

# **REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025**

## **d. 22-02-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 22. februar 2022 kl. 08:30

**Mødested**           Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere**   Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik  
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Jobcenter Esbjerg.....	4
Inddragelse af arbejdsmarkedets parter m.fl.....	5
Forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i projekt Bevæg dig for livet.....	11
Forslag til ny bookingmodel for Krohaven Aflastning, Specialcentret.....	14
Orientering om frivillig social indsats - slutstatus på samarbejdsaftaler 2021 .....	18
Frivillig social indsats - Samarbejdsaftaler 2022.....	22
Orientering om tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen.....	26
Information, forespørgsel og orientering.....	29
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	30
Lukket: Godkendelsesark.....	31

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Godkendt.

## **Punkt 2: Introduktion til Jobcenter Esbjerg**

22/1734

### **Resumé**

Forvaltningen har lavet en introduktionsplan for Social & Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der gives en introduktion til udvalgets fagområder.

Jobcenterchef Pia Damtoft giver en introduktion til jobcentret.

### **Sagsfremstilling**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager sig af sociale problemstillinger og behandler sager om økonomiske ydelser. Desuden varetager udvalget kommunens opgaver inden for arbejdsmarkedsområdet og integration.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på mennesker med psykiske eller fysiske udfordringer og på alle i udsatte livssituationer.

Opgaverne omfatter blandt andet støtte til børn, unge, voksne med særlige sociale problemstillinger og til borgere med funktionsnedsættelser. Der er særlige indsatser for hjemløse, pårørende og veteraner.

På det økonomiske område forvalter udvalget ydelser m.v. til enkeltpersoner på social- og arbejdsmarkedsområdet og andre økonomiske ydelser. Desuden træffer udvalget afgørelser om anvendelse af tilskud til frivillige sociale indsatser.

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Orientering givet.

## Punkt 3: Inddragelse af arbejdsmarkedets parter m.fl.

22/1743

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 25. januar 2022 en ny model for at inddrage arbejdsmarkedets parter og andre i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede at sende forslaget til høring hos forrige periodes Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, FRB.

Lønmodtagersiden i det hidtidige FRB ser ikke grund til at foretage ændringer i inddragelsen af andre parter af disse grunde:

1. FRB's kommissorium giver mulighed for at invitere fagpersoner ad hoc.
2. Arbejdsmarkedets parter er repræsenterede i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser, så det vil være dobbeltkonfekt at udvide FRB med repræsentanter her.
3. FRB er et hørings- og samarbejdsforum og lønmodtagersiden mener ikke, at medlemmerne skal agere politisk.
4. Det vil være mere naturligt i forhold til borgerinddragelse, at politikere og embedsmænd kommer til FRB end omvendt.

FRB's lønmodtagerside deltager gerne i flere møder, men lægger vægt på, at de ligger fast på fredag formiddage.

Arbejdsgiversiden ønsker også at fastholde FRB i den nuværende form. Arbejdsgiverne ønsker ikke flere møder med det politiske udvalg. Arbejdsgiverne tilslutter sig, at man løbende inddrager de parter, som det er aktuelt at høre i forbindelse med de sager, der behandles i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Med udgangspunkt i de indkomne høringssvar har Jobcentret opstillet tre alternative modeller.

### Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes beskæftigelsesplan er omdrejningspunktet for den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen og er dermed også et naturligt omdrejningspunkt for inddragelsen af andre parter.

I forbindelse med udarbejdelse af planen har Social & Arbejdsmarkedsudvalget hidtil fået rådgivning fra arbejdsmarkedets parter i regi af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Det er sket i form af et årligt fællesmøde, hvor den samlede beskæftigelsesplan er blevet drøftet. Derudover har der løbende været drøftelser mellem forummet, udvalgsformanden og jobcenterchefen.

Jobcentret har lavet et oplæg til drøftelse i udvalget af den fremtidige inddragelse af andre parter i beskæftigelsesindsatsen. Oplægget har været til høring hos medlemmerne af det tidligere Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Med udgangspunkt i høringssvarene har jobcentret skitseret tre modeller for inddragelse af arbejdsmarkedets parter og andre relevante parter.

Model 1.

Ingen ændringer.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse bevares og er den primære høringspart for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcentret.

Beskæftigelsesplanen sendes som hidtil til skriftlig høring hos Fanø Kommune, Handicaprådet, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse og Børn & Skoleudvalget.

Konsekvenser:

- Der skal foretages ny udpegning af medlemmer af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Ifølge kommissoriet følger udpegningen byrådsperioder.
- Modellen er i god overensstemmelse med ønsker fra det hidtidige FRB.
- FRB har en begrænset spændvidde i forhold til hvilke brancher, medlemmerne har en aktuel tilknytning til. En model hvor Jobcentret løbende inddrager virksomheder og lønmodtagerrepræsentanter med tilknytning til konkrete projekter og indsatser ville give en mere dybtgående sparring.
- Hvis FRB's medlemmer, som medlemmer af bestyrelser for uddannelsesinstitutioner, skal repræsentere uddannelsesinstitutionerne i den løbende sparring med Jobcentret, mistes den dyberegående faglige viden, som ledere og medarbejdere ved uddannelsesinstitutioner kan bidrage med.
- Hvis der fortsat holdes ét fællesmøde mellem FRB og Social & Arbejdsmarkedsudvalget om beskæftigelsesplanen, vil der også fortsat være risiko for, at dialogen ikke kommer rundt om alle de relevante emner.

Model 2.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse bevares OG der inddrages flere parter.

FRB og andre parter inddrages i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de strategier, hvor de har særlig viden:

Strategi	Inddragelse af eksterne parter
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*	Drøftes med FRB på fællesmøde. Der gennemføres løbende målinger af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets indsats.
Flere ledige skal opkvalificeres*	Drøftes med FRB på fællesmøde.
Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende	Rybners, AMU Vest, Social- og Sundhedsskolen, FGU, Børn & Skoleudvalget. Skriftlig høring med udgangspunkt i den nuværende strategi.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Handicaprådet.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Skriftlig høring ved repræsentanter fra det lokale a-kasseudvalg, LAU.

Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Udsatterrådet.

Der gennemføres løbende målinger af borgernes oplevelser af mødet med Jobcentret. Borgere opfordres til at uddybe deres oplevelser overfor udvalget.

Borgere har mulighed for at fortælle udvalget om deres oplevelser eller synspunkter (beslutningen om 7 minutters foretræde).

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Forum for Integration og Beskæftigelse, sprogskole. Skriftlig høring med udgangspunkt i den nuværende strategi.

\* De to strategier drøftes på det samme møde

Jobcentret fortsætter den løbende sparring med FRB. Ved projekter, der er rettet mod bestemte fagområder eller brancher foregår dialogen dog med organisationer og virksomheder med tilknytning til det specifikke område.

Konsekvenser:

- Der skal foretages ny udpegning af medlemmer af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Ifølge kommissoriet følger udpegningen byrådsperioder.
- Modellen giver god mulighed for at inddrage flere parter og mere viden i beskæftigelsesindsatsen.
- Modellen stemmer overens med væsentlige dele af ønskerne fra det hidtidige FRB.
- Flere relevante parter inddrages og inddragelsen kommer rundt om alle strategier.
- Der afholdes løbende møder mellem formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget, FRB og repræsentanter for Jobcentret. Det forventes, at der afholdes to årlige møder med formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcentret og to årlige møder med hele Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Model 3.

Inddragelse af flere parter og nedlæggelse af FRB.

Strategi

Inddragelse af eksterne parter

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Dialog på udvalgsmøde med repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer.

Der gennemføres løbende målinger af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets indsats.

Flere ledige skal opkvalificeres

Dialog på udvalgsmøde med repræsentanter fra fagbevægelse, a-kasser, Rybners, Social- og Sundhedsskolen, VUC og AMU.

Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende	Skriftlig høring med udgangspunkt i den nuværende strategi hos Rybners, AMU Vest, Social- og Sundhedsskolen, FGU, Børn & Skoleudvalget.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Handicaprådet.
	Dialog på udvalgsmøde med repræsentanter fra det lokale a-kasseudvalg, LAU.
	Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Udsatterådet.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Der gennemføres løbende målinger af borgernes oplevelser af mødet med Jobcentret. Borgere opfordres til at uddybe deres oplevelser overfor udvalget.
	Borgere har mulighed for at fortælle udvalget om deres oplevelser eller synspunkter (beslutningen om 7 minutters foretræde).
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Skriftlig høring hos med udgangspunkt i den nuværende strategi hos Forum for Integration og Beskæftigelse, sprogscole.

#### Konsekvenser:

- Modellen giver god mulighed for at inddrage flere parter og mere viden i beskæftigelsesindsatsen.
- FRB nedlægges.
- Modellen er ikke i overensstemmelse med ønskerne fra det tidligere FRB.
- Flere relevante parter inddrages og inddragelsen kommer rundt om alle strategier.
- Jobcentrets dialog om den konkrete indsats foregår med arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter med tilknytning til det aktuelle fagområde.

## Vision 2025

Indsatsen understøtter Vision 2025's mål om erhvervslivets rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

## Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Høring

Inddragelsen af arbejdsmarkedets parter og andre har været til høring hos medlemmerne af det tidligere FRB. Svar fra lønmodtagersiden og arbejdsgiversiden er vedhæftet som bilag.

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter modellerne for inddragelse af arbejdsmarkedets parter og andre relevante parter.
2. Træffer beslutning om den fremtidige inddragelse.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

1. Drøftet
2. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at FRB fastholdes og der inddrages elementer af andre aktører. I 2022 ønsker udvalget fokus på de unge.

## **Bilag**

Høringssvar fra FRB lønmodtagersiden

Høringssvar fra FRB arbejdsgiversiden

## **Punkt 4: Forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget**

21/35227

### **Resumé**

Godkendelse af forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget har på møde den 7. februar 2022 godkendt deres forretningsorden. Økonomiudvalget har givet udtryk for, at det kan være hensigtsmæssigt, at fagudvalgene hver især får en forretningsorden.

Hensigten med en forretningsorden er at skabe rammerne for arbejdet og samarbejdet i udvalget.

Fagudvalgene skal selv godkende deres forretningsorden jf. Lov om kommunernes styrelse § 20 stk. 3.

Forretningsordenen følger en fælles skabelon på tværs af fagudvalgene, som tager udgangspunkt i Økonomiudvalgets forretningsorden.

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forretningsordenen.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Udsat.

### **Bilag**

Forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 5: Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i projekt Bevæg dig for livet

22/3695

## Resumé

Esbjerg Kommune tiltrådte i 2018 visionsaftale med DGI/DIF om projekt Bevæg dig for livet.

I kommunen er der nedsat en politisk følgegruppe til projektet, hvortil hvert fagudvalg vælger én repræsentant. Denne sag omhandler dette valg.

Visionsaftalen er gældende til den 31. december 2023.

## Sagsfremstilling

Som visionskommune skal Esbjerg Kommune i hele sit virke bevidst arbejde for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på samtlige forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målet om mere bevægelse.

Indsatsen Bevæg dig for livet er forankret i Fritid, Sundhed & Omsorg. Der er ansat en Bevæg dig for livet-koordinator (BDFL-koordinator). Koordinatoren sikrer - i samspil med relevante netværk i forhold til de aktuelle indsatsområder – udvikling og koordinerer den daglige drift af aftalen.

Visionsaftalen er baseret på, at der udarbejdes årlige handleplaner.

Der er nedsat en administrativ styregruppe vis kompetencer blandt andet består i at sætte retning og sikre rammeaftalens løbende fremdrift, herunder ansvar for opstilling af mål for de enkelte indsatsområder og sikring af, at målene opnås.

Den politiske følgegruppe består af følgende:

- Borgmesteren, formand
- Formanden for Kultur & Fritidsudvalget
- Sundhed & Omsorgsudvalget, én politisk repræsentant
- Børn & Skoleudvalget, én politisk repræsentant
- Klima & Miljøudvalget, én politisk repræsentant
- Plan & Byudviklingsudvalget, én politisk repræsentant
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget, én politisk repræsentant
- DIF (Danmarks Idræts Forbund), formanden (ved forfald deltager næstformanden)
- DGI, formanden (ved forfald deltager næstformanden)
- DGI Sydvest, formanden
- Kommunal enhed for DIF/DGI, projektlederen

Direktionen i Esbjerg Kommune deltager også på møderne. BDFL-koordinatoren er sekretær for den politiske følgegruppe.

Mødefrekvens er efter behov, dog minimum to gange årligt.

Den politiske følgegruppe skal efter indstilling fra den administrative styregruppe godkende mål og indsatser. Gruppen skal følge udviklingen i rammeaftalen og drøfte målopfyldelsen på de enkelte indsatsområder. Den skal endvidere sikre politisk fremdrift og vurdere sammensætningen af indsatserne med henblik på realisering af målsætningerne. Følgegruppen har muligheden for at involvere relevante aktører med fagspecifik viden på sine møder.

Gruppen har hovedansvaret for arbejdet med at fremme rammeaftalens økonomiske fundament. Såfremt den politiske følgegruppe ser et behov herfor, kan rammeaftalen justeres i aftaleperioden.

Gældende rammeaftale er vedlagt som bilag.

## **Vision 2025**

Indsatsen passer på flere af sporene i ”Velfærd – energi til livet” blandt andet ”Livskvalitet og sundhed”, ”Fællesskab og mangfoldighed” og ”Energi i hverdagslivet”.

## **Økonomi**

Budgettet til rammeaftalen er afsat under Kultur & Fritidsudvalget og består af følgende:

Lønbudget til BDFL-koordinatoren, hvor DGI/DIF i fællesskab jf. aftalen er medfinansierende.

Herudover blev der i Budget 2021-2024 afsat midler til en tværgående pulje til aktiviteter på 500.000 kr. i henholdsvis 2021 og 2022.

## **Kompetencer**

Sagen sendes til orientering i Kultur & Fritidsudvalget, da formanden er født medlem af den politiske følgegruppe.

Herefter sendes sagen til behandling i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Skoleudvalget, Plan & Byudviklingsudvalget, Klima & Miljøudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget.

## **Indstilling**

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1. Kultur & Fritidsudvalget orienteres om rammeaftalen for Bevæg dig for livet
2. De øvrige fagudvalg udvælger én politisk repræsentant til den politiske følgegruppe i projekt Bevæg dig for livet.

## **Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 07-02-2022**

1. Orientering givet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Tommy Noer som repræsentant til den politiske følgegruppe i projekt Bevæg dig for livet.

## **Bilag**

Rammeaftale - BDFL Esbjerg 1.1.2019 - 31.12.2023

# Punkt 6: Forslag til ny bookingmodel for Krohaven Aflastning, Specialcentret

21/25144

## Resumé

Det daværende Børn & Familieudvalg besluttede i efteråret 2021, at der skulle udarbejdes et forslag til en ny bookingmodel for Krohaven, Aflastning.

På baggrund heraf præsenteres den nuværende bookingmodel og to forslag til en ny bookingmodel for aflastningstilbuddet.

## Sagsfremstilling

Den 11. oktober 2021 bad det daværende Børn & Familieudvalg forvaltningen om at udarbejde et forslag til en ny bookingmodel for Krohaven, Aflastning.

Beslutningen blev taget på baggrund af resultaterne fra en spørgeskemaundersøgelse, som forældre med børn i Krohaven har besvaret. Her blev de blandt andet spurgt ind til deres tilfredshed med forskellige elementer af den nuværende bookingmodel.

Overordnet viste resultaterne, at der var tilfredshed med den nuværende bookingmodel. Lidt under en tredjedel var dog utilfredse med, at bookingen kun sker en gang årligt, og at det kun er muligt at ønske en tredjedel af de bevilgede døgn. Med en svarprocent på 40 skal resultaterne dog tages med forbehold. Havde alle forældrene besvaret spørgeskemaet, er det muligt, at resultaterne havde været anderledes.

Krohaven er et specialpædagogisk aflastningstilbud til børn og unge i alderen 0-23 år med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse under Specialcentret. Der tilbydes døgnophold på hverdage, i weekender og ferier. På nuværende tidspunkt er der indskrevet 45 borgere til en aflastningsplads i 2022.

Forældre bevilges aflastning efter Servicelovens §84 på baggrund af en konkret og individuel myndighedsvurdering. Det er Familierådgivningen, som tildeler antallet af aflastningsdøgn, og Krohaven som placerer de tildelte døgn.

Aflastningen sker af hensyn til barnets familie med det formål at give forældrene et ”pusterum” eller tid til eventuelle søskende. Aflastning kan betyde, at forældrene kan have deres barn med funktionsnedsættelse boende længere tid hjemme end ellers.

Beskrivelse af den nuværende model samt to forslag til en ny model

	Nuværende model	Forslag 1 til en ny model	Forslag 2 til ny model
Antal bookinger om året	Én årlig booking af aflastningsdøgn	To bookinger om året	To bookinger om året

Mulighed for aflastning i weekenden	Højest halvdelen af de bevilgede døgn kan ligge i weekenden	Som udgangspunkt kan højest halvdelen af døgnene ligge i weekender. Efter en konkret og individuel vurdering kan der bevilges en større andel weekenddøgn	Som udgangspunkt kan højest halvdelen af døgnene ligge i weekender. Efter en konkret og individuel vurdering kan der bevilges en større andel weekenddøgn
Mulighed for ønsker	Mulighed for at afgive ønsker til en tredjedel af døgnene	Mulighed for at afgive ønsker til en tredjedel af døgnene	Mulighed for at give ønsker til samtlige bevilgede aflastningsdøgn. Kan alle ønskerne ikke lade sig gøre, forbeholder Krohaven sig ret til at fordele resten af døgnene. Dette sker i dialog med familierne
Bookning i hverdagene	Kun mulighed for booking af to sammenhængende døgn i hverdage	Som udgangspunkt skal der bookes to sammenhængende døgn i hverdage, men efter behov kan booking af ét hverdagsdøgn aftales med Krohavn	Som udgangspunkt skal der bookes to sammenhængende døgn i hverdage, men efter behov kan booking af ét hverdagsdøgn aftales med Krohavn

## Nuværende bookingmodel

Modellen tilgodeser børnenes tarv, da det er muligt at tilpasse planlægningen af døgn efter det enkelte barns behov og sociale fællesskaber. Børnene kan dermed tildeles døgn med genkendeligt pædagogisk personale og andre børn, som de trives med. Det giver bedre mulighed for at opnå en solid og positiv relation til barnet og derved skabe de bedste forudsætninger for et godt og trygt ophold i aflastningen.

Dette var også grunden til, at det daværende Børn & Familieudvalg i 2018 indførte den nuværende bookingmodel.

Udover at tilgodeser børnenes behov, giver modellen også de bedste forudsætninger for at udnytte kapaciteten bedst muligt. Det skyldes, at modellen sikrer, at børnene bliver fordelt i forskellige børnegrupper over alle ugens dage, og at der kan langtidsplanlægges i forhold til vagtplaner. Samtidig er hverdagsdøgn driftsmæssigt billigere at tilbyde end weekenddøgn.

Med den ene årlige booking er det dog muligt, at nogle forældre kan finde det uoverskueligt at afgive ønsker til aflastningsdøgn langt ud i fremtiden. Samtidig kan det for nogle familier være en udfordring, at kun halvdelen af deres døgn må ligge i weekenderne.

## Første forslag til en ny model

I forhold til den nuværende model får forældrene her større mulighed for at planlægge deres aflastningsdøgn på kortere sigt med to årlige bookinger. Samtidig åbnes der op for at de kan tildeles flere weekenddøgn end hidtil, hvis en myndighedsbeslutning tilsiger behov herfor. Dette vil altid ske på baggrund af en konkret og individuel vurdering.

Den ekstra årlige booking vil give Krohaven yderligere administrativt arbejde. To bookinger årligt kan desuden medføre, at det enkelte barn ikke i lige så høj grad som nu tildeles døgn med genkendeligt pædagogisk personale og andre børn, som det trives med.

Den nye mulighed for at enkelte forældre kan tildeles yderligere weekenddøgn kan give kapacitetsudfordringer og medføre, at andre ikke kan tildeles halvdelen af deres døgn i weekender. Dette kan især gælde for de børn, som indskrives mellem de to årlige bookinger.

## Andet forslag til ny model

Denne model giver forældrene større indflydelse på, hvor deres aflastningsdøgn skal placeres. Med den nuværende kapacitet på Krohaven vil det dog ikke altid være muligt at tilgodese alle forældrenes ønsker om placering af døgn. Dette kan give utilfredshed hos nogle forældre.

De to årlige bookinger giver de samme fordele for forældrene og ulemper for børnene som beskrevet i det første forslag. For Krohavens administration vil den ekstra årlige booking og behandlingen af to tredjedele flere forældreønsker end i dag give øget arbejde for at kunne efterleve så mange ønsker som muligt.

Denne bookingmodel minder om den, som Voksenaflastningen på Gammel Strandvej under Udvikling Center Vest praktiserer. Da flere af Krohavens borgere sandsynligvis skal overgå til Voksenaflastningen ved deres 18 år, kan det være en fordel, at de to aflastnings bookingmodeller ligner hinanden. Dette vil være en fordel ved at indføre denne model på Krohaven.

## Bookingmodeller i andre kommuners aflastningstilbud

Der er andre kommuner, der arbejder med ønsker under to gange årligt. Dette er for eksempel tilfældet i Aabenraa Kommune, hvor forældrene ligeledes er sikret halvdelen af sine aflastningsdøgn i weekenden. Herudover kan forældrene komme med ønsker for alle deres bevilgede døgn.

## **Vision 2025**

Krohaven Aflastning understøtter Vision 2025's mål om Plads til alle, som lægger vægt på kommunens sociale ansvar over for dem, som har det svært og har brug for støtte.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Serviceoven §84.

## **Økonomi**

Vælger Social & Arbejdsmarkedsudvalget et af de to forslag til ny bookingmodel, kan det give Krohaven, Aflastning øgede driftsomkostninger. Mere specifikt kan der blive tale om en forøgelse af personaletimer i weekender.

## **Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold**

Hvis bookingmodellen ændres, kan det have betydning for personaleforhold.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de to forslag til en ny bookingmodel for Krohaven, Aflastning.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Udsat for yderligere belysning af sagen.

## **Bilag**

Resultater fra brugerundersøgelsen

## Punkt 7: Orientering om frivillig social indsats - slutstatus på samarbejdsaftaler 2021

21/463

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tildelte i 2021 mere end 100.000 kr. til otte ansøgere og lavede samarbejdsaftaler med dem omkring den frivillige sociale indsats. Foreningerne har sendt deres slutstatus, som udvalget får til orientering.

### Sagsfremstilling

Efter Social & Arbejdsmarkedsudvalgets kriterier for støtte til frivillig social indsats skal ansøgere, som modtager mere end 100.000 kr., indgå en samarbejdsaftale med kommunen og udarbejde en slutstatus ved årets udgang.

I 2021 modtog otte ansøgere mere end 100.000 kr., og udvalget godkendte samarbejdsaftalerne på mødet den 23. februar 2021. Social & Arbejdsmarkedsudvalget får forelagt de otte slutrapporter til orientering.

For alle otte støttemodtagere har det været endnu et år præget af covid-19-pandemien. Alligevel har modtagerne arbejdet videre for at nå i mål med samarbejdsaftalerne, selvom nedlukningerne har givet bensepænd.

Ansøger	Kort om slutstatus	Tildelt beløb i 2021
	Aflastningstjenesten har fortsat koordineringsopgaverne i forhold til 148 frivillige til trods for covid-19. Koordinatoren har været aktiv under hele nedlukningen og holdt kontakten til de frivillige. Koordinatoren var opdateret på situationen, så man kunne gå i gang, så snart det var forsvarligt.	
Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde	Der har været en del opgaver i vågetjenesten, og der har været flere henvendelser om besøgsvenner, som det er lykkedes at få dækket. Aflastningstjenesten fik enkelte opgaver i Ribeområdet, som det var muligt at besætte med lokale frivillige.	156.000 kr.
	Aktiviteter som besøgsven på plejehjem og musikere på hospice blev lukket ned i perioder på grund af covid-19. Flere aktiviteter er gennemført udendørs.	
EnsOmMad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde	KFUM's Sociale Arbejde har i projektets andet år fået godt fodfæste i forhold til at bekæmpe ensomhed blandt socialt udsatte, ensomme og isolerede mennesker i Ribe og omegn ved at lave mad i fællesskab.	156.000 kr.

Der var mere aktivitet end forventet med 64 deltagere på fem voksenhold og fem ungehold i 2021. Det har vist sig, at der er et stort behov blandt unge for at få et netværk.

Kirkens Korshærs værested i Exnersgade har med løn til koordinering sammen med sine frivillige holdt åbent 220 dage, så problemer med ensomhed, fejlernæring, mistrivsel og øget misbrug i noget omfang er begrænset. Der er registreret 10.362 besøg i 2021.

Kirkens Korshær	Kirkens Korshær er nået videre med sine social- og sundhedsfaglige mål og har haft 926 sundhedsindsatser i 2021. Der er arbejdet med ernæring og sund kost, når værestedet har uddelt 6000 middagsserveringer.	156.000 kr.
-----------------	--	-------------

Det har været vanskeligt at rekruttere nye frivillige til opgaverne på grund af covid-19.

Foreningens arbejde med etablering af netværk for voksne med senfølger efter seksuelle overgreb i barndom og ungdom samt pårørende.

Landsforeningen Spor	Foreningen er kommet til Esbjerg Kommune inden for de sidste tre år og er stadig i en opstartsfasen. Foreningen har på grund af covid-19 haft vanskeligt ved at gennemføre sine aktiviteter som café-møder og netværksmøder. Flere er med succes omlagt til onlinemøder.	104.000
----------------------	--	---------

Foreningen har en målgruppe, som vælger ikke at blive vaccineret, hvor brug af mundbind kan skabe angst for målgruppen, og hvor en podningssituation kan opleves som et overgreb.

Mentornetværk i Esbjerg/Varde	Mentornetværk arbejder med flygtninge og indvandrere, som ønsker at indgå i en mentorrelation. Foreningen har matchet flere mentees og mentorer end forventet i 2021.	137.000
-------------------------------	---	---------

Der er som noget nyt lavet et cykelkursus. Sprogcaféen har haft flere deltagere end aftalt i samarbejdsaftalen. Der er gennemført arrangementer og netværksmøder, selvom enkelte arrangementer måtte aflyses på grund af covid-19.

De 137.000 kr., som Social & Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede til Mentornetværk for 2021 er således anvendt til formålet. Udvalget gav på møde

den 26. oktober 2021 afslag på en ansøgning om ekstra bevilling. Mentornetværket har siden orienteret om, at man har finansieret sine andre aktiviteter med økonomisk støtte fra private bidragsydere og fonde.

RECOVERY BULLS tilbyder socialt udsatte mennesker stof- og alkoholfrit fællesskab. Trods covid-19 er det lykkedes at gennemføre idrætsaktiviteter og at holde åbent i Den sociale sportscafé med mange aktiviteter.

RECOVERY BULLS  
Danmark

74.000 kr.  
+ 126.000  
kr. til  
husleje

Der har været succes med at fastholde, udvikle og oplære de frivillige, såvel som det er lykkedes at erhverve nye.

Foreningen støtter flersprogede børn i alderen 3-8 år socialt, kulturelt og sprogligt gennem to aktiviteter: En til én match og sprogklubber.

2 Timer om Ugen

Støtten fra Esbjerg Kommune anvendes til lønnet koordinering og matchning af børn og frivillige. I løbet af 2021 deltog ca. 60 personer fra den primære målgruppe. Arbejdet med sproggrupper blev forsinket på grund af covid-19.

156.000  
kr.

Foreningen startede sit arbejde op under nyt navn (før Værestedet X-House) i 2020. De har brugt 2021 på at etablere sig som et alkohol- og stoffrit værested for en bredere målgruppe.

Værestedet Netværket

Det er lykkedes at få kontakt til 100-120 brugere og at tiltrække nye frivillige. Der er afholdt mange aktiviteter i årets løb i lokalerne i Willemoesgade 65.

87.000 kr.  
+ 113.000  
kr. til  
husleje

Foreningen lukkes 1. marts 2022, da de frivillige hovedkræfter ikke længere har ressourcerne til at fortsætte.

## Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

## Økonomi

Tilskud til de otte foreninger er bevilget af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 24. november 2020, hvor udvalget fordelte 2,7 mio. kr. til 54 frivillige sociale foreninger og organisationer efter ansøgning.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om afsluttende status på otte samarbejdsaftaler for 2021.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Aflastningstjenesten Slutstatus 2021

EnsOm Mad Ribe Slutstatus 2021

Kirkens Korshær Slutstatus 2021

Landsforeningen Spor Slutstatus 2021

Mentornetværk i Esbjerg-Varde Slutstatus 2021

RECOVERY BULLS Slutstatus 2021

2 Timer om Ugen Slutstatus 2021

Værestedet Netværket Slutstatus 2021

## Punkt 8: Frivillig social indsats - Samarbejdsaftaler 2022

21/34793

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i sine kriterier for tildeling af støtte til frivillig social indsats besluttet, at foreninger, som modtager mere end 100.000 kr., skal indgå en samarbejdsaftale med kommunen. I 2022 modtager otte foreninger mere end 100.000 kr. i støtte. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har samarbejdsaftalerne til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 23. november 2021 bevilget tilskud på 2,4 mio. kr. til den frivillige sociale indsats i 2022 til i alt 62 frivillige sociale foreninger og organisationer. Otte af ansøgerne modtager mere end 100.000 kr., og kommunen indgår derfor samarbejdsaftaler med dem.

Samarbejdsaftalerne med de frivillige sociale foreninger indeholder mål og succeskriterier og fastsætter rammen for opfølgning. Foreningerne sender en midtvejsstatus i september 2022 og en slutstatus i februar 2023 til kommunen. Lever foreningen ikke op til samarbejdsaftalen, kan kommunen kræve tilskuddet betalt tilbage.

Her er en kort præsentation af foreningernes formål og et par ord om, hvordan de vil anvende støttebeløbet.

Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde modtager 128.000 kr. Målgruppen er alvorligt syge og døende mennesker og deres pårørende. Foreningens mål er at yde en indsats for målgruppen, så deres vilkår med sygdom og sorg kan blive lettere, at give stjernestunder og øge livskvaliteten. Midlerne går til rekruttering, koordinering og opkvalificering af de frivillige, som er aktive på hospice og plejecentre, besøgsvenner for ensomme, at komme på psykiatrisk sygehus i Esbjerg og facilitere sorggrupper.

EnsOm Mad i Ribe ved KFUM's Sociale Arbejde modtager 128.000 kr. Målgruppen er mennesker i Ribe og omegn, som oplever sig selv ensomme og isolerede fra det øvrige samfund, og som kan profitere af at danne netværk og venskaber gennem fællesspisning med ligestillede. Midlerne anvendes til rekruttering af den frivillige indsats. Projektet har stor succes og ønsker at fastholde og videreudvikle sin opgaveløsning inden for den givne økonomiske ramme.

Kirkens Korshær Esbjerg modtager 128.000 kr. Organisationen har sit virke blandt ensomme, hjemløse, psykisk syge og misbrugere. Midlerne bliver anvendt i Kirkens Korshærs værested og går til at lønne en medarbejder, som har ansvaret for at rekruttere, fastholde og opkvalificere de frivillige. Kirkens Korshær vil i 2022 have fokus på at få flere frivillige, på målrettede tilbud efter brugerønsker, på ernæring og sund kost samt at fastholde de sundhedsfaglige tilbud.

Landsforeningen Spor modtager 105.000 kr. Foreningens målgruppe er voksne med senfølger efter seksuelle overgreb i barndom og ungdom samt pårørende. Foreningen vil anvende midlerne til rekruttering og koordinering af frivillige og til afholdelse af café møder, netværksmøder, synlighedsdag med videre.

Mentornetværk i Esbjerg/Varde modtager 128.000 kr. Foreningens formål er at skabe gode muligheder for integration, inklusion og kulturel mangfoldighed for flygtninge og indvandrere over 16 år, som har lyst til at indgå i en mentorrelation. Foreningen støtter deltagerne gennem en mentorordning og sprogcafé i forhold til job- og uddannelsessøgning, sprogræning, social og kulturel integration og netværksdannelse. Mentornetværket anvender midlerne til at lønne en medarbejder, som koordinerer de frivilliges indsats ved at rekruttere og matche mentorer og mentees, afholde arrangementer for mentees og give supervision til mentorer med videre.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 23. november 2021, at udbetaling af midler til Mentornetværk i Esbjerg/Varde skulle være betinget af, at foreningen indgik i et tæt samarbejde med Esbjerg Kommune og Varde Kommune om foreningens samlede økonomi.

Derfor har forvaltningen på møde med Mentornetværk den 26. januar 2022 aftalt, at på grund af Mentornetværks ansøgning om ekstraordinært tilskud i 2021 samt orientering om foreningens økonomiske disponeringer med likviditetsproblemer til følge, vil det tildelte beløb blive overført til Mentornetværket i to rater.

Den første rate udbetales primo januar 2022, den anden rate 1. juli 2022. Esbjerg Kommune kan komme med anbefalinger til, hvordan foreningen skaber balance i økonomien. Mentornetværk sender senest den 5. juni 2022 en status på budget og regnskab 2022 samt likviditetsbudget 2022. Der holdes som minimum et samarbejds møde i juni 2022, inden udbetaling af anden rate af støttebeløbet.

RECOVERY BULLS Danmark modtager 74.000 kr. til frivillig koordinering og 126.000 kr. til husleje. Foreningens formål er at iværksætte idræt og motion for socialt udsatte og driver en social café. Foreningen vil synliggøre værdien af et stof- og alkoholfrit liv uden kriminalitet, styrke medlemmernes sociale netværk og motivere dem til at leve et sundere liv.

Red Barnet Ungdom modtager 109.000 kr. og vil anvende midlerne til at drive en aktivitetsklub for børn, som bor på asylcentret Opholdscenter Hviding, og drive læringscaféer for børn i 4. til 9. klasse på Præstegårdsskolen Urban og Kvaglundskolen Signatur. Red Barnet Ungdoms metode til arbejdet er ung-med-ynge, hvor unge frivillige møder børnene i øjenhøjde med tid og lyst til at være sammen med barnet og skabe stærke relationer og fællesskaber.

2 Timer om Ugen modtager 128.000 kr. Foreningen støtter flersprogede børn i alderen 3-8 år socialt, kulturelt og sprogligt gennem to aktiviteter: Én til én match og sprogklubber. I 2022 vil 2 Timer om Ugen udvide sine aktiviteter til at omfatte sprogklubber for forældre, hvor børnene bliver passet, mens forældrene er i sprogklub. Formålet er at understøtte børnenes sproglige udvikling.

Værestedet Netværket er tildelt 51.000 kr. til aktiviteter og 113.000 kr. til husleje, men har valgt at ophøre som forening fra 1. marts 2022 (se bilag 9). Derfor er der ikke længere basis for at lave en samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og foreningen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget vil tage stilling til, hvad der skal ske med lejemålet i Willemoesgade 65 på et fremtidigt møde. Foreningen Værestedet tilbagebetaler uforbrugte midler, og de kan anvendes ved næste uddeling af midler efter §18 i Serviceloven.

## **Vision 2025**

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftaler for 2022 jævnfør bilag med:

1. Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde
2. EnsOmMad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde
3. Kirkens Korshær Esbjerg
4. Landsforeningen Spor
5. Mentornetværk i Esbjerg/Varde
6. RECOVERY BULLS Danmark
7. Red Barnet Ungdom
8. 2 Timer om Ugen

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Godkendelse af samarbejdsaftalerne blev sat til afstemning.

Pkt.1

For stemte: 7

Imod stemte: 0

Pkt.2

For stemte: 7

Imod stemte: 0

Pkt.3

For stemte: 7

Imod stemte: 0

Pkt.4

For stemte: 7

Imod stemte: 0

Pkt.5

For stemte 6 (A, B, V, C)

Imod stemte: 1 (D)

Pkt.6

For stemte: 7

Imod stemte: 0

Pkt.7

For stemte: 6 (A, B, V, C)

Imod stemte: 1 (D)

Pkt.8

For stemte: 7

Imod stemte: 0

## **Bilag**

Aflastningstjenesten Samarbejdsaftale 2022

EnsOm Mad Samarbejdsaftale 2022

Kirkens Korshær Samarbejdsaftale 2022

Landsforeningen Spor Samarbejdsaftale 2022

Mentornetværket Samarbejdsaftale 2022

RECOVERY BULLS Samarbejdsaftale 2022

Red Barnet Ungdom Samarbejdsaftale 2022

2 Timer om Ugen Samarbejdsaftale 2022

Ophør af Værestedet Netværket

## **Punkt 9: Orientering om tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen**

21/8835

### **Resumé**

Ankestyrelsen bad i marts 2021 Byrådet om en udtalelse om borgeres mulighed for at lade sig repræsentere eller bistå af andre på rehabiliteringsmøder, jf. Forvaltningslovens § 8.

Sagen blev behandlet på møde i Byrådet den 17. maj 2021.

Esbjerg Kommune har nu modtaget en tilsynsudtalelse fra Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen vurderer i udtalelsen, at kommunen har handlet i strid med Forvaltningsloven ved at oplyse borgere om, at der ikke var mulighed for at medbringe en bisidder på rehabiliteringsmøder i to perioder under Covid-19 pandemien, hvor kommunen afholdt delvist virtuelle rehabiliteringsmøder.

Esbjerg Kommune skal derfor tage stilling til, om der er sager, der skal genoptages som følge af den fulgte praksis. Ankestyrelsen har desuden bedt om, at Byrådet oplyser Ankestyrelsen om, hvad tilsynsudtalelsen har givet anledning til.

Der er fundet 59 sager, hvor borgeren ikke havde mulighed for at medbringe en bisidder.

Ud af de 59 sager, vurderer forvaltningen, at 35 borgere har fået fuldt medhold:

30 er indstillet til førtidspension og 5 til fleksjob. Desuden er der i 4 sager indstillet til indsatser i jobafklaringsforløb. 3 sager er allerede genoptaget.

De resterende 17 sager genoptager jobcentret af egen drift, således at borgerne tilbydes et nyt møde i rehabiliterings-teamet.

Forvaltningen udarbejder et kvitteringsbrev til Ankestyrelsen, når det er klarlagt, hvor mange borgere, der ønsker et nyt møde. Når resultatet af de genoptagne sager foreligger, så udarbejdes et svar fra byrådet til Ankestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

På grund af COVID-19-situationen suspenderes beskæftigelsesindsatsen delvist i marts 2020.

Herefter åbnes der op for, at kommunerne kan vælge at afholde virtuelle møder i rehabiliterings-teamet om sager, der vurderes tilstrækkeligt oplyst. Møderne afholdes uden borgers deltagelse, og afholdelsen kan derfor alene ske, hvis borgeren samtykker i dette. Det er samtidigt et krav, at kommunen træffer afgørelse på baggrund af rehabiliterings-teamets indstilling. Hvis kommunen ikke kan det, skal rehabiliterings-teamet behandle sagen på ny med fysisk fremmøde, når suspensionsperioden ophører.

I april begynder rehabiliterings-teamet også at afholde delvist virtuelle møder, hvor borger deltager fysisk på mødet. Hermed kan teamet behandle sager for en lidt bredere målgruppe. Hensigten er at sikre, at flere borgere kan få behandlet deres sag trods den delvist suspenderede beskæftigelsesindsats og ikke må vente unødigt. Borgerne er på møderne stillet på samme måde som ved de helt virtuelle møder, og kan afslå tilbuddet om et delvist virtuelt møde.

I perioderne 27. april 2020 - 6. maj 2020 og 4. januar 2021 - 1. marts 2021 var det ikke muligt for borgerne at medbringe en bisidder på de delvist virtuelle møder. Alle borgere, som tog imod tilbuddet om et møde i disse perioder, samtykkede i, at mødet blev afholdt uden en evt. bisidder. Desuden blev de tilbudt et nyt møde med fysisk deltagelse, hvis de ikke var tilfredse med deres møde eller indstillingen fra mødet.

Ankestyrelsen bad den 1. marts 2021 byrådet i Esbjerg Kommune om en udtalelse om borgers mulighed for at lade sig repræsentere eller bistå af andre på rehabiliteringsmøder. Jobcentret udarbejdede derfor en redegørelse over forløbet, og sagen blev behandlet på møde i Byrådet den 17. maj 2021. Herefter er kommunens svar sendt til Ankestyrelsen.

Nu har kommunen modtaget Ankestyrelsens tilsynsudtalelse.

I udtalelsen vurderer Ankestyrelsen, at Esbjerg Kommune har handlet i strid med Forvaltningsloven ved at oplyse borgere om, at der ikke er mulighed for at medbringe en bisidder på delvist virtuelle rehabiliteringsmøder.

Ankestyrelsen vurderer, at Esbjerg Kommune herved har afskåret borgerne fra muligheden for at lade sig bistå under den del af sagens behandling, som foregår på møde i rehabiliterings-teamet.

På den baggrund skal Esbjerg Kommune tage stilling til, om der er sager, der skal genoptages.

Forvaltningen har gennemgået de sager, der er behandlet i perioderne 27. april 2020 - 6. maj 2020 og 4. januar 2021 - 1. marts 2021. Der er i alt afholdt 59 delvist virtuelle rehabiliteringsmøder, hvor det ikke var muligt at medbringe en bisidder eller anden repræsentant. De øvrige møder i perioderne har været helt virtuelle møder.

Ud af de 59 møder, vurderer forvaltningen, at 35 borgere har fået fuldt medhold, det vil sige, at rehabiliterings-teamet har indstillet til det, borgerne selv har ønsket, og at der efterfølgende er truffet afgørelse herom. Der er tale om 30 indstillinger til førtidspension og 5 til fleksjob. Det er vurderingen, at det i disse sager kan afkræftes, at fraværet af en evt. bisidder har påvirket afgørelsens resultat. Der findes således ikke grundlag for at genoptage sagerne.

Herudover har rehabiliteringsteamet indstillet til indsatser i jobafklaringsforløb for 4 borgere. I disse sager indstiller rehabiliteringsteamet ikke til en afgørelse men til indsatser i et forløb, der er truffet afgørelse om forud for mødet. Derfor findes der ikke at være grundlag for genoptagelse.

3 sager er allerede genoptaget på baggrund af borgers ønske.

De resterende 17 sager genoptager jobcentret af egen drift, således at borgerne tilbydes et nyt møde i rehabiliterings-teamet. Genoptagelsen sker ud fra jobcentrets værdier om ordentlighed og værdig sagsbehandling. Der bookes mødedatoer til behandlingen af sagerne, så genoptagelsen kan ske med fornøden hurtighed.

Det skal bemærkes, at i alle sager, hvor borger ikke har været enig i rehabiliterings-teamets indstilling, er borger allerede efter mødet tilbudt et nyt møde med fysisk fremmøde.

Forvaltningen vil udarbejde et kvitteringsbrev til Ankestyrelsen, når det er klarlagt, hvor mange borgere, der ønsker et nyt møde. Det bliver formentlig nødvendigt at søge om udsættelse ved Ankestyrelsen, idet der skal indhentes nye oplysninger i de sager, som genoptages. Der er blandt andet ventetid på helbredsmæssige oplysninger.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Forvaltningslovens § 8

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Orientering givet.

# **Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering**

## **Sagsfremstilling**

- Else Zippor orienterede om omtale i TV-avisen af gruppeforløb
- Else Zippor orienterede om debatten om botilbuddet Sjællandsgade
- Beskæftigelsestræf 22. marts 2022
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 24.-25. maj 2022
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Efter udvalgmødet er der mulighed for at deltage i et besøg hos Familierådgivningen.

Besøget foregår i Storegade 182, 6705 Esbjerg Ø, hvor myndighedschef Rikke Laigaard-Andersen, ledere og medarbejdere vil fortælle om Familierådgivningen.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 22-02-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Beskæftigelsestræf 2022 Foreløbigt program

Orientering om indholdet af Social- og Sundhedspolitisk Forum 24.-25. maj 2022

Årshjul - Social & Arbejdsmarkedsudvalget 22.2.2022

## **Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

## **Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark**