

REFERAT Byrådet d. 06-12-2021

Mødedato Mandag d. 06. december 2021 kl. 17:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Jesper Frost Rasmussen, Henrik Vallø, Henning Ravn, Kurt Bjerrum, Anders Rohr Jørgensen, Hans Erik Andersen, Preben Rudiengaard, Henrik Andersen, Karsten Degnbol, Alex Sørensen, Søren Heide Lambertsen, May-Britt Andrea Andersen (Afbud), Olfert Krog, Susanne Dyreborg, Hans Kristian Sønderby, Olfert Krog, Søren Heide Lambertsen, Connie Geissler, Mussa Utto, Ulla Koman-Mejer, Karen Ann-Mari Bastner Sandrini, Jørgen Ahlquist, Rasmus Peter Sejerup Rasmussen, Michael Harbøll, Hans Erik Møller, Nini Oken, Diana Mose Olsen, Jørn Boesen Andersen, Anne Marie Geisler Andersen, Sarah Nørris, Tommy Noer, Dino Selimovic

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af pårørendepolitikken for Esbjerg Kommune 2022-2025.....	4
2. Budgetrevision pr. 30.09.2021 - Alle udvalg.....	8
Etablering af en whistleblowerordning i Esbjerg Kommune.....	14
Feriepenge - Procedure for afregning af rente (indeksering).....	18
Afvikling af Street Art & Graffitistrategien.....	21
Lukket: Fastsættelse af priser på parcelhusgrunde og erhvervsjord pr. 1. januar 2022.....	23
Lukket: Godkendelse af købsaftale Bramming-Grindstedbanen og frigivelse af bevilling.....	24
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af pårørendepolitikken for Esbjerg Kommune 2022-2025

21/3069

Resumé

I budgetaftalen 2021-2024 blev det besluttet, at der skal udformes en fælles pårørendepolitik for Esbjerg Kommune. I foråret 2021 blev en procesplan for udarbejdelse af pårørendepolitikken godkendt i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget.

Esbjerg Kommune har på baggrund af procesplanen afholdt tre workshops i sommeren 2021, hvor der var stor interesse og engagement blandt deltagerne. Handicaprådet, Udsatterådet, Ældrerådet og Frivillighuset Vindrosen har været inddraget som følgegruppe og har udtrykt stor tilfredshed med arbejdet med pårørendepolitikken og ser frem til, at politikken udmøntes i handlinger.

Økonomiudvalget besluttede den 4. oktober 2021, at pårørendepolitikken for Esbjerg Kommune 2022-2025 skulle i høring i Børn & Familieudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget. Udvalgenes ændringer er implementeret og pårørendepolitikken sendes derfor til endelig godkendelse.

Den nye pårørendepolitik indeholder i hovedtræk fire indsatsområder: Fokus på den pårørende, dialog og samarbejde, tilbud til pårørende samt børn og unge.

Sagsfremstilling

Som en del af kommunens budgetaftale 2021-2024 er det besluttet, at der skal udarbejdes en ny fælles pårørendepolitik for alle borgere i Esbjerg Kommune.

De politiske fagudvalg har med procesplanen ønsket en bred inddragelse af de pårørende samt alle aktører på området. Derfor blev der:

1) Nedsat en følgegruppe bestående af:

- Ældrerådet, Gertrud Hansen
- Handicaprådet, Erik Sørensen
- Udsatterådet, Anja From
- Frivillighuset Vindrosen, Gitte Morberg Jensen

2) Afholdt tre workshops med åben tilmelding efter invitation til alle frivillige sociale foreninger på sygdoms-, handicap- og udsatteområdet samt pressemeddelelse, annoncering i dagspressen og på Facebook.

3) Afholdt en høringsperiode.

Følgegruppen

Følgegruppens opgave var at give feedback i planlægningsfasen og at komme med input til pårørendepolitikken både under og efter selve skriveprocessen. Følgegruppen har i hele processen bidraget med deres kendskab til pårørende. Følgegruppen har udtrykt ønske om at blive inddraget i det videre arbejde med pårørendepolitikken.

Workshops

Det blev afholdt to workshops online den 31. maj og 10. juni samt en workshop med fysisk fremmøde i Rådhusen på Esbjerg Rådhus den 12. august 2021. At alle workshops ikke blev afholdt fysisk, skyldes et hensyn til den daværende coronasituationen.

Der deltog i alt 78 personer. Ud af de 78 var en bred vifte af forskellige deltagere, som både bestod af privatpersoner, fagpersoner, interessenter og politikere. Ud af interessenterne kan nævnes:

- Dansk Handicap Forbund
- Diabetesforeningen
- Kræftens Bekæmpelse Lokalforening Esbjerg
- Lungeforeningens lokalafdeling i Esbjerg Kommune
- Mave-tarm-foreningen
- Parkinsonforeningen
- Ældre Sagen fra lokalforeningen i både Esbjerg og Bramming

Der kan have været flere foreninger repræsenteret. Deltagerne havde mulighed for at notere en forening, men det har ikke været et krav.

En fælles pårørendepolitik

Forslaget til Esbjerg Kommunes pårørendepolitik er udarbejdet på baggrund af inputs fra følgegruppen, workshopdeltagere og høringssvarene.

Den nye pårørendepolitik indeholder i hovedtræk:

Fokus på den pårørende:

Esbjerg Kommune værdsætter den store betydning, som pårørende har for deres nærtstående. De pårørende skal føle sig set og hørt.

Dialog og samarbejde:

Esbjerg Kommune møder den pårørende med forståelse for den sårbare situation, den pårørende kan være i, og lægger vægt på ligeværdig dialog.

Tilbud til pårørende:

Esbjerg Kommune har en række tilbud til pårørende, som vi løbende udvikler. Vi holder os opdaterede i forhold til, om der er behov for at udvikle nye og andre tilbud.

Børn og unge:

Esbjerg Kommune har fokus på, at det påvirker både børn, unge og voksne i en familie, når et familiemedlem bliver ramt af fysisk eller psykisk sygdom eller har en funktionsnedsættelse.

Vision 2025

En fælles pårørendepolitik for alle kommunens borgere understøtter Vision 2025 – Velfærd om Livskvalitet og sundhed, hvor der tales om, at stærke partnerskaber og samarbejde på tværs af fagområder skal gennemsyre vores måde at tænke sundhed for at yde den bedste støtte til syge, handicappede og pårørende.

Kompetencer

Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Høringsprocessen

Følgegruppen for pårørendepolitikken har været inddraget i skriveprocessen og har kommenteret udkastet undervejs.

Herefter har pårørendepolitikken været i høring hos deltagerne i de tre workshops, frivillige sociale foreninger på sygdoms-, handicap- og udsatteområdet samt Frivillighuset Vindrosen, Handicaprådet, Udsatterrådet og Ældrerådet.

Der er modtaget seks høringssvar (se bilag 3-8). Forvaltningen har på baggrund af høringssvarene foretaget en vurdering og lavet en række ændringer i pårørendepolitikken. De er beskrevet i bilag 2.

Frivillighuset Vindrosen, Handicaprådet, Udsatterrådet og Ældrerådet har udtrykt stor tilfredshed med pårørendepolitikken og ser frem til, at politikken udmøntes i handlinger.

Høringssvar fra fagudvalgene

Efter økonomiudvalgets beslutning den 4. oktober 2021 blev pårørendepolitikken sendt i høring i Børn & Familieudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget.

Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig pårørendepolitikken og roser processen, men havde konkrete forslag til ændringer.

Sundhed & Omsorgsudvalget ønsker, at psykiatrien og børne- og ungeområdet også involveres i processen, herunder høringprocessen. Der er derfor indhentet et høringssvar fra Psykiatrihuset, som er vedhæftet i bilag 10.

Udvalgenes fulde høringssvar samt forvaltningens ændringer affødt heraf findes i bilag 9.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Økonomiudvalget indstiller til byrådet at pårørendepolitikken for Esbjerg Kommune 2022-2025 godkendes.

Beslutning Økonomiudvalget den 22-11-2021

Godkendt.

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Bilag

Pårørendepolitik 2022-2025

Notat om høringssvar på pårørendepolitik

Høringssvar - Dorit Buch-Larsen

Høringssvar - Frivillighuset Vindrosen

Høringssvar - Forældrerådet og Støtteforeningen for Specialcentret

Høringssvar - J. Ditlev Nielsen

Høringssvar - Kræftens Bekæmpelse i Esbjerg

Høringssvar - Handicaprådet

Høringssvar - Udvalgene

Høringssvar - Psykiatrisygehuset

Punkt 3: 2. Budgetrevision pr. 30.09.2021 - Alle udvalg

21/27312

Resumé

To gange om året foretager kommunen en grundig gennemgang af sit budget. Dette kaldes budgetrevisioner, og de gennemføres i 2021 den 30. april og 30. september.

I denne budgetrevision søger de 7 fagudvalg samlet set om negative tillægsbevillinger for i alt 27,6 mio. kr. i 2021. Dette betyder, at kommunens samlede budget i 2021 nedjusteres med 27,6 mio. kr. som følge af:

- Forskydninger i anlægsudgifter
- Færre udgifter til seniorjob
- Større udgifter til førtidspensioner og sygedagpenge
- Færre udgifter til forsikrede ledige
- Nedsættelse af budgettet til FGU (forberedende grunduddannelse) på skoleområdet
- Demografiregulering på Børn og Dagtilbud
- Tilskud til kulturelle institutioner finansieret af finansiell reserve
- Tilpasning af lånoptagelse, renter, moms, skatter samt tilskud og udligning under Finansiering

Set over perioden 2021 – 2025 er tidsforskydningerne på anlæg, drift og finansiering økonomisk neutrale for kommunekassen. Ligesom der tidligere er taget likviditetsmæssigt højde for nogle af udgifterne.

Budgettilpasningerne vedrørende seniorjob, førtidspensioner, sygedagpenge og forsikrede ledige modsvares af tilsvarende reguleringer af tilskud og udligning under politikområdet Finansiering.

Når der ses bort fra tidsforskydninger og andre ændringer, som er økonomisk neutrale for kommunekassen, så tilfører budgetrevisionen kommunekassen ca. 40,4 mio. kr.

Sagsfremstilling

Hvis kommunens fagudvalg på et af deres ansvarsområder forventer større udgifter, end de har budget til, så kan de søge byrådet om en tillægsbevilling i budgetrevisionen. Inden da skal fagudvalget først prøve at finde pengene på nogle af deres andre områder. I nogle tilfælde afleverer fagudvalgene også penge til kommunekassen, hvis de vurderer, der er budget i overskud på et område (negativ tillægsbevilling).

I budgetrevisionen kan fagudvalgene også flytte rundt på deres budget mellem områderne (omplaceringer). Og på nogle områder kan fagudvalgene ikke nå at anvende hele deres budget i 2021. Derfor er der i budgetrevisionen mulighed for at flytte noget af budgettet til 2022 eller senere (tidsforskydninger).

TILLÆGSBEVILLINGER

Budgetrevisionen indeholder følgende ændringer til budget 2021:

	Mio. kr.
Uden likviditetsmæssig virkning	
Tidsforskydning i anlægsprojekter under især Byfornyelse, Veje og grønne områder samt Kultur	5,8
Forskydning i indtægt på Affald fra 2021 til 2022	5,9
Regulering af tilskud og udligning (midtvejsregulering med Staten) under Finansiering, som følge af de 4 følgende poster	36,2
Færre udgifter til seniorjobs	-11,0
Større udgifter til førtidspensioner under Sociale ydelser	22,3
Større udgifter til sygedagpenge under Arbejdsmarked	5,8
Færre udgifter til Forsikrede ledige under ikke rammebelagte områder.	-53,3
Tilskud til kulturelle institutioner finansieret af resterende finansiel reserve	1,3
Med likviditetsmæssig virkning	
Tilpasning af renter og realiserede kursgevinster under Finansiering	-11,5
Tilskud og udligning (overskud på midtvejsregulering med Staten) under Finansiering	-18,2
Regulering af moms og skatter under Finansiering	1,2
Nedsættelse af budgettet til FGU (forberedende grunduddannelse) på Skole	-5,5
Demografiregulering under Børn & Dagtilbud	-9,8
Diverse tilpasninger på rammebelagt drift	3,3
I alt	-27,6

Set over perioden 2021 – 2025 er tidsforskydningerne på anlæg, drift og finansiering som udgangspunkt økonomisk neutrale for kommunekassen. Ligesom der tidligere er taget likviditetsmæssigt højde for nogle af ovennævnte udgifter. Budgettilpasningerne vedrørende Seniorjob, Sociale ydelser, Arbejdsmarked og Forsikrede ledige modsvarer af tilsvarende reguleringer af tilskud og udligning under politikområdet Finansiering.

De øvrige ændringer betyder, at budgetrevisionen samlet set tilfører kommunekassens likviditet ca. 40,4 mio. kr.

Forvaltningernes kommentarer til tillægsbevillingerne i budgetrevisionen fremgår af bilag 1 ”De enkelte fagudvalgs tillægsbevillingsansøgninger”.

De budgetmæssige konsekvenser af budgetrevisionen for de enkelte fagudvalg fremgår af bilag 2 ”Oversigt over tillægsbevillinger pr. fagudvalg og politikområde”.

OMPLACERINGER

Der er foretaget en række omplaceringer mellem fagudvalgene, der ikke giver anledning til bemærkninger, og som samlet set er økonomisk neutrale for kommunekassen.

Kompensationen, som kommunen har modtaget fra Staten vedrørende Lov- og cirkulæreprogram (lovændringer), er ligeledes fordelt til driftsområderne med ca. 5 mio. kr. som omplaceringer.

OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

Forvaltningerne har oplyst følgende aktuelle områder, som er under opsyn for at undgå yderligere tillægsbevillinger:

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

- Voksenhandicapområdet oplever et fortsat stort udgiftspres og forventer et samlet merforbrug på ca. 25 mio. kr. i 2021. Det forventede merforbrug forklares af både stigning i antal sager (helårspersoner) og støttebehov. Når det endelige regnskab for året foreligger, så søges eventuel merforbrug dækket af en tillægsbevilling i lighed med tidligere år.

Børn & Familieudvalget

- Familieområdet forventer et merforbrug i 2021 på ca. 17,7 mio. kr. Det forventede merforbrug forklares af både flere anbringelser og flere forebyggende foranstaltninger end budgetteret. Når det endelige regnskab for året foreligger, så søges eventuel merforbrug dækket af en tillægsbevilling i lighed med tidligere år.

Kultur & Fritidsudvalget

- Som følge af Covid-19 situationen vil der resten af året være opmærksomhed rettet mod kulturinstitutioner. Som opfølgning herpå er der vedlagt bilag 4 over status på kulturinstitutionerne i Esbjerg Kommune. De 3 mest økonomiske trængte institutioner har i budgetrevisionen forholdsmæssigt fået tildelt de 1.349.000 kr. som var til rest i den finansielle reserve, der blev afsat ved budget 2021-2024.

Økonomi

FORVENTET REGNSKAB 2021

I økonomiaftalen mellem regeringen og Kommunernes Landsforening aftales hvert år en samlet serviceramme for alle landets kommuner. Ligesom der også aftales en samlet bruttoanlægsramme (anlægsudgifter ekskl. forsyningsvirksomheder og ældreboliger).

Ved nedenstående opgørelse af det forventede regnskab forudsættes det, at der overføres tilsvarende beløb til 2022, som der blev overført fra 2020 til 2021 på både drift og anlæg ved regnskabsafslutningen. Altså en overførsel fra 2021 til 2022 på ca. 100 mio. kr.

Den økonomiske betydning af budgetrevisionen fremgår af denne tabel:

Mio. kr.	Oprindeligt budget	Korrigeret budget (ex. Overførsler)	Budgetrevision pr. 30.9.2021	Forventet regnskab herefter
----------	--------------------	-------------------------------------	------------------------------	-----------------------------

			Bevillings- ansøgning 2021	Forskyd- ning til 2022-24	Omplace- ringer	(ex. overførsler)
Rammebelagt	5.325,6	5.395,3	-10,5	-0,1	0,1	5.384,8
Ikke rammebelagt	2.461,8	2.424,1	-36,4	0,0	0,0	2.387,6
Hvile i sig selv	-1,3	-1,3	5,9	0,0	-0,1	4,5
Anlæg (netto)	408,5	305,0	0,0	5,8	0,0	310,8
Bruttoanlægs- ramme	421,4	334,4	0,0	6,4	0,0	340,8

En mere detaljeret opdeling af det forventede regnskab på de rammebelagte områder kan ses i bilag 3. Formålet med oversigten er at give et overblik over størrelsen af de enkelte fagudvalgs økonomiske rammer.

De enkelte forvaltninger har vurderet forventet regnskab, og givet deres fagudvalg en orientering herom.

RAMMEOVERHOLDELSE

Serviceramme 2021

Servicerammen for 2021 gælder som udgangspunkt stadig. Men Regeringen vil dog undtage Covid19-relaterede udgifter i 2021 fra servicerammen. Kommunen vil således kunne afholde disse udgifter uden at fortrænge øvrige udgifter.

Det forventede regnskab sammenholdes med det oprindelige budget for 2021, som er udgangspunktet for kommunens serviceramme.

Esbjerg Kommunes serviceramme, som er lig med nettoudgifterne på de rammebelagte områder, udgør 5.325,6 mio. kr. Det aflæste forventede regnskab på de rammebelagte områder på 5.384,8 mio. kr. ligger således 59,2 mio. kr. over servicerammen.

Økonomi udarbejder løbende prognoser for det forventede regnskab i 2021. De seneste prognoser viser, at der kan forventes et samlet forbrug i 2021, som vil komme til at ligge under servicerammen. Dette på trods af forventede underskud på områderne voksenhandicap, familie og lufthavnen samt merudgifter som følge af COVID-19.

Bruttoanlægsramme 2021

Esbjerg Kommunes bruttoanlægsramme udgør 421,4 mio. kr. og de aflæste forventede bruttoanlægsudgifter for 2021 udgør efter budgetrevisionen 340,8 mio. kr. Det er 80,6 mio. kr. under rammen.

Kompetencer

Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

1. der meddeles følgende tillægsbevillinger til budget 2021:
 - a) Nettodriften på de rammebelagte områder: -10.639.600 kr.
 - b) Nettodriften på de ikke-rammebelagte områder: -36.447.100 kr.
 - c) Anlægsudgifter: 6.350.500 kr.
 - d) Anlægsindtægter: -530.000 kr.
 - e) Hvile-i-sig-selv området Affald: 5.907.000 kr.
 - f) Renter: -11.461.200 kr.
 - g) Lånoptagelsen: 13.661.000 kr.
 - h) Langfristede tilgodehavender: -25.124.500 kr.
 - i) Tilskud og udligning: 29.543.000 kr.
 - j) Moms: -3.372.500 kr.
 - k) Skatter: 4.534.500 kr.

2. der meddeles følgende tillægsbevillinger til budget 2022:
 - l) Anlægsudgifter: -6.850.500 kr.
 - m) Anlægsindtægter: 530.000 kr.
 - n) Hvile-i-sig-selv området Affald: -5.907.000 kr.
 - o) Lånoptagelsen: 1.270.800 kr.
 - p) Langfristede tilgodehavender: 9.062.700 kr.

3. der meddeles følgende tillægsbevillinger til budget 2023:
 - q) Nettodriften på de rammebelagte områder: 100.000 kr.
 - r) Anlægsudgifter: 500.000 kr.
 - s) Langfristede tilgodehavender: 3.837.800 kr.

4. der meddeles følgende tillægsbevillinger til budget 2024:
 - t) Langfristede tilgodehavender: 875.000 kr.

5. der som følge af Covid-19 gives tilskud på 1.349.000 kr. til 3 kulturelle institutioner finansieret af det resterende beløb i den finansielle reserve, som blev afsat i budget 2021-2024.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Godkendt.

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Bilag

De enkelte fagudvalgs tillægsbevillingsansøgninger 30.9.2021

Oversigt over tillægsbevillinger pr. fagudvalg og politikområde - 30.9.2021

Budgetrevision 30.9.2021 - pr. politikområde

Status over økonomien på de kulturelle institutioner i Esbjerg Kommune

Punkt 4: Etablering af en whistleblowerordning i Esbjerg Kommune

20/21978

Resumé

Der fremlægges udkast til procedure for en whistleblowerordning i Esbjerg Kommune til godkendelse. Whistleblowerordningen skal være etableret senest den 17. december 2021 jf. Lov om beskyttelse af whistleblowere.

Sagsfremstilling

Den 17. december 2021 træder Lov om beskyttelse af whistleblowere af 29. juni 2021 i kraft. Det indebærer, at alle kommuner skal have etablere en ordning senest den 17. december 2021.

Byrådet har tidligere drøftet etablering af en whistleblowerordning og besluttede den 19. april 2021, at der skal nedsættes et udvalg til at varetage ordningen i Esbjerg Kommune.

Hoved-MED tilsluttede sig på mødet den 9. september 2021 at der etableres en intern whistleblowerenhed. Hoved-MEDs anbefaling er, at der etableres en enhed bestående af 4-5 personer, herunder borgerrådgiveren, kommunaldirektøren, personale- og udviklingschefen, næstformanden i Hoved-MED og evt. en jurist/økonomikyndig. Denne løsning har imidlertid vist sig ikke at være mulig (se nedenfor under organisering af whistleblowerordningen).

Omfanget af en whistleblowerordning.

Loven er en minimumslov. Det betyder, at der er nogle krav, som skal være opfyldte. Derudover er der mulighed for at udvide ordningen.

Ordningen skal som minimum indeholde:

- Mulighed for indberetning fra nuværende ansatte.
- Den ansatte skal indberette skriftligt med angivelse af navn.
- Indberetningerne skal omhandle alvorlige ulovlige forhold i Esbjerg Kommune som fx overtrædelse eller mistanke om overtrædelse af databeskyttelse, folkesundhed og offentlige udbud. Dertil kommer grove eller gentagne overtrædelse af forvaltningsretlige principper som fx undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejning og proportionalitet samt bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere. Dertil kommer overtrædelser i form af chikane af seksuel eller anden grov karakter.

Der lægges op til, at ordningen i Esbjerg Kommune også omfatter:

- Mulighed for at modtage indberetninger om forhold i Esbjerg Kommune fra tidligere ansatte, samarbejdspartnere/ansatte ved faste samarbejdspartnere.

- Mulighed for anonyme indberetninger.

Ordningen omfatter ikke indberetninger fra borgere, idet disse allerede varetages af borgerrådgiveren.

Organisering af whistleblowerordningen.

Der lægges op til, at whistleblowerordningen i Esbjerg Kommune varetages af et udvalg bestående af Borgerrådgiveren, Næstformanden i Hoved-MED og Personale- og udviklingschefen. Ved behov kan enheden inddrage og stille spørgsmål til relevante fagpersoner. Fagpersonerne kan være en medarbejder inden for jura, økonomi, IT eller en med særlig specialviden inden for fx sundhed, pædagogik eller miljø. Fagpersonerne deltager ikke i sagens behandling og oplyses ikke om whistleblowers identitet.

Baggrunden for, at der ikke foreslås en enhed svarende til Hoved-MEDs anbefaling er, at det efterfølgende er oplyst fra Justitsministeriet, at det fremgår af bemærkningerne til whistleblowerlovens § 12, stk. 1, at bestemmelsen indebærer, at der skal etableres en selvstændig whistleblowerenhed, som er uafhængig af den daglige ledelse. Justitsministeriet har i et svar til KL uddybet, at kravet om uafhængighed indebærer, at direktører mv., som er en del af arbejdspladsens daglige ledelse, ikke kan være en del af arbejdspladsens whistleblowerenhed.

Alle indberetninger til ordningen visiteres i første omgang af Borgerrådgiveren, der bl.a. undersøger om en sag er inden for eller uden for ordningen samt evt. habilitetsspørgsmål for medlemmerne i enheden i forhold til den konkrete sag.

Det bemærkes, at selv om der etableres en intern ordning, er der mulighed for efter en konkret vurdering, at lade enkelte sager blive undersøgt eksternt ved fx advokat- eller revisionsfirma. En whistleblower har desuden mulighed for at henvende sig direkte til Datatilsynet, hvis vedkommende ikke ønsker at bruge kommunens ordning.

Evaluering og opfølgning

Økonomiudvalget modtager én gang årligt en orientering om, hvor mange indberetninger:

- der er realitetsbehandlet.
- der er afvist eller afsluttet.
- der har givet anledning til politianmeldelse.

samt en beskrivelse af de overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på i perioden.

Det foreslås, at ordningen evalueres efter 1 år (1. kvartal 2023).

Ordningen er nærmere beskrevet i vedlagte udkast til procedure.

Den digitale løsning til indberetninger

Der etableres i første omgang en digital løsning til indberetninger til whistleblowerenheden via kommunens hjemmeside svarende til den løsning, der er til underretninger om udsatte børn/unge: <https://www.esbjerg.dk/boern-og-unge/bekymret-for-et-barn>.

Indgangen til indberetningen bliver således kommunens hjemmeside, men selve indberetningen foregår via selvbetjeningsløsningen SmartDesigner på samme måde som ved underretninger om udsatte børn/unge.

Det bliver ligeledes muligt at tilgå selvbetjeningsløsningen via EKnet via et link til hjemmesiden.

Der er med den løsning mulighed for at vælge at foretage en anonym indberetning, men med den begrænsning, at SmartDesigner ikke giver whistleblowerenheden mulighed for efterfølgende at kommunikere med den anonyme indberetter.

Der er efter loven ikke krav om, at der efterfølgende skal være mulighed for at kvittere for modtagelsen eller give feedback til en anonym indberetter.

Det anses imidlertid for hensigtsmæssigt for belysning af sagen at der er mulighed for at være i dialog med indberetteren. Der lægges derfor op til en udbudsrunde i 1. kvartal 2022 med henblik på at vælge en løsning med en ekstern platform, der giver mulighed for også at kommunikere med en anonym indberetter. Udbud og valg af ekstern platform vil imidlertid ikke kunne gennemføres inden den 17. december 2021, hvor ordningen ifølge loven skal være implementeret.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om beskyttelse af whistleblowere.

Justitsministeriets Vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser, der har været i høring, men endnu ikke er endelig.

Kompetencer

Økonomiudvalg > Byråd

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

1. udkast til procedure for whistleblowerordning i Esbjerg Kommune godkendes.
2. der gennemføres i 1. kvartal 2022 et udbud med henblik på at finde en ekstern digital løsning til brug for indberetninger til whistleblowerenheden.
3. whistleblowerordningen evalueres i 1. kvartal 2023.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Godkendt.

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Bilag

Procedure for whistleblowerordning i Esbjerg Kommune.pdf

Lov om beskyttelse af whistleblowere.pdf

Punkt 5: Feriepenge - Procedure for afregning af rente (indeksering)

19/7273

Resumé

Ferieloven, der trådte i kraft den 1. september 2020, indebar en samlet indefrosset ferieopsparing på godt 400 mio. kr. for alle ansatte i Esbjerg Kommune.

Kommunen skal betale en indeksering (rente) af de feriemidler, som kommunen skylder Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende feriemidler.

Det er nu afklaret, at den akkumulerede indeksering først skal afregnes, når kommunen indbetaler de indefrosne feriepenge for medarbejderne, enten ved pensionering eller ved frivillig førtidig indbetaling.

Med denne sag skal byrådet beslutte, hvorledes afregningen af indekseringen skal foretages.

Sagsfremstilling

Den nye ferielov trådte i kraft den 1. september 2020. Ved overgangen til den nye ferielov opstod der en pulje af indefrosne feriemidler for alle ansatte i kommunen svarende til godt 400 mio. kr.

Byrådet besluttede på sit møde den 2. marts 2020, at kommunen beholder den samlede pulje af indefrosne feriepenge ved overgangen til nye ferieregler den 1. september 2020. Kommunen indbetaler løbende til fonden i takt med at de ansattes krav på udbetaling forfalder, når disse forlader arbejdsmarkedet, samtidig foretager kommunen frivillige løbende indbetalinger til fonden, således der afregnes over en 30-årig periode. Kommunen afregner således ca. 16 mio. kr. årligt til fonden.

Den løbende rentetilskrivning (indeksering) af de indefrosne feriemidler udgør en udgift for kommunen. Indekseringen fastsættes årligt og den vil forventelig variere de kommende 30 år. Da Byrådet behandlede sagen i marts 2020 forelå der ikke en bekendtgørelse fra Staten om håndtering af indekseringen, derfor blev forhold omkring indeksering ikke behandlet i den sag. Beskæftigelsesministeriet har nu udsendt en bekendtgørelse, der fastsætter indekseringen. Dette indebærer, at tilgodehavende feriemidler, som kommunen ”skylder” fonden, indekseres med 1,5 pct. Da perioden går fra 1/9 2020 – 31/5 2021 skal det indefrosne beløb alene indekseres med 9/12 af 1,5 pct, eller 1,132 pct.

Den samlede indeksering for perioden 1/9 2020 – 31/5 2021 udgør ca. 4,3 mio. kr. for Esbjerg Kommune, og gælden til indefrosne feriepenge opskrives derfor med dette beløb. For perioden 1/6 – 31/12 2021 beregnes der ultimo 2021 en skønsmæssig indeksering og opskrivning af gælden på ca. 3,8 mio. kr. Denne opskrivning foretages direkte via balancekontoen, og kræver ikke bevillingsmæssig dækning.

På grund af usikkerheden omkring afregning af indekseringen, er der i 2021 reserveret 6,0 mio. kr. og i budget 2022-2025 er der afsat ca. 8 mio. kr. Med afklaringen af, at den akkumulerede indeksering først skal afregnes til LD Fonde, når medarbejderen går på pension eller kommunen foretaget førtidige indbetalinger, så medfører det samtidig, at reservationen i 2021 og de budgetlagte udgifter til indeksering i 2022-2025 ikke alle vil komme til udbetaling i perioden 2022-25. For 2021 skal der eksempelvis kun afregnes 120.000 kr. af de reservede 6,0 mio. kr.

Med henblik på, at afvikle den langfristede gæld til indefrosne feriepenge hurtigere og samtidig imødegå, at den akkumulerede indeksering bliver forholdsmæssig stor, så anbefaler kommunaldirektøren, at de reservede 6 mio. kr. i 2021 og budgetlagte 7-8 mio. kr. årligt, anvendes, sammen med den allerede budgetlagte indbetaling til LD Fonde på 16,0 mio. kr., til, at afregne den årlige pligtige afregning og indeksering til LD-fonden, og i øvrigt førtidige indbetalinger til LD-Fonde.

På den måde vil budgettet til afregning til LD-fonden inkl. udgifter til indeksering blive stabil i hele budgetperioden, (8 mio. kr.) samtidig vil kommunen hurtigere komme fri af forpligtelsen til LD-fonde.

Lovgrundlag, planer mv.

BEK nr. 485 af 20/03/2021 Bekendtgørelse om indeksering af tilgodehavende feriemidler hos arbejdsgivere i perioden 1. september 2020 til 31. maj 2021.

Lov nr. 58 af 30/01/2018 Lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Økonomi

Der er under økonomiudvalgets område afsat ca. 6,0 mio. kr. i budget 2021 til betaling af indekseringen og i budget 2022-25 er der afsat ca. 8 mio. kr. for hvert af årene.

Tilgodehavende feriemidler, som kommunen skylder fonden indekseres i perioden 1. september 2020 til 31. maj 2021 med en indekseringsfaktor på 1,5 pct. årligt. Den samlede indeksering for perioden 1/9 2020 – 31/5 2021 udgør ca. 4,3 mio. kr. for Esbjerg Kommune, og gælden til indefrosne feriepenge opskrives derfor med dette beløb. For perioden 1/6 – 31/12 2021 beregnes der ultimo 2021 en skønsmæssig indeksering og opskrivning af gælden på ca. 3,8 mio. kr.

Beskæftigelsesministeriet fastsætter hvert år senest den 31. maj størrelsen af den indeksering, arbejdsgiverne skal anvende til at regulere de tilgodehavende feriemidler, som arbejdsgiverne skal indbetale til fonden.

Kompetencer

Økonomiudvalget > Byrådet

Vurdering herunder alternativer

Udgiften til indekseringen vil variere år for år alt efter rentens størrelse, og hvor mange medarbejdere der vælger at gå på pension.

I stedet for at afregne samlet 8 mio. kr. årligt til indeksering og frivillig indbetaling kan kommunen vælge udelukkende at afregne for den lovpligtige indeksering. Udgiften vil således variere år for år. Udgiften til indeksering vil i givet fald årligt blive tilrettet i det teknisk budget og opgøres ifm. regnskabet.

Samlet set vil det alternative forslag medføre en forbedring af den budgetlagte kassebeholdning ultimo 2025 på godt 30,0 mio. kr., men samtidig en langsommere afvikling af gælden, og en løbende større indeksering til betaling i fremtiden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller:

at Byrådet godkender en procedure for afregning af indekseringen af feriemidlerne, som indebærer det afsatte budget på 6 mio. kr. i 2021 og 8 mio. kr. årligt i perioden 2022-25, bruges på at afregne den pligtige indeksering til LD-fonden, når medarbejderen går på pension. Forskellen mellem budgettet og udgiften til indekseringen bruges til at foretage førtidige indbetalinger til fondet op til budgetrammen på henholdsvis 6 mio. kr. og 8 mio. kr.

- Der meddeles tillægsbevilling til indeksering i 2021 med 120.000 kr., finansieret af det reserverede beløb
- Der meddeles tillægsbevilling til afdrag på langfristet gæld 2021 med 5.880.000 kr., finansieret af det reserverede beløb
- De budgetmæssige omplaceringer medtages i kommende budgetrevisioner og det tekniske budget

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Godkendt.

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Punkt 6: Afvikling af Street Art & Graffitistrategien

21/26405

Resumé

Esbjerg Kommunes Street Art & Graffitistrategi blev vedtaget af Byrådet i marts 2016. I juni 2021 vedtog Byrådet den noget mere omfattende Strategi for Kunst i det Offentlige Rum, som forholder sig til kunst i bred forstand, herunder også street art og graffitikunst. Det foreslås derfor at afvikle Street Art & Graffitistrategien.

Sagsfremstilling

Street Art & Graffitistrategien blev godkendt af Byrådet i marts 2016, men der har kun i begrænset omfang været arbejdet med implementeringen af strategien. Det skyldes blandt andet, at selvom strategien indeholder en række helt konkrete handlinger, så har det økonomiske grundlag for at implementere den aldrig været på plads.

Ikke desto mindre er der faktisk igangsat enkelte handlinger under Street Art & Graffiti strategien:

- Under fokusområdet Etik & Æstetik er der udarbejdet en handlingsplan for bekæmpelse af ulovlig graffiti.
- Under fokusområdet Lokations har der været forundersøgelser til lys og graffiti/street art i udvalgte tunneller.
- Der er igangsat et forprojekt til en street art festival.
- Under fokusområdet Events er der sammen med GAME Streetmekka taget tilløb til en Street Culture Festival.

I første halvår af 2021 har en tværgående arbejdsgruppe med deltagelse fra Børn & Kultur, Teknik & Miljø, samt Esbjerg Kunstmuseum arbejdet med grundlaget for en noget bredere Strategi for Kunst i det Offentlige Rum. Udarbejdelsen af denne strategi blev støttet med eksterne konsulenter, betalt af Statens Kunstfond.

Strategien for Kunst i det Offentlige Rum forholder sig bredt til kunstbegrebet og omfatter på den måde også hele street art og graffitiområdet. I forbindelse med arbejdet med strategiens handleplan er det gået op for arbejdsgruppen, at det hverken strategisk, praktisk eller økonomisk er hensigtsmæssigt at have to så ens strategier.

Det foreslås derfor at afvikle Street Art & Graffitistrategien, og herefter alene arbejde videre med Strategien for Kunst i det Offentlige Rum. Handleplaner fra Street Art & Graffitistrategien knyttes til det fortsatte arbejde med Strategien for Kunst i det Offentlige Rum.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget -> Teknik & Byggeudvalget -> Økonomiudvalget -> Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at:

1. Afviklingen af Street Art & Graffitistrategien godkendes.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 02-11-2021

Godkendt.

Beslutning Teknik & Byggeudvalg den 19-11-2021

Godkendt.

Beslutning Økonomiudvalget den 29-11-2021

Godkendt.

Beslutning Byrådet den 06-12-2021

Godkendt

Bilag

Street Art og Graffitistrategi

**Punkt 7: Lukket: Fastsættelse af priser på parcelhusgrunde og erhvervsjord
pr. 1. januar 2022**

14/28744

Godkendt

Punkt 8: Lukket: Godkendelse af købsaftale Bramming-Grindstedbanen og frigivelse af bevilling

16/12841

Godkendt

Punkt 9: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad

Godkendt