

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 21-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. februar 2023 kl. 08:30

Mødested Mødelokale Stranden

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune.....	4
Budgetstatus ved økonomichef Lene Andersen.....	7
Tidsplan for Budget 2024-2027.....	8
Orientering om personalesammensætning ved døgntilbud.....	10
Status på proces for reduktion af udgifter i budget 2023.....	14
Orientering om projekt "Botilbudsteam i psykiatrien i Region Syddanmark - til forebyggelse af tvær	15
Orientering om Fleksuddannelsen.....	17
Information, forespørgsel og orientering.....	19
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	20
Lukket: Godkendelsesark.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Godkendt.

Punkt 2: Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune

23/860

Resumé

Udarbejdelsen af Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune er nu så langt, at Sundhed & Omsorgsudvalget forelægges et udkast til godkendelse og efterfølgende udsendelse til høringsberettigede parter og øvrige politiske fagudvalg.

Udkastet er udarbejdet på baggrund af det opdrag og den vedtagne struktur for politikken, som Sundhed & Omsorgsudvalget godkendte på udvalgsmøderne den 28. februar og 9. maj 2022.

Chef for Sundhedscenter Birgit Klockmann Jørgensen og konsulent Ane Ballegaard Lauridsen deltager på udvalgsmødet.

Sagsfremstilling

Sundhed & Omsorgsudvalget igangsatte på udvalgsmødet den 28. februar 2022 udarbejdelsen af en ny sundhedspolitik for Esbjerg Kommune gældende fra 2023 til 2030.

På udvalgsmødet den 9. maj 2022 blev det desuden besluttet, hvilke interessenter som skulle inddrages, og hvordan inddragelsen skulle foregå.

Siden maj måned er der sket en bred borgerinddragelse og en efterfølgende analyse- og skriveproces, hvilket har resulteret i, at nærværende udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune kan forelægges Sundhed & Omsorgsudvalget til godkendelse med henblik på en efterfølgende høring – se bilag 1 ”Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune”.

Sundhedspolitikken er bygget op omkring følgende tre temaer:

1. Et sundhedssyn, der er funderet i et helhedsorienteret syn på sundhed.
2. En vision: Sundhed – Energi til det gode liv. Sundhed og trivsel er en ressource til et aktivt liv med høj livskvalitet og for at kunne klare livets udfordringer. Vores vision er, at alle borgere i Esbjerg Kommune i 2030 har rammerne og mulighederne for at leve et aktivt liv med meningsfulde valg.
3. Tre sundhedsstrategiske pejlemærker, der understøttes af data fra Esbjerg Kommunes borgere:
 - Lighed i sundhed
 - Nærhed i sundhed
 - Trivsel i sundhed

Pejlemærkerne vil være bærende i handleplaner og indsatser på sundhedsområdet. De vil også være styrende for måden, hvorpå kommunens fagprofessionelle arbejder sammen med og inddrager lokalsamfunds aktører, ligesom pejlemærkerne vil være bærende i mødet med borgerne i deres liv og hverdag.

Vedlagt sagen som bilag 2 og 3 er desuden henholdsvis ”Begrebsafklaring – Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune” og ”Notat vedrørende nuancering af borgerperspektivet i Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune”. Disse to bilag indeholder relevante uddybninger og betragtninger til forståelsen af baggrunden for indholdet i sundhedspolitikken.

Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune skal efter Sundhed & Omsorgsudvalgets godkendelse til høring hos Ældrerådet, Ældre Sagen, Handicaprådet, Udsatterådet, Vindrosen og de øvrige politiske fagudvalg.

Efter høringsperioden - som vil have en varighed af tre uger for interesseorganisationerne, mens de politiske fagudvalg forventes at behandle sagen på udvalgsmøder i februar - forelægges politikken igen Sundhed & Omsorgsudvalget til endelig godkendelse, inden politikken kan vedtages i først Økonomiudvalget og til slut i Byrådet.

Vision 2025

Sundhedspolitikken understøtter kommunens Vision 2025 ved at sætte fokus på, at energi og overskud i hverdagen spiller en vigtig rolle for livskvaliteten, og at sundhed også handler om den enkelte borgers trivsel. Derfor er der fokus på både den fysiske og den mentale sundhed som parametre for, at livsglæde og trivsel kan sikres hele livet.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Høring

Sundhedspolitikken sendes efter godkendelse af Sundhed & Omsorgsudvalget i høring hos Ældrerådet, Handicaprådet, Ældre Sagen, Udsatterådet og Vindrosen samt de øvrige politiske fagudvalg.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed og Omsorg indstiller, at

1. Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune godkendes.
2. Det godkendte udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune sendes i høring hos de i sagen nævnte høringsparter samt øvrige politiske fagudvalg.

Beslutning Direktionen den 18-01-2023

Godkendt.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 23-01-2023

Udkast til Sundhedspolitik 2023-2030 godkendt.

Det godkendte udkast sendes i høring.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 20-02-2023

Godkendt, idet udvalget ønsker at blive inddraget i udarbejdelsen af handlingsplan.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 21-02-2023

Godkendt, idet udvalget ønsket at blive inddraget i udarbejdelsen af handlingsplan, og at der desuden skabes dialog med bestyrelserne herom.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet høringssvar til Sundhedspolitik 2023-2030.

Høringssvaret vedlægges sagen som bilag og sendes til Sundhed & Omsorgsudvalget.

Bilag

Udkast til Sundhedspolitik for Esbjerg Kommune 2023-2030

Begrebsafklaring - Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune

Notat vedrørende nuancering af borgerperspektivet i Sundhedspolitik 2023-2030 for Esbjerg Kommune

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets høringssvar vedrørende Sundhedsaftale 2023-2030 for Esbjerg kommune.pdf

Punkt 3: Budgetstatus ved økonomichef Lene Andersen

23/3364

Resumé

Økonomichef Lene Andersen orienterer på mødet om status på kommunens økonomi

Sagsfremstilling

Direktionen har besluttet, at økonomichef Lene Andersen orienterer fagudvalgene om forventningerne til Esbjerg kommunes aktuelle- og fremtidige økonomiske situation. Orienteringen skal sikre at alle fagudvalg igangsætter budgetprocessen på et fælles vidensgrundlag.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus for Esbjerg kommune.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Orientering givet.

Punkt 4: Tidsplan for Budget 2024-2027

23/2704

Resumé

På byrådets møde den 19. december, blev tidsplan for Budget 2024-2027 behandlet og godkendt.

Forvaltningen ved Borger & Arbejdsmarked har med afsæt i den overordnede tidsplan og hensynet til en bred inddragelse af MED-systemet, sammensat en tidsplan for udarbejdelsen af budgetforslag på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om tidsplanen.

Sagsfremstilling

Den overordnede tidsplan for budget 2024-2027 blev godkendt på Byrådets møde den 19. december. Tidsplanen er vedlagt denne sag som bilag.

Forvaltningen ved Borger & Arbejdsmarked har, under hensyn til den overordnede tidsplan for budget 2024 udarbejdet en tidsplan for arbejdet med budgetforslag for de politikområder der hører under Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen har ligeledes udarbejdet tidsplanen under hensyn til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at sikre en tæt inddragelse af MED – systemet.

Tidsplan for Budget 2024-2027 – Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Januar	Inddragelse af Lokal-MED	Det enkelte chefområde sørger for, at Lokal-MED orienteres og inddrages. Lokal-MED får mulighed for at fremkomme med forslag til besparelser og effektiviseringer.
1.februar	Møde i Forvaltnings - MED	Forvaltnings-MED inddrages og orienteres om budgetprocessen
21. februar	Orientering på møde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget	Forvaltningen fremlægger tidsplan for budgetarbejdet for politikområderne under Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
28. februar	Budgetseminar for Social & Arbejdsmarkedsudvalget	Forvaltningen præsenterer udkast til handlekataloger for det enkelte chefområde under Social & Arbejdsmarkedsudvalget
Marts – primo april	Handlekataloger drøftes i MED systemet	Forvaltnings MED og alle Lokal MED ved Borger & Arbejdsmarked inddrages og behandler handlekatalogerne. Det enkelte Lokal MED behandler de forslag der relaterer sig til eget område.

18. april	Budgetseminar 2 på ordinært møde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget	2. budgetseminar med Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget præsenteres for handlekatalogerne efter de er yderligere kvalificeret efter inddragelse af MED systemet.
9. maj	Budgetseminar 3 på ordinært møde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget	3. budgetseminar med Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandler handlekatalog der skal afleveres til central økonomi.
15. maj	Aflevering af handlekataloger til Central Økonomi	Handlekatalog afleveres til central økonomi.

Når handlekatalogerne er afleveret til central økonomi, samles de på tværs af forvaltningerne og behandles herefter først i direktionen og sidenhen på Byrådets temamøde den 19. juni.

På byrådets temamøde den 19. juni får udvalgsformændene lejlighed til at præsentere de budgetforslag som fagudvalget sender ind til budgetforhandlingerne.

Den 14. august modtager Byrådet information om den endelige økonomiaftale imellem kommunerne og regeringen og budgetforslagene vil herefter kunne drøftes i kontekst af den kendte økonomiske ramme for Esbjerg kommune i år 2024.

Budgetforslagene 1. behandles herefter 4. september og sidenhen sker 2. behandlingen den 9. oktober.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om tidsplan for udarbejdelse af budgetforslag til budget 2024-2027.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Godkendt, med den ændring, at budgetseminaret 18. april flyttes sammen med budgetseminaret der er planlagt til 9. maj 2023.

Bilag

Tidsplan for Budget 2024-27 godkendt i Byrådet 19. december 2022

Punkt 5: Orientering om personalesammensætning ved døgntilbud

23/3724

Resumé

Personalesammensætning på de borgernære områder har via flere forskellige perspektiver været et landsdækkende tema de senere år.

Økonomiske hensyn, rekrutteringsudfordringer og de konkrete målgruppers behov er alle aspekter, der kan påvirke, hvordan de enkelte kommuner sammensætter deres personalegrupper.

Afledt af den konkrete rekrutterings- og budgetsituation ved det specialiserede socialområde i Esbjerg Kommune orienteres der i denne sag om den nuværende personalesammensætning ved døgntilbud på det specialiserede socialområde i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Igennem de senere år har der været megen opmærksomhed på de rekrutteringsudfordringer, som særligt kommunerne står overfor i forhold til rekruttering af forskellige faggrupper - herunder pædagoger og social- og sundhedspersonale.

Flere medier har bragt opgørelser, der indikerer, at der vil mangle 14.000 pædagoger i år 2030, og kommunerne mærker allerede udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger. I Esbjerg Kommune har denne udfordring i stigende grad manifesteret sig de senere år, hvor de fleste centre på det specialiserede socialområde konkret oplever det som en udfordring at finde pædagoger, når stillinger skal besættes.

Sideløbende med det landsdækkende fokus på rekrutteringsudfordringerne på de borgernære områder, er der ofte fokus på personalesammensætningen i kommunernes institutioner og tilbud. Dette i forhold til den service, der skal leveres, men også i forhold til de økonomiske rammer, som de borgernære områder er underlagt.

Med afsæt i ovenstående landsdækkende perspektiver på personalesammensætningen på de borgernære områder og den aktuelle økonomiske situation, vil forvaltningen nedenfor gennemgå den aktuelle personalesammensætning på døgntilbud ved det specialiserede socialområde i Esbjerg Kommune.

Personalesammensætning på døgnområdet

På det specialiserede socialområde er der en bred palette af døgntilbud til forskellige målgrupper på tværs af familie- og voksenområdet.

Afhængigt af tilbuddenes målgrupper og målgruppernes behov, kan sammensætningen af personalet i de enkelte tilbud variere efter behov. Alle tilbud har specialiserede pædagogiske opgaver, der skal løses i forbindelse med borgernes udvikling, handleplaner og daglige trivsel.

Herudover har flere målgrupper også brug for, at deres hverdag indeholder tæt service og samspil med for eksempel social- og sundhedspersonale og sygeplejersker.

Udover de faglærte medarbejdergrupper udfører ufaglærte grupper også vigtige opgaver i døgntilbuddene. Mange af hverdagens interaktioner med borgerne kræver ikke nødvendigvis en højt specialiseret faglighed, men en omsorgsfuld og indlevende relation med en medarbejder, der kan hjælpe med de lette pleje-, relations- og omsorgsopgaver.

De faglærte og ufaglærtes samarbejde på døgnområdet ved Social barn-ung-voksen søges hele tiden struktureret, så ressourcer, kompetencer og borgernes behov balanceres bedst muligt.

Ligeså er der behov for at anvende timelønnet personale for, at de forskellige tilbud kan afløse effektivt ved sygdom, fravær eller ved spidsbelastningssituationer.

På døgnområdet under Social barn-ung-voksen er der i dag ansat ca. 1.114 helårsværk. Heraf udgør de 89 % fastansat personale, imens ca. 11 % er timelønnet personale.

Det faglærte personale udgør i dag ca. 75 % af de fastansatte helårsværk ved døgntilbud under Social barn-ung-voksen. Den faglærte andel udgøres i høj grad af pædagoger og social- og sundhedspersonale.

Det timelønnede personale udgøres i høj grad af pædagogmedhjælpere og omsorgsmedarbejdere.

Nedenfor følger en gennemgang af personalesammensætningen ved henholdsvis voksen- og familieområdet.

Voksensocial

På det specialiserede voksenområde er der døgntilbud under alle de tre centre: Udviklingscenter Vest, Center for Misbrug & Udsatte og Center for Socialpsykiatri.

De fleste døgntilbudsplasser tilbydes til borgere med mentale og/eller fysiske handicap, men der er også døgntilbud til for eksempel hjemløse eller borgere med misbrug eller borgere der er i gang med et udslusningsforløb med sigte imod at kunne bo i egen bolig på sigt.

På det specialiserede voksenområde spænder målgrupperne og heraf den nødvendige personalesammensætning altså meget bredt.

Ved døgntilbud under voksensocialområdet, er der i dag ansat ca. 877 helårsværk. Heraf udgør de 89% fastansat personale, imens ca. 11% er timelønnet personale.

Det faglærte personale udgør ca. 75 % af de fastansatte helårsværk, og den faglærte andel udgøres i høj grad af pædagoger og social- og sundhedspersonale.

Det timelønnede personale udgøres i høj grad af pædagogmedhjælpere og omsorgsmedarbejdere.

Alle tre centre på det specialiserede voksensocialområde har en faglært andel af det borgervendte personale på mindst 70 % af helårsværk.

Familieområdet

I Esbjerg Kommune er ca. 50 % af de anbragte børn anbragt i plejefamilier, der er godkendt af Socialtilsyn Syd. Der er ikke krav om faguddannelse til plejefamilier, men der er grundkurser og diverse supplerende kurser.

Hvis det vurderes, at barnet har behov for en specialiseret faglig indsats, anbringes barnet på for eksempel opholdssteder og døgninstitutioner.

På familieområdet er der døgntilbud under både Familiecentret og Specialcentret.

Døgntilbuddene er således både for børn og unge med handicap og socialt udsatte børn og unge.

Da børn, der er anbragt på institution, har større behov end børn, der er anbragt i plejefamilie, vil der typisk være et stort behov for faglærte medarbejdere.

Ved døgntilbud på familieområdet er der i dag ansat ca. 238 helårsværk. Heraf udgør de 88 % fastansat personale, imens ca. 12 % er timelønnet personale.

Det faglærte personale udgør ca. 67 % af de fastansatte helårsværk og den faglærte andel udgøres i høj grad af pædagoger.

Det timelønnede personale udgøres i høj grad af pædagog- og omsorgsmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

På Familiecentrets døgntilbud er der en højere andel af faglærte medarbejdere end på Specialcentret. Der er i 2022 gennemført en budgetanalyse på Specialcentret og indført en ny takstmodel, som giver Specialcentret bedre mulighed for at ansætte de faglærte medarbejdere, der er behov for. Det forventes derfor, at andelen af faglært personale vil stige fremover.

Den aktuelle økonomiske situation

Som en følge af de vedtagne besparelser i budget 2023-2026 forventes det, at der må ske afskedigelser blandt personalet på det specialiserede socialområde. Alt efter hvordan afskedigelserne kan ske mest hensigtsmæssigt under de nødvendige hensyn, kan det have forskellige mulige påvirkninger på den aktuelle personalesammensætning.

Ydermere må det også forventes, at beslutningen, om ekstraordinært at reducere udgifter på voksensocialområdet for op imod 40 mio. kr. allerede fra år 2023, vil medføre et mærkbart antal afskedigelser allerede fra år 2023.

Udover at der må forventes en samlet reduktion i antallet af helårsværk på døgnområdet generelt (særligt ved voksensocialområdet), så kan den aktuelle rekrutteringssituation, kombineret med de vedtagne besparelser, også medføre en udvikling i personalesammensætningen imod en højere andel ufaglært personale.

Forvaltningen vil i den kommende tid følge udviklingen i personalesammensætningen tæt.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om personalesammensætningen ved det specialiserede socialområde.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Orientering givet.

Punkt 6: Status på proces for reduktion af udgifter i budget 2023

23/3470

Resumé

Forvaltningen orienterer om status på udarbejdelsen af tiltag for reduktion i det forventede udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde i år 2023.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i udvalgsmødet den 9. januar at igangsætte en proces for reduktion af det forventede merforbrug i år 2023 med op imod 40 mio. kr.

Udvalget besluttede i samme møde, at forvaltningen skulle frembringe forslag til udmøntning af de vedtagne reduktioner.

Forvaltningen vil på mødet give udvalget en status på udarbejdelsen af forslagene.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på udarbejdelsen af tiltag for reduktion i udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Udgår.

Udvalget får status på proces for budget 2023 på budgetseminaret den 28. februar 2023.

Punkt 7: Orientering om projekt "Botilbudsteam i psykiatrien i Region Syddanmark - til forebyggelse af tvang og voldsepisoder"

23/1886

Resumé

Esbjerg Kommune har indgået samarbejde med Region Syddanmark om et tværsektorielt projekt, der skal understøtte behandling af borgere i to botilbud i Esbjerg Kommune.

Botilbudsteamet skal fungere som brobygger mellem psykiatri og botilbud og følge borgeren i hele dennes forløb fra indlæggelse til udskrivning fra botilbuddet.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om, at Sundhedsstyrelsen pr. 1. januar 2023 har bevilget støtte til projekt "Botilbudsteam i Psykiatrien i Region Syddanmark – til forebyggelse af tvang og voldsepisoder".

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har bevilget støtte til projekt "Botilbudsteam i Psykiatrien i Region Syddanmark – til forebyggelse af tvang og voldsepisoder".

Projektperioden er fra januar 2023 til december 2023.

Midlerne er søgt i samarbejde med Psykiatrisygehuset, Psykiatrisk afdeling og Esbjerg Kommune (Borger & Arbejdsmarked, botilbuddet Sjællandsgade og bostedet BO-25).

Projektet er ledelsesmæssigt forankret i Kvalitet og Sikkerhed ved Region Syddanmark, der også står for projektunderstøttelse, herunder projektledelse, monitorering og udbredelse af fund.

Målgruppen for projektet er beboere fra 20 år på botilbuddene BO-25 og Sjællandsgade, som samtidig er tilknyttet psykiatrien. Sjællandsgade ændrer navn til Fundamentet, når tilbuddet flytter ud på Niels Bohrs Vej i februar 2023.

Botilbudsteamet bemannes af fire medarbejdere i alt. Heraf er to ansat ved Psykiatrisk Afdeling Esbjerg og to er ansat ved hver sit respektive botilbud, men har alle deres primære arbejdspladser på de enkelte botilbud. Esbjerg Kommune har fået midler til to årsværk - det vil sige ét årsværk på hvert af de to botilbud. Den primære arbejdsplads for botilbudsteamet er på botilbuddene.

Botilbudsteamet fungerer som brobygger mellem psykiatri og botilbud og følger borgeren/patienten i hele dennes forløb ved indlæggelse, under indlæggelse og ved udskrivelse til botilbud.

Formålet med projektet er, at botilbudsteamet blandt andet skal bidrage til:

1. Forebyggelse af tvangs- og genindlæggelser fra botilbud ved at sikre gode arbejdsgange på tværs af sektorerne, samt støtte de tilknyttede borgere ved indlæggelse, under indlæggelse og ved udskrivelse til botilbud.
2. Forebyggelse af vold mod medarbejderne på botilbuddet samt styrke samarbejdet på tværs af behandlings- og socialpsykiatri.
3. Gensidig kompetenceudvikling og læring til bedre at håndtere de sværeste psykiatriske patienter på botilbuddene med henblik på bedre koordinering af den samlede indsats til borgere med forløb på tværs af den regionale psykiatri og botilbuddet.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om bevillingen fra Sundhedsstyrelsen til projekt Botilbudsteam.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Orientering givet.

Punkt 8: Orientering om Fleksuddannelsen

23/2757

Resumé

Esbjerg Kommune har siden 2018 indgået i et partnerskab med Glad Fonden samt Aarhus Kommune og København Kommune om udvikling af Fleksuddannelsen.

Fleksuddannelsen er en toårig forsøgsuddannelse for unge mellem 18-30-årige med kognitive handicap.

Aktuelt er 14 unge i Esbjerg Kommune i gang med uddannelsen. I alt har 19 unge fra Esbjerg Kommune afsluttet uddannelsen siden 2018, og heraf kom 13 unge umiddelbart videre i fleksjob.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om status for Fleksuddannelsen.

Sagsfremstilling

Fleksuddannelsen er en toårig erhvervsrettet forsøgsuddannelse for unge mellem 18-30-årige med kognitive handicap, som har afsluttet den tre årige særlig tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Det kan fx være unge med generelle indlæringsvanskeligheder, autisme, ADHD, medfødt hjerneskade eller generelle indlæringsvanskeligheder.

For disse unge findes der ikke et ordinært erhvervsrettet uddannelses tilbud, der kan fungere som overbygningsuddannelse til STU'en. Fleksuddannelsen er derfor udviklet i et partnerskab mellem Glad Fonden og Esbjerg Kommune, Aarhus Kommune samt København Kommune med henblik på at udvikle og afprøve en uddannelse, hvor unge med kognitive handicap kan:

- Opnå erhvervsrettede kompetencer
- Få et mere selvstændigt liv
- Indgå som værdifuld arbejdskraft på arbejdsmarkedet.

Der er fokus på, at de kompetencer, der opbygges hos de unge, matcher arbejdsmarkedets behov.

Fleksuddannelsen startede op som forsøgsuddannelse i 2018. Uddannelsen består af en kombination af praksislæring på virksomheder, teoriundervisning og individuelle praktikker. Undervisningen foregår på hold og i virksomheder, som har tilbudt deres arbejdsplads som uddannelsessted for eleverne. Der er tilknyttet en faglærer til hvert hold, som står for både praktisk og teoretisk undervisning. De ansatte på uddannelsesvirksomheden bidrager til den praktiske undervisning via sidemandoplæring. Udover en faglærer er der tilknyttet vejledere til de enkelte hold, som støtter eleverne i at gennemføre uddannelsen.

Status for Esbjerg Kommune

I Esbjerg Kommune er der siden 2018 gennemført uddannelse inden for detail, køkken og grøn service. Uddannelsen foregår på en række uddannelsesvirksomheder: blandt andet Salling Group (Bilka), COOP (SuperBrugsen), Gram Slot, Biltema og Compass Group.

I alt har 19 unge fra Esbjerg Kommune afsluttet uddannelsen, og heraf kom 13 unge umiddelbart videre i fleksjob.

Aktuelt er 14 unge i Esbjerg Kommune i gang med uddannelsen. De unge er fordelt på to hold med hver syv unge:

- Det ene hold er i Biltema og skal nu ud i den anden praktikperiode inden for detail. Holdet afslutter uddannelsen i juli 2023.
- Det andet hold er i Bilka fordelt på de forskellige afdelinger. Dette holder afslutter i juli 2024.

Status finansiering af Fleksuddannelsen

I maj 2022 blev der indgået en ny STU-aftale. Det var forventningen, at aftalen ville fastlægge, hvordan erfaringerne fra Fleksuddannelsen kan forankres i et permanent uddannelsesstilbud for unge, der har afsluttet en STU. De politiske forhandlinger herom er imidlertid indtil videre blevet udskudt til 2025.

Glad Fonden forsøger derfor at rejse delfinansiering via statslige midler fra reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet (SSA-reserven), så Fleksuddannelsen kan fortsætte med optag af elever i 2023, 2024 og 2025. Herudover forventes en kommunal medfinansiering via betaling pr. elev.

De igangværende elevhold er ligeledes finansieret via midler fra SSA-reserven samt kommunal medfinansiering. Jobcentret betaler 7.650 kr. pr. elev i måneden.

Hvis der ikke findes finansiering, vil Fleksuddannelsen lukke, når de nuværende elever afslutter deres uddannelse i juni 2024.

Vision 2025

Fleksuddannelsen understøtter Vision 2025's mål om øget kvalificeret arbejdskraft.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for Fleksuddannelsen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Orientering givet.

Bilag

Status og scenarier for Flexuddannelsen 16. januar 2023

Punkt 9: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Status på misbrugsområdet i Esbjerg Kommune
- 6-by henvendelse om udfordringer med magtanvendelsesregler og flytteregler
- Program for budgetseminar den 28. februar 2023
- Program for studietur til Aarhus 24.-25. april 2023
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-02-2023

Orientering givet.

Bilag

6-by henvendelse om udfordringer med magtanvendelsesregler og flytteregler.pdf

Program for budgetseminar 28. februar.pdf

Program for studietur til Aarhus 24.-25. april 2023

Årshjul - 21. februar 2023 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 11: Lukket: Godkendelsesark