

# **REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025**

## **d. 20-09-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 08:00

**Mødested**           Platformen

**Mødedeltagere**   Anders Toft Andersen, Anne Marie Geisler Andersen (Afbud), Rasmus  
Rasmussen, Henrik Andersen, Tommy Noer, Sabrina Bech  
Røn, Nicolaj Aarøe, Jakob Lykke

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde Social & Arbejdsmarkedsudvalget / Handicaprådet.....	4
Orientering om betydningen af Børnene Først for Esbjerg Kommune.....	6
Arbejdsdusør for borgere i aktivitets- og samværstilbud.....	8
Godkendelse af nye medlemmer af Udsatterådet.....	10
Orientering om Familier på vej tilbud.....	13
Orientering om Børnesagsbarometret 2022.....	15
Orientering vedrørende ny vejledning om hjemmetræning.....	19
Orientering om budgetstatus pr. 31. august 2022 på familieområdet.....	22
Orientering om budgetstatus pr. 31. august 2022 på voksenområdet.....	25
Årsrapport Green Skills (august 2021- august 2022).....	28
Lukket: Endelig beslutning i forbindelse med retten til tidlig pension.....	30
Information, forespørgsel og orientering.....	31
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	32
Lukket: Godkendelsesark.....	33

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Godkendt.

## **Punkt 2: Dialogmøde Social & Arbejdsmarkedsudvalget / Handicaprådet**

21/29688

### **Resumé**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget holder på sit møde den 20. september 2022 dialogmøde med Handicaprådet.

Handicaprådet fremlægger på dialogmødet sit arbejde og sine fokusområder for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Handicaprådet har til formål at rådgive Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap. Byrådet hører Handicaprådet i forhold til alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.

Handicaprådet kan derudover behandle alle lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for mennesker med handicap og tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag til såvel politiske som administrative initiativer.

Medlemmer af Handicaprådet er:

- Formand Inga Bredgaard (Polioforeningen)
- Næstformand Dorte Højriis Thomsen (LEV)
- Connie Kristensen (Spastikerforeningen)
- Erik Sørensen (Scleroseforeningen)
- Pia Nielsen (Gigtforeningen)
- Torben Carlsen (Autismeforeningen)
- Preben Granhøj Nielsen (Esbjerg Handicap Idræt)

Følgende medlemmer af Handicaprådet deltager i dialogmødet med Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

- Formand Inga Bredgaard (Polioforeningen)
- Næstformand Dorte Højriis Thomsen (LEV)

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Vedtægter pr. 1. januar 2018, Forretningsordenen for Handicaprådet og Handicapstrategiske pejlemærker 2019-2022

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Drøftet.

## **Bilag**

Notat fra Handicaprådet - dialogmøde med Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 20.9.2022

Handicapstrategiske pejlemærker 2019-2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 3: Orientering om betydningen af Børnene Først for Esbjerg Kommune

22/22511

## Resumé

Børnene Først skal fra årsskiftet 2023 og frem implementeres på familieområdet i Esbjerg Kommune.

I denne sag præsenteres de fokuspunkter i reformen og det nye i den bagvedliggende lovgivning "Barnets Lov", som forvaltningen vurderer til at være særligt central for især Familierådgivningen.

## Sagsfremstilling

Børnene Først er en reform, som et flertal af folketingets partier vedtog i maj 2021. Reformen skal hjælpe sårbare og udsatte børn og familier tidligere og bedre, end det sker i dag. Der er et bredt fokus på, hvordan denne hjælp skal tage form, men aftalepapiret og udkastet til lovgivningen "Barnets lov" stiller især skarpt på, at hjælpen skal gives tidligere – med den rette indsats fra start og inddragelse af barnet og familien.

Ligesom i landets andre kommuner vil Børnene Først og den nye Barnets lov have indvirkning på hele Esbjerg Kommunes familieområde. Som kommunens børne- og familiemyndighedsafdeling vil Familierådgivningen dog opleve de største forandringer.

Det tidligere Børn & Familieudvalg fik på udvalgsmødet den 14. juni 2021 præsenteret centrale omdrejningspunkter i reformen.

Udkastet til den nye lovgivning, der skal danne juridisk grundlag for tiltagene i reformen, blev offentliggjort i sommeren 2022. Med lovgivningen konkretiseres rammerne for kommunernes fremtidige arbejde med at realisere hensigterne i reformen.

Der er tale om en meget omfattende reform – og dermed venter et omfattende implementeringsarbejde. I første omgang har forvaltningen arbejdet med at prioritere og formulere "kernelementerne" i reformen for ledere og medarbejdere i Familierådgivningen. I forhold til flere af elementerne er der allerede initiativer i gang, som "trækker" i samme retning som den nye lovgivning.

Grundværdierne, som implementeringen i Esbjerg Kommune vil tage afsæt i er følgende:

- Barnets stemme og perspektiv skal styrkes og tillægges øget værdi. Inddragelse af barnet, den unge og familien skal derfor være et fundament for arbejdet i Familierådgivningen
- Hurtigere til handling. Støtten skal i gang hurtigt, når et barn, ung eller familie har behov for hjælp

Under disse overordnede værdier skal der ske en række konkrete forandringer i sagsbehandlingen og de værktøjer, der benyttes i sagsbehandlingen. Familieområdet er et område, hvor proceskravene til sagsbehandlingen er meget omfattende.

I den nye lovgivning er der på flere områder løst op for proceskravene. Til gengæld er der på andre områder – særligt på anbringelsesområdet – indført nye proceskrav.

I forhold til de konkrete sagsgange vil der i implementeringen af reformen i Esbjerg blive sat særligt fokus på:

- Den børnefaglige undersøgelse, hvor der fremover bliver flere mulige ”udgaver” afhængigt af, hvor omfattende barnets støttebehov er
- Handleplaner, hvor disse fremover skal udarbejdes med en langt højere inddragelse af barnet og familien i udformningen af de konkrete mål.
- Opfølgingsinterval bliver fremover efter behov og ikke med minimumskrav, hvilket stiller nye krav til både medarbejdere og ledere ift. at sikre tilstrækkelig opfølgning i sagerne
- Nye sagsbehandlingsskridt og retskrav for barnet ifm. bl.a. anbringelse og eventuel hjemgivelse
- Krav om to rådgivere i komplekse sager for herigennem at understøtte kontinuitet for børnene ved rådgiverskift

Socialstyrelsen står for uddannelse af alle rådgivere i 2023 ift. den nye lovgivning.

I det nye lovforslag er der desuden krav om nye politikker/strategier i den enkelte kommune, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget senere vil få til behandling. Det drejer sig om et kommunalt beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme. Der skal desuden udarbejdes skriftlige retningslinier for brugerindflydelsen for børn, unge og familier, der bruger tilbud efter Barnets Lov.

## **Vision 2025**

Implementering af Børnene Først er med til at styrke indsatsen for udsatte børn, unge og familier og understøtter dermed Vision 2025's målsætning om at forebygge udsathed og hjælpe dem, som har brug for støtte.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de ovenstående fokusområder i Børnene Først, og hvilken betydning de har for familieområdet i Esbjerg Kommune

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## Punkt 4: Arbejdsdusør for borgere i aktivitets- og samværstilbud

22/22304

### Resumé

Forvaltningen er blevet opmærksom på, at der er udbetalt arbejdsdusør til borgere, der har et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104 i Udviklingscenter Vest. Der er ikke lovhjemmel til at udbetale arbejdsdusør i aktivitets- og samværstilbud, men alene i tilbud om beskyttet beskæftigelse efter § 103.

Derfor ændrer forvaltningen praksis fra 1. januar 2023. Det betyder, at cirka 50 borgere, som har modtaget et sted mellem 72 og 893 kr. hver måned, fremover ikke vil modtage arbejdsdusør.

### Sagsfremstilling

I Udviklingscenter Vest findes to typer dagtilbud, som borgeren kan visiteres til af Voksen myndighed:

- Beskyttet beskæftigelse efter Servicelovens § 103
- Aktivitets- og samværstilbud efter Servicelovens § 104

Kvalitetsstandarderne beskriver, hvem der er målgruppen for de to tilbud – se tabel 1.

Tabel 1. Esbjerg Kommunes kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde

§ 103

Borgeren skal være i stand til at udvikle og udnytte den resterende erhvervsevne til produktivt arbejde. Derudover skal borgeren som udgangspunkt kunne transportere sig selv.

§ 104

Målgruppen er personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer. Derudover har borgere inden for målgruppen behov for støtte til at opretholde eller forbedre personlige færdigheder eller livsvilkår. Tilbuddet retter sig især mod borgere med behov for socialt samvær og aktiviteter i fællesskab.

Borgere, der er visiteret til § 103 og § 104 modtager typisk førtidspension.

Esbjerg Kommune kan ifølge kvalitetsstandarden også give arbejdsdusør til borgere, som går i beskyttet beskæftigelse efter § 103. Arbejdsdusøren gives efter servicelovens § 105 stk. 2. Aflønningen sker på baggrund af borgerens arbejdsindsats set i forhold til borgerens funktionsniveau. Arbejdsdusøren skal være på mindst fem procent af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det pågældende arbejdsområde, og er i Esbjerg Kommune på maksimum 10 procent.

Udbetaling af arbejdsdusør i tilbud efter § 104

Forvaltningen har undersøgt praksis for borgerbetalinger og er blevet opmærksom på, at der er udbetalt arbejdsdusør til borgere, som er visiteret til et aktivitets- og samværstilbud efter § 104 i serviceloven, selvom der ikke er lovhjemmel hertil.

Denne praksis er opstået i forbindelse med en sammenlægning af dagtilbud i 2015, hvor de skete en genvisitering af borgerne til et tilbud efter enten § 103 eller § 104. Man valgte på daværende tidspunkt, at borgere - også efter en genvisitering til § 104 - modtog arbejdsdusør.

I dag er der således 50 borgere ud af 243 borgere, der er visiteret til et § 104 tilbud, som modtager arbejdsdusør.

Voksen Myndighed gennemgår sagerne i løbet af efteråret. Ændringen træder i kraft 1. januar 2023. Voksen Myndighed sender en orienteringsskrivelse til borgerne med tre måneders varsel om ændringen. (Der sendes en orienteringsskrivelse i stedet for en afgørelse, da der ikke kan klages over ændringen).

Borgere der tidligere uretmæssigt har modtaget en arbejdsdusør, vil ikke blive opkrævet en tilbagebetaling af det modtagne beløb.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 § 104

## **Økonomi**

Den enkelte borger har fået udbetalt et sted mellem 72 og 893 kr. hver måned. Den samlede udbetaling i arbejdsdusør til cirka 50 borgere er 187.000 kr. årligt. Udgiften er afholdt af Udviklingscenter Vests budget til aktivitetstilbud. Fremover vil beløbet blive brugt i aktivitetstilbuddene under Udviklingscenter Vest.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Vurdering herunder alternativer**

Forvaltningen anbefaler, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget sender en orientering til Handicaprådet og Koordinationsrådet ved Udviklingscentret (en forening af pårørende til beboere og brugere) om ændring af praksis for udbetaling af arbejdsdusør.

## **Indstilling**

Direktør for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at

1. Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om, at forvaltningen har ændret praksis for udbetaling af arbejdsdusør til borgere, som har et samværs- og aktivitetstilbud efter § 104 i serviceloven.
2. Der sendes en orientering om praksisændring til Handicaprådet og Koordinationsrådet ved Udviklingscenter Vest.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

1. Orientering givet.
2. Godkendt.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 5: Godkendelse af nye medlemmer af Udsatterådet

20/27197

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger medlemmer til Udsatterådet i Esbjerg Kommune. Udsatterådets medlemmer bliver udpeget for en fireårig periode fra 2022-2023. Når medlemmer udgår i løbet af valgperioden, bliver rådet suppleret med nye medlemmer.

Udsatterådet består ifølge forretningsordenen af 10-12 medlemmer. Da to medlemmer er trådt ud hen over sommeren, består rådet i øjeblikket af otte medlemmer. Derfor træffer Social & Arbejdsmarkedsudvalget med denne sag beslutning om godkendelse af to nye medlemmer til Udsatterådet.

## Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har til opgave at træffe beslutning om, hvem der skal sidde i Esbjerg Kommunes Udsatteråd. Udsatterådets medlemmer skal være bosiddende, eller lokalt forankrede, i Esbjerg Kommune.

Udsatterådet skal ifølge forretningsordenen for Udsatterådet i Esbjerg Kommune (se bilag) sammensættes, så der sikres viden om hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug samt sindslidelse. Det tilstræbes, at Udsatterådet desuden rummer viden om prostitution og vold.

Udsatterådets medlemmer indstilles af frivillige sociale organisationer og foreninger i Esbjerg Kommune. Der lægges vægt på, at Udsatterådet blandt andet består af frivillige samt medlemmer, som har selvoplevede erfaringer med at være i en udsat livsposition. Det tilstræbes, at Udsatterådet har så bred en repræsentation inden for udsatteområdet som muligt.

I løbet af de seneste par måneder er Anja From (indstillet af SIND Syd-Vest) og Lasse Mang Veie Gudsø (indstillet af Ventilen) trådt ud af Udsatterådet. I tabel 1 ses en oversigt over rådets nuværende medlemmer.

Tabel 1. Oversigt over Udsatterådets medlemmer

Kandidat	Indstillende forening/organisation
1 Anthon Nielsen	Foreningen Grønlandske Børn
2 Charlotte Mathiesen	Ballast, KFUM's Sociale Arbejde
3 Gitte Morberg Jensen	Frivillighuset Vindrosen
4 Jette Jensen	Mødrehjælpen
5 Jørgen Engholm Andersen	Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde
6 Karen Friis Gejl	Folkekirkens Hus
7 Poul Rasmussen	Kirkens Korshær
8 Maria Al-Azzawi	Red Barnet Ungdom

Forvaltningen har rettet henvendelse til Ventilen og SIND Syd-Vest for at høre, om de ønskede at indstille nye kandidater som erstatninger for de afgående medlemmer. Svaret fra Ventilen var, at der ikke var ressourcer til at stille en kandidat. SIND Syd-Vest ønskede at indstille en ny kandidat.

Da Social & Arbejdsmarkedsudvalget supplerede Udsatterrådet med nye medlemmer den 31. maj 2022, bad Udsatterrådet om, at der blev rettet henvendelse til Reden ved KFUK's Sociale Arbejde for indstilling af en kandidat. Reden sagde dengang, at de ikke havde mulighed for at stille en kandidat, men gerne ville have muligheden senere. Nu er der ansat en daglig leder for Reden Esbjerg, som generalsekretæren for KFUK's Sociale Arbejde ønsker at indstille.

Her er en præsentation af de indstillede:

Niels Christian Petersen

SIND Syd-Vest indstiller Niels Christian Petersen, som formand for afdelingen af SIND.

Sind Syd-Vest er en lokalafdeling af Landsforeningen Sind og vi arbejder for at skabe forståelse og tolerance for mennesker med sindslidelse og deres pårørende. SIND arbejder for trivsel, forebyggelse og rehabilitering.

SIND Syd-Vest skriver: "Vores medlemmer hører til blandt de udsatte og bliver tit glemt i den offentlige debat. Derfor kunne vi godt tænke os at have en repræsentant i Udsatterrådet.

Niels Christian Petersen har som frivillig i SIND Syd-Vest dagligt kontakt til flere udsatte grupper i Esbjerg, primært borgere med psykiske lidelser. Niels kan i Udsatterrådet være med til at sætte fokus på de problemer, der følger med det at have en psykisk sygdom og i samarbejde med andre udsatte grupper løse de problemer, vi er udsat for." Niels Christian Petersen har været frivillig siden 2017 og fungerer også som bisidder i Landsforeningen SIND. Her følger han sindslidende og psykiske sårbare til den svære samtale hos lægen, på kommunen eller på sygehuset.

Pernille Larsen Meier

KFUK's Sociale Arbejde indstiller Pernille Larsen Meier, som er daglig leder af Reden Esbjerg.

Formålet med Reden Esbjerg er blandt andet at sikre, at der er anonym hjælp at hente, hvis man ønsker at stoppe med at sælge sex.

Pernille Larsen Meier har som socialrådgiver med ledererfaring et bredt kendskab til mennesker i de mest udsatte livspositioner herunder prostitution, misbrug, kriminalitet, psykisk sygdom og hjemløshed. Hun har været på Springbrættet, som er en selvejende døgninstitution for voksne stofmisbrugere - stoffri døgnbehandling i en lang periode. Hun kommer til Reden fra en stilling i Familierådgivningen i Esbjerg Kommune, hvor hun har arbejdet med det specialiserede ungeområde med fokus på blandt andet ungdomskriminalitet.

Forvaltningen vurderer, at der ved indstillingen af de to kandidater til en plads i Udsatterrådet vil blive tilført værdifuld viden og erfaringer om at være i udsatte livssituationer.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Forretningsorden for Udsatterrådet i Esbjerg Kommune §5 og §6

## **Økonomi**

Der er afsat 50.000 kr. årligt til Udsatterådets virke.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender følgende kandidater til Udsatterådet i perioden 2022-2025:

1. Niels Christian Petersen fra SIND Syd-Vest og indstillet af SIND Syd-Vest
2. Pernille Larsen Meier fra Reden Esbjerg indstillet af KFUK's Sociale Arbejde

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

1. Godkendt.
2. Godkendt.

## **Bilag**

Forretningsorden for Udsatterådet vedtaget 6. september 2021

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## Punkt 6: Orientering om Familier på vej tilbud

20/26525

### Resumé

Forvaltningen har i samarbejde med Børn & Kultur arbejdet med udviklingen af en indsats, der skal fungere som supplement til de eksterne "familieopholdssteder" for især nybagte forældre, hvor der er tvivl om forældreevnen, men hvor der ikke er behov for døgndækning.

Indsatsen er et kort intensivt observationsforløb i eget hjem, hvor formålet er at sikre udvikling, trivsel og sundhed for det udsatte barn, samt at observere forældrene i hjemmet, så den rette indsats kan iværksættes efterfølgende.

I denne sag orienteres udvalget om det nye tilbud "Familier på vej".

### Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har siden 2020 anbragt ca. 26 familier på eksterne familieopholdssteder. Familierne er kendetegnet ved at være socialt udsatte og/eller psykisk sårbare. Formålet med disse ophold er at sikre og støtte udvikling, trivsel og sundhed for det udsatte barn samt at afklare forældrekompetencerne. Der er personaledekning hele døgnet, hvilket betyder, at familierne kan få hjælp og støtte hele døgnet. Der er tale om en dyr og intensiv foranstaltning, der koster ca. 3.640 kr. i døgnet for en voksen og et barn.

Flere familier har dog ikke behov for døgnstøtte, og det kan være svært at være anbragt som familie langt væk fra f.eks. arbejdsplads, børnehave til større børn og familie og venner.

Derfor har forvaltningen udviklet en ny indsats i samspil med Børn & Kultur. Formålet har været at få en ny indsats, som er tilstrækkelig og med høj faglig kvalitet men samtidig også med fokus på den økonomiske udgift.

Indsatsen er forankret i Familiens Hus og består af et tæt samarbejde mellem sundhedsplejen og Familien Hus. Det er et kort intensivt observationsforløb i eget hjem, hvor formålet er at sikre udvikling, trivsel og sundhed for det udsatte barn, samt at observere forældrene i hjemmet, så den rette indsats kan iværksættes efterfølgende. Dertil er et grundlæggende element i indsatsen de løbende beskrivelser og afrapporteringen, hvori omfanget af og forholdet mellem observation, støtte, vejledning og evt. kompensation beskrives.

At indsatsen foregår i familiernes eget hjem og omgivelser, er en vigtig del af indsatsen, da hjemmet for nogle familier kan være trygt og er mere sammenligning med den hverdag, der kommer efter indsatsen.

Et forløb varer som udgangspunkt i ni uger:

- De første to uger er der som udgangspunkt 1-2 daglige besøg.
- De resterende syv uger er der 1-2 daglige besøg undtagen i weekenden.

Hver uge er der besøg fra både Familiens Hus og Sundhedsplejen samt et fællesbesøg.

Undervejs i forløbet er der tæt opfølgning. Ved afslutning vil de fleste familier overgå til anden støtte enten i hjemmet eller evt. behov for en anbringelse.

## **Vision 2025**

Etableringen af mor-barn ophold i eget hjem understøtter Vision 2025's målsætning om at forebygge udsathed og hjælpe dem, som har brug for støtte.

## **Økonomi**

Tilbuddet Familier på vej er beregnet til at koste 141.141 kr. pr. forløb, ud fra den forudsætning at der er 8 forløb pr. år.

Der overføres 200.600 kr. til sundhedsplejen til håndtering af 8 forløb.

Beløbet overføres ved førstkomende budgetrevision.

Det forventes, at udgifterne kan holdes indenfor det estimerede forbrug på familieområdet.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller:

- 1) at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om det nye tilbud Familier på vej.
- 2) at Social & Arbejdsmarkedsudvalget sender sagen til orientering i Børn & Skoleudvalg.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

1. Orientering givet.
2. Godkendt.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 7: Orientering om Børnesagsbarometret 2022

22/22466

## Resumé

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en undersøgelse af, hvorvidt kommunerne overholder centrale krav i serviceloven, når de behandler sager om udsatte børn og unge. Undersøgelsen kaldes Børnesagsbarometret og i 2022 er Esbjerg Kommune én af de udvalgte kommuner, der inkluderes i undersøgelsen.

Børnesagsbarometret 2022 giver et billede af, at kommunerne i høj grad overholder lovkravene i forhold til børnesagsbehandling, men at der også er plads til forbedring i forhold til udvalgte lovkrav.

I denne sag orienteres om resultaterne af Børnesagsbarometeret 2022.

## Sagsfremstilling

Hvert år gennemfører Ankestyrelsen en undersøgelse af, i hvilket omfang kommunerne overholder centrale krav i serviceloven, når de behandler sager om udsatte børn og unge. Undersøgelsen kaldes Børnesagsbarometret. Børnesagsbarometret er bestilt af forligskredsen bag satspuljeaftalen 2019-2022.

Formålet med undersøgelsen er at give et aktuelt billede af kvaliteten i sagsbehandlingen på tværs af kommunerne.

Undersøgelsen behandler sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse om foranstaltning efter servicelovens § 52, som gives til børn og unge, hvor kommunen har vurderet, at der er behov for særlig støtte til barnet, den unge eller familien.

Fire områder, der relaterer sig til Social- og Ældreministeriets pejlemærker for god kvalitet i sagsbehandlingen, er centrale i undersøgelsen; faglig udredning, inddragelse, valg af indsats og opfølgning. I 2022 fokuserer undersøgelsen desuden på kommunernes håndtering af underretninger.

Børnesagsbarometret omfatter hvert år sager fra en tredjedel af landets kommuner. Det betyder, at alle kommuner indgår i undersøgelsen hvert tredje år. I år er Esbjerg Kommune én af de inkluderede kommuner.

## Resultater

Børnesagsbarometret 2022 baseres på 697 sager fra 31 kommuner. I Esbjerg Kommune er 47 sager gennemgået, hvilket svarer til 7% af det samlede antal sager gennemgået. Sagerne i Esbjerg Kommune fordelte sig med 47% af sagerne, hvor der var truffet afgørelse om frivillig anbringelse, 2% med tvangsmæssig anbringelse og 51% med afgørelse om familiebehandling eller anden behandling.

Resultaterne af Børnesagsbarometret 2022 præsenteres med udgangspunkt i de fire pejlemærker.

## Faglig udredning

Før der træffes afgørelse om en eventuel foranstaltning, foretages en faglig udredning. Her afdækkes barnets eller den unges og familiens problemer og ressourcer. Børnesagsbarometret fokuserer på den børnefaglige undersøgelse (BFU) og fire lovkrav i forbindelse med BFU. Tabel 1 viser resultaterne for alle sagerne i Børnesagsbarometret sammenlignet med sagerne for Esbjerg Kommune.

Tabel 1: Resultater i forhold til faglig udredning.

	BFU er udarbejdet eller opdateret	BFU er afsluttet inden 4 måneders frist	Udarbejdet begrundet stillingtagen pba. BFU	BFU afsluttet inden afgørelse
Esbjerg Kommune	64% (47)	21% (24)	100% (30)	73% (30)
Alle kommuner i Børnesagsbarometer 2022	63% (687)	35% (284)	99% (400)	81% (400)

Tallet i parentes angiver antallet af sager, resultatet baseres på. Forvaltningen bemærker særligt, at der i 2022 er arbejdet massivt med at sikre, at de børnefaglige undersøgelser udarbejdes inden for 4 måneders fristen og området har et stort ledelsesmæssigt fokus i Familierådgivningen.

### Inddragelse

I processen frem til, at kommunen træffer en afgørelse, skal barnet eller den unge og forældremyndighedsindehaver(e) inddrages. Dette for at sikre, at sagen er tilstrækkeligt belyst, og at barnet eller den unge så vidt muligt forstår, accepterer og understøtter den valgte foranstaltning. I tabel 2 ses resultaterne i forhold til tre udvalgte lovkrav i relation til inddragelse.

Tabel 2: Resultater i forhold til inddragelse

	Der er afholdt samtale med barnet eller den unge som en del af BFU	Forældremyndighedsindehaver(e) er inddraget	Der er afholdt samtale med barnet eller den unge inden afgørelse
Esbjerg Kommune	97% (30)	97% (30)	62% (47)
Alle kommuner i Børnesagsbarometer 2022	93% (362)	95% (380)	55% (382)

Tallet i parentes angiver antallet af sager, resultatet baseres på.

### Valg af indsats

Den indsats, der træffes afgørelse om, skal være individuelt tilrettelagt efter barnets eller den unges behov. Valget af indsats beskrives af kommunen i en handleplan. Børnesagsbarometret 2022 ser på udvalgte lovkrav i forhold til

handleplanerne. Tabel 3 viser resultaterne på to udvalgte lovkrav i relation til handleplanerne.

Tabel 3: Resultater i forhold til valg af indsats

	Der er udarbejdet en handleplan for den aktuelle foranstaltning	Handleplanen angiver, hvilken indsats der er nødvendig for at opnå formål
Esbjerg Kommune	62% (47)	100% (29)
Alle kommuner i Børnesagsbarometer 2022	75% (520)	99% (514)

Tallet i parentes angiver antallet af sager, resultatet baseres på. Forvaltningen bemærker, at der udover de 62%, der havde fået udarbejdet en handleplan, også var 9% af sagerne, hvor der ikke var udarbejdet en handleplan af en lovlig grund. Det skyldes, at afgørelserne var akutte og derfor ikke afsluttet i inklusionsperioden for Børnesagsbarometeret 2022.

### Opfølgning

Kommunen er forpligtet til at følge op på, om den valgte foranstaltning bidrager til at imødekomme barnets eller den unges og eventuelt familiens støttebehov. Kommunen skal revidere indsatsen, hvis opfølgningen viser, at der er behov for det. Tabel 4 viser resultaterne i forhold til de udvalgte lovkrav, der relaterer sig til opfølgning. Børnesagsbarometeret opgør ikke resultaterne for opfølgning på kommuneniveau, da antallet af sager er for lavt i forhold til at sikre diskretion.

Tabel 4: Resultater i forhold til opfølgning

	Afholdt opfølgning inden for de første 3 måneder efter iværksættelse af foranstaltning	Afholdt opfølgning med højst 6 måneders mellemrum	Afholdt tilsyn med barnet eller den unge mindst 2 gange årligt
Alle kommuner i Børnesagsbarometer 2022	55% (56)	41% (33)	62% (48)

Tallet i parentes angiver antallet af sager, resultatet baseres på. Det er forvaltningens vurdering, at Esbjerg Kommune klarer sig bedre end gennemsnittet i forhold til Opfølgning som fremgår af tabel 4. Aktuelt er der for 73% af handleplanerne afholdt opfølgningsmøde inden for 3 måneder i Familierådgivningen.

### Underretning

Børnesagsbarometeret har i 2022 også haft fokus på om kommunerne overholder udvalgte lovkrav til håndtering af underretninger. Tabel 5 viser resultaterne på de lovkrav, der relaterer sig til underretninger.

Tabel 5: Resultater i forhold til underretning

	Vurdering af barnet/den unge inden for 24 timer efter underretning	Akut reaktion, når der er behov for akut foranstaltning	Foretaget genvurdering	Intet grundlag for at ændre foranstaltning
Esbjerg Kommune	100% (64)	-	-	-
Alle kommuner i Børnesagsbarometret 2022	95% (764)	99% (100)	53% (116)	77% (89)

Tallet i parentes angiver antallet af underretninger, resultatet baseres på. Tallene for akut reaktion, genvurdering og ændring af foranstaltning er i Børnesagsbarometret ikke opgjort på kommuneniveau. Familierådgivningen har stort fokus på arbejde med underretningssager og forvaltningen vurderer, at der arbejdes systematisk og effektivt med underretningssager i Esbjerg Kommune.

## Opsamling

Børnesagsbarometret 2022 viser, at Esbjerg Kommune i høj grad lykkes med at inddrage børnene/de unge og familierne i sagsbehandlingen. Undersøgelsen peger også på, at Familierådgivningen i Esbjerg Kommune har et potentiale i forhold til at få BFU'en afsluttet inden for 4 måneders fristen. I efteråret 2022 er der planlagt en proces for effektivisering af arbejdsgangene omkring BFU'en, hvor principper og kvalitetskrav forenkles. Processen skal resultere i en arbejdsgangsbeskrivelse, der anvendes hver gang en BFU udarbejdes og skal sikre, at tidsfristerne for BFU'en overholdes.

## Lovgrundlag, planer mv.

Børnesagsbarometret baseres på sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse om foranstaltning efter servicelovens §52

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## Indstilling

Direktør for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet orienteres om resultaterne af Børnesagsbarometret 2022

## Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022

Godkendt.

## Bilag

Børnesagsbarometret\_2022.pdf

## Punkt 8: Orientering vedrørende ny vejledning om hjemmetræning

21/24050

### Resumé

D. 13. september 2021 blev det tidligere Børn & Familieudvalg orienteret om en række udfordringer ved hjemmetræningsordningen i Esbjerg Kommune, og hvilke initiativer Familierådgivningen havde sat i gang for at imødekomme dem. Dette fik både hjemmetrænende forældre og interesseorganisationen Hjernebarnet til at henvende sig med et ønske om øget dialog.

Efterfølgende satte forvaltningen gang i udarbejdelsen af en hjemmetræningsvejledning, der beskriver rammerne, procedurerne og reglerne for hjemmetræning i Esbjerg Kommune. I denne proces var både forældre og Hjernebarnet tæt på udarbejdelsen hele vejen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om den nye vejledning om hjemmetræning.

### Sagsfremstilling

Hjemmetræning er en samlet betegnelse for træning af børn og unge med betydelig eller varig nedsat funktionsevne. Som et alternativ til et kommunalt tilbud gennemfører forældrene træningen i hjemmet efter Serviceloven § 32 og § 32a. Formålet med hjemmetræning er at give forældrene mulighed for at spille en aktiv rolle i indsatsen over for barnet.

Ifølge Serviceloven § 32 a skal følgende betingelser være opfyldt, før anmodning om hjemmetræning kan godkendes:

- Barnet/den unge skal være i målgruppen til et særligt tilbud efter Servicelovens § 32 om støtte og behandling. Det betyder, at barnet/den unge på grund af sin nedsatte funktionsevne har et behov for støtte, som ikke kan dækkes hos et almindeligt dagtilbud.
- Hjemmetræningen fremmer barnets eller den unges tarv og trivsel og imødekommer barnets eller den unges behov.
- Forældrene er i stand til at udføre hjemmetræningen.
  
- Hjemmetræningen sker efter dokumenterbare træningsmetoder

Målgruppen er ikke afgrænset af bestemte diagnoser eller karakteren af funktionsnedsættelsen. Det er altid en individuel afgørelse, der ligger til grund for, om et barn kan bevilges hjemmetræning eller ej.

Træningen tilpasses det enkelte barns behov. Det kan for eksempel være børn, der har brug for træning af grovmotoriske færdigheder gennem leg på balancebaner, rullebræt eller i hængekøje. Ved alle træningsprogrammer er der tilknyttet halv- eller helårsmål i forhold til det forventede udbytte af træningen.

Processen bag hjemmetræningsvejledningen

D. 13. september 2021 blev det tidligere Børn & Familieudvalg orienteret om en række udfordringer ved hjemmetræningsordningen i Esbjerg Kommune, og hvilke initiativer Familierådgivningen havde sat i gang for at imødekomme dem.

Sagen skabte også opmærksomhed hos de forældre, som hjemmetræner i Esbjerg Kommune. Der var fra flere af forældrene ikke tilfredshed omkring, hvordan hjemmetræningssagerne blev håndteret. Dette fik forvaltningen til at involvere forældrene tæt i udarbejdelsen af den nye vejledning.

Processen startede med, at forældre og Hjernebarnet blev inviteret ind til et dialogmøde, hvor de delte deres erfaringer med hjemmetræning – heriblandt hvordan de oplevede kontakten med kommunen, og hvor de ønskede forbedringer. Herefter udarbejdede forvaltningen over to omgange udkast til en vejledning, som hver gang blev drøftet på et møde med to forældrerepræsentanter og sendt til Hjernebarnet. Til sidst blev vejledningen sendt til høring hos samtlige forældre.

## Hjemmetræningsvejledningen

Vejledningen beskriver rammerne for hjemmetræning i Esbjerg Kommune, og hvad man som familie skal være særligt opmærksom på, når man hjemmetræner eller overvejer at hjemmetræne sit barn. Herunder er der flere nye tiltag. Af centrale nedslag kan nævnes:

- Beskrivelse af processen ved ansøgning om hjemmetræning; herunder mulighederne for vejledning fra både Hjernebarnet og fra erfarne forældre
- Etablering af et tværfagligt visitationsforum
- Etablering af et tværfagligt tilsynsteam og en beskrivelse af indhold og arbejdsgange i forbindelse med tilsynsbesøg
- Beskrivelse om nuværende forhold omkring skolegang og tilsyn ved hjemmeundervisning. Forvaltningen er i dialog med skoleområdet omkring mulighederne for kombinationstilbud.
- Tydeligere indbyrdes forventninger med angivelse af datoer ift. fx budget, regnskab og tilsyn – både til hjælp for forældrene og kommunen
- Krav om angivelse af et mere præcist budget end tidligere – med angivelse af de udgifter, der forventes afholdt i årets løb.
- Krav om oprettelse af en erhvervskonto, som bevillingen til hjemmetræning kan udbetales til.
- Løn niveauet for nye hjælpetrænere vil være 133 kr./time (2022) ekskl. feriepenge – svarende til timelønnen for en ufaglært hjemmehjælper. Gælder kun for ansættelsen af nye hjælpetrænere

Vejledningen er vedlagt sagen som bilag.

## Hjemmeside

Esbjerg Kommune har på nuværende tidspunkt ikke en hjemmeside for hjemmetræning. Den arbejdes lige nu på at blive oprettet og vil senest være tilgængelig fra 1. oktober. Her vil der være general information om hjemmetræning og kontaktoplysninger til Familierådgivningen Handicap, hvor man kan få mere viden. Hjemmetræningsvejledningen vil ligeledes være tilgængelig på denne hjemmeside.

## Vision 2025

Hjemmetræning understøtter Vision 2025's mål om Livskvalitet og sundhed, da hjemmetræningsløsningen tillader fleksibilitet for familierne og individuel behandling tilpasset barnet/den unge.

## Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 32 og § 32a

## Økonomi

Efter Serviceoven § 32a kan der dækkes udgifter til:

- Træningsredskaber

- Kurser
- Supervision
- Hjelpe-trænere

Det gælder for alle punkterne, at de skal være nødvendige for, at hjemmetræningen kan fuldføres, før de kan dækkes økonomisk. Der kan maksimalt bevilges 666.689 kr./år (2022) til disse udgifter.

Herudover gives der kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. For tabt arbejdsfortjeneste er der i følge Serviceloven § 42 et loft på 33.063 kr./måned (2022).

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Høring**

De hjemmetrænende forældre i Esbjerg Kommune har fået hjemmetræningsvejledningen tilsendt med mulighed for at give kommentarer. Dette har også været gældende for Hjernebarnet.

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om processen bag og indholdet i den nye hjemmetræningsvejledning.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Hjemmetræning Vejledning Esbjerg Kommune

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 9: Orientering om budgetstatus pr. 31. august 2022 på familieområdet

22/22047

## Resumé

Budgetstatus for familieområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2022 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2022 forventes fortsat at blive ca. 437,4 mio. kr. Der er i lighed med sidste budgetstatus en forventning om et merforbrug på ca. 10 mio. kr. svarende til 2,3 % af det korrigerede budget for 2022.

Der er dog tale om et skøn, som skal tages med forbehold, da en række ukendte faktorer stadig kan nå at påvirke det endelige resultat meget.

## Sagsfremstilling

Status på økonomien

Forbruget i årets første otte måneder er på 292,86 mio. kr. mod 288,50 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 4,4 mio. kr. højere.

Hvis udgifterne på et område fordeler sig jævnt over året, vil man forvente, at 1/12 af budgettet blev brugt hver måned. Det er dog sjældent, at forbruget fordeler sig helt jævnt. Derfor er der udarbejdet et periodiseret budget, som tager højde for dette ujævne forbrugsmønster ved at indbygge det forbrugsmønster, der har været de foregående år. Dette forbrugsmønster vil variere fra år til år.

Det korrigerede og periodiserede budget er pr. 31. august 2022 på 292,44 mio. kr. Forbruget i de første otte måneder er således 0,42 mio. kr. over, hvad man kunne forvente, hvis forbruget forløber efter samme mønster som de foregående år.

Status på aktiviteter

Antallet af både anbringelses- og forebyggelsessager ligger på et rimeligt stabilt niveau.

Der er en del færre forebyggelsessager og lidt flere anbringelsessager end samme tid sidste år, hvilket også afspejles i udgifterne.

Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på familieområdet er stadig et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold, da der endnu er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet meget. Desuden er børnehandicapsager meget komplekse og derfor svære at estimere.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 31. august 2022, kendte disponeringer for resten af året og tidligere års forbrugsmønstre. Der forventes fortsat et merforbrug på ca. 10 mio. kr. i 2022 svarende til 2,3 % af det korrigerede budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 5,6 mio. kr. højere end i 2021.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet i 2022 (mio. kr.)

Status	Korrigeret	Regnskab 2021	Korrigeret budget 2022	Skønnet regnskab 2022	Skønnet afvigelse 2022
	Budget 2021				
31.07.22	428,7	431,8	427,4	437,4	10,0
31.08.22	428,7	431,8	427,4	437,4	10,0
Ændring			Uændret	Uændret	Uændret

Den skønnede budgetafvigelse i 2022 fastholdes altså på samme niveau som skønnet fra sidste budgetstatus pr. 31. juli 2022.

Mange forskellige faktorer påvirker det samlede skøn for regnskabsresultatet. Økonomien er forværret en smule siden sidste status, og der er derfor grund til at følge udviklingen nøje. Dog vurderes det ikke, at der pt. er faktorer, der er så væsentlige, at det taler for en ændring i denne måneds skøn.

#### Ledelsesinformation

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for familieområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 31. august 2022 i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Herefter vises afvigelsen fra det korrigerede budget – ligeledes pr. 31. august 2022.

På anden side vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år. Forbruget måned for måned sammenholdes med 1/12 af det korrigerede budget.

På side tre ses udviklingen i forbruget dels på forebyggelse og dels på anbringelser.

På de sidste to sider vises udviklingen i aktiviteten opgjort som antal helårsmodtagere ligeledes opdelt på forebyggelse og anbringelser. Sammen med aktivitetsudviklingen vises desuden udviklingen i modtagerandelen – den andel af befolkningen (under 18 år), der modtager en af de pågældende indsatser. Modtagerandelen vises kun til og med juli 2022, da befolkningsstatus for august endnu ikke var til rådighed, da rapporten blev opdateret.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Udvalgsrapport Social-Familie.pdf

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 10: Orientering om budgetstatus pr. 31. august 2022 på voksenområdet

22/22682

## Resumé

Budgetstatus for voksenområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi og aktiviteter samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2022.

Resultatet i 2022 forventes at blive ca. 639,6 mio. kr. anslået med udgangspunkt i faktisk forbrug og kendte borgere på nuværende tidspunkt. Der er et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 50 mio. kr. svarende til 8,5 % af budgettet. Estimatet er hævet med 5 mio. kr. i forhold til estimatet fra forrige budgetstatus.

Der er dog tale om et skøn, som skal tages med forbehold, da en række ukendte faktorer stadig kan påvirke det endelige resultat.

## Sagsfremstilling

### Status på økonomien

Forbruget på voksenområdet i årets første otte måneder er på 433,4 mio. kr. mod 407 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 26,4 mio. kr. højere.

Forbruget er siden samme tidspunkt sidste år steget med 23,6 mio. kr. på egne pladser og 7,7 mio. kr. på køb hos eksterne (private og andre offentlige leverandører). Stigningen på egne pladser skyldes blandt andet etablering af pladser i 2021 på Mosevej, Tangevej og Gammelby Strandvej, hvor der på Mosevej er borgere, som kræver en omfattende indsats. Udgifterne til disse pladser har kun delvist påvirket forbruget i 2021, da pladserne er taget i brug i løbet af året. I 2022 har udgiften derimod slået fuldt ud igennem.

### Status på aktiviteter

Der var 2.651 helårsmodtagere i august 2022 (ekskl. Kontakten). Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, den enkelte ydelsesmodtager har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del. Modsat vil en borger, der modtager flere forskellige ydelser i samme periode indgå med samtlige af disse ydelser.

Antal helårsmodtagere har i perioden januar til juni i år ligget rimeligt stabilt, men er de seneste to måneder steget med hhv. 10 fra juni til juli og 16 fra juli til august.

Sammensætningen af modtagere er under konstant forandring. Generelt sker der en bevægelse mod flere borgere med komplekse og/eller omfattende behov. Det bliver der sat fokus på i den videre udvikling af ledelsesinformation og analyser på området. De dyreste borgere er de seneste år blevet endnu dyrere, og udviklingen ser ud til at fortsætte. Der ses generelt samme udvikling i alle landets kommuner.

Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på voksenområdet er stadig et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold. Effekten på årets resultat af kommende til- og afgang bliver i årets løb mindre, men kan stadig nå at påvirke det endelige resultat markant. Der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 31. august 2022 og kendte disponeringer for resten af året. Det forventes, at der vil være et merforbrug på 50 mio. kr. i 2022 svarende til 8,5 % af det korrigerede budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 48,5 mio. kr. højere end i 2021.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2022 (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2021	Regnskab 2021	Korrigeret budget 2022	Skønnet regnskab 2022	Skønnet afvigelse 2022
31.7.2022	583,0	591,1	589,6	634,6	45,0
31.8.2022	583,0	591,1	589,6	639,6	50,0
Ændring			uændret	+5,0	+5,0

Den skønnede budgetafvigelse i 2022 er hævet med 5 mio. kr. siden sidste budgetstatus ultimo juli. Skønnet hæves, fordi der de seneste måneder er set stigende modtagerantal, og fordi der er en tilgang af et par særligt dyre borgere i løbet af de kommende måneder.

Udgiftsudviklingen skyldes altså dels flere modtagere, men især at flere modtagere har komplekse og/eller omfattende behov. Samtidig ses helårseffekten i år af den store tilgang sidste år. Der er således på nuværende tidspunkt forbrugt ca. 26,4 mio. kr. mere end på samme tidspunkt sidste år.

Budgettet giver ikke mulighed for en nettotilgang i den størrelse, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens og det ses fortsat, at der kommer nye borgere til.

#### Ledelsesinformation

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for voksenområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 31. august i år i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Desuden vises afvigelsen fra det korrigerede budget – ligeledes pr. 31. august.

På anden side vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år. Forbruget måned for måned sammenholdes med 1/12 af det korrigerede budget.

På tredje side er økonomien opdelt på underposter. Her vises ligeledes afvigelse fra korrigeret budget samt sammenligning med forbruget på samme tidspunkt sidste år.

På sidste side følger en oversigt over udviklingen i antal modtagere. Til sidst ses en udvikling i modtagerandelen – den andel af befolkningen, der modtager en af de pågældende ydelser. Modtagerandelen vises kun til og med juli 2022, da befolkningsstatus for august endnu ikke var til rådighed, da rapporten blev opdateret.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Udvalgsrapport Social-Voksen.pdf

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 11: Årsrapport Green Skills (august 2021- august 2022)**

22/22941

### **Resumé**

Jobcenter Esbjerg, Rybners, AMU-Vest og SOSU-Esbjerg etablerede i august 2021 et samarbejde under overskriften Green Skills. Et samarbejde som Business Esbjerg, Varde Kommune og Kjærgaard Landbrugsskole efterfølgende blev en del af.

Det er aftalt i samarbejdskredsen, at Green Skills skal evalueres ved udgangen af 2023, med henblik på en beslutning om, hvorvidt samarbejdet skal fortsætte. Der foreligger nu en årsrapport med opsamling på de aktiviteter og initiativer, som siden august 2021 har været igangsat med afsæt i samarbejdsrammen Green Skills.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om årsrapporten.

### **Sagsfremstilling**

Etablering af ”energiø” og udbygning af havvind i Nordsøen samt etablering af stor-skala power-to-x anlæg, i umiddelbar nærhed heraf, udgør sammen med elektrificering og øget sektorkobling, hovedvejene ind i en CO2-neutral fremtid for det danske samfund.

Esbjerg og det Sydvestjyske område vil, i forlængelse heraf komme til at spille en afgørende rolle i forhold til, at sikre en effektivt CO2 neutral energiforsyning og energiudnyttelse. The Esbjerg Declaration stadfæstede således også området som et centralt omdrejningspunkt i omstillingen til vedvarende energi. Realisering heraf forudsætter i midlertidig adgang til et tilstrækkeligt antal faglærte og specialarbejdere, der i praksis kan opføre og vedligeholde de anlæg og installationer, der i den sammenhæng er nødvendige. Især kompetencer indenfor offshore, el, VVS, jern- og metal samt bygge- og anlægsområdet vil blive efterspurgt.

Med udgangspunkt i denne udfordring blev Green Skills etableret med det sigte at forbinde de lokale aktører på erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet omkring initiativer, som kunne medvirke til, at virksomheder, der er involveret i den grønne omstilling, får de specialarbejdere og faglærte medarbejdere de får brug for på kort og lang sigt.

Green Skills samarbejdet er forankret i en styregruppe bestående af direktører og strategisk placerede beslutningstagere i samarbejdskredsen samt repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, understøttet af et fællessekretariat bestående af to medarbejdere udlånt fra henholdsvis Rybners og Esbjerg Kommune.

Green Skills samarbejdet er etableret med det konkrete formål at facilitere, koordinere og understøtte initiativer, der på kort og lang sigt kan skaffe flere faglærte og specialarbejdere, som skal bidrage til at de ambitiøse danske klimamål nås.

Der foreligger nu en årsrapport med opsamling på de aktiviteter og initiativer, som siden august 2021 har været igangsat med afsæt i samarbejdsrammen Green Skills.

Årsrapporten er vedlagt denne sag som bilag.

## **Vision 2025**

Etablering af Green Skills ligger i forlængelse af følgende strategiske indsatsområder i Vision 2025: ”Bæredygtig EnergiMetropol” og ”Kvalificeret arbejdskraft til alle”.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Green Skills samarbejdet understøtter mål og indsatser i de kommunale beskæftigelsesplaner med et særligt fokus på, at virksomheder som er involveret i den grønne omstilling får den arbejdskraft de har brug for.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Green Skills Årsrapport for perioden august 2021- august 2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

## **Bilag**

Årsrapport Green Skills (august 2021-august 2022)

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 12: Lukket: Endelig beslutning i forbindelse med retten til tidlig pension**

22/19199

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 13: Information, forespørgsel og orientering**

### **Sagsfremstilling**

- Årshjul
- Evaluering af mødet

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 20-09-2022**

Orientering givet.

### **Bilag**

Årshjul - 20. september - Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 14: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 15: Lukket: Godkendelsesark**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen