

# REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-09-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 08:00

**Mødested**           Mødelokale Bugten

**Mødedeltagere**     Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik  
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen  
(Afbud), Anders Toft Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Esbjerg august 2022.....	4
Orientering om budgetstatus pr. 31. juli 2022 på familieområdet.....	7
Orientering om budgetstatus pr. 31. juli 2022 på voksenområdet.....	10
Samarbejde med Karateklubben fra 2023.....	13
Status på Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022.....	17
Lukket: Tildeling af frivillighedspriser.....	19
Lukket: Tilskud fra Johan Hoffmann Fonden til en forening for handicappede.....	20
Lukket: Beslutning i forbindelse med retten til tidlig pension.....	21
Information, forespørgsel og orientering.....	22
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	23
Lukket: Godkendelsesark.....	24

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Godkendt.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## Punkt 2: Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Esbjerg august 2022

22/20445

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i Beskæftigelsesplan 2021-2022 fastsat en række overordnede mål for kommunens beskæftigelsesindsats. Der følges op på målene tre gange årligt.

Status er, at fire ud af fem mål, hvor Social & Arbejdsmarkedsudvalget fastsat konkrete resultatmål, er nået. Der er for målet ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse” ikke formuleret noget konkret resultatmål, da der fortsat afventes en måling fra Beskæftigelsesministeriet.

Herudover har Social & Arbejdsmarkedsudvalget bevilget penge til seks investeringsprojekter, hvoraf de fem aktuelt indfrier målsætningerne.

Med denne sag orienteres der om årets anden opfølgning og der gives en status på de politisk besluttede investeringsprojekter.

### Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i Beskæftigelsesplan 2021-2022 fastsat en række mål, som afspejler udvalgets politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

#### Beskæftigelsespolitiske mål

Der er vedtaget i alt seks overordnede mål. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål, og de tæller i 2022 de første fem:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Foruden beskæftigelsesministerens mål har Social & Arbejdsmarkedsudvalgets formuleret et lokalt mål:

6. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende

Der er til hvert mål, hvor det er muligt, formuleret målinger og konkrete resultatmål. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort målinger til opfølgning på to af ministerens mål på jobindsats.dk. Jobcentret foretager selv målinger på de resterende mål, hvor det er muligt. I de følgende seks tabeller fremgår måling, resultatmål og status for hvert af de seks mål.

Status for målene er overordnet:

Tabel 1: Oversigt over status for de beskæftigelsespolitiske mål

Mål	Status
1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Målet er nået
2. Flere ledige skal opkvalificeres	Målet er nået
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Målet er nået
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Uvist. Der afventes en måling fra Beskæftigelsesministeriet
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Målet er ikke nået
6. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende	Målet er nået

Som det fremgår i ovenstående, er målene 1, 2, 3 og 6 opfyldt. Mål 5 er ikke opfyldt, da tilfredsheden hos virksomhederne ligger på 89 %, hvilket er 1 % mindre end målet.

Herudover mangler der data for mål 4.

Der er til hvert mål, hvor det er muligt, formuleret målinger og konkrete resultatmål.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort målinger til opfølgning på to af ministerens mål på jobindsats.dk. Jobcentret foretager selv målinger på de resterende mål, hvor det er muligt.

I bilag 1 fremgår detaljerede tabeller med målinger, resultatmål og status for hvert af de seks mål.

### Investeringsprojekter

Foruden den generelle indsats, som beskrives i Beskæftigelsesplan 2021-2022, har Social & Arbejdsmarkedsudvalget bevilget ekstra midler til en række beskæftigelsesrettede projekter.

Den fælles præmis for projekterne er, at man kan hjælpe flere borgere i selvforsørgelse ved at tilbyde dem ekstra indsats. De ekstra indsats er fulgt af øgede omkostninger, og for alle investeringsprojekter forventes det, at de til gengæld skal medføre mindst et tilsvarende fald i udgifterne til offentlig forsørgelse.

Udgangspunktet for investeringsprojekterne er altså, at investering i en ekstra indsats for en gruppe af borgere skal tjene sig hjem i form af lavere udgifter til offentlig forsørgelse.

Jobcentret er aktuelt involveret i seks investeringsprojekter:

- Vindmøllen
- I fleksjob igen efter corona
- Fra ledighedsydelse til fleksjob
- Huset på Ørstedsvvej
- Håndholdt indsats til udsatte ledige
- Udsatte boligområder

Investeringsprojekterne 1, 2, 3, 5 og 6 lever op til forventningerne.

Projekt 4) Huset på Ørstedsvvej lever ikke op til forventningerne, fordi der pr. 26. maj 2022 kun var tre personer, som var blevet selvforsørgende i forbindelse med aktiviteter på Huset på Ørstedsvvej. Skal tilbuddet leve op til forventninger kræver det i alt, at 11 tilknyttede fuldtidspersoner bliver selvforsørgende i 2022.

En detaljeret status på projekterne fremgår i tabellen i bilag 2.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for mål i beskæftigelsesplan og investeringsprojekter.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Bilag 1 - Beskæftigelsesmål

Bilag 2 - Investeringsprojekter

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 3: Orientering om budgetstatus pr. 31. juli 2022 på familieområdet

22/20726

## Resumé

Budgetstatus for familieområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2022 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2022 forventes fortsat at blive ca. 437,4 mio. kr. Der er i lighed med sidste budgetstatus en forventning om et merforbrug på ca. 10 mio. kr. svarende til 2,3 % af det korrigerede budget for 2022.

Der er dog tale om et skøn, som skal tages med forbehold, da en række ukendte faktorer stadig kan nå at påvirke det endelige resultat meget.

## Sagsfremstilling

### Status på økonomien

Forbruget i årets første syv måneder er på 257,6 mio. kr. mod 256,2 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 1,4 mio. kr. højere.

Hvis udgifterne på et område fordeler sig jævnt over året, vil man forvente, at 1/12 af budgettet blev brugt hver måned. Det er dog sjældent, at forbruget fordeler sig helt jævnt. Derfor er der udarbejdet et periodiseret budget, som tager højde for dette ujævne forbrugsmønster ved at indbygge det forbrugsmønster, der har været de foregående år. Dette forbrugsmønster vil variere fra år til år.

Det korrigerede og periodiserede budget er pr. 31. juli 2022 på 257,5 mio. kr. Forbruget i de første syv måneder er således 0,1 mio. kr. over, hvad man kunne forvente, hvis forbruget forløber efter samme mønster som de foregående år.

### Status på aktiviteter

Antallet af anbringelsessager ligger på et rimeligt stabilt niveau, mens der ses et fald i antallet af forebyggelsessager.

Der er en del færre forebyggelsessager end samme tid sidste år, hvilket også afspejles i et lavere udgiftsniveau. Der er en anelse flere anbringelsessager, end sidste år på samme tid. Her ses dog et stigende forbrug, der er steget mere end antallet af sager. Det betyder, at sagerne generelt er blevet dyrere.

### Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på familieområdet er stadig et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold, da der endnu er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet meget. Desuden er børnehandicapsager meget komplekse og derfor svære at estimere.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 31. juli 2022, kendte disponeringer for resten af året og tidligere års forbrugsmønstre. Der forventes fortsat et merforbrug på ca. 10 mio. kr. i 2022 svarende til 2,3 % af det korrigerede

budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 5,6 mio. kr. højere end i 2021.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet i 2022 (mio. kr.)

Status	Korrigeret	Regnskab 2021	Korrigeret budget 2022	Skønnet regnskab 2022	Skønnet afvigelse 2022
	Budget 2021				
30.06.22	428,7	431,8	427,4	437,4	10,0
31.07.22	428,7	431,8	427,4	437,4	10,0
Ændring			Uændret	Uændret	Uændret

Den skønnede budgetafvigelse i 2022 fastholdes altså på samme niveau som skønnet fra sidste budgetstatus pr. 30. juni 2022.

Mange forskellige faktorer påvirker det samlede skøn for regnskabsresultatet. Økonomien er forværret en smule siden sidste status, og der er derfor grund til at følge udviklingen nøje. Dog vurderes det ikke, at der pt. er faktorer, der er så væsentlige, at det taler for en ændring i denne måneds skøn.

#### Ledelsesinformation

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for familieområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 31. juli 2022 i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Herefter vises afvigelsen fra det korrigerede budget – ligeledes pr. 31. juli 2022.

På anden side vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år. Forbruget måned for måned sammenholdes med 1/12 af det korrigerede budget.

På side tre ses udviklingen i forbruget dels på forebyggelse og dels på anbringelser.

På de sidste to sider vises udviklingen i aktiviteten opgjort som antal helårsmodtagere ligeledes opdelt på forebyggelse og anbringelser. Sammen med aktivitetsudviklingen vises desuden udviklingen i modtagerandelen – den andel af befolkningen (under 18 år), der modtager en af de pågældende indsatser. Modtagerandelen vises kun til og med juni 2022, da befolkningsstatus for juli endnu ikke var til rådighed, da rapporten blev opdateret.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Orientering givet.

### **Bilag**

Udvalgsrapport - Familieområdet

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 4: Orientering om budgetstatus pr. 31. juli 2022 på voksenområdet

22/20397

## Resumé

Budgetstatus for voksenområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi og aktiviteter samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2022.

Resultatet i 2022 forventes at blive ca. 634,6 mio. kr. anslået med udgangspunkt i faktisk forbrug og kendte borgere på nuværende tidspunkt. Der er et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 45 mio. kr. svarende til 7,6 % af budgettet. Estimatet er uændret i forhold til estimatet fra forrige budgetstatus.

Der er dog tale om et skøn, som skal tages med forbehold, da en række ukendte faktorer stadig kan påvirke det endelige resultat.

## Sagsfremstilling

### Status på økonomien

Forbruget på voksenområdet i årets første syv måneder er på 387 mio. kr. mod 359 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 28 mio. kr. højere.

Forbruget er siden samme tidspunkt sidste år steget med 26,4 mio. kr. på egne pladser og 4,1 mio. kr. på køb hos eksterne (private og andre offentlige leverandører). Stigningen på egne pladser skyldes blandt andet etablering af pladser i 2021 på Mosevej, Tangevej og Gammelby Strandvej, hvor der på Mosevej er borgere, som kræver en omfattende indsats. Udgifterne til disse pladser har kun delvist påvirket forbruget i 2021, da pladserne er taget i brug i løbet af året. I 2022 er udgiften derimod slået fuldt igennem.

### Status på aktiviteter

Der var 2.645 helårsmodtagere i juli 2022 (ekskl. Kontakten). Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, den enkelte ydelsesmodtager har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del. Modsat vil en borger, der modtager flere forskellige ydelser i samme periode indgå med samtlige af disse ydelser.

Antal helårsmodtagere er i juli 2022 lidt højere end i januar 2022, men har ligget rimeligt stabilt i årets første syv måneder.

Sammensætningen af modtagere er under konstant forandring. Generelt sker der en bevægelse mod flere borgere med komplekse og/eller omfattende behov. Det bliver der sat fokus på i den videre udvikling af ledelsesinformation og analyser på området. De dyreste borgere er de seneste år blevet endnu dyrere, og udviklingen ser ud til at fortsætte. Der ses generelt samme udvikling i alle landets kommuner.

### Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på voksenområdet er stadig et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold. Effekten på årets resultat af kommende til- og afgang er mindre, men kan stadig nå at påvirke det endelige resultat markant. Der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 31. juli 2022 og kendte disponeringer for resten af året. Det forventes, at der vil være et merforbrug på 45 mio. kr. i 2022 svarende til 7,6 % af det korrigerede budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 44,5 mio. kr. højere end i 2021.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2022 (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Korrigeret budget 2022	Skønnet regnskab 2022	Skønnet afvigelse 2022
30.6.2022	583,0	591,1	589,6	634,6	45,0
31.7.2022	583,0	591,1	589,6	634,6	45,0
Ændring			uændret	uændret	uændret

Den skønnede budgetafvigelse i 2022 er uændret siden sidste budgetstatus ultimo juni.

Udgiftsudviklingen skyldes dels flere modtagere, men især at flere modtagere har komplekse og/eller omfattende behov. Samtidig ses helårseffekten i år af den store tilgang sidste år. Der er således allerede forbrugt ca. 28 mio. kr. mere end på samme tidspunkt sidste år.

Budgettet giver ikke mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens og det ses fortsat, at der kommer nye borgere til.

#### Ledelsesinformation

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for voksenområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget frem til 31. juli 2022 i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Desuden vises afvigelsen fra det korrigerede budget – ligeledes pr. 31. juli 2022.

På anden side vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år. Forbruget måned for måned sammenholdes med 1/12 af det korrigerede budget.

På tredje side er økonomien opdelt på underposter. Her vises ligeledes afvigelse fra korrigeret budget samt sammenligning med forbruget på samme tidspunkt sidste år.

På sidste side følger en oversigt over udviklingen i antal modtagere. Til sidst ses en udvikling i modtagerandelen – den andel af befolkningen, der modtager en af de pågældende ydelser. Modtagerandelen vises kun til og med juni 2022, da befolkningsstatus for juni endnu ikke var til rådighed, da rapporten blev opdateret.

#### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Udvalgsrapport - Voksenområdet

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## Punkt 5: Samarbejde med Karateklubben fra 2023

22/19080

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har ved udvalgsmødet i maj 2022 besluttet, at forvaltningen skal gå i dialog med Esbjerg Karateklub om en eventuel omlægning til en frivillig Social forening fra januar 2023. Karateklubben er i dag et beskæftigelsestilbud til 12 unge under 30 år. I denne sag drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget tilbagemeldingen på dialogen med Esbjerg Karateklub.

### Sagsfremstilling

The Art of Peace (Karateprojektet) er et beskæftigelsestilbud målrettet uddannelseshjælpsmodtagere. Tilbuddet udbydes af Uddannelseshuset i samarbejde med Esbjerg Karateklub.

Siden efteråret 2021 har der været en proces i Social & Arbejdsmarkedsudvalget om implementering af den pulje, som byrådet har afsat til at afbøde virkningerne af besparelser på ungeområdet. Besparelserne er en konsekvens af første delaftale om ret til tidlig pension.

Som en del af processen var Social & Arbejdsmarkedsudvalget i foråret 2022 på besøg i Esbjerg Karateklub for at få viden om tilbuddet, og på møde d. 31. maj 2022 tog udvalget beslutning om det fortsatte samarbejde med Karateklubben.

På mødet godkendte udvalget:

- at Esbjerg Kommunes samarbejde med Karateklubben løber frem til ultimo december 2022.
- at forvaltningen skal gå i dialog med Karateklubben om omlægning til en frivillig social forening fra januar 2023 og fremlægge et oplæg herom til udvalget i efteråret 2022.

Forvaltningen og Karateklubben har herefter haft en konstruktiv dialog og et godt samarbejde om mulige scenarier for fremtidigt samarbejde.

Følgende har været undersøgt og drøftet:

Hvad er drøftet og undersøgt

Afklaring og svar

Omlægning af aktiviteten i The Art of Peace til aktivitet i en frivillig social forening.

Karateklubben er præsenteret for ansøgning til § 18 midler samt givet eksempel på, hvordan der sker omlægning af Korn180 fra beskæftigelsestilbud til frivillig social forening.

Karateklubben har efter intern drøftelse besluttet, at de ikke ønsker at omlægge til en frivillig social

forening. Grunden til dette er økonomi, personalenormering, og muligheden for indenfor rammerne at skabe de ønskede resultater.

Mulighed for et samarbejde med Esbjerg Kommune inden for rammen af de 500.000 kr. der er afsat i forbindelse med budgettet.

Karateklubben har ikke ideer til nye modeller for et samarbejde og vurderer ikke, at det er muligt at drifte et tilbud indenfor en økonomisk ramme på 500.000 kr.

Mulighed for at indgå yderligere samarbejde med enten social- eller skoleområdet i Esbjerg Kommune om køb af tilbud ved Karateklubben.

Dette er der for nuværende ikke mulighed for.

Andre kommuners interesse i at købe tilbud ved Karateklubben

Der er umiddelbart ikke interesse fra andre kommuner i at indgå fast aftale om køb af tilbud.

Konklusionen på drøftelserne er, at Karateklubben udelukkende ønsker et samarbejde med Esbjerg Kommune på de nuværende betingelser. Det betyder, at Karateklubben fortsat ønsker:

- at være et beskæftigelsestilbud til 12 borgere (med mulighed for yderligere 2 pladser efter aftale)
- at prisen for tilbuddet er 1 mio. kr.

Esbjerg Karateklub har orienteret forvaltningen om, at Karateklubben lukker The Art of Peace med udgangen af 2022, hvor den nuværende kontrakt udløber, hvis Jobcentret ikke kan købe aktiviteter for 1 mio. kr.

Karateklubben har godkendt ovenstående afsnit i forbindelse med forvaltningens udarbejdelse af sagsfremstillingen.

Om The Art of Peace:

The Art of Peace er et hold ved Esbjerg Karateklub. Tilbuddet skal med udgangspunkt i fysisk og mental træning forberede deltagerne til at komme i uddannelse og job. Deltagerne har typisk forskelligt sammensatte problemer og skånehensyn, f.eks. misbrug, psykiske lidelser, kriminalitet og ustabil netværk.

The Art of Peace har en ugentlig åbningstid på 28,5 timer, hvoraf 9 timer kan være undervisning ved frivillige lærere. Ud over den skemalagte tid, afholdes sociale arrangementer, og instruktørerne står som udgangspunkt til rådighed for de unge ved behov. Tilbuddet tilbyder også efterværn efter aftale.

Uddannelseshuset tilbyder The Art of Peace til borgere, der skal tage de første udviklingsskridt i retning af misbrugsbehandling, en dagligdag med uddannelse og job, en selvstændig bolig, og livstilsændringer/sunde/gode valg i forhold til kriminalitet, kost/motion og netværk.

Udvalget er tidligere præsenteret for data, som viser status 3 og 6 måneder efter deltagernes afslutning af tilbuddet. Det fremgår heraf, at få deltagere umiddelbart efter forløbet kommer i uddannelse og job, hvilket ikke er overraskende grundet målgruppen for tilbuddet. Data viser også, at deltagerne efter The Art of Peace ofte kommer videre i f.eks. virksomhedspraktik eller andre forberedende aktiviteter via Jobcentret/Uddannelseshuset.

Forvaltningen har trukket status på deltagere, der har været indskrevet på The Art of Peace i perioden fra 2019-2022, og status på deltagerne er i juli 2022, at:

- 14 % er i uddannelse (4 personer)
- 31 % er i arbejde (9 personer)
- 10 % på førtidspension (3 personer)
- 41 % på offentlig forsørgelse (12 personer)
- 3 % er i andet (1 person)

Målingen skal alene betragtes som en status på, hvad deltagerne laver nu. Det er ikke muligt at kontrollere, om det er Karateprojektet, der er årsagen til den nuværende status.

Jobcentrets vurdering:

Det er Jobcentrets vurdering, at Karateklubben har en begrænset beskæftigelseseffekt på kort sigt. Der ses i højere grad et socialt og personligt sigte end et beskæftigelsessigte.

Da antallet af unge på uddannelseshjælp har været faldende gennem de seneste år, er det muligt at nedlægge tilbuddet uden mærkbar virkning på antallet af aktiverede unge. De unge vil kunne tilbydes aktivering via Uddannelseshusets medarbejdere.

Økonomiske konsekvenser ved ny kontrakt til 1 mio.:

Karateklubben er finansieret ved 1 mio. fra Jobcentrets aktiveringsbudget.

Konsekvenserne af en ny kontrakt på 1 mio. vil afhænge af udmøntningen af besparelser som følge af retten til tidlig pension.

Hvis der træffes beslutning om køb ved ekstern leverandør, skal der i henhold til udbudsloven foretages en markedsafklaring. Er tilbuddet fra Karateklubben bedst og billigst ud fra de kriterier, der er fastsat, kan der herefter indgås en ny kontrakt. Udvalget vil blive forelagt resultatet af en markedsafklaring.

## **Vision 2025**

Beskæftigelsesindsatsen understøtter Vision 2025's delmål Kvalificeret arbejdskraft til alle.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## **Økonomi**

Jobcentrets udgifter til Karateprojektet 2018-2022

Budget 2022	1.000.000 kr.
Regnskab 2021	1.000.000 kr.
Regnskab 2020	1.000.000 kr.
Regnskab 2019	1.000.000 kr.
Regnskab 2018	1.000.000 kr.

Forud for budget 2017 købte Jobcentret for 500.000 kr. årligt ved Karateklubben. Ved Budgetforliget til budget 2017 fremgår det, at forligspartierne er enige om, at Karateprojektet gør en flot indsats overfor aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Bevillingen til projektet forøges derfor med 500.000 kr. i 2017 og 2018, og gøres permanent i 2020.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter tilbagemeldingen på dialogen med Karateklubben.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Drøftet.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 6: Status på Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022

22/15913

## Resumé

Esbjerg Kommunes Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022 udløber ved årsskiftet. Derfor godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 21. juni 2022 en procesplan for at skabe en ny strategi i samarbejde med interessenter på området.

Et led i procesplanen er, at forvaltningen laver en oversigt over implementering af strategien 2019-2022.

I denne sag orienteres om status på implementering af Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen i Borger & Arbejdsmarked har udarbejdet oversigt med eksempler på initiativer og indsatser for at implementere Strategien for den frivillige sociale indsats 2019-2022. Der er altså ikke tale om en udtømmende oversigt. Den er lavet i samarbejde med Frivillighuset Vindrosen og Børn & Kultur samt Fritid Sundhed & Omsorg.

Frivilligstrategien har én vision, tre værdier og fire indsatsområder.

### Vision

Den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune er kendt for en mangfoldighed af fællesskaber drevet af et stort frivilligt engagement til gavn for alle.

Samspillet mellem den frivillige verden og kommunen skaber synergi, udvikling og nye perspektiver på den sociale indsats.

### Værdier

- Fælles om den frivillige sociale indsats
- Respekt for den frivillige sociale indsats
- Udvikling af den frivillige sociale indsats

### Indsatsområder

- Skabe gode rammer for den frivillige sociale indsats
- Styrke samspillet mellem kommunen og de frivillige i den frivillige sociale indsats
- Styrke samarbejdet mellem foreningerne – både mellem de frivillige sociale foreninger og på tværs af det brede foreningsliv
- Gøre den frivillige sociale indsats synlig

I bilaget er en række eksempler på den mangfoldighed af indsatser, der er startet for at implementere strategiens fire indsatsområder.

Oversigten over indsatser vil blive delt med deltagerne i dialogmødet på Frivillig Fredag den 30. september 2022. Her vil Social & Arbejdsmarkedsudvalget sammen med frivillige fra de sociale foreninger, Frivillighuset Vindrosen, Handicaprådet, Udsatterrådet og Ældrerådet, Idrætsråd, Esbjerg Amatørteaterråd og Samrådet for fritidsundervisning og politikere fra Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget samt Sundhed & Omsorgsudvalget arbejde med den nye frivilligstrategi for 2023-2026.

## **Vision 2025**

En strategi for den frivillige sociale indsats er i tråd med Vision 2025's mål om at være en "rummelig og mangfoldig kommune med plads til alle og overskud til at behandle hinanden ordentligt". I visionen står der også, at "de sociale og frivillige fællesskaber understøttes".

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Samarbejdet med de frivillige sociale foreninger hviler på §18 i Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022, hvor der står, at kommunalbestyrelsen "skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger".

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på implementering af Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Status på Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 7: Lukket: Tildeling af frivillighedspriser**

21/27365

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 8: Lukket: Tilskud fra Johan Hoffmann Fonden til en forening for handicappede**

22/20315

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 9: Lukket: Beslutning i forbindelse med retten til tidlig pension**

22/19199

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# **Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering**

## **Sagsfremstilling**

- Suppleant Anders Toft Andersen stillede spørgsmål til hvor stor en andel af det samlede antal hjemløse er udlændinge
- Lise Willer orienterede om Frejacentret
- Jens Erik Morthensen orienterede om kriterier for Flextrafik
- Jakob Lykke orienterede om sit foretræde for folketinget ved behandling af Psykiatriplanen
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget deltager i Frivillig Fredag, med undtagelse af Rasmus Rasmussen
- Nyhedsbrev RAR Sydjylland juni 2022
- Årshjul
- Evaluering af mødet

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 06-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Nyhedsbrev RAR Sydjylland juni 2022

Årshjul - 6. september - Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen