

REFERAT Kultur & Fritidsudvalg d. 29-09-2025

Mødedato Mandag d. 29. september 2025 kl. 12:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lose (V), Emil Pedersen (V), Hans Erik Andersen (V)
(Afbud), Karen Sandrini (V), Mikkel Ammitzbøll (F), Nicolaj Aarøe
(C) (Afbud), Rasmus Rasmussen (A)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Midtvejsdrøftelse af samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Ribe Kunstmuseum 2024-2027	5
Midtvejsdrøftelse af samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Kvaglund Folkehus 2024-2027	8
Godkendelse af Strategi for fritidsfaciliteter.....	11
Daghøjskolen Sydvestjylland i Esbjerg - ændring af vedtægter.....	16
Informationer og forespørgsler - Åben.....	20
Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket.....	22
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Midtvejsdrøftelse af samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Ribe Kunstmuseum 2024-2027

EMN-25/0006354

Bilag

Ribe Kunstmuseum - Samarbejdsaftale 2024-27

Resumé

Samarbejdsaftalerne med de selvejende og kommunale kulturinstitutioner er udsprunget af den Kulturpolitiske Handleplan.

Den aktuelle samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Ribe Kunstmuseum trådte i kraft i 2024 og løber til udgangen af 2027. Efter planen skal der midtvejs i forløbet afholdes en drøftelse mellem institutionen og Kultur & Fritidsudvalget.

Forud for drøftelsen har forvaltningen i 2024 og 2025 haft møder med institutionen, hvor fremdriften i samarbejdsaftalen er blevet behandlet. Denne sagsfremstilling opsummerer de samtaler forvaltning og institution har haft.

Under behandlingen af punktet deltager museumsdirektør Anne-Mette Villumsen og bestyrelsesformand Jens R. Henriksen.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen er bygget op over Kulturpolitikens fire fokusområder. I nedenstående beskrives under hvert fokusområde de pointer som er fremkommet i dialogen mellem institutionen og forvaltningen, set i forhold til de i samarbejdsaftalen definerede punkter.

Det stærke kulturmiljø

Antallet af besøgende har desværre været faldende (indeks 92 i 2024 ift. 2023) og Kunstmuseet har derfor prioriteret at bruge en del af det øgede statstilskud, som museet modtager fra 2025 pga. museumsreformen, på at fastansætte en undervisningsansvarlige og opnormere stillingen som kommunikationsmedarbejder fra 15 til 32 timer. Museet håber på at kunne se en effekt af denne investering fra 2025. Indekstallet for 2025 ligger aktuelt over 2024.

Fra 2028 gennemføres kun to årlige særudstillinger, i dag er det tre, for at kunne allokere flere ressourcer til den enkelte udstilling.

Indkøb af nye værker går med fondsstøtte fint og er dels med til at udvikle museets egen samling, men giver også gode muligheder for udlån – og dermed for at låne fra andre.

Ribe Kunstmuseum har som planlagt spillet en central rolle i dialogen med Ny Carlsbergfondet om udviklingen af forpladsen.

I forhold til ambitionerne om at udnytte Museumshaven bedre afvikles der både rytmiske og klassiske koncerter og andre arrangementer, lige som der er opsat nye tællere i haven.

Det udviklende kulturmiljø

Ribe Kunstmuseum lever til fulde op til sin forskningsforpligtelse. Til gengæld lykkes det ikke helt at få skoleklasser til at udnytte de tilbud der er. Museet har derfor opnormeret en undervisningsansvarlig som skal udvikle tilbuddene og trække flere klasser til, jf. ovenstående. Antallet af frivillige ligger stabilt på omkring 30, der er ingen problemer med at finde nye, når nogen falder fra.

Det mangfoldige kulturmiljø

Der er lavet en ny kommunikationsstrategi og ansat en kommunikationsmedarbejder. Museets midler til PR er meget afhængigt af fondsmidler til særudstillinger. I 2023 og 2024 har Museet haft begrænsede fondsmidler til udstillinger og manglet en kommunikationsmedarbejder i et halvt år i 2024.

I kælderen har Ribe Kunstmuseum nu indrettet et kreativt atelier, rettet mod børn og det fungerer fint. I 2024 var 18% af museets gæster børn.

Det meningsfulde kultur- & oplevelsesmiljø

Kunstmuseet er åbne over for samarbejde med andre kulturaktører.

Der er ingen bemærkninger ift. samarbejdsaftalens særlige områder (Kulturministeriets anbefalinger for god ledelse i kulturinstitutioner, kønsbalance i bestyrelsen, gennemsigtighed i besøgstal, deltagelse i kommunalt prioriterede events og satsninger), eller ift. de målbare data.

Vision 2025

Kulturlivet i by og natur. Vi styrker vores mangfoldige kulturliv i hele kommunen og skaber rammer for store naturoplevelser. Med en kulturel opblomstring skaber vi glæde og stolthed i hele kommunen og placerer os på det kulturelle landkort.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at

1. midtvejsdrøftelsen af samarbejdsaftalen med Ribe Kunstmuseum gennemføres.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Midtvejsdrøftelse af samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Kvaglund Folkehus 2024-2027

EMN-25/0006903

Bilag

Folkehuset Kvaglund - Samarbejdsaftale 2024-27

Resumé

Samarbejdsaftalerne med de selvejende og kommunale kulturinstitutioner er udsprunget af den Kulturpolitiske Handleplan.

Den aktuelle samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Kvaglund Folkehus trådte i kraft i 2024 og løber til udgangen af 2027. Efter planen skal der midtvejs i forløbet afholdes en drøftelse mellem institutionen og Kultur & Fritidsudvalget.

Forud for drøftelsen har forvaltningen i 2024 og 2025 haft møder med institutionen, hvor fremdriften i samarbejdsaftalen er blevet behandlet. Denne sagsfremstilling opsummerer de samtaler forvaltning og institution har haft.

Under behandlingen af punktet deltager leder Allan Skovgaard Jensen.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftalen er bygget op over Kulturpolitikens fire fokusområder. I nedenstående beskrives under hvert fokusområde de pointer som er fremkommet i dialogen mellem institutionen og forvaltningen, set i forhold til de i samarbejdsaftalen definerede punkter.

Det stærke kulturmiljø

Kvaglund Folkehus har i perioden spillet en central rolle i bydelens styrkede samarbejde. Det er fx sket med en central og neutral rolle i etableringen af Lokalrådet, samt i de genstartede netværksmøder med bydelens mange samarbejdspartnere.

Samarbejdet med Biblioteket er problemfrit, og stadig under udvikling. Samtidig har 3i1 valgt at prioritere indsatserne anderledes og samarbejdet er på det område derfor også mere begrænset.

Det udviklende kulturmiljø

Kvaglund Folkehus er selv tilfredse med det kulturelle aktivitetsniveau, men anerkender behovet for løbende at lave PR og fastholde ambitionen om at nå bredt ud. Forvaltningen har i den forbindelse fremsat forslag om at kontakte andre kulturudbydere i kommunen for at lære af deres erfaringer. Antallet af friville er stabilt på omkring 40. Der afholdes fortsat introduktioner, hvor Folkehusets værdigrundlag forklares og perspektiveres for nye interesserede. Forvaltningen har igen henvist til andre institutioner i området som kan bidrage med erfaringer.

Det mangfoldige kulturmiljø

Folkehuset har specielt stor succes med fællesspisningerne, som i øjeblikket afvikles en gang om ugen. Der arbejdes på at afklare, om der kan etableres flere arrangementer af denne type.

Det meningsfulde kultur- & oplevelsesmiljø

Der arbejdes generelt med at styrke fællesskabsfølelsen i bydelen. I den forbindelse bakker Kvaglund Folkehus op om arbejdet med at skabe et fornyet Kvaglund Midte, hvor det nuværende

Center ligger. Det er lokalrådet der har bolden, men Folkehuset spiller med.

Der er ingen bemærkninger ift. samarbejdsaftalens særlige områder (Kulturministeriets anbefalinger for god ledelse i kulturinstitutioner, kønsbalance i bestyrelsen, gennemsigtighed i besøgstal, deltagelse i kommunalt prioriterede events og satsninger), eller ift. de målbare data.

Vision 2025

Kulturlivet i by og natur. Vi styrker vores mangfoldige kulturliv i hele kommunen og skaber rammer for store naturoplevelser. Med en kulturel opblomstring skaber vi glæde og stolthed i hele kommunen og placerer os på det kulturelle landkort.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at

1. midtvejsdrøftelsen af samarbejdsaftalen med Kvaglund Folkehus gennemføres.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 4: Godkendelse af Strategi for fritidsfaciliteter

mig-a-2023-20488

Bilag

Bilag 1 Strategi_for_fritidsfaciliteter af den 25.09.25

Bilag 2 - Nuværende kapacitet af fritidsfaciliteter - kvalificeret indenfor områdernes kendte ønsker og behov - januar 2025 - INKL. BILAG

Bilag 3 - Hørings svar - Strategi for fritidsfaciliteter

Resumé

Forvaltningen har, på baggrund af et politisk ønske om en sektorplan for fritidsfaciliteterne i Esbjerg Kommune, udarbejdet en overordnet strategi for fritidsfaciliteter (bilag 1).

Et udkast til strategien har været til høring ved relevante råd og samråd, hvilket medførte 11 høringssvar, hvoraf nogle har ført til justeringer i strategien.

Den endelige strategi bygger på fem politisk fastsatte temaer, nemlig: Geografi, Optimeret udnyttelse, Fællesskaber, Klima og bæredygtighed samt Synliggørelse og formidling. Strategien skal fungere som et aktivt værktøj i den fremtidige udvikling og politiske prioritering af fritidsfaciliteter – herunder også behandling af eksterne ansøgninger.

Den konkrete udvikling skal ske via politisk besluttede mini-sektorplaner, som over tid vil udgøre en samlet sektorplan.

Relevante interessenter vil blive inddraget i arbejdet med de konkrete minisektorplaner, og der vil være fokus på snitflader til øvrige kommunale strategier – særligt Masterplan for skoler og Sektorplan for park, skov og friluftsliv.

Med strategien skabes et solidt grundlag for en fremtidssikret og attraktiv fritidsinfrastruktur i Esbjerg Kommune.

Strategien fremlægges nu til godkendelse i Kultur & Fritidsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling

Der har længe været et politisk ønske om en sektorplan for faciliteterne under fritidsområdet. Forvaltningen har igennem en længere periode været i proces med arbejdet henimod en sådan sektorplan.

Den 4. september 2023 godkendte Kultur & Fritidsudvalget således Forvaltningens rapport over den nuværende kapacitet af fritidsfaciliteter (bilag 2).

Herefter var planen, at der skulle gennemføres en større høringsproces via tre stormøder for områdets interessenter. Fritidsområdet er dog en kompleks størrelse med flere modsatrettede interesser, ikke alene internt mellem foreningerne og de forskellige aktivitetstyper, men også mellem foreningerne, kommunen og det politiske niveau samt de selvorganiserede borgere.

På grund af disse modsatrettede interesser, samt foreningernes, faciliteternes og lokalområdernes forskellighed, var en sådan involverende proces svær at igangsætte uden et egentligt høringsoplæg. Forvaltningen vurderede, at der ville være stor risiko for, at det enten ville blive en meget bred dialog uden et generelt fokus, eller en dialog, hvor fokus var på enkeltbehov/-krav og ønsker fra deltagerne, fremfor en dialog om den generelle udvikling af området. (Områdets kompleksitet er nærmere beskrevet i bilag 2 under kapitel 3 og 4).

Ved en temadrøftelse i Kultur & Fritidsudvalget den 17. februar 2025 blev det derfor besluttet, at der først udarbejdes en overordnet strategi for fritidsfaciliteterne.

Kultur & Fritidsudvalget godkendte den 25. april et høringsoplæg til Strategi for fritidsfaciliteter, hvorefter det blev sendt til høring ved følgende udvalgte interessenter: Esbjerg Idrætsråd, Esbjerg Amatørteaterråd, Fritidskulturelt Samråd, Samrådet for fritidsundervisning, Handicaprådet, Ældrerådet, De selvejende haller, Sport & Event Park Esbjerg samt Lokalrådene i Esbjerg Kommune.

Der indkom 11 høringssvar i høringsperioden, og svarene blev drøftet på Kultur & Fritidsudvalgets møde den 1. september 2025, med flere ændringer til følge. (Høringssvarene, Forvaltningens kommentarer samt forslag til ændringer kan ses i bilag 3).

Den endelige Strategi for fritidsfaciliteter tager udgangspunkt i nedenstående fem politisk bestemte temaer, der samlet angiver retningen for den ønskede udvikling af området:

- Geografi
- Optimeret udnyttelse
- Fællesskaber
- Klima og bæredygtighed
- Synliggørelse og formidling

Strategien ses således som et reelt værktøj, der skal bruges målrettet i den fremtidige udvikling af fritidsfaciliteterne, herunder også til politisk prioritering af konkrete ansøgninger fra eksterne parter. Den konkrete udvikling ønskes herefter styret via politisk vedtagne mini-sektorplaner, der over tid vil danne en samlet sektorplan.

Med minisektorplanerne sker der en kobling til Kommuneplanen, blandt andet i forhold til behovet for konkret arealreservation.

Samtidig er det målet med strategien, at der arbejdes med multifunktionalitet, renoveringer fremfor nybyggeri og ikke mindst med at definere, hvilke basisfaciliteter der ligger lokalt og hvilke specialfaciliteter, der ligger centralt. Alt sammen noget som er i tråd med Kommuneplanen. Her skal Esbjerg Kommunes boligpolitik også nævnes, den handler om at sikre en velfungerende boligrotation, der først og fremmest skal sikre borgernes gode liv. En vigtig sideeffekt ved det er, at der kommer en mere stabil demografi i lokalsamfundene, hvorved der sikres en fortsat udnyttelse af de allerede etablerede offentlige tilbud, herunder også fritidstilbuddene. Boligpolitikken arbejder naturligvis med en meget lang tidshorisont, men målet er det samme; at optimere anvendelsen af de eksisterende faciliteter.

Slutteligt i forhold til Kommuneplanen skal det nævnes, at med det nye kommuneplanforslag så skal den fremtidige byudvikling ske centralt i byen fremfor i byens kant, fortrinsvist ved byens

mobilitetsknudepunkter. Dette forhold skal naturligvis tænkes ind i arbejdet med minisektorplanerne, ligesom der skal være opmærksomhed på, at Fritidsområdet i relevant omfang inddrages i fremtidige byudviklingsprojekter, noget der også fremhæves i strategien med målsætningen om, at vi på tværs af sektorer vil inddrages i arbejdet med at skabe plads til bevægelse, når eksisterende boligområder skal udvikles,

På sidste side i strategien nævner Forvaltningens aktuelle temaer til konkrete minisektorplaner, derudover har høringssvarene affødt yderligere forslag til fremtidige minisektorplaner. Listen vil blive suppleret løbende, og det kommende Kultur & Fritidsudvalg skal prioritere minisektorplanerne.

I arbejdet med de konkrete minisektorplaner vil relevante interessenter blive inddraget, ligesom der også vil være fokus på eventuelle snitflader mod kommunens øvrige strategier og planer - specielt Masterplan for skoler og Sektorplan for park, skov og friluftsliv.

Med ovenstående vurderes det, at udviklingen af fritidsfaciliteterne kan planlægges og styres således, at der også i fremtiden er en samlet masse af attraktive fritidsfaciliteter i Esbjerg Kommune, som danner grundlaget for en bred vifte af aktiviteter og fællesskaber.

Den endelige Strategi for fritidsfaciliteter sendes med denne sag til godkendelse i henholdsvis Kultur & Fritidsudvalget, Økonomiudvalget og slutteligt Esbjerg Byråd.

Vision 2025

Alle kommunens fritidsfaciliteter understøtter målene i Vision 2025 om "Livskvalitet og Sundhed" samt "Fællesskab og Mangfoldighed".

Faciliteterne danner rammerne for et utal af forskellige fritidsaktiviteter, samtidig er de gode rammer medvirkende til et stærkt fællesskab og netværk, ikke alene i de enkelte brugergrupper, men også brugergrupperne imellem.

Klima

I "Politik for fritids- og idrætslivet i Esbjerg Kommune" er der tænkt i opfyldelsen af målene i Vision 2025, herunder også en mulig indfrielse af målene for grønt liv og bæredygtighed samt FN's 17 verdensmål.

For både projekter og det daglige arbejde med fritidsfaciliteterne gælder det, at Forvaltningen generelt søger at støtte op om bæredygtighed og de gode klimaløsninger.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

- Strategi for fritidsfaciliteter i Esbjerg Kommune godkendes

Beslutning

Godkendt, idet det fremhæves i teksten, at der arbejdes med handicaptilgængelighed.

Punkt 5: Daghøjskolen Sydvestjylland i Esbjerg - ændring af vedtægter

mig-a-2024-16562

Bilag

Vedtægter for daghøjskolen Sydvestjylland. Forslag af 2.9.25 med ønskede ændringer

Resumé

Den selvejende institution Daghøjskolen Sydvestjylland i Esbjerg har indsendt ønske om ændringer til dennes vedtægt.

Jævnfør vedtægten for Daghøjskolen Sydvestjylland skal vedtægtsændringer efterfølgende godkendes af Esbjerg Byråd.

Med denne sag beskrives de ønskede vedtægtsændringer, hvorefter de søges godkendt af Esbjerg Byråd.

Sagsfremstilling

Mellem Esbjerg Kommune og den selvejende institution Daghøjskolen Sydvestjylland i Esbjerg er der indgået driftsoverenskomst.

Driftsoverenskomsten er godkendt af Kultur & Fritidsudvalget den 21. februar 2022 (Esbjerg Byråd gav den 19. januar 2009 bemyndigelsen til Kultur & Fritidsudvalget). Driftsoverenskomsten omhandler tilskud til Daghøjskolen Sydvestjylland, som anvendes alene til folkeoplysende og beskæftigelsesfremmende virksomhed.

Jævnfør vedtægtens §9 skal vedtægtsændringer godkendes af Esbjerg Byråd og det fremgår også af Delegationsplanen for Esbjerg Kommune 2022, at Byrådet har kompetencen.

Daghøjskolen Sydvestjyllands ønske om ændringer i vedtægten er opstået som følge af, at et medlem fra Business Esbjerg er udtrådt af bestyrelsen. Daghøjskolen Sydvestjylland har bedt Business Esbjerg om at udpege et nyt medlem, hvilket Business Esbjerg ikke ønsker. Business Esbjerg har meddelt, at organisationen har ændret fokus og er i en proces, hvor de vil afvikle udpegninger til mange bestyrelsesposter.

Sagen har tidligere været fremsendt til politisk behandling (KFU 2/12-2024), hvor bestyrelsen ved Daghøjskolen Sydvestjyllands ønsker var, at Esbjerg Byråd skulle udpege 2 bestyrelsesmedlemmer, at personalet fortsat skulle udpege et medlem og at disse 3 så i fællesskab udpegede de sidste 2 medlemmer. På den måde ville Daghøjskolen Sydvestjylland både få et tæt samarbejde med Esbjerg Kommune og have mulighed for at finde bestyrelsesmedlemmer med særlig interesse for området eller særlige kompetencer; som de har behov for.

Sagen nåede ikke behandling i Esbjerg Byråd, men blev tilbagesendt til forvaltningen med bemærkning om, at Økonomiudvalget ønskede, at Byrådets udpegning skulle fortsætte i den nuværende form med udpegning af 1 repræsentant.

Fritid har siden behandling af sagen på Kultur & Fritidsudvalgets møde den 2/12-2024 afventet

nærmere info omkring, hvordan Daghøjskolen Sydvestjyllands fremtidige sammensætning af bestyrelsen ville blive samt nye reviderede vedtægter.

På Daghøjskolen Sydvestjyllands bestyrelsesmøde den 2. september 2025 blev det vedtaget at indsende et nyt forslag til vedtægtsændringer til Esbjerg Kommune.

Forslaget går i al sin enkelthed ud på, at Byrådet fortsat udpeger 1 medlem og personalet fortsat udpeger 1 medlem. Disse 2 medlemmer udpeger så de øvrige 3 medlemmer.

Ændringerne befinder sig indenfor §5. Her oplyses kort den fremtidigt ønskede ordlyd.

§5 Daghøjskolens bestyrelse, sammensætning og valgmode

Bestyrelsen består af 5 medlemmer.

- 1 medlem udpeges af Esbjerg Byråd
- 1 medlem udpeges af Daghøjskolen Sydvestjyllands personalegruppe
- Disse 2 medlemmer udpeger 3 medlemmer, der skal have interesse for Daghøjskolens virkefelt.

Alle udpegninger gælder for en 4-årig periode og følger byrådsperioden.

Vedlagt sagen som bilag er den eksisterende vedtægt med angivelse af de ønskede ændringer.

Det anbefales, at de ønskede vedtægtsændringer godkendes.

Vision 2025

Daghøjskolen ønsker at være et centralt sted for kulturtilbud, trivsel, inspiration, kreativitet, sundhed og læring i Sydvestjylland. Nogle af de væsentligste nøgleord for visionen er vækst, viden og vejledning. Samarbejde og ansvar. Udvikling, åbenhed, tillid, tryghed og humor. Personlig udvikling gennem undervisning. Sundhed og energi samt faglighed og tværfaglighed.

Klima

Forvaltningen søger generelt at støtte op om både bæredygtighed og de gode klimaløsninger. Dette værende både i forhold til det daglige arbejde såvel som konkrete projekter mm.

Økonomi

Daghøjskolen Sydvestjylland modtager årligt et samlet tilskud på 1.604.400 kr. fordelt på grundtilskud med 557.000 kr. samt tilskud til Fri Kvote på 1.047.400 kr. (2025-prisniveau).

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Vurdering herunder alternativer

Økonomiudvalget har den 25. november 2024 godkendt kriterier for Byrådets udpegninger til bestyrelse, råd, nævn m.v.

Kriterierne er:

- Byrådets indsatsområder
- Kommunens økonomiske engagement
- Nærhed til kommunale opgaver
- Politisk interesse

På denne baggrund kan det overvejes ikke at godkende vedtægtsændringerne og meddele Daghøjskolen, at Esbjerg Kommune ikke længere ønsker at udpege medlemmer til bestyrelsen.

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg indstiller, at det indstilles til Byrådet, at de ønskede ændringer i vedtægten for den selvejende institution Daghøjskolen Sydvestjylland godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 6: Informationer og forespørgsler - Åben

EMN-25/0000098

Bilag

16.09.25 Årshjul Kultur & Fritidsudvalget 2025

Notat om Klimapartnerskaber på kulturområdet

Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 Den Ny Opera

Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 Fonden for Vadehavscentret

Notat vedrørende halvårsregnskab Esbjerg Ensemble 2025

Notat vedrørende halvårsregnskab Musikhuset Esbjerg Fond 2025

Notat vedrørende halvårsregnskab Ribe Kunstmuseum 2025

Notat vedrørende halvårsregnskab Ribe VikingeCenter 2025

Notat vedrørende halvårsregnskab Esbjerg Kunstmuseum 2025

Resumé

1. Kultur & Fritidsudvalgets årshjul 2025
2. Notat vedrørende Klimapartnerskaber på kulturområdet
3. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Den Ny Opera
4. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Fonden for Vadehavscentret
5. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Esbjerg Ensemble
6. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Musikhuset Esbjerg Fond
7. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Ribe Kunstmuseum
8. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Ribe Vikingecenter
9. Notat vedrørende halvårsregnskab 2025 - Esbjerg Kunstmuseum

Beslutning

1. Orientering givet.
2. Orientering givet.
3. Orientering givet.
4. Orientering givet.
5. Orientering givet.
6. Orientering givet.
7. Orientering givet.
8. Orientering givet.
9. Orientering givet.

Punkt 7: Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket

Punkt 8: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad