

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-10-2023

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2023 kl. 08:30

Mødested 3D og Ungehuset

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Bartholin, Tommy
Noer, Henrik Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler
Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg ved 3D og Ungehuset.....	4
Godkendelse af nye medlemmer af Udsatterådet.....	6
Frivillighuset Vindrosen: Ansøgning om forhøjet støtte.....	9
Konklusion på temamøde om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.....	11
Fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats 2024-2025.....	13
Orientering om tilsyn af tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune 2022.....	20
Godkendelse af handleplan - Børnehandicap.....	23
Orientering om barnets lov.....	25
Information, forespørgsel og orientering.....	27
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	28
Lukket: Godkendelsesark.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Godkendt.

Punkt 2: Besøg ved 3D og Ungehuset

23/23229

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vil i forbindelse med udvalgmødet den 10. oktober 2023, besøge tilbuddet 3D der er en del af Motivationshuset og Ungehuset der er en del af Familiecentrets tilbud.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgmødet den 10. oktober, er der planlagt besøg ved tilbuddene 3D og Ungehuset.

Program

Kl. 8.30 er der mødestart ved 3D på adressen: Kongensgade 75C, 2. sal, 6700 Esbjerg. Med indgang i Smedegade gennem glasdør.

Her vil der blive serveret morgenforplejning, sideløbende med at der vil blive holdt oplæg om tilbuddet.

Herefter vil der være en kort rundvisning frem til kl. 9.15.

Kl. 9.30 starter besøget ved Ungehuset på adressen: Vesterhavsgade 44, 2. sal, 6700 Esbjerg. Det er ca. 12 minutters gang fra 3D.

Først vises der rundt i tilbuddet og som afslutning holdes der oplæg om tilbuddet.

Fra kl. 10.30 gennemføres den resterende del af dagsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde, i lokaler ved Ungehuset.

Baggrund

3D er Esbjerg kommunes ambulante behandlingstilbud til unge under 18 år. Der arbejdes med aldersgruppen 12-18 år, hvor forbruget af alkohol eller euforiserende stoffer, giver sociale og personlige udfordringer.

Ved 3D tilbydes f.eks 3 anonyme samtaler til barnet eller den unge, hvorefter det bliver vurderet, om vedkommende har et eksperimenterende, problematisk eller behandlingskrævende forbrug.

Herudover tilbydes også forældresamtaler til forældre med børn og unge under 18 år, som har udfordringer med rusmidler.

Ungehuset er et tilbud til børn og unge med behov for individuel støtte og vejledning. Målgruppen er børn og unge i alderen 8 til 18 år og unge, der er bevilliget efterværn.

Ungehuset tilbyder flere indsatser for målgruppen, herunder f. eks kontaktpersonsordning der er et tilbud til børn og unge med behov for støtte og vejledning.

Under besøgene vil der være en præsentation af de to tilbuds rammer, indsatser og målgrupper.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Orientering givet.

Punkt 3: Godkendelse af nye medlemmer af Udsatterådet

20/27197

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger medlemmer til Udsatterådet i Esbjerg Kommune. Udsatterådets medlemmer bliver udpeget for en fireårig periode fra 2022-2025. Når medlemmer udgår i løbet af valgperioden, bliver rådet suppleret med nye medlemmer.

Udsatterådet består ifølge forretningsordenen af 10-12 medlemmer. Da tre medlemmer er trådt ud, består rådet i øjeblikket af syv medlemmer. Derfor træffer Social & Arbejdsmarkedsudvalget med denne sag beslutning om godkendelse af fire nye medlemmer til Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har til opgave at træffe beslutning om, hvem der skal sidde i Esbjerg Kommunes Udsatteråd. Udsatterådets medlemmer skal være bosiddende, eller lokalt forankrede, i Esbjerg Kommune.

Udsatterådet skal ifølge forretningsordenen for Udsatterådet i Esbjerg Kommune (se bilag) sammensættes, så der sikres viden om hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug samt sindslidelse. Det tilstræbes, at Udsatterådet desuden rummer viden om prostitution og vold.

Udsatterådets medlemmer indstilles af frivillige sociale organisationer og foreninger i Esbjerg Kommune. Der lægges vægt på, at Udsatterådet blandt andet består af frivillige samt medlemmer, som har selvoplevede erfaringer med at være i en udsat livsposition. Det tilstræbes, at Udsatterådet har så bred en repræsentation inden for udsatteområdet som muligt.

Tre medlemmer er trådt ud af Udsatterådet: Anthon Nielsen (indstillet af Foreningen Grønlandske Børn), Jørgen Engholm Andersen (Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde) og Maria Al-Azzawi (indstillet af Red Barnet Ungdom).

I tabel 1 ses en oversigt over rådets nuværende medlemmer.

Tabel 1. Oversigt over Udsatterådets medlemmer

Kandidat	Indstillende forening/organisation
1 Charlotte Mathiesen	Ballast, KFUM's Sociale Arbejde (næstforperson)
2 Gitte Morberg Jensen	Frivillighuset Vindrosen
3 Jette Jensen	Mødrehjælpen
4 Karen Gejl Friis	Folkekirkens Hus
5 Niels Christian Petersen	SIND Syd-Vest
6 Pernille Larsen Meier	Reden Esbjerg
7 Poul Rasmussen	Kirkens Korshær (forperson)

Forvaltningen har henvendt sig til de tre foreninger, som havde indstillet de ophørte kandidater, fordi de ifølge forretningsordenen har mulighed for at komme med en ny kandidat. Foreningen Grønlandske Børn, KFUM's Sociale Arbejde ønsker at indstille nye kandidater. Red Barnet Ungdom her meddelt, at de ikke kan stille med en kandidat.

Dertil kommer to andre kandidater. Recovery Bulls har tidligere haft en repræsentant i rådet, og forvaltningen har ved flere lejligheder spurgt, om foreningen ønskede en ny plads. Nu er Recovery Bulls klar til at indstille en kandidat. Udsatterådet har udtrykt ønske om at få børne- og ungeområdet bedre repræsenteret i rådet. Derfor indstilles også en kandidat fra 2 Timer om Ugen:

Kandidaterne er:

1. Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde: Mia Hellsten Nissen
2. Foreningen Grønlandske Børn: Jon Henriksen
3. Recovery Bulls: Hans Lautrup
4. 2 Timer om Ugen: Tina Simone Märcher Stampe

Her er en præsentation af kandidaterne:

Mia Hellsten Nissen

KFUM's Sociale Arbejde indstiller Mia Hellsten Nissen, som er daglig leder af Café Finns Paraply og KORN180 i Esbjerg. I det daglige arbejde er hun i kontakt med mennesker over 18 år, der lever i udsatte livspositioner. KORN180 er et være- og værksted for unge i alderen 18-30 år der oplever ensomhed, mangler et meningsfuldt fællesskab. Den unge være udfordret af dårlig mental trivsel eller psykisk sygdom. Målgruppen for Café Finns Paraply er borgere, som oplever ensomhed og isolation, som har en psykisk sårbarhed eller fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser.

Mia er særligt optaget af, hvordan kommune og frivillige gennem samskabelse kan udvikle tilbud, der understøtter mennesker i at kunne selv, tage ejerskab og gennem en recovery-orienteret tilgang sikre værdige kår for mennesker, der lever udsat.

Jon Henriksen

Foreningen Grønlandske Børn indstiller Jon Henriksen, som er frivillig i foreningen. Jon er uddannet pædagog, familiefar og et godt kendskab til grønlandsk kultur, da han selv har sit ophav i Grønland. Foreningen Grønlandske Børn har et samarbejde med Røde Kors om billetter til svømmehallen. Jon står som frivillig for turene i svømmehallen med alle børnene.

Hans Lautrup

Recovery Bulls indstiller Hans Lautrup, der er ansat som projektmedarbejder og har opgaver med at kontakte og understøtte frivillige og samarbejde med kommunale tilbud.

Recovery Bulls yder en frivillig indsats i kommunen for socialt udsatte mennesker, hvor af mange har et tidligere misbrug. Foreningen iværksætter idræts- og motionsaktiviteter for deltagerne og driver en social café. Recovery Bulls indstiller Hans Lautrup, da han har stor erfaring med målgruppen. Både gennem sit virke i Recovery Bulls, hvor han dagligt har interaktion med mennesker i socialt udsatte positioner, og gennem hans mange år som frivillig. Ved siden af

Hans' arbejde i Recovery Bulls, har han været frivillig i Familienetværket under Blå Kors, siddet i en række bestyrelser og lavet andet frivilligt arbejde indenfor både det sociale område og foreningsidrætten.”

Tina Simone Märcher Stampe

2 Timer om Ugen indstiller Tina Simone Märcher Stampe, som er frivillig i foreningen.

2 Timer om Ugen støtter flersprogede børn i alderen 3-8 år socialt, kulturelt og sprogligt gennem to aktiviteter: Én til én match og sprogklubber. Tina Stampe primære opgave er at være match-frivillig for en familie med to børn. Derudover deltager i det opsøgende arbejde, når foreningen har stande og oplæg rundt omkring i byen. Hun gør også en indsats for at udvide kendskabet til foreningen gennem sociale medier og i sit netværk.

Med godkendelse af fire nye medlemmer, er Udsatterådet oppe på 12 medlemmer.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune §5 og §6

Økonomi

Der er afsat 50.000 kr. årligt til Udsatterådets virke.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at der med indstillingen af de fire kandidater til en plads i Udsatterådet vil blive tilført værdifuld viden og erfaringer til rådet om at være i udsatte livssituationer.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender følgende kandidater til Udsatterådet i perioden 2023-2025:

1. Mia Hellsten Nissen, Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde
2. Jon Henriksen, Foreningen Grønlandske Børn
3. Hans Lautrup, indstillet af RECOVERY BULLS
4. Tina Simone Märcher Stampe, 2 Timer om Ugen

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender de 4 indstillede kandidater.

Bilag

Forretningsorden for Udsatterådet vedtaget 6. september 2021

Punkt 4: Frivillighuset Vindrosen: Ansøgning om forhøjet støtte

23/20213

Resumé

Frivillighuset Vindrosen har sendt en ansøgning om at få forhøjet det årlige tilskud fra 2024 og frem. Gennem de seneste år er Frivillighuset Vindrosens økonomi blevet udhulet. Dels fordi tilskuddet fra Esbjerg Kommune ikke er blevet pris- og lønfremskrevet, dels fordi fleksmedarbejdere med et stort løntilskud fra staten er gået på seniorpension.

Frivillighuset Vindrosen modtog sidste år 1.517.000 kr. i tilskud til drift inklusive forbrugsudgifter til lokaler. Frivillighuset Vindrosen søger om en forhøjelse af budgettet på 380.000 kr. årligt. I denne sag tager Social & Arbejdsmarkedsudvalget stilling til ansøgningen.

Sagsfremstilling

Frivillighuset Vindrosen søger om forhøjet støtte til centrets virke i 2024 og årene frem. Se ansøgning i bilag 1. Frivillighuset Vindrosen (herefter 'Vindrosen') er frivilligcenter i Esbjerg Kommune og har siden opstarten i 2001 været paraplyorganisation for kommunens cirka 165 frivillige sociale foreninger.

Esbjerg Kommune har en samarbejdsaftale med Vindrosen. Se bilag 2. Forvaltningen er i et tæt samarbejde med Vindrosen, hvor der er en løbende dialog om udvikling af den frivillige sociale indsats. Vindrosen fungerer som talerør for sine medlemsforeninger i forhold til Esbjerg Kommune.

Vindrosen finansieres af tilskud fra Esbjerg Kommune, medlemskontingent og støtte fra Socialministeriet til drift og lokaler i Bramming, Esbjerg og Ribe. Støtten gives efter § 18 i serviceloven om støtte til den frivillige sociale indsats.

Gennem de seneste mange år har Vindrosen modtaget et fast beløb til drift på 1.266.600 kr. Hertil kommer, at kommunen dækker alle udgifter til lokaler. Forbrugsudgifterne var i 2023 budgetsat til 250.000 kr. Det vil sig i alt 1.517.000 kr. årligt. Frivillighuset søger om en forhøjelse af budgettet på 380.000 kr. årligt.

Når Vindrosens økonomi er udfordret, skyldes det for det første, at tilskuddet fra kommunen ikke er blevet pris- og lønfremskrevet de sidste ti år, og for det andet, at medarbejdersituationen har ændret sig. Frivillighuset Vindrosen har haft to fleksmedarbejdere på fordelagtige ordninger med et stort løntilskud fra staten. De er gået på seniorpension, og Vindrosen kan ikke få nye medarbejdere på samme vilkår. Derfor må Vindrosen skære i åbningstiderne for at få det til at hænge sammen økonomisk.

Forvaltningen anerkender, at Vindrosen har brug for et forhøjet budget. Derfor foreslår forvaltningen, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget øger støtten til Vindrosen med 250.000 kr. årligt. Forvaltningen vurderer, at hvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget giver Vindrosen hele det ansøgte beløb på 380.000 kr., vil det begrænse udvalgets råderum i væsentligt i forhold til at give økonomisk støtte til andre frivillige sociale indsatser.

Vision 2025

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats. Forvaltningen fremlægger et samlet forslag til disponering af budget 2024 og 2025 på samme møde, som denne sag behandles. Ansøgningen fra Frivillighuset Vindrosen indgår i dette forslag til disponering.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender tildeling af 250.000 kr. i øget støtte til den frivillige sociale indsats i Frivillighuset Vindrosen i 2024 og 2025.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Sabrina Bech Bartholin, Nye Borgerlige stiller ændringsforslag om, at Vindrosen tildeles 300.000 kr. årligt, med et tilhørende krav om et årligt oplæg til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, omhandlende deres arbejdsvaretagelse.

Forslaget blev sendt til afstemning.

For stemte:

1 (D)

Imod stemte:

6 (A, B, C, V)

Forslaget fra Nye Borgerlige blev dermed nedstemt med stemmeflertal.

Den oprindelige indstilling blev derefter sendt til afstemning og godkendt ved enstemmighed.

Bilag

Ansøgning fra Frivillighuset Vindrosen

Samarbejdsaftale Frivillighuset Vindrosen og Esbjerg Kommune

Punkt 5: Konklusion på temamøde om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats

23/1911

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har haft temamøde med ansøgere om støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune. Forvaltningens bud på en konklusion på mødet er, at ansøgerne ikke har et ønske om, at lave strategiske puljer med et bestemt tema, at ansøgerne har et ønske om at være sikret økonomisk stabilitet gennem årene, og at det er vigtigt at tilgodese små foreninger.

I denne sag drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget konklusionerne på temamødet.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har gennem det sidste års tid drøftet mulighederne for at ændre praksis for fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats. Den 9. maj 2023 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget en analyse af fordelingen af støtte, og den 17. maj 2023 var der møde med en række ansøgere. En opsamling fra temamødet findes i bilag 1.

På temamødet kom de frivillige sociale foreninger med mange forskellige synspunkter. De vigtigste opsummeres her:

- Ansøgningsprocessen fungerer fint.
- Økonomisk stabilitet er vigtigt.
- God idé at have en fast bevilling til nogle 'store' ansøgere, gerne for to år ad gangen.
- Der skal være mulighed for, at nye ansøgere kan få støtte.
- En mulighed for ansøgning hvert halve år, hvis ansøgerne ønsker det.
- Strategisk pulje eller procentvis fordeling?
 - Procentfordeling kan være uhensigtsmæssigt.
 - Temaer er ok, hvis det kommunikeres hvorfor.
 - Problematisk, hvis en strategisk pulje betyder dødsstødet for nogle ansøgere – hensyn til små foreninger.
- Tættere netværk og relationer mellem ansøgere og politikere vil være fremmende for den frivillige indsats.

På baggrund af synspunkterne fremsat på temamødet tegner sig følgende konklusioner:

- Der ikke er stemning for strategiske puljer med et bestemt tema.
- Der er ønske om økonomisk stabilitet gennem årene især fra ansøgere med lønnet frivilligkoordinering.
- Det er vigtigt fortsat at tilgodese små foreninger.
- Nogle ønsker mulighed for at ansøge hvert halve år.

Vision 2025

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter konklusion på møde med ansøgere om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Drøftet.

Bilag

Opsamling fra temamøde om støtte til frivillig social indsats

Punkt 6: Fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats 2024-2025

23/19036

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har til opgave at træffe beslutning om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats efter § 18 i serviceloven. Det sidste års tid har udvalget været undersøgende i forhold til nye måder at fordele midlerne på i forhold til tidligere år.

I denne sag drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget et konkret forslag til fordeling i 2024 og 2025.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget råder over 7,0 mio. kr. til støtte af den frivillige sociale indsats i henholdsvis 2024 og 2025. De 7,0 mio. kr. er blandt andet et resultat af, at partierne bag budgetforliget om Esbjerg Kommunes budget 2023-2026 besluttede at afsætte en ekstra pulje 1,3 mio. kr. årligt til den frivillige sociale indsats.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget valgte den 11. oktober 2022 at fordele ekstrapuljen i 2023 på 1,3 mio. kr. med en række større beløb til fire udvalgte ansøgere. Den ordinære pulje på 5,4 mio. kr. blev fordelt efter samme model som tidligere år på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. november 2022. Forvaltningen foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget fremover slår de to beløb sammen og fordeler dem ud fra et samlet budget.

Forvaltningen har ud fra synspunkterne på temamødet den 17. maj 2023, som udvalget drøftede under andet dagsordenspunkt den 10. oktober 2023, lavet et forslag til fordeling af midlerne i 2024 og 2025.

For at tilgodese synspunkterne fremsat på temamødet, foreslår forvaltningen, at midlerne fordeles på tre overordnede poster:

Ansøgningspulje

- Sikre stabilitet med en (i udgangspunktet) procentvis fordeling, små støttemodtagere tilgodeses og en akut-/nytænkende pulje til indsatser i løbet af året.

Faste støttemodtagere

- Sikre stabilitet i opgaveløsningen ved at tildele en række foreninger støtte for to år ad gangen.
- Sikre stabilitet ved at bevilge beløb, som er højere end ansøgningspuljens maksimum på 200.000 kr. til Aflastningstjenesten, Café Finns Paraply, headspace Esbjerg, Kirkens Korshær, KORN180 og Frivillighuset Vindrosen, så de modtager samme beløb i 2024 og 2025 som i 2023.

Forvaltningen foreslår, at der tilføjes tre nye faste støttemodtagere: 2 Timer om Ugen, Ensom Mad i Ribe og Recovery Bulls. De er valgt ud fra, at de den seneste årrække er tildelt maksimumbeløbet i ansøgningspuljen, yder en stabil frivillig indsats og har et sikkert økonomisk fundament. Beløbet til Recovery Bulls hæves ud over maksimumgrænsen på 200.000 kr.

- Sikre stabilitet ved at give huslejetilskud som hidtil til Foreningen Grønlandske Børn, Kig Ind Café på Jørgen Pedersens Vej og Veterancafé Esbjerg

Arrangementer og andre poster

- Samme niveau som tidligere år.

Se tabel 1 for uddybning af forslaget.

Tabel 1. Forslag til fordeling af støtte i 2024-2025

Budget		2023	2024	2025
		Disponering	Forslag	Forslag
Ansøgningspulje				
1	Ansøgningspulje med frist 1 gang årligt	2.687.500	1.907.500	1.907.500
2	Nytænkende projektansøgninger i løbet af året	150.000	150.000	150.000
Forslag til faste støttemodtagere				
	<i>Poster 2024</i>			
3	Aflastningstjenesten	319.000	303.000	303.000
	Lønnet frivilligkoordinering	250.000		
	Lokaler	53.000		
4	Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde	628.000	628.000	628.000
	Drift	628.000		
5	Headspace Esbjerg	360.000	360.000	360.000
	Drift	300.000		
	Forbrugsudgifter	60.000		
6	Kirkens Korshærs værested	250.000	250.000	250.000
	Lønnet frivilligkoordinering	250.000		
7	KORN180	651.000	651.000	651.000
	Lønnet frivilligkoordinering	500.000		
	Lokaler	151.000		
8	2 Timer om Ugen	-	150.000	150.000
	Lønnet frivilligkoordinering	150.000		
9	EnsOm Mad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde		150.000	150.000
	Lønnet frivilligkoordinering	150.000		
10	Recovery Bulls		250.000	250.000
	Lønnet frivilligkoordinering	110.000		
	Lokaler	140.000	126.000	
11	Foreningen Grønlandske Børn			
	Lokaler	36.000	36.000	36.000
12	Kig Ind Café, Jørgen Pedersens Vej	60.000	70.000	70.000
	Lokaler	70.000		
13	Veterancafé Esbjerg			
	Lokaler	150.000	116.000	150.000
14	Frivillighuset Vindrosen	1.517.000	1.807.000	1.807.000
	Drift	1.367.000		
	Lokaler	440.000		
Arrangementer og andre poster				
15	Frivillighedspriser	17.500	17.500	17.500
16	Frivilligjob.dk	20.000	20.000	20.000
17	Frivillig Fredag og dialogmøder, annoncering	100.000	100.000	100.000
	I alt	7.038.000	7.000.000	7.000.000

Her er en forklaring til punkterne i forslaget til fordeling i tabel 1:

Ad 1) Pulje til fordeling efter ansøgning

Ansøgningspuljen uddeles hvert år efter ansøgning med frist den 1. oktober. Social & Arbejdsmarkedsudvalget har senest drøftet kriterierne den 26. april 2022. Se kriterierne her: <https://www.esbjerg.dk/din-fritid/sport-og-foreningsliv/foreninger/stoette-til-frivillig-social-indsats/kriterier-for-stoette>

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutter november 2023, hvordan ansøgningspuljen fordeles for 2024.

Ad 2) Nytænkende og akutte ansøgninger

Social & Arbejdsmarkedsudvalget reserverer et beløb til nye projekter, der opstår i årets løb, og som ikke kan vente til året efter. Midlerne kan også bruges, hvis der opstår akutte situationer, hvor en forening/organisation har brug for ekstra støtte.

Ad 3) Aflastningstjenesten

Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde har gennem en lang årrække modtaget det maksimale støttebeløb til den frivillige sociale indsats. Målgruppen er alvorligt syge og døende mennesker og deres pårørende. Foreningens mål er at yde en indsats for målgruppen, så deres vilkår med sygdom og sorg kan blive lettere, og livskvaliteten øges. Midlerne går til rekruttering, koordinering og opkvalificering af de frivillige.

Aflastningstjeneste fik sidste år del i den ekstraordinære pulje på 1,3 mio. kr., hvor foreningen fik 250.000 kr. til frivilligkoordinering og 53.000 kr. i huslejetilskud. Forvaltningen foreslår, at dette beløb fastholdes. Se ansøgning i bilag 1.

Ad 4) Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde

KFUM's Sociale Arbejde driver den sociale café, Café Finns Paraply i et partnerskab med Esbjerg Kommune. Den seneste partnerskabsaftale på to år blev godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2023. Målet med den nye partnerskabsaftale er, at der kommer et tættere samarbejde mellem Café Finns Paraply og Center for Socialpsykiatri og som følge af dette en dynamisk udvikling og tilpasning af aktiviteterne. Målet er, at endnu flere borgere og medarbejdere ved Center for Socialpsykiatri engagerer sig i de nuværende og fremtidige tilbud i Café Finns Paraply.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har med partnerskabsaftalen forpligtet sig til at støtte caféen økonomisk. Derfor foreslår forvaltningen, at Café Finns Paraply som tidligere år modtager 628.000 kr. i støtte til drift. Esbjerg Kommune betaler derudover lokalerne og har fast tilknyttede medarbejdere fra Center for Socialpsykiatri 30 timer om ugen.

Ad 5) Headspace Esbjerg

Målgruppen for headspace er unge mellem 12-25 år, som har brug for rådgivning og hjælp i deres konkrete situation – fx kærestesorger, familieproblemer, misbrug, tvivl og mistrivsel i skolen og på studiet, selvskadende adfærd, udfordringer i forhold til krop, kost og motion, mobning, tristhed, ensomhed eller anden form for mistrivsel.

Headspace fik sidste år del i den ekstraordinære pulje på 1,3 mio. kr. med 300.000 kr. til frivilligkoordinering. Headspace får stillet lokaler gratis til rådighed, så der er også afsat 60.000 kr. årligt til el, vand og varme. Forvaltningen foreslår, at dette beløb fastholdes. Se ansøgning i bilag 2.

Ad 6) Kirkens Korshærs værested

Kirkens Korshær har sit virke blandt ensomme, hjemløse, psykisk syge og misbrugere. Midlerne bliver anvendt i Kirkens Korshærs værested i Ribegade, Esbjerg, og går til at lønne en medarbejder, som har ansvaret for at rekruttere, fastholde og opkvalificere de frivillige.

Kirkens Korshær fik sidste år del i den ekstraordinære pulje på 1,3 mio. kr., hvor foreningen fik 250.000 kr. til frivilligkoordinering. Forvaltningen foreslår, at dette beløb fastholdes, fordi Kirkens Korshær yder en indsats, som understøtter Esbjerg Kommunes arbejde for mennesker i udsatte livspositioner. Se ansøgning i bilag 3.

Ad 7) KORN180, KFUM's Sociale Arbejde

Tilbuddet retter sig mod unge i alderen 18-30 år, der lever i udsatte livspositioner på grund af ensomhed og mangel på meningsfulde fællesskaber, psykiatriske problematikker samt komplekse sociale udfordringer. Formålet med KORN180 er at give unge mennesker mulighed for at blive en del af et kreativt arbejdsfællesskab og særligt at understøtte og styrke dem til en bedre hverdag med øget trivsel, livskvalitet og handlekraft gennem en empowerment-orienteret tilgang.

KORN180 fik sidste år del i den ekstraordinære pulje på 1,3 mio. kr. med 500.000 kr. til frivilligkoordinering og 151.000 kr. til husleje. Forvaltningen foreslår, at dette beløb fastholdes. Se ansøgning i bilag 4.

Ad 8) 2 Timer om Ugen

Formålet med den frivillige indsats i 2 Timer om Ugen er at give flersprogede børn på 3-8 år et bedre udgangspunkt for at klare sig godt i grundskole og ungdomsuddannelse gennem indsatser, der styrker børnene sprogligt og kulturelt. Foreningen matcher barnet med en frivillig og laver sproggrupper, der drives af frivillige.

2 Timer om ugen har modtaget det maksimale støttebeløb i ansøgningspuljen siden 2021. Midlerne går til rekruttering og koordinering af frivillige. I 2023 fik foreningen 140.000 kr. i støtte. Forvaltningen foreslår, at 2 timer om Ugen kommer med på listen over faste støttemodtagere, da foreningen har en stabil økonomi og yder en indsats, som understøtter Esbjerg Kommunes arbejde med børn i udsatte livspositioner. Forvaltningen anbefaler, at 2 Timer om ugen får 150.000 kr. i 2024.

Ad 9) EnsOm Mad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde

EnsOm Mad i Ribe ved KFUM's Sociale Arbejde er et projekt udviklet i samarbejde med Center for Socialpsykiatri og Ribe Domprovsti. Målgruppen er mennesker i Ribe og omegn, som oplever sig selv ensomme og isolerede fra det øvrige samfund, og som kan profitere af at danne netværk og venskaber gennem fællesspisning med ligestillede. Projektet indeholder også 'Fælles om Unge', som er fællesspisning og andre aktiviteter en aften om ugen. Midlerne anvendes til at understøtte den frivillige indsats. EnsOm Mad i Ribe har siden opstarten i 2020 fået bevilget mere end 100.000 kr. årligt til den frivillige sociale indsats.

I 2023 modtog EnsOm Mad 140.000 kr. fra ansøgningspuljen. Forvaltningen foreslår, at EnsOm Mad i Ribe kommer med på listen over faste støttemodtagere, da KFUM's Sociale Arbejde udgør en stabil samarbejdspartner, og EnsOm Mad yder en indsats, som understøtter Esbjerg Kommunes indsats for mennesker i udsatte livspositioner. Forvaltningen anbefaler, at EnsOm Mad får 150.000 kr. i 2024.

Ad 10) Recovery Bulls

Foreningens formål er at iværksætte idræt og motion for socialt udsatte og at drive en social café. Foreningen vil synliggøre værdien af et stof- og alkoholfrit liv uden kriminalitet, styrke medlemmernes sociale netværk og motivere dem til at leve et sundere liv. Recovery Bulls har igennem en årrække modtaget det maksimale beløb i støtte til den frivillige sociale indsats i form af støtte til husleje og til frivilligkoordinering.

Recovery Bulls modtog 200.000 kr. fra ansøgningspuljen i 2023, heraf 126.000 kr. til husleje. Forvaltningen foreslår, at Recovery Bulls kommer med på listen over faste støttemodtagere, da foreningen har en stabil økonomi og yder en indsats, som understøtter Esbjerg Kommunes arbejde med mennesker i udsatte livspositioner. Forvaltningen anbefaler, at støtten til Recovery Bulls hæves, så de får 250.000 kr. i 2024 inklusiv 140.000 kr. i støtte til husleje (udgiften til husleje er steget). Se ansøgning i bilag 5.

Ad 11) Foreningen Grønlandske Børn

Foreningen Grønlandske Børn får tilskud til husleje i en kommunal ejendom i Exnersgade, Esbjerg. Foreningen arbejder for, at alle grønlandske børn i Esbjerg Kommune får et trykt og godt børneliv. Det gør de blandt andet med grupper for piger og grupper for drenge samt lejrture.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har givet støtte til huslejen gennem en årrække. Derfor foreslår forvaltningen, at støtten fortsætter, så foreningen har garanti for en tildeling på 100%, så de har råd til huslejen.

Ad 12) Kig Ind Café, Jørgen Pedersens Vej

Kig Ind Café på Jørgen Pedersens Vej, som tidligere hed Lokalcaféen Nørvang, er en café, hvor målgruppen primært er pensionister, efterlønsmodtagere, førtidspensionister og psykisk sårbare. Her kan man kigge forbi i åbningstiden og købe fx hjemmebagte boller eller citronfromage og deltage i aktiviteter som banko, kortspil, strik eller udflugter. Alle aktiviteter drives af frivillige.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har givet støtte til huslejen gennem en årrække. Derfor foreslår forvaltningen, at støtten fortsætter, så foreningen har garanti for en tildeling på 100%, så de har råd til huslejen.

Ad 13) Veterancafé Esbjerg

Veterancaféen henvender sig til tidligere udsendte af den danske stat og deres pårørende, der er bosat i Esbjerg Kommune. Veterancaféen arbejder for at etablere en tålelig hverdag for de af veteranerne og deres pårørende, der er påvirket af PTSD, at gennemføre mindst én ugentlig åbningsdag, hvor der serveres et måltid mad og at lave diverse udflugter og andre aktiviteter. Veterancaféen har gennem en årrække modtaget støtte til aktiviteter og det seneste år også til husleje.

Forvaltningen foreslår, at Veterancafé Esbjerg kommer med på listen over faste modtagere af støtte til husleje, da foreningen har en stabil økonomi og yder en indsats, som understøtter Esbjerg Kommunes arbejde med mennesker i udsatte livspositioner.

Ad 14) Frivillighuset Vindrosen

Frivillighuset Vindrosen har sendt en ansøgning med ønske om at få forhøjet det årlige tilskud fra 2024 og frem. Social & Arbejdsmarkedsudvalget stilling til ansøgningen under et særskilt dagsordenspunkt på møde den 10. oktober 2023. Derfor forudsætter forvaltningen i denne sag, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt en forhøjelse af tilskuddet til Frivillighuset Vindrosen på 250.000 kr. Hertil kommer, at forvaltningen forventer en øget udgift til el, vand og varme på 40.000 kr.

Ad 15) Frivilligjob.dk

Frivilligjob er en portal, hvor foreninger kan annoncere frivillige jobs. For et beløb på 20.000 kr. får kommunen og dens institutioner adgang til at lægge frivillige jobs på portalen.

Ad 16) Frivillighedspriser

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har tradition for at uddele frivillighedspriser på den landsdækkende frivilligdag, Frivillig Fredag, som holdes den sidste fredag i september hvert år. Der er uddeles tre priser på henholdsvis 10.000 kr., 5.000 kr. og 2.500 kr.

Ad 17) Dialogmøde, Frivillig Fredag med videre

Social & Arbejdsmarkedsudvalget fejrer Frivillig Fredag, uddeler frivilligpriser (se ad 16) og holder dialogmøde med de frivillige sociale foreninger og politikere om eksempelvis 'Strategi for den frivillige sociale indsats'. Her er udgifter til forplejning, annoncering ved indstilling af kandidater til frivillighedspriser, materialer samt andre administrative udgifter i løbet af året.

Ansøgningspuljen 2025

Når ansøgningsrunden for 2025 åbner sensommeren 2024 med ansøgningsfrist 1. oktober, vil forvaltningen tilføje en mulighed for at søge for et halvt år ad gangen, hvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget har ønske om det. Forvaltningen har ikke forventning om, at mange ansøgere vil benytte sig af denne mulighed. Eventuelle ansøgere for et halvt år ad gangen kan finansieres af puljen for nytænkende projekter på 150.000 kr. i 2025. Det vil også - som hidtil - være muligt at søge for ét eller to år jævnfør kriterierne.

Vision 2025

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetence i forhold til fordeling af støtten, og der findes ingen klagemulighed.

Økonomi

Støtten til den frivillige sociale indsats i 2024 fordeles ud fra det afsatte budget, som udgør 6.820.000 kr. Der er en specialmoms på tilskud til foreninger på 2,7 %. Det betyder, at kommunen kan trække specialmomsen fra, når beløbene udbetales. Forvaltningen forventer, at det sparede beløb vil udgøre 180.000 kr. på budgettet i 2024 og 2025. Derfor er beløbet lagt til, så den samlede pulje udgør 7.000.000 kr.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats i 2024.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Godkendt.

Udvalget ønsker at der inden næste års fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats, kommer en temadrøftelse på udvalget om hvorvidt puljen for nytænkende projektansøgninger skal tematiseres.

Bilag

Aflastningstjenesten ansøgning

headspace ansøgning

Kirkens Korshær ansøgning

KORN180 ansøgning

RECOVERY BULLS ansøgning

Punkt 7: Orientering om tilsyn af tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune 2022

22/21155

Resumé

På socialområdet føres der tilsyn med alle tilbud omfattet af loven om socialtilsyn. I Esbjerg Kommune er det Socialtilsyn Syd, der godkender og fører driftsorienteret tilsyn med størstedelen af tilbuddene i Social barn-ung-voksen.

En samlet oversigt over hvilke tilbud, der er omfattet af lov om social service kan ses i bilag 1.

På baggrund af besøg i 2022 vurderer tilsynene, at samtlige tilbud under Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune fortsat har den fornødne kvalitet jævnfør loven om socialtilsyn. Ingen tilbud fik påbud eller særlige vilkår og det vurderes, at der generelt er en høj kvalitet i tilbuddene.

Med denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt's besøg på tilbud under Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune i 2022.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt godkender og fører driftsorienteret tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune. Tilsynene sikrer, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet for offentlige og private tilbud efter loven om social service.

Socialtilsynenes tilsyn tager udgangspunkt i en kvalitetsmodel, som er ens for alle tilsyn omfattet af loven om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er en ramme, som socialtilsynet skal anvende i vurderingen af, om et tilbud har den fornødne kvalitet. Modellen er bygget op om otte temaer:

- 1) Uddannelse og beskæftigelse
- 2) Selvstændighed og relationer
- 3) Målgrupper, metoder og resultater
- 4) Sundhed og trivsel
- 5) Organisation og ledelse
- 6) Kompetencer
- 7) Fysiske rammer
- 8) Økonomi

For hvert tema er der en række kriterier og indikatorer på kvalitet, som socialtilsynet anvender i bedømmelsen af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Tilbuddet godkendes på baggrund af den samlede vurdering af den fornødne kvalitet.

I det følgende opsummeres de væsentligste fund på tværs af tilsynsrapporter på familie- og voksenområdet i Social barn-ung-voksen i 2022. En uddybende gennemgang findes i bilag 1.

Resultat af tilsyn 2022

Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt vurderer, at samtidig tilbud i Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune fortsat har den fornødne kvalitet jævnfør loven om socialtilsyn §6. Ingen tilbud fik påbud eller særlig vilkår efter tilsynsbesøgene i 2022.

Herudover kan nævnes, at i forhold til tidligere år, så har Socialtilsyn Midt pr. 1. juli 2022 overtaget tilsynskompetencen med Skjoldbo, på baggrund af oprettelse af specialistfunktioner på tværs af socialtilsynene.

De generelle tendenser i rapporterne er, at tilbuddene:

- Styrker borgerne kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.
- Støtter borgerne i at udnytte deres potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse.
- Forebygger overgreb, vold og magtanvendelser.
- Har kompetent ledelse og varetagelse af driften.
- Understøtter borgernes selv- og medbestemmelse og fysiske og mentale sundhed og trivsel.

Nogle tilbud får en lav score på enkelte parametre, men det skyldes i de fleste tilfælde vilkår som tilbuddet ikke har indflydelse på. Eksempelvis får nogle tilbud en lav score, fordi flere af borgerne ikke er i beskæftigelse eller uddannelse. Dette skyldes ofte dog psykisk sårbarhed eller aldersrelateret forhold.

Socialtilsynene fremhæver i tilsynsrapporten for flere tilbud, at der mangler dokumentation for tilbuddets indsats på de konkrete mål i kvalitetsmodellen. Ifølge tilsynet vanskeliggør det tilbuddets muligheder for at dokumentere, at deres indsats opnår den ønskede effekt.

Dokumentationsmålene i kvalitetsmodellen er ikke et lovkrav, og tilbuddene er derfor ikke forpligtet til at dokumentere i forhold til kvalitetsmodellen.

Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune har fastsat principper for dokumentation, som formålmæssig skal sikre tilstrækkelig dokumentation, og at mest mulig tid tilbringes med borgeren.

Det må derfor forventes på baggrund af denne prioritering, at der også fremover vil være parametre, som tilbuddene scorer lavt på.

Forvaltningen foreslår, at sagen sendes til orientering i Handicaprådet samt udsatterådet.

Vision 2025

Af rapportering af Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt's tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen understøtter Esbjerg Kommunes vision 2025's mål om Livskvalitet og sundhed.

Lovgrundlag, planer mv.

I forhold til lov om socialtilsyn skal socialtilsynet godkende og føre driftsorienteret tilsyn med nedenstående tilbud:

- Almene plejefamilier, forstærkede plejefamilier og specialiserede plejefamilier efter § 66, stk. 1, nr. 1-3 i lov om social service
- Døgntilbud efter § 66, stk. 1, nr. 6-8 (Børn og unge) i lov om social service
- Botilbud efter §§ 107 og 108 (Voksne) i lov om social service
- Krisecentre efter § 109 i lov om social service

- Forsorghjem efter § 110 i lov om social service
- Stofmisbrugsbehandlingstilbud efter §§ 101 og 101 a i lov om social service
- Botilbudlignende tilbud i form af hjælp og støtte efter §§ 83-87, 97, 98 og 102 i lov om social service
- Alkoholbehandlingssteder efter sundhedslovens § 141

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet orienteres om tilsyn med tilbud i Social barn-ung-voksen i år 2022, og at orienteringen sendes til Handicaprådet samt Udsatterådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Orientering givet.

Bilag

Tilsyn med tilbud under Social barn-ung-voksen i Esbjerg Kommune i 2022

Punkt 8: Godkendelse af handleplan - Børnehandicap

23/21866

Resumé

På Byrådsmødet d. 18. september 2023 blev der på baggrund af tallene fra Danmarkskort for 2022 fra Ankestyrelsen, truffet beslutning om, at der skal udarbejdes en handleplan for at styrke sagsbehandlingen på børnehandicapområdet i Familierådgivningen.

Handleplanen har fokus på de tre overordnede temaer:

- Kvalitetssikring
- Læring
- Fastholdelse af medarbejderne

Under hvert tema, vil der hen over efteråret og i 2024 blive igangsat en række initiativer, der skal være med til at styrke sagsbehandlingen i Familierådgivning på børnehandicapområdet og være med til at nedbringe antallet af omgjorte/hjemviste sager fra Ankestyrelsen. Med denne sag fremlægges handleplan for styrkelse af sagsbehandlingen på børnehandicapområdet i Familierådgivningen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Hvert år offentliggør Social-, Bolig- og Ældreministeriet et Danmarkskort, der viser omgørelsesprocenterne på de sociale områder for hver kommune.

I år har Danmarkskortet for 2022 vist at Esbjerg kommune har haft en stor stigning i omgørelsesprocenten på sager på Børnehandicapområdet. Der er tale om en landsdækkende tendens, hvor omgørelsesprocenten er steget fra 34,6 i 2021, til 40,1 i 2022.

På baggrund af den store stigning, har Byrådet besluttet at der skal udarbejdes en handleplan på området, som skal være med til at styrke sagsbehandlingen i Familierådgivningen. Der er i handleplanen særligt fokus på afgørelser om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste, som er de to områder, hvor de fleste omgørelser i Ankestyrelsen sker.

Handleplanen har fokus på de tre overordnede temaer:

- Kvalitetssikring
- Læring
- Fastholdelse af medarbejderne

Handleplanen indeholder en række initiativer som allerede er igangsat og desuden flere nye initiativer.

Handleplanen indebærer bl.a., at rådgiverne, der sidder med børnehandicapsager, får øget støtte, når der skal træffes afgørelser. Der vil blive nedsat et kvalitetssikringsforum, som skal have fokus på at sparre med rådgiver ved opstart og løbende ved ansøgninger om henholdsvis tabt arbejdsfortjeneste og efterfølgende merudgifter. Desuden vil der midlertidigt blive ansat en ekstra jurist, som får til hovedopgave at understøtte sagsbehandlingen på børnehandicapområdet.

Der vil blive igangsat en analyse af afgørelserne der handler om tabt arbejdsfortjeneste og merudgifter, som er blevet hjemvist i 2022 med fokus på særlige temaer. Analysen skal vise om der er behov for at igangsætte yderlige initiativer.

Med implementering af fokuspunkterne i handleplanen, er det forvaltningens forventning, at sagsbehandlingen på børnehandicapområdet bliver styrket, og at det vil medføre færre omgjort/hjemviste sager fra Ankestyrelsen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vil modtage en status på handleplanens mål hvert halve år.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen for Børnehandicap området.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Godkendt, med den justering, at analysen af de konkrete afgørelser som Ankestyrelsen har hjemvist, skal omfatte sager fra 2023 fremfor sager fra 2022.

Bilag

Handleplan - Børnehandicap

Punkt 9: Orientering om barnets lov

23/21864

Resumé

Den 2. juni 2023 vedtog Folketinget den nye hovedlov, Barnets Lov. Loven træder i kraft 1. januar 2024. Loven erstatter de paragraffer i serviceloven, der tidligere har omhandlet Børne-og Familieområdet. Loven udspringer af det politiske forlig Børnene Først, og har til formål at sikre et tidssvarende børnesyn, ved at sikre flere rettigheder til børnene/den unge.

Socialchefen vil på udvalgsmødet uddybe loven og implementeringen heraf i Esbjerg kommune.

Sagsfremstilling

Barnets lov træder kraft 1. januar 2024, og erstatter de paragraffer i serviceloven der tidligere har handlet om børne-og familieområdet. Loven bygger på det politiske forlig Børnene først.

Loven bygger på fire centrale fokusområder:

- Et tidssvarende børnesyn
- Fleksibel sagsbehandling med større rum for socialfaglige vurderinger
- Rette hjælp i tide
- Færre skift og mere stabilitet

Loven har en særlig fokus på, at sikre børn og unges rettigheder i deres egen sag. I den nye lov, er det blandt andet et krav, at når man træffer en afgørelse, skal barnets perspektiver og ønsker inddrages. Det skal kunne dokumenteres, så det skal skrives ned, hvordan man har inddraget barnet eller den unge og hvilken vægt barnets eller den unges perspektiver og ønsker har i afgørelsen. Der er ikke noget alderskrav til inddragelse, og man skal forsøge at tilvejebringe barnets perspektiv i alle sager.

Derudover får børn på 10 og derover partsbeføjelse i visse sager, ligesom det fremover bliver muligt for børn selv at anmode om fx anbringelse, ændring/ophør af samvær mm.

Loven medfører derfor en række ændringer til sagsbehandlingen. Et grundlæggende ønske er at styrke sagsbehandlingens kvalitet, så tiltag i højere grad tilpasses det enkelte barn. Barnets lov viderefører, at barnets eller den unges og familiens forhold skal undersøges i et omfang, så det svarer til barnets eller den unges og familiens problematikker. Det skal sikres, at der hurtigst muligt igangsættes den rette støtte, der matcher barnets eller den unges behov. Med barnets lov skal sagen oplyses i forskelligt omfang, som afhænger af barnets, den unges eller familiens problemstillinger.

Derudover bliver der ændret på kravene til opfølgning i sagerne, ligesom der bliver ændret på kravene til udarbejdelse af en handleplan. Fremover vil der også i de tungeste sager skulle tilknyttes to rådgiver i processen.

I forhold til anbringelse, gør loven det klart at alle sager fremover skal vurderes efter tre års anbringelse, med henblik på en permanent anbringelse. Ligesom det bliver muligt for børn ældre end 10 år, selv at anmode om en vurdering med henblik på permanent anbringelse. I disse sager behøver barnet/den unge ikke at have været anbragt i tre år.

Loven stiller også nye krav til Børne-og Unge udvalget, som fremover vil skulle lave en underretning til Ankestyrelsen i de sager hvor der ikke er udarbejdet Børnefaglige undersøgelser på søskende i en sag, ligesom der stilles krav til at kommunalbestyrelsen fremover underretter Ankestyrelsen i de sager hvor Børne-og ungeudvalget går imod forvaltningens intention med indstillingen.

Socialchefen vil på mødet uddybe loven og gennemgå nogle af overvejelserne omkring implementering af lovgivningen i Esbjerg kommune.

Økonomi

I forbindelse med vedtagelsen af Barnets Lov, er der afsat ekstra midler til kommunerne. Esbjerg Kommune bliver via lov- og cirkulæreprogrammet tilgodeset med følgende beløb:

I 1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Foranstaltningebudgettet	3.201,7	3.816,1	5.758,1	5.730,9
Medarbejdere i Familierådgivningen	3.545,9	3.991,0	4.117,4	4.144,6
I alt	6.747,6	7.807,1	9.875,5	9.875,5

Der er som en del af budgetforliget truffet beslutning om, at der skal ske en samlet besparelse på administration på 15 mio. i 2024 og yderligere 15 mio. kr. fra 2025.

Det er på tidspunktet for udarbejdelsen af denne sag endnu ikke afklaret hvordan denne besparelse bliver fordelt ud på de enkelte områder, hvorfor den samlede nettoeffekt af Lov-og cirkulæreprogrammet og budgetaftale 2024 for Familierådgivningen ikke kendes endnu.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Barnets lov.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Udsættes til kommende udvalgsmøde.

Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Socialchef Else Zippor orienterede om merudgifter
- Socialchef Else Zippor orienterede om status på Dagaflastningen ved Strynøvej

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 10-10-2023

Orientering givet.

Bilag

Årshjul - 10. oktober - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indvielse af Sydstjernen

Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark