

# REFERAT Handicapråd d. 06-02-2025

**Mødedato**           Torsdag d. 06. februar 2025 kl. 15:00

**Mødested**           Mødelokale Vaden

**Mødedeltagere**     Dorte Højriis Thomsen, Erik Sørensen, Inga Bredgaard, Jakob Lykke  
(A) (Afbud), Pia Nielsen (Afbud), Preben Granhøj Nielsen  
(Afbud), Torben Carlsen, Connie Kristensen, Sabrina Bech Bartholin  
(Løsgænger)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status Budget / Det specialiserede voksenområde v. direktør Arne Nikolajsen, Fritid, Sundhed & O:	5
Beredskabsplan for udviklingshæmmede borgere v. centerchef Morten Jensen, Udviklingscenter Ve	7
Støttet beskæftigelse v. daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard.....	9
Beskæftigelse efter STU v. daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard.....	11
Brugerpanel.....	13
Godkendelse af Handicaprådets forbrug 2024.....	16
Orienteringer.....	18
Punkter til kommende møder (Handicaprådet).....	20
Eventuelt.....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Godkendt

**Punkt 2: Status Budget / Det specialiserede voksenområde v. direktør Arne Nikolajsen, Fritid, Sundhed & Omsorg**

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Direktør Arne Nikolajsen gav status og orienterede om, at Esbjerg Kommunes udgifter på det specialiserede voksenområde ligger højere end gennemsnittet for kommuner i Region Syddanmark. Vi skal finde forklaringen på hvorfor vi afviger, og sikre en økonomisk balance.

Forvaltningen har på denne baggrund bedt Komponent om at lave en analyse på området. Komponent har lavet en sammenligning med 22 kommuner og analysen viser 15 konkrete anbefalinger for området. Kommunen er nu i gang med en handlingsplan, der følger op på analysens anbefalinger.

Handicaprådet drøftede bl.a. samarbejde på tværs, boformer, opgangsfællesskaber, opmærksomhed på de mange målgrupper, forebyggelse af institutionalisering, indsatsen fra barn til voksen, opmærksomhed på de voksne seniorer +60 og ensomhed.

## **Beslutning**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning. Opfordrede til dialog og kommunikation, og bidrager gerne med inspiration.

## **Punkt 3: Beredskabsplan for udviklingshæmmede borgere v. centerchef Morten Jensen, Udviklingscenter Vest**

### **Bilag**

Orientering om beredskabsplan for udviklingshæmmede borgere

## **Sagsfremstilling**

Orientering om beredskabsplan for udviklingshæmmede borgere.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Centerchef Morten Jensen gav en orientering om beredskabsplan for udviklingshæmmede borgere. Slides vedhæftes referatet.

Handicaprådet stillede spørgsmål til beredskab for bl.a. dialyse og respiratorbrugere. Her har Regionen nødberedskabsplaner, f.eks. respiratorteamet.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 4: Støttet beskæftigelse v. daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard**

### **Bilag**

Støttet beskæftigelse og beskæftigelse efter STU

## **Sagsfremstilling**

På baggrund af henvendelse fra Ligeværd gives en orientering om muligheder for beskyttet beskæftigelse, fortrinsvis med sigte på børn og unge med særlige behov samt borgere med psykiske funktionsnedsættelser.

Skal der visiteres til beskyttet beskæftigelse og procesgang herfor?

Foretages der prioritering eller har alle inden for målgruppen mulighed for støttet beskæftigelse?

Ligeværd, Sonja Knudsen deltog under punktet.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Pkt. 4 og 5.

Daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard gav et uddybende oplæg på baggrund af spørgsmålene fra Ligeværd.

Slides vedhæftes referatet.

## **Beslutning**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og ønsker gerne status, når der sker nyt på området.

**Punkt 5: Beskæftigelse efter STU v. daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard**

## **Sagsfremstilling**

På baggrund af henvendelse fra Ligeværd giver daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard en orientering.

Hvad er succesraten med henblik på at få beskæftigelse efter endt STU for borgere der bor i Esbjerg Kommune ?

Er der indsatser der hjælper unge fra STU videre i beskæftigelse ?

Der henvises til Ligeværds arbejde med joballiancen, hvor det har vist, at unge kommer i job efter STU.

Ligeværd henviser til: <https://www.ligevaerd.dk/beskaeftigelse/joballiancen/unge-kommer-i-job-med-joballiancen/>

Ligeværd, Sonja Knudsen deltog under punktet.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Pkt. 4 og 5.

Daglig leder af Uddannelseshuset Lene Damgaard gav et uddybende oplæg på baggrund af spørgsmålene fra Ligeværd.

Slides vedhæftes referatet.

## **Beslutning**

Handicaprådet tog orienteringen til efterretning og ønsker gerne status, når der sker nyt på området.

## **Punkt 6: Brugerpanel**

## **Sagsfremstilling**

På baggrund af henvendelse fra Ligeværd drøfter Handicaprådet Brugerpanel.

I Varde Kommune har deres Handicapråd fået etableret et brugerpanel, som serviceres af Børn og Familie. Kommunen arrangerer relevante foredrag/informationsaftner for forældre og pårørende til børn og unge med funktionsnedsættelser. I den forbindelse inviteres lokalforeninger med ved de forskellige temaer, så forældre og pårørende kan få kendskab til hvad foreninger tilbyder.

Varde Kommune arrangerer et par møder årligt.

Der er mulighed for forældre at netværke.

Ligeværd Esbjerg vil gerne høre, om Esbjerg Kommunes Handicapråd og Esbjerg Kommune vil bakke op om et tilsvarende koncept.

<https://vardekommune.dk/borger/familie-unge-og-born/brugerpanel-foraeldre/>

Ligeværd, Sonja Knudsen deltog under punktet.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Ligeværd gav udtryk for skuffelse over svaret fra Børn & Kulturforvaltningen og er kede af, at forvaltningen ikke ser behovet for et brugerpanel i Esbjerg.

Sabrina Bech Bartholin nævnte, at Esbjerg Kommune bl.a. tilbyder indsatser for unge i mistrivsel, foredrag, oplæg og kursusforløb for forældre til udadreagerende børn.

## **Beslutning**

Handicaprådet tog svaret fra Børn & Kultur til efterretning og vil medbringe emnet til et evt. kommende dialogmøde med det politiske udvalg for området.

## **Forvaltning oplyser**

Børn & Kulturforvaltningen har givet en tilbagemelding på henvendelsen fra Ligeværd, med udgangspunkt i brugerpanel i Varde Kommune.

Børn & Kultur stiller spørgsmålstegn til formålet med et brugerpanel i Esbjerg Kommune. De institutioner, som arbejder med læring, dannelse og trivsel for børn med funktionsnedsættelse, har en direkte dialog med forældrene.

Hvis intensionen er, at de lokale foreninger har mulighed for at møde forældrene, så mener Børn & Kultur ikke, at det er en kommunal opgave.

Der ud over så forudses et ressource træk på konsulentbistand og udgifter til arrangementerne, og det er ressourcer, som ikke er til stede.

Børn & Kulturforvaltningen stiller gerne op med fagpersoner, når Handicaprådet har ønske om dialog om konkrete faglige emner.

## **Punkt 7: Godkendelse af Handicaprådets forbrug 2024**

### **Bilag**

Handicaprådets forbrug 2024

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Godkendelse.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 8: Orienteringer**

### **Bilag**

29810-UdvidelseafRibeSvømmebadTillægsbevillingogf

## **Sagsfremstilling**

- Handicaprådet har ønsket orientering om svømmehallen i Ribe. Er det korrekt, at liften er sparet væk fra det oprindelige projekt. Når man vælger at lukke varmtvandsbassinet på Margrethegården, er handicappede borgerer henvist til Ribe svømmehal og så giver det ingen mening, hvis liften er sparet væk. Sekretariatet undersøger hvem der kan giveorientering. Sekretariatet har efterfølgende undersøgt sagen nærmere ved Fritid, Sundhed & Omsorg.

I vedhæftede bilag fra anlægsbevillingssagen på udvidelsen af Ribe Svømmebad med et varmtvandsbassinområde er det beskrevet, at der ikke er indtænkt lift i hverken omklædningsfaciliteterne (forbliver uændrede) eller ved varmtvandsbassin; men at der er fokus på ordentlig handicaptilgængelighed ved adgangsforholdene til varmtvandsbassinet.

Til orientering var drøftelsen om lift v. Ribe Svømmebad på handicaprådets dagsorden den 12. oktober 2023 hvor der i bilaget er beskrevet at der ikke er indtænkt lift.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Handicaprådet udtrykte utilfredshed over manglende lift i Ribe Svømmebad.

Formand Inga Bredgaard deltog den 13. november 2023 i møde med Fritid, Sundhed & Omsorg hvor det blev oplyst, at der ikke var indtænkt lift, da borgere med dette behov kunne benytte Margrethegården. Denne præmis er nu ændret, da der ikke længere er den mulighed.

## **Beslutning**

Handicaprådet fremsender budgetforslag til forvaltningen senest medio maj 2025.

## **Punkt 9: Punkter til kommende møder (Handicaprådet)**

## **Resumé**

### **Dato ikke fastsat:**

- Orientering om renovering af Svømmestadion Danmark - tilgængelighed / omklædningsfaciliteter (ønsker for punktet uddybes på kommende handicaprådsmøde)
- Orientering om ny lovgivning - Merudgifter (ønsker for punktet uddybes på kommende handicaprådsmøde)

### **August 2025:**

- Orientering om genopretningsplan på børnehandicapområdet

### **Ultimo 2025:**

- Sundhedsstruktur kommissionen - Ansvarsfordeling (ønsker for punktet uddybes på kommende handicaprådsmøde)

### **Tilbagevendende punkter:**

#### **Primo og ultimo hvert år**

Aftaleoversigt Hjælpe midler

#### **Primo hvert år**

Handicaprådets forbrug

#### **Ultimo hver år**

Godkendelse af Handicaprådets årsplan for det kommende

## **Punkt 10: Eventuell**

## **Sagsfremstilling**

Handicaprådet stillede spørgsmål til regelsættet for indberetning af en medarbejder ved Esbjerg Kommune.

## **Sagens behandling i Handicaprådet**

Sekretariatet undersøger nærmere.

## **Forvaltning oplyser**

Der kan henvises til Esbjerg Kommunes Whistleblowerordning.  
<https://www.esbjerg.dk/om-kommunen/whistleblower>