

# REFERAT Sundhed, Omsorg & Socialudvalget d. 27-04-2026

**Mødedato** Mandag d. 27. april 2026 kl. 12:00

**Mødested** Esbjerg Rådhus - Mødelokale Heden i stueetagen

**Mødedeltagere** Tina Skov Larsen (V), Anne Marie Geisler Andersen (B), Peter Nikolajsen (I), Karin Schwartz (A) (Afbud), Ulla Koman-Mejer (A), Mussa Utto (A - Stedfortræder for Karin Schwartz)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af ansøgningskriterier til frivilligt socialt arbejde i 2027.....	5
Sundhed & Omsorgsudvalget - Regnskab for 2025.....	9
Fagudvalgenes input til Vision 2030.....	13
Til høring - Udkast til ny politik for fritids- og idrætsliv i Esbjerg Kommune.....	16
Sundhed, Omsorg & Socialudvalget - 2. budgetdrøftelse om budgetperioden 2027-30.....	21
Proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune.....	24
Information, forespørgsler og orientering.....	27
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	29
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	30

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Punkt 7 blev behandlet som punkt 2.  
Godkendt.

## **Punkt 2: Drøftelse af ansøgningskriterier til frivilligt socialt arbejde i 2027**

EMN-26/0002449

## **Resumé**

Puljen til frivilligt socialt arbejde på socialområdet uddeles hvert år. For 2027 og frem er det Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, som uddeler midlerne efter Servicelovens § 18.

I *Aftale om Budget 2026-29* blev det besluttet, at fagudvalget i løbet af 2026 skal gennemgå henholdsvis tilbudsviften på socialområdet og kriterierne for at kunne ansøge om § 18-midler. Formålet er at skabe et overblik og styrke rammerne for samarbejdet med de frivillige organisationer.

Forvaltningen har søgt bistand fra konsulenthuset Komponent til denne opgave. Komponent har erfaring med selvsamme emne fra andre kommuner.

Komponent vil præsentere et oplæg, som udvalget kan tage udgangspunkt i, i forhold til en første drøftelse af fremtidige samarbejdsrammer med de frivillige sociale foreninger samt en fastsættelse af de fremtidige ansøgningskriterier for at kunne opnå støtte efter Servicelovens § 18.

Med denne sag ønskes en opstartsdrøftelse i udvalget i forhold til en gennemgang af tilbudsviften og fastsættelse af ansøgningskriterier til Servicelovens § 18-midler for 2027.

Under dette punkt deltager Chefkonsulent hos Komponent, Majbritt Kuszon.

## **Sagsfremstilling**

Det daværende Social & Arbejdsmarkedsudvalg uddelte i 2025 ca. 10 mio. kr. til frivilligt socialt arbejde for 2026 efter Servicelovens § 18.

Af de 10 mio. kr. blev der uddelt ca. 5,3 mio. kr. til faste støttemodtagere. Samtidig blev der ved budgetindgåelsen for Budget 2026-2029 givet 2,7 mio. kr. som etårige bevillinger i 2026 til fire forskellige foreninger. Dette beløb er inkluderet i de 10 mio. kr.

De resterende midler på ca. 2 mio. kr. blev uddelt i en ansøgningspulje.

Med denne sag tages der hul på drøftelserne af, hvordan Servicelovens § 18-midler fremadrettet skal fordeles og efter hvilke kriterier.

Det er planen, at sagen genoptages på Sundhed, Omsorg & Socialudvalgsmødet den 27. april 2026.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om Social Service nr. 170 af 24. januar 2022 § 18.

## **Kompetencer**

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Sagen drøftes.

## **Beslutning**

### **Forvaltning oplyser**

Efter drøftelsen på udvalgsrådet den 13. april 2026 har forvaltningen bearbejdet udvalgets kommentarer.

Næste skridt er derfor, at udvalget på mødet får præsenteret et udkast til ansøgningskriterier til § 18 til godkendelse.

Ansøgningskriterierne vil herefter overgå til den tværgående arbejdsgruppe - som blev politisk besluttet at nedsætte på udvalgsrådet den 13. april - til deres arbejde med at analysere tilbudsviften.

I gennemgangen af tilbudsviften bliver der blandt andet kigget på, om der er dubletter/overlap mellem, hvad kommunen udfører, og hvad de frivillige sociale foreninger/modtagere af § 18 udfører. Kort sagt en gennemgang af tilbudsviften på det frivillige sociale område, som forligspartierne ved Budget 2026-29 besluttede.

Chefkonsulent hos Komponent, Majbritt Kuszon deltager under punktet.

### **Ny Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

1. Ansøgningskriterier til modtagelse af midler efter Servicelovens § 18 godkendes.
2. Der på baggrund af de godkendte ansøgningskriterier udarbejdes et samlet ansøgningsmateriale, som kan blive politisk behandlet på et kommende udvalgsråd.

### **Ny beslutning**

Ansøgningskriterier blev drøftet.

På baggrund af drøftelserne vil forvaltningen udarbejde et samlet ansøgningsmateriale, som vil blive præsenteret på næste udvalgsråd.

Herefter vil materialet blive sendt til høring, inden det kommer på et udvalgsråd til endelig godkendelse.

### **Beslutningshistorik**

## **Beslutning Sundhed, Omsorg & Socialudvalget 13.04.2026 Punkt 5**

Udvalget beder forvaltningen om at nedsætte en tværfaglig arbejdsgruppe, der skal udarbejde et oplæg til kriterier for § 18.

## **Punkt 3: Sundhed & Omsorgsudvalget - Regnskab for 2025**

EMN-26/0002398

### **Bilag**

Ledelsesberetning 2025 endelig

Ledelsesberetning 2025 - BA

## Resumé

Regnskab for 2025 skal aflægges for de tidligere fagudvalg: Sundhed & Omsorgsudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget, som indeholder området Voksen Social. Der er udarbejdet en ledelsesberetning for de 2 områder.

Da kommunens tidsplan for årsregnskab siger, at fagudvalgene skal have godkendt deres årsregnskab i tidsrummet den 20. - 22. april 2026, og der ikke i dette tidsrum afholdes et Sundhed, Omsorg & Socialudvalgsmøde, er der truffet en formandsbeslutning om godkendelse af Regnskab 2025 for det tidligere Sundhed & Omsorgsudvalgs opgaveportefølje.

Sundhed, Omsorg & Socialudvalgsformanden orienterer med denne sag udvalget om formandsgodkendelsen af regnskabssagen, og at sagen er videresendt til indgåelse i kommunens samlede regnskab for 2025.

## Sagsfremstilling

For Sundhed & Omsorgsudvalgets område, der omfatter både rammebelagt og ikke-rammebelagt drift samt anlæg, udviser det samlede regnskabsresultat et mindreforbrug på 85,4 mio. kr. Heraf udgør 53,4 mio. kr. overførsler fra tidligere år, hvorefter det reelle mindreforbrug i 2025 kan opgøres til 32,0 mio. kr. for såvel drift som anlæg.

Regnskabsafvigelserne kan specificeres på følgende måde:

<b>Drift og anlæg, netto - beløb i mio. kr.</b>	<b>Korrigeret budget</b>	<b>Regnskab</b>	<b>Afvigelse</b>
<u>Rammebelagte udgifter</u>			
Omsorg og pleje	1.425,6	1.368,2	-57,4
Sundhed og kommunal medfinansiering	99,1	77,7	-21,4
Kommunal boligforsyning	-1,5	3,4	4,9
<b>Drift i alt - rammebelagt</b>	<b>1.523,2</b>	<b>1.449,3</b>	<b>-73,9</b>
<u>Ikke-rammebelagte udgifter</u>			
Omsorg og pleje - statsrefusion	-9,1	-16,5	-7,4
Sundhed og kommunal medfinansiering	588,8	588,8	0,0
Kommunal boligforsyning	-48,5	-37,6	10,9
<b>Drift i alt - ikke rammebelagt</b>	<b>531,2</b>	<b>534,7</b>	<b>3,5</b>
<u>Anlæg</u>			
Omsorg og pleje	4,3	0,2	-4,1
Kommunal boligforsyning	16,1	5,2	-10,9
<b>Anlæg i alt</b>	<b>20,4</b>	<b>5,4</b>	<b>-15,0</b>
<b>I alt for Sundhed &amp; Omsorgsudvalget - netto</b>	<b>2.074,8</b>	<b>1.989,4</b>	<b>-85,4</b>

For området er der udarbejdet en Ledelsesberetning 2025, som er vedlagt sagen til orientering - se bilag 1.

For Voksen Social området er der ligeledes udarbejdet en Ledelsesberetning, som er vedlagt sagen til orientering - se bilag 2. I bilaget indgår regnskab 2025 for Voksen Social, da området hørte under Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2025.

Beretningen indeholder en generel beskrivelse af de aktiviteter, tiltag og gode historier, der i årets løb har været under de enkelte politikområder. Der er også en mere detaljeret beskrivelse af tillægsbevillinger og de angivne formål vedrørende de ønskede overførsler til følgende år.

Der søges om en samlet overførsel til drift på 39,7 mio. kr. og 15,0 mio. kr. til anlæg for Sundhed & Omsorgsudvalgets område.

Midlerne søges overført til de formål, som er angivet i Ledelsesberetning 2025 for Sundhed & Omsorgsudvalgets område. I afsnittet "Bemærkninger" findes en udførlig beskrivelse til de enkelte aktiviteter opdelt efter politikområder.

Ikke-forbrugte / reserverede midler kan på fagudvalgets område for 2025 herefter endeligt opgøres til ca. 30,7 mio. kr., der søges tilført kommunekassen.

## **Økonomi**

På Sundhed & Omsorgsudvalgets område udviser Regnskab 2025 samlet set et mindreforbrug på 85,4 mio. kr. Heraf søges 54,7 mio. kr. overført til kommende år til formål specificeret i Ledelsesberetning 2025.

Der tilføres kommunekassen 30,7 mio. kr.

## **Kompetencer**

Direktionen > Sundhed, Omsorg & Socialudvalget > Økonomi & Bosætningsudvalget > Byrådet

## **Høring**

Sagen fremsendes til orientering hos Ældrerådet.

## **Indstilling**

Direktøren for Fritid, Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Der den 20. april 2026 er truffet formandsbeslutning om godkendelse af Regnskab 2025 for det tidligere Sundhed & Omsorgsudvalgs ressortområde, og at sagen er videresendt til indgåelse i kommunens samlede regnskab for 2025.

## **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 4: Fagudvalgenes input til Vision 2030**

EMN-25/0009338

### **Bilag**

Oplæg om Vision 2030 - Sundhed, Omsorg og Socialudvalget 130426

## **Resumé**

De politiske udvalg drøfter temaer/indsatser i Vision 2030 med afsæt i Byrådets temamøde den 2. marts 2026 samt fagdirektørens oplæg om udvalgets tidligere og igangværende arbejde med Vision 2025.

Under punktet deltager Organisationsudviklingskonsulent i Fritid Sundhed Omsorg & Social, Britt Saarup Kronbøge.

## **Sagsfremstilling**

Byrådets vision er den overordnede "paraply" på tværs i hele kommunen. Visionen implementeres løbende via politikker, strategier, planer, budgetlægning og konkrete indsatser, der skal bidrage til at bringe ambitionerne i Visionen tættere på realisering.

Byrådet er på temamødet den 2. marts 2026 blevet præsenteret for det overordnede arbejde med Vision 2025 og fagudvalgenes evaluering af Visionen. Processen for Vision 2030 er ligeledes gennemgået på temamødet.

I løbet af marts/april skal de politiske fagudvalg på 1-2 møder præsenteres for fagudvalgets hidtidige arbejde med Visionen og give input til Vision 2030 i forhold til de fagrelevante temaer/emner, som fagudvalget lægger vægt på i den kommende Vision.

Fagudvalget anmodes om på baggrund af oplæg fra fagdirektøren at drøfte og udvælge:

1. Eksisterende temaer/indsatser fra Vision 2025, der bør arbejdes videre med?
2. Forslag til nye temaer/indsatser?

Der foretages efterfølgende en opsamling på tilbagemeldingerne fra fagudvalgene med henblik på kvalificering og endelig udvælgelse af temaer på Byrådsseminaret den 21. maj 2026.

Fagudvalgene bliver i efteråret 2026 - efter høring af relevante parter - præsenteret for et oplæg til Vision 2030 med henblik på fremlæggelse og indstilling til Byrådet.

## **Vision 2025**

Drøftelser i fagudvalgene med henblik på input til Vision 2030.

## **Kompetencer**

Alle politiske udvalg

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget med henblik på input til Byrådsseminaret den 21. maj 2026 drøfter og udvælger:

- Eksisterende temaer/indsatser fra Vision 2025, der bør arbejdes videre med?
- Forslag til nye temaer/indsatser?

## **Beslutning**

### **Forvaltning oplyser**

På udvalgmødet den 13. april nåede udvalget blot at få gennemgået vedhæftede præsentation - se bilag.

På dette møde behandles sagen derfor på ny.

Organisationsudviklingskonsulent i Fritid Sundhed Omsorg & Social, Britt Saarup Kronbøge deltager under dette punkt.

### **Ny Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget med henblik på input til Byrådsseminaret den 21. maj 2026 drøfter og udvælger:

- Eksisterende temaer/indsatser fra Vision 2025, der bør arbejdes videre med?
- Forslag til nye temaer/indsatser?

### **Ny beslutning**

Sagen drøftet.

Input sendes videre til det videre arbejde med visionen.

### **Beslutningshistorik**

#### **Beslutning Sundhed, Omsorg & Socialudvalget 13.04.2026 Punkt 6**

Oplæg givet. Der træffes beslutning på næste udvalgmøde.

## **Punkt 5: Til høring - Udkast til ny politik for fritids- og idrætsliv i Esbjerg Kommune**

EMN-26/0001961

### **Bilag**

Politik for fritids og idraetsliv udkast

Oversigt over større ændringer til opdateret politik

Politik Idræt og Fritid

## Resumé

Der er igangsat en opdateringsproces af Politik for fritids- og idrætsliv. Det nye udkast sætter en tydelig strategisk retning frem mod 2030 og understøtter Esbjerg Kommunes ambition om at være en attraktiv kommune med stærke fællesskaber. Politikken prioriterer især trivsel, ungeliv, frivillighed, fleksible faciliteter og en stærkere eventindsats – alt sammen for at styrke fællesskab, livskvalitet og Esbjerg Kommunes udvikling.

Forvaltningen anbefaler, at udkast til opdateret Politik for fritids- og idrætsliv drøftes, herunder også omfanget af høringsparter.

Til orientering kan det oplyses, at den endelige politik opsættes grafisk i slutningen af processen.

## Sagsfremstilling

Fritids- og idrætslivet er en af Esbjerg Kommunes stærkeste drivkræfter for sammenhængskraft og trivsel. Det er her, borgere mødes på tværs af alder, kultur og geografi – og hvor fællesskaberne skaber den livskvalitet, der gør Esbjerg til et sted, man ønsker at leve, lære og arbejde.

Siden politikken blev vedtaget i 2020, er både samfundsudviklingen og borgernes behov ændret. Med dette udkast præsenteres en opdateret politik, der sætter en tydelig politisk retning frem mod 2030 og understøtter kommunens overordnede visioner og strategier.

Politikken prioriterer fire centrale områder:

- Stærke og inkluderende fællesskaber
- Livskvalitet og sundhed i alle livsfaser
- En moderne og bæredygtig frivillighed
- Et fritids- og idrætsliv, der udvikles på land, i by og i naturen

Udkastet indeholder en række markante ændringer i forhold til tidligere. Politikken kobles nu direkte til Esbjerg Kommunes Vision 2030 og den strategiske kurs, hvor kultur, oplevelser og attraktive lokalsamfund vægtes højere. Fritidsbegrebet udvides betydeligt, så det ikke længere alene handler om idræt, men også rummer kultur, kreative miljøer og nye fællesskabsformer.

Derudover løftes trivsel og ungeliv som et politisk nøgleområde. Den nye politik placerer mental sundhed, Trivselskommissionens anbefalinger og programmet "Fælles om ungelivet" centralt, og binder fritidsområdet tættere sammen med sundhed, uddannelse og unges hverdagsliv.

Talentudvikling defineres nu helhedsorienteret og på tværs af idræt, kultur og kreative fag. Det politiske fokus flyttes fra et snævert idrætsperspektiv til en bred indsats, der styrker børns og unges motivation, robusthed og personlige udvikling – uanset om talentet udfoldes på banen, scenen eller i

værkstedet.

Frivillighedsområdet moderniseres også. Politikken anerkender behovet for at tiltrække nye generationer af frivillige og skabe attraktive rammer for deres engagement. Det er et politisk signal om, at fremtidens foreningsliv kræver nye løsninger og målrettet understøttelse.

På facilitetsområdet udvides fokus fra traditionelle idrætsanlæg til også at omfatte alle steder, hvor der foregår foreningsaktiviteter m.m.- fx kulturhuse, kreative værksteder, øvelokaler og medborgerhuse. Der sættes politisk retning mod multifunktionelle, fleksible rammer og større geografisk balance – afgørende greb, når kommunen skal tiltrække og fastholde borgere.

Samtidig styrkes det strategiske fokus på events. Politikken lægger op til en selvstændig strategi og handleplan, der skal sikre, at Esbjerg fortsat kan tiltrække og gennemføre events, der skaber lokal værdi og synlighed.

Den tidligere politik, udkastet til den nye politik samt en oversigt over de væsentligste ændringer i forhold til den tidligere politik er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen anbefaler, at udkast til opdateret Politik for fritids- og idrætsliv drøftes, herunder omfanget af høringsparter.

Til orientering oplyses kan det oplyses, at den endelige politik opsættes grafisk i slutningen af processen.

## **Vision 2025**

Politik for fritids- og idrætsliv understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 ved at sikre en bred vifte af gode tilbud indenfor fritids- og idrætslivet, som er med til at gøre Esbjerg Kommune til et attraktivt sted at arbejde, leve og bo. Området har især berøring med "Livskvalitet og Sundhed" og "Fællesskab og Mangfoldighed", da der er tale om områder med fællesskab, foreninger og fysisk/mental sundhed for almene borgere i Esbjerg Kommune.

Politikken bliver en væsentlig del af den kommende Vision 2030.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Politik for fritids- og idrætsliv understøtter de politiske mål i Kommuneplan 2018-30, Kultur og fritid. Yderligere understøtter Politik for fritids- og idrætsliv FN's Verdensmål med særlig fokus på mål nr. 3, Sundhed og trivsel.

## **Økonomi**

Politik for fritids- og idrætsliv udmøntes inden for eksisterende rammer for området.

## **Kompetencer**

Kultur & Fritidsudvalget.

## **Høring**

Det foreslås, at politikken skal til høring hos:

- Esbjerg Idrætsråd
- Talentidrætsrådet
- Fritidskulturelt Samråd
- Esbjerg Amatørteaterråd
- Samråd for fritidsundervisning

Det drøftes, om der er behov for flere høringsparter inden politikken også sendes til høring i øvrige fagudvalg.

### **Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed og Omsorg indstiller, at

1. Udkast til Politik for fritids - og idrætsliv drøftes - herunder også omfanget af høringsparter.

### **Beslutning**

#### **Forvaltning oplyser**

Da Kultur & Fritidsudvalget på møde den. 9. april 2026 både drøftede og også godkendte "Udkast til Politik for fritids- og idrætsliv" som høringsoplæg, sendes sagen nu videre til høring i følgende fagudvalg

- Børn & Skoleudvalget
- Familie & Beskæftigelsesudvalget
- Plan, By & Lokalsamfundsudvalget
- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget
- Klima & Erhvervsudvalget

Til orientering kan det oplyses, at høringsoplægget samtidig med høringen i de politiske fagudvalg også sendes til høring i Esbjerg Idrætsråd, Talentidrætsrådet, Fritidskulturel Samråd, Esbjerg Amatørteaterråd, Samrådet for fritidsundervisning, Esbjerg Handicapråd, Ældrerådet i Esbjerg Kommune, Ungebyrådet, Udsatterådet og Frivillighuset Vindrosen.

### **Ny Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Udkast til Politik for fritids- og idrætsliv sendes til høring i de nævnte fagudvalg

## **Ny beslutning**

Sagen drøftet.

Input tages med til det videre arbejde i Kultur & Fritidsudvalget.

## **Beslutningshistorik**

### **Beslutning Kultur & Fritidsudvalg 09.04.2026 Punkt 3**

Oplæg til politik godkendt og sendes i høring.

Tilføjelse af høringsparter: Handicapråd, ældreråd, ungebyråd, udsatte råd og vindrosen.

## **Punkt 6: Sundhed, Omsorg & Socialudvalget - 2. budgetdrøftelse om budgetperioden 2027-30**

EMN-26/0002431

### **Bilag**

B26 Temadrøftelse SOS Udvalget 270426

## Resumé

Økonomi & Bosætningsudvalget besluttede den 23. februar 2026 budgetstrategi 2027-30. En væsentlig del af budgetprocessen er, at fagudvalgene i perioden marts til maj 2026 drøfter den strategiske udvikling og investeringsbehov på eget område.

Punktet omhandler Sundhed, Omsorg & Socialudvalgets anden drøftelse af Budget 2027-30.

## Sagsfremstilling

Fagudvalgene kan fremsende ændringsforslag på eget område. På baggrund af fagudvalgenes indledende drøftelser, emner og forslag til budgetlægningen udarbejder forvaltningen konkrete ændringsforslag.

Konkret skal fagudvalgene inden for eget udvalgsområde arbejde med følgende:

1. Driftsforslag i forhold til ønsket udvikling eller ændret serviceniveau. Nye driftsforslag skal følges op af kompenserende besparelser og/effektiviseringer.
2. Anlægsforslag
3. Tilkendegive om, der er ændringsforslag, som er nødvendige og uafviselige
4. Omprioriteringer indenfor egen ramme på 1 mio. kr.
5. Indstille til Forhandlingsudvalget om projekter på fagudvalgenes områder, der udløber i projektperioden - eller har karakter af at være et fastholdelsesforslag - skal stoppe eller tilføres nye midler.

## Proces:

Fagudvalgenes budgetarbejde forløber efter følgende overordnede proces:

- Der holdes en række møder om budget i løbet af marts, april eller maj.
- I Sundhed, Omsorg & Socialudvalget holder vi møde om budget på følgende datoer:
  - 13. april 2026
  - 27. april 2026
  - 11. maj 2026
- Møder om Budget 2027-30 indgår som punkt på det sædvanlige udvalgsmøde.

- Der er deadline for aflevering af ændringsforslag den 22. maj.

### **Kompetencer**

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Budget 2027-30 drøftes.

### **Beslutning**

Sagen drøftet.

# **Punkt 7: Proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune**

EMN-26/0001884

## **Bilag**

Handicappolitik 2023-2026

Strategi for socialt udsatte mennesker 2023-2026

Socialpolitik\_for\_voksenområdet\_A4 UDKAST

## Resumé

Esbjerg Kommune har på nuværende tidspunkt ingen overordnet socialpolitik.

Der ønskes med denne sag igangsat en proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik.

Til dette punkt deltager organisationsudviklingskonsulent i Fritid Sundhed Omsorg & Social, Britt Saarup Kronbøge.

## Sagsfremstilling

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget drøfter i denne sag indhold, udarbejdelsesproces og forventninger til involvering af interessenter og tidsplan for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune.

I forhold til politikens indhold kan udvalget drøfte, hvilke værdier og temaer, som Esbjerg Kommune gerne vil være kendte for på socialområdet. Disse værdier og temaer bør fungere som en rød tråd i socialpolitikken og senere i implementeringen af politikken.

Derudover kan udvalget drøfte og tage stilling til selve udarbejdelsesprocessen og forventningerne til denne. Drøftelsen heraf kan for eksempel tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvordan skal udarbejdelsesprocessen for socialpolitikken se ud?
- Hvilke aktører ønskes inddraget i udarbejdelsen af socialpolitikken?
- Hvordan skal aktørerne inddrages?
- Hvad er tidsrammen for udarbejdelsen af socialpolitikken?

På nuværende tidspunkt er to strategier gældende på socialområdet - henholdsvis *Esbjerg Kommunes Handicappolitik 2024-2026* og *Strategi for socialt udsatte mennesker 2023-2026*. Disse strategier er vedhæftet dagsordenen.

Forvaltningens udkast til en socialpolitik er ligeledes vedhæftet som inspiration til udarbejdelsesprocessen.

## Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

## Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

1. Sundhed, Omsorg & Socialudvalget drøfter indholdet i en kommende overordnet socialpolitik

for Esbjerg Kommune

2. Udvalget drøfter udarbejdelsesprocessen for en overordnet socialpolitik med fokus på forventninger til udarbejdelsesprocessen, involvering af interessenter og tidsplan.

## **Beslutning**

### **Forvaltning oplyser**

Mange beslutninger og reformer, herunder revision af serviceloven, afventer den igangværende regeringsdannelse. Dertil pågår et arbejde med udarbejdelse af Vision 2030 for Esbjerg Kommune. Alt dette får potentielt indflydelse på, hvordan vi skal arbejde og prioritere på Voksen Social-området og dermed på Esbjerg Kommunes fremtidige socialpolitik.

Forvaltningen foreslår derfor, at processen omkring socialpolitikken udsættes til opstart efter sommerferien 2026.

### **Ny Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Processen omkring udarbejdelsen af en ny socialpolitik for Esbjerg Kommune udsættes til efter sommerferien 2026.

### **Ny beslutning**

Godkendt.

### **Beslutningshistorik**

#### **Beslutning Sundhed, Omsorg & Socialudvalget 23.03.2026 Punkt 5**

1. Sagen drøftet. Forvaltningen udarbejder nyt udkast på baggrund af udvalgets drøftelser.
2. Sagen drøftet. Forvaltningen udarbejder udkast til procesplan.

## **Punkt 8: Information, forespørgsler og orientering**

EMN-25/0009417

## **Resumé**

- Invitation til KL's "Temamøde om socialområdet for social- og økonomiudvalgspolitikere" den 17. august i Horsens eller den 18. august i Odense - [Se invitationen her](#).

## **Beslutning**

Tilmelding til forvaltningen senest fredag den 15. maj.

## **Punkt 9: Lukket: Information, forespørgsler og orientering**

EMN-25/0009143

## **Punkt 10: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad**