

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 22-10-2024

Mødedato Tirsdag d. 22. oktober 2024 kl. 08:30

Mødested Mødelokale Stranden

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Anne Marie Geisler Andersen, Henrik Andersen, Rasmus Rasmussen, Sabrina Bech Bartholin, Tommy Noer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Proces- og tidsplan for omorganisering af Familiecentret.....	5
Status for genopretningsplan for Familierådgivning.....	7
Orientering om tilsyn af tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune 2023.....	12
Første udkast til Beskæftigelsesplan 2025-2026.....	16
Orientering om status for fritidsjob.....	19
Evaluering af den politiske udvalgsstruktur.....	23
Orientering om budgetstatus pr. 30. september 2024 på voksenområdet.....	25
Orientering om budgetstatus pr. 30. september 2024 på familieområdet.....	28
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	31
Lukket: Orientering om afdækning af arbejdsmiljø i Familierådgivningen.....	33
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	34
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	35

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 2: Proces- og tidsplan for omorganisering af Familiecentret

mig-a-2024-19506

Bilag

Proces- og tidsplan for budgetbesparelser Familiecentret - 10. oktober

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender proces- og tidsplan for omorganisering af Familiecentret.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede i udvalgsrådet den 1. oktober 2024 rammer og indhold for proces- og tidsplan for de elementer af omorganiseringen af Familiecentret, der skal være på plads for at sikre en indfrielse af de vedtagne budgetrammer med effekt fra år 2025. Planen har derfor i første omgang fokus på hensigtsmæssig håndtering af de nødvendige udmøntninger af personalereduktioner og tilpasninger i organiseringen frem imod sommeren 2025.

Den overordnede organisatoriske- og budgetmæssige ramme for omorganiseringen er en del af budgetaftalen der blev 2. behandlet i byrådet den 7. oktober 2024.

På mødet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 1. oktober gennemgik forvaltningen de indledende overvejelser og hensyn, der lå til grund for udkast til planen.

Planen blev efterfølgende sendt til orientering og videre drøftelse i Borger & Arbejdsmarkeds Forvaltnings MED til behandling i møde den 9. oktober 2024.

I Forvaltnings MED var der fælles fokus på vigtigheden i, at medarbejderne i Familiecentret inddrages i processen med at omorganisere og retningsrette Familiecentret og dets indsatser over de kommende år.

Drøftelserne gav ikke anledning til, at der blev fremsat ønsker om ændringer eller justeringer til planen.

På udvalgsrådet den 22. oktober 2024 vil planen blive behandlet med henblik på endelig godkendelse.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender den fremsendte proces- og tidsplan for omorganisering af Familiecentret.

Beslutning

Godkendt.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 3: Status for genopretningsplan for Familierådgivning

mig-a-2024-12825

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 11. juni 2024 genopretningsplan for børnehandicapområdet, som gælder for 2024-2026.

I september 2024 har forvaltningen besluttet at supplere genopretningsplanen med yderligere initiativer, hvoraf nogle gælder hele Familierådgivningen.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om status for de initiativer, der er iværksat.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 11. juni 2024 en toårig genopretningsplan for børnehandicapområdet.

Planen er opbygget omkring forskellige temaer, som sigter imod at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen, samtidig med at øge fokus på redskaber og skabe rammer til den gode dialog med familierne. Desuden er der fokus på at reducere personaleomsætningen på området ved tiltag på arbejdsmiljøområdet.

For yderligere at understøtte en positiv udvikling har forvaltningen i september 2024 besluttet at supplere genopretningsplanen med yderligere initiativer, hvoraf nogle gælder hele Familierådgivningen.

Indsatserne kører således i to spor, som til sammen skal bidrage til en styrket indsats og et bedre arbejdsmiljø i hele Familierådgivningen.

Byrådet har afsat 2,5 mio. kr. til at understøtte planen for genopretning i 2025. Beløbet skal anvendes til at understøtte et godt arbejdsmiljø, reduktion i medarbejdernes sagstal og mindske personaleomsætningen til gavn for trivslen i afdelingen og kvaliteten i arbejdet med familierne. Udvalget orienteres, når der er en plan for anvendelse af midlerne.

I det følgende beskrives status for de initiativer i genopretningsplanen, som alene vedrører børnehandicapområdet.

Tabel 1: Initiativer i genopretningsplanen for børnehandicapområdet

Tema	Indsats	Status
Sagsantal		
Et lavere sagsantal	Ved at nedlægge pilotprojektet "Sammen om Familien", men bevare de økonomiske midler på 1,2 mio. kr. i to år, falder sagsantallet pr. rådgiver gennemsnitligt til 20-22 sager pr. medarbejder.	Fra april til september ses et fald fra 37 til 26 sager pr. medarbejder i gennemsnit. Tilførsel af ressourcer til handicapområdet har medført færre overskridelser af lovpligtige frister. Mængden af overskridelser forventes at være på et minimum ved udgangen af 2024.
Den faglige kvalitet i arbejdet		
Styrkelse af kvaliteten i det faglige arbejde	Familierådgivningens juridiske ressourcer øges i marts 2024 fra én til to medarbejdere. Et årsværk anvendes til	Tal fra Ankestyrelsen viser, at omgørelsesprocenten i Esbjerg Kommune for 1. kvartal 2024 er på 30,8 %, hvilket er 12,4 % under landsgennemsnittet på 43,2 %.

	handicapområdet.	Der følges op på effekten på det daglige arbejde ved udgangen af 2024.
Fagligt kompetenceløft	Iværksættelse af fagligt kompetenceløft, herunder viden om målgruppens diagnoser og kendskab til handicaps.	Der er udsendt spørgeskema til medarbejderne for at identificere kompetencegab og ønsker. Herefter tages der stilling til videre kompetenceløft. Allerede igangsatte aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> • Lægekonsulent tilkobles på sparring af sager • Deltagelse på neurodage • Inddragelse gennem Børns Vilkår og Barnets lov ved Steen Bach • Faglige oplæg ved mentor og jurist.
Øget støtte til sagsoverblik og sparring med medarbejdere og leder i det daglige arbejde	Ansættelse af ny konsulent i juni 2024, som skal bistå medarbejdere og ledere i det faglige arbejde. Fx hjælpe medarbejderne med at styre deres sager, følge op med kontrol af frister, yde sparring i det daglige arbejde samt støtte teamlederen i sparringen med medarbejdere. Det er en midlertidig stilling på ca. 1 år.	Konsulenten følger på ugentlig basis op på tallene i afdelingen. Der er desuden lavet ny forenklet sagsgangsbeskrivelse, som træder i kraft i uge 43. Medarbejdernes vurdering af konsulentfunktionen drøftes i oktober. Der følges op på effekten på det daglige arbejde ved udgangen af 2024.
Øget dialog		
Støtte til medarbejderne i dialogen med familierne	Ansættelse af en mentor i foråret 2024, som skal støtte medarbejderne i dialogen mellem familier og rådgiver. Mentoren kan derudover give sparring på sagsarbejdet. Mentor er ansat året ud.	Mentoren understøtter medarbejderne på daglig basis. Der er udarbejdet et mentor-program, og mentoren sætter ved oplæg på teams og fagmøder fokus på fx afdækning og inddragelse. Medarbejdernes vurdering af mentorfunktionen drøftes i oktober. Der følges op på effekten på det daglige arbejde ved udgangen af 2024.
Dialogrum for familierne, hvor de kan komme til orde	Familier med sager på handicapområdet inviteres til dialog om ønsker til det fremtidige samarbejde med familierådgivningen. Der inviteres til et møde med Social & Arbejdsmarkedsudvalget inden	Der er afholdt et afklarende møde med SUS den 2. oktober 2024, og der arbejdes på et møde med familier og Social & Arbejdsmarkedsudvalget i december 2024.

	udgangen af år 2024. Socialt Udviklingscenter (SUS) inddrages til konsulentbistand.	
Kompetence udviklingsforløb for medarbejderne for at øge dialogen med familierne.	SUS inddrages til at udvikle medarbejdernes kompetencer til at varetage dialogen med familierne. Det er ønsket, at metoden relationel velfærd, hvor familierne mødes med en imødekomende tilgang, bliver kendetegnet for arbejdet i handicapafdelingen.	Der er afholdt et afklarende møde med SUS den 2. oktober 2024. Forløbet planlægges gennemført i vinteren 2024/2025.
Arbejds miljø og trivsel		
Trivsel i arbejdet	Borger & Arbejdsmarkeds arbejdsmiljøkonsulent sætter i efteråret 2024 til 2025 arbejdsmiljø og trivsel på dagsordenen sammen med ledere og medarbejdere.	Afventer resultatet af arbejdsmiljøundersøgelse, som omfatter hele Familierådgivningen. Resultatet af undersøgelsen forelægges for Social & Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 22. oktober 2024.
Det eksterne samarbejde		
Samarbejde med eksterne interesseorganisationer	For at styrke samarbejdet med de interesseorganisationer, som ofte klager til Familierådgivningen på familiers vegne, igangsættes en møderække, hvor organisationerne inviteres til dialog om at styrke samarbejdet med familierne.	Der lægges en konkret mødeplan i 2025.

Status for de supplerende initiativerne, som er tilføjet i september:

Tabel 2: Oversigt over status for initiativer fra september 2024

Tema	Indsats	Status
Ekstern gennemgang af de seneste 10 klagesager	Ekstern virksomhed gennemgår de seneste 10 klagesager fra børnehandicap for at fokusere på arbejdsgangene og sikre, at afgørelserne fremadrettet er korrekte fra starten.	De 10 sager er fundet, og det forventes, at der er indgået en aftale med en ekstern virksomhed i oktober 2024.
Drøftelse med berørte familier, om hvordan samarbejdet om deres sager kunne have været bedre	Ekstern virksomhed taler med familier, der er trådt frem i pressen, gennemgår deres sager og får deres ønsker og ideer til et bedre samarbejde.	Der er indgået kontrakt med Carelink/Marselisborg – Family om socialfaglig drøftelse af sager. Opstartsmøde med familierne er afholdt den 30. september. Familierne har dog sat spørgsmålstegn ved, om Carelink /

		Marselisborg - Family kan være inhabil. Det undersøges nærmere, inden de tilbydes næste samtale.
Ekstern undersøgelse af arbejdsmiljø	Ekstern undersøgelse af arbejdsmiljøet i Familierådgivningen, så problemerne kan blive identificeret og rettet. Initiativet omfatter hele Familierådgivningen.	Der er indgået kontrakt med Mindwork om en afdækning af arbejdsmiljøet. Resultatet af undersøgelsen præsenteres for udvalget den 22. oktober 2024.
Kvalitet i samtaler	Spørgeskemaundersøgelse til familier, som har været til samtale i Familierådgivningen. Initiativet omfatter hele Familierådgivningen.	Der er udarbejdet spørgeskemaer til børn og forældremyndighedsindehavere. Målingen foretages i november.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for genopretningsplanen og de yderligere indsatser.

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Beslutningshistorik

Genopretningsplanen blev vedtaget i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2024.

Punkt 4: Orientering om tilsyn af tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune 2023

mig-a-2023-11226

Bilag

Tilsyn med tilbud

Resumé

På socialområdet føres der tilsyn med alle tilbud omfattet af loven om socialtilsyn. I Esbjerg Kommune er det Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt, der godkender og fører driftsorienteret tilsyn med størstedelen af tilbuddene i Social barn-ung-voksen.

En samlet oversigt over hvilke tilbud, der er omfattet af lov om social service kan ses i bilag 1.

På baggrund af besøg i 2023 vurderer tilsynene, at samtlige tilbud under Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune har den fornødne kvalitet jævnfør loven om socialtilsyn. Ingen tilbud fik påbud eller særlige vilkår og det vurderes, at der generelt er en høj kvalitet i tilbuddene.

Med denne sag orienteres Esbjerg Byråd om Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt's tilsyn på tilbud under Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune i 2023.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt godkender og fører driftsorienteret tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune. Tilsynene sikrer, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet for offentlige og private tilbud efter loven om social service.

Socialtilsynenes tilsyn tager udgangspunkt i en kvalitetsmodel, som er ens for alle tilsyn, der er omfattet af loven om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er en ramme, som socialtilsynet skal anvende i vurderingen af, om et tilbud har den fornødne kvalitet. Modellen er bygget op om otte temaer:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Fysiske rammer
8. Økonomi

For hvert tema er der en række kriterier og indikatorer på kvalitet, som socialtilsynet anvender i bedømmelsen af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Tilbuddet godkendes på baggrund af den samlede vurdering af den fornødne kvalitet.

I det følgende opsummeres de væsentligste fund på tværs af tilsynsrapporter ved tilbud i Social barn-ung-voksen i 2023. En uddybende gennemgang findes i bilag 1.

Resultat af tilsyn 2023

Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt vurderer, at **samtlige** tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune har den fornødne kvalitet jævnfør loven om socialtilsyn §6. Ingen tilbud fik påbud eller særlig vilkår efter tilsynsbesøgene i 2023.

De generelle tendenser i rapporterne er, at tilbuddene:

1. Understøtter borgerne i deres selvstændighed og relationer.
2. Understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed, autonomi og selvbestemmelsesret.
3. Har god kvalitet i forhold til organisering og ledelse.
4. Har medarbejdere med god faglighed i forhold til de faglige, personlige og relationelle kompetencer, der er nødvendige relateret til tilbuddets målsætninger og målgruppe.
5. Har den fornødne økonomiske kvalitet.

6. Støtter borgerne i deres behov og forudsætninger i forhold til deres udvikling og mulighed for at blive inkluderet i samfundet.

Nogle tilbud får som tidligere år en lav score på enkelte parametre, men det skyldes i de fleste tilfælde vilkår som borgernes kognitive og fysiske forudsætninger, der vanskeliggør at være i beskæftigelse eller uddannelse.

Socialtilsynet fremhæver i tilsynsrapporten for flere tilbud, at der mangler dokumentation for tilbuddets indsats på de konkrete mål i kvalitetsmodellen.

Dokumentationsmålene i kvalitetsmodellen er ikke et lovkrav, og tilbuddene er derfor ikke forpligtet til at dokumentere i forhold til kvalitetsmodellen.

Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune har i 2024 igangsat en proces, hvor der sættes fokus på dokumentation og udvikling af principper for dokumentation, som formålmæssig skal sikre tilstrækkelig dokumentation samtidig med, at mest mulig tid tilbringes med borgeren.

Vision 2025

Afrapportering af Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt's tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen understøtter Esbjerg Kommunes vision 2025's mål om *Livskvalitet og sundhed*.

Lovgrundlag, planer mv.

I forhold til lov om socialtilsyn skal socialtilsynet godkende og føre driftsorienteret tilsyn med nedenstående tilbud:

1. Almene plejefamilier, forstærkede plejefamilier og specialiserede plejefamilier efter § 66, stk. 1, nr. 1-3 i lov om social service.
2. Døgntilbud efter § 66, stk. 1, nr. 6-8 (børn og unge) i lov om social service.
3. Botilbud efter §107 og §108 (voksne) i lov om social service.
4. Krisecentre efter §109 i lov om social service.
5. Forsorgshjem efter §110 i lov om social service.
6. Stofmisbrugsbehandlingstilbud efter §101 og §101 a i lov om social service.
7. Botilbudslignende tilbud i form af hjælp og støtte efter §83-87, §97, §98 og §102 i lov om social service.
8. Alkoholbehandlingssteder efter sundhedslovens §141.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Forvaltningen foreslår, at sagen sendes til orientering i Handicaprådet samt Udsatterrådet.

Indstilling

Direktørerne for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet:

1. Orienteres om tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen i år 2023.
2. At sagen sendes til orientering i Handicaprådet samt Udsatterrådet.

Beslutning

Godkendt.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 5: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2025-2026

mig-a-2024-762

Bilag

Beskæftigelsesplan 2025 - 1. udkast - bilag

Resumé

På fællesmødet den 13. august 2024 har Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse drøftet de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2025-2026.

Herefter har Jobcentret udarbejdet første udkast af planen og sendt den til høring i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Deres inputs præsenteres på mødet den 22. oktober 2024.

I denne sag forelægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2025-2026 Social & Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Beskæftigelsesplanen indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen afspejler således udvalgets politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

På fællesmødet den 13. august 2024 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen for det kommende år. Inputs fra den forudgående høring af interessenterne blev inddraget i drøftelserne.

De overordnede konklusioner fra drøftelserne på fællesmødet er:

- Beskæftigelsesplanen skal igen være 2-årig, så der er mulighed for mere langsigtede fokuspunkter.
- Der skal fortsat fastsættes lokale mål for unge- og sygedagpengeområdet.
- Samarbejdet med virksomhederne skal fastholdes og styrkes.

På baggrund af drøftelserne har Jobcentret udarbejdet første udkast til Beskæftigelsesplan 2025-2026, som er vedhæftet i bilaget.

Udkastet tager udgangspunkt i Social & Arbejdsmarkedsudvalgets værdi *Vi har brug for dig – vi regner med dig*.

Der fastsættes tre overordnede mål, som udmøntes i følgende fire strategier:

1. Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet
2. Kvalificeret arbejdskraft, der matcher virksomhedernes behov
3. Unge skal have en god start på arbejdslivet
4. Flere skal fra sygedagpenge og tilbage i job

For at understøtte de overordnede mål og strategier er værdig sagsbehandling og et tæt samarbejde med virksomhederne indsat som fundamentet for planen.

Her ses et overblik over mål og strategier.

Tabel 1: Overblik over mål og strategier

Værdi	Vi har brug for dig – vi regner med dig		
Overordnede mål	Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet	Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Unge skal have en god start på arbejdslivet
Strategier	1. Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet 2. Kvalificeret arbejdskraft der matcher virksomhedernes behov 3. Unge skal have en god start på arbejdslivet 4. Flere skal fra sygedagpenge og tilbage i job		
Fundament	Værdig beskæftigelsesindsats og tæt samarbejde med virksomhederne		

Det første udkast har været i høring i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Deres inputs præsenteres på mødet den 22. oktober 2024.

Det videre forløb med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024 er følgende:

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter første udkast til beskæftigelsesplanen på udvalgets møde den 22. oktober 2024.
- Jobcentret udarbejder det endelige udkast i november.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget vedtager det endelige udkast til beskæftigelsesplanen den 3. december 2024.

Efter vedtagelsen sendes Beskæftigelsesplan 2025-2026 til orientering til Byrådet, Fanø Kommune og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse samt offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Første udkast af Beskæftigelsesplan 2025-2026 har været i høring i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse fra ultimo september til primo oktober.

I maj og juni 2024 har følgende haft mulighed for at komme med inputs til næste års beskæftigelsesplan:

- Fanø Kommune
- Forum for Rekruttering og Beskæftigelse
- Forum for Integration og Beskæftigelse
- Børn & Skoleudvalget
- Sundhed & Omsorgsudvalget
- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Business Esbjerg
- Ledere og medarbejdere i Jobcentret

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2025-2026.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 6: Orientering om status for fritidsjob

mig-a-2024-15582

Resumé

Esbjerg Kommunes fritidsjobindsats er forankret i Vindmøllen i Jobcentret. Der har siden 2020 været to projekter på fritidsjobområdet med henblik på at øge andelen af unge med fritidsjob. Aktiviteterne i projekterne videreføres fremadrettet i en samlet indsats.

I maj 2024 vedtog Folketinget en ny lov, hvor kommunerne får pligt til at oprette lommepegejob til kriminalitetstruede unge i alderen 13-17 år. Indsatsen forankres sammen med den øvrige fritidsjobindsats i Vindmøllen.

Desuden har Regeringen i juni 2024 præsenteret et ny udspil, der indeholder 18 initiativer, som skal understøtte, at flere unge kommer ind på arbejdsmarkedet og derigennem udvikler sig personligt og tjener deres egne penge. Regeringen ønsker blandt andet at lempe reglerne, så unge kan arbejde i flere brancher, påtage sig flere opgaver og arbejde på flere tidspunkter på døgnet.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om fritidsjobindsatsen samt de nye initiativer på området.

Sagsfremstilling

Forskning viser, at et fritidsjob har flere gavnlige effekter for fremtidig uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er derfor et initiativ i Beskæftigelsesplan 2023-2024, at Jobcentret arbejder forebyggende på fritidsjobområdet for at sikre, alle unge i kommunen har mulighed for at varetage et fritidsjob.

Fritidsjobindsatsen i Esbjerg Kommune er forankret i Vindmøllen, som er en del af Jobcentret.

I 2020 startede Esbjerg Kommune to projekter op på fritidsjobområdet:

1. Fritidsjob i Esbjerg Kommune med støtte fra Lauritzen Fonden
2. Energi Til Mere med støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond

Begge projekter har til formål at øge andelen af unge i kommunen, som har et fritidsjob. På lang sigt skal dette øge uddannelses- og beskæftigelsesgraden blandt de unge i kommunen.

Projekterne ophører ved henholdsvis udgangen af december 2023 og september 2024.

I alt 383 unge har siden 2020 fået fritidsjob efter kontakt med Fritidsjobindsatsen. Nogle af de unge har fået flere fritidstidsjob igennem indsatsen.

Det blev med budgetaftalen for 2024-2027 besluttet at afsætte midler til at fortsætte de to projekters aktiviteter i én samlet indsats ved projekternes ophør.

Indsatsen trækker på erfaringerne, der er gjort i begge projekter og viderefører de aktiviteter, som har vist sig at fungere bedst. Aktiviteterne består blandt andet af:

- At holde oplæg på kommunens skoler
- Tilstedeværelse på skoler med tilbud om åben vejledning
- Individuelle forløb med unge, som ønsker fritidsjob

Desuden er der et tæt samarbejde med kommunens virksomheder med fokus på at bygge bro mellem særligt udsatte unge og virksomhederne, så både de unge og virksomhederne har gode oplevelser med fritidsjob.

De to projekter har hidtil været afgrænset til elever på udvalgte skoler samt unge fra kommunens udsatte boligområder. Nu udbredes aktiviteterne til alle skoler i kommunen, men med et særligt fokus på unge fra udsatte områder.

Lommepengejob til kriminalitetstruede unge

Folketinget vedtog i maj i år en ny lov om lommepengejob til kriminalitetstruede unge. Loven trådte i kraft 1. juli 2024 og omfatter unge i alderen 13-17 år, som er henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet eller er mistænkt for at have begået alvorlig kriminalitet såsom vold, voldtægt, røveri, grovere former for hærværk og tyveri samt forsøg på sådanne forbrydelser.

Kommunen skal vejlede om og tilbyde lommepengejobs til unge i målgruppen. Et lommepengejob kan være et job i kommunen eller ved en anden arbejdsgiver, som kommune har indgået aftale med. Løn- og arbejdsvilkårene for et lommepengejob skal være overenskomstmæssige eller sædvanlige for tilsvarende arbejde.

Indsatsen forankres sammen med den øvrige fritidsjobindsats i Vindmøllen.

Regeringsudspil: Flere unge skal have fritidsjob

Regeringen har i juni 2024 præsenteret et nyt udspil: Flere unge skal have fritidsjob. Formålet er at gøre det nemmere for unge at få et fritidsjob ved at lempe og forenkle reglerne på området. Samtidigt skal det være mere økonomisk attraktivt for unge at tage et fritidsjob.

Regeringen foreslår blandt andet, at:

13-14-årige skal kunne varetage flere arbejdsfunktioner.

1. 15-17-årige skal have bedre mulighed for at arbejde på skæve tidspunkter.
2. Forenkling af reglerne om unges arbejde og bedre vejledning om reglerne.
3. Arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år afskaffes.
4. Der oprettes en kommunal frivillighedspris.

De fleste af Regeringens i alt 18 forslag til initiativer vil kræve lovændringer. Samtlige partier i Folketinget bakker op om de nødvendige lovændringer.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge.

Økonomi

Esbjerg Kommune kompenseres for lov om lommepengejob til kriminalitetstruede unge via lov- og cirkulærepragrammet.

Tabel 1: Overblik over kompensation ifm. lommepengejob til kriminalitetstruede unge

År	2024	2025	2026	2027	2028
Beløb	121.500 kr.	198.700 kr.	198.700 kr.	198.700 kr.	198.700 kr.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om fritidsjob.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: Evaluering af den politiske udvalgsstruktur

mig-a-2024-21004

Resumé

I forbindelse med vedtagelsen af kommunens budget 2023 blev det besluttet, at der fra næste valgperiode skal være et politisk udvalg mindre.

Beslutningen har givet anledning til, at der skal gennemføres en evaluering af den politiske udvalgsstruktur i kommunen.

Med denne sag drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget den politiske udvalgsstruktur, som led i den igangsatte evaluering.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på sit møde den 23. september 2024 godkendt en proces til evaluering af kommunens politiske udvalgsstruktur. Baggrunden for evalueringen er, at der i forbindelse med vedtagelsen af kommunens budget i 2023 blev besluttet, at der fra næste valgperiode skal være et udvalg mindre.

Målet for den nye politiske udvalgsstruktur er at etablere en god sammenhæng mellem de enkelte politikområder i en forenklet udformning.

Det er et element i evalueringen, at de enkelte udvalg skal drøfte den politiske udvalgsstruktur med afsæt i nedenstående spørgsmål:

1. Er der politikområder, hvor der er overlap mellem udvalgene i dag, og hvordan fungerer det?
2. Hvordan fungerer det, at et udvalg serviceres af mere end en direktør?
3. Hvor er der samarbejde mellem udvalgene, og hvordan fungerer det?
4. Hvilke udvalgsområder kan potentielt slås sammen, og hvad kan deraf nedlægges?

Drøftelserne opsamles og bringes med ind i den samlede evaluering. Med afsæt i fagudvalgenes drøftelser kan der eventuelt gennemføres interviews med udvalgs- og gruppeformænd.

Nedenfor fremgår tidsplan for evaluering:

- Drøftelse i de enkelte udvalg, oktober 2024
- Evt. interviews med udvalgs- og gruppeformænd, oktober/november 2024
- Udformning af modeller for ny udvalgsstruktur, november 2024
- Orientering til direktionen om modeller, december 2024
- Præsentation af modeller for økonomiudvalget, december 2024 eller januar 2025

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktørerne for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen med henblik på at bidrage til evalueringen af den politiske udvalgsstruktur i Esbjerg Kommune.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Orientering om budgetstatus pr. 30. september 2024 på voksenområdet

mig-a-2024-20446

Bilag

Bilagsrapport Social-Voksen-aktivitetstal

Resumé

Denne budgetstatus tager afsæt i den aktuelle udvikling pr 30. september 2024.

Budgetstatus for voksenområdet indeholder et skøn over det forventede regnskabsresultat for 2024 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte kommende sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2024 forventes med et forsigtigt skøn at blive ca. 760,9 mio. kr. Det betyder, at der på nuværende tidspunkt er en forventning om et merforbrug på ca. 117 mio. kr. svarende til 15,4 % af budgettet. Skønnet er uændret i forhold til seneste skøn pr. 31. august 2024.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus på voksenområdet.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

Forbruget på området var pr. 30. september 2024 79,3 mio. kr. højere end samme tid sidste år. En del af stigningen skyldes, at Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) og Beskæftigelsen pr. 1. januar 2024 blev overflyttet fra Jobcentret til Udviklingscenter Vest.

Status på aktiviteter

Bilagsrapporten viser aktivitetsudviklingen på voksenområdet.

Af rapportens første side fremgår det, at antallet af borgere, der modtager en eller flere sociale ydelser på voksenområdet i 2024 ligger på godt 2.500 borgere. Det svarer til, at ca. 3,7% af befolkningen (18-65 år) i Esbjerg Kommune modtager en eller flere sociale ydelser på voksenalområdet. Denne andel har været støt stigende i perioden.

På side 2 vises udviklingen i antal borgere med forskellige tilbud i september 2024 sammenlignet med september 2023. Der er stigende aktivitet på voksenstøtte og faldende aktivitet på forsorgstilbud målt i antallet af modtagere. Der er et øget fokus på at hjælpe borgere med forsorgstilbud i egen bolig.

Stigningen på voksenstøtte skyldes delvist den nye indsats §85a (voksenstøtte efter housing first metoderne), hvor der pt er 40 borgere.

Det fremgår desuden af figuren, at der er en stor stigning i kategorien "Andet", hvilket skyldes flytningen af CSV. Stigningen på dagtilbud kan ligeledes tilskrives flytningen af Beskæftigelsen.

Skøn for årets resultat

Det forventes fortsat, at der i 2024 vil være et merforbrug på ca. 117 mio. kr. Det svarer til 15,4 % af budgettet.

Tabel 1 Forbrug, budget og skønnet regnskab på Voksenområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2023	Regnskab 2023	Korrigeret budget 2024	Skønnet regnskab 2024	Skønnet afvigelse 2024
30.09.2024	591,7	678,0	643,9	760,9	117,0
31.08.2024	591,7	678,0	643,9	760,9	117,0
Ændring	-	-	-	-	-

Estimatet er et forsigtigt skøn, som fortsat indeholder mange usikkerheder.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Voksen, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: Orientering om budgetstatus pr. 30. september 2024 på familieområdet

mig-a-2024-20926

Bilag

Bilagsrapport Social-Familie Aktivitetstal

Resumé

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 30. september 2024 på familieområdet.

Budgetstatus indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2024 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2024 forventes med et forsigtigt skøn at blive ca. 451 mio. kr. Der er således på nuværende tidspunkt en forventning om et mindreforbrug på ca. 4 mio. kr. svarende til 0,9 % af det korrigerede budget for 2024. I forrige budgetstatus var forventningen et mindreforbrug på 8 mio. kr.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus på familieområdet.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

I budgetstatus pr 30. juni 2024 blev udvalget orienteret om, at Esbjerg Kommune havde tabt tre ankesager. På daværende tidspunkt forventedes dette at medføre øgede udgifter på omkring 4 mio. kr. Det har dog vist sig, at den øgede udgift i 2024 i stedet må forventes at blive på omkring 8 mio. kr.

Status på aktiviteter

Antallet af børn og unge i Esbjerg Kommune er faldende, hvilket det har været siden slutningen af 2022. Der er pt. 229 færre 0-22 årige end for et år siden. Det svarer til et fald på 0,8 %.

Antallet af sager med støttende indsatser ligger på samme niveau som på samme tidspunkt sidste år. Dette tal dækker dog over meget forskelligartede tilbud af forskellig tyngde og varighed. Bilagsrapporten viser desuden detaljer om udviklingen fordelt på aldersgrupper og typer af støttende indsatser. Det fremgår her, at der er et øget fokus på at støtte de yngre grupper, ligesom der er en stor stigning i familierettede støttende indsatser.

Antallet af anbringelsessager er til gengæld faldet siden samme tidspunkt sidste år. Faldet er på ca. 2,8 % - altså en del mere end indbyggertallet for de 0-22-årige er faldet.

Der er således en lidt større andel af alle 0-22-årige med én eller flere støttende indsatser end for et år siden. Og der er en lidt mindre andel 0-22-årige, der er anbragte end for et år siden.

Skøn for årets resultat

Estimatet for årets resultat på familieområdet er et foreløbigt skøn, som fortsat skal tages med forbehold, da der stadig er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet.

Der arbejdes fortsat målrettet mod at nedbringe udgifterne på området.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 30. september 2024 samt kendte disponeringer for resten af året. Der forventes et mindreforbrug på 4 mio. kr. Det forventede mindreforbrug er nedjusteret med 4 mio. kr. i forhold til forrige budgetstatus på grund af de øgede udgifter til tabte ankesager.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret	Regnskab	Korrigeret	Skønnet	Skønnet
--------	------------	----------	------------	---------	---------

	budget 2023	2023	budget 2024	regnskab 2024	afvigelse 2024
31.08.2024	434,9	428,2	455,0	451,0	-4,0
30.06.2024	434,9	428,2	455,0	447,0	-8,0
Ændring	-	-	-	4,0	4,0

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 10: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-24/0000308

Bilag

Årshjul - 22. oktober - Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Invitation og program til Veterankonference den 22. januar 2025

Sagsfremstilling

- Årshjul
- Invitation og program til Veterankonference den 22. januar 2025
- Invitation fra Region Syddanmark til politisk drøftelse af psykiatriplanen
- jobCAMP tilmeldinger
- Evaluering af mødet

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: Lukket: Orientering om afdækning af arbejdsmiljø i Familierrådgivningen

mig-a-2024-19145

Punkt 12: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

EMN-24/0000311

Punkt 13: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad