

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 21-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke (A), Nicolaj Aarøe (C), Anne Marie Geisler Andersen
(B), Henrik Andersen (V), Rasmus Rasmussen (A) (Afbud), Sabrina
Bech Bartholin (Løsgænger), Tommy Noer (V)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på omorganisering af Familiecentret.....	5
Orientering om tilskud til projekt Familien Først - Én indgang.....	7
Orientering om tilsagn om puljemidler til Projekt Aluu.....	12
Orientering om status på hygiejneorganisationen 2024.....	17
Dialogmøde med Bindeleddet.....	22
Information, orientering og forespørgsler - Åben.....	25
Lukket: Orientering.....	27
Lukket: Orientering.....	28
Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket.....	29
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Status på omorganisering af Familiecentret

mig-a-2024-19506

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdet med omorganisering af Familiecentret

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på omorganiseringen af Familiecentret.

Herunder en status på;

- Status på tidsplan.
- Økonomisk handleplan for udmøntning af besparelsen.
- Status på arbejdet med ny akutfunktion.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på omorganisering af Familiecentret.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 3: Orientering om tilskud til projekt Familien Først - Én indgang

mig-a-2024-13243

Bilag

Tilskudsbrev SBST

Resumé

Forvaltningen Borger & Arbejdsmarked har modtaget en bevilling fra Social- og Boligstyrelsen på i 4,6 mio. kr. til projektet med titlen "Familien Først - Én indgang".

Bevillingen dækker perioden fra den 1. januar 2025 til den 30. juni 2027. Projektansøgningen har været under udvikling siden sommeren 2024. Projektet skal understøtte den igangværende omorganisering og strømlining af Familiecentret.

Projektet har til formål styrke den tidlige, forebyggende indsats overfor sårbare småbørnsfamilier og kommende forældre.

I denne sag orienteres byrådet om tilskud til projektet Familien Først - Én indgang.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har modtaget tilsagn om bevilling fra Social- og Boligstyrelsen på 4.667.281 mio. kr. til projektet "Familien Først – Én indgang".

I december 2024 blev der indført nye regler i Kasse- og Regnskabsregulativet, som kræver, at modtagelse af projektmidler på over 1 million kr. fremover skal godkendes. Da ansøgning om projektmidlerne til dette projekt blev godkendt ved Social- og Boligstyrelsen inden denne tilføjelse til regulativet, fremlægges projektet 'Familien Først – Én indgang' hermed til orientering.

Projektet starter den 1. januar 2025 og har til formål at styrke den tidlige, forebyggende indsats så sårbare småbørnsfamilier og kommende forældre oplever en samlet organisering og én indgang.

Målgruppen for projektet er kommende forældre og forældre med børn i alderen 0-6 år med særligt fokus på dem, der har brug for en mere individuel og håndholdt hjælp til at være familie.

Dette inkluderer:

- Familier, der allerede har en sag i myndighed
- Familier, der ikke har en sag i myndighed, men som vurderes at have gavn af en tidlig, forebyggende, mere individuel og håndholdt hjælp.

Projektet skal drives af en styregruppe og en arbejdsgruppe bestående af nøglepersoner. Derudover ansættes blandt andet en sammenhængskonsulent og en forløbskonsulent. De vil have det primære ansvar for de syv tematiske spor som indeholder forskellige tematikker og opgaver og danner rammen for projektets indhold.

Arbejdet i sporerne skal bidrage til at skabe en samlet og koordineret indsats for sårbare småbørnsfamilier og kommende forældre i Esbjerg Kommune.

Sporene fokuserer på at forbedre tilgængeligheden, styrke opsporingen, sikre en fælles faglig tilgang, og fremme samarbejdet på tværs af forskellige aktører og netværk.

De syv spor er følgende:

1. Én indgang: En samlet organisatorisk enhed, der inkluderer flere eksisterende tilbud.
2. Styrket opsporing på tværs: Bedre kendskab og arbejdsgange blandt nøglepersoner.
3. Styring med familien i fokus: Nedbrydning af siloer mellem tilbuddene og fokus på værdiskabelse for familierne.
4. Fælles fagligt fundament: Etablering af kerneelementer for koordinerede indsatser.
5. Familiens tværfaglige rum: Løbende evaluering og vurdering af indsatsen.
6. Fælles læring og refleksion: Implementering og forankring gennem læringsloops.
7. Familiens netværk: Styrket samarbejde med regionen, praktiserende læger og civilsamfundsorganisationer.

Projektet er planlagt til at løbe over 2,5 år med følgende faser:

1. Fase: Metodeudvikling: Nedsættelse af styregruppe og Familiens Tværfaglige Forum, samt udvikling af metoder for de syv temaspor.
2. Fase: Implementering: Implementering af de syv temaspor med løbende evaluering og justering.
3. Fase: Endelig forankring: Afslutning af projektet og forankring.

Projektet "Familien Først – Én indgang" vil spille en væsentlig rolle i den igangværende omorganisering af Familiecentret, hvor den mere strømlinede organisering i færre enheder understøtter og komplimenterer ønsket om én koordineret indgang til centret.

En mere konkret plan for projektet vil derfor blive udarbejdet sideløbende med omorganiseringen og det arbejde, der ligger deri.

Dette vil sikre, at projektet integreres effektivt og bidrager til en sammenhængende og helhedsorienteret indsats for målgruppen.

Af hensyn til at projektets forløb tilpasses hensigtsmæssigt til den igangværende omorganisering kan det på sigt blive nødvendigt at søge Social- og Boligstyrelsen om udsættelse af projektperioden. Forvaltningen forventer ikke at dette vil medføre udfordringer, da der i tidligere projekter ligeså er modtaget bevilling til udsættelse af fornuftige hensyn.

Vision 2025

Projektet "Familien Først - Én indgang" understøtter Vision 2025, som fremhæver kommunens sociale ansvar over for dem, der befinder sig i vanskelige livssituationer og har behov for støtte. Visionen taler om et finmasket sikkerhedsnet for samfundets mest sårbare borgere.

Økonomi

De bevilligede lønkroner dækker over løn til forløbskonsulenten, sammenhængskonsulenten og en projektleder (deltid).

Herudover er der afsat midler til ekstern konsulentbistand. Forvaltningen vil her anvende SKI-aftalerammerne ved indgåelse af aftale.

Fordelingen af budgetmidler ses i nedenstående tabel.

Tabel 1: Fordeling af budgetmidler ved projekt Familien Først - Én indgang i kr.

Beløb i kr.	2025	2026	2027	I alt
Projektleder (10 timer)	226.674	235.582	122.015	584.271
Forløbskonsulent	585.757	608.777	314.129	1.508.663
Sammenhængskonsulent	585.757	608.777	314.129	1.508.663
Ekstern konsulentbistand	352.000	344.000	160.000	856.000
Kompetenceløft af udførende medarbejdere	40.000	80.000	40.000	160.000
Revision	16.000	16.555	17.130	49.685
I alt	1.806.187	1.893.691	967.403	4.667.281

Der indgår ikke aftale om kommunal medfinansiering i projektet.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked, Familie, indstiller at byrådet orienteres om tilsagn til projektet "Familiene Først - Én indgang".

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 4: Orientering om tilsagn om puljemidler til Projekt Aluu

EMN-24/0001629

Bilag

Tilsagn Flerårigt - Revisor

Resumé

Jobcenter Esbjerg har modtaget tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Projekt Aluu, som er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med grønlandsk herkomst.

Formålet med projektet er at styrke Integrationshusets arbejde med at give borgere med grønlandsk herkomst en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med denne sag orienteres byrådet om tilsagnet om puljemidler til Projekt Aluu.

Sagsfremstilling

STAR har i december 2024 givet tilsagn om puljemidler til Projekt Aluu. Projektet forankres i Integrationshuset i Jobcenter Esbjerg, som varetager indsatsen for aktivitetsparate borgere over 30 år med grønlandsk herkomst. Der er givet tilsagn om 958.679 kr. for projektperioden, som løber fra december 2024 til udgangen af juni 2026. Jobcenter Esbjerg har pr. 6. januar 2025, modtaget skriftlig dokumentation der vedlægges sagen som bilag.

I december 2024 blev der indført nye regler i Kasse- og Regnskabsregulativet, som kræver, at modtagelse af projektmidler på over 1 million kr. fremover skal godkendes. Da ansøgning om projektmidlerne til dette projekt blev godkendt ved "STAR" inden denne tilføjelse til regulativet, fremlægges Projektet Aluu hermed til orientering.

Formålet med projektet er at styrke Integrationshusets arbejde med at give aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med grønlandsk herkomst en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er aktuelt 138 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Esbjerg Kommune, som er født i Grønland.

Projektet vil have fokus på de borgere, der har været i Danmark i kortest tid samt borgere, der med et undervisningsforløb kan flyttes fra passiv forsørgelse til aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet. Der sluses løbende 15 deltagere ind i undervisningsforløbet, og de fastholdes i aktivitet til de er kommet helt eller delvist i beskæftigelse. Målsætningen er, at minimum 60 borgere vil indgå i projektet i løbet af projektperioden.

Projektet vil køre i to spor:

- Det ene spor er for de nyankomne, som tilbydes en tidlig og kontinuerlig virksomhedsrettet indsats for at forebygge længerevarende ledighed sideløbende med øvrige tilbud i kommunen eller dansk.
- Det andet spor er et undervisningsforløb for udsatte borgere, som har været længere tid på offentlig forsørgelse, men hvor det skønnes realistisk, at de bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet på ordinære eller særlige vilkår.

Projektet indeholder følgende elementer:

1. Et undervisningsforløb, hvor deltagerne får kendskab til arbejdsmarkedet, kommer på besøg på virksomheder og træner mødestabilitet. Der arbejdes desuden med borgerens måde at håndtere egne udfordringer på. Varigheden af undervisningsforløbet tilpasses den enkeltes behov.
2. Tilbud om danskundervisning ved behov. Undervisningen vil så vidt muligt køre sideløbende med undervisningsforløbet eller en virksomhedsrettet aktivitet.
3. Styrkelse af den jobrettede indsats:
 - Borgeren tilknyttes fra start en jobkonsulent, så borgeren hurtigst muligt modtager et virksomhedsrettet tilbud såsom praktik, job med løntilskud eller lønnede timer. Der er ansat ekstra jobkonsulent i projektet pr. 1. januar 2025, så jobkonsulenterne har en mindre sagsstamme.
 - Kontinuerlige virksomhedsrettede indsatser: Det tilstræbes, at borgeren kontinuerligt er i praktik, så borgeren fastholder det jobrettede fokus og ikke falder tilbage misbrug eller lignende i perioder uden tilbud.
 - Når der er stabilitet i praktikforløbene, motiveres borgeren til opkvalificerende forløb, så borgerens jobmuligheder øges.
4. Implementering af metoden 'relationel velfærd', som Jobcenter Esbjerg har god erfaring med på ungeområdet. Metoden har fokus på relationens betydning for samarbejdet mellem de unge og fagpersonale, civilsamfund og virksomheder.
5. Styrkelse af samarbejdet med Center for Sociale Indsatser ved at give borgerne mulighed for samtaler med misbrugskonsulent i Integrationshuset. En medarbejder ved Center for Sociale Indsatser frikøbes i syv timer ugentligt til at varetage funktioner i projektet.
6. Styrkelse af virksomhedernes viden om særlige forhold, der gør sig gældende i forhold til borgere med grønlandsk herkomst. Fx viser en rapport fra psykologforening, at grønlandere ofte misforstås på grund af mindre brug af ansigtsmimik.
7. Understøttelse af positivt netværk for borgerne via samarbejde med relevante aktører.

Det er målet, at 80 % af borgerne opnår progression hen mod job og uddannelse i projektperioden, og at de 50 % opnår beskæftigelse på fuld- eller deltid eller fleksjob. Det er desuden et mål, at arbejdsgiverne får mere viden om målgruppen.

Dermed er projektet i tråd med de fokusområder, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 7. maj 2024 har vedtaget for indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med grønlandsk herkomst:

1. Særlig indsats for nytilkomne
2. Håndholdt beskæftigelsesindsats
3. Sammenhæng i familien
4. Tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere

Indsatsen varetages hovedsageligt af fastansatte medarbejdere i Integrationshuset. Det betyder, at viden fra projektet bevares i afdelingen efter endt projektperiode, og at erfaringer samt redskaber kan bringes videre i arbejdet med målgruppen samt øvrige målgrupper i Integrationshuset.

Vision 2025

Projektet understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Økonomi

Jobcenter Esbjerg har for projektperioden fået tilsagn om i alt 985.697 kr. fra puljen for en styrket beskæftigelsesindsats for ledige grønlandere i Danmark.

Kommunen medfinansierer 132.567 kr. til projektledelse. Dette varetages af sektionsleder i Integrationshuset. Medfinansieringen medfører således ikke ekstra udgifter for Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked, Jobcenter, indstiller, at byrådet orienteres om tilsagnet om puljemidler til Projekt Aluu.

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 5: Orientering om status på hygiejneorganisationen 2024

EMN-24/0001899

Bilag

Strategi for hygiejne 2024-2030

Præsentation af hygiejneorganisationen 091224 (2)

Resumé

Byrådet godkendte i efteråret 2020 etableringen af en tværgående hygiejneorganisation. I løbet af foråret 2021 blev organisationen etableret og forankret under Sundhed & Omsorgsudvalget. Organisationens første strategi blev godkendt i maj 2021.

På Sundhed & Omsorgsudvalgsmødet den 11. december 2023 godkendte udvalget hygiejneorganisationens anden strategi gældende for perioden 2024-2030.

Strategien udspringer af kommunens sundhedspolitik, og hver forvaltning har i løbet af 2024 omsat strategien ved at udarbejde hver deres handleplan, iværksætte og evaluere handlinger.

Sundhed & Omsorgsudvalget blev den 9. december 2024 orienteret om dette arbejde for 2024.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget ligeledes om status på hygiejneorganisationen 2024.

Sagsfremstilling

Forvaltningernes hygiejnegrupper har udarbejdet forvaltningsspecifikke handleplaner med henblik på at sikre et godt ejerskab og relevante indsatsområder i forhold til hygiejnemæssige risikosituationer. Handleplanen er godkendt af de respektive direktører og herefter formanden for hygiejneorganisationen, direktør Arne Nikolajsen.

Mål og akut beredskab

I forhold til hygiejneorganisationens strategi for mål og akutberedskab vurderes det, at det akutte beredskab ved udbrudssituationer generelt er velfungerende. Hygiejneorganisationen opleves generelt som kendt rundt i forvaltningerne, og organisationen kontaktes løbende ved smitte og udbrud, hvor der gives råd og vejledning.

Hygiejneorganisationen modtager registreringen af udbrud i kommunen både med henblik på at skabe et overblik over antallet af udbrud men også for at kunne give den nødvendige vejledning i udbrudssituationen. I 2024 var der følgende udbrud i kommunen - opdelt herunder på forvaltningsniveau:

Fritid Sundhed & Omsorg

Seks udbrud på plejehjem af norovirus/Roskildesyge og et udbrud af RS-virus (luftvejsinfektion - ses oftest hos børn under seks måneder, men kan forekomme hos ældre og svækkede borgere).

Borger & Arbejdsmarked

To udbrud af luftvejsinfektioner, et udbrud af fnat og et udbrud af norovirus/Roskildesyge på

bosteder.

Børn & Kultur

Forvaltningen er i gang med at revidere deres definition af udbrud på den måde, at der ønskes sygdomsspecifikke definitioner af, hvor mange tilfælde, der kategoriseres som et udbrud. Når definitionen er klarlagt, indarbejdes denne i forvaltningens instrukser. Ingen udbrud, jvf. nuværende definition.

I forhold til akutberedskab generelt har Sundhedsstyrelsen sendt en ny strategi for håndtering af epidemier i høring. Hygiejneorganisationen er i gang med at udarbejde et høringssvar.

Mål om forebyggelse i hverdagen

Generelle forebyggende tiltag

Ud over det konkrete arbejde med instrukser handler arbejdet med hygiejne også om at sikre en kultur, hvor der kontinuerligt foregår en prioritering af forebyggelsestiltag til styrkelse af hygiejnen. Forebyggelsestiltag, som i hverdagen er i skarp konkurrence med mange andre relevante emner rundt i kommunens forvaltninger. Arbejdet med kulturforandringer er typisk et langt og sejt træk, hvilket også er tilfældet på hygiejneområdet. Det er kendetegnende, at kommunens fem forvaltninger har vidt forskellige arbejdsfelter og dermed også risici for smitte. På den baggrund proportioneres de konkrete arbejdsindsatser i forvaltningerne passende herefter.

Herunder et udpluk af forvaltningernes arbejde med generelle forebyggende tiltag i 2024.

Borger & Arbejdsmarked

Der er arbejdet med risikovurdering i forhold til håndhygiejne inddelt i to kategorier - hyppige og ikke-hyppige plejeopgaver. Dernæst er der udarbejdet to niveauer af instrukser for håndhygiejne, og der er udført audit på håndhygiejne i afdelingerne Specialcentret, Udviklingscenter Vest og Center for Sociale Indsatser, hvor 7,6 % af personalet i de tre afdelinger blev auditeret på deres håndvask. Denne handling affødte god læring undervejs og gav en retning for yderligere forbedringer.

Fritid Sundhed & Omsorg

Der er arbejdet systematisk med udtræk fra det elektroniske omsorgsjournalsystem, CURA, ved smitte og læring heraf. Samtidigt er der udført en revision af samtlige hygiejneinstrukser med henblik på at opnå en forenkling/større brugervenlighed. Der har været særlig fokus på casebaseret læring i forhold til forebyggelse af blærebetændelse.

Teknik & Miljø

Der er udført hygiejnetilsyn på udvalgte afdelinger uden for rådhuset. På den baggrund er relevante opmærksomhedspunkter fremkommet.

Der har også været fokus på håndhygiejne hos medarbejderne, som arbejder i "marken" og i øvrigt et generelt fokus på hygiejne via dialogkort.

Politik & Personale

Er den forvaltning med færrest risici indenfor hygiejne. Der arbejdes via dialogkort fortsat med generel hygiejneinformation til medarbejderne.

Kompetenceudvikling

Der er, jævnfør *Strategi for hygiejne 2024-2030*, afviklet interne hygiejnekurser med hygiejnekonsulenten som underviser.

Den infektionshygiejniske afdeling på Esbjerg Sygehus har også afholdt et halvdagskursus, jævnfør *Rammeaftalen for hygiejne mellem Region Syddanmark og de 22 kommuner* og her deltog medlemmer af hygiejnegrupperne for henholdsvis Borger & Arbejdsmarked og Fritid Sundhed & Omsorg.

Borgerrettet forebyggelse

Den tidligere strategi angik primært medarbejdernes hygiejne og dermed indirekte borgernes. Med den nye strategi er der også fokus på at forbedre borgernes håndhygiejne for de tre forvaltninger med flest borgernære kontakter, Borger & Arbejdsmarked, Børn & Kultur og Fritid Sundhed & Omsorg. Her er identificeret situationer, hvor medarbejderne kan vejlede i god håndhygiejne og i arbejdet med forskellige formidlingsformer.

Fysiske rammer og hygiejne

Med den seneste strategi inddrages hygiejneorganisationen ved nybyggeri for at sikre tilstrækkelige rammer i forhold til god håndhygiejne og anden hygiejne afhængig af konteksten. Dette er nye tiltag, og de indførte arbejdsgange er lykkedes, da der er bestilt hygiejniske vurderinger af nybyggeri fra alle forvaltninger bortset fra Politik & Personale, som ikke har bygget nyt.

Denne opgave er en mindre opgave, men en meget relevant opgave, og de foreløbige erfaringer har været positive. Der er i byggeprojekterne taget højde for relevante tilpasninger i forhold til hygiejne, og samarbejdet har fungeret fint. Følgende nybyggerier er blevet hygiejnemæssigt vurderet:

Teknik & Miljø	Genbrugsplads i Bramming
Børn & Kultur	Daginstitutionen Katamaranen (Hjertinggården)
Borger & Arbejdsmarked	Refugium, Skæve boliger, Novrupvej 59, Esbjerg Ø Skoletilbud, Pile Allé 10 i Ribe
Fritid Sundhed & Omsorg	Nybyggeri til Hjemmepleje Nord i Hjerting

Andet

Esbjerg Kommune fravalgte som helhed i 2024 at tage del i den nationale hygiejneuge, uge 38, i regi af *Rådet for Bedre Hygiejne*. En forvaltning vurderede, at indsatsen ikke stod mål med ressourceforbruget, andre forvaltninger vurderede, at hygiejneugens form trængte til fornyelse,

mens andre forvaltninger igen har haft gavn af at deltage.

Hygiejneorganisationen har også haft fokus på bæredygtighed. Et element i smitteforebyggelse er brug af værnemidler, hvilket i sig selv ikke er miljøvenligt. Der vurderes nøje på at begrænse brugen af værnemidler til det nødvendige og samtidig vurdere situationer, hvor brug af flergangsprodukter kan erstatte engangsprodukter.

Vision 2025

God hygiejne hører ind under velfærdssporet "Livskvalitet og sundhed".

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsloven, lovbekendtgørelse nr. 210 af 27. januar 2022, § 119, 124 og 212.

Lov om epidemier, lovbekendtgørelse nr. 285 af 27. februar 2021 (Epidemiloven)

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktørerne for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om hygiejneorganisationens arbejde i 2024.

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Beslutningshistorik

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget 09.12.2024 Punkt 2

Orientering givet.

Punkt 6: Dialogmøde med Bindeleddet

EMN-25/0000301

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Bindeleddet den 21. januar 2025.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgmødet den 21. januar 2025, afholdes dialogmøde med Bindeleddet. Der er afsat 30 minutter til mødet.

Bindeleddet vil på mødet præsentere Bindeleddets vision, formål, målgruppe og det lokale arbejde i Esbjerg, og der kan efterfølgende være gensidig dialog om aktuelle fokuspunkter.

Fra Bindeleddet deltager Direktør og Stifter Rune Utzon-Frank, Bindeleddet og Koordinator Signe Kubel, Bindeleddet Esbjerg.

Kort beskrivelse af Bindeleddet

Bindeleddet er en mentor- og fællesskabsindsats for unge i en sårbar position. Herunder hjemløse, tidligere anbragte, psykisk sårbare og enlige mødre. De samarbejder med herberger, krisecentre og væresteder, hvor de unge er tilknyttet.

Bindeleddet har indsats i København, Aalborg, Randers, Aarhus, Herning, Vejle og Esbjerg.

Små grupper af frivillige på de lokale samarbejdslokationer, skaber ugentlige fællesskaber, som har til hensigt at styrke de interne relationer mellem de unge - og mellem de unge og de frivillige. Ca. fire gange om året tager Bindeleddets frivillige de unge med på tur ud af huset baseret på de unges ønsker. På baggrund af relationer mellem de unge og de frivillige, skabes der såkaldte 'mentorskaber'. Mentorskaberne løber som minimum i et år, men oftest meget længere.

Bindeleddet Esbjerg har eksisteret siden maj 2023. Bindeleddet Esbjerg vurderer, at man adskiller sig fra de andre indsats på området ved at tilbyde en udvidet indsats for unge i udsatte positioner. Formålet er at gribe så mange unge som muligt, før de falder mellem to stole. Derfor arbejdes der med at skabe yderligere sammenhæng mellem de unge, foreningslivet, NGO'er, kommunale tilbud, psykiatri og erhvervsliv. Bindeleddet arbejder desuden med at skabe rummelige jobs og hjælpe unge i gang med praktik og uddannelse.

Bindeleddet er støttet af Velux Fonden, Det Obelske Familiefond og A.P. Møller Fonden.

Bindeleddet Esbjerg er desuden repræsenteret i Esbjerg Kommunes Udsatteråd ved Signe Kubel.

Vision 2025

Dialog med Bindeleddet understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025's fokus på hverdagslivet i vores kommune.

Herunder fokus på frivilliges betydning for fællesskabet og medborgerskab ved at inddrage udsatte borgere og sikre dem indflydelse via samskabelse.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktørerne for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at der afholdes dialogmøde med Bindeleddet.

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 7: Information, orientering og forespørgsler - Åben

EMN-24/0000308

Bilag

Årshjul - 21. januar - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

- Direktør Pia Damtoft orienterede om indsats for aktivitetsparate.
- Drøftelse af praktiske forhold om udvalgmødet 4. februar.
- Jakob Lykke orienterede om foretræde for folketinget omkring socialområdet.
- Nicolaj Aarøe orienterede om deltagelse i udsatterådets synlighedsdag.
- Sabrina Bech Bartholin spurgte ind til mulige investeringstiltag på psykiatri- og familieområdet.
- Direktør Arne Nicolajsen følger op på tidligere orienteringer om behovet for billige boliger – kontanthjælpsreformen og andre tendenser øger kun behovet.
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Beslutning

Orientering givet.

Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 8: Lukket: Orientering

mig-a-2024-17316

Punkt 9: Lukket: Orientering

EMN-25/0000660

Punkt 10: Lukket: Information, orientering og forespørgsler - Lukket

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad