

REFERAT Familie & Beskæftigelsesudvalget d. 17-08-2026

Mødedato	Mandag d. 17. august 2026 kl. 08:30
Mødested	Jobcenter, Exnersgade 33, 6700 Esbjerg, lokale 3a+3b
Mødedeltagere	Frederik Vestergaard Jørgensen (A), Peter Nikolajsen (I), Nicolaj Aarøe (C), Mads Engelund Larsen (O), Signe Jørgensen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fællesmøde med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for drøftelse af retningslinjer for Beskæ	4
Orientering om Projekt Aluus afslutning og resultater.....	9
Status på arbejdspligten i Esbjerg Kommune.....	11
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister efter høring.....	14
Mødekalender 2027 for Familie & Beskæftigelsesudvalget.....	20
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	22
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	23
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	23

Beslutning

Godkendt.

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget har den 8. juni 2026 besluttet, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan, og at den kommende plan skal være 4-årig.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse er derfor inviteret til at deltage i drøftelsen af de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2027-2030.

Når retningslinjerne er fastlagt, indhentes input fra interessenterne. Herefter udarbejder Jobcentret første udkast til beskæftigelsesplanen, som vil blive forelagt udvalget i november 2026. Det endelige udkast forventes vedtaget i Familie & Beskæftigelsesudvalget i januar 2027.

I denne sag drøfter Familie & Beskæftigelsesudvalget retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2027-2030 med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats, og indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen afspejler dermed de lokale politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

Målet er at understøtte en positiv udvikling på arbejdsmarkedet både på kort og lang sigt med en målrettet og strategisk beskæftigelsesindsats.

Ved udformningen af beskæftigelsesplanen inddrages blandt andet de aktuelle lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, erfaringer fra beskæftigelsesplanen for det igangværende år, Vision 2025 og FN's verdensmål.

Herudover vil forenklingerne og den øgede kommunale frihed, der følger af beskæftigelsesreformen, have betydning for planen.

Processen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen

Den 8. juni 2026 godkendte Familie & Beskæftigelsesudvalget tids- og procesplanen for udarbejdelse af kommunens Beskæftigelsesplan 2027-2030.

Første skridt er fællesmødet mellem Familie & Beskæftigelsesudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, hvor de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen bliver drøftet.

Når de overordnede retningslinjer er fastlagt, indhentes inputs til planen ved Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse, Børn & Skoleudvalget, Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, Handicaprådet, Udsatterådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, erhvervsuddannelser, Business Esbjerg og medarbejdere og ledere i jobcentret.

Herefter laver Jobcentret første udkast til beskæftigelsesplanen, som behandles i Familie & Beskæftigelsesudvalget i november 2026.

Efterfølgende udarbejdes det endelige udkast, som vedtages i Familie & Beskæftigelsesudvalget i januar 2027.

Beskæftigelsesplanen sendes efterfølgende til orientering til Byrådet og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Planen offentliggøres også på Esbjerg Kommunes hjemmeside.

Udfordringer på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen er fortsat høj. Mere end tre ud af fire personer i den arbejdsdygtige alder er i arbejde.

Det er medvirkende til, at virksomhederne har svært ved at finde medarbejdere med de rette kvalifikationer. Selvom andelen af forgæves rekrutteringsforsøg er på et lavere niveau end tidligere, ender cirka hver tiende rekrutteringsforsøg uden ansættelse, og virksomheder må i nogle tilfælde ansætte medarbejdere, som ikke har alle de ønskede kvalifikationer.

Efter en årrække med et stigende antal arbejdspladser, ses der nu en nedgang. Samlet er der ca. 500 færre arbejdspladser i Esbjerg Kommune i 1. kvartal 2026 sammenlignet med samme tidspunkt året før.

Det går stadig godt med at få fordrevne ukrainere i arbejde. Omkring tre ud af fire er i job. Men krigen i Ukraine fortsætter, hvilket skaber usikkerhed om en eventuel ny tilstrømning og dermed behov for en fortsat indsats.

Indsatserne i beskæftigelsesplanen skal imødegå disse udfordringer på arbejdsmarkedet:

1. Rekruttering af arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Efterspørgslen er i høj grad rettet mod faglærte, mens en stor del af de ledige er ufaglærte.
2. At få alle borgere med i arbejdsfællesskabet. Nogle grupper har sværere ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder flygtninge, personer med handicap, seniorer og borgere uden de efterspurgte kvalifikationer.
3. Unge, der har behov for en indsats for at komme i uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet.
4. Det fortsat høje niveau af borgere på sygedagpenge. Andelen af borgere på sygedagpenge ligger over landsgennemsnittet.

Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2025-2026

Hvor det er muligt, er der for de enkelte strategier i Beskæftigelsesplan 2025-2026 formuleret målinger og konkrete resultatmål.

I de følgende tabeller fremgår måling, resultatmål og status for hvert mål.

Tabel 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Måling	Tilfredshed hos borgere, som har et forløb ved jobcentret.
Resultatmål	Mindst 80 % af de adspurgte borgere samlet er set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb hos Jobcenter Esbjerg i december 2026.
Status	Ved KL's seneste måling fra efteråret 2025 var 70% tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb ved Jobcenter Esbjerg. På tværs af de deltagende kommuner var 62% tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb ved Jobcentret.

Tabel 2: Tæt og godt samarbejde med virksomhederne.

Måling	Tilfredshed hos virksomheder, der er i kontakt med jobcentret.
Resultatmål	Mindst 90% af de adspurgte virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb hos Jobcenter Esbjerg i december 2026.
Status	I KL's seneste måling fra 1. kvartal 2026 svarede 91%, at de samlet set var enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret.

Tabel 3: Kvalificeret arbejdskraft der matcher virksomhedernes behov.

Måling	Andel af personer på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.
Resultatmål	Andelen i Esbjerg/Fanø ligger over landsgennemsnittet i december 2026.
Status	I den seneste måling fra april 2026 var landsgennemsnittet 2,1% og Esbjerg var på 3,6%. Det bemærkes, at uddannelseshjælp blev afskaffet ved kontanthjælpsreformen den 1. juli 2025.

Tabel 4: Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet 1

Måling	Andel af flygtninge og familiesammenførte, som er i beskæftigelse.
Resultatmål	Andelen i Esbjerg/Fanø ligger over landsgennemsnittet i december 2026.
Status	I april 2026 var landsgennemsnittet 56,0%, mens andelen i Esbjerg og Fanø var henholdsvis 56,9% og 93,3%.

Tabel 5: Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet 2

Måling	Brug af personlig assistance, hjælpemidler og fleksjob.
Resultatmål	Ingen måltal.

Status	Jobcentret følger løbende op på brugen af personlig assistance, hjælpemidler og fleksjob.
--------	---

Tabel 6: Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet 3

Måling	Andel af virksomheder der kender de handicapkompenserende ordninger.
Resultatmål	Andelen af virksomheder, der har kendskab til handicapkompenserende ordninger, stiger.
Status	Ved KL's målinger i 2025 har 32% af virksomhederne svaret, at de kender de handicapkompenserende ordninger. Det er en stigning i forhold til målingen fra 3. kvartal 2024, hvor 29% havde svaret, at de kender ordningerne.

Tabel 7: Unge skal have en god start på arbejdslivet

Måling	Maksimalt antal unge på uddannelseshjælp
Resultatmål	725 unge i Esbjerg/Fanø i december 2026.
Status	Uddannelseshjælp blev afskaffet ved kontanthjælpsreformen den 1. juli 2025. Det er derfor i stedet opgjort, hvor mange fuldtidspersoner, der modtager kontanthjælp på grundsats. Det bemærkes, at der ikke er fuld overensstemmelse mellem målingen og status. I maj 2026 modtog 664 fuldtidspersoner kontanthjælp på grundsats i Esbjerg og Fanø.

Tabel 8: Flere skal fra sygedagpenge tilbage til job

Måling	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken i forhold til landsgennemsnittet.
Resultatmål	Andelen i Esbjerg/Fanø ligger på landsgennemsnittet i december 2026.
Status	I 1. kvartal 2026 modtog 3,6% sygedagpenge i Esbjerg og Fanø mod 3,0% på landsplan.

Jobcentret anbefaler, at:

- Beskæftigelsesplanen får et mere overordnet og strategisk fokus end tidligere.
- Der tages udgangspunkt i de nye resultatmål, som forventes at træde i kraft 1. januar 2027. Målene fokuserer på, om kommunerne får borgere i job, uddannelse og lønnede timer samt på borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen.
- At planen fortsat har et særligt fokus på unge og sygedagpengeområdet.

Spørgsmål til drøftelse på fællesmødet

Drøftelsen af retningslinjerne for næste års beskæftigelsesplan tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad kan vi gøre for, at arbejdsmarkedet bliver mere rummeligt?
- Hvordan bliver vi en endnu stærkere samarbejdspartner for virksomhederne?
- Hvordan får vi flere fra sygedagpenge tilbage til job?
- Hvad kan vi gøre mere for unge?

På fællesmødet vil der være oplæg ved STAR og Jobcenter Esbjerg. Herudover deltager medlemmerne af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, kontorchefer fra Jobcenter Esbjerg og udviklingskonsulent Mette Buchholdt Andersen.

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Høring

I august og september indhentes inputs ved Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse, Børn & Skoleudvalget, Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, erhvervsuddannelser, Business Esbjerg og medarbejdere og ledere i jobcentret.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget drøfter retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2027-2030 med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Beslutning

Drøftet.

Resumé

Jobcenter Esbjerg afsluttede i juni 2026 Projekt Aluu. Projektet har været målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med grønlandsk herkomst og haft fokus på at styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret og virksomhedsrettet indsats.

Projektet er gennemført med støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). I alt har 103 borgere deltaget i projektet. Projektet har bidraget med værdifulde erfaringer og metoder i arbejdet med målgruppen, og har skabt et grundlag for at videreføre indsatsens centrale elementer i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Med denne sag orienteres Familie & Beskæftigelsesudvalget om resultaterne af Projekt Aluu.

Ved behandling af denne sag deltager sektionsleder Danny Schmidt Jensen og Jannie Kikkenborg.

Sagsfremstilling

Jobcenter Esbjerg har i juni 2026 afsluttet Projekt Aluu. Projektet har været forankret i Integrationshuset i Jobcenter Esbjerg, og haft til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate borgere med grønlandsk herkomst gennem en helhedsorienteret, håndholdt og kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Projektperioden løb fra december 2024 til juni 2026.

Målgruppen er kendetegnet ved ofte at have komplekse sociale udfordringer, herunder alkohol- og stofmisbrug. Samtidig kan kulturelle forskelle gøre det vanskeligt for nogle borgere at navigere i det danske samfund, hvilket kan forlænge vejen til varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indsatsen har blandt andet omfattet undervisningsforløb, virksomhedsrettede aktiviteter, danskundervisning, tæt beskæftigelsesrettet opfølgning samt et styrket samarbejde med relevante aktører. Derudover har projektet haft fokus på at øge virksomhedernes viden om målgruppen.

I løbet af projektperioden har 103 borgere deltaget i projektet. Den oprindelige målsætning var, at 60 borgere skulle omfattes af indsatsen.

Projektet har arbejdet med to centrale og meget ambitiøse mål for deltagernes progression mod arbejdsmarkedet:

1. Progression mod beskæftigelse: Deltagernes progression er blevet målt på en udviklingstrappe, der afspejler graden af tilknytning til arbejdsmarkedet. Målsætningen var, at 80 % af deltagerne skulle opnå progression på trappen i løbet af projektperioden. Resultaterne viser, at 32 % af deltagerne har opnået progression på udviklingstrappen. Det

svarer til 55 % af det oprindeligt forventede antal projektdeltagere.

2. **Beskæftigelse:** Det andet mål var, at 50 % af deltagerne skulle opnå beskæftigelse på fuld- eller deltid eller blive ansat i fleksjob, som samtidig udgør det øverste trin på udviklingstrappen. Resultatet viser, at 20 % af deltagerne opnåede beskæftigelse på fuld- eller deltid eller blev ansat i fleksjob. Det svarer til 35 % af det oprindeligt forventede antal projektdeltagere.

Projektets målsætninger for progression og beskæftigelse er dermed ikke fuldt indfriet. Resultaterne skal imidlertid ses i lyset af, at målgruppen generelt er kendetegnet ved komplekse sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige udfordringer og ofte står langt fra arbejdsmarkedet. Det skal hertil bemærkes, at der ved projektets start primært blev visiteret borgere på de laveste progressionstrin, som var meget langt fra arbejdsmarkedet, mens der senere i projektet var fokus på borgere på trin 3-4, som er forholdsvis tættere på arbejdsmarkedet.

Samtidig har projektet omfattet 103 borgere mod de oprindeligt forventede 60 borgere. Projektet har dermed samlet set bidraget til, at flere borgere end forventet har modtaget en målrettet indsats, og en betydelig gruppe har taget skridt tættere på arbejdsmarkedet, selvom andelen af borgere, der har opnået progression eller beskæftigelse, ligger under de opstillede målsætninger.

Det vurderes, at projektet har bidraget med værdifulde erfaringer og metoder i arbejdet med borgere med grønlandsk herkomst. Da indsatsen i høj grad har været forankret hos de fastansatte medarbejdere i Integrationshuset, er erfaringer, viden og arbejdsmetoder blevet forankret i organisationen og kan videreføres i den fremtidige indsats over for målgruppen samt andre udsatte borgergrupper.

Vision 2025

Projektet har understøttet Esbjerg Kommunes vision om vækst gennem kvalificeret arbejdskraft til alle ved at styrke udsatte borgeres muligheder for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om Projekt Aluus afslutning og resultater.

Beslutning

Orientering givet.

Resumé

Arbejdspgigten indebærer, at borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder nærmere fastsatte opholds- og beskæftigelseskrav, skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats på op til 37 timer om ugen. Formålet er at styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet og understøtte vejen til ordinær beskæftigelse.

Loven trådte i kraft den 1. januar 2025, og er gradvist blevet implementeret i kommunerne, som senest den 1. januar 2026 skulle have ordningen fuldt indfaset. I juli 2026 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) præsenteret en landsdækkende model til opfølgning på arbejdspgigten.

Med denne sagsfremstilling orienteres udvalget om status på arbejdspgigten i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdspgigten trådte i kraft den 1. januar 2025, og omfatter borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav om mindst 9 års ophold i Danmark inden for de seneste 10 år og et beskæftigelseskrav om mindst 2½ års ordinær fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år. Personer med opholdstilladelse efter Ukrainesærloven og modtagere af brøkpension er undtaget fra arbejdspgigten.

Formålet er at styrke den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en aktiv indsats på op til 37 timer ugentligt. Indsatsen kan blandt andet bestå af virksomhedspraktik, nytteindsats, ordinære løntimer, danskundervisning og jobsøgning. Personer omfattet af arbejdspgigten kan fortsat fritages for indsats efter gældende regler, hvis de vurderes ikke at kunne deltage, eksempelvis af helbredsmæssige årsager.

Implementeringen er sket i to faser, hvor kommunerne gradvist har indfaset de omfattede målgrupper. Selvom arbejdspgigten trådte i kraft den 1. januar 2025, havde kommunerne frem til den 1. januar 2026 til fuldt ud at implementere ordningen.

STAR har i juli 2026 offentliggjort målinger til opfølgning på ordningen på Jobindsats.dk. Målingerne omfatter perioden fra januar 2026 og frem.

Status

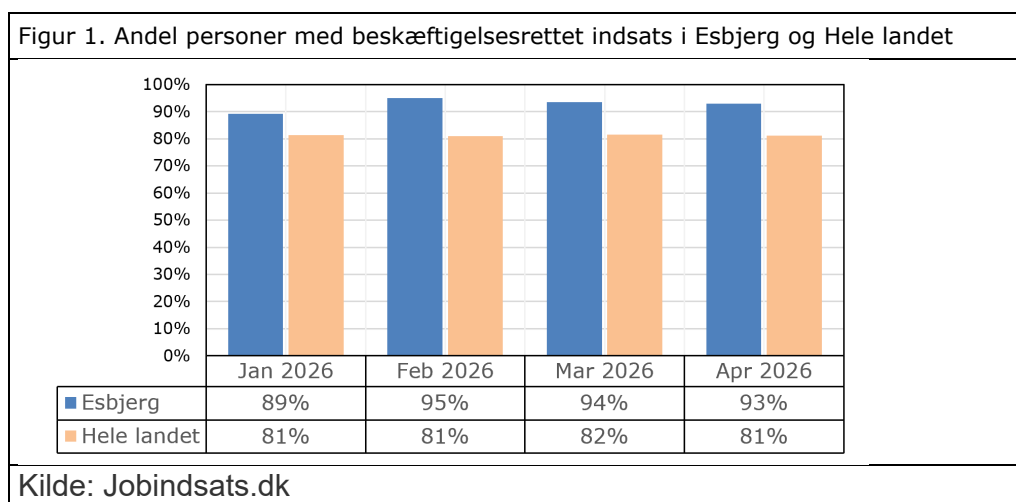
I Esbjerg Kommune har der i perioden januar til april 2026 i gennemsnit været 185 personer omfattet af arbejdspgigten. Heraf har omkring 80 personer været fritaget for indsats. Udviklingen i antallet af personer omfattet af arbejdspgigten fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1. Antal personer omfattet af arbejdspligt i Esbjerg Kommune
--

	Antal personer omfattet af arbejdspligt (brutto)	Antal personer omfattet af arbejdspligt ekskl. personer fritaget for arbejdspligt
Jan 2026	186	111
Feb 2026	184	102
Mar 2026	187	107
Apr 2026	183	98
Kilde: Jobindsats.dk		

I Esbjerg Kommune har gennemsnitligt 93 % af de borgere, der er omfattet af et indsatskrav efter reglerne om arbejdspligt, modtaget en beskæftigelsesrettet indsats i overensstemmelse med arbejdspligtens krav.

Til sammenligning er gennemsnittet på landsplan 81 %. Udviklingen i de måneder, hvor der foreligger data, fremgår af figur 1 nedenfor.



Esbjerg Kommune har dermed en højere andel af borgere, der deltager i en beskæftigelsesrettet indsats efter reglerne om arbejdspligt, end landsgennemsnittet.

I Esbjerg Kommune udgør virksomhedspraktik og ordinær uddannelse de mest anvendte indsatser. Samtidig udgør ordinære løntimer også en relativt stor del af indsatsen og tegner sig for omkring en fjerdedel af den samlede aktivitet. Til sammenligning udgør ordinære løntimer cirka en femtedel af indsatsen på landsplan.

Da arbejdspligten fortsat er en relativt ny ordning, foreligger der endnu ikke et tilstrækkeligt datagrundlag til at vurdere ordningens effekter på beskæftigelse og selvforsørgelse.

STAR følger imidlertid udviklingen gennem en række målinger, herunder deltagernes arbejdsmarkedsstatus 3, 6, 9 og 12 måneder efter, at de er blevet omfattet af arbejdspligten.

Resultaterne heraf forventes løbende at give et bedre grundlag for at vurdere ordningens effekter.

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på arbejdspligten.

Beslutning

Orientering givet.

Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget har drøftet fastsættelse af nye og ændrede sagsbehandlingsfrister på møde den 19. januar 2026, hvorefter udvalget sendte frister i høring hos Handicaprådet og Udsatterådet. Nu har de to råd afgivet deres svar.

Forvaltningen har justeret indstilling til nye frister ud fra høringssvarene. På den baggrund tager Familie & Beskæftigelsesudvalget i denne sag stilling til godkendelse af sagsbehandlingsfrister.

Sagsfremstilling

I retssikkerhedsloven står der, at kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre frister for sagsbehandling på de enkelte områder. Nogle frister er lovbestemte, mens andre skal vedtages politisk. Familie & Beskæftigelsesudvalget har ifølge kommunens delegationsplan ansvaret for fristerne på familie- og beskæftigelsesområdet. Fristerne offentliggøres på esbjerg.dk/om-kommunen/sagsbehandlingsfrister

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til opdatering af eksisterende frister samt tilføjelse af nye frister på baggrund af lovændringer og erfaringer fra andre kommuner. Familie & Beskæftigelsesudvalget drøftede forslaget den 19. januar 2026, hvorefter udvalget sendte fristerne i høring hos Handicaprådet og Udsatterådet. Disse har nu afgivet deres høringssvar (se bilag 1 og 2). Til sammenligning modtog høringsparterne en oversigt over sagsbehandlingsfristerne i Aalborg, Aarhus, København, Odense og Randers kommuner (se bilag 3).

Svar fra Handicaprådet

Handicaprådet anerkender behovet for klare og realistiske sagsbehandlingsfrister, men er kritisk over for generelle forlængelser baseret på enkeltstående tilfælde. Rådet mener, at længere frister vil svække borgernes retssikkerhed og påføre unødigt ventetid – især på områder som ledsagerordning og bilsager, hvor konsekvenserne er store. I stedet anbefales det at fastholde korte frister, håndtere udfordringer konkret og have borgerperspektivet i centrum.

Svar fra Udsatterådet

Udsatterådet vurderer overordnet, at de foreslåede sagsbehandlingsfrister er dækkende, men understreger, at de skal betragtes som maksimale og ikke som standard. Rådet fremhæver, at hurtigere sagsbehandling er vigtig, især for udsatte borgere og sager om børn og unge. Der peges på følgende forslag til konkrete ændringer:

- Økonomisk støtte til efterskoleophold (§ 35, stk. 4): Hurtigere behandling af ansøgninger om efterskoleophold end 8 uger
- Anbringelse (§ 46) i forhold til anmodning fra barn/ung (§ 48): Ensretning eller bedre begrundelse for divergerende frister ved anbringelsessager

- Støtteperson til forældre (§ 75): Hurtigere iværksættelse af støtteperson til forældre med anbragte børn end 6 uger
- Supplerende ydelse ved tabt arbejdsfortjeneste (§ 88): Frist for tabt arbejdsfortjeneste gerne på 2 uger frem for 12 uger
- Ungestøtte – opretholdelse af anbringelse (§ 120): Tidligere planlægning af unges overgang til voksenlivet

Bemærkninger til høringssvar

På baggrund af høringssvarene foreslår forvaltningen enkelte justeringer i forhold til det første forslag til frister, som Familie & Beskæftigelsesudvalget drøftede den 19. januar 2026:

- Anmodning om anbringelse fra barn eller ung efter § 48 i barnets lov: Forvaltningen indstiller en frist på 6 uger og ikke 8 uger som først foreslået. Fristen bliver dermed den samme som for § 46.
- Supplerende ydelse ved tabt arbejdsfortjeneste efter § 88 i barnets lov: Forvaltningen indstiller en frist på 2 uger og ikke 12 uger som først foreslået.
- Ledsageordning efter § 89 barnets lov og § 97 i lov om social service: Forslaget om at forlænge fristen fra 2 til 4 måneder bortfalder.

Høringssvarene har ikke givet anledning til forslag om ændringer vedrørende følgende paragraffer:

- Økonomisk støtte til efterskoleophold efter § 35 stk. 4 i barnets lov: Forslaget om en frist på 8 uger fastholdes. Det understreges, at der er tale om en maksimal frist, og at sagerne behandles så hurtigt som muligt.
- Støtteperson til forældre med anbragt barn efter § 85 i barnets lov: Forslaget om en frist på 6 uger fastholdes. Det understreges, at der er tale om en maksimal frist, og at sagerne behandles så hurtigt som muligt, ofte inden for én uge.
- Ungestøtte – opretholdelse af anbringelse efter § 120 i barnets lov: Forslaget om en frist på 8 uger fastholdes. Til orientering bemærkes det, at kommunen efter § 111 i barnets lov senest 6 måneder før en anbragt ung fylder 18 år skal træffe afgørelse om, hvorvidt den unge skal tilbydes ungestøtte, når anbringelsen ophører.
- Støtte til køb af bil efter § 114 i lov om social service: Forslaget om at ændre fristen til 8 måneder fastholdes, da sagsbehandlingen omfatter mange trin, som kræver tid.

Familie & Beskæftigelsesudvalget tager i denne sag stilling til godkendelse af sagsbehandlingsfrister, som de fremgår af tabellen nedenfor.

Indsats	Paragraf	Forslag til sagsbehandlingsfrist	Bemærkning
BARNETS LOV			

Afdækning af børn og unges støttebehov	§ 19	8 uger	Ny frist
Forebyggende og støttende indsatser for børn og unge	§§ 30, 31	4 uger	Ny frist
Økonomisk støtte, konsulentbistand	§ 35, stk. 1, nr. 1	4 uger	Ny frist Gives til forældre, som ikke har tilstrækkelige midler, hvis kommunen vurderer, at det er af væsentlig betydning for barnets behov for støtte.
Økonomisk støtte, efterskole	§ 35, stk. 4	8 uger	Ny frist Ansøgninger behandles fra marts i samme år, som den unge ønsker at komme på efterskole.
Forældreoplæg	§ 38	Manglende samarbejde: 3 måneder Skolefravær: 6 uger	Nye frister Todelt, da det forudsætter forskellige sagsbehandlerskridt
Børne- og ungeoplæg	§ 39	3 måneder	Ny frist
Ansøgning om at blive netværksplejefamilie	§ 42	4 måneder	Ny frist Forudsætter undersøgelse af familiens forhold og kompetencer.
Anbringelse	§ 46	6 uger	Ny frist Forudsætter at der er udarbejdet børnefaglig undersøgelse.

Anmodning om anbringelse fra barn eller ung	§ 48	6 uger	Ny frist Forudsætter at der er udarbejdet børnefaglig undersøgelse.
Støtteperson til forældre til anbragt barn	§ 75	6 uger	Ny frist
Anden støtte til forældre med anbragt barn	§ 76	6 uger	Ny frist
Hjemmetræning for børn og unge	§ 85	8 uger	Ændres fra 26 uger. Fristen forudsætter, at der foreligger en børnefaglig undersøgelse. Hvis undersøgelsen ikke foreligger, skal de 4 måneder til undersøgelsen indregnes i den samlede sagsbehandlingstid.
Supplerende ydelse ved tabt arbejdsfortjeneste	§ 88	2 uger	Ny frist
Barnet eller den unges forhold under anbringelse	§ 97, stk. 2	8 uger	Ny frist
Samvær og kontakt med anbragt barn eller ung	§ 104	4 uger	Ændres fra 8 til 4 uger.
Ungestøtte	§ 114	8 uger	Ny frist
Ungestøtte – opretholdelse af anbringelse	§ 120	8 uger Flyttesager: 30 dage	Ny frist
VISO: Vejledende udredning af borgere i de få mest sjældent forekommende specielle og komplicerede enkeltsager	§§ 165, 166	4 uger	Ny frist Forudsætter, at der er udarbejdet afdækning eller børnefaglig undersøgelse.
BOLIGSTØTTELOVEN			
Indskudslån	§§ 56, 59, 66, 67, 68	2 uger	Ændres fra 10 arbejdsdage til 2 uger

DAGTILBUDSLOVEN			
Behandlingsmæssig friplads	§ 43, stk. 1, nr. 3	10 uger	Ny frist
Pædagogisk friplads	§ 43, stk. 1, nr. 4	10 uger	Ændres fra "konkret vurdering"
LOV OM AKTIV SOCIALPOLITIK			
Førtidspensionister: Supplement til brøkpension	§ 27	1 måned	15 hverdage
LOV OM BEHANDLING AF UNGDOMSKRIMINALITET			
Anbringelse af unge – valg af anbringelsessted	§ 19	7 dage	Ny frist
Hjemgivelse af anbragte unge	§ 22, stk. 5-7	7 dage	Ny frist
Anbringelse - ændring af anbringelsessted	§ 24, stk. 3	4 uger	Ny frist
LOV OM HØJESTE, MELLEMSTE, FORHØJET ALMINDELIG OG ALMINDELIG FØRTIDSPENSION			
Bistandstillæg	§ 16	3 måneder	Ny frist
Invaliditetsydelse	§ 21	3 måneder	Ny frist
LOV OM SOCIAL PENSION			
Supplement til brøkpension	§ 14	1 måned	Ændres fra 15 hverdage
LOV OM SOCIAL SERVICE			
Husvilde	§ 80	15 hverdage	Ny frist
Personlig hjælp, pleje, praktisk bistand	§ 83 jævnfør barnets lov § 90, stk. 1, nr. 1	12 uger	Ændres fra 6 uger. Forslag om udvidelse af den nuværende frist, da sagsbehandlingen forudsætter de samme skridt som ved afløsning og aflastning, hvor fristen er 12 uger.

Støtte til køb af bil og afgiftsfritagelse grundet handicap	§ 114	Frist 8 måneder	Ændres fra 6 måneder
REPATRIERINGSLOVEN			
Tilbageflytning til hjemlandet	§§ 7, 7a	5 måneder	Ændres fra 6 uger

Lovgrundlag, planer mv.

Bekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område nr. 354 af 2. april 2025 § 3 stk. 2

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget godkender forslag til sagsbehandlingsfrister.

Beslutning

Dansk Folkeparti stillede ændringsforslag om at fastholde sagsbehandlingsfristen for repatriering på 6 uger.

Ændringsforslaget blev sendt til afstemning.

For stemte 1 (O).

Imod stemte 4 (A, C og I).

Ændringsforslaget bortfaldt.

Sagen blev herefter sendt til afstemning.

For stemte 4 (A, C og I).

Undlod at stemme 1 (O)

Resumé

I denne sag fremlægges forslag til mødekalender for Familie & Beskæftigelsesudvalget i 2027 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Økonomi & Bosætningsudvalget godkendte på mødet den 15. juni 2026 udkastet til den politiske mødekalender for 2027.

På den baggrund forelægges mødeplanen for Familie & Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Som det fremgår af den vedlagte mødekalender, afholdes Familie & Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder som udgangspunkt én til to gange månedligt i tidsrummet kl. 8.30-12.00. Der afholdes som udgangspunkt ikke møder i uge 7, 12 og 42 samt i sommerferieperioden i uge 27-32.

Mødedage og mødetidspunkter er koordineret med kommunens øvrige politiske udvalgmøder, jf. vedlagte bilag.

Herudover gøres der opmærksom på følgende relevante konferencer i 2027:

- Børn & Unge Topmøde den 28.-29. januar 2027
- Beskæftigelsestræf 2. marts 2027
- JobCAMP den 11.-12. november 2027
- KL Social den 24. november 2027

Der kan efter behov indkaldes til ekstraordinære møder, når formanden finder det nødvendigt.

Møderne afholdes som udgangspunkt som fysiske møder. Der kan dog efter konkret vurdering afholdes hybridmøder, hvor enkelte deltagere deltager via Teams.

Der planlægges desuden institutions- og virksomhedsbesøg for Familie & Beskæftigelsesudvalget i løbet af året. Besøgene vil primært omfatte institutioner under Borger & Arbejdsmarked samt virksomheder og øvrige samarbejdspartnere på området. Besøgene afholdes som udgangspunkt i tilknytning til udvalgets allerede planlagte møder.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om kommunernes styrelse (Styrelsesloven)

Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget godkender mødekalenderen for ordinære møder i 2027.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

- Årshjul
- Mødekalender med besøg 2026
- Referat af møde i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 19/6-2026
- Jens Erik Morthensen orienterede om status på puljen til huslejetilskud til udsatte borgere.
- Nicolaj Aarøe efterspurgte på baggrund af referatet fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse en status på udbuddet vedrørende overfladebehandlerområdet. Det blev oplyst, at der vil blive givet en orientering på det kommende møde.

Beslutning

Orientering givet.