

REFERAT Familie & Beskæftigelsesudvalget d. 07-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 08:30

Mødested Familiens Hus, Skolebakken 86, 6700 Esbjerg

Mødedeltagere Frederik Vestergaard Jørgensen (A), Peter Nikolajsen (I), Nicolaj Aarøe (C), Mads Engelund Larsen (O), Signe Jørgensen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg i Familiens Hus.....	5
Fagudvalgenes input til Vision 2030.....	8
Budgettema - Beskæftigelsesområdet, Sekretariatet og Borgerservice.....	11
Orientering om status for beskæftigelsesreformen.....	13
Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet.....	18
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	22
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	24
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg i Familiens Hus

EMN-26/0002365

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget besøger den 7. april 2026 Familiens Hus i Esbjerg. Familiens Hus er et forebyggende og frivilligt tilbud for unge gravide og unge forældre, som ønsker støtte, netværk og vejledning i starten af familielivet.

Med denne sag orienteres udvalget om besøget ved Familiens Hus.

Sagsfremstilling

Familiecentret er en del af Esbjerg Kommunes samlede indsats for udsatte børn og unge. Centret tilbyder en bred vifte af indsatser til børn, unge og familier, bl.a. familiebehandling, rådgivning, støtteforløb og forskellige faglige tilbud, der skal styrke trivsel og udvikling. Familiecentret arbejder tværfagligt og er sammensat af flere faggrupper, der tilsammen understøtter familier med komplekse behov.

I forlængelse heraf vil udvalget få en præsentation af Familiens Hus, et samarbejdstilbud målrettet gravide og unge familier under 30 år. Familiens Hus samler sundhedspleje, jordemoderfaglighed, socialrådgivning og job- og uddannelsesvejledning i ét hus for at sikre en helhedsorienteret indsats for unge familier. Tilbuddene er frivillige og gratis.

Besøget omfatter både en rundvisning og konkrete oplæg, der giver udvalget mulighed for at få indblik i:

- De fysiske rammer og funktionerne i Familiens Hus
- Familiecentrets opgaver, indsatser og målgrupper
- Samarbejdsflader på tværs af faggrupper og øvrige kommunale enheder
- De aktuelle udfordringer og udviklingsområder i arbejdet med udsatte børn og unge

Familie & Beskæftigelsesudvalget afvikler det ordinære udvalgsmøde med dagsorden i forbindelse med besøget.

Mødested: Familiens Hus, Skolebakken 86, 6700 Esbjerg

Program:

Kl. 08.30-09.15 Morgenkaffe og oplæg om Familiens Hus / Familiecentret

- Velkomst v. tilbudsleder Anja Margrethe Hansen
- Præsentation om Familiens Hus og Familiecentret

Kl. 09.15-09.30 Rundvisning

- Rundvisning i Familiens Hus

Kl. 09.30-12.00 Ordinært udvalgsmøde

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om besøget i Familiens Hus.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 3: Fagudvalgenes input til Vision 2030

EMN-25/0009338

Bilag

Pjece om Vision 2025

Resumé

De politiske udvalg drøfter temaer/indsatser i Vision 2030 med afsæt i Byrådets temamøde den 2. marts 2026 samt fagdirektørens oplæg om udvalgets tidligere og igangværende arbejde med Vision 2025.

Specialkonsulent Elsebeth Povlsgaard Nebeling deltager i dette punkt.

Sagsfremstilling

Byrådets vision er den overordnede "paraply" på tværs i hele kommunen. Visionen implementeres løbende via politikker, strategier, planer, budgetlægning og konkrete indsatser, der skal bidrage til at bringe ambitionerne i Visionen tættere på realisering.

Byrådet er på temamødet den 2. marts 2026 præsenteret for det overordnede arbejde med Vision 2025 og fagudvalgenes evaluering af Visionen. Processen for Vision 2030 er ligeledes gennemgået på temamødet.

I løbet af marts/april skal de politiske fagudvalg på 1-2 møder præsenteres for fagudvalgets hidtidige arbejde med Visionen og give input til Vision 2030 i forhold til de fagrelevante temaer/emner, som fagudvalget lægger vægt på i den kommende Vision.

Fagudvalget anmodes om på baggrund af oplæg fra fagdirektøren at drøfte og udvælge:

1. Eksisterende temaer/indsatser fra Vision 2025, der bør arbejdes videre med?
2. Forslag til nye temaer/indsatser?

Der foretages efterfølgende en opsamling på tilbagemeldingerne fra fagudvalgene med henblik på kvalificering og endelig udvælgelse af temaer på Byrådsseminaret den 21. maj 2026.

Fagudvalgene bliver i efteråret 2026 - efter høring af relevante parter - præsenteret for et oplæg til Vision 2030 med henblik på fremlæggelse og indstilling til Byrådet.

Se *Vision 2025* i bilaget og læs om resultaterne her: <https://www.esbjerg.dk/om-kommunen/vision-og-politikker/vision-2025>

Vision 2025

Drøftelser i fagudvalgene med henblik på input til Vision 2030.

Kompetencer

Alle politiske udvalg

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget med henblik på input til Byrådsseminaret den 21. maj 2026 drøfter og udvælger:

- Eksisterende temaer/indsatser fra Vision 2025, der bør arbejdes videre med?
- Forslag til nye temaer/indsatser?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 4: Budgettema - Beskæftigelsesområdet, Sekretariatet og Borgerservice

EMN-26/0001379

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget behandler budgettema vedrørende Jobcentret, Sekretariatet og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Familie & Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmødet den 16. marts 2026 en tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2027-2030.

I den forbindelse blev der drøftet temaer, som udvalget ønsker at sætte fokus på som led i arbejdet med de kommende års budgetter.

Familie & Beskæftigelsesudvalget har blandt andet ønsket en gennemgang af de økonomiske opmærksomhedspunkter for Jobcentret, Sekretariatet og Borgerservice.

Forvaltningen vil med afsæt i dette ønske forestå en teamdrøftelse på Familie & Beskæftigelsesudvalgets møde den 7. april 2026.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Drøftet.

Ny Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget drøfter det fremlagte budgettema

Punkt 5: Orientering om status for beskæftigelsesreformen

EMN-26/0002209

Resumé

Der blev i april 2025 indgået en bred politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på mere værdighed, større frihed og færre regler.

Reformen skal give borgere en mere individuelt tilpasset indsats, skabe større fagligt handlerum for og samtidig reducere de samlede udgifter til beskæftigelsesområdet frem mod 2030.

Reformen gennemføres i to faser. De første ændringer er trådt i kraft 1. februar 2026, næste bølge følger 1. juli 2026, og til 1. januar 2027 forventes en ny hovedlov at træde i kraft.

Med denne sag orienteres Familie & Beskæftigelsesudvalget om status på reformen og Jobcenter Esbjergs implementering heraf.

Sagsfremstilling

Et flertal i Folketinget indgik i april 2025 aftale om en gennemgribende reform af beskæftigelsessystemet.

Reformen indebærer, at kommunerne får meget større frihed til at tilrettelægge indsatsen, men også at der bliver langt færre midler til rådighed for indsatsen.

Hovedelementerne i beskæftigelsesreformen er:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Et mere værdigt og balanceret sanktionssystem
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed til organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Lovgivningsprocessen:

Reformen gennemføres i to faser via syv forskellige lovforslag.

Fase 1 omfatter en ændringslov, som blev vedtaget i Folketinget i december 2025. Dele af loven er trådt i kraft 1. februar, og øvrige ændringer træder i kraft 1. juli i år. Herudover omfatter fase 1 enkelte andre initiativer, som er trådt i kraft 1. januar.

Fra 1. februar gælder bl.a.:

- Kommunerne kan frit organisere beskæftigelsesindsatsen og er ikke forpligtede til at have et jobcenter.
- Ressourceforløb og revalidering er afskaffet. Det betyder, at der ikke kan bevilges nye forløb, men igangværende forløb fortsætter i en overgangsperiode.
- Der er indført hjemmel til at behandle personoplysninger med kunstig intelligens.
- Det skærpede tilsyn på er afskaffet.
- Der er indført budgetloft for øvrig vejledning og opkvalificering og mentor for at begrænse brugen af indsatserne.

Den 1. juli træder flere ændringer i kraft, herunder:

- Kravene til samtaler og aktive tilbud lempes, så der bliver mere fleksibilitet.
- Kommunerne skal ikke længere nedsætte et rehabiliteringsteam, som skal vurdere, om der er mulighed for at udvikle arbejdsevnen hos borgere, der er indstillet til fleksjob eller førtidspension.
- Som udgangspunkt er der ikke opfølgning med sygemeldte i job, hvis sygefraværet forventes at være på mindre end 26 uger.

Fase 2 forventes at indeholde tre lovforslag med ikrafttræden 1. januar 2027, herunder en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Denne har været i høring og forventes bl.a. at indeholde:

- Reduktion af målgrupper fra 13 til 5.
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb. Igangværende forløb vil fortsætte i en overgangsperiode.
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Færre sanktioner og tidligere afklaring for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Afskaffelse og harmonisering af særregler.
- Forsøg med mere plads til a-kasser og andre aktører. Esbjerg Kommune vil indgå i a-kasseforsøget, hvor a-kasserne varetager indsatsen de første 4 måneder for forsikrede ledige.

Da der blev udskrevet folketingsvalg 26. februar 2026, afventer fase 2 den nye regering.

Jobcenter Esbjergs implementering af reformen:

Siden den politiske aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen blev indgået i 2025, har Jobcenter Esbjerg igangsat en række tiltag for at sikre en fagligt forankret og helhedsorienteret implementering af beskæftigelsesreformen.

I august 2025 blev der afholdt fællesmøde med deltagelse af Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse samt Forum for Integration og Beskæftigelse. Her blev det drøftet, hvordan den lokale implementering af reformerne kan sikre, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet i videst muligt omfang får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I forbindelse med budget 2026-2029 var der en politisk drøftelse af reformens konsekvenser for jobcentrets budget, og der blev i budgetaftalen afsat midler til intelligente investeringer på beskæftigelsesområdet. Formålet er, at der via en ekstra indsats kan ydes en bedre service til borgere og virksomheder, samt at kommunens udgifter til forsørgelse ikke stiger så meget, som det er forudsat i reformen.

Der er afsat midler til følgende investeringsprojekter:

- Etablering af et pensions- og fleksjobteam
- Opretholdelse af samtaler
- Ændring af pulje til understøttelse af virksomhedspraktik
- Fastholdelse af ansatte i fleksjob, understøttelse
- Etablering af pulje til opkvalificering
- Etablering af tidlig jobrettet indsats for modtagere af sygedagpenge

Jobcentret arbejder aktuelt på at fastlægge, hvordan initiativerne konkret skal gennemføres. Familie & Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret herom.

For at klæde jobcentrets ledere på til den forandringsproces, som reformen medfører, er der i efteråret 2025 afholdt tre temamøder med fokus på beskæftigelsesfaglighed, faglig ledelse i praksis og ledelse i forandringsprocesser.

Endelig har Jobcenter Esbjerg i januar 2026 igangsat en række tværgående implementeringsgrupper. En af disse er implementeringsgruppen "Nyt DNA", som arbejder med at udvikle et fælles sprog, kultur og faglig retning, der afspejler reformens intentioner om værdighed, faglighed og frihed. Gruppens arbejde vil fortsætte frem til årsskiftet, og der vil i løbet af 2026 blive iværksat forskellige prøvehandling.

Vision 2025

Implementering af beskæftigelsesreformen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov nr. 1749 af 29/12/25 om ændring af lov en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og forskellige andre love

Lov nr. 1750 af 29/12/25 om ændring af lov en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om den aktuelle status for beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 6: Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet

EMN-26/0000664

Resumé

Esbjerg Kommune tiltrådte i 2018 visionsaftale med DGI/DIF om projekt Bevæg dig for livet. I 2024 indgik parterne en ny visionsaftale.

I kommunen er der nedsat en politisk følgegruppe, hvortil hvert fagudvalg vælger én repræsentant. Denne sag omhandler dette valg.

Den seneste visionsaftale er gældende til den 31. oktober 2029.

Sagsfremstilling

Som visionskommune skal Esbjerg Kommune i hele sit virke bevidst arbejde for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på samtlige forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målet om mere bevægelse.

Indsatsen Bevæg dig for livet er forankret i Fritid, Sundhed, Omsorg & Social. Der er ansat en programleder, som sikrer - i samspil med relevante netværk i forhold til de aktuelle indsatsområder - udvikling og koordinerer den daglige drift af aftalen.

Der er nedsat en administrativ styregruppe vis kompetencer blandt andet består i at sætte retning og sikre aftalens løbende fremdrift, herunder ansvar for opstilling af målsætninger.

Den politiske følgegruppe består af følgende:

- Borgmesteren, formand
- Kultur & Fritidsudvalget, udvalgsformanden
- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, én politisk repræsentant
- Plan, By & Lokalsamfundsudvalget, én politisk repræsentant
- Klima & Erhvervsudvalget, én politisk repræsentant
- Familie & Beskæftigelsesudvalget én politisk repræsentant
- Børn & Skoleudvalget, én politisk repræsentant
- Direktør for Fritid, Sundhed, Omsorg & Social i Esbjerg Kommune
- Bestyrelsesformand, DGI Sydvest
- DIF, politisk repræsentant efter ønske

- DGI, politisk repræsentant efter ønske
- Esbjerg Idrætsråd, formand
- Chef for Public Affairs og Samfundsindsatser, DIF
- Chef for partnerskaber og analyse, DGI
- Programleder, Bevæg dog for livet Esbjerg Kommune

Mødefrekvens: En gang årligt

Den politiske følgegruppe får forelagt status på udviklingen i arbejdet med henblik på at drøfte og kvalificere indhold og fokus i forlængelse af oplæg fra den administrative styregruppe. Gruppen skal desuden sikre politisk fremdrift og vurdere sammensætningen af indsatserne med henblik på realisering af målsætningerne. Følgegruppen har muligheden for at involvere relevante aktører med fagspecifik viden på sine møder.

Økonomi

Budgettet til visionsaftalen er afsat under Kultur & Fritidsudvalget og består af følgende:

- Lønbudget til Programlederen, hvor DGI/DIF i fællesskab jf. aftalen er medfinansierende.
- Puljemidler til understøttelse af indsatser og aktiviteter.

Kompetencer

Sagen sendes til orientering i Kultur & Fritidsudvalget, da formanden er født medlem af den politiske følgegruppe.

Herefter sendes sagen til behandling i Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, Plan, By & Lokalsamfundsudvalget, Klima & Erhvervsudvalget, Familie & Beskæftigelsesudvalget og Børn & Skoleudvalget.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed, Omsorg & Social indstiller, at

1. Kultur & Fritidsudvalget orienteres om visionsaftalen for Bevæg dig for livet
2. De øvrige fagudvalg udvælger én politisk repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet.

Beslutning

1. Orientering givet.
2. Signe Vork Jørgensen blev enstemmigt valgt.

Beslutningshistorik

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg 04.03.2026 Punkt 4

1. Orientering givet.
2. Godkendt.

Punkt 7: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-26/0000336

Bilag

Årshjul - 7. april 2026 - Familie & Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Årshjul

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

Punkt 9: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad