

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 26-08-2019

Mødedato Mandag d. 26. august 2019 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jesper Frost Rasmussen, Henrik Vallø, Diana Mose Olsen, Karen Sandrini, Søren Heide Lambertsen (Afbud), May-Britt Andrea Andersen, John Snedker, Jakob Lose, Olfert Krog

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årlig orientering fra Rektorkollegiet.....	4
Røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune.....	5
Frigivelse af anlægsbevilling til mekanisk ventilation i Børnehuset Kvaglund.....	8
Lukket: Klage over afgørelse om alkoholbevilling.....	9
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Økonomiudvalget den 26-08-2019

Godkendt

Punkt 2: Årlig orientering fra Rektorkollegiet

19/30719

Resumé

Rektor for Erhvervsakademi SydVest Henrik Larsen og direktør for AMU Vest Torben Pedersen orienterer om nyt fra Rektorkollegiet.

Sagsfremstilling

Der er fremsendt følgende punkter:

1. Arbejdet med strategi og uddannelseskonferencen
2. Optag 2019
3. Boligsituationen
4. Evt.

Kompetencer

Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Økonomiudvalget den 26-08-2019

Orientering givet

Punkt 3: Røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune

19/3959

Resumé

Esbjerg Kommunes Strategi for røgfri miljøer er godkendt af Økonomiudvalget den 7. december 2015 med ikrafttrædelse den 1. marts 2016.

Strategien definerer rygning som en privat sag, der ikke skal finde sted i forbindelse med

arbejdets udførelse eller i den betalte arbejdstid. E-cigaretter/dampcigaretter sidestilles med rygning. Det er i Esbjerg Kommune muligt at aftale selvbetalte rygepauser med lederen under forudsætning af, at det er foreneligt med driften.

Esbjerg Kommune har siden maj 2017 været en del af det nationale partnerskab Røgfri Fremtid, og på landsplan peger tendensen også mere og mere i retning af røgfri arbejdstid uden undtagelser.

Esbjerg Kommune har en høj andel af daglige rygere sammenlignet med landsgennemsnittet, og der lægges nu op til en drøftelse af, hvorvidt der i Esbjerg Kommune skal være rygeforbud i arbejdstiden uden undtagelser.

Sagsfremstilling

Strategien omfatter samtlige kommunens arbejdspladser, og forbyder rygning både i og udenfor arbejdstiden i alle lokaler og på alle matrikler, hvor der udføres kommunale aktiviteter eller er indrettet arbejdspladser, der er omfattet af Esbjerg Kommunes personalepolitik. Det er tilladt at ryge i "egen tid" dvs. i selvbetalte pauser eller ved, at der, efter aftale med nærmeste leder, flekses ud.

Hertil kommer en række lovbestemte særregler om rygning på institutioner for børn under 18 år og situationer, hvor en røgfri arbejdsplads ikke kan garanteres fuldt ud fx visse anbringelsessteder og døgninstitutioner.

Disse særregler er nærmere beskrevet i strategien.

Rygeforbuddet for medarbejdere i Esbjerg Kommune udmøntes på følgende måde:

- Under iagttagelse af geografiske begrænsninger og lovbestemte særregler må der ryges i selvbetalte pauser, ligesom der kan træffes aftale med lederen om, at der planlægges 1-2 selvbetalte rygepauser i løbet af dagen, såfremt det er foreneligt med driften
- Rygning må alene foregå uden for matriklen eller på anviste rygesteder
- Overtrædelser sanktioneres i henhold til de ansættelsesretlige regler
- Esbjerg Kommune tilbyder rygestopkurser til rygere i Esbjerg Kommune, og der tilbydes særlige holdforløb kun for medarbejdere i Esbjerg Kommune. Rygestop-forløbet kan kombineres med tilbud om personlig coaching i forhold til sundhed og livsstil. Begge forløb udbydes via det interne kursuskatalog.

I KLs udspil fra 2018 "Forebyggelse for fremtiden" opfordres kommunerne bl.a. til at sætte fokus på det røgfri liv herunder, at kommunerne tager stilling til at indføre røgfri arbejdstid for kommunens medarbejdere.

Anbefaling/forslag

Røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune har bl.a. været drøftet i den interne sundhedspolitiske gruppe den 22. december 2018. Gruppens anbefaling er, at der i Esbjerg Kommune indføres røgfri arbejdstid uden undtagelser. Den sundhedspolitiske gruppe peger bl.a. på, at rygning er en stor udfordring med et stort fokus i Esbjerg Kommune. Vi har en høj andel af daglige rygere sammenlignet med landsgennemsnittet. Rygning er et af fokusområderne i Esbjerg Kommunes sundhedspolitik 2015-2020. Ligeledes har kommunens fokus på røgområdet udmøntet sig i, at kommunen siden maj 2017 har været en del af det nationale partnerskab Røgfri Fremtid. Målet er, at i år 2030 er der ingen børn og unge under 18 år, der ryger, og færre end 5 % af den voksne befolkning ryger.

Den interne sundhedspolitiske gruppe anbefaler, at kommunens ansatte, og

kommunen som institution, skal være rollemodel overfor de borgere, som de dagligt kommer i kontakt med, ikke mindst børn og unge. Gruppen peger bl.a. på, at forskningen viser, at jo mere restriktiv rygepolitikken bliver, des større bliver effekten.

Andre offentlige organisationer

Esbjerg Kommunes strategi for røgfri miljøer læner sig op ad en række andre offentlige organisationers regler for rygning på arbejdspladserne, hvor der også er undtagelser til rygeforbuddet - bl.a. Region Syddanmark og Århus Kommune. Region Syddanmark arbejder pt. med en stramning af rygeforbuddet i arbejdstiden, og i Århus Kommune overvejes en stramning i forhold til rygning ved deltagelse på kurser og efteruddannelse (eksterne matrikler). Randers Kommune er én af de offentlige arbejdspladser, der har taget skridtet fuldt ud, og pr. 1. januar 2019 har indført et total rygeforbud i arbejdstiden. For de medarbejdergrupper, som har arbejdsgiverbetalte pauser, er pauserne omfattet af arbejdstiden. For de faggrupper, som i henhold til overenskomster har selvbetalte pauser, defineres pauserne som værende ikke omfattet af arbejdstiden. Det indebærer for alle, at rygning ikke er tilladt i hele arbejdstiden, under transport til og fra møder og ved hjemmearbejde. Det indebærer også, at det ikke er tilladt at flekse ud for at ryge. Der må ikke ryges, mens man bærer Randers Kommunes uniformer. Elever på Randers Kommunes skoler/institutioner må ikke ryge i den tid, de er på skolen/institutionen, heller ikke udenfor matriklen, og der må ikke sælges tobak på Randers Kommunes fritids- og idrætsanlæg.

Opmærksomhedspunkter ved en evt. stramning af strategien

Indførelse af et rygeforbud uden undtagelser kræver en proces med høringsrunder blandt leder- og medarbejderrepræsentanter i de forskellige personalepolitiske fora, ligesom det er påkrævet med en drøftelse/stillingtagen til bl.a.:

- Definition af arbejdstid
- Hvad gælder for øvrige sundhedsskadelige nikotinprodukter som fx skrå/snus
- Hvordan skal reglerne administreres og sanktioneres?

Kompetencer

Økonomiudvalget.

Høring

Sagen har været forelagt Økonomiudvalget den 8. april 2019, hvor sagen blev sendt i gruppemapperne. Der blev modtaget et høringssvar fra Enhedslisten. Økonomiudvalget behandlede sagen igen den 3. juni 2019, hvor et flertal besluttede, at der skal arbejdes videre med røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune, og at Hoved-MED skal involveres.

Hoved-MED tog på mødet den 20. juni 2019 fat på den indledende dialog, hvor følgende overskrifter bl.a. blev drøftet:

- Fordele og ulemper ved røgfri arbejdstid
- Hvordan sikrer vi ordentlighed i forhold til rygerne?
- Hvordan skal vi arbejde videre med røgfri arbejdstid?
- Røgfri arbejdstid og tillidsbaseret ledelse?

Der var i Hoved-MED enighed om, at Røgfri arbejdstid under alle omstændigheder er en proces, der kun kan forankres som et led i en generel kulturforandring på vej mod Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at:

1. Nuværende Strategi for Røgfri arbejdstid fastholdes.
2. Der generelt arbejdes med en kultur forandring henimod røgfri fremtid i Esbjerg Kommune indenfor rammerne af den nuværende strategi. Og specifikt, at Børn & Kultur i samarbejde med Sundhed & Omsorg vil arbejde med indsatsområder der, hvor kerneopgaverne er rettet mod børn og unge.

Beslutning Økonomiudvalget den 26-08-2019

Sagen sendes i gruppemapperne.

Bilag

Strategi for røgfri miljøer.pdf

Høringssvar fra Enhedslisten

Punkt 4: Frigivelse af anlægsbevilling til mekanisk ventilation i Børnehuset Kvaglund

19/19800

Resumé

Børnehuset Kvaglund har behov for etablering af mekanisk ventilation i den ene bygning. Byrådet søges nu om at frigive budget til udførelse af projektet, som blev godkendt ved budgetlægningen i 2017.

Sagsfremstilling

Ifølge Masterplan for Dagtilbudsområdet påpeges, at en etablering af mekanisk ventilation i Børnehuset Kvaglund er tiltrængt for indeklimaet. Der er en generel ret tung/ indelukket luft i afdelingen Børnehuset Kvaglund. Afdelingen er i lejede lokaler, og det er derfor boligforeningen der udfører opgaven med at etablere mekanisk ventilationsanlæg i bygningen.

Byrådet har ved budgetlægningen i 2017 afsat 855.000 kr. i budget 2019 til projektet, og de søges hermed frigivet, sammen med en restfinansiering på 31.000 kr., da projektet efter licitation i alt koster ca. 886.000 kr.

Den mekaniske ventilation etableres i samtlige grupperum, personalerum samt kontor, samt tagventilatorer til blandt andet toiletter udskiftes.

Lovgrundlag, planer mv.

Dagtilbudsloven

Masterplan for dagtilbud

Økonomi

Den samlede pris for ventilation i Børnehuset Kvaglund bliver jf. licitation på 885.906 kr. ekskl. moms. Der er i budget 2019 afsat 855.000 kr. til projektet, som hermed søges frigivet. Restfinansieringen på ca. 31.000 kr. foreslås frigivet af pulje til masterplan projekter under Børn&Dagtilbud.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Projektet giver et forbedret indeklima og arbejdsmiljø.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget >Økonomiudvalg > Byråd

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at der meddeles anlægsbevilling på 886.000 kr. i 2019, hvor 855.000 kr. finansieres af afsat rådighedsbeløb til Børnehuset Kvaglund etablering af ventilationsanlæg, samt 31.000 kr. finansieres af afsat rådighedsbeløb til Masterplanprojekter i Børn & Dagtilbud

Beslutning Børn & Familieudvalg den 12-08-2019

Godkendt.

Beslutning Økonomiudvalget den 26-08-2019

Godkendt.

Punkt 5: Lukket: Klage over afgørelse om alkoholbevilling

19/14047

Punkt 6: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser

19/854