

REFERAT Børne- og Familieudvalget 2018-2021 d. 22-10-2018

Mødedato Mandag d. 22. oktober 2018 kl. 12:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Diana Mose Olsen, Mussa Utto, Anne Marie Geisler Andersen, Jakob Lose, Kurt Bjerrum, Britta Bendix Ovesen, Susanne Dyreborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sundhedspolitisk debatoplæg - fokus på rygning og overvægt.....	4
Bevæg dig for livet - udvælgelse af repræsentant til den politiske følgegruppe.....	6
Mødetidspunkt for møder i Børn & Familieudvalget.....	8
Orientering om Budget 2019-2022 på Udvalgets område.....	9
Satspuljeprojekt, fremskudt regional funktion i Børne- og ungdomspsykiatrien.....	14
Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer i Esbjerg Skolevæsen.....	15
Udarbejdelse af ramme for tilsyn i kommunale, selvejende og private dagtilbud.....	20
Revision af styrelsesvedtægter for dagtilbuds forældrebestyrelser.....	23
Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022.....	28
Information, forespørgsler og orientering.....	31
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt.

Punkt 2: Sundhedspolitisk debatoplæg - fokus på rygning og overvægt

14/20171

Indledning

Sundhed & Omsorgsudvalget besluttede den 18. juni 2018 at invitere Børn & Familieudvalget samt Sundhedsplejen til et møde vedrørende et sundhedspolitisk debatoplæg.

Fællesmødet afholdes i forbindelse med Børn & Familieudvalgets møde den 22. oktober 2018 kl. 14.00.

Sagsfremstilling

Sundhed & Omsorg har på Sundhed & Omsorgsudvalgets foranledning udarbejdet et politisk debatoplæg med fokus på rygning, overvægt og mental sundhed.

Debatoplægget tager sit udgangspunkt i den nuværende Sundhedspolitik og er både tænkt som inspiration til det sundhedspolitiske arbejde men også som et redskab til dialog med de øvrige udvalg.

Oplægget giver indblik i udfordringer og muligheder på tre udvalgte områder: Rygning, overvægt og mental sundhed. Disse tre fokusområder er udvalgt med baggrund i den seneste undersøgelse af trivsel, sundhed og sygdom.

Alle analyser peger på, at en tidlig indsats lønner sig. Derfor er der på alle tre områder fokus på børn og unge.

På fællesmødet den 22. oktober 2018 er der udelukkende fokus på rygning og overvægt.

Samtlige afdelinger i Børn & Kultur har fokus på Sundhedspolitikken i alt seks indsatsområder. Indsatserne fungerer i stor udstrækning som et tværgående samarbejde i forvaltningen.

Børn & Kultur har udarbejdet en pjece (vedlagt) indeholdende forvaltningens tiltag på de to fokusområder.

Pjecen afsluttes med anbefalinger til drøftelse.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget, Børn & Familieudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- der tages stilling til, hvorvidt der ønskes tiltag igangsat på de to fokusområder.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Drøftet.

Bilag

Pjece: Rygning og overvægt

Sundhedspolitisk debatoplæg

Punkt 3: Bevæg dig for livet - udvælgelse af repræsentant til den politiske følgegruppe

17/11975

Indledning

Byrådet har den 8. oktober 2018 tiltrådt visionsaftale mellem Esbjerg Kommune og DIF/DGI om Bevæg dig for livet.

Sagsfremstilling

Som visionskommune skal Kommunen i hele sit virke bevidst arbejde for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på samtlige forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målet.

Indsatsen Bevæg dig for livet forankres i Kultur & Fritidsudvalget med sekretariat i Børn & Kultur, Kulturafdelingen, som sikrer og koordinerer den daglige drift af aftalen.

Hertil ansættes en Bevæg dig for livet-koordinator, som, i et samspil med netværk relevante i forhold til de aktuelle indsatsområder, sikrer udvikling og implementering af konkrete indsatser.

Visionsaftalen er baseret på, at der udarbejdes årlige handlingsplaner.

Der nedsættes en administrativ styregruppe, hvis kompetencer bl.a. består i at fremsende handlingsplaner med tilhørende finansieringsforslag til godkendelse og evt. prioritering i den politiske følgegruppe via Kultur & Fritidsudvalget.

Den politiske følgegruppe består af

Borgmesteren, formand

Kultur & Fritidsudvalget, udvalgsformanden

Sundhed & Omsorgsudvalget, 1 politisk repræsentant

Teknik & Byggeudvalget, 1 politisk repræsentant

Plan & Miljøudvalget, 1 politisk repræsentant

Social & Arbejdsmarkedsudvalget, 1 politisk repræsentant

Børn & Familieudvalget, 1 politisk repræsentant

DIF, formanden, (ved forfald deltager næstformanden)

DGI, formanden, (ved forfald deltager næstformanden)

Esbjerg Idrætsråd, formanden

DGI Sydvest, formanden

Kommunal enhed for DIF/DGI, projektlederen

Børn & Kultur, kulturechefen.

Esbjerg Kommunes samlede direktion deltager i møderne.

BDFL-kordinatoren er sekretær for den politiske følgegruppe.

Mødefrekvens: Efter behov – dog minimum to gange årligt.

Den politiske følgegruppe skal efter indstilling fra den administrative styregruppe godkende mål og indsatser – herunder de årlige handlingsplaner med finansieringsforslag. Gruppen skal følge udviklingen i rammeaftalen og drøfte målopfyldelsen på de enkelte indsatsområder. Gruppen skal endvidere sikre politisk fremdrift og vurdere sammensætningen af indsatserne med henblik på realisering af målsætningerne. Følgegruppen har mulighed for at involvere relevante aktører med viden på feltet på sine møder.

Gruppen har hovedansvaret for arbejdet med at fremme rammeaftalens økonomiske fundament.

Såfremt den politiske følgegruppe ser et behov herfor, kan rammeaftalen justeres i aftaleperioden.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- der udvælges en politisk repræsentant for udvalget til at deltage i den politiske følgegruppes møder.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Anne Marie Geisler Andersen blev valgt.

Punkt 4: Mødetidspunkt for møder i Børn & Familieudvalget

18/26150

Indledning

Børn & Familieudvalget skal fastsætte mødedekalender for 2019

Sagsfremstilling

Det anbefales, at Børn & Familieudvalgets møder afholdes den 2. og 4. mandag i måneden med undtagelse af:

11. februar (vinterferie)

22. april (påske) kan evt. flyttes til mandag den 29. april

10. juni (pinse)

Juli måned (sommerferie)

14. oktober (vinterferie)

23. december (juleferie)

Møderne afholdes kl. 12.30 – 16.00 i Borgmesterens mødelokale

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Mødedekalender for Børn & Familieudvalget godkendes.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt, idet der afholdes møde den 29. april.

Punkt 5: Orientering om Budget 2019-2022 på Udvalgets område

17/26793

Indledning

Esbjerg Byråd har den 8. oktober 2018 vedtaget Esbjerg Kommunes budget for 2019-2022. Som en del af budgetforligsteksten fremgår en række punkter, hvor Børn & Familieudvalget løbende vil blive involveret.

Denne sag opsummerer punkterne, hvor Børn & Familieudvalget senere vil blive involveret.

Sagsfremstilling

Forvaltningen arbejder nu med implementering af de MEP- og BIB-forslag der er vedtaget på Børn & Familieudvalgets område.

Flere forslag har dog en særlig politisk fokus fra forligspartierne, hvilket betyder, at Børn & Familieudvalget ønskes involveret i udmøntningen af forslagene.

I det følgende er forslagene, hvor der ønskes særlig politisk fokus, oplistet sammen med eventuelle supplerende oplysninger og med oplysning om, hvilken afdeling der er ansvarlig for forslagens videre proces

Område	Tekstformulering	Supplerende oplysninger	Afdeling
IT og digitale læringsformer i folkeskolen	Børn & Familieudvalget fastlægger rammerne for udmøntningen af puljen	Der er i budgetperioden afsat en pulje på 16 mio. kr.	Skole
Trivsel, sociale relationer og styrke fagligheden og inklusion i folkeskolen	Der er enighed om, at Børn & Familieudvalget skal undersøge, hvordan man i højere grad kan optimere "trivsel og sociale relationer" i klasser med mange elever i indskolingen – eksempelvis ved at justere kriterierne i skolernes tildelingsmodel		Skole
Pulje ordblinde-indsats	Rammebevilling til ordblinde på ca. 10,2 mio. kr. Der nærmere indhold i tilbuddet drøftes og fastlægges i Børn & Familieudvalget.	Sammen med den nye bevilling er der samlet afsat ca. 20,8 mio. kr. over de kommende 4 år.	Pædagogik & Undervisning og Skole

Forligspartierne ønsker, at der skabes en sammenhængende løsningsmodel for ordblindeindsatsen, som medtænker de tidligere afsatte puljemidler på området.

Enighed om, at tilbuddet skal bygge videre på den aktuelt bedste viden (evidens) på området.

Hvis den nye støttefunktion tilrettelægges som et udviklingsprojekt med Egtmont Fonden, løftes indsatsen desuden med den estimerede fondsstøtte på ca. 5,7 mio. kr.

Forligspartierne er enige om, at forslaget om etablering af overbygningsskole i Ribe er et visionært forslag, hvor forligspartierne har noteret sig, at såvel ledelsen som skolebestyrelsen ved Vadehavsskolen bakker op om forslaget.

Overbygnings-skole i Ribe

Forligspartierne savner dog en grundig behandling i Børn & Familieudvalget, inden der tages endelig stilling til forslaget. Forhandlingsudvalget imødeser, at et gennemarbejdet og politisk behandlet forslag kan drøftes.

Der arbejdes videre med et gennemarbejdet og politisk behandlet forslag til senere drøftelse i Forhandlingsudvalget

Skole

Indsats for unge fra alkoholiserede familier

Forligspartierne har drøftet mulighederne for et fremtidigt samarbejde med TUBA. Der er enighed om, at Børn & Familieudvalget skal undersøge, om der over de kommende år kan tilrettelægges en styrket indsats overfor unge fra alkoholiserede familier.

Familie & Forebyggelse og Skole

Samtalegrupper for børn og unge

Der er enighed om at afsætte en pulje på i alt 3,2 mio. kr. over budgetperioden til etablering af flere samtalegrupper (tidlig indsats overfor børn og

Pædagogik & Undervisning

unge). Puljen forankres i Børn & Familieudvalget, der også fastlægger kriterier og målgrupper for indsatsen.

Forbedring af indeklima på skolerne

Puljen på 10 mio. kr. er placeret i de sidste budgetår, fordi der ønskes en vurdering af, hvad der teknisk set er den bedste måde til at sikre et bedre indeklima på skoleområdet. Børn & Familieudvalget anmodes om at sikre den nødvendige kortlægning af forskellige løsningsmuligheder.

Skole

Sønderho Feriekoloni

Finansieringen til feriekolonien i Sønderho falder væk pr. 1. januar 2021, i den mellemliggende periode undersøger Børn & Familieudvalget mulighederne for at øge indtægterne for at det kan hvile i sig selv.

Skole

Samling af bygningsrelateret drift

Forligspartierne er enige om, at kommunens bygningsrelaterede drift skal samles i én fælles organisation med det formål at sikre en mere optimal og effektiv drift. For at understøtte en god implementeringsproces anmodes Direktionen om at udarbejde en procesplan, der kan godkendes i Økonomiudvalget ultimo 2018. Der er enighed om, at den tidligere budgetlagte rationaliseringsgevinst på ca. 2 mio. kr. om året skal fastholdes med virkning fra 1. januar 2020.

Projektet forankres centralt

Børn & Kultur forventes i væsentlig grad at blive involveret i processen

Afventer involvering

<p>Det nye effektiviseringskrav</p>	<p>Forligspartierne forventer generelt, at der både arbejdes med en effektivisering af decentrale arbejdsprocesser og større tiltag, der går på tværs af de enkelte direktørområder og udvalg.</p>	<p>Forslaget er fordelt forholdsmæssigt til Børn & Kulturs politikområder under Økonomiudvalget, Børn & Familieudvalget og Kultur & Fritidsudvalget.</p>	<p>Direktør</p>
	<p>Hvis udmøntningen mod forventning påvirker det fastlagte serviceniveau, bringes der en sag frem til politisk beslutning.</p>	<p>Første % fra 2019 Der udarbejdes inspirationspapir med forslag til udmøntning.</p>	
	<p>Effektiviseringskravet skal udmøntes under hensyntagen til allerede vedtagne handleplaner.</p>	<p>Der udarbejdes sager til fagudvalgene, hvis udmøntningen får konsekvenser for serviceniveau.</p>	
	<p>Arbejdet med det nye effektiviseringskrav koordineres af direktionen, og der aftales en løbende afrapportering på realiseringer til Økonomiudvalget.</p>	<p>Anden % fra 2020 Der pågår overvejelser i Børn & Kultur.</p>	
	<p>Ved 2. behandlingen af budget 2019-2022 indarbejdes en forholdsmæssig fordeling på politiske udvalg for at sikre en bevillingsmæssig fordeling ved budgettets vedtagelse, men det er ikke udtryk for den endelige fordeling, da Direktionen er ansvarlig for at løse opgaven på tværs af bevillingsområderne.</p>	<p>Der udarbejdes sager til fagudvalgene, hvis udmøntningen får konsekvenser for serviceniveau.</p>	
	<p>Afrapporteringen forventes i første omgang at ske sideløbende med de årlige budgetrevisioner, således at der i givet fald kan foretages nødvendige bevillingsmæssige</p>		

ændringer på tværs af
udvalgene.

Til almindelig orientering er endvidere vedlagt bilag med de MEP-forslag og BIB-forslag som også berører Børn & Familieudvalgets område samt relevante administrative forslag på Økonomiudvalgets område.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at der orienteres om budget 2019-2022 på Børn & Familieudvalgets område

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt.

Bilag

Børn & Familieudvalget - MEP-forslag

Børn & Familieudvalget - BIB-forslag

Punkt 6: Satspuljeprojekt, fremskudt regional funktion i Børne- og ungdomspsykiatrien

18/27937

Indledning

Orientering om Esbjerg kommunes deltagelse i Satspuljeprojekt om afprøvning af fremskudt regional funktion i Børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark.

Sagsfremstilling

Fælleskommunalt socialesekretariat har i forsommeren 2018 sammen med psykiatrien i Region Syddanmark ansøgt Sundhedsstyrelsen om projektmidler under Sats-puljen til afprøvning af fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien. Syddanmark har som de eneste ansøgt med udgangspunkt i alle 22 kommuner. Styrelsen har bevilget 46.553.213 kr.

Med afprøvningen af en fremskudt regional funktion skal psykisk sårbare børn og unge og deres familier opleve, at de får hurtig hjælp i nærmiljøet, at samarbejdet mellem psykiatrien, kommunerne og de frivillige organisationer fungerer, og at der er fokus på, hvad det enkelte barn har brug for, for at kunne bevare tilknytningen til hverdagslivet.

På lang sigt er formålet med projektet, at den tidligere og mere sammenhængende indsats for børn og unge, vil forebygge at mistrivsel og lettere psykiske problemstillinger udvikler sig til svære og komplicerede psykiske lidelser, der kræver behandling i psykiatrien.

Målgruppen for projektet er børn og unge med mistrivsel og/eller lettere psykiske problemstillinger, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men samtidig har behov for en intensiv indsats nærmiljøet. Målgruppen er begrænset til aldersgruppen 6-18 år.

Som en del af projektet ansættes der en projektleder og 2 kommunale koordinatører som skal arbejde på tværs af de 22 kommuner. Projektledelsen forankres i Psykiatrien i Region Syddanmark.

Derudover er der i projektet 11 PPR stillinger til deling mellem de 22 syddanske kommuner. Esbjerg kommune tildeles i forbindelse med projektet 1 PPR stilling. Projektet forankres i Pædagogik & Undervisning

Projektet løber fra 2019 til udgangen af 2021.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Børn & Familieudvalget orienteres.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt.

Punkt 7: Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer i Esbjerg Skolevæsen

17/30190

Indledning

I december 2017 blev der i Børn & Familieudvalget og Kultur & Fritidsudvalget truffet beslutning om at igangsætte en kortlægning af området for specialundervisning og inklusion i Esbjerg Kommunes Skolevæsen. Kortlægningen skulle danne grundlag for anbefalinger til en reorganisering af specialundervisningen og inklusionsindsatserne i Esbjerg Kommunes Skolevæsen.

I sagsfremstillingen beskrives anbefalingerne til Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer (MIL), som er en samlet pakke af anbefalinger, som skal sikre, at alle børn og unge får det rigtige skole- og fritidstilbud.

Sagsfremstilling

Udvalget for Den Inkluderende Skole – arbejdsgruppe - og Styregruppen for Nytænkning af Inklusionsindsatsen er kommet frem til otte sammenhængende anbefalinger på baggrund af en kortlægning af inklusionsindsatsen, som er foretaget i første halvår af 2018. Kortlægningen bygger på gruppeinterviews med medarbejdere og ledere fra hver af de specialpædagogiske tilbud i kommunen, interviews med udvalgte medarbejdere i almindelen (lærere, pædagoger og LKT-vejledere), møder i Udvalget for den Inkluderende Skole) og deltagelse i skolebestyrelsesmøder. Forskning på området er inddraget for at understøtte resultatet af kortlægningen. Afslutningsvis har workshops for henholdsvis ledelsesteams på alle skoler og for Skolevæsenets Samråd bidraget med inputs til anbefalinger.

Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer bygger på principperne for forældresamarbejde og inklusion samt børnesynet i Børn & Ungepolitikken og på principperne for tværfagligt samarbejde og tidlig indsats i Paradigmeskifte 2.0. Hvor nogle anbefalinger er nye tiltag er andre anbefalinger tænkt som yderligere understøttelse af Paradigmeskifte 2.0 og Børn & Ungepolitikken – herunder TVÆRS-strukturen.

Anbefalingerne i Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer skal ses som en samlet pakke, hvor alle anbefalinger er indbyrdes afhængige. Anbefalinger ses i en prioriteret rækkefølge, hvor nogle indsatser skal iværksættes før andre for at sikre en rød tråd.

1. Bæredygtige læringsmiljøer støtter op om fællesskabet

- Det er et bærende princip i Børn & Ungepolitikken at vores læringsmiljøer i skole og fritidstilbud skal understøtte, at alle børn er en del af fællesskabet både i almen- og specialområdet
- Vores læringsmiljøer skal rumme både almene tilbud, indsatser i det almene tilbud og segregerede tilbud i overensstemmelse med Paradigmeskifte 2.0

Muligheden for i højere grad at arbejde med forebyggende og foregribende indsatser i de almene skole- og fritidstilbud skal understøttes af tiltag omkring kompetenceudvikling, økonomi, organisering og særlige videnspersoner lokalt på skolerne. Derudover skal det sikres, at vi har de nødvendige segregerede tilbud til de elever, som har brug for specialiserede rammer og særlige pædagogiske kompetencer.

2. Økonomien skal motivere og give mulighed for at arbejde med inkluderende indsatser i det almene tilbud i skole og fritid

- Den økonomiske incitamentsmodel skal understøtte målsætningen om, at alle børn får det skole- og fritidstilbud, de har behov for.

Mulighederne for - indenfor den eksisterende ramme - at udarbejde en økonomisk incitamentsstruktur, som bedst muligt understøtter MIL skal afdækkes.

Flest mulige ressourcer skal være på skolerne, så der kan laves lokale pædagogiske indsatser i almenområdet. Hovedmålet er, at hver storskole har et skoletilbud til alle elever i distriktet, herunder de elever som i dag går i specialklasse eller specialgruppe på en anden skole. Samtidig er det et mål for den økonomiske model flytter flest mulige ressourcer fra kørsel til indsatser.

3. Kompetenceudvikling for fagprofessionelle

- Ledere, lærere og pædagoger skal have et kompetenceløft, der kan støtte op om Børn & Ungepolitikens børnesyn og som understøtter alle elementer i Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer. Det er vigtigt, at alle medarbejdere klædes på, så de føler sig rustet til den opgave, de sættes til at løse.

Der igangsættes et arbejde med henblik på at få planlagt og iværksat kompetenceudvikling for alle ledere, lærere og pædagoger. Kompetenceudviklingen skal have fokus på evidensbaserede metoder samt at alle ledere, lærere og pædagoger arbejder ud fra Børn & Ungepolitikens børnesyn.

4. Ledelsesopgaven i inklusionsperspektivet

- Det er en ledelsesopgave at gå forrest og fastholde et anerkendende sprog og børnesyn.
- Det er vigtigt, at ledelsen altid er fokuseret på at finde løsninger i læringsmiljøet fremfor at anskue inklusion ud fra et individperspektiv.
- Det er altid et ledelsesansvar, at en elev har et passende skole- og fritidstilbud.

Skoleledelsernes rolle skal understøttes af kompetenceudvikling, økonomiske strukturer samt særlige videnspersoner lokalt på skolerne, der gør det muligt at iværksætte inkluderende indsatser i almene tilbud.

5. Særlige videnspersoner i skoler og fritidstilbud

- Særlige videnspersoner skal kunne bidrage med fleksibel og praktisk vejledning og støtte i de enkelte klasser og børne- og ungegrupper. Derigennem understøtter de særlige videnspersoner muligheden for inkluderende indsatser i almene tilbud.

Der igangsættes et arbejde med henblik på at få planlagt en task force af særlige videnspersoner i skoler og fritidstilbud, som kan understøtte Målrettede Inkluderende Læringsmiljøer.

6. Evidensbaserede metoder

- Pædagogisk personale med viden og erfaring fra specialpædagogiske tilbud er en vigtig ressource i forhold til videndeling. Disse ressourcer skal sættes mere i spil i almenområdet.
- Vi skal særligt prioritere de evidensbaserede pædagogiske metoder, som forebygger at elever segregeres fra fællesskabet.
- Når skoler og fritidstilbud udvikler inkluderende læringsmiljøer, skal disse indrettes som fælles læringsmiljøer for både det almene og specialiserede område.

Der igangsættes et arbejde med henblik på at kortlægge værktøjer til at etablere inkluderende indsatser. Organiseringen skal understøtte at erfaring og viden fra specialpædagogiske tilbud deles med de almene tilbud.

7. Visitationsproceduren skal sikre, at alle får det rigtige tilbud på det rigtige tidspunkt

- Visitationsproceduren skal understøtte muligheden for at der iværksættes inkluderende indsatser i almene tilbud.
- Målgruppebeskrivelser for de segregerede tilbud bør opdateres, så de i højere grad beskriver de reelle målgrupper og behov i de segregerede tilbud.

Der igangsættes et arbejde med henblik på at justere målgruppebeskrivelserne og visitationsproceduren samt at sikre, at disse understøtter anbefalingerne i MIL.

8. Alle forældre er en del af fællesskabets sikkerhedsnet

- Det er vigtigt, at alle forældre bliver sammenspillede allerede inden fællesskabet møder udfordringer. På den måde kan forældregruppen bedst muligt fungere som sikkerhedsnet for fællesskabet i skoler og fritidstilbuddene.

Der igangsættes et arbejde med henblik på at sikre at alle forældre, der bliver en del af Esbjerg Kommunes Skolevæsen kender til deres vigtige rolle som en del af fællesskabets sikkerhedsnet. Arbejdet skal ligeledes sikre at forældrenes rolle i inkluderende læringsmiljøer bør indgå som et gennemgående tema i Skolevæsenets Samråd.

Den videre behandling af anbefalingerne:

Arbejdsgruppe

Videre behandling

Kortlægning af økonomi:

Afdækker mulighederne for en økonomiske incitamentsmodel, som i højere grad end den nuværende motiverer til og giver mulighed for at iværksætte forebyggende indsatser.

Konklusionerne forelægges Børn & Familieudvalget samt Kultur & Fritidsudvalget i en særskilt sag.

Arbejdsgruppe for kompetenceudvikling:

Arbejdsgruppens plan for kompetenceudvikling iværksættes efter gruppens anbefalinger.

Arbejdsgruppen planlægger og iværksætter kompetenceudvikling for alle ledere, lærere og

pædagoger.

Kompetenceudviklingen skal have fokus på evidensbaserede metoder samt Børn & Ungepolitikkers børnesyn.

Arbejdsgruppe for særlige videnspersoner i skoler og fritidstilbud:

Arbejdsgruppen definerer behov og muligheder for en taskforce, som kan understøtte MIL.

Arbejdsgruppens konklusioner skal bringes ind i arbejdsgruppen for evidensbaserede metoder og Nest-inspirerede rammer, således at taskforcen tænkes ind i organiseringen.

Arbejdsgruppe for evidensbaserede metoder

Kortlægger værktøjer og metoder til at etablerer inkluderende indsats i almenområdet. Arbejdsgruppen skal ligeledes sikre at organiseringen understøtter at erfaring og viden fra specialpædagogiske tilbud deles med de almene.

Arbejdsgruppens konklusioner forelægges Børn & Familie samt Kultur & Fritidsudvalget i en særskilt sag.

Arbejdsgruppe for visitationsproceduren:

Arbejdsgruppen skal ud fra konklusionerne fra de øvrige arbejdsgrupper tilpasse visitationsprocedurer og målgruppebeskrivelser, så disse understøtter MIL

Visitationsprocedurerne tilpasses ud fra arbejdsgruppens anbefalinger.

Arbejdsgruppe for forældresamarbejde:

Arbejdsgruppen skal udarbejde tilgange til at sikre, at forældre får viden om deres vigtige rolle som en del af fællesskabets sikkerhedsnet. Arbejdsgruppen udarbejder ligeledes en model for at "Forældrenes rolle i inkluderende læringsmiljøer" er et gennemgående tema i Skolevæsenets Samråd.

Arbejdsgruppens konklusioner indarbejdes i praksis, når de ligger klar.

Lovgrundlag, planer mv.

Folkeskoleloven

Økonomi

Anbefalingerne lægger op til ændringer af den økonomiske incitamentsmodel for inklusion. Ændringerne holdes indenfor den eksisterende ramme

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Personalenormeringen forventes uændret

Kompetencer

Børn & Familieudvalget og Kultur & Fritidsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Anbefalingerne godkendes og der arbejdes videre efter den skitserede plan for udrulningen af de enkelte anbefalinger

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt.

Punkt 8: Udarbejdelse af ramme for tilsyn i kommunale, selvejende og private dagtilbud

18/24615

Indledning

I 2017 blev den seneste ramme for tilsyn i kommunens dagtilbud udarbejdet og implementeret via KMDs tilsynsmodul. Denne nye ramme afløste en tilsynsramme, som var forældet, både pga. mange ændringer i Dagtilbudsloven igennem årene, men også pga. indførelsen af områdeledelse og inddelingen af kommunens daginstitutioner i 7 områder.

Den nuværende ramme for tilsyn vedlægges som bilag til sagen.

I 2017 blev KMD aftalen omkring tilsynsmodulet opsagt. Systemet levede ikke op til den lovede kvalitet, og udviklingsperspektivet for systemet var tvivlsomt.

Med baggrund i dette og med baggrund i den ændrede dagtilbudslov, som trådte i kraft den 1. juli 2018, skal der nu både udarbejdes en ny ramme for tilsyn og rent administrativt indkøbes og implementeres et nyt system til håndtering af tilsynsopgaven.

Forud for at der udarbejdes et forslag til en ny ramme for tilsyn, som forelægges til politisk godkendelse, ønskes en drøftelse i Børn & Familieudvalget omkring ønsker til indhold i den nye tilsynsramme.

Sagsfremstilling

Ifølge Dagtilbudslovens § 5 skal kommunalbestyrelsen føre tilsyn med indholdet i tilbud, der er etableret efter Dagtilbudsloven, herunder måden hvorpå opgaverne udføres, samt at de rammer og prioriterede indsatser, der er fastsat, efterleves.

Kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre rammerne for tilsynet.

Tilsynet omfatter alle dagtilbud samt private pasningsordninger, hvori der indgår kommunal finansiering. Tilsynet omfatter også private pasningsordninger uden offentlige tilskud, hvis der passes mere end to børn i ordningen. Pligten til at føre tilsyn gælder således også for dagtilbud og pasning, hvor kommunalbestyrelsen har overladt driften til private. Kommunalbestyrelsen har hermed altid ansvaret for løsningen af opgaverne uanset, hvem der udfører opgaverne.

I kommunen fungerer ”ramme for oprettelse og drift af private pasningsordninger”, som blev godkendt i juni 2018, som rammen for tilsyn i private pasningsordninger, da alle lovens bestemmelser fremgår af denne ramme.

Det forslag til ramme for tilsyn i kommunale, selvejende og private dagtilbud, som nu skal udarbejdes, vedrører derfor ikke de private pasningsordninger. Perioder for tilsyn vil dog kunne fastlægges ens med den nye tilsynsramme, således at der kan afrapporteres på én og samme tid inden for hele 0-6 års området.

Der skal føres tilsyn med kommunale og selvejende dagtilbuds økonomi. Kommunens tilsynsforpligtigelse vedrører ikke økonomi og rentabilitet i privatinstitutioner, det er privatinstitutionen selv ansvarlig for. Dog skal kommunen føre tilsyn med, om tilskud til en privatinstitution går til lovlige formål, ligesom der skal føres tilsyn med personalenormeringer og kvalifikationer mv.

Ifølge Dagtilbudsloven skal kommunen desuden føre tilsyn med:

- Legepladssikkerhed, brandforhold, hygiejne og sundhed.
- Arbejdet med den pædagogiske læreplan, som udgør rammen for det pædagogiske arbejde. Kommunalbestyrelsen skal herunder sikre, at dagtilbuddene i relation til den pædagogiske opgave ledes alene med udgangspunkt i den pædagogiske læreplan og i overensstemmelse med den pædagogiske læreplans børnesyn og brede læringsforståelse.

Derudover kan kommunen vælge at føre tilsyn med andre relevante emner, som f.eks. kan være:

- Personalemæssige forhold, som normeringer, herunder antal børn pr. medarbejder, personalesammensætning (60/40 kravet), antal fuldtids/deltidsstillinger, og personaleomsætning.
- Antal udførte sprogvurderinger, antal tosprogede børn og indsatsen i forbindelse hermed.
- Det samlede udførte antal Topi vurderinger, antal Fokuspunkter og overholdelse af de fastsatte opfølgningstidspunkter
- Antal magtanvendelser
- Antal tildelinger til ressourcepædagog eller tildeling til børn med særlige behov
- Leg- og læringsmiljøvurdering (tidligere kaldet børnemiljøvurdering)
- Forældretilfredshedsundersøgelse på udvalgte temaer
- Tilsyn med Pladsanvisningen i forhold til forældretilfredshed. Herunder

antal indmeldte børn samlet set i perioden, fordelingen af indmeldelse på henholdsvis kommunale, selvejende og private daginstitutioner, dagpleje og private pasningsordninger.

- Antal opfyldte 1. og 2. prioriteter, antal tilbudte pladser i henholdsvis opskrivnings - og garantidistrikt.
- Antal klager indgået til forvaltningen

Rammer for tilsyn

Kommunen skal fastlægge og offentliggøre rammer for tilsynet.

Fastlæggelsen af rammerne for tilsynet skal sikre en systematik, der bidrager til, at der føres tilsyn med alle relevante elementer. Rammerne for tilsynet bør tilrettelægges, så tilsynet er ensartet for både privatinstitutioner, selvejende og kommunale dagtilbud.

Følgende bør fremgå af rammerne for tilsynet:

- Formålet med tilsynet. Det gælder både det generelle formål, der kan udledes af lovgivningen og kommunalbestyrelsens beslutninger om serviceniveauet i dagtilbuddene
- Hvad der føres tilsyn med
- Frekvensen af tilsynsbesøg
- Om der gennemføres både anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg
- Hvordan tilsynet i øvrigt er tilrettelagt. Herunder er det væsentligt at tilsynet skal ses som led i kommunalbestyrelsens forpligtelse til at sikre og udvikle kvaliteten på dagtilbudsområdet, dels generelt for alle dagtilbud og dels som udvikling af enkelte dagtilbud
- Hvorvidt der gennemføres brugerundersøgelser som led i tilsynsforpligtelsen

Kommunalbestyrelsens tilrettelæggelse af tilsynet skal sikre, at børn får de tilbud og den hjælp, som de har behov for, og at dagtilbuddene er tilrettelagt og bliver udført på en faglig og økonomisk forsvarlig måde.

Tilsynet tilrettelægges inden for rammerne af de hensyn og formål med tilsynsforpligtelsen, der oplystes i Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forholds vejledning om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Lovgrundlag, planer mv.

Dagtilbudsloven

Økonomi

Udgiften til indkøb af et nyt tilsynssystem afholdes indenfor Børn & Dagtilbuds eksisterende budgetramme.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Ramme for tilsyn og indholdet i tilsynet vedrører medarbejdernes praksis og dagligdag, hvorfor et endeligt forslag til ramme for tilsyn bør sendes til udtalelse i MED systemet og forældrebestyrelserne forud for en endelig politisk godkendelse i Byrådet.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Indhold for en kommende ny ramme for tilsyn drøftes i Børn & Familieudvalget, hvorefter forvaltningen udarbejder et forslag til rammen, som forelægges udvalget til godkendelse og efterfølgende udtalelse i MED-systemet og forældrebestyrelserne forud for en endelig godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller til Børn & Familieudvalget, at

- ønsker til indhold i den nye tilsynsramme drøftes.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Drøftet.

Bilag

Nuværende tilsynskoncept

Punkt 9: Revision af styrelsesvedtægter for dagtilbuds forældrebestyrelser

17/11294

Indledning

Lovændring af dagtilbudsloven indeholder bl.a. en styrket forældreindflydelse i dagtilbuddenes forældrebestyrelser. Dette nødvendiggør en revision af styrelsesvedtægterne for områdebestyrelser og forældrebestyrelsen i Dagplejen indenfor de kommunale dagtilbud. De reviderede styrelsesvedtægter indeholder de lovgivningsmæssige ændringer, der omhandler formål, rammer og kompetencer for forældrebestyrelsen. Derudover er der forslag til ændringer i styrelsesvedtægterne omkring valg til bestyrelsen, valgperioden, forretningsorden, formandsbeslutning samt repræsentation i områdebestyrelsen.

Sagsfremstilling

Lovændringerne omkring forældrebestyrelsen er ens for daginstitutioner og dagplejen. Derfor indeholder sagsfremstillingen en samlet beskrivelse af forslag til ændringer i styrelsesvedtægterne, og her benævnes forældrebestyrelsen i Dagplejen og områdebestyrelserne udelukkende som bestyrelsen. Sidst i sagsfremstillingen beskrives ændringsforslag, der kun vedrører Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser.

I forbindelse med at lovændringen har nødvendiggjort en revision af konkrete afsnit i styrelsesvedtægterne, har det givet anledning til en nærmere gennemgang af bestemmelserne i vedtægterne. Nedenfor anføres derfor forslag til ændringer i forbindelse med ny lovgivning samt forslag til øvrige væsentlige og hensigtsmæssige ændringer og præciseringer.

Ændringer i styrelsesvedtægterne jævnfør ny dagtilbudslov

§	Forslag til ændring ift. ny dagtilbudslov	Nuværende vedtægter
1	Forældrebestyrelser kan etableres på tværs af kommunale dagtilbud, hvis de enkelte bestyrelser beslutter det. (§14)	Ny bestemmelse og derfor ikke beskrevet tidligere
2, 14	Byrådet fastsætter rammer og eventuelle prioriterede indsats for dagtilbuddene. (§3a)	Byrådet fastsætter de overordnede mål og rammer.
3	Beskrivelse af formål for dagtilbud. (§7)	Formålsbeskrivelse fra tidligere dagtilbudslov.
14	Bestyrelsen fastsætter principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem. (§15)	Bestyrelsen fastlægger principper for samarbejde mellem område og samtlige forældre.
14	Bestyrelsen skal inddrages i udarbejdelsen, evalueringen af og opfølgning på den pædagogiske læreplan. Bestyrelsen skal endvidere inddrages i arbejdet med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til SFO og skole (§15)	Bestyrelsen inddrages i processen vedrørende de pædagogiske læreplaner. Dette indebærer, at bestyrelsen skal inddrages ift. udarbejdelsen, evalueringen og opfølgning af evalueringen af den pædagogiske læreplan.

Øvrige væsentlige ændringer og præciseringer i styrelsesvedtægterne

§ Forslag til ændring/præcisering	Nuværende vedtægter
6 Der kan højst tildeles valgret og valgbarhed til to personer med tilknytning til barnet. To forældre med et eller flere fælles børn i dagplejen/afdelingen har hver en stemme til valget og begge forældre er valgbare.	Der kan højst tildeles valgret til to personer på grundlag af samme barn. Hvert forældrepar har én stemme hver uanset antal børn i dagtilbuddet.
7 Hvert år i marts/april afholdes valg til forældre- og områdebestyrelserne. Valget kan foregå på forældremøde eller ved digital afstemning.	Hvert år inden 1. maj vælges ved skriftlig afstemning, repræsentanter der skal indgå i bestyrelsen.
8 I marts/april i ulige år vælges medarbejderrepræsentanter	På fælles personalemøde inden 1. maj i ulige år vælges medarbejderrepræsentanter.
10 Valgperioden begynder ved konstituerende møde.	Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber i 2 år.
11 Den afgående bestyrelse har sit virke frem til konstituerende møde for ny bestyrelse.	Ikke præciseret her
12 Formanden kan træffe beslutninger uden for bestyrelsens møder i særlige situationer; eksempelvis ved hastesager. Formanden skal kort tid herefter informere bestyrelsen om beslutningen.	Ikke præciseret her
12 Esbjerg Kommune har fastsat en standardforretningsorden, som bestyrelsen skal følge.	Bestyrelsen udarbejder selv sin forretningsorden, som skal godkendes af kommunen.

Ændringer der kun vedrører Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser

§ Forslag til ændring/præcisering	Nuværende vedtægt for områdebestyrelser
5 Én forælder fra hver enkelt enhed i området skal have adgang til at være repræsenteret i områdebestyrelsen. (jf. ny dagtilbudslov)	Der vælges et antal forældre-repræsentanter fra hver afdeling til områdebestyrelsen. (jf. fordeling)
5 I områder med få afdelinger og enheder kan områdebestyrelsen fastsætte, om der skal være 1 eller 2 forældrerepræsentanter fra den enkelte enhed.	Der vælges et antal forældre-repræsentanter fra hver afdeling til områdebestyrelsen. (jf. fordeling)
5 Områdebestyrelsen fastsætter, om der skal være 2 eller 3 medarbejderrepræsentanter i områdebestyrelsen.	På fælles personalemøde vælges for alle medarbejdere i et område 1-3 medarbejderrepræsentanter.
11 Senest 14 dage efter det sidste afdelingsvalg konstituerer område-bestyrelsen sig.	Senest 14 dage efter valget konstituerer områdebestyrelsen sig.
17 Valget til forældreråd er for en to-årig periode og finder sted på samme tidspunkt, der er valg til områdebestyrelsen.	Valg til forældreråd følger de samme regler som valg til områdebestyrelsen.

I forhold til afdelingernes forældreråd foreslås det endvidere, at der ikke vælges en medarbejderrepræsentant, da pædagogisk leder her er repræsentant for medarbejderne. Desuden foreslås det, at forældrerådet selv beslutter, hvor mange møder de holder årligt.

Lovgrundlag, planer mv.

Dagtilbudsloven §§ 14, 15 og 16. Lov om ændring af dagtilbudsloven og lov om folkeskolen (lovforslag nr. L 160). Styrelsesvedtægt for Esbjerg kommunale Dagpleje og Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser i Dagtilbud.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Efter høring sendes sagen i Byrådet.

Høring

Styrelsesvedtægterne har været til udtalelse i Fællesforvaltningen og herfra er der ingen bemærkninger til sagen.

Vurdering herunder alternativer

Et af ændringsforslagene i Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser omhandler lovens bestemmelse om, at én forældre fra hver enkelt enhed i området skal have adgang til at være repræsenteret i områdebestyrelsen. Det foreslås, at enhedsbegrebet følger de enheder, der anvendes i forbindelse med beslutning om frokostordning og ventelisteregler i den nye dagtilbudslov. Der er ikke angivet en nærmere definition af enhedsbegrebet ift. forældrebestyrelsen, og Børne- og Socialministeriet bemærker, at kommunalbestyrelsen her kan definere daginstitutionens enheder.

Alternativt kan den eksisterende opdeling i afdelinger indenfor et område bruges til at definere en enhed i forhold til repræsentation i forældrebestyrelsen. I den gældende styrelsesvedtægt er det fastsat, at der vælges minimum én forældrerepræsentant fra hver afdeling til områdebestyrelsen. Det kan oplyses, at en del af dagtilbuddenes afdelinger består af flere enheder, jævnfør den lovmæssige definition ved beslutning om frokostordning.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Styrelsesvedtægt for forældrebestyrelsen i Dagplejen sendes til høring i forældrebestyrelsen og Dagplejens lokal-MED
2. Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser sendes til høring i områdebestyrelserne og områdernes lokal-MED.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 27-08-2018

Godkendt.

Forvaltningen oplyser

Der er indkommet høringssvar på styrelsesvedtægterne fra områdebestyrelser, forældrebestyrelsen i Dagplejen og lokale MED-udvalg. Høringssvar er vedlagt sagen. Der er ingen bemærkninger til styrelsesvedtægt for Dagplejen og derfor ikke foretaget ændringer i denne vedtægt.

Fra områdernes bestyrelser og MED-udvalg er der kommet forslag til følgende ændringer:

Ændringsforslag:

5 af de 7 områdebestyrelser foretrækker ændringsforslag hvor forældrerepræsentationen følger afdelingerne, som det fremgår i den nuværende styrelsesvedtægt. Én områdebestyrelse foretrækker, at forældrerepræsentationen følger de enkelte enheder, som i forslaget til den nye vedtægt.

Forvaltningens anbefaling: Anbefaler at følge ændringsforslag, så der som udgangspunkt vælges 1 forældrerepræsentant fra hver afdeling, og i større afdelinger kan der vælges 2 repræsentanter. Områdebestyrelsen fastsætter, om der skal vælges 1 eller 2 forældrerepræsentanter. Dette medfører ændringer i § 5 og § 7 i vedtægten.

Ændringsforslag:

Én områdebestyrelse foreslår, at i den situation en afdeling ikke har mulighed for at være repræsenteret i områdebestyrelsen, at der kan vælges en ekstra forældrerepræsentant fra én af de øvrige afdelinger i området.

Forvaltningens anbefaling: Anbefaler at følge ændringsforslag da det er afgørende, at områdebestyrelsen består af et flertal af forældre. Medfører en tilføjelse i § 5 i vedtægten.

Ændringsforslag:

Én områdebestyrelse og ét MED-udvalg foretrækker at beholde en medarbejderrepræsentant (ud over pædagogisk leder) i forældrerådet.

Forvaltningens anbefaling: Anbefaler ikke at følge ændringsforslag, da det vurderes at være tilstrækkeligt med den pædagogiske leder som afdelingens repræsentant i forældrerådet. Omfanget af personaletimer i forældrerådet vil således blive reduceret.

Ændringsforslag:

Én områdebestyrelse foreslår medarbejderrepræsentation fra hver afdeling i områdebestyrelsen.

Forvaltningens anbefaling: Anbefaler ikke at følge ændringsforslag. I områder med mange afdelinger (op til 7 afdelinger) vil det medføre bestyrelser med mange medlemmer og vil desuden kræve flere personaleressourcer til bestyrelsesarbejdet.

I Standardforretningsordenen for områdebestyrelser, stk. 2 foreslår forvaltningen, at følgende formulering udgår: ”Er der nyvalgt to repræsentanter fra en afdeling aftales ved første valg, hvem der er på valg efter 1 år, og hvem der er på valg efter 2 år.” I Styrelsesvedtægten § 10 er det mere præcist angivet, at det ”aftales før valget, hvem der er på valg efter ét år.”

Ny indstilling

Direktionen indstiller, at Børn & Familieudvalget indstiller til Byrådet, at

1. Styrelsesvedtægt for forældrebestyrelsen i Dagplejen godkendes uden ændringer
 2. Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser godkendes med følgende ændringer;
- i § 5 og § 7 anføres det, at forældrerepræsentationen følger afdelingerne med 1 eller 2 forældrerepræsentanter fra hver afdeling,
 - i § 5 anføres det, at har en afdeling ikke mulighed for at være repræsenteret i områdebestyrelsen, kan der vælges en forældrerepræsentant fra en af de øvrige afdelinger i området,
 - formulering i Standardforretningsordenen for områdebestyrelser, stk. 2, udgår.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Udsat.

Bilag

Høringssvar - hovedpunkter.pdf

Indsendte høringssvar fra bestyrelser og MED-udvalg.pdf

Styrelsesvedtægt for Dagplejen - forslag til høring.pdf

Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser - forslag til høring.pdf

Styrelsesvedtægt for områdebestyrelser - forslag efter høring.pdf

Punkt 10: Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022

18/8506

Indledning

Kommunens hidtidige Politik for den frivillige sociale indsats 2013-2017 er udløbet. En ny Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022 er vedlagt til godkendelse.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 30. april 2018 en procesplan for udformning af en strategi for den frivillige sociale indsats. Herefter blev planen sendt til godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhed & Omsorgsudvalget, Børn & Familieudvalget samt Kultur & Fritidsudvalget. Børn & Familieudvalget foreslog, at den kommende strategi kom til at gælde til og med det første år i den kommende byrådsperiode. Det er taget til efterretning.

Procesplanen indebar, at:

- Der blev nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra de tre forvaltninger
- Arbejdsgruppen efter drøftelse med Frivillighuset Vindrosen planlagde et dialogmøde den 21. juni 2018 med politikere fra de fire udvalg og repræsentanter for de frivillige sociale foreninger samt enkelte idræts- og kulturforeninger
- Der på baggrund af input fra dialogmødet blev udformet et udkast til strategien i arbejdsgruppen
- Udkastet blev sendt til kommentering hos sekretariatscheferne, hvorefter det blev tilrettet
- Strategi-udkastet blev sendt i høring hos de frivillige sociale foreninger.

Strategiens indhold

Formålet med Strategi for den frivillige sociale indsats er at udvikle og styrke samarbejdet mellem Esbjerg Kommune og den frivillige sociale sektor. Se bilag 1.

Strategien er formuleret med en vision og tre overordnede værdier samt fire indsatsområder.

Vision:

”Den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune er kendt for en mangfoldighed af fællesskaber drevet af et stort frivilligt engagement til gavn for alle.

Samspillet mellem den frivillige verden og kommunen skaber synergi, udvikling og nye perspektiver på den sociale indsats”.

Værdier:

- Fælles om den frivillige sociale indsats
- Respekt for den frivillige sociale indsats
- Udvikling af den frivillige sociale indsats

Strategiens fire indsatsområder:

- Skabe gode rammer for den frivillige sociale indsats
- Styrke samspillet mellem kommunen og de frivillige i den frivillige sociale indsats

- Styrke samarbejdet mellem foreningerne – både mellem de frivillige sociale foreninger og på tværs af det brede foreningsliv
- Gøre den frivillige sociale indsats synlig

Strategiens fundament er, at den frivillige sociale indsats sker i et tæt samspil mellem kommunen og de foreninger samt netværk, som er aktive spillere på området.

Lovgrundlag, planer mv.

Esbjerg Kommunes Organisationshåndbog side 10-12. Organisationshåndbogen indeholder de overordnede og formelle rammer for kommunens organisering, styring og ledelse.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget, Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Borger & Arbejdsmarked har modtaget fire høringssvar (se bilag):

- Esbjerg Rets hjælp
- Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe Ribe
- Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde
- Frivillighuset Vindrosen

Alle fire svar er meget positive i forhold til strategioplægget. Tre af afsenderne vil gerne indgå i et tættere samarbejde både med kommunen og med andre foreninger, hvor den fjerde lægger vægt på at værne om egne værdier og mission.

For tre af høringssvarene gælder det, at de fremhæver vigtigheden af, at strategien udmøntes i konkrete mål og aktive handlinger.

Vurdering herunder alternativer

Direktionen kan alternativt formulere en anden strategi for den frivillige sociale indsats.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget, Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget samt Økonomiudvalget indstiller til Byrådet, at strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022 godkendes.

Beslutning Direktionen den 25-09-2018

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-10-2018

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Godkendt.

Bilag

Strategi for den frivillige sociale indsats

Høringssvar Esbjerg Retshjælp

Høringssvar Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe

Høringssvar Aflastningstjenesten

Høringssvar Frivillighuset Vindrosen

Punkt 11: Information, forespørgsler og orientering

Indledning

- Præstegårdsskolen – indberetninger af hændelser
- Dagplejen Hjerting

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Orientering givet.

Punkt 12: Lukket: Information, forespørgsler og orientering