

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 06-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 06. juni 2023 kl. 08:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik Andersen (Afbud), Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetrevision pr. 30. april 2023 for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Opsamling på input fra dialogmøder vedrørende økonomiske udfordringer på socialområdet.....	8
Uddybning af forslag til besparelser på familieområdet.....	11
Café Finns Paraply - Godkendelse af ny partnerskabsaftale.....	14
Ansøgning fra Mentornetværket om ekstrabevilling for 2023.....	18
Justering af aftale med Center For Døvblinde.....	21
Orientering om internt tilsyn af aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og Job	23
Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027.....	28
Information, forespørgsel og orientering.....	31
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	32
Lukket: Godkendelsesark.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Godkendt.

Afbud Henrik Andersen

Punkt 2: Budgetrevision pr. 30. april 2023 for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område

22/23891

Resumé

Der gennemføres to budgetrevisioner i 2023, som finder sted henholdsvis 30. april og 30. september. Budgetrevisionen indeholder bevillingsansøgninger, der vurderes nødvendige som følge af forventet regnskab. Desuden indeholder budgetrevisionen en vurdering af aktuelle opmærksomhedspunkter på fagudvalgets område.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetrevision af 30. april 2023.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen for beskæftigelsesområdet viser, et arbejdsmarked som oplever visse udfordringer. De budgetgaranterede områder forhøjes med 21,2 mio. kr., som forventes at blive modsvaret af midtvejsregulering i forbindelse med økonomiforhandlingerne i sommeren 2023.

Årsagen til justering af budgettet kan forklares ved en tilpasning af antal borgere, der modtager ydelser under det budgetgaranterede område. Her er det særligt Seniorpension, A-dagpenge for forsikrede ledige samt ressource- og afklaringsforløb hvor antallet er stigende, hvorimod antallet er faldende på kontant- og uddannelseshjælp samt kontanthjælp i forbindelse med integrationsprogrammet og integrationsydelse. Disse tendenser var allerede at se ved regnskab 2022.

Området vil blive fulgt tæt resten af året.

Voksenområdet forventer et regnskabsresultat på ca. 683 mio. kr. og et samlet merforbrug på 95 mio. kr., svarende til ca. 16,1 % i forhold til korrigeret budget. Det forventede merforbrug forklares både af stigning i antal sager (helårspersoner), men især af at flere modtagere har komplekse og/eller omfattende behov. Samtidig ses helårseffekten i år af den store tilgang sidste år. Antallet af helårsmodtagere på botilbud i april 2023 udgør 532,0, hvor der i 2022 var 517,9 - altså en stigning på 14,1 helårsmodtagere.

Familieområdet forventer et regnskabsresultat på ca. 441 mio. kr. og et samlet merforbrug på 8 mio. kr. svarende til ca. 1,8 % i forhold til korrigeret budget. Det forventede merforbrug forklares af, at støttebehovet er blevet større og ses særligt i typen af anbringelser og enkelte omkostningstunge forebyggende foranstaltninger.

Overblik over de økonomiske konsekvenser af budgetrevisionen fremgår af nedenstående tabel:

Tabel 1: Økonomiske konsekvenser af budgetrevisionen

1.000 kr.	Oprindeligt budget (ramme)	Korrigeret budget (ex. overførsler)	Budgetrevision pr. 30.4.2023		Korrigeret budget herefter (ex. overførsler)
			Bevillingsansøgning 2023	Forskydning til 2024-26	
					Omplacementeringer

Ramme- belagt	1.803.273	1.083.393	-1.208	-1.000	-1.653	1.079.640
Sociale Ydelser	12.835	12.955	0	-1.000	0	11.955
Voksen	588.330	588.330	-797	0	-1.193	586.340
Arbejds- marked	48.715	47.715	-110	0	1	48.606
Familie	433.393	433.393	-301	0	-461	432.632
Ikke Ramme- belagt	1.889.836	1.889.836	21.839	0	-583	1.910.984
Sociale Ydelser	856.882	856.882	377	0	0	857.258
Voksen	-32.052	-32.052	0	0	0	-32.052
Arbejds- marked	1.087.410	1.087.410	21.462	0	-583	1.108.289
Familie	-22.404	-22.404	0	0	0	-22.404
Anlæg						
Voksen	6.520	6.520	0	0	0	6.520
Familie	1.250	1.250	0	0	0	1.250

Forvaltningen har vurderet forventet regnskab og givet fagudvalget en orientering om estimeret merforbrug på henholdsvis voksen- og familieområdet i tidligere sager. På baggrund heraf søges om følgende tillægsbevillinger på fagudvalgets område:

Rammebelagt

Sociale Ydelser

Korrektion til denne budgetrevision:

- Overførsel af midler til understøttelse af implementering af Barnets Lov -1,0 mio. kr.

Voksen

Det forventede merforbrug på voksenområdet er ca. 95 mio. kr. i 2023. Udgiftsudviklingen skyldes dels flere modtagere, men især at flere borgere har komplekse og/eller omfattende behov. Samtidig ses helårseffekten i år af den store tilgang sidste år. Estimatet er endnu usikkert og den økonomiske udvikling følges tæt med månedlige afrapporteringer til fagudvalget.

Konsekvenserne af den spareplan som Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 9. maj 2023 er ikke indarbejdet i det nuværende estimat for 2023.

Korrektionerne til denne budgetrevision består af:

- Omfordeling/tilpasning af Borger & Arbejdsmarkeds andel af rammebesparelsen (G5) fra budgetforliget 2023 med i alt -0,05 mio. kr.
- Overførsel af midler vedrørende Rengøring med i alt -1,1 mio. kr.
- Overførsel af midler vedrørende det nye forsikringsudbud med i alt -0,7 mio. kr.
- Tilretning af udgifts- og indtægtsbudget til projekt EXIT med -0,1 mio. kr.

Arbejdsmarked

Korrektion til denne budgetrevision består af:

- Overførsel af midler vedrørende det nye forsikringsudbud med i alt -0,1 mio. kr.

Familie

Det forventede merforbrug på familieområdet er ca. 8 mio. kr. i 2023. Mange forskellige faktorer påvirker det samlede skøn, men særligt er de aktuelle sager generelt blevet dyrere. Estimatet er endnu usikkert og den økonomiske udvikling følges tæt med månedlige afrapporteringer til fagudvalget.

Korrektion til denne budgetrevision består af:

- Overførsel af midler til Sundhedsplejen vedrørende ydelsen ”Familier på vej” med i alt -0,2 mio. kr.
- Overførsel af midler til Psykologisk Enhed vedrørende Familiekontakten med i alt -0,7 mio. kr. jævnfør beslutning i budgetforliget for 2023.
- Omfordeling/tilpasning af Borger & Arbejdsmarkeds andel af rammebesparelsen (G5) fra budgetforliget 2023 med i alt +0,6 mio. kr.
- Overførsel af midler til Rengøring med i alt -0,1 mio. kr.
- Overførsel af midler vedrørende det nye forsikringsudbud med i alt -0,3 mio. kr.

Ikke Rammebelagt

Sociale Ydelser

Der søges om en tillægsbevilling på 0,4 mio. kr. til dækning af stigning i udgifterne til førtidspensioner.

Voksen

Ingen korrektioner

Arbejdsmarked

Antal modtagere af forsørgelse er blevet revideret med udgangspunkt i aktuelle antal.

Antallet af personer der modtager Seniorpension, A-dagpenge for forsikrede ledige samt ressource- og afklaringsforløb er stigende, hvorimod antallet er faldende på kontant- og uddannelseshjælp samt kontanthjælp i forbindelse med integrationsprogrammet og integrationsydelse. Disse tendenser var allerede at se ved regnskab 2022.

Der er indkøbt nye IT-systemer til at understøtte driften blandt andet Online video platform samt frontdesk kø funktion.

Korrekationer til denne budgetrevision består af:

- Opgjort merbehov på det budgetgaranterede område på baggrund af aktuelle antal med i alt +21,5 mio. kr.
- Overførsel af midler vedrørende det nye forsikringsudbud med i alt -0,1 mio. kr.
- Overførsel af midler vedrørende IT og Telefoni med i alt -0,6 mio. kr.

Familie

Ingen korrekationer

Anlæg

Ingen korrekationer

Udover ovenstående områder er der følgende aktuelle opmærksomhedspunkter, som forvaltningen har under opsyn for at udgå fremtidige tillægsbevillinger:

- Familieområdet og særligt voksenområdet er udfordrede af den oplevede udgiftsstigning i 2023, hvorfor der månedligt afrapporteres til det politiske fagudvalg med status for områderne.
- Beskæftigelsesområdet følges ligeledes tæt i forhold til udviklingen på landsplan.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at sagen indgår i den samlede budgetrevision pr. 30.4.2023.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Godkendt.

Afbud Henrik Andersen

Punkt 3: Opsamling på input fra dialogmøder vedrørende økonomiske udfordringer på socialområdet.

23/13184

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget inviterede i marts måned 2023 til to dialogmøder, omhandlende den vanskelige økonomiske situation på det specialiserede socialområde i Esbjerg kommune.

Dialogmøderne var oprindeligt målrettet voksenområdet, men under møderne fremkom ligeså input og drøftelser som vedrørte familieområdet.

Forvaltningen har samlet og tematiseret de indkomne input fra dialogmøderne i et samlet katalog.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om udvalgte temaer fra kataloget som oplæg til drøftelse af det videre arbejde med kataloget.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget inviterede i marts måned 2023 til to åbne dialogmøder i henholdsvis Esbjerg og Ribe om den vanskelige økonomiske situation på socialområdet.

Baggrunden for møderne var et ønske fra udvalget om at komme i dialog med både borgere, pårørende og andre interessenter i den aktuelle situation.

På dialogmøderne mødte der ca. 350 op.

Forvaltningen indsamlede under dialogmøderne input fra de fremmødte og har efterfølgende struktureret og tematiseret input i et samlet katalog.

kataloget er vedlagt denne sag som bilag.

Den 12. juni vil der, som besluttet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, blive arrangeret et nyt dialogmøde, hvor borgere, pårørende og andre interessenter sammen med udvalget, indgår i fornyet drøftelse af besparelserne på det specialiserede socialområde i Esbjerg kommune.

Udvalgte temaer

De fremsendte forslag indeholder mange gode input og tilkendegivelser og udtrykker, at deltagerne ved dialogmøderne i høj grad har engageret sig i dialogen.

Den samlede liste over input er imidlertid også meget lang og der kan naturligvis ikke arbejdes med det hele på en gang.

En række af forslagene vedrører emner som der allerede arbejdes med på socialområderne. Der er emner der vedrører forslag til budget 2024 og der er også en række forslag som Borger & Arbejdsmarked ikke umiddelbart kan tage fat på uden videre involvering af andre forvaltninger eller eksterne parter.

I det følgende har forvaltningen fremhævet 4 temaer fra kataloget, som det foreslås at der kan arbejdes videre med på kort- og mellemlangt sigte.

De 4 temaer er valgt fordi de dels indeholder nogle af de større udgiftsområder på socialområdet, dels fordi de både kan omfatte familie og voksenområdet og dels fordi der allerede er forskellige tiltag i gang indenfor de nævnte temaer, som der med fordel kan bygges videre på og udvikles med inddragelse af de indkomne input.

Såfremt udvalget tilslutter sig forslaget om at der arbejdes videre med de 4 temaer, så kan det indgå som en del af den tilbagemelding og præsentation udvalget kan give på dialogmødet den 12. juni.

Forslag til valg af 4 temaer:

Borgere med dyre enkelttilbud

Udgifterne til borgere med dyre enkelttilbud og borgere som har mange komplekse problemer - og som derfor koster rigtig meget - er vokset betydeligt i antal, de senere år. Det giver derfor god mening at vælge dette tema.

Det kan nævnes, at budgetforslag til 2024 for både voksenområdet og familieområdet, netop indeholder beskrivelser af forslag, hvor forvaltningen vil sætte fokus på både at følge tættere op på de dyre sager og skarpere forhandling om priserne i de eksterne tilbud. Ydermere er der fokus på tiltag der medfører, at flere borgere kan tilbydes et tilbud i deres hjemkommune i Esbjerg.

Omlægning af botilbud og aktivitetstilbud

Aktivitets, samværs- og beskæftigelsestilbud har stor betydning for mange borgeres daglige liv, uanset om man bor i egen bolig eller i botilbud. Der er dog også borgere som under corona viste sig at have stor glæde af at kunne blive i sine hjemlige omgivelser i det daglige.

Det giver derfor rigtig god mening at vælge dette tema og se nærmere på, hvordan vi tilrettelægger fremtidens dagtilbud i tilknytning til botilbud, så de både er tidssvarende, økonomisk bæredygtige og i højere grad tager hensyn til borgernes individuelle behov.

Samarbejde med civilsamfund og frivillige

Der er i dag et godt samarbejde mellem civilsamfundsorganisationer og socialområdet i Esbjerg kommune og der er fortsat potentiale i at udbygge dette samarbejde. Det fælder også samarbejdet med de pårørende.

Samtidig er det en del af vision 2025 og de faglige sigtelinjer på socialområdet, at der ønskes et øget samarbejde med civilsamfundet.

Derfor giver det god mening at vælge dette tema, som tema 3.

Ledelse

I kataloget er ”ledelse” et af de gennemgående temaer.

På dialogmøderne blev det flere gange nævnt, at der burdes ses nærmere på antallet af ledere og antallet af ledelseslag.

Det blev også fremhævet at der skal arbejdes mere tillidsbaseret, både mellem leder og medarbejdere, men også mellem leder/medarbejder og de pårørende.

Forvaltningen er enig i at dette tema med fordel kan vælges som et af de emner der skal arbejdes videre med. Forvaltningen ser løbende nærmere på antallet af ledere, organiseringen, ressourceudnyttelse og lignende organisatoriske justeringer. Forvaltningen er optagede af at arbejde med det tillidsbaserede samarbejde og drøfter løbende dette i MED organisationerne.

Det videre arbejde med borgerforslag

Forvaltningen vil fortsat inddrage de indsamlede input fra dialogmøderne i det videre arbejde med at fremfinde mulige tiltag for udmøntning af besparelser, eller en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne, på socialområdet. Forvaltningen foreslår, at der konkret gives en status på det fortsatte arbejde med de ovenfor beskrevne 4 temaer, i løbet af år 2024.

Vision 2025

Dialogmøderne omkring situationen på voksensocialområdet understøtter hensigterne i Vision 2025 om inddragelse og indflydelse og ønsket om fortsat at styrke medborgerskabet i Esbjerg kommune.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den videre behandling af de indsamlede input fra dialogmøderne.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tilslutter sig, at der arbejdes videre med de 4 temaer i sagsfremstillingen.

Herudover ønsker udvalget, at der i arbejdet med de 4 konkrete temaer også sættes et særligt fokus på de tværgående temaer om arbejdsmiljø, sygefravær, bureaukrati og dokumentation.

Bilag

Input fra dialogmøder 27. og 30. marts 2023 Spareplan voksensocialområdet.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 4: Uddybning af forslag til besparelser på familieområdet

23/8627

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget traf den 9. maj 2023 beslutning om udmøntning af besparelser i forhold til det forventede budgetunderskud i 2023 på familieområdet.

Udvalget besluttede samtidig, at forvaltningen skulle uddybe to forslag i spareplanen med henblik på genbehandling.

Denne sag indeholder uddybning af de to forslag til udvalgets videre drøftelse af besparelser på familieområdet.

Med sagen indstilles, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om hvorvidt de beskrevne forslag skal gennemføres.

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har haft familieområdets spareplan for 2023 til behandling den 18. april, 25. april og 9. maj.

Den 9. maj traf Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutning om den såkaldte ”model 3” i forhold til besparelserne for 2023.

Model 3 indeholder følgende besparelser:

1. Flere egne døgnpladser (Familiecentret)
2. To ekstra døgnpladser (Specialcentret)
3. 6 unge i alternativ til ungeanbringelse
4. Reduktion i vikarforbruget i Familiecentret
5. Ændring af rengøring på Specialcentret

Besparelserne udgør i alt 4,55 mio. kr.

Model 3 indebærer samtidig, at der afsættes 1 mio. kr. af besparelserne til en investeringspulje.

Udvalget traf samtidig beslutning om, at forvaltningen skulle uddybe forslag nummer 9 og 10 fra spareplanen til videre politisk drøftelse. Forslagene er ikke en del af model 3, hvorfor besparelserne ved en vedtagelse af disse to forslag vil øge den samlede besparelse på familieområdet.

Forslag 9 vedrører en reduktion i serviceniveau ift. de dyreste anbringelser og besparelsen som følge af forslaget udgør ved helårseffekt 1 mio. kr.

Forslag 10 omhandler nedlæggelse af ledelsesfunktioner i Familiecentret og besparelsen ved forslaget udgør ved helårseffekt 1,4 mio. kr.

En uddybende beskrivelse af de to forslag er vedlagt denne sags bilag.

Høringssvarene til hele spareplanen er desuden vedlagt som bilag. Det kan blandt andet fremhæves at der i høringssvaret fra Familiecentret konkret er forholdt sig til forslag 10.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Forvaltningen har modtaget 6 høringssvar på spareplan 2023 for familieområdet;

- Familiecentret
- Familierådgivningen
- Tilbudslederne i Familiecentret
- Handicaprådet
- Forvaltnings-MED
- Udsatterrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om hvorvidt forslag 9 og 10 i spareplanen for familieområdet skal gennemføres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutter enstemmigt, at forvaltningen skal arbejde videre med forslag 9, dog uden at der vedtages en konkret besparelse herfor.

Anne Marie Geisler Andersen (B) fremsatte forslag om, at forslag 10 deles op i to del forslag:

Forslag 10a hvor der reduceres med et årsværk til en Vicecenterleder.

Forslag 10b hvor der reduceres med 1,27 årsværk på fagkoordinatorer.

Forslaget om opdeling blev enstemmigt vedtaget og forslagene blev følgelig sendt til afstemning.

Et enstemmigt udvalg stemte for forslag 10a.

Tommy Noer (V), Nicolaj Aarøe (C) og Sabrina Bech Røn (D), Rasmus Rasmussen (A) og

Jakob Lykke (A) stemte for forslag 10b

Anne Marie Geisler Andersen (B) stemte imod forslag 10b.

Forslagene 9, 10a og 10b blev dermed vedtaget ved stemmeflertal.

Bilag

Høringssvar 1 - Familiecentret

Høringssvar 2 - Familierådgivningen

Høringssvar 3 - Tilbudsledere, Familiecenter Esbjerg

Høringssvar 4 - Handicapråd

Høringssvar 5 - Forvaltnings-MED

Høringssvar 6 - Udsatterådet

Bilag uddybning af 2 spareforslag familieområdet 2023.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 5: Café Finns Paraply - Godkendelse af ny partnerskabsaftale

23/7372

Resumé

Partnerskabsaftalen mellem Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde og Esbjerg Kommune udløber december 2023.

Der har været nedsat en projektgruppe med repræsentanter fra Café Finns Paraply og Esbjerg Kommune med det formål at genre tænke samarbejdet omkring Café Finns Paraply og revidere partnerskabsaftalen.

Ændringerne i partnerskabsaftalen vil medføre et tættere samarbejde mellem de to parter, og som følge af dette en dynamisk udvikling og tilpasning af aktiviteterne og samarbejdet omkring Café Finns Paraply. Målet er at skabe et dynamisk fællesskab, hvor både borgere, frivillige og medarbejdere fra Center for Socialpsykiatri er aktive omkring aktiviteterne i Café Finns Paraply.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om den eksisterende partnerskabsaftale, aktiviteterne i Café Finns Paraply og forslag til ændringer i partnerskabsaftalen med ikrafttræden januar 2024.

Den nye toårige partnerskabsaftale, med ikrafttrædelse januar 2024, bliver med denne sag fremlagt for Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse.

Sagsfremstilling

I 2016 drev Esbjerg Kommune "Café Finn" og KFUM's Sociale arbejde drev "Café Paraplyen".

Med det formål at sikre et fremtidigt café-tilbud inviterede Esbjerg Kommune i efteråret 2016 KFUM's Sociale Arbejde ind i drøftelser om en fremtidig fælles cafédrift.

Resultatet blev, at Esbjerg Kommune i 2016 indgik aftale med KFUM's Sociale Arbejde om at fusionere den kommunalt drevne Café Finn med KFUM's Café Paraplyen.

Den nye café åbnede i februar 2017 under navnet Café Finns Paraply i den daværende kommunale Café Finns lokaler i Finsensgade 11 i Esbjerg. Det blev i forbindelse med fusioneringen aftalt, at Esbjerg Kommune fortsat skulle finansiere huslejudgiften i Finsensgade 11. Esbjerg Kommune finansierede inden fusioneringen begge huslejudgifter.

I forbindelse med fusioneringen af de to caféer blev der også udarbejdet en partnerskabsaftale mellem Kraftcentret (det nuværende Kontakten) og KFUM's Sociale Arbejde. Partnerskabsaftalen mellem de to parter er siden blevet revideret administrativt.

Det har været gennemgående for partnerskabsaftalerne, at Café Finns Paraply disponerer over lokalerne, forpligtiger sig til at drive café og værested fra lokalerne, og at Café Finns Paraply ikke betaler ikke husleje for at benytte lokalerne.

Aftalen indebærer desuden, at Social barn-ung-voksen og Kontakten efter aftale kan benytte lokalerne både indenfor og udenfor caféens åbningstid, og at driftsudgifter fordeles med 2/3 til Café Finns Paraply og 1/3 til Social barn-ung-voksen. Der er ansat to personer i fleksjob i Social barn-ung-voksen tilknyttet Café Finns Paraply. Løn og Ansættelsesvilkår varetages af Esbjerg Kommune og den daglige ledelse varetages af ledelsen af Café Finns Paraply.

Café Finns Paraply oplyser, at der i dag blandt andet er følgende aktiviteter i Caféens lokaler:

- 30-50 brugere i caféen dagligt.
- Andre borgere deltager i andre aktiviteter i lokalerne for eksempel: "Fælles om mad" med 10-30 ugentlige deltagere, økonomisk rådgivning hver 2. uge, månedlig retshjælp, Social Drive Out med udgangspunkt fra caféen, udlevering fra Fødevarebanken, strikkegruppe, bankospil, personlige pleje faciliteret af en frivillig, afholdelse af konfirmationer i regi af "Støt en konfi" og ugentlige klubmøder i "Unge for Ligeværld"
- Derudover er der beskæftigelsesprojektet "Lokalsjakket" støttet af fondsmidler. Aktørerne er Jobcentret, Kirkens Korshær og KFUM's Sociale Arbejde.
- Café Finns Paraply er praktiksted for studerende fra UC Syd og modtager praktikanter fra Jobcentret.

Café Finns Paraply modtager årligt fast §18 tilskud på 628.000 kr. KFUM's Sociale arbejde søger fonde, puljer og tilfører yderligere midler til caféen, hvilket er en forudsætning for driften og udviklingen af caféen.

Ny partnerskabsaftale januar 2024

Partnerskabsaftalen er 2-årige og den nuværende aftale udløber december 2023.

Der har været en fælles oplevelse af, at målgruppen, der har benyttet caféen, har været for smal, at aktiviteterne kan gentænkes, og at der er potentiale for et meget tættere samarbejde om indsatsen til udsatte borgere i Esbjerg Kommune.

Direktør for Borger & Arbejdsmarked, Centerchef for Socialpsykiatri, styregruppeformanden for Café Finns Paraply og faglig leder ved KFUM's Sociale Arbejde nedsatte på den baggrund primo 2023 en tværgående projektgruppe, der har haft til opgave at gentænke samarbejdet omkring Café Finns Paraply og samarbejdsaftalen. Produktet af dette arbejde er en ny partnerskabsaftale.

Målet med den nye partnerskabsaftale er, at der kommer et tættere samarbejde mellem Café Finns Paraply og Center for Socialpsykiatri, der sikrer et tættere samarbejde mellem parterne og som følge af dette en dynamisk udvikling og tilpasning af aktiviteterne og samarbejdet omkring Café Finns Paraply. Målet er, at endnu flere borgere og medarbejdere ved Center for Socialpsykiatri engagerer sig i nuværende og fremtidige tilbud i Café Finns Paraply.

I den nye partnerskabsaftale er der sket følgende ændringer af væsentlig betydning for det fremtidige samarbejde og aktiviteterne omkring Café Finns Paraply:

Bilag 1: Partnerskabsaftalen Café Finns Paraply, januar 2024

1.

Formålet med Café Finns Paraply er:

At være en social café og et mødested for borgere i Esbjerg Kommune, der lever i udsatte livspositioner. Det kan være borgere, der er ensomme og isolerede, har en psykisk sårbarhed eller har fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Cafe Finns Paraply danner ramme om aktiviteter, rådgivning, social inklusion og netværksskabende aktiviteter, der skal understøtte den enkelte borger i at blive mere selvstændig i eget liv.

Der skal skabes et aktivt og dynamisk fællesskab båret af interessenterne i partnerskabet, der skal forebygge ensomhed og social isolation.

I Cafe Finns Paraply bliver borgerne mødt af interesserede medarbejdere og frivillige. Måltidet i cafeen er midlet til relations dannelse mellem borgerne og medarbejdere i cafeen.

2.

Cafes Finn Paraply er et åbent og dynamisk cafe/hus med aktiviteter og åbningstider tilpasset borgernes behov.

Cafe Finns Paraply forpligtiger sig til cafe drift 4-5 timer dagligt.

I særlige tilfælde kan cafeén være nødsaget til at holde lukket, ligesom der i forbindelse med ferie og helligdage kan være lukkedage.

3.

Der er 30 timer om ugen fast tilknyttet medarbejdere til Cafe Finns Paraply ansat ved Center for socialpsykiatri.

Løn og ansættelsesmæssige forhold varetages af Esbjerg Kommune. Den egentlige personaleledelse varetages af tilbudsleder ved Kontakten. Den daglige ledelse i forbindelse med opgaveløsningen varetages af Cafe Finns Paraply.

4.

Der nedsættes en følgegruppe bestående af følgende medlemmer:

Daglig Leder af Café Finns Paraply og Korn 180, Formand for styregruppen Café Finns Paraply, Tilbudsleder ved Kontakten og Centerchef ved Center for Socialpsykiatri. Følgegruppen kan ad hoc invitere andre relevante deltagere til følgegruppemøderne.

Følgegruppen mødes 4 gange årligt. Følgegruppens opgave er at sikre opfyldelsen af partnerskabsaftalen samt sikre en kontinuerlig dynamisk udvikling og tilpasning af aktiviteterne og samarbejdet omkring Cafe Finns Paraply.

Følgegruppen skal være åbne for samarbejde med andre kommunale enheder og andre aktører.

5.

Esbjerg Kommune ved Center for Socialpsykiatri udpeger en repræsentant til Styregruppen for Cafe Finns Paraply.

Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde og Center for Socialpsykiatri ser frem til det fremtidige tætte og dynamiske samarbejde, så endnu flere borgere engagerer sig i aktiviteterne omkring Café Finns Paraply.

Økonomi

Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde modtager fast årligt driftstilskud på 628.000 kr. fra § 18 midlerne til at understøtte frivilliges arbejde i caféen, drive caféen med mere.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender partnerskabsaftalen mellem Center for Socialpsykiatri og Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde med ikrafttræden januar 2024.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Godkendt.

Bilag

Partnerskabsaftale Café Finns Paraply, 2023

Afbud Henrik Andersen

Punkt 6: Ansøgning fra Mentornetværket om ekstrabevilling for 2023

23/13427

Resumé

Mentornetværket i Esbjerg/Varde har den 23. maj 2023 sendt en ansøgning om en ekstraordinær bevilling på 100.000 kr.

Mentornetværket modtager allerede 140.000 kr. til den frivillige sociale indsats i 2023. Mentornetværk har en yderst presset økonomi, hvilket er begrundelsen for ansøgningen.

I denne sag tager Social & Arbejdsmarkedsudvalget stilling til, om man vil give yderligere støtte til Mentornetværket.

Sagsfremstilling

Mentornetværket i Esbjerg/Varde søger om ekstra økonomisk støtte på 100.000 kr. Ansøgningen er begrundet i foreningens økonomiske situation, da bestyrelsen mangler indtægter for at kunne fortsætte sine frivillige aktiviteter på det hidtidige niveau. Se ansøgningen i bilag 1.

Foreningen arbejder via mentorskaber og sprogcaféer til flygtninge og internationale tilflyttere for en hurtigere og bedre integration i det danske samfund og på arbejdsmarkedet.

Mentornetværket har gennem en årrække fået støtte til den frivillige sociale indsats fra Esbjerg og Varde Kommuner. I 2023 tildelte Social & Arbejdsmarkedsudvalget foreningen et støttebeløb på 140.000 kr. og indgik en samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune om anvendelsen af midlerne (se bilag 2).

Udover den kommunale støtte bygger Mentornetværket sit driftsbudget på en forudsætning om tilskud fra statslige puljer og private fonde. Der er ansat en leder/frivilligkoordinator i projektet. Mentornetværket begrundet ansøgningen med, at det ikke har været muligt for dem at søge midler hos Socialstyrelsen for 2023, og at de venter svar på ansøgninger hos private fonde.

Forvaltningen har modtaget Mentornetværkets årsberetning 2022, hvor revisoren har taget forbehold for "going concern". Det betyder i dagligdags sprog, at revisoren vurderer, at usikkerheden i økonomien er så stor, at det er overvejende sandsynligt, at foreningen ikke kan fortsætte driften.

Forvaltningen har spurgt Mentornetværket, hvilken ekstra frivillig social indsats, foreningen vil yde for de 100.000 kr. mere, men har ikke modtaget et svar på dette spørgsmål.

Forvaltningen har siden 2015 og senest i 2021 haft dialog med Mentornetværket om at tilpasse antallet af aktiviteter til det tildelte beløb. Til trods herfor har Mentornetværket valgt at fastholde et aktivitetsniveau, som man ikke havde økonomisk dækning til uden et væsentligt tilskud fra statslige puljer og private fonde.

I denne sag træffer Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutning om, hvorvidt man vil give Mentornetværket et ekstraordinært beløb. Der kan opstilles tre modeller for støtte:

Model 1:

Mentornetværket tildeles ikke yderligere støtte

Model 2:

Mentornetværket tildeles 70.000 kr., idet beløbet reduceres med 70 %, så Mentornetværket ligestilles med andre ansøgere ved den ordinære uddeling af midler for 2023.

Model 3:

Mentornetværket tildeles det ansøgte beløb på 100.000 kr.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget afsatte på sit møde den 17. maj 2022 en ekstraordinær pulje på 150.000 kr. til ansøgninger om støtte til nye frivillige sociale indsatser, som ikke kan vente til året efter. Indtil videre har udvalget bevilget 8.000 kr. til den nystartede Fælles Åben Rådgivning og 5.100 kr. til Ribe Soroptimisters foredragsaften om vold mod kvinder. Der er således fortsat 136.900 kr. tilbage i puljen, så udvalget kan give Mentornetværk 100.000 kr. til en ekstraordinær indsats.

Forvaltningen har haft adgang til de seneste oplysninger om foreningens økonomi og herunder revisorens årsberetningen fra 2022. I 2022 har der været udfordringer med at skaffe en nettoomsætning, som var stor nok til at dække driftsudgifterne. På nuværende tidspunkt ser der ikke ud til at være gang i projekter, som kan have en positiv indvirkning på den fortsatte drift. Foreningen mangler midler/donationer til at dække driftsudgifterne i både 3. og 4. kvartal 2023. Der ser heller ikke ud til at ligge en plan for, hvordan man efterfølgende vil sikre en mere stabil drift. Mentornetværk har for nuværende en negativ egenkapital. Ifølge årsberetningen har den også været negativ i 2020-2022, og den negative egenkapital er vokset år for år.

Mentornetværket har tidligere været økonomisk udfordret, og forvaltningen var sidst i dialog med foreningen om den økonomiske situation i 2021.

Mentornetværket henvendte sig til Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2021 med en ansøgning om ekstra støtte, fordi foreningen havde en negativ egenkapital. Den negative egenkapital er sandsynligvis opstået ved, at foreningen har anvendt flere projektmidler til drift end der regnskabsmæssigt har kunnet afskrives på projekterne. Foreningen havde ikke forholdt sig til, hvordan den negative egenkapital skulle nedbringes. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 26. oktober 2021 ikke at bevilge yderligere støtte i 2021 udover de 137.000 kr. som foreningen allerede havde modtaget.

Ser man tilbage i tiden, har Mentornetværket også været udfordret på likviditeten i 2015 og 2017.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget gav den 10. november 2015 et ekstra tilskud på 25.000 kr. Formålet var, at foreningen kunne lukke sine aktiviteter på en ordentlig måde og samtidig skabe arbejdsro for bestyrelsen til at overveje, hvorvidt foreningen kunne fortsætte med deres kerneopgaver, indenfor den faktiske økonomiske ramme.

I 2016 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget på møde den 23. februar 2016 at støtte Mentornetværket med 200.000 kr. i 2016. Det var forvaltningens vurdering, at Mentornetværket havde tilpasset deres aktiviteter fremadrettet på baggrund af de økonomiske udfordringer, og at foreningen derfor fremadrettet ville være i stand til at løse sine kerneopgaver inden for den aktuelle økonomiske ramme.

I 2017 gav man en ordinær støtte på 181.000 kr. Derudover gav Social & Arbejdsmarkedsudvalget på møde den 25. oktober 2017 Mentornetværket yderligere et beløb på 81.705 kr.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har gennem årene – senest i 2021 – haft dialog med Mentornetværket om at tilpasse antallet af aktiviteter til det tildelte beløb. Til trods herfor har Mentornetværket valgt at fastholde et aktivitetsniveau, som man ikke havde økonomisk dækning til uden et væsentligt tilskud fra andre puljer og fonde.

Forvaltningen vurderer med baggrund i dialog med Mentornetværket om foreningens økonomi, at et engangsbeløb på 100.000 kr. ikke vil være nok til at sikre foreningens fremtidige drift ud over 2023. Skal man på nuværende tidspunkt sikre den fremtidige drift, kræver det, at der lægges en plan for, hvordan man på længere sigt hjælper foreningen til at tilpasse udgifterne til den faktiske økonomiske situation.

Forvaltningen har over flere år ydet Mentornetværket hjælp til en forståelse af den økonomiske situation og behovet for en tilpasning af driften i forhold til de faktiske indtægter uden, at der er oplevet stor lydhørhed.

Hvis Mentornetværket lukker for sine aktiviteter, vil forvaltningen indgå i dialog med foreningen for at sikre, at foreningen kan lukke sine aktiviteter på en ordentlig måde i forhold til de berørte borgere.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om valg af model 1,2 eller 3 som beskrevet i sagsfremstillingen:

1. Mentornetværket tildeles ikke yderligere støtte
2. Mentornetværket tildeles 70.000 kr.
3. Mentornetværket tildeles 100.000 kr.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender model 1, hvormed model 2 og 3 frafalder.

Bilag

Ansøgning fra Mentornetværk i Esbjerg/Varde

Mentornetværk Samarbejdsaftale 2023

Afbud Henrik Andersen

Punkt 7: Justering af aftale med Center For Døvblinde

23/5930

Resumé

Esbjerg Kommune har i dag 17 døvblinde, som er bevilget kontaktpersonordning via Center For Døvblinde (CFD).

Borgerservice ønsker at indlede forhandlinger med CFD med henblik på at justere i denne aftale, da medarbejderne har oparbejdet kompetencer siden opgaveoverdragelsen, så CFD ikke behøver at deltage i al kontakt med borgerne.

I denne sag skal Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkende, at Borgerservice indleder forhandlinger med CFD om en ny aftale.

Sagsfremstilling

Borgerservice administrerer en kontaktpersonordning for døvblinde, som kan få særlig hjælp med denne ordning, hvis de er funktionelt døvblinde og over 18 år.

Borgerservice har siden 2020 varetaget opgaven om bevilling og opfølgning på området – en opgave, der tidligere lå i Voksen Myndighed. Der er en kontrakt med CFD, som deltager i al kontakt med borgerne. Nedenfor er forbruget oplyst siden 2018.

Tabel 1: Oversigt over forbrug i forbindelse med CFD-samarbejdet

	2018	2019	2020	2021	2022	2023 (pr. 14/4)
Forbrug	312.183 kr.	297.980 kr.	322.529 kr.	315.896 kr.	338.738 kr.	324.938 kr.

Ifølge kvalitetsstandarden for kontaktpersoner til døvblinde inddrages CFD i vurderingen af borgerens behov for støtte. Herudover bruges CFD i forbindelse med instruktion/kursusvirksomhed til vores kontaktpersoner. Der bruges hvert år 35 timer på dette område til hver enkelte ansatte.

CFD bruges også som konsulenter i opdatering af kommunens sagsbehandlere med ny viden inden for området og til årlig opfølgning over for vores borgere.

Borgerservice ønsker at ændre aftalen, så CFD yder konsulentbistand. Ved at gøre dette, kan kommunen inddrage CFD efter behov.

Borgerservice vil også hurtigere kunne iværksætte hjælpen til den enkelte borger uden brug af CFD. Som det er i dag, må Borgerservice ofte vente på, at CFD får udarbejdet en behovsrapport på den enkelte borger, og samtidig skal

Borgerservice i forbindelse med møder også tage hensyn til CFD-konsulenternes mødekalender.

Der sker ingen serviceforringelser over for borgerne ved en ændret aftale med CFD.

Hvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Borgerservice kan indgå i forhandlinger med CFD, bliver det med fokus på at indgå en ny aftale med ændret prisstruktur.

Indgås der en ny aftale med CFD vil kvalitetsstandarderne blive tilrettet, så den stemmer overens med aftalens indhold. Kvalitetsstandarderne vil herefter blive sendt til godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §98

Økonomi

Budget i 2023 er på 325.000 kr.

Kompetencer

Social- & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender at der indledes forhandlinger med CFD om en ny aftale.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Godkendt.

Bilag

Oversigt over forløb med CFD

Afbud Henrik Andersen

Punkt 8: Orientering om internt tilsyn af aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og Jobcentret

22/26300

Resumé

Forvaltningen har ført internt tilsyn med en række aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og i Jobcenteret samt med Glad Fondens tilbud i Esbjerg Kommune.

Det interne tilsyn gennemføres hvert andet år og føres på de tilbud, som Socialtilsyn Syd ikke fører tilsyn med. Det drejer sig om tilbud jævnfør servicelovens §82a-c, §103 og §104.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om internt tilsyn i 2022-23 på aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Hvert andet år gennemføres internt tilsyn af tilbud på socialområdet, som ikke er omfattet af det tilsyn, som Socialtilsyn Syd gennemfører. Det drejer sig om aktivitets- og beskæftigelsestilbud jævnfør Servicelovens §82a-c, §103 og §104.

Formålet med de interne tilsyn er at påse, at borgerne får den hjælp, de har ret til efter loven og efter de politisk besluttede kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde.

De interne tilsyn tager udgangspunkt i temaer, kriterier og indikatorer i kvalitetsmodellen for socialt tilsyn samt relevante område/temaer udvalgt af chefgruppen i Social barn-ung-voksen. I 2022/2023 tog tilsynet udgangspunkt i:

- Ledelsesforhold
- Personaleforhold
- Borgersammensætning
- Pædagogisk praksis og dokumentation
- Beskrivelse og anvendelse af politikker og procedurer
- Tavshedspligt og håndtering af personoplysninger
- Håndtering af magtanvendelser mv.

De interne tilsyn bestod af en rundvisning på tilbuddet, interview med tilbudsleder, samtale med to udvalgte medarbejdere samt samtale med 1-3 borgere. I et enkelt tilbud talte tilsynet med fem borgere, som deltog i et gruppeforløb.

Efter de interne tilsyn i de enkelte tilbud udarbejdes der en tilsynsrapport der sendes i høring i tilbuddet. De færdige tilsynsrapporter offentliggøres på det enkelte center eller tilbuds hjemmeside.

Tilbud underlagt internt tilsyn

Forvaltningen blev sidste år opmærksomme på, at det er en kommunal opgave at føre tilsyn med TV Glad og Glad Zoo. De to tilbud er derfor en del af det interne tilsyn for år 2022-2023 og vil være det fremover.

I tabel 1 nedenfor fremgår tilbud omfattet af det interne tilsyn:

Tabel 1: Oversigt over tilbud, hvor der blev gennemført tilsyn i 2022-23

Center	Tilbud	Paragraf i Serviceloven
	Beskæftigelsen Energivej	103
	Aktiviteten Energivej	104
	Arcus Energivej	104
	Åkæret	104
	Naturværkstedet	104
Udviklingscenter Vest	Åmosen	104
	Beskæftigelsen	103 og 104
	Pilealle 2	
	Aktiviteten Pilealle 6, Kastanie alle 12 og Farupvej 8A	104
Center for Misbrug & Udsatte	Morgenrøden	104 uvisiteret
	Kontakten Ribe og Esbjerg	82a og 82b
Center for Socialpsykiatri	BO 25 akut	82c
	ETAC	104 uvisiteret
Jobcenter	Cafe og Galleri Patricia	103
	Sct. Peder Butik og Cafe	103
	Team Bilka	103
	Jobteam UC Syd	103
Selvejende tilbud		
GLAD Fonden	TV Glad og Glad Zoo	103

Tilsynets samlede vurdering af tilbud ved Esbjerg kommune

Det er tilsynets vurdering, at aktivitets- og beskæftigelsestilbuddene på det sociale område i Esbjerg Kommune overordnet er veldrevne, og at både borgere og medarbejderne i høj grad trives.

Ledelse og medarbejdere

Tilsynet vurderer, at der er gode ledelsesforhold i tilbuddene. Alle ledere deltager i ledernetværk og de interviewede medarbejderne udtrykte stor tilfredshed med at være ansat i tilbuddene. Tilsynet oplevede, at medarbejdere og tilbudsledere var engagerede i borgergruppen, og der var en stor faglig stolthed.

Tilsynet kunne ligeså konstatere, at medarbejderne havde stort fokus på at udvikle borgernes sociale kompetencer. I de gruppebaserede tilbud, var der også fokus på at involvere borgerne i foreninger og frivillige organisationer.

Teknologiske løsninger

Tilsynet oplevede, at mange tilbud anvender velfærdsteknologiske løsninger som eksempelvis VR-briller. Borgerne i et gruppeforløb i tilbuddet Kontakten fortalte, at de med brillerne kunne træne indkøb og andet, der triggede deres angstanfald. En borger fortalte, at han fik fri fra sin arbejdsplads i en stor virksomhed, så han kunne deltage i gruppeforløbet. Tidligere var han blevet indlagt, sygemeldt og var kommet på medicin, men nu kunne han fortsat arbejde og undgå sygemelding og samtidig udvikle nye mestringsstrategier.

Tilsynet blev præsenteret for programmer på iPads, der bidrager til at forbedre borgernes muligheder for at kommunikere med andre eller at træne færdigheder.

Borgernes tilfredshed

De borgere, som tilsynet talte med, udtrykte også, at de var glade for deres tilbud og havde gode og meningsfulde dage, hvor de blev set, hørt og inddraget.

I tilbud hvor aktiviteterne omhandler produktion, drift og vedligeholdelse oplevede borgerne, at de var en del af en arbejdsplads og et team, hvilket gav dem en følelse af at have et formål med tilværelsen.

Sygefravær og uddannelse

Mange af tilbuddene har et forholdsvist lavt sygefravær, lavt forbrug af timelønnede og lav personaleudskiftning. dog havde enkelte tilbud et forholdsvist højt sygefravær, hvor sygdom ikke blev beskrevet som arbejdsrelateret. Der var mulighed for efter- og videreuddannelse i tilbuddene, men muligheden kunne indimellem begrænses af mangel på personaleressourcer i tilbuddet.

Ændring af borgergruppen

I flere tilbud i Social barn-ung-voksen blev en ændring i borgergruppen italesat. De interviewede tilbudsledere og medarbejdere oplevede, at borgerne var blevet dårligere både i forhold til fysisk og psykisk funktionsniveau i form af autismespektrumsforstyrrelser, alkoholens og generel aldring, hvilket resulterer i mere komplekse problemstillinger og øget behov, som kræver flere personaleressourcer, andre fysiske rammer og behov for yderligere faglig viden.

Pædagogisk og socialfaglig tilgang

Tilbuddene havde en tydelig pædagogisk og socialfaglig tilgang.

Den pædagogiske tilgang var tilpasset den enkelte på tværs af centre og tilbud og var sammenhængene med den målgruppe, som tilbuddet havde.

Ved tilsyn i beskæftigelsestilbuddene i Jobcenter havde både tilbudsleder og medarbejdere fokus på løbende sparring i hverdagen i forhold til den pædagogiske tilgang.

Dokumentation

Den skriftlige dokumentation var grundig og systematisk i nogle tilbud og mangelfuld i andre. Tilsynet fandt, at myndighed, tilbudsleder og medarbejdere med fordel kan afstemme forventninger i forhold til generel dokumentation i hverdagen, og hvordan det sikres, at der følges op på de mål, der er aftalt med borger og myndighed. Det skal også afklares, hvordan medarbejdere får tid til den nødvendige dokumentation, når der er mangel på personale.

Tilsynet fandt ikke, at der var en sammenhæng imellem mængden af dokumentation og det faglige niveau. Det vil sige, at mere eller mindre dokumentation ikke nødvendigvis giver en bedre pædagogisk og socialfaglig indsats.

Ledergruppen på voksensocialområdet har allerede igangsat et udviklingsarbejde omkring dokumentation af indsatser og aftalte mål. Formålet med dette er at implementere en fælles strategi for dokumentation i Social Barn-Ung-Voksen i forbindelse med implementeringen af VUM 2.0, rehabilitering, recovery og habilitering. I marts måned blev der afholdt en Work shop på tværs af centre og myndighed og centerchefgruppen arbejder videre med indsigter fra dagen.

Kompetenceskema

Tilsynet erfarer, at der i flere tilbud er medarbejdere, der er uddannet i at give NADA (øre akupunktur) og at udlevere medicin. Men i nogle tilbud er retningslinjer for NADA-behandling og medicinhandling ikke implementeret, og medarbejderne har ikke kompetenceskema, hvori tilbudsleder har beskrevet medarbejdernes kompetencer. Tilsynet anbefalede disse tilbud, at et sådant kompetenceskema blev udfyldt af tilbudsleder, og at retningslinjer for NADA-behandling af borgere og medicinhandling i Social barn-ung-voksen bliver implementeret.

Tilbudslederne er påbegyndt implementering af relevante instrukser og udarbejdelse af kompetenceskemaer for de pågældende medarbejdere.

Blandede faggrupper

I enkelte tilbud, hvor forskellige faggrupper er tilknyttet borgergrupperne, kan manglende kommunikation og forståelse for forskellige tilgange til arbejdet med borgerne resultere i misforståelser, og at faggrupper lukker sig om sig selv. Her anbefaler tilsynet et fokus på faglig sparring på tværs af grupper samt løbende forventningsafstemning. Dette gælder også samarbejdet i forhold til de borgere, der modtager støtte i deres bolig.

Grænseoverskridende hændelser, magtanvendelse og APV

Ved besøgene i 2020 fandt tilsynet, at der var brug for ajourføring af personalets viden i forhold til procedure til håndtering af grænseoverskridende hændelser, magtanvendelser og APV. Tilsynet anbefalede dengang ledelsen i disse tilbud at sikre løbende kompetenceudvikling i forhold til disse temaer.

Tilsynet fandt ved dette års besøg, at personalet havde den nødvendige viden om magtanvendelser, og at APV alle steder var opdateret.

I flere af tilbuddene var en tendens til, at medarbejdere ikke registrerede grænseoverskridende hændelser, hvis den følelsesmæssige påvirkning blev opfattet som lav, da det ikke blev prioriteret i hverdagen. Tilsynet anbefaler et øget fokus på registrering af alle niveauer af grænseoverskridende hændelser for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Det er i ledergruppen på voksensocialområdet aftalt, at den enkelte leder følger op i de enkelte lokale arbejdsmiljøgrupper for at sikre at der bliver registreret grænseoverskridende hændelser i alle tilbud.

Tilsynsbesøg hos TV Glad og Glad Zoo

Det overordnede indtryk af TV Glad og Glad Zoo er, at forholdene kan karakteriseres som

meget tilfredsstillende. Det er tilsynets vurdering, at medarbejdere i TV Glad og Glad Zoo arbejder med relevante socialfaglige tilgange og metoder, der understøtter borgernes trivsel, selvstændighed og udvikling. Tilsynet vurderer, at borgerne har stor mulighed for individuelt tilrettelagte forløb, hvor der arbejdes målrettet på, at borgerne udvikler færdigheder.

Tilsynet vurderer, at ledelse og medarbejdere har relevante kompetencer i forhold til målgruppen og arbejdsopgaverne.

Tilsynet vurderer, at der er et ligeværdigt samarbejde mellem afdelingschef og medarbejdere, og begge parter oplever et særdeles godt arbejdsmiljø.

Tilsynet blev, i en dialog med en borger fra Glad Zoo, opmærksom på, at borgeren savnede mere socialt samvær i tilbuddet. Medarbejderne i Glad Zoo oplyser, at de forsøger at tilgodese det sociale i pauserne. Den konkrete borgers udtalelser giver ikke anledning til yderligere, da tilsynets samlede vurdering er, at medarbejdere i TV Glad og Glad Zoo generelt har stort fokus på de sociale relationer.

Vision 2025

Det interne tilsyn af tilbud i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025's mål om et stort fokus på Livskvalitet og sundhed for alle borgere i Esbjerg kommune.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunalbestyrelsen fører generelt driftsorienteret tilsyn med egne tilbud efter Servicelovens

§148a, som ikke er omfattet af §4 i lov om socialtilsyn. Helt konkret er der i kommunen tale

om tilbud jf. Servicelovens §§82 a-c, 103 og 104.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

orienteres om det interne tilsyn i 2022/23 på aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Esbjerg kommune.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Orientering givet.

Afbud Henrik Andersen

Punkt 9: Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027

23/12337

Resumé

Sundhedssamarbejdsudvalget har sendt Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Høringsparterne, herunder de syddanske kommuner, Region Syddanmark, de Praktiserende Lægers Organisation i Syddanmark samt flere faglige organisationer og råd, har i perioden mulighed for at afgive høringssvar, inden Sundhedsaftalen i efteråret 2023 sendes til endelig godkendelse.

Høringsperioden løber fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Udarbejdelsen

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget, som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdt Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde, hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestere var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale 2019-2023 samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023 blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor, og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringssudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse

- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsaftalen 2024-2027 for Region Syddanmark

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget > Børn & Skoleudvalget > Kultur & Fritidsudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Sundhedsaftalen er sendt i høring frem til den 9. august 2023.

Forslag til høringssvar fra Esbjerg Kommune er vedhæftet sagen.

Høringssvaret sendes til kommentering i Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget samt Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Efter kommenteringen hos de ovennævnte udvalg behandles høringssvaret endeligt på Sundhed & Omsorgsudvalgsmødet den 7. august, inden høringssvaret fremsendes.

Efter endt høringsperiode skal Sundhedssamarbejdsudvalget tilrette Sundhedsaftalen 2024-27 på baggrund af de indkomne høringssvar og derefter godkende det tilrettede aftaleudkast. Herefter vil aftalen blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner.

Den 11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-27, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser med videre, der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1. Sundhed & Omsorgsudvalget drøfter forslaget til høringssvar fra Esbjerg Kommune
2. Sundhed & Omsorgsudvalget godkender, at forslaget sendes til kommentering i Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 22-05-2023

1. Drøftet.

2. Forslaget sendes til høring i de 3 udvalg.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender at vedlagte bilag med bidrag fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget til høringssvar fremsendes til det videre arbejde med et samlet høringssvar fra Esbjerg kommune.

Bilag

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023

Liste over høringssparter

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027

Generist PP til drøftelse af høringssversion - maj 2023

Høringssvar fra Esbjerg Kommune til Sundhedsaftalen 2024-2027

Bidrag fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget til høringssvar vedrørende udkastet til sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

Afbud Henrik Andersen

Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Drejebog for dialogmøde 12. juni
- Orientering om Barnets lov
- Videncenter har godkendt ansøgning fra forvaltningen vedrørende rådgivnings- og kompetenceudviklingsforløb
- Henvendelsen fra ESGAYP (Esbjerg Gay People)
- Rundvisning ved Esbjerg Havn

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-06-2023

Orientering givet.

Bilag

Årshjul - 6. juni - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Afbud Henrik Andersen

Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Afbud Henrik Andersen

Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark

Afbud Henrik Andersen