

# DAGSORDEN Familie & Beskæftigelsesudvalget d. 08-06-2026

<b>Mødedato</b>	Mandag d. 08. juni 2026 kl. 08:30
<b>Mødested</b>	Ungehuset, Vesterhavsgade 44, Esbjerg
<b>Mødedeltagere</b>	Frederik Vestergaard Jørgensen (A), Peter Nikolajsen (I), Nicolaj Aarøe (C), Mads Engelund Larsen (O), Signe Jørgensen (A)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg ved Ungehuset.....	5
Forslag til tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030.....	8
Lukket: Specialcentret: Omlægning af Kollegiet til Bøge Allé 7.....	13
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	14
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	16
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**



## **Punkt 2: Familie & Beskæftigelsesudvalgets besøg ved Ungehuset**

EMN-26/0004101

## Resumé

Familie & Beskæftigelsesudvalget vil i forbindelse med udvalgmødet den 8. juni 2026 besøge Ungehuset.

Formålet med besøget er at give udvalget indsigt i Ungehusets indsatser for udsatte børn og unge samt skabe dialog om erfaringer og udviklingsmuligheder på området.

Med denne sag orienteres udvalget om besøget ved Ungehuset.

Tilbudsleder Martin Boyschau og Tommy Sejr deltager i dette punkt.

## Sagsfremstilling

Familie & Beskæftigelsesudvalget besøger Ungehuset tirsdag den 8. juni 2026. Formålet med besøget er at give udvalget indsigt i Ungehusets indsatser for udsatte børn og unge.

Ungehuset er en del af Familiecentret i Esbjerg Kommune, og tilbyder en række indsatser til unge, der har behov for støtte til at komme godt videre i livet.

Indsatserne henvender sig til unge med forskellige sociale og personlige udfordringer og har til formål at styrke trivsel, relationer og tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse.

Ungehuset rummer bl.a. tilbud som kontaktpersonsordning, værested og individuelle forløb, hvor der tages udgangspunkt i den enkelte unges behov.

Besøget giver udvalget mulighed for at få et praksisnært indblik i arbejdet med udsatte unge, herunder metoder, målgrupper og resultater.

Familie & Beskæftigelsesudvalget afvikler det ordinære udvalgmøde med dagsorden i forbindelse med besøget.

**Mødested:** Ungehuset, Vesterhavsgade 44, 6700 Esbjerg

### Program:

Kl. 08.30-09.00 Morgenkaffe og introduktion til Ungehuset

Kl. 09.00-11.45 Ordinært udvalgmøde

Kl. 11.45-12.00 Rundvisning

### Kompetencer

Familie & Beskæftigelsesudvalget

### Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget orienteres om besøget ved Ungehuset.

## **Punkt 3: Forslag til tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030**

EMN-26/0004137

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2025-2026

## **Resumé**

Kommunerne har siden 2023 haft mulighed for selv at beslutte, om de vil udarbejde en beskæftigelsesplan. Social & Arbejdsmarkedsudvalget traf den 6. september 2022 beslutning om at fastholde planen.

I april 2025 indgik et bredt politisk flertal aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på mere værdighed, større frihed og færre regler. Dele af reformen træder i kraft i 2026, og den sidste del forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Som led i Jobcentrets implementering af reformen ønskes en fornyet drøftelse af og stillingtagen til, om der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan.

På baggrund af erfaringerne med Beskæftigelsesplan 2025–2026 anbefaler forvaltningen, at kommunen fortsat udarbejder en Beskæftigelsesplan, men i en kortere og mere overordnet form.

Der er udarbejdet et forslag til tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030.

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats, og indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen afspejler således de lokale politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

Målet er at understøtte en positiv udvikling på arbejdsmarkedet både på kort og lang sigt med en målrettet og strategisk beskæftigelsesrettet indsats.

Der blev i april 2025 indgået en bred politisk aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen skal give borgere en mere individuelt tilpasset indsats, skabe større fagligt handlerum ved at reducere mængden af regler og samtidig reducere de samlede udgifter til beskæftigelsesområdet frem mod 2030.

Med beskæftigelsesreformen står beskæftigelsesindsatsen overfor væsentlige forandringer, og giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov.

Forvaltningen vurderer på den baggrund, at der fortsat er væsentlige fordele ved at udarbejde en beskæftigelsesplan.

Dels bidrager planen til at sætte en tydelig politisk retning og skaber et fælles strategisk udgangspunkt for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet, og dels skaber planen klarhed og gennemsigtighed for borgere, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere.

Samtidig viser erfaringerne, at den nuværende beskæftigelsesplan er omfattende og detaljeret. Forvaltningen anbefaler derfor, at planen fremover får et mere overordnet og strategisk fokus. Det vil gøre planen mere overskuelig, og kan styrke forståelsen for kommunens prioriteringer.

De konkrete indsatser og aktiviteter kan i højere grad beskrives og justeres i interne arbejdsplaner og løbende politiske orienteringer.

Det anbefales desuden, at beskæftigelsesplanen fremadrettet er 4-årig med mulighed for justering hvert år.

Forvaltningen har udarbejdet en tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2027-2030:

2026	
17. august	Fællesmøde mellem Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Familie & Beskæftigelsesudvalget.  På mødet vil der være en workshop om beskæftigelsesplanen.
August/september	Der indhentes inputs til beskæftigelsesplanen ved: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forum for Rekruttering og Beskæftigelse</li> <li>• Forum for Integration og Beskæftigelse</li> <li>• Fanø Kommune</li> <li>• Børn &amp; Skoleudvalget</li> <li>• Sundhed, Omsorg &amp; Socialudvalget</li> <li>• Handicaprådet</li> <li>• Udsatterrådet</li> <li>• Medarbejdere og ledere i jobcentret</li> </ul>
Oktober	Jobcentret udarbejder 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2027-2030.
November	Familie & Beskæftigelsesudvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2027-2030.
December	Jobcentret udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2027-2030.

2027	
Januar	Vedtagelse af endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2027-2030 i Familie & Beskæftigelsesudvalget.
Efter vedtagelsen	Beskæftigelsesplan 2027-2030 sendes til orientering til Byrådet, Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og offentliggøres på kommunens hjemmeside.
August	Fællesmøde mellem Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Familie & Beskæftigelsesudvalget.  På mødet drøftes erfaringerne med Beskæftigelsesplan 2027-2030 og evt. forslag til justering.  Denne proces gentages i 2028 og 2029.

Tids- og procesplanen sikrer en bred inddragelse af interessenter. Samtidig ligger hovedparten af arbejdet med planen i efteråret, så planen kan baseres på et opdateret datagrundlag, og der sikres sammenhæng mellem ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den.

Det foreslås at rykke vedtagelsen af planen til januar 2027. Det skyldes, at Jobcenter Esbjerg, som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen, har igangsat implementeringsgruppen "Nyt DNA", som frem til årsskiftet arbejder med at udvikle et fælles sprog, kultur og faglig retning, der afspejler beskæftigelsesreformens intentioner om værdighed, faglighed og frihed. Det er således væsentligt, at resultatet af Nyt DNA-gruppens arbejde er integreret i beskæftigelsesplanen.

### **Vision 2025**

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

### **Kompetencer**

Familie & Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Familie & Beskæftigelsesudvalget:

1. Godkender at Jobcenteret fortsat udarbejder en Beskæftigelsesplan.

2. Godkender tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2027-2030.

## **Punkt 4: Lukket: Specialcentret: Omlægning af Kollegiet til Bøge Allé 7**

EMN-25/0003225

## **Punkt 5: Information, orientering og forespørgsler - Åben**

EMN-26/0000336

### **Bilag**

Årshjul - 8. juni 2026 - Familie & Beskæftigelsesudvalget

## Sagsfremstilling

- Årshjul

## **Punkt 6: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket**

## **Punkt 7: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad**