

# REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 19-06-2023

**Mødedato** Mandag d. 19. juni 2023 kl. 09:00

**Mødested** Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere** Jesper Frost Rasmussen, Jakob Lose, Henning Ravn, Olfert Krog, May-Britt Andrea Andersen, Diana Mose Olsen, Jørgen Ahlquist, Jakob Lykke, Sabrina Bech Røn

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om konsekvenser ved afskaffelse af St. Bededag.....	4
Orientering om Personalefokus 2023.....	7
Overordnede analyseresultater af Trivselsmåling 2023.....	9
Budget 2024 - procedure for "spørgsmål /svar" .....	11
Rapport på økonomi, juni.....	13
Omprioritering af budgetramme for rytmisk spillested.....	15
Marbæk, revideret fredningsforslag.....	17
Igangsætning af planlægning for boliger ved Novrupvej 81.....	21
Lukket: Orientering om Esbjerg Lufthavns økonomi.....	24
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	25
Godkendelse - underskriftsblad.....	26

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Godkendt.

## Punkt 2: Orientering om konsekvenser ved afskaffelse af St. Bededag

23/12935

### Resumé

Sagen angår konsekvenser for Esbjerg Kommune som følge af, at Folketinget d. 28. februar 2023 vedtog Lov om konsekvenser ved afskaffelse af St. Bededag som helligdag, hvilket betyder, at St. Bededag fra 2024 er en normal arbejdsdag.

I helt korte træk vil det medføre en kompensation for den ekstra arbejdsdag til alle ansatte på 0,45 % af deres løn, hvilket generelt ikke kompenseres til budgetterne.

Afskaffelsen af St. Bededag vil derfor over tid kræve en tilpasning i driften til en ekstra arbejdsdag til samme budget.

I sagsfremstilling gennemgås konsekvenserne for de forskellige områder.

### Sagsfremstilling

Med afskaffelsen af St. Bededag vil alle faste medarbejdere få en kompensation på 0,45 % af deres årlige løn svarende til værdien af en arbejdsdag. I praksis forventes det at kompensationen bliver udbetalt med lønnen for hhv. maj og august måned, dette afventer vi dog fortsat en endelig afklaring på.

I maj 2023 er der omregnet til fuldtidsstillinger 8.875 ansatte i Esbjerg Kommune, og direkte omregnet vil kompensationen til de ansatte på 0,45 % af deres løn svare til 40 gennemsnitlige fuldtidsstillinger.

Det er ikke muligt at løse denne øgede udgift uden tilpasning over tid, da Esbjerg Kommune ikke kompenseres herfor på de fleste områder.

I det følgende gennemgås nogle konsekvenser for områderne.

De administrative og tekniske områder:

Her tilføres der en ekstra arbejdsdag den fredag hvor St. Bededag lå. Den ekstra arbejdsdag falder dog på en fredag, hvor normtiden generelt er kortere end øvrige dage i Esbjerg Kommune, derfor vil kompensationen flere steder være til de ansattes favør.

For Rådhuset vil arbejdstiden fx øges med 5½ timer mens udgiften hertil øges svarende til 7,4 timer.

For ansatte på jobcenteret, med aftale om en arbejdsuge på fire dage mandag til torsdag, vil medarbejderne reelt set ikke skulle øge deres arbejdstid, men de kompenseres fuldt ud for den mistede fredag. Aftalen om en arbejdsuge på fire dage er et forsøgsprojekt frem til ultimo 2023.

Andre steder hvor arbejdstiden er jævnt fordelt over ugen fra mandag til fredag, vil kompensationen modsvare den ydede arbejdstid.

Samlet set må det forventes, at der indenfor de administrative og tekniske områder vil skulle findes tilpasning for lidt mere end 0,45 % af lønbudgettet.

Skolerne:

Det er endnu uafklaret, hvordan skolerne vil gribe afskaffelsen af St. Bededag an, men den ekstra arbejdsdag og kompensationen herfor, vil medføre en merudgift svarende til 4½ fuldtids lærerstillinger i runde tal.

Hvis antallet af undervisningstimer og -dage skal forblive uændret, vil undervisningen skulle løses af den tilsvarende færre lærere, hvilket må forventes at udløse ekstra undervisningstillæg i et niveau svarende til ca. kr. 450.000 årligt.

Der er hverken fra Regeringen eller KL lagt op til flere undervisningsdage.

Dagtilbud og SFO:

I Dagtilbud og SFO vil medarbejderne skulle præstere en ekstra arbejdsdag, hvilket her generelt modsvarer værdien af kompensationen 1:1. Men den ekstra arbejdsdag er samtidigt en udvidelse af åbningstiden med 1 dag, hvilket efterlader Dagtilbud og SFO med en øget lønudgift på 0,45 %.

Regeringen har meldt ud, at den vil kontakte KL for en aftale om, at Dagtilbud og SFO vil blive kompenseret for den ekstra åbningsdag, vi afventer derfor dette udspil.

Døgnområderne (Sundhed & Omsorg, Social barn-ung-voksen):

Alle medarbejdere inden for døgnområdet har en normnedskrivning svarende til en arbejdsdag for hver helligdag, der falder på ugedagene mandag til lørdag. Denne normnedskrivning bortfalder nu for St. Bededag og modregnes i princippet 1:1 med kompensationen på de 0,45 % af den årlige løn for den ekstra arbejdsdag.

Døgnområderne har i forvejen opgaveløsning på St. Bededag, hvor medarbejderne der arbejder på St. Bededag kompenseres med 50 % af deres arbejdstid til afspadsering.

Med St. Bededags bortfald, forsvinder de 50 % til afspadsering, men samtidigt vil der generelt set være mere aktivitet på en hverdag, hvilket kræver en lidt højere personalenormering.

For døgnområderne betyder afskaffelsen af St. Bededag, at lønbudgettet belastes med 0,45 % ekstra. Til gengæld vil de ansatte præstere 1 ekstra arbejdsdag og gennemsnitlig 3-4 timers yderligere arbejde pr. præsteret arbejdsdag på St. Bededag, da afspadseringen herfor bortfalder.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

L 13 Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag, vedtaget d. 28. februar med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2024.

Link til lovforslaget som vedtaget: <https://www.ft.dk/samling/2022/lovforslag/113/index.htm>

## **Økonomi**

I maj 2023 er der omregnet til fuldtidsstillinger 8.875 ansatte i Esbjerg Kommune, og direkte omregnet vil kompensationen til de ansatte på 0,45 % af deres løn svare til 40 gennemsnitlige fuldtidsstillinger.

Det er ikke muligt at løse denne øgede udgift uden tilpasning over tid, da Esbjerg Kommune ikke kompenseres herfor på de fleste områder. Alt efter graden af den forventede kompensation til Dagtilbud og SFO

Konsekvenserne bør søges afhjulpet ved lokale tilpasninger i forbindelse med fratrædelser og genbesættelser af stillinger.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget orienteres om de beskrevne konsekvenser ved afskaffelse af St. Bededag.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Orientering givet.

## **Punkt 3: Orientering om Personalefokus 2023**

22/28532

### **Resumé**

Den årlige redegørelse på personaleområdet - 'Personalefokus 2023' - fremlægges til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Personalefokus 2023 giver et overordnet billede af Esbjerg Kommunes ansatte og kommunen som arbejdsplads for perioden juni 2022 til maj 2023. Redegørelsen henvender sig til alle, der ønsker at vide mere om, hvordan Esbjerg Kommune overordnet set er sammensat som arbejdsplads, og hvordan vi aktuelt arbejder ud fra den fælles personalepolitik og de personalepolitiske strategier.

Personalefokus er temaopdelt efter de 4 værdier i Personalepolitikken. Det giver følgende opbygning af Personalefokus:

Vi skaber værdi med borgerne:

- Branding, rekruttering, fastholdelse og samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Kompetence- og karriereudvikling.

Vi har tillid til hinanden:

- Overenskomster og MED-samarbejde.
- Ledelse.

Vi passer på hinanden:

- Arbejds miljø, trivsel og sundhed.
- Sygefravær.

Vi respekterer hinanden:

- Etnisk ligestilling.
- Ligestilling.
- Det rummelige arbejdsmarked.

Bagerst i Personalefokus er der i lighed med tidligere år en statistikdel med 'Ansatte i tal' og 'IT i tal'.

### **Kompetencer**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget orienteres om Personalefokus 2023.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Personalefokus\_2023.pdf

## **Punkt 4: Overordnede analyseresultater af Trivselsmåling 2023**

21/10126

### **Resumé**

I foråret 2023 blev Trivselsmåling 2023 gennemført. Efter gennemførelsen har Personale & Udvikling lavet en analyse af de overordnede resultater mht. at generere nogle mere generelle personalepolitiske sigtelinjer.

### **Sagsfremstilling**

Efter den foregående Ledelseevaluering og Trivselsmåling i 2019 besluttede Direktionen at igangsætte et udviklingsarbejde for at undersøge, hvorvidt de to undersøgelser fremadrettet kunne gennemføres som et fælleskoncept.

I løbet af 2021 og 2022 blev et sådant fælleskoncept udviklet sammen med faglige nøglepersoner fra alle direktørområder.

Undersøgelsen blev lanceret første gang i foråret 2023, og efterfølgende har alle involverede arbejdspladser/ledere i kommunen fået tilsendt en resultatrapport. På baggrund af drøftelserne af resultatrapporten på de enkelte arbejdspladser, skal der udarbejdes fremadrettede handleplaner for trivslen og det psykiske arbejdsmiljø, der journaliseres i kommunens arbejdsmiljøsystem.

Sideløbende med handleplansarbejdet har Personale & Udvikling udarbejdet en analyse af de overordnede resultater mht. at generere nogle mere generelle personalepolitiske sigtelinjer, som vil blive præsenteret på Økonomiudvalgs mødet.

Analyseresultaterne viser, at der generelt er en god trivsel og et godt arbejdsmiljø i kommunens organisation. Endvidere viser analysen, at der er en klar sammenhæng mellem trivsel og sygefravær, således at jo bedre trivsel den enkelte oplever, des mindre er sygefraværet. Hvis der ses på den samlede organisation, kan trivselsspørgsmålet forklare ca. 25 % af sygefraværet omfang, men der er ganske store forskelle mellem de enkelte direktørområder.

### **Vision 2025**

En velfungerende administrativ organisation med god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø vil bedre end ellers kunne understøtte kommunens ambitioner, når det gælder udmøntningen af målene i Vision 2025.

### **Kompetencer**

Økonomiudvalget

### **Høring**

Der vil blive fulgt op på processen omkring trivselsmåling 2023 i den nedsatte styregruppe, ligesom der følges op på resultaterne i fællesprojektet Sammen om en Sund og Tillidsfuld Kultur og Hoved-Med.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at de udarbejdede analyseresultater fra Personale & Udvikling tages til efterretning

### **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Taget til efterretning.

### **Bilag**



## **Punkt 5: Budget 2024 - procedure for "spørgsmål /svar"**

23/98

### **Resumé**

Økonomiudvalget drøftede budget 2024-27 på sit møde den 12. juni.

I den forbindelse var der i udvalget enighed, om at det vil være nyttigt at få præciseret brugen af "spørgsmål/svar" ifm. budgetprocessen.

Udkast til indledning, der præciserer formål og indhold med "spørgsmål/svar", er udarbejdet til Byrådets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

På Økonomiudvalgets møde den 12. juni blev procedure for brug af "spørgsmål/svar" drøftet.

I den forbindelse var der i udvalget enighed, om at det vil være nyttigt at få præciseret brugen af "spørgsmål/svar" ifm. budgetprocessen.

Økonomi har udarbejdet følgende forslag til indledning, der præciserer formål og indhold med "spørgsmål/svar":

Vejledning til brug af "Spørgsmål og svar" ifm. budgetlægningen

Byrådets medlemmer kan i løbet af budgetlægningen stille spørgsmål til administrationen om forhold, de ønsker belyst eller afklaring på i tilknytning til budgetlægningen.

Formålet med "Spørgsmål / Svar" er, at alle byrådspolitikere får mulighed for at stille spørgsmål til administrationen omkring budgetforslag. Det kan fx være spørgsmål, hvor en byrådspolitiker ønsker faktuel viden om antal brugere af et bestemt kommunalt tilbud, budgettet og forbruget til en specifik service eller lignende.

Hensigten er, at spørgsmålene skal være af en karakter, så administrationen forholdsvis hurtig vil kunne svare på spørgsmålet. Det kan således ikke forventes, at administrationen iværksætter en egentlig analyse, større dataindsamlinger eller udredningsarbejder, da dette ikke vil være muligt tids- og ressourcemæssigt.

"Spørgsmål/svar" er ikke et debatforum.

"Spørgsmål/svar er" oprettet som et lukket Teams, hvor byrådet, direktionen og en afgrænset kreds af embedsmænd har adgang. Alle spørgsmål og svar lægges op i Teams, så alle politikere får den samme information.

Byrådets medlemmer kan også rette spørgsmål direkte til direktørområderne, og i så fald skal direktørområderne sende spørgsmål og svar til Økonomi samtidig, som så vil lægge spørgsmål/svar ind på Teams.

Herudover kan der komme høringssvar fra diverse eksterne instanser, borgere med flere, som vil give deres mening til kende i forhold til enkelte politiske ændringsforslag.

Gruppen i teams administreres af Økonomi.

En teknisk vejledning til brug af Teams er under udarbejdelse, hvorefter en samlet vejledning til ”spørgsmål/svar” vil blive fremsendt til byrådets medlemmer.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalget >Byrådet

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller til Byrådet, at indledning der præciserer formål og indhold med ”spørgsmål/svar” godkendes.

## **Dobbeltbehandling**

Sagen behandles på Økonomiudvalgsmødet og Byrådsmødet den 19.06.2023. Indstillingen fra Økonomiudvalget sendes til byrådsmedlemmerne umiddelbart efter Økonomiudvalgsmøde.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Godkendt.

## Punkt 6: Rapport på økonomi, juni

23/9904

### Resumé

Økonomiudvalget modtager månedligt rapportering på økonomi.

### Sagsfremstilling

Ved budgetlægningen for 2023-26 blev det aftalt, at der rapporteres månedligt på forbruget i 2023.

Der rapporteres på følgende to rapporter (se vedlagte bilag):

1. En rapport på rammebelagt drift. Først opdelt pr. fagudvalg og derefter pr. politikområde
2. En rapport på bruttoanlæg opdelt pr. fagudvalg

I kommunens økonomistyring opereres med et periodiseret budget vedrørende rammebelagt drift. Af rapporten fremgår, at der ultimo maj var et periodiseret (forventet) forbrug på godt 2,379 mia. kr., men at forbruget reelt var 2,409 mia. kr. Der har således været et merforbrug på 30 mio. kr.

På samme tidspunkt sidste år, var der et mindre forbrug på ca. 21 mio. kr. Der er således tegn på merforbrug i dette regnskabsår. Ved en vurdering af forbruget på de enkelte områder tyder det på, at dette merforbrug er drevet af et yderligere merforbrug på det specialiserede socialområde og til dels ældreområdet set i forhold til sidste års forbrug. Andre områder følger samlet set forbruget i 2022.

For det specialiserede socialområde er der udarbejdet yderligere vurderinger/skøn og meldingen er på nuværende tidspunkt, at der for familieområdet er en forventning om et merforbrug i år 2023 på ca. 8 mio. kr., svarende til 1,8 % af det korrigerede budget 2023.

På voksensocial forventes et merforbrug i år 2023 i forhold til det korrigerede budget 2023 på ca. 95 mio. kr., svarende til 16,1 %. Der er dog tale om skøn baseret på den nuværende sammensætning af sager på området og det kan naturligt udvikle sig i løbet af året med afgang og tilgang af sager.

Alle områder er presset på økonomien på grund af prisstigninger og der arbejdes løbende med at tilpasse driften for at begrænse forbruget. På det specialiserede socialområde, lufthavnen, skoler og ældreområdet har man særlig fokus på indsatser, der skal mindske forbruget.

Vedrørende anlæg er der ikke et periodiseret budget, men forbrugsmønstret svarer på nuværende tidspunkt til et normalt-år.

### Kompetencer

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget, at rapporten tages til efterretning.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Taget til efterretning, idet der opfordres til at være særlig opmærksom på den økonomisk situation i forbindelse med indeværende budget.

## **Bilag**

Økonomi, bruttoanlæg for hele kommunen - juni

# Punkt 7: Omprioritering af budgetramme for rytmisk spillested

23/14626

## Resumé

I forbindelse med udarbejdelsen af udbudsbeskrivelse til brug for udbuddet af et nyt, rytmisk spillested i Esbjerg omhandler denne sag forholdene for en kommende operatør.

Dette med henblik på at indgå aftale med en ny operatør af et rytmisk spillested i Esbjerg i lokalerne kendt som den gamle tobaksfabrik. I forbindelse med både udarbejdelse af udbudsmateriale samt efterfølgende indgåelse af aftale, er det nødvendigt at beslutte en fortsat budgetbevilling.

I forbindelse med fastlæggelsen af rammerne for et nyt, rytmisk spillested pågår ligeledes arbejdet med at løse en række udfordringer med lokaler til øvrige aktører ved at optimere lokalebruget i den gamle tobaksfabrik. På baggrund heraf er der udarbejdet separat udregninger af omkostninger til bygningsdrift.

## Sagsfremstilling

Efter kulturudvalgets drøftelser og på baggrund af inddragelse af musikbrancheaktører, koncertgængere og musikere, gennemføres frem mod oktober en udbudslignende proces, hvor aktører inviteres til at afgive bud på driften af et nyt, rytmisk spillested i Esbjerg.

Bevillingen til drift af rytmisk spillested er hidtil udmøntet med 889.100 kr. pr. år til drift af Konfus samt 5.105.000 kr. pr. år til drift af Tobakken. Tobakken har tidligere selv afholdt de primære omkostninger til bygningsdrift. De forventede driftsomkostninger til bygningen i årene fremover, baseret på Tobakkens driftsregnskaber og vurdering fra kommunens bygningsdrift, er 2.554.000 kr. pr. år.

Det efterlader et råderum på 3.440.100 kr. til tilskud til spillestedsdrift pr. år. Nedsættelsen af tilskuddet imødegås af reduktion i driftsomkostninger for spillestedet.

Den endelige fordeling mellem driftsomkostninger og tilskud indgår i den endelige forhandling mellem ny operatør af spillestedet og forvaltningen.

## Vision 2025

Kulturlivet i by og natur

## Lovgrundlag, planer mv.

Kommunalfuldmagten

## Økonomi

Det samlede budgetterede tilskud til Tobakken og Konfus er 5.994.100 kr. pr. år fra 2024. De fremtidige, kommunale driftsudgifter er budgetterede til 2.554.000 kr. pr. år. Idet driftsudgifterne til de samlede aktiviteter i den gamle tobaksfabrik findes fra det rytmiske spillesteds økonomiske ramme, reduceres tilskuddet til det nye, rytmiske spillested fra 5.994.100 kr. pr. år op til 3.440.000 kr. pr. år baseret på konkrete forhandlinger med den nye operatør.

## Kompetencer

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at:

1. budgetbevillingen til drift af rytmisk spillested fastholdes, og
2. forvaltningen bemyndiges til at fastlægge forholdet mellem driftsomkostninger og kunststøtte i den endelige forhandling med en ny operatør.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Godkendt.

## **Punkt 8: Marbæk, revideret fredningsforslag**

23/9014

### **Resumé**

Danmarks Naturfredningsforening (DN) rejste i december 2022 fredningsforslag for Marbæk.

Efter massive protester fra en bred kreds af interessenter, valgte DN at sætte forslaget på pause indtil 1. juli 2023.

DN har beklaget processen, og på møde med forvaltningen i april d.å. givet en officiel undskyldning og udstrakt hånd om samarbejde. DN ønsker at omformulere fredningsforslaget, så Esbjerg Kommune kan bakke op om et sådant, og være medrejsere af et nyt fredningsforslag efter sommerferien i år.

DN og Forvaltningen har givet håndslag på, at det nye fredningsforslag bliver en tilstandsfredning fremfor en forandringsfredning, og at forslaget bliver helt i tråd med indholdet i Marbækplanen som Byrådet vedtog tilbage i 2007.

Udvalget skal tage stilling til, om man ønsker at være medrejsere af en fredning i Marbæk på baggrund af det nye fredningsforslag.

### **Sagsfremstilling**

Fredningsforslaget for Marbækområdet som blev rejst af DN i december 2022 affødte massive protester og indsigelser. Således modtog fredningsnævnet 87 indsigelser og derudover mere end 3000 underskrifter mod fredningsforslaget.

Overordnet set gik kritikken på, at fredningsforslaget i høj grad var en forandringsfredning og ikke en tilstandsfredning. Altså en ændring af områdets indhold og udtryk frem for en bevarelse af det nuværende.

De væsentligste kritikpunkter gik på:

1. Fældning af nåleskoven og konvertering til hjemmehørende arter og/eller lysåben natur

Man ønsker ikke konvertering af nåleskoven, da man anser den for meget værdifuld af flere årsager herunder rekreativt, historisk, økonomisk og klimamæssigt

2. Udlæg af hele skovarealet til urørt skov efter konvertering

Dette vil for det første have en økonomisk konsekvens for Esbjerg Kommune, for det andet vil det stride mod Marbækplanen som tilsiger naturnær skovdrift.

3. Forbud mod visse afgrøder herunder energipil, juletræer og pyntegrønt mm.

Man er imod denne begrænsning som hovedsageligt vil have økonomiske konsekvenser for lodsejerne herunder Esbjerg kommune

#### 4. Begrænsning af tilskudsfordring til et minimum

Der har været meget stor modstand mod denne begrænsning i tilskudsfordring på arealer der ikke er naturbeskyttede, og man har frygtet at dette ville medføre dårlige forhold for dyrene i vinterhalvåret

Den overordnede konklusion var, at man ønsker at bevare Marbæk i store træk, som det er i dag, og man ønsker at driften af området fortsætter som beskrevet og vedtaget i Marbækplanen.

På baggrund af de massive protester valgte DN at sætte fredningsforslaget på pause.

DN erkendte, at det er gået for hurtigt og DN har ikke været bevist nok om de store interesser der er i Marbækområdet og de holdninger og følelser til området, der er i lokalbefolkningen. DN har beklaget processen og givet en officiel undskyldning for, ikke at have ventet på kommunens stillingtagen til fredningsforslaget.

DN ønsker at tilrette fredningsforslaget i samarbejde med Esbjerg Kommune, og ønsker at strække sig meget langt for at få Esbjerg kommune som medrejsere af et nyt og revideret fredningsforslag.

----

Forvaltningen har efterfølgende i samarbejde og god dialog med DN formuleret nye bestemmelser i et fredningsforslag. Dette oplæg er præsenteret for repræsentanter for brugerne i Marbæk – ”Brugerlauget for Marbækområdet” m.fl. på et dialogmøde 15. maj. Brugerne var meget skeptiske, og gav udtryk for generel utryghed og modstand mod en fredning. Mødet gav anledning til følgende bemærkninger og ønsker fra brugerne, der gik fra mødet i god stemning men stadig ret skeptiske:

- Ikke flere hegn (begrænsninger i færdslen) end i dag,
- Brugergrupper og foreninger skal inddrages i plejeplaner,
- Definition af ekstensiv græsning ønskes, evt. helt ud af teksten
- Ud med formuleringen ”der tilstræbes store indhegninger”,
- Naturgenopretning §11 formulering ”selvforvaltende” omformuleres
- Private arealer helt ud af fredningen/særlig fristatus

På baggrund af bemærkningerne har Forvaltningen og DN tilrettet bestemmelserne yderligere. Alle væsentlige kritikpunkter er taget til efterretning. Det forslag der ligger nu, er en tilstandsfredning frem for en forandringsfredning, og det er i tråd med Marbækplanen.

Med fredningen følger nogle begrænsninger i den fremtidige disponering af arealerne. I hovedtræk er der tale om:

- Lysåbne ikke beskyttede arealer må ikke tilplantes

- Ny bebyggelse og andre anlæg er ikke tilladt og tilbygning/ombygning kræver Fredningsnævnets tilladelse (undtaget er særlige områder – private huse og områder til særlige fritidsaktiviteter)
- Der må ikke plantes nye læhegn
- Der må ikke foretages terrænændringer
- Der må ikke drænes
- Der må ikke anlægges nye veje og der må ikke ændres til fast belægning på eksisterende grusveje
- Der må ikke udsættes vildt eller fodres vildt (f.eks. i forbindelse med jagtaktiviteter)

Det er dog altid muligt at søge om dispensation hos fredningsnævnet, hvis det giver mening i den aktuelle situation.

Fredningsbestemmelserne i det nye forslag er stort set på plads (vedlagt som bilag 1), men arbejdet med at fremstille kortmateriale og indledende fredningstekst udestår. Forvaltningen og DN er dog enige i indholdet. Til orientering er kortet fra første fredningsforslag vedlagt som bilag 2 idet fredningsgrænsen bliver den samme.

## **Vision 2025**

Livskvalitet og sundhed, kulturlivet i by og natur, grønt liv og bæredygtighed, flere borgere, en stærk turistdestination ved vadehavet.

En fredning, der sikrer naturværdierne i Marbækområdet, vil understøtte indsatsen med at skabe rammer for store naturoplevelser.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lovbekendtgørelse nr. 1392 af 4. oktober 2022 om lov om naturbeskyttelse.

## **Økonomi**

Esbjerg kommune skal afholde 25% af erstatningerne til de private lodsejere, hvilket betyder, at Esbjerg Kommune skal betale ca. 38 t.kr.

## **Kompetencer**

Klima & Miljøudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## **Planmæssige konsekvenser**

Fredningsforslaget er i tråd med Marbæk planen – Formålet med Marbæk planen er at sikre Marbæk områdets unikke skov- og naturområder, som en helt særlig ramme for et godt friluftsliv. I Marbæk planen lægges der vægt på beskyttelse af den værdifulde natur i området, samtidig med at den rekreative anvendelse styrkes. Der arbejdes bl.a. med en zonerings af områderne i Marbæk så de mest følsomme områder kun benyttes ekstensivt mens de robuste områder kan benyttes mere intensivt.

## **Høring**

Hvis Esbjerg Kommune vælger at være medrejsere af et nyt fredningsforslag vil DN og Esbjerg Kommune i fællesskab afholde et offentligt og åbent møde efter sommerferien, hvor fredningsforslaget præsenteres og alle kan komme med input.

Fredningsnævnet vil formentlig også holde et offentligt møde, når/hvis det nye fredningsforslag er rejst.

## **Vurdering herunder alternativer**

Vælger Esbjerg Kommune at være medrejsere af det nye fredningsforslag, vil DN bede Fredningsnævnet tage det ”gamle” forslag af bordet inden fristen den 1. juli.

Alternativt kan DN vælge at bede Fredningsnævnet genoptage behandlingen af det gamle forslag evt. i en tilrettet version.

Endelig kan DN vælge helt at droppe ønsket om en fredning af Marbæk.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller, at det indstilles til Byrådet, at Esbjerg Kommune:

Bliver medrejsere af fredningsforslaget for Marbækområdet, og dermed rejser det reviderede fredningsforslag sammen med DN i anden halvdel af 2023.

## **Beslutning Klima & Miljøudvalget den 09-06-2023**

Godkendt.

## **Dobbelbehandlingen**

Sagen behandles på Økonomiudvalgsrådet og Byrådsmødet den 19.06.2023. Indstillingen fra Økonomiudvalget sendes til byrådsmedlemmerne umiddelbart efter Økonomiudvalgsrådet.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Nyt Fredningsforslag juni 2023\_Bestemmelser.docx

Foreløbigt\_fredningskort\_03112022.jpg

# Punkt 9: Igangsætning af planlægning for boliger ved Novrupvej 81

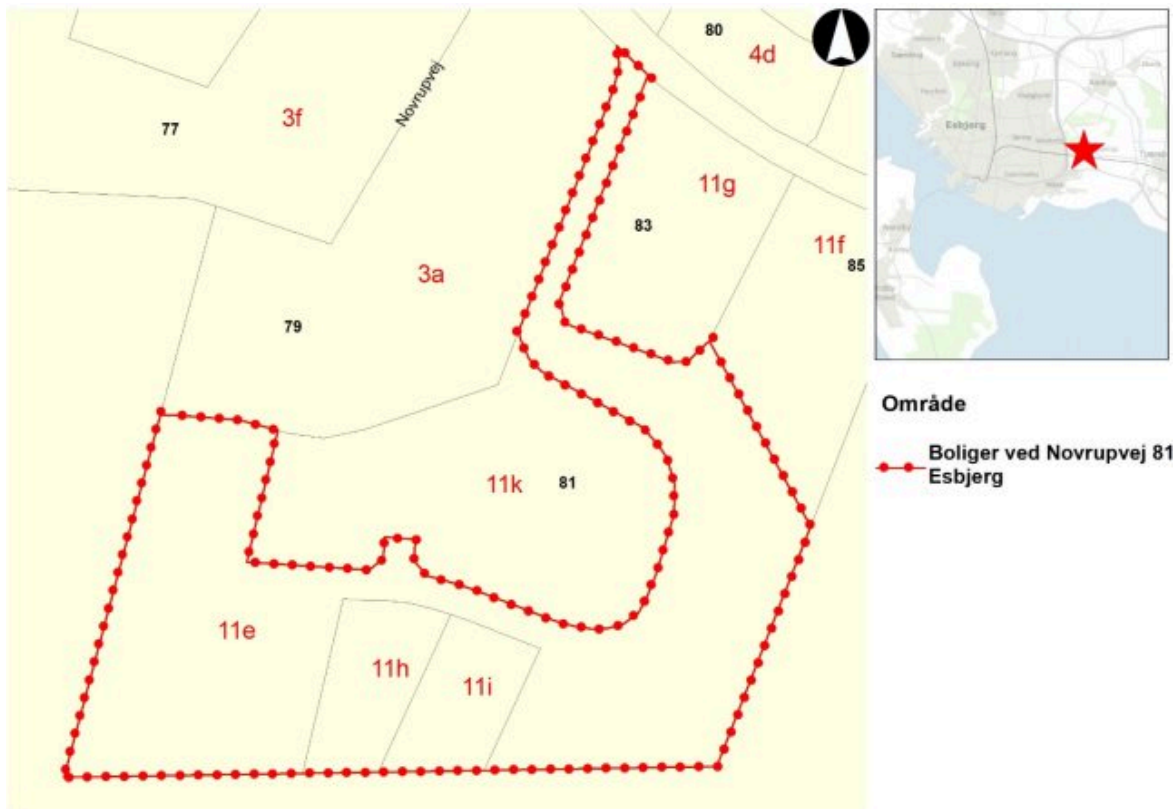
23/5978

## Resumé

Plan & Byudviklingsudvalget besluttede 23. marts 2023 at sende en anmodning om udarbejdelse af et plangrundlag for boliger ved Novrupvej 81, Novrup, i 4 ugers offentlig idéhøring.

I høringsfasen fremkom 2 hørings svar fra henholdsvis lokalrådet og en nabo.

Plan & Byudviklingsudvalget skal tage stilling til, om planlægning for boliger ved Novrupvej 81 i Novrup skal igangsættes.



## Sagsfremstilling

Området udgør ca. 12.000 m<sup>2</sup> og omfatter matr.nr. 11e, 11h og 11i, alle i Novrup, Esbjerg Jorder. Hele området ligger i byzone.

I kommuneplanen er det ønskede lokalplanområde delt med tre forskellige anvendelser og kommuneplanrammer. Dette således, at den vestlige del af matr.nr. 11e er grønt rekreativt område, matr.nr. 11h og 11i er boligområde og den østlige del af matr.nr. 11e er grønt danmarkskort.

Hele området ønskes anvendt til otte byggegrunde med helårsbeboelse i form af fritstående enfamiliehuse og dobbelthuse, hvilket er i overensstemmelse med kommuneplanramme 11-010-010, der bl.a. omfatter matr.nr. 11h og 11i. Planen forudsætter derfor, at kommuneplanramme 11-010-010 udvides til at omfatte hele lokalplanområdet.

Ønsket om gennemførelse af en lokalplan i området har været behandlet i 2020, hvor det daværende Plan & Miljøudvalg besluttede at sætte sagen i bero på grund af indsigelser fra naboer, som ikke ønskede nye udstykninger inden for ”gamle” Novrup.

Der er nu blevet udarbejdet og vedtaget en strategisk udviklingsplan for Skads, Andrup og Novrup. Heri er formuleret overordnede principper for byudvikling i og omkring Novrup. I borgerinddragelsesprocessen med den strategiske udviklingsplan udviste borgerne ingen modstand mod nye boliger i lokalplanområdet.

Planen for nye boliger ved Novrupvej 81 har været i offentlig idéhøring i perioden 11. april til 7. maj, og der er fremkommet 2 høringssvar. Det ene svar kommer fra en nabo, det andet fra lokalrådet med 24 underskrifter. Høringssvarene er vedhæftet dette dagsordenspunkt i et samlet dokument.

I høringssvaret fra lokalrådet foreslås det, at kommuneplanen forbliver uændret og, at der kun udstykkes inden for de områder ved Novrup, der i dag er udlagt til boligområder, fremfor at inddrage områder udlagt til henholdsvis grønt danmarkskort og grønt rekreativt område.

Dette begrundes med, at en del af området ligger inden for en skovbyggelinje, at boliger i området skulle begrænse erhverv i Veldbæk samt bekymring for de gener, den øgede trafik til området kan medføre, i det tilfælde området udbygges.

Ovenstående emner skal der tages hånd om i lokalplanprocessen, bl.a. ved hjælp af miljøscreeningen, hvor det undersøges nærmere hvilke hensyn, der skal tages. Da lokalplanområdet ligger inden for byzone vurderer Teknik & Miljø, at byudvikling skal prioriteres frem for grønt danmarkskort.

Lokalrådet har i deres høringssvar også påpeget, at anlæg af vej og kloakering er påbegyndt i lokalplanområdet.

Teknik & Miljø bemærker, at den nye vej og kloakering skal forsyne de to udstykninger, der er foretaget inden for området, som i kommuneplanen er udlagt til boligområde.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Planlov

## **Kompetencer**

Plan & Byudviklingsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## **Planmæssige konsekvenser**

En lokalplan for området forudsætter en kommuneplanændring, således kommuneplanramme 11-010-010 udvides til at omfatte hele lokalplanområdet.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik & Miljø indstiller, at der igangsættes udarbejdelse af en lokalplan og kommuneplanændring for boliger ved Novrupvej 81.

## **Beslutning Plan & Byudviklingsudvalget den 08-06-2023**

Godkendt, idet lokalplanen underlægger sig principperne i udviklingsplanen og kulturmiljøet i området.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2023**

Plan & Byudviklingsudvalgets indstilling godkendt.

### **Bilag**

Anmodningsskema\_Novrup.pdf

PLAN FARVE .pdf

Høringssvar samlet.pdf

## **Punkt 10: Lukket: Orientering om Esbjerg Lufthavns økonomi**

22/29680

## **Punkt 11: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser**

23/121

## **Punkt 12: Godkendelse - underskriftsblad**