

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke (A), Nicolaj Aarøe (C), Anne Marie Geisler Andersen
(B), Henrik Andersen (V), Rasmus Rasmussen (A), Sabrina Bech
Bartholin (O), Tommy Noer (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af Vision 2025.....	5
Orientering om status på budgetproces for 2026-2029.....	8
Orientering om internt tilsyn af aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Voksen Social.....	10
Orientering om projekt Kulturmøllen: Øget livsmestring for unge i fremskudt jobcenterindsats.....	15
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	18
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	20
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Evaluering af Vision 2025

mig-a-2024-4768

Bilag

Evaluering af Vision 2025 - drøftelse i fagudvalgene

Resumé

Byrådets Vision for Esbjerg Kommune udløber med udgangen af 2025. Det fremgår af proces for revision af Visionen, at der i 2.-3. kvartal 2025 skal gennemføres en evaluering af Vision 2025. Der lægges med denne sag op til en dialog i de politiske udvalg med henblik på en evaluering af Vision 2025.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 13. januar 2025 en proces for revision af Vision 2025.

Det fremgår af procesplanen, at der i 2-3. kvartal 2025 gennemføres en evaluering af Vision 2025. Evalueringen omfatter bl.a. en dialog i de politiske udvalg, med henblik på at få et overblik og drøftelse af, hvad der er gennemført og opnået af resultater, samt hvad der er gået godt, og hvad der mangler. Evalueringen skal fungere som viden til det nye Byråd.

Der lægges med følgende spørgsmål op til en dialog i udvalget med henblik på en evaluering af Vision 2025:

1. Temaer og indsatser i Vision 2025?

- Hvilke temaer/indsatser i Vision 2025 har udvalget særligt arbejdet med?
- Hvordan har Vision 2025 fungeret som redskab til tværgående samarbejde på tværs af udvalgene?
- Hvilke temaer/indsatser er især vigtige i udvalgets fremadrettede arbejde?

2. Vision 2025 som redskab til at sætte retning for det politiske arbejde:

- Hvad er gået godt?
- Hvad skal der særligt være fokus på i arbejdet med revision af Vision 2025?

3. Andre input eller kommentarer til arbejdet med revision af Vision 2025.

Der vedhæftes slides med spørgsmålene og illustration af de to spor i Visionen.

Vision 2025

Evaluering af Vision 2025.

Kompetencer

Alle politiske udvalg.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at udvalget drøfter de i sagsfremstillingen nævnte spørgsmål med henblik på evaluering af Vision 2025.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Orientering om status på budgetproces for 2026-2029

mig-a-2024-18774

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede i udvalgmødet den 11. marts 2025 en tidsplan for udvalgets arbejde med budget 2026-2029.

Tidsplanen indeholdt fire budgettemaer, der blev gennemført i perioden marts-april:

1. Analyse af voksensocialområdets økonomi
2. Den økonomiske udvikling og budgetrammerne for Familie- og voksensocialområdet
3. Anbringelser på ungeområdet
4. Fremtidens virksomhedsservice og beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen har løbende i perioden fremlagt orienteringer om de budgetforslag, der var under udarbejdelse.

På udvalgmødet den 13. maj 2025 fremlægges en opsamling på de præsenterede forslag, som efter udvalgmødet overdrages til central forvaltningen med henblik på at indgå i det videre arbejde med budget 2026-2029.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktørerne for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på budgetprocessen.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: Orientering om internt tilsyn af aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Voksen Social

EMN-24/0001124

Bilag

Oversigt over tilbud, hvor der er gennemført internt tilsyn i januar - marts 2025

Resumé

Forvaltningen har ført internt tilsyn med 15 tilbud i Voksen Social samt med Glad Fondens tilbud i Esbjerg Kommune. Tilsynene omfatter tilbud jævnfør Servicelovens § 82 a-c, § 103 og § 104 - det vil sige kommunens forebyggelses-, beskæftigelses- og aktivitets- og samværstilbud. Det interne tilsyn gennemføres hvert andet år på tilbud, som Socialtilsyn Syd ikke fører tilsyn ved.

Tilsynene viser generelt et billede af velfungerende tilbud med høj borgertrivsel, stabil drift og engageret personale.

Der er dog også identificeret opmærksomhedspunkter - særligt knyttet til dokumentation, tilbuddenes fysiske rammer, ledelsesmæssig tilgængelighed og kompleksitetsudvikling i målgruppen.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om de interne tilsyn.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har i perioden januar til marts 2025 gennemført 15 interne, anmeldte socialfaglige tilsyn ved kommunens forebyggelses-, beskæftigelses- og aktivitets- og samværstilbud. I bilaget er der vedlagt en oversigt over de tilbud på Voksen Social, hvor der er gennemført tilsyn i 2025. Det interne tilsyn gennemføres hvert andet år for tilbud på socialområdet, som ikke er omfattet af det tilsyn, som Socialtilsyn Syd gennemfører. Det drejer sig om tilbud jævnfør Servicelovens § 82a-c, § 103 og § 104.

Formålet med det interne tilsyn er at påse, at tilbuddet overholder gældende lovgivning, og at borgerne modtager den hjælp, som de har ret til efter gældende lovgivning.

Det interne tilsyn tager udgangspunkt i temaer, kriterier og indikatorer i kvalitetsmodellen for socialt tilsyn samt relevante område/temaer udvalgt af chefgruppen i Voksen Social. I 2025 tog tilsynet udgangspunkt i:

1. Ledelsesforhold
2. Personaleforhold
3. Borgergruppen
4. Pædagogisk praksis og dokumentation
5. Beskrivelse og anvendelse af politikker og procedurer
6. Tavshedspligt og håndtering af personoplysninger
7. Håndtering af magtanvendelser med videre

De interne tilsyn bestod af:

1. En rundvisning på tilbuddet
2. Interview med tilbudsleder
3. Samtale med 2-4 medarbejdere
4. Samtale med 1-4 borgere, som benytter tilbuddet.

Efter de interne tilsyn blev der udarbejdet en tilsynsrapport, som er sendt i høring i de enkelte tilbud. De færdige tilsynsrapporter offentliggør tilbuddene på Tilbudsportalen, som kan findes via Esbjerg Kommunens hjemmeside.

Tilsynets samlede vurdering

Af de 15 gennemførte tilsyn har:

- 6 tilbud fået vurderingen særdeles tilfredsstillende
- 8 tilbud fået vurderingen meget tilfredsstillende
- 1 tilbud fået vurderingen tilfredsstillende

Tilsynet vurderer, at alle tilbud lever op til deres godkendelse og i høj grad lykkes med at tilpasse deres praksis til borgernes skiftende behov og kompleksiteten i målgruppen.

Gennemgående fund

1. Høj borgertrivsel og meningsfuldhed

Borgerne oplever generelt tryghed, inddragelse og deltagelse i hverdagen - uanset tilbudstype. Flere giver udtryk for stor tilfredshed og ejerskab i forhold til deres forløb og aktiviteter. Navnlig på beskæftigelsestilbuddene oplever borgerne en høj grad af arbejdsidentitet.

2. Faglig forankring og metodeanvendelse

De fleste tilbud arbejder med veldefinerede pædagogiske tilgange. Der tages her udgangspunkt i en ressourceorienteret, neuro-pædagogisk og anerkendende praksis, recovery-orienteret rehabilitering og ro-givende sanseintegration. Fagligheden opleves som tydelig og meningsfuld for både borgere og personale.

3. Stabile personaleforhold og lavt sygefravær

Personalegrupperne er generelt stabile, engagerede og har lav udskiftning. Der er fokus på trivsel og gode muligheder for kompetenceudvikling - blandt andet via supervision, temadage og medarbejderudviklingssamtaler (MUS).

4. Godt samarbejde med pårørende og myndighed

Samarbejdet med socialrådgivere og botilbud beskrives som velfungerende. Flere steder ses en øget involvering af pårørende.

5. Dokumentation og målarbejde

Flere tilbud har en uensartet tilgang til dokumentation i forvaltningens fagsystem Sensum One. Der mangler systematik i forhold til borgernes mål, progression, støttebehov og opfølgning.

6. Fysiske rammer og arbejdsmiljø

For enkelte tilbud udfordrer trange, nedslidte lokaler, støj, utilgængelighed og mangel på mødefaciliteter både borgernes trivsel og personalets arbejdsvilkår.

7. Ledelsesmæssig tilgængelighed og koordinering

Der er flere tilbud, hvor tilsynsførende ser tegn på uklarhed omkring kerneopgaven og manglende sammenhæng i indsatsen – særligt hvor medarbejderne efterspørger synlig ledelse, løbende ledelsesstøtte og sparring samt fælles faglig retning. Ifølge medarbejderne skyldes det, at den samme leder har ansvar for flere tilbud fordelt på forskellige lokaliteter i kommunen.

8. Ændringer i målgruppen – øget kompleksitet

Flere tilbud oplever en stigende andel af borgere med psykiatriske problematikker, misbrug og behov for en-til-en-støtte. Tilsynet vurderer, at tilbuddene er gode til at omstille sig, men peger på behovet for løbende justering af medarbejdernes faglige kompetencer og rammer for indsatsen.

9. Opfølgning på tilsyn

Flere af de identificerede opmærksomhedspunkter er allerede genstand for opfølgende tiltag på ledelses niveau på tilbuddene. Dette blandt andet gennem øget fokus på forventningsafstemning i forhold til dokumentation, faglige og fysiske rammer og kompetenceudvikling. I tillæg har forvaltningen igangsat et arbejde med en forbedret og mere ensartet dokumentationspraksis for Voksen Social.

Vision 2025

Det interne tilsyn af tilbud i Voksen Social i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025's mål om et stort fokus på livskvalitet og sundhed for alle borgere i Esbjerg Kommune.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunalbestyrelsen fører generelt driftsorienteret tilsyn med egne tilbud samt private tilbud beliggende i kommunen efter Servicelovens § 148a, hvis tilbuddene ikke er omfattet af § 4 i lov om socialtilsyn. Helt konkret er der i kommunen tale om tilbud jævnfør Servicelovens § 82 a-c, § 103 og § 104.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg, Voksen Social, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om internt tilsyn i 2025 på aktivitets- og beskæftigelsestilbud i Esbjerg Kommune.

Beslutning

Orientering givet.

Rasmus Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 5: Orientering om projekt Kulturmøllen: Øget livsmestring for unge i fremskudt jobcenterindsats

EMN-25/0003212

Resumé

Slots- og Kulturstyrelsen har i april 2025 bevilget midler til projektet "Kultur møllen: Øget livsmestring for unge i fremskudt jobcenterindsats".

Med projektet får unge fra Vindmøllen mulighed for at deltage i kultur- og fritidsforløb samt kulturoplevelser med henblik på at komme tættere på job og uddannelse og styrke deres trivsel. Projektet er forankret i Foreningen Værftet, og det er målet, at i alt 240 unge deltager i et forløb i projektperioden, og at 450 unge deltager i en kulturoplevelse.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om projektet.

Sagsfremstilling

Som en del af Kulturpas-forsøget har Slots- og Kulturstyrelsen i april 2025 givet tilsagn om midler til projektet "Kultur møllen: Øget livsmestring for unge i fremskudt jobcenterindsats". Kultur møllen er ét ud af 15 nationale projekter i forsøget.

Projektet er et partnerskab mellem Foreningen Værftet, Vindmøllen, Platformen, MedVind i Østerbyen og lokale kultur- og fritidsaktører. Det er forankret i Værftet, som er en kreativ værkstedsforening på Platformen, hvor Jobcentrets fremskudte beskæftigelsesindsats Vindmøllen også har til huse. Der er givet tilsagn til Værftet om 1.826 mio. kr. for projektperioden, som løber fra august 2025 og indtil udgangen af 2026.

Kultur-forløb

I Kultur møllen skal lokale kultur- og fritidsaktører udvikle og facilitere kulturforløb sammen med unge, der er visiteret til Vindmøllen. Formålet med forløbene er at:

1. Øge de unges trivsel, livsmestring og engagement.
2. Give de unge redskaber til at deltage aktivt i det lokale kultur- og fritidsliv.
3. Give kultur- og fritidsaktørerne konkrete erfaringer i at arbejde med målgruppen, som er underrepræsenteret i deres eksisterende fællesskaber.

Projektet bygger videre de gode erfaringer, som Vindmøllen har med relationel velfærd. Ungeinddragelse er derfor et helt centralt element i Kultur møllen, hvor de unge bliver medskabere af kulturforløbene.

Forløbene vil finde sted i Værftets rammer, hvor de unge i forvejen kommer dagligt, og afsluttes med et besøg hos kultur- og fritidsaktøren. Herudover arrangeres 15 fælles kulturoplevelser. Der er i

projektet afsat midler til at Værftet kan ansætte en kulturkoordinator, som skal være bindeleddet mellem de unge og kulturinstitutionerne.

Projektets mål

Målet for projektet er, at:

1. 80 unge fra Vindmøllen deltager i kulturforløb hvert halve år, svarende til 240 deltagere i hele projektperioden.
2. I alt 450 unge deltager i de 15 kulturoplevelser. Det forventes, at de unge deltager flere gange i forløb og kulturoplevelser, så det ikke er nye unge hver gang.

Endelig er det ambitionen, at det styrkede samarbejde mellem Jobcentret, Værftet og kultur- og fritidsaktører fastholdes som en integreret del af målgruppens hverdag efter projektets afslutning.

Vision 2025

Projektet understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 - Vækst - Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Orienteres om projekt Kulturmøllen: Øget livsmestring for unge i fremskudt jobcenterindsats.
2. Sender sagen til orientering i Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Sagen sendes til orientering i Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget

Rasmus Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 6: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-24/0000308

Bilag

Brev til kommunerne om Trivselskommissionens afrapportering

Referat af møde i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 25-04-2025

Årshjul - 13. maj 2025 - Social Arbejdsmarkedsudvalget

250224-Trivselskommissionens-afrapportering

Sagsfremstilling

- Jakob Lykke orienterede om forberedelserne af temadag efter sommerferien med fokus på social dumping.
- Arne Nikolajsen orienterede om 3-årig aftale med DIF omkring indsatser og aktiviteter målrettet udsatte
- Arne Nikolajsen orienterede om et projekt, hvor der er fokus på rekruttering af sundhedspersonale til ældre- og udsatteområdet
- Brev til kommunerne om Trivselskommissionens afrapportering
- Referat af seneste FRB møde til orientering
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Beslutning

Orientering givet.

Rasmus Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 7: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

EMN-24/0000311

Punkt 8: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad