

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 23-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. november 2021 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik
Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen, Karsten Degnbol

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fordeling af midler til frivillig social indsats 2022.....	4
Udsatterådet - udpegning af medlemmer 2022-2025.....	8
Endelig godkendelse af 1. del af kvalitetsstandarderne.....	11
Orientering om egenbetaling for transport til §103 tilbud ved TV Glad.....	14
Orientering om budgetrevision pr. 30. september 2021 for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område	16
Orientering om budgetstatus pr. 31. oktober på voksenområdet.....	19
Orientering om Handicaprådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlemmer 2022-2025.....	23
Orientering om forsøgsordningen med de sociale frikort.....	27
Information, forespørgsel og orientering.....	30
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	31
Lukket: Godkendelsesark.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Godkendt.

Punkt 2: Fordeling af midler til frivillig social indsats 2022

21/21657

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har til opgave at træffe beslutning om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats i 2022.

Der er modtaget 73 ansøgninger til de 2,4 mio. kr., som Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan uddele. Der er ansøgninger for 4,6 mio. kr., som er reduceret til 3,8 mio. kr. efter forvaltningens gennemgang af ansøgninger ud fra ansøgningskriterierne, som udvalget har godkendt på møde 22. juni 2021.

Specialkonsulent Elsebeth Nebeling deltager under behandlingen.

Sagsfremstilling

Kommunen har modtaget 73 ansøgninger fra frivillige sociale foreninger og organisationer. Ansøgningernes samlede beløb er 4,6 mio. kr. Efter gennemgang af ansøgningerne ud fra Social & Arbejdsmarkedsudvalgets kriterier (se bilag 1), er beløbet reduceret til 3,8 mio. kr. Reduktionen skyldes, at foreninger helt eller delvist har søgt til målgrupper eller aktiviteter, som ikke er støtteberettigede eller har en formue.

Tabel 1

Ansøgninger - overblik	2019	2020	2021	2022
Antal ansøgninger	75	79	62	73
Antal ansøgninger, som opfylder kriterierne	67	74	54	62
Ansøgt beløb, samlet	4,3 mio. kr.	4,4 mio. kr.	4,1 mio. kr.	4,6 mio. kr.
Ansøgt beløb, som opfylder kriterierne	3,6 mio. kr.	3,9 mio. kr.	3,6 mio. kr.	3,8 mio. kr.
Beløb til uddeling – puljens størrelse	2,6 mio. kr.	2,7 mio. kr.	2,7 mio. kr.	2,4 mio. kr.
Andel af ansøgt beløb, som opfylder kriterierne	70 %	69 %	78 %	64 %

I 2022 er beløb til uddeling på 2,4 mio. kr. Beløbet er 0,3 mio. kr. lavere end budgettet i 2021. Budgetændringen forklares dels af en budgetbesparelse i 2021 og dels at budget 2021 var forhøjet med overførte uforbrugte midler fra tidligere år pga. tilbagebetalte midler fra foreninger. Samtidig har Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2021 disponeret midler til Boblberg og Headspace i 2022 og udvalget har ikke flere uforbrugte midler, som kan tilføres puljen til uddeling.

I 2021 udgør andel til uddeling 64% af det ansøgte beløb, som opfylder kriterierne. I 2021 var andelen på 78%. Faldet i andel til uddeling forklares både af et mindre budget i 2022 og et større antal ansøgere i 2022.

Hvis det ansøgte beløb i 2022, var på 3,6 mio. kr. som i 2021, så ville andelen ud af budget 2022 på 2,4 mio. kr. svare til 67%. På grund af det større ansøgningsbeløb reduceres andel til uddeling til 64%.

Forslag til fordeling

Forvaltningen foreslår, at de 2,4 mio. kr. fordeles ligeligt mellem 61 af de 62 ansøgere, som opfylder kriterierne. Disse foreninger vil modtage 64 % af det ansøgte beløb (se bilag 2). Forvaltningen anbefaler, at RECOVERY BULLS tildeles et lavere beløb, da foreningen modtager fast støtte til husleje samtidig med ansøgningen om støtte til frivillig social indsats i 2022. Derved rammer RECOVERY BULLS ansøgningskriteriernes maksimumgrænse på 200.000 kr.

Afslag og delvist afslag

En del foreninger har søgt til aktiviteter, som ikke falder inden for kriterierne. Derfor har forvaltningen reduceret ansøgningsbeløbene eller indstillet til et afslag, når:

- aktiviteterne ikke henvender sig til de definerede målgrupper
- aktiviteter ikke i tilstrækkelig grad er for kommunens borgere
- der er udgifter til entré og indkøb af redskaber
- foreningen har for stor en formue

Toårig bevilling

Ni ansøgere har søgt om støtte for to år. Forvaltningen anbefaler et afslag til alle ansøgere. Det vil give et nyt politiske fagudvalg på socialområdet 2022-2025 mulighed for at træffe beslutning om ændring af kriterier for støtte til den frivillige sociale indsats.

Økonomisk samarbejdsaftale med Mentornetværk i Esbjerg/Varde

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede den 26. oktober 2021 en ansøgning om ekstrabevilling til Mentornetværk i Esbjerg/Varde. Foreningen skrev, at hvis de ikke modtog et ekstra økonomisk tilskud, ville bestyrelsen være nødt til at begære foreningen konkurs. Med begrundelse i Mentornetværks usikre økonomiske situation, anbefaler forvaltningen, at udbetaling af midler til Mentornetværk i Esbjerg/Varde betinges af, at foreningen indgår i et tæt samarbejde med Esbjerg Kommune og Varde Kommune om foreningens samlede økonomi.

Samarbejdsaftaler

Ansøgere, som modtager mere end 100.000 kr. i tilskud, skal ifølge kriterierne indgå en samarbejdsaftale med kommunen. Det drejer sig om ni foreninger, hvoraf Red Barnet Ungdom er ny på listen:

- 2 Timer om Ugen
- Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde
- KFUM's Sociale Arbejde, EnsOmMad i Ribe
- Kirkens Korshærs Varmestue
- Landsforeningen Spor
- Mentornetværk i Esbjerg/Varde
- RECOVERY BULLS
- Red Barnet Ungdom
- Værestedet Netværket

Vision 2025

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetence i forhold til fordeling af støtten, og der findes ingen klagemulighed.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 8. juni 2021 en foreløbig disponering af budgettet til frivilligt socialt arbejde, som blev endeligt godkendt ved budgetbehandlingen. Det samlede budget til social frivillig indsats er på 5,2 mio. kr. for 2022. Heraf afsættes 2,4 mio. kr. til fordeling efter ansøgning. Se disponeringen i bilag 2.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Som alternativ til, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler puljen ligeligt med 64 % af det ansøgte beløb til hver med undtagelse af RECOVERY BULLS, kan udvalget vælge at begunstige ansøgerne enkeltvis.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. Tildeling af tilskud efter bilag 3 til udbetaling primo 2022.
2. At udbetaling af midler til Mentornetværk i Esbjerg/Varde betinges af, at foreningen indgår i et tæt samarbejde med Esbjerg Kommune og Varde Kommune om foreningens samlede økonomi.
3. At der ikke gives toårige bevillinger.
4. At forvaltningen udarbejder samarbejdsaftaler med foreninger, der modtager mere end 100.000 kr., som fremlægges til politisk godkendelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Pkt.1 blev sat til afstemning

For stemte 6 (E, O, A, Ø og V)

Imod stemte 1 (B)

Anne Marie Geisler Andersen (B) ønsker følgende mindretalsudtalelse:

I Radikale Venstre kan vi ikke støtte fordelingen. Recovery Bulls er en forening i vækst, hvorfor de i første omgang havde sendt en langt større ansøgning, som desværre ikke kunne imødekommes i budgetforhandlingerne. I vores øjne bør de på linje med Café Finns paraply kunne modtage et større beløb. Vi ved, de også har ønske om at udvide i Bramming, hvilket ikke kan lade sig gøre inden for loftet på 200.000kr. Denne problemstilling bør et kommende socialudvalg efter vores mening drøfte, så vi også kan sikre gode sociale tilbud i hele kommunen.

Pkt. 2-4 godkendt

Bilag

Kriterier for støtte til frivillig social indsats

Budget for støtte til den frivillige sociale indsats 2022

Forslag til tildeling frivillig social indsats 2022

Punkt 3: Udsatterådet - udpegning af medlemmer 2022-2025

20/27197

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger, ifølge Forretningsordenen for Udsatterådet i Esbjerg Kommune, medlemmer til Udsatterådet.

Sagsfremstilling

Udsatterådet består af 10-12 medlemmer, som er bosiddende eller lokalt forankrede i Esbjerg Kommune.

Udsatterådet skal ifølge Forretningsordenen for Udsatterådet i Esbjerg Kommune sammensættes, så der sikres viden om hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug samt sindslidelse. Det tilstræbes, at Udsatterådet desuden rummer viden om prostitution og vold.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn & Familieudvalget udpeger Udsatterådets medlemmer. Udsatterådets medlemmer indstilles af frivillige sociale organisationer og foreninger i Esbjerg Kommune. Der lægges vægt på, at Udsatterådet blandt andet består af frivillige samt medlemmer, som har selvoplevede erfaringer med at være i en udsat livsposition. Det tilstræbes, at Udsatterådet har så bred en repræsentation inden for udsatteområdet som muligt.

Om processen

Der er skrevet til et bredt felt af frivillige sociale foreninger og organisationer, som har sit virke inden for Udsatterådets område. Derudover har der været offentlig annoncering på Esbjerg Kommunes hjemmeside.

Der indstilles 11 kandidater til det nye Udsatteråd.

- Seks af de nuværende medlemmer af Udsatterådet har tilkendegivet, at de ønsker at fortsætte i rådet. De er alle genindstillet af deres bagland.
- Tre foreninger og organisationer, som er repræsenteret i Udsatterådet i dag, har indstillet nye kandidater. Primært fordi de aktuelle medlemmer ikke ønsker at fortsætte.
- Derudover er der indstillet kandidater fra to foreninger, som ikke har været repræsenteret i rådet før.

Indstillede kandidater

Kandidat	Status	Indstillende forening/organisation	Viden/erfaring på udsatteområdet
Anja From	Genindstillet	SIND Sydvest	Psykisk funktionsnedsættelse
Anthon Nielsen	Genindstillet	Foreningen Grønlandske Børn	Udsatte børn og unge
Charlotte Mathiesen	Genindstillet	Ballast, KFUM's Sociale Arbejde	Børn og unge i familier med alkohol-, stof- eller pillemisbrug

Gitte Morberg Jensen	Genindstillet	Frivillighuset Vindrosen	Udsatte grupper generelt
Ingelise Wenzel	Genindstillet	De Hjemløses Venner	Hjemløshed, alkohol- og stofmisbrug, psykisk sårbarhed
Jette Jensen	Genindstillet	Mødrehjælpen	Udsatte børn og unge
Poul Rasmussen	Ny kandidat fra nuværende organisation	Kirkens Korshær	Hjemløshed, alkohol- og stofmisbrug og psykisk sårbarhed
Maria Al-Azzawi	Ny kandidat fra nuværende organisation	Red Barnet Ungdom	Udsatte børn og unge
Lasse Mang Veie Gudsø	Ny kandidat fra nuværende organisation	Ventilen	Udsatte børn og unge, herunder børn af alkoholiserede forældre, unge med selvskadende adfærd og unge med misbrug
Trine Møller Timmerby	Ny indstilling	Foreningen SeeMee	Udsattes muligheder for at komme i job og ordinær beskæftigelse
Clara B. Bakkeli	Ny indstilling	Værestedet Netværket	Alkohol- og stofmisbrug og psykisk og fysisk funktionsnedsættelse

Økonomi

Der er årligt afsat 50.000 kr. årligt til Udsatterådets virke.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Det vurderes, at sammensætningen af medlemmer til Udsatterådet i det ovennævnte forslag, sikrer en bred viden om udsatterådet. Der er således sikret viden om både hjemløshed, stof- og alkoholmisbrug, sindslidelse og vold. Derudover har flere af medlemmerne særligt kendskab til sårbare børn og unge.

Med udpegningen vil Udsatterådet bestå af såvel frivillige samt medlemmer, som har selvoplevede erfaringer med at være i en udsat livsposition.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget godkender de indstillede kandidater til Udsatterådet i perioden 2022-2025.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-11-2021

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden for Udsatterrådet vedtaget 6. september 2021

Punkt 4: Endelig godkendelse af 1. del af kvalitetsstandarderne

19/30300

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 28. januar 2020, at forvaltningen laver konkrete kvalitetsstandarder for udmøntningen af serviceniveauet i praksis på det specialiserede voksenområde i kommunen. Udvalget godkendte i forlængelse heraf forvaltningens forslag til skabelon for udarbejdelsen af de konkrete kvalitetsstandarder og forslag til tidsplan for arbejdet.

En kvalitetsstandard er et andet ord for serviceniveau. Kvalitetsstandarder beskriver indholdet i og omfanget af de indsatser som kommunen, som udgangspunkt tilbyder borgerne. Kommunen skal dog træffe alle afgørelser ud fra et konkret skøn og en individuel vurdering af borgerens behov. Kvalitetsstandarder skal derfor ses som et vejledende udgangspunkt for tildelingen af indsatser i de enkelte sager.

Kvalitetsstandarderne er løbende blevet forelagt Social & Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse og foreløbig godkendelse. Herefter er kvalitetsstandarderne blevet sendt til samlet høring i Handicaprådet og Udsatterådet. Konkret er der tale om Servicelovens §82, §85, §103, §104, §107 og §108 samt Almenboliglovens §105.

På baggrund af høringssvar fremsendes de konkrete kvalitetsstandarder nu til Social & Arbejdsmarkedsudvalget til endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarderne efter Servicelovens §82, §85, §103, §104, §107 og §108 samt Almenboliglovens §105 blev efter Social & Arbejdsmarkedsudvalgets foreløbige godkendelse sendt til høring i Handicaprådet og Udsatterådet.

Forvaltningen har på baggrund af høringssvarene (bilag 1) tilrettet de foreløbige godkendte kvalitetsstandarder. Tilretninger kan ses i bilag 2.

Forvaltningen gør yderligere opmærksom på to ændringer, som forvaltningen har foretaget, som ikke er afledt af høringssvarene:

- Forvaltningen har vurderet, at Kvalitetsstandarden for beskæftigelsestilbud efter Servicelovens §103 også skal omfatte Jobcentrets beskæftigelsestilbud efter Servicelovens § 103. Dette for at give borgerne et samlet overblik over alle tilbud om beskyttet beskæftigelse.
- Forvaltningen har vurderet, at Kvalitetsstandarden for Aktivitets og samværstilbud efter Servicelovens §104 kun skal omfatte de visiterede tilbud efter Servicelovens §104, da disse adskiller sig fra de uvisiterede tilbud på væsentlige områder eksempelvis visitation og indsatsomfang.

De uvisiterede tilbud i Esbjerg Kommune er så forskellige i deres målgrupper og indhold, at det vurderes, at de vanskeligt kan samles i én kvalitetsstandard. Derfor er der pt. er overvejelser om at udarbejde tilbuds- og rammebeskrivelser for de uvisiterede tilbud efter Servicelovens §104.

Efter endelig godkendelse af ovennævnte kvalitetsstandarder vil de resterende foreløbige godkendte kvalitetsstandarder blive sendt i samlet høring i Handicaprådet og Udsatterådet. Herefter sendes de til Social & Arbejdsmarkedsudvalget til endelig godkendelse.

2. del indeholder kvalitetsstandarder efter:

Serviceovens:

? §84 (aflastningstilbud for borgere over 18 år)

- ? §101 (misbrugsbehandling)
- ? §102 (tilbud af behandlingsmæssig karakter)
- ? §109 (krisecenter)
- ? §110 (forsorgshjem)

Sundhedslovens §141 (alkoholbehandling)

Vision 2025

De konkrete kvalitetsstandarder efter Servicelovens §82, §85, §103, §104, §107 og §108 samt Almenboliglovens §105 understøtter Vision 2025's vision om at bekæmpe den sociale ulighed på sundhedsområdet. Dette med målrettede indsatser og samarbejder om at være proaktive, så de rigtige tilbud er klar, når behovet opstår.

Arbejdet understøtter også Vision 2025's vision om at forebygge og bekæmpe ensomhed, og at det skal være nemt at finde sammen i ligeværdige interessefællesskaber gennem hele livet.

Lovgrundlag, planer mv.

Jævnfør Servicelovens §138 kan kommunalbestyrelsen inden for lovens rammer træffe beslutning om at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af hjælp efter loven.

Følgende paragraffer indgår i denne sag:

Servicelovens:

- §82 (tidlig forebyggende indsats)
- §85 (længerevarende socialpædagogisk støtte)
- §103 (beskæftigelsestilbud)
- §104 (aktivitets- og samværstilbud)
- §107 (botilbud)
- §108 (botilbud)

Almenboliglovens §105 (ældreboliger til ældre og personer med handicap)

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Endeligt godkender konkrete kvalitetsstandarder efter Servicelovens §82, §85, §103, §104, §107 og §108 samt Almenboliglovens §105.
2. Orienterer Handicaprådet og Udsatterådet om de endeligt godkendte kvalitetsstandarder.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 09-11-2021

Udsat.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Pkt. 1-2 Godkendt

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en drøftelse af madservice og ferieture i 2022.

Bilag

Bilag 1 - Høringssvar

Bilag 2 - Ændringer på baggrund af høringssvar

Bilag 3 - Kvalitetsstandarder

Punkt 5: Orientering om egenbetaling for transport til §103 tilbud ved TV Glad

21/28912

Resumé

Forvaltningen er blevet opmærksomme på, at flere borgere i dag ikke afregnes retmæssig i forhold til egenbetaling for transport til og fra det beskyttede beskæftigelsestilbud ved TV Glad i Esbjerg.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om forvaltningens tiltag i forbindelse med den manglende egenbetaling for transport jævnfør Servicelovens §103. Det er forvaltningens plan at informere borgerne om fejlen og fremadrettet opkræve det korrekte beløb.

Sagsfremstilling

I dag er der 11 borgere fra Esbjerg Kommune, der modtager et beskyttet beskæftigelsestilbud ved TV Glad i Esbjerg.

Jævnfør Servicelovens §103 om beskyttet beskæftigelse, gælder følgende retningslinjer for egenbetaling af transport:

”Personer, der udfører lønnet arbejde i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra virksomheden inden for en afstand af 10 kilometer fra virksomheden. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen.”

For de nødvendige befordringsudgifter, som kommunen skal afholde til beskyttet beskæftigelse, gælder følgende retningslinjer:

- ”Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed.”
- ”Udgiften til befordring for den enkelte borger kan i den forbindelse ikke overstige 30 pct. af vedkommendes indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.”

På baggrund af ovenstående retningslinjer, vurderer Voksen Myndighed, at i alt 5 ud af 11 borgere i beskyttet beskæftigelse ved TV Glad, ikke afregnes retmæssig i forhold til egenbetaling for transport til og fra tilbuddet.

Konsekvensen for den enkelte borger ved indførelse af en retmæssig opkrævning af egenbetaling, vil afhænge af den enkelte borgers transportbehov. Det kan dog, som beskrevet ovenfor, aldrig overstige betaling udover 20 km pr. dag (10 km til og fra arbejdspladsen) eller overstige 30 % af borgerens løn fra den beskyttede beskæftigelse.

Den typiske borger i tilbud ved TV Glad modtager en løn på 765 kr. pr. måned efter skat.

Dette betyder jævnfør førnævnte regler, at borgeren aldrig kan blive opkrævet mere end 230 kr. (30 %) for transport pr. måned.

Konkret eksempel

Borger A bor i Bramming og skal dagligt transporteres 50 km i alt til og fra sit tilbud ved TV Glad i Esbjerg. Borgerens transport foretages af HB Care til ca. 6 kr. pr. km.

Borgeren modtager pr. måned 765 kr. i løn efter skat.

Maksimal egenbetaling jævnfør reglen om 30% egenbetaling for transport, er da 230 kr. pr. måned

Da borgeren selv skal afholde udgiften til de første 20 km transport, af en kilometerpris på 6 kr., vil dette svare til en egenbetaling på 120 kr. pr. dag, dog som ovenfor anført, maksimalt samlet 30%, eller 230 kr., pr. måned.

Næste skridt

Forvaltningen vil snarligt igangsætte, at de berørte borgere modtager brev med information om den tidligere manglende opkrævning og en afgørelse om fremtidig retmæssig afregning af egenbetaling.

Der opkræves ikke for den manglende betaling bagud.

Vision 2025

Veldrevne tilbud, som tilbyder beskyttet beskæftigelse, er et vigtigt redskab til at få flere borgere på socialområdet ind i nogle af de fællesskaber i samfundet, der kan bidrage med livskvalitet og glæde, men også en personlig udvikling imod en mere velfungerende hverdag og fremtid for den enkelte borger.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §103

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forvaltningens tiltag vedrørende manglende egenbetaling for transport jævnfør Serviceovens §103.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Punkt 6: Orientering om budgetrevision pr. 30. september 2021 for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område

21/15464

Resumé

Der gennemføres to budgetrevisioner i 2021, som finder sted henholdsvis 30. april og 30. september. Budgetrevisionen indeholder bevillingsansøgninger, der vurderes nødvendige som følge af forventet regnskab. Desuden indeholder budgetrevisionen en vurdering af aktuelle opmærksomhedspunkter på fagudvalgets område.

Budgetrevisionen på beskæftigelsesområdet viser, at udviklingen er mere positiv end forventet. Det vurderes, at faldet i ledigheden vil betyde, at budgetbehovet til forsørgelsesudgifter reduceres med ca. 25 mio. kr., som reserveres til senere efterregulering af de budgetgaranterede områder. Forventningen til antal helårspersoner i 2021 nedjusteres til 14.187 svarende til et fald på 270 i forhold til budgetrevision pr. 30. april, som primært forklares af fald i antal forsikrede ledige.

Voksenområdet oplever et fortsat stort udgiftspres og forventer et regnskabsresultat i 2021 på ca. 608 mio. kr. og et samlet merforbrug på ca. 25 mio. kr. svarende til ca. 4 % i forhold til korrigeret budget. Det forventede merforbrug forklares af både stigning i antal sager (helårspersoner) og støttebehov. Når det endelige regnskab for året foreligger, så søges merforbruget dækket af en tillægsbevilling i lighed med tidligere år.

Sagsfremstilling

Overblik over de økonomiske konsekvenser af budgetrevisionen fremgår af nedenstående

tabel:

1.000 kr.	Oprindeligt budget (ramme)	Korrigeret budget (ex. overførsler)	Budgetrevision pr. 30.9.2021			Korrigeret budget herefter (ex. overførsler)
			Bevillingsansøgning 2021	Forskydning til 2022-24	Omplacementer	
Rammebelagt	624.043	635.091			45	635.136
Sociale Ydelser	11.827	11.827				11.827
Handicappede	564.382	575.477			45	575.522
Arbejdsmarked	47.834	47.787				47.787
Ikke Rammebelagt	1.967.292	1.945.608	-25.147		-23	1.920.438
Sociale Ydelser	786.167	773.815	22.300			796.115

Handicap- pede	-31.442	-31.442			-31.442
Arbejds- marked	928.377	941.189	5.814	-23	946.979
Forsikrede ledige	284.190	262.046	-53.261		208.786
Anlæg	39.480	6.650			6.650
Handicap- pede	39.480	6.650			6.650

Forvaltningen har vurderet forventet regnskab. På baggrund heraf søges om følgende tillægsbevillinger på fagudvalgets område:

Rammebelagt

Sociale Ydelser

Ingen korrektion.

Voksenområdet (Handicappede)

Det forventede merforbrug på voksenområdet er ca. 25 mio. kr. Det forventede merforbrug forklares primært af en stigning i antal sager (helårspersoner) og støttebehov. Antallet af helårspersoner er steget fra 2.446 helårspersoner i december 2020 til 2.585 helårspersoner i september 2021, som er en stigning på 139 helårspersoner.

I 2021 koster de 20 dyreste sager på voksenområdet 56,9 mio. kr., hvilket er en stigning på 3,4 mio. kr. sammenlignet med de 20 dyreste sager i 2020 og en stigning på 7,5 mio. kr. i forhold til de 20 dyreste i 2019. Den dyreste sag i 2021 koster ca. 5,2 mio. kr. De øvrige top 20 sager er alle dyrere i 2021 end i 2020 og 2019.

Voksenområdet er fortsat økonomisk presset. Hverken budget eller estimat indeholder en mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”.

Korrektionerne til denne budgetrevision består af:

- Flytning af midler til opgaven om forberedelse af overgang til voksenlivet -0,05 mio. kr. (konto 6).
- Flytning af analysemidler til Voksen Myndighed -0,9 mio. kr. (konto 5).
- Flytning af midler til kompensation for ompliceret medarbejder til Familierådgivningen -0,1 mio. kr. (konto 6).
- Flytning af midler til central rengøring for forskellige bygninger -0,1 mio. kr.
- Tilførsel af trepartsmidler til uddannelse af ledere og tillæg til PAU-elever i alt +0,2 mio. kr. (konto 6).
- Tilførsel af midler til Hjemløseenheden +0,3 mio. kr. (konto 6).
- Lov- og Cirkulæreprogramsmidler til driftsomkostninger til pladser på krisecentre med +0,4 mio. kr. og klippekort til ekstra ledsagelse med +0,3 mio. kr.

Arbejdsmarked

Ingen korrektion

Ikke Rammebelagt

Sociale Ydelser

Det vurderes, at budgetbehovet til førtidspensioner er større end tidligere forventet. Det forventede merforbrug på 22,3 mio. kr. forklares dels af en stigning i antallet af førtidspensioner og dels en for optimistisk vurdering i foråret, hvor budgettet blev nedjusteret med -12,4 mio. kr.

Arbejdsmarked

Der opleves et fortsat udgiftspres på antallet af sygedagpengemodtagere og politikområdet tilføres 5,8 mio.kr.

Forsikrede ledige

Det vurderes, at det markante fald i ledigheden vil betyde, at budgetbehovet reduceres med ca. 53 mio. kr., som dels anvendes til regulering af budget på førtidspensioner og merforbrug til sygedagpenge og dels reserveres til senere regulering af de budgetgaranterede områder.

Opmærksomhedspunkter

Voksenområdet er udfordret af den oplevede udgiftsstigning i 2021, som i flere tilfælde får helårsvirkning i 2022.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetrevisionen, som indgår i kommunens samlede budgetrevision pr. 30.9.2021.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Punkt 7: Orientering om budgetstatus pr. 31. oktober på voksenområdet

21/29748

Resumé

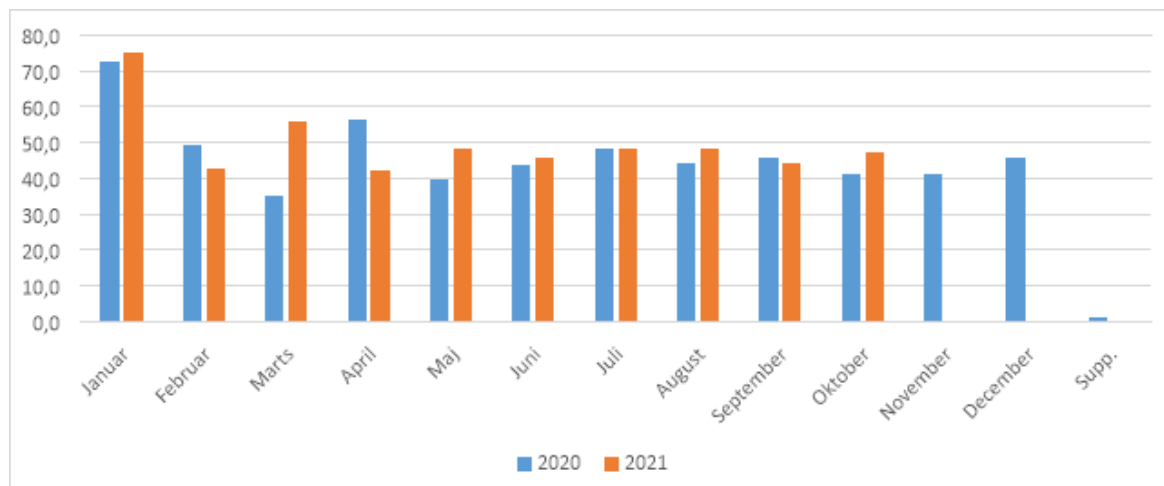
Der gives en orientering om budgetstatus pr. 31. oktober 2021 på voksenområdet, som er et skøn for regnskabsresultatet. Resultatet i 2021 forventes at blive ca. 608 mio. kr., som er et merforbrug i forhold til det korrigerede budget på ca. 25 mio. kr. svarende til ca. 4%. Det forventede resultat er på samme niveau som sidste måneds resultat.

Udgiftsudviklingen forklares af en væsentlig stigning i antal helårspersoner. Stigningen fordeler sig både på antal botilbud og antal voksenstøtte. Samtidig er de dyreste borgere blevet mere udgiftstunge end sidste år.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på voksenområdet pr. 31. oktober 2021 viser et akkumuleret forbrug de første ti måneder på 498,8 mio. kr., hvilket er 22 mio. kr. mere end forbruget på samme tidspunkt i 2020.

Figur 1. Månedlig forbrug i mio. kr. på voksenområdet



Det skønnede regnskabsresultat i 2021 på voksenområdet er på ca. 608 mio. kr., som svarer til et merforbrug på 25 mio. kr. (4%) i forhold til korrigeret budget. Det skønnede resultat er på samme niveau som de foregående måneder.

Det skønnede resultat i 2021 er højere end regnskab 2020, hvor myndighed havde et merforbrug på 20,7 mio. kr. og centrene bidrog med et mindre forbrug.

Det forventede merforbrug på voksenområdet i 2021 forklares af et væsentligt merforbrug på myndighed med ca. 47,2 mio. kr. som reduceres med 22,2 mio. kr. til ca. 25 mio. kr. Dette på grund af en midlertidig tillægsbevilling i 2021 og 2022 på 12,2 mio. kr. samt ekstraordinær tillægsbevilling på 10 mio. kr. i 2021 ved budgetrevisionen pr. 30.04.2021.

Tabel 1. Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2021

Mio.kr.	Regnskab 2020	Korrigeret budget 2021	Skønnet regnskab 2021 pr. 31.10	Skønnet afvigelse 2021 pr. 31.10
Myndighed inkl. centrene	547,0	536,8	584,0	47,2
Tillægsbevilling myndighed		12,2		-12,2
Tillægsbevilling budrevision 30.4		10,0		-10,0
Ledsagelse og befordring	18,5	23,9	23,9	0,0
Sum	565,5	582,9	607,9	25,0

Tillægsbevillingerne i 2021 på 12,2 mio. kr. og 10 mio. kr. er ikke fordelt på udgiftskategori, da fordelingen vanskeliggøres af, at voksenområdet forventer et markant større forbrug end budgetrammen. Budgetfordelingen vil få betydning for afvigelsesforklaringerne. Det vurderes, at forbruget i 2020 vil være det bedste sammenligningsgrundlag, når forbruget i 2021 skal vurderes og afvigelser skal forklares.

Aktivitet

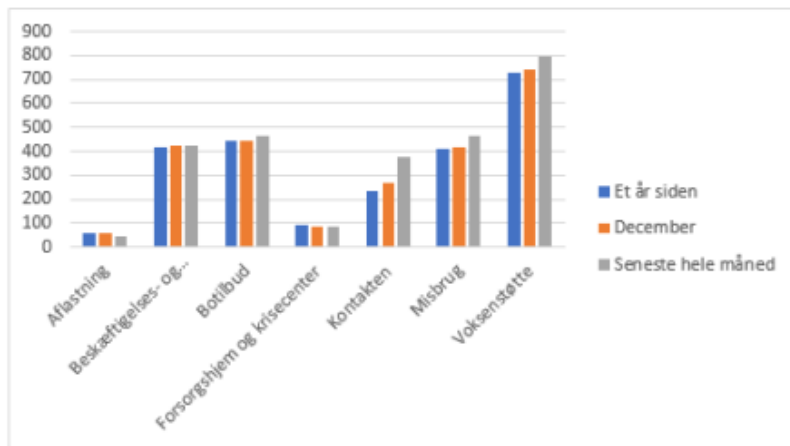
Antal helårspersoner i oktober er på 2.651, hvilket er en stigning på 204 helårspersoner siden december 2020. Stigningen fordeler sig på flere indsatser.

Tabel 2. Antal helårspersoner fordelt på indsatser

Ændring december 2020 - oktober 2021			
Tilbud	December	Seneste hele måned	Ændring siden december
Aflastning	60	45	-25,0 %
Beskæftigelses- og aktivitetstilbud	421	423	0,5 %
Botilbud	445	466	4,6 %
Forsorgshjem og krisecenter	88	83	-5,3 %
Kontakten	269	375	39,6 %
Misbrug	420	463	10,3 %
Voksenstøtte	744	796	7,0 %
Hovedtotal	2.446	2.651	8,4 %

Der ses en stigning fra regnskab 2020 til oktober i både antal botilbud og antal voksenstøtte. Særligt Kontakten oplever en stigning i antal.

Figur 2. Antal helårspersoner fordelt på indsatser



Aflastningstilbud: Der ses en nedgang i antallet af aflastningstilbud. Det handler om nedlukning af aflastningstilbud i Varde, hvor nogle borgere i en kort periode har været uden aflastning indtil kommunens eget aflastningstilbud åbnede. Desuden har der været en gennemgang af alle sager omkring afløsning i hjemmet, hvor det viste sig, at nogle borgere ikke længere havde behovet og der blev fundet enkelte fejlkonteringer.

Forsorgshjem: Der ses en nedgang i antallet af borgere for forsorgshjem. Det skyldes, at mulighederne for at finde permanente boliger pt. er gunstige og samtidig er der jævnfør den nye hjemløsestrategi et øget fokus på Housing First. Denne fagligt gode udvikling betyder samtidig, at der kan være tomme pladser på Forsorgshjemmet og dermed manglende statsrefusion. Staten refunderer 50% af taksten til den enkelte borger, der er på forsorgshjem.

Tabel 3. Udvikling i antal helårspersoner fordelt på botilbud og voksenstøtte

Helårspersoner	dec-20	okt-21	Ændring fra 2020 til 2021
Antal egne botilbud	320	328	8
Antal eksterne botilbud	126	138	13
Antal voksenstøtte	744	796	52

Eksterne botilbud: Udviklingen i antal eksterne botilbud skyldes blandt andet, at Esbjerg Kommune ikke har ledig intern kapacitet. Herudover er der nogle borgere, hvis udfordringer og deraf afledte støttebehov er så komplekse, at det kræver specialkompetencer eksempelvis komplekse spiseforstyrrelsessager.

Økonomi

Hverken budget eller estimat indeholder en mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens. Erfaringen viser, at der vil komme nye borgere til og kendte borgere på området ofte får større støtte behov over tid. Det skønnede resultat kan derfor fortsat ændre sig i takt med kendskabet til det faktiske støttebehov.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Voksenområdet er udfordret af det fortsatte og stigende pres på kapaciteten, som forklares af overgangen fra børneområdet, aldersfordelingen på borgerne og kendskabet til det kommende stigende behov på området samt at stigningen i 2021 får helårsvirkning i 2022.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Punkt 8: Orientering om Handicaprådet i Esbjerg Kommune. Udpegning af medlemmer 2022-2025

21/18095

Resumé

Byrådet udpeger i henhold til vedtægt for Handicaprådet i Esbjerg Kommune medlemmer og suppleanter til Handicaprådet, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har et tæt samarbejde med. På konstituerende møde den 1. december 2021 træffer byrådet beslutning om medlemmer i Handicaprådet i 2022-2025.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om vedtægterne, processen og de indkomne indstillinger.

Sagsfremstilling

Ifølge vedtægterne har ”Handicaprådet i Esbjerg Kommune til formål at rådgive Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap. Byrådet hører handicaprådet over alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap”.

Handicaprådet består af 14 medlemmer, og der udpeges suppleanter for medlemmerne.

Seks medlemmer og seks suppleanter udpeges af Byrådet efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer (DH).

Et medlem og en suppleant udpeges af Byrådet efter indstilling fra lokale handicaporganisationer, der ikke er medlem af Danske Handicaporganisationer.

Fra politiske udvalg i Esbjerg Kommune udpeges:

- Formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget
- Et medlem af Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Fra Forvaltningen i Esbjerg Kommune udpeges:

- Direktør for Borger & Arbejdsmarkedsforvaltningen
- Fire repræsentanter fra kommunens forvaltninger

Om processen

Det siddende Handicapråd har fremsendt forslag til medlemmer og suppleanter.

Borger & Arbejdsmarked har sendt breve til lokale handicapforeninger, som ikke er medlem af Danske Handicaporganisationer (Esbjerg Handicap Idræt, Bedre Psykiatri, OCD Foreningen og Ligeværd) om muligheden for at udpege medlemmer til Handicaprådet. Desuden er der via lokal avis informeret om muligheden for, at lokale handicapforeninger udenfor DH kan indstille medlemmer til Handicaprådet.

På konstituerende møde den 1. december 2021 indstilles til Byrådet, at:

1. Byrådet udpeger en forening blandt indstillinger fra de lokale handicapforeninger, som ikke er medlem af DH (Ligeværd Sydvestjylland eller Esbjerg Handicap Idræt).
2. Byrådet udpeger to medlemmer og suppleanter blandt byrådets medlemmer.
3. Forslag til medlemmer og suppleanter til Handicaprådet i Esbjerg Kommune 2022-2025 godkendes.

Der er kommet seks indstillinger fra DH og to indstillinger fra lokale handicapforeninger, som ikke er medlem af DH.

Indstillinger fra Danske Handicaporganisationer (DH)

Medlemmer		Suppleanter	
Dorte Højriis Thomsen	LEV	Lone Mose Mathiassen	LEV
Inga Bredgaard	PolioForeningen	Michael Bæk	UlykkesPatientForeningen
Connie Kristensen	Spastikerforeningen	Jens Grønskov	Dansk Handicap Forbund
Pia Nielsen	Gigtforeningen	Bent Meng Larsen	Diabetesforeningen
Erik Sørensen	Scleroseforeningen	Mogens Bork	Danske Døvblinde
Torben Carlsen	Autismeforeningen	Birthe Lygum	Danske Døves Landsforbund

Indstillinger fra lokale handicapforeninger, som ikke er medlem af DH

Medlemmer		Suppleanter	
Bente Szkopek	Ligeværd Sydvestjylland	Rigmor Kristensen	Ligeværd Sydvestjylland
Preben Granhøj Nielsen	Esbjerg Handicap Idræt	Connie W. Andreassen	Esbjerg Handicap Idræt

Indstillinger fra forvaltningen i Esbjerg Kommune

Medlemmer	Suppleanter
-----------	-------------

Lise Willer, Direktør	Borger & Arbejdsmarked	Else Zippor, Socialchef	Borger & Arbejdsmarked
Else Zippor, Socialchef	Borger & Arbejdsmarked	Lise Willer, Direktør	Borger & Arbejdsmarked
Jens Erik Morthensen, Borgerservicechef	Borger & Arbejdsmarked	Marianne Kirkegaard, Kontorchef	Borger & Arbejdsmarked
Hanne Bachmann, Leder af Kommunikation & Hjælpemidler	Sundhed & Omsorg	Lars Mølskov Knudsen, Kontorchef	Sundhed & Omsorg
Morten Andersson, Drift & Anlægsschef	Teknik & Miljø	Lars Bach, Vej & Parkchef	Teknik & Miljø

Medlemmer

Suppleanter

Formand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Medlem af Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Konstituering

Ny udpegede medlemmer til Handicaprådet konstitueres på førstkommende møde i 2022.

Lovgrundlag, planer mv.

Retssikkerhedsloven §37a vedrørende Handicapråd.

Handicaprådets vedtægter er godkendt af Esbjerg Kommunes Byråd den 6. december 2017.

Økonomi

Handicaprådet har i perioden 2022-2025 et budget på 50.000 kr. pr. år.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Handicaprådets udpegning af medlemmer i 2022-2025.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Punkt 9: Orientering om forsøgsordningen med de sociale frikort

21/30605

Resumé

Et socialt frikort giver i en forsøgsperiode i 2019-2022 borgere med særlige sociale problemer mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. år uden at blive trukket i f.eks. kontanthjælp eller anden offentlig ydelse.

Esbjerg Kommune har i begyndelsen af forsøgsperioden i forbindelse med deltagelse i projektet Socialt frikort til flere, haft udvidet fokus på at udbrede det sociale frikort. Projektet har haft til hensigt at udvikle og afprøve modeller for indsatser, som skal sikre udbredelse af det sociale frikort. Selvom projektet har tilvejebragt relevant erfaring med, hvordan man kan udbrede ordningen, så har jobcentret og Social-barn-ung-voksen, hvor projektet er forankret, ikke mulighed for at fortsætte den ekstra indsats efter projektets udløb på grund af manglende finansiering.

Man kan som borger stadig ansøge om et socialt frikort, men der vil fremover ikke være nogen ekstra indsats, for at brede kortet ud til så mange som muligt.

Sagsfremstilling

Lov om Socialt Frikort blev vedtaget af Folketinget i 2018. Formålet med det sociale frikort er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019-2022 har mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår uden at blive trukket i f.eks. kontanthjælp eller anden offentlig ydelse. Der er i øvrigt afsat midler til, at ordningen eventuelt kan forlænges i 2023 og 2024.

Tanken er, at frikortet skal give de mest udsatte borgere bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber. Med et socialt frikort kan man eksempelvis udføre serviceopgaver, pakke- og lagerarbejde, mindre håndværksarbejde, rengøring, kørsel og kundebetjening. Man kan ikke bruge frikortet til eksempelvis at arbejde som selvstændig, i forbindelse med freelancearbejde eller hvis den virksomhed, man vi arbejder for, ikke har et CVR-nummer.

Det sociale frikort udstedes på baggrund af en ansøgning fra borgere, hvis ansøger opfylder en række betingelser. Det sociale frikort erstatter ikke andre indsatser.

Esbjerg Kommune har i begyndelsen af forsøgsperioden sammen med tre andre kommuner været med i projektet Socialt frikort til flere. Cabi, som er et videnscenter inden for beskæftigelsesområdet, har fungeret som facilitator, og projektet har haft til hensigt at udvikle og afprøve modeller for indsatser, som skal sikre, at flest mulige borgere med særlige sociale problemer får nytte af det sociale frikort. Projektet blev afsluttet i juni 2021.

Projektet har i Esbjerg Kommune været forankret organisatorisk i Social-barn-ung-voksen, men projektets aktiviteter er i høj grad udført i samarbejde med jobcentret. Projektets aktiviteter har blandt andet bestået i:

- Udarbejdelse og formidling af målrettet information om ordningen for virksomheder, som eventuelt kunne tilbyde småjobs.
- Opsøgende arbejde i eksempelvis væresteder med henblik på at gøre borgere i målgruppen opmærksomme på ordningen.
- En håndholdt indsats for borgere med henblik på at matche den enkelte borger med en virksomhed og herefter understøtte opstart i virksomheden.

Projektet har desuden været understøttet af enkelte frivillige ildsjæle, som har haft fokus på at udbrede kendskab og anvendelsen af det sociale frikort.

Fra januar 2021 til start november 2021 er der anvendt 28 frikort fordelt på 63 ansættelser. I Tabel 1 nedenfor findes statistik for hele den periode, man har kunnet ansøge om socialt frikort.

Tabel 1. Statistik om brug af det sociale frikort i Esbjerg Kommune

Borgere som har fået bevilget socialt frikort	86
Antal afslag på ansøgninger om socialt frikort	27
Antal sociale frikort benyttet	32
Antal forskellige ansættelser med sociale frikort	94
Samlet beløb tjent med socialt frikort	442.983 kr.
Antal klager	0

Noter: Statistikken er opgjort primo november 2021.

Selvom projektet har tilvejebragt relevant erfaring med, hvordan man kan udbrede ordningen, så har hverken Social-barn-ung-voksen eller jobcentret mulighed for at fortsætte den ekstra indsats efter projektets udløb.

Esbjerg Kommune er i forbindelse med ordningen blevet kompenseret via lov- og cirkulæreprogrammet, men eftersom beløbet i 2021 og 2022 er reduceret og i øvrigt er under kommunens bagatelgrænse for, hvornår midlerne fordeles til forvaltningerne, så kan Borger & Arbejdsmarked ikke fortsætte den ekstra indsats.

Det betyder, at der fremover er tale om en kommunal minimumsindsats, hvor den enkelte borger kan søge et socialt frikort, og Voksenmyndighed i Social barn-ung-voksen målgruppevurderer og træffer afgørelse og generelt varetager administrationen af ordningen.

Fremover vil den enkelte borger selv skulle finde et job og anvende sit sociale frikort; eventuelt understøttet af frivillige ildsjæle. De frivillige ildsjæle vil efter den politiske orientering blive orienteret om den nye kommunale indsats.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om forsøg med socialt frikort

Lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort

Økonomi

I forsøgsperioden blev Esbjerg Kommune kompenseret via lov- og cirkulæreprogrammet med henholdsvis 150.100 kr. i 2019 og 62.000 kr. i 2020.

I forbindelse med at ordningen er blevet forlænget i 2021 og 2022 er Esbjerg Kommune blevet kompenseret med 33.500 kr. årligt. Da beløbet er under 50.000 kr. årligt, går beløbet under bagatelgrænsen og fordeles således ikke til forvaltningerne. Med andre ord vil det sige, at Borger & Arbejdsmarked ikke er blevet kompenseret efter forlængelsen.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Udsatterådet orienteres om forsøgsordningen.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Else Zippor orienterede om kapaciteten på Gammelby Strandvej.
- Årshjul for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-11-2021

Orientering givet.

Bilag

Årshjul 23.11.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark