

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 11. maj 2021 kl. 09:00

Mødested Mødelokale Vaden

Mødedeltagere Henrik Vallø (Afbud), Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans
Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen, Karsten
Degnbøl

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af støtte til frivillig social indsats.....	4
Jobcentrets tilbud på ungeområdet.....	7
Opstart af fællessekretariat for grøn omstilling.....	13
Budget 2022-25 - Temamøde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
Drøftelse af udkast til Hjemløsestrategi 2021-2024.....	18
Yderligere rådighedsbeløb og frigivelse af anlægsbevilling til 12 boliger på Niels Bohrs Vej.....	21
Rammeaftale for KKR Syddanmark om danskuddannelse for voksne udlændige.....	26
Drøftelse af konkret kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter (§102) i Social barr	28
Fleksibelt rygestopforløb for borgere med psykiske lidelser i Esbjerg Kommune.....	30
Orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet.....	32
Orientering om magtanvendelser i Social barn-ung-voksen i 2020.....	35
Information, forespørgsel og orientering.....	39
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	40
Lukket: Godkendelsesark.....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Godkendt.

Punkt 2: Evaluering af støtte til frivillig social indsats

21/11042

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den samlede fordeling af midler til den frivillige sociale indsats samt evaluerer kriterier og procedure for tildeling efter ansøgning.

Én gang årligt tager udvalget stilling til, hvordan støtten til den frivillige sociale indsats fordeles. Beløbet var i 2021 5,5 mio. kr. Heraf blev 2,7 mio. kr. fordelt efter ansøgning.

Frivillighuset Vindrosen ved Gitte Morberg Jensen og Britt Schak Hansen kommer med oplæg. Herefter giver forvaltningen ved Elsebeth Nebeling et oplæg til drøftelse.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune skal ifølge servicelovens § 18 samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger. Landets kommuner afsætter årligt et beløb til at støtte den frivillige sociale indsats. Kommunerne modtager kompensation herfor via statens bloktilskud, og Esbjerg Kommune har valgt at øge budgettet med egne midler. Rammerne for samarbejdet

fastlægges af den enkelte kommunalbestyrelse. Derfor tager Social & Arbejdsmarkedsudvalget hvert år stilling til, hvordan midlerne skal anvendes i Esbjerg Kommune.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan vælge at dele evalueringen i to: For det første en drøftelse af disponeringen af det samlede budget. For det andet en evaluering af kriterier og procedure for tildeling efter ansøgning.

Samlet budget

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan drøfte fordelingen af det samlede budget ud fra disse spørgsmål:

- Ønsker udvalget fortsat at give faste tilskud?
- Ønsker udvalget at give faste tilskud til flere organisationer eller foreninger?
- Ønsker udvalget fortsat at tilbageholde 150.000 kr. til projekter, som dukker op i løbet af året?
- Ønsker udvalget at reducere/fastholde/øge beløbet på puljen, der tildeles efter ansøgning?

Ansøgningspuljen – kriterier og procedure

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 28. maj 2019 nye kriterier for støtte efter ansøgning til den frivillige sociale indsats (se bilag 1). Målet var at forenkle kriterierne, så det blev nemmere for ansøgerne at gennemskue kriterierne. Social & Arbejdsmarkedsudvalget fulgte dermed op på Esbjerg Kommunes Strategi for den frivillige sociale indsats om blandt andet at undgå bureaukratiske sags gange.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan evaluere ansøgningspuljen ud fra følgende spørgsmål:

- Ønsker udvalget at fastholde kriterierne for, hvad ansøgerne kan bruge midlerne til? Fx aktiviteter, drift og løn.
- Ønsker udvalget at ændre på krav til samarbejdsaftaler og regnskab?
- Ønsker udvalget at ændre på proceduren for tildeling af støtten?

Frivilligrådet har februar 2021 udgivet otte anbefalinger for uddeling af § 18-midlerne (se bilag 2). Frivilligrådet lægger blandt andet vægt på, at støtten kan anvendes til aktiviteter såvel som til drift såsom løn, husleje, kontorhold med videre. Forvaltningen vurderer, at Esbjerg Kommune med sine kriterier i høj grad opfylder anbefalingerne.

Forvaltningen har evalueret ansøgningerne til puljen i 2020 og 2021 fordelt på aktiviteter, løn, drift, frivilligpleje og kurser samt markedsføring. Der er også lavet en analyse af bevillingerne i forhold til forventet antal deltagere i aktiviteten. Se bilag 3.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har de seneste år fordelt støtten ud fra et lighedsprincip, hvor alle ansøgere har modtaget en procentdel af det ansøgte beløb. Frivilligrådet har udgivet en interviewundersøgelse Forvaltning og oplevelser af §18-midler, se bilag 4 side 9. Esbjerg Kommunes måde at fordele midlerne på anvendes også i andre kommuner.

Nogle kommuner har i stedet nedsat et råd, som gennemgår alle ansøgninger og laver en indstilling til det politiske udvalg. Rådet kan bestå af repræsentanter for de frivillige foreninger og/eller politikere. Denne model kræver, at de frivillige organisationer og foreninger ønsker at medvirke. De vil måske se en risiko for, at de bliver taget til indtægt for beslutninger om at afvise tildeling af midler til nogle ansøgere, ligesom der kan være interessekonflikter eller inhabilitet i en del af sagerne.

Vision 2025

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste, og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

Lovgrundlag, planer mv.

§18 i lov om social service nr. 1287 af 28. august 2020.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget disponerede den 24. november 2020 midlerne til den frivillige sociale indsats i 2021. Det samlede budget til social frivillig indsats var 5,5 mio. kr. Heraf blev afsat 2,7 mio. kr. til fordeling efter ansøgning.

Budget	2021
Pulje til fordeling efter ansøgning	2.661.000 kr.
Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	150.000 kr.
Huslejetilskud	425.000 kr.
Foreningen Grønlandske Børn	36.000 kr.
Foreningen X-House	113.000 kr.
Frejacentret	90.000 kr.
Lokalcaféen Nørvang på Jørgen Pedersens Vej	60.000 kr.
RECOVERY BULLS	126.000 kr.

Frivillighuset Vindrosen	1.467.000 kr.
Tilskud til drift	1.266.600 kr.
Tilskud til lokaler	200.000 kr.
Café Finns Paraply, drift	628.000 kr.
Frivilligjob.dk	50.000 kr.
Frivillighedspriser	17.500 kr.
Frivillig Fredag	75.000 kr.
Aktiviteter ved udmøntning af Strategi for den frivillige sociale indsats som bl.a. dialogmøde og administration	25.000 kr.
I alt	5.498.500 kr.

Det tekniske budget for 2022 er 5,2 mio. kr.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget forventes at træffe beslutning om den foreløbige disponering den 8. juni 2021.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer og drøfter kriterier samt procedure for fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Drøftet.

Vindrosen gav oplæg for udvalget om § 18 midlerne. Med baggrund i drøftelserne, blev det aftalt, at forvaltningen udarbejder oplæg til kriterierne for uddeling af midlerne fremadrettet, som forelægges udvalget.

Bilag

Kriterier for støtte til frivillig social indsats

Frivilligrådets anbefalinger til kommunernes forvaltning af § 18-midler

Notat: Analyse af §18-ansøgninger

Frivilligrådets interviewundersøgelse om §18-midler

Punkt 3: Jobcentrets tilbud på ungeområdet

21/1023

Resumé

Jobcentrets ungeindsats varetages primært i Uddannelseshuset. Der anvendes en række interne og eksterne tilbud i indsatsen med henblik på at afklare og opkvalificere de unge til uddannelse.

Ved budgettet for 2021 besluttede byrådet, at der skulle afsættes midler til Karateprojektet og Korn 180. Derudover blev der afsat en ramme, som jobcentret kunne administrere. Jobcentret har fået flere henvendelser fra Susanne Dyreborg om to af de projekter, som jobcentret har valgt at iværksætte: Fit to Life og Personlig Udviklings Center Esbjerg (PUC). På den baggrund lægges op til en generel drøftelse af disponeringen af midler til indsatsen for de unge.

Sagsfremstilling

I Jobcenter Esbjerg er der 2.088 unge under 30 år på offentlig forsørgelse fordelt på en række forskellige målgrupper. Fordelingen fremgår af bilaget.

Det er et mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022, at flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende.

Ungeindsatsen varetages først og fremmest i Uddannelseshuset, hvis primære opgave er at hjælpe unge til at påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Generel prioritering af ungeindsatsen

Uddannelseshuset benytter en række interne og eksterne tilbud, som har til formål at udvikle og afdække den enkelte unges kompetencer. Formålet er, at den unge opkvalificeres til at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse eller komme i arbejde. Det er en sammensætning af forløb på holdbasis, som købes ved eksterne leverandører, individuelle køb og den indsats, som leveres af medarbejdere i Uddannelseshuset for eksempel jobkonsulenter og mentorer.

Der er i alt afsat 18,3 mio. kr. til aktivering af unge i Uddannelseshuset og de er disponeret således:

Karateprojektet	1.000.000
Korn 180	500.000
PUC	498.000
Fit to Life	498.000
Metafronesis (Grib Chancen)	320.000
FVU	800.000
Enkelt køb - kurser, køb af enkeltpladser ved andre leverandører	3.184.000
Tilbud i Uddannelseshuset - jobmentorer, jobkonsulenter mv.	11.500.000
I alt	18.300.000

I det følgende beskrives de enkelte tiltag kort:

Indsats	Beskrivelse
Karateprojektet	<p>Projektet er rettet mod unge med forskellige sammensatte problemstillinger og skånehensyn. Det kan være misbrug, psykiske og psykiatriske lidelser, manglende stabilitet eller netværk med videre.</p> <p>Projektet skal med udgangspunkt i fysisk og mental træning, forberede deltagerne til kunne komme i uddannelse eller job.</p> <p>Projektet er blevet beskrevet og drøftet på flere møder i foråret 2021.</p> <p>Der er 12 pladser på projektet.</p> <p>Kontrakten udløber med udgangen af 2021.</p>
Korn 180	<p>Målgruppen er unge på uddannelseshjælp, som har forskellige problemstillinger som psykiske lidelser, begrænset netværk, begrænset skolegang, manglende stabilitet og lettere misbrug.</p> <p>Projektet forbereder deltagerne til uddannelse eller job gennem en kombination af værkstedsarbejde, butiksdrift og virksomhedspraktik. Under projektet udarbejdes en plan for den unges videre forløb.</p> <p>Der er 10 pladser på projektet.</p> <p>Kontrakten udløber ved udgangen af 2021.</p>
Fit to Life – Recharge	<p>Fit to Life – Recharge er målrettet uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der ønsker at blive motiveret igennem fysisk træning. De unge kan have forskellige udfordringer, for eksempel udfordringer med at indgå i almindelige undervisningssammenhænge, ADHD eller andre psykiatriske diagnoser, misbrug eller kriminalitet.</p> <p>Det overordnede mål med Recharge er, at de unge opnår mødestabilitet, finder retning, kompetencer og tro på sig selv samt lærer at mestre egne udfordringer.</p>

Recharge arbejder ud fra grundprincipperne motion, kost og søvn. Herudover lærer de unge at tage ansvar via arbejdsrelaterede opgaver, ligesom tilbuddets uddannelsesvejledere taler med de unge om uddannelse og hjælper med cv.

De unges kompetencer skal så vidt muligt udvikles, så de unge efter forløbet kan påbegynde en ordinær uddannelse eller alternativt et virksomhedsrettet forløb.

Når en ung visiteres til Recharge, tilrettelægges et individuelt forløb for den unge. Forløbet kombineres med en virksomhedspraktik, som Recharge finder sammen med den unge. Forløbene har en varighed på 13 uger med mulighed for forlængelse i op til 26 uger ud fra en konkret vurdering.

Der er lige nu knyttet 13 unge til projektet om formiddagen og 10 unge om eftermiddagen. Der er plads til 30 unge formiddag og 30 unge eftermiddag, men pladserne har i en periode ikke kunnet udnyttes fuldt ud, da træningsfaciliteterne på grund af restriktioner ikke kunne benyttes og Fit To Life ikke har ønsket at tilbyde virtuelle løsninger.

Uddannelseshuset har i alt 60 pladser på tilbuddet.

Kontrakten løber til 30. juni 2021.

PUC er – ligesom Recharge – målrettet uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Personlig
Udviklings Center
Esbjerg (PUC)

PUC arbejder ud fra værdierne respekt, ansvarlighed, trivsel og anerkendelse, som medvirker til at skabe rammerne for den gode relation til de unge. Der tages udgangspunkt i den enkeltes ønsker og mål, og de unge mødes med åbenhed og nysgerrighed. Herudover har PUC fokus på tværfagligt samarbejde, da det opleves at det højner kvaliteten af indsatsen.

Ved visitation til tilbuddet, afholder PUC en opstartssamtale med den unge, hvor målene for forløbet fastsættes i et forløbsskema. Forløbene har en varighed på 13 uger med mulighed for forlængelse, hvis der er dokumenteret progression samt forventning om yderligere progression. PUC følger løbende op på de unges progression og udarbejder statistik på, hvad de unge afsluttes til.

Der tilknyttet 17 unge om formiddagen og 19 unge om eftermiddagen. Der er plads til 30 unge på hvert hold. Begrundelsen for at der ikke er flere unge tilknyttet PUC, er blandt andet, den manglende mulighed for at benytte træningsfaciliteterne. PUC har i suspenderingsperioden tilbudt undervisning over Zoom.

Uddannelseshuset har i alt 60 pladser på PUC.

Kontrakten løber til 30. juni 2021.

Målgruppen er bredt unge på uddannelseshjælp. Projektet arbejder på, at de unge opnår større selvindsigt og selverkendelse, så de kan udnytte deres fulde potentiale. Det løber over 40 undervisningsdage med en kombination af teoretiske oplæg, involverende øvelser og fysisk træning.

Grib Chancen udbydes af virksomheden Meta Fronesis.

Grib chancen

Der er 10 pladser på projektet.

Kontrakten løber til den 11. juni 2021.

Forberedende VoksenUndervisning er et lovpligtigt tilbud til unge, hvor en test viser, at de har læse, skrive- eller regnevanskeligheder.

FVU

Test og undervisning udføres af VUC i Uddannelseshusets lokaler.

Der er afsat 3.184.000 kr. og forbruget falder i tre nogenlunde lige store grupper:

Enkeltkøb

- Fagligt opkvalificerende kurser hovedsageligt hos AMU-centre og Rybners.
- Flex uddannelse hos GLAD-fonden. Toårige uddannelsesforløb for unge, der har afsluttet en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).
- Dyre enkeltsager, hvor borgerne har ret til tilbud, men er udfordret fysisk, mentalt eller psykisk.

Tilbud i

Uddannelseshuset

Uddannelseshuset arrangerer egne undervisningsforløb og tilbyder forskellige individuelle indsatser:

- På rette vej. Et bredt tilbud, som skal forberede til uddannelse eller job. Der er plads til 220 unge og det drives af 8-9 medarbejdere med baggrunde som: Socialrådgiver, fysioterapeut, psykolog og lærer. Den unge får en fast kontaktperson og der laves et individuelt program. Der undervises minimum en gang ugentligt i f.eks. CV, ansøgning og jobsamtale, Kommunikation, Sundhed, Personlig udvikling, Økonomi, Praktikforberedelse, Samfundsforståelse, Rettigheder og pligter. Derudover kan de unge deltage på andre tilbud som motion, kost, screeningsforløb og jobcafé. De unge får hjælp til at komme i praktik i et virksomhedscenter i en af de virksomheder, som jobcentret har en aftale med. Her bliver den unge tilknyttet en fast medarbejder, der har som primær opgave af støtte den unge. Unge der har så store udfordringer, at de ikke kan deltage på hold eller i praktikker får en mentor
- Unge-projektet. To medarbejdere med håndværks baggrund og erfaring i at arbejde med unge med udfordringer arbejder her med unge, der har forskellige udfordringer og har svært ved at indgå i en gruppe sammenhæng. Forløbet tager

udgangspunkt i praktiske opgaver og indeholder derudover virksomhedsbesøg, motion, screening i forhold til uddannelsesmuligheder

- Virksomhedscenter. Jobcentret har aftaler med nogle virksomheder om at være en øvebane, som kan gøre de unge parate til at komme i en ”rigtig” praktik. Jobcentret sender en projektmedarbejder med ud i marken sammen med de unge. Der er tilknyttet to medarbejdere til hvert virksomhedscenter, så de kan afløse hinanden. Pt er der aftaler med 13 virksomheder, hvoraf en primært er til unge i USB-forløb.
- Virksomhedsrettet aktivitet – virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Jobkonsulenter samarbejder med den unges beskæftigelsesrådgiver om at matche den enkelte unge med en virksomhed
- USB – uddannelse til unge med særlige behov. To medarbejdere arbejder som mentor, jobkonsulent, undervisere og vejledere for 24 unge, der har gennemført et STU-forløb eller hvor STU er sat på pause.
- Vindmøllen (selvstændig enhed, ikke en del af Uddannelseshuset). Vindmøllen afprøver metoder, der bygger på principper om relationel velfærd i samarbejdet med en gruppe af unge.

Der er ansat i alt 8,5 projektmedarbejdere og 8 jobkonsulenter (omregnet til fuldtidsårsværk) til at gennemføre indsatsen.

Jobcentrets vurdering

Mulighederne for at omdisponere er begrænsede:

- Der er disponeret over beløbene til projekterne nedenfor indtil kontrakterne udløber:
 - Karate
 - Korn 180
 - PUC
 - Fit to Life
 - Grib Chancen.
- Der er ikke afsat midler til forlængelse af de nedenstående kontrakter, der udløber i løbet af året.
 - PUC
 - Fit to Life
 - Grib Chancen
- FVU er et lovpligtigt tilbud.
- Der er ikke truffet aftaler for alle 3.184.000 kr., der er afsat til enkeltkøb. Det er muligt at omdisponere fra denne ramme. Det vil dog medføre risiko for, at der sidst på året ikke er frie midler til at kunne købe opkvalificerende kurser. Det er ofte den sidste brik, der skal til for at få en ung i gang med job eller uddannelse.
- Midlerne til tilbud i Uddannelseshuset er disponeret. Hvis der skal frigøres midler herfra, skal der ske afskedigelser. Det vil på grund af opsigelsesvarsler have en begrænset værdi i 2021.

Jobcentret anbefaler, at de tre kontrakter for PUC, Fit to Life og Grib Chancen, der udløber i løbet af året, ikke forlænges. I stedet omstilles Uddannelseshusets egne tilbud så de kan yde en indsats for de unge, der herefter mangler et egnet tilbud. I 2019 og foråret 2020 har der været begrænsede muligheder for at tilbyde de unge virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Der forventes bedre muligheder i 2021. Uddannelseshusets jobkonsulenter er i gang med at forberede et øget

aktivitetsniveau på dette område. De virksomhedsrettede tilbud kræver også en del ressourcer i forhold til at oprette aftaler og følge op undervejs. En virksomhedspraktik til en uddannelsesparat ung må højst have en varighed på fire uger.

Vision 2025

Både de interne og eksterne tilbud medvirker til at få unge ledige tættere på uddannelse eller arbejde, hvilket understøtter Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Der er afsat 18,3 mio. kr. til aktiveringstilbud til unge i Uddannelseshuset i 2021. Fra 2022 kan rammen til aktiveringstilbud blive begrænset som følge af finansieringen af den nye ret til tidlig pension.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. At kontrakter på aktiveringstilbuddene PUC, Fit to Life og Grib Chancen, der udløber i løbet af året, ikke forlænges.
2. At de interne tilbud i Uddannelseshuset omstilles, så de kan erstatte de tilbud, som de eksterne leverandører leverer nu.
3. Udvalget drøfter hvordan udvalget ønsker orientering om jobcentrets disponeringer af aktiveringsmidler fremadrettet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Drøftet.

Udvalget ønsker en yderligere belysning af sagen. Udvalget ønsker yderligere en temadrøftelse om den koordinerede ungeindsats på andet møde.

Bilag

18-29-årige fordelt på målgrupper

Punkt 4: Opstart af fællessekretariat for grøn omstilling

21/13525

Resumé

Jobcenter Esbjerg ønsker at bakke op om etableringen af et lokalt fællessekretariat. Det skal være med til at understøtte den store rekrutterings- og opkvalificeringsopgave, der fremadrettet knytter sig til den grønne omstilling i Esbjerg og det sydvestjyske område. Jobcenter Esbjerg påtænker at indgå i fællessekretariatet samt udlåne medarbejdere til opstart heraf.

Sagsfremstilling

Den grønne transformation som Esbjerg og det sydvestjyske område står overfor, kræver samarbejde og koordination. Dette i forhold til, at de virksomheder, der er involveret i den grønne omstilling, får den arbejdskraft de har brug for, og at beskæftigede og ledige kan få de kompetencer, der efterspørges.

I dette lys har Rybners, Jobcenter Esbjerg, SOSU-Esbjerg og AMU Vest drøftet perspektiver i at oprette et fællessekretariat. Det kan være med til at understøtte og koordinere den store rekrutterings- og opkvalificeringsopgave, der fremadrettet knytter sig til den grønne omstilling. Dette med afsæt i og indenfor rammerne af den nuværende opgave- og arbejdsdeling på området og med særlig fokus på uddannelse og opkvalificering indenfor det ufaglærte og faglærte område.

I første omgang er følgende hovedopgaver tænkt placeret i fællessekretariat for grøn omstilling:

- Analyse, vidensindsamling og formidling omkring det fremtidige behov for uddannelse, rekruttering og opkvalificering i relation til den grønne omstilling:
 - Analyse af fremtidige kompetence- og arbejdskraftsbehov indenfor det ufaglærte/faglærte område. Denne kan indgå i beslutningsgrundlaget for de ansvarlige aktører på beskæftigelses- og uddannelsesområdet i forhold til at imødekomme behovene.
- Skaffe midler til drift af fællessekretariat og øvrige initiativer, der kan understøtte den fremtidige rekruttering/opkvalificering af ufaglærte/faglærte i forhold til grøn omstilling:
 - Afsøge muligheder for finansiering via fonde.
 - Udarbejde ansøgninger på tværs af uddannelses- og beskæftigelsesområdet til drift af fællessekretariat og øvrige initiativer, der er relevante i forhold til uddannelsesudvikling, rekruttering og opkvalificering til den grønne omstilling.
- Understøtte og koordinere dialog og samarbejde mellem relevante aktører omkring imødekommelse af fremtidige rekrutterings- uddannelses- og opkvalificeringsbehov:
 - Sekretariatsbetjening af styregruppe for fællessekretariat for grøn omstilling.
 - Understøtte dialog om at imødekomme fremtidige rekrutterings-, uddannelses- og opkvalificeringsbehov på opfordring fra de ansvarlige aktører indenfor uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Der etableres en styregruppe for fællessekretariatet bestående af i alt syv personer. Styregruppen består af repræsentanter fra:

- Rybners
- AMU Vest

- Borger & Arbejdsmarked

Derudover deltager Jobcenterchefen og direktøren for SOSU-Esbjerg - dog uden at have stemmeret.

Det er styregruppen som vil få det overordnede ansvar for definerings, opfølgning og justering af fællessekretariatets opgaver. Styregruppen skal endvidere sikre dialog og vidensdeling med andre relevante aktører og tiltag på området, herunder den taskforce for grøn omstilling som Borgmesteren i Esbjerg Kommune har nedsat.

Bemanning

Fællessekretariatet etableres med en ledelsesmæssig forankring i Jobcentret, og tre stillinger fordelt på en sekretariatsleder og to projektmedarbejdere (AC) placeres på Rybners. Finansieringsmodellen afgør om de tre stillinger dækkes gennem ansættelser eller udlån af medarbejdere fra Jobcentret.

I første omgang påtænker Jobcentret i en opstartsfasen frem mod udgangen af 2021 at udlåne:

- En medarbejder til varetagelse af sekretariatslederfunktion i en halvtidsstilling
- En AC-medarbejder til en analyse- og projektmedarbejderstilling i en halvtidsstilling.

Bemanning af fællessekretariatet fra 2022 og frem mod udgangen af 2023 forsøges finansieret ved hjælp af dels eksterne og ved at lade det indgå som en del af partnerkredsens respektive budgetlægning.

Jobcenter Esbjerg vil i den forbindelse fremsende et udviklingsforslag til budget 2022 omkring finansiering af en sekretariatsleder fra 2022 og frem mod udgangen af 2023.

Lovgrundlag, planer mv.

Etablering af et fællessekretariat for grøn omstilling skal ses som en del af den strategiske beskæftigelsesindsats. Det skal således understøtte de strategiske mål og indsatser i de kommunale beskæftigelsesplaner.

Etablering af fællessekretariatet vil endvidere understøtte Esbjerg Kommunes arbejde med klima i det nationale klimaprojekt DK2020.

Økonomi

Udlån af medarbejdere sker indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Forslaget har ingen umiddelbare personale- og arbejdsmiljømæssige konsekvenser, udover udlån af medarbejdere til fællessekretariatet.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Etablering af et fællessekretariat, der har fokus på at understøtte det fremadrettede arbejde med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til de virksomheder, som er omfattet af den grønne omstilling, vil på sigt kunne udvikle snit- og samarbejdsflader med Børn & Familie samt Plan & Miljø.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. At Jobcenter Esbjerg indgår i fællessekretariat for grøn omstilling.
2. At Jobcenter Esbjerg udlåner medarbejdere til fællessekretariat for grøn omstilling frem mod udgangen af 2021.
3. At sagen sendes til orientering i Økonomiudvalget.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Bilag

Oplæg - Etablering af fællessekretariat for grøn omstilling i Esbjerg

Punkt 5: Budget 2022-25 - Temamøde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

20/20274

Resumé

I budgetstrategien for Budget 2022-25 anmoder Økonomiudvalget de enkelte fagudvalg om at afholde 1-2 temamøde i løbet af april/maj måned.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetstrategien for Budget 2022-25 anmoder Økonomiudvalget de enkelte fagudvalg om at afholde 1-2 temamøder med følgende emner:

1. Drøfter strategisk udvikling med udgangspunkt i Vision 2025
2. Udarbejder forslag til Mulighedskatalog

Ad 1) Drøfter strategisk udvikling med udgangspunkt i Vision 2025

På Økonomiudvalgets budgetseminar den 12. april blev der formuleret en række spørgsmål til fagudvalgene med baggrund en drøftelse af kommunens strategiske udvikling og Vision 2025.

Spørgsmålene, som Økonomiudvalget ønsker besvaret er opdelt i fire centrale temaer med en række underspørgsmål, som fagudvalgene så vidt muligt bedes besvare med udgangspunkt i det respektive fagudvalgs mulighed for at bidrage til udvikling af temaet/underspørgsmålet.

Der er følgende fire temaer:

- Byudvikling
- Kultur & fritidstilbud samt bymiljø
- Uddannelse, forskning og arbejdskraft
- Velfærdsområderne

Temaerne og underspørgsmålene er beskrevet i vedlagte notat fra Økonomiudvalget.

Fagudvalget bedes drøfte temaer og spørgsmål og forberede en tilbagemelding til Økonomiudvalg og Byråd på orienteringsmøder den 21. juni. Hvis drøftelserne resulterer i konkrete forslag til Forhandlingsudvalget beskrives disse på sædvanlig vis (forslag til Mulighedskatalog).

Ad 2) Udarbejder forslag til Mulighedskatalog

Fagudvalget bedes derudover drøfte udfordringer og ønsker til strategiske indsatser og investeringer på udvalgets fagområder. Direktøren giver inspiration til sådanne drøftelser. Væsentlige indsatser og investeringer, som udvalget ønsker forelagt for Forhandlingsudvalget, beskrives på sædvanlig vis (forslag til Mulighedskatalog).

Der er planlagt følgende mødeforløb i Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

Mødedato Indhold

11.maj Drøftelse af temaer/spørgsmål fra Økonomiudvalget.

25. maj Opsamling på første møde og herefter præsentation af væsentlige udfordringer på fagudvalgets områder.

Uddrag fra budgetstrategien (se også vedlagte bilag med sagsfremstilling til Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien):

Byrådet har med Vision 2025 sat en ambitiøs retning for kommunens fortsatte vækst og udvikling. Det handler om at øge bosætningen til kommunen; om at skabe velfungerende velfærdsydelser; om at bygge videre på de erhvervsmæssige styrker i kommunen; om at skabe stærke lokale uddannelsesmiljøer; og om at sikre en løbende byudvikling med nye bydele, nye byfunktioner og ny infrastruktur.

Det forventes, at Økonomiudvalget anmoder fagudvalgene om at drøfte strategisk udvikling på deres respektive områder og derefter udarbejde konkrete (evt. prioriterede) forslag til understøttelse af den strategiske udvikling. I den forbindelse bliver det også muligt at komme med forslag til den 8-årige investeringsoversigt og forslag til nedprioritering, hvis der er områder eller initiativer, som ikke understøtter den nuværende vision. De konkrete forslag indgår efterfølgende i et samlet Mulighedskatalog som fremlægges til Forhandlingsudvalgets prioritering.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Budget 2022-25.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Drøftet.

Bilag

Referat fra Økonomiudvalget Budgetstrategi 2022-2025

Spørgsmål til drøftelse i fagudvalg

Dias til fagudvalg i maj måned

8-årig investeringsoversigt

Emner fra budgetaftale 2021-24 som skal indgå i dette års budgetlægning

Midlertidige budgetbeløb

Anlægspulje fra Budget 2021-24

Punkt 6: Drøftelse af udkast til Hjemløsestrategi 2021-2024

20/27594

Resumé

Den 23. februar besluttede Social & Arbejdsmarkedsudvalget at igangsætte arbejdet med en ny hjemløsestrategi for Esbjerg kommune.

På baggrund af den i udvalget godkendte procesplan, har forvaltningen den 21. april afholdt workshop med et bredt uddrag af parter, der til daglig arbejder med eller er i berøring med problematikkerne omkring hjemløshed.

Med afsæt i det forudgående arbejde og inputs fra workshoppen har forvaltningen udarbejdet et udkast til ny hjemløsestrategi for Esbjerg kommune.

I denne sag fremlægges dette udkast til drøftelse med henblik på at igangsætte den videre høringsproces.

Sagsfremstilling

Den 23. februar besluttede Social & Arbejdsmarkedsudvalget at igangsætte arbejdet med en ny hjemløsestrategi for Esbjerg Kommune og den 23. marts godkendte udvalget en procesplan for arbejdet.

Som besluttet i procesplanen har forvaltningen udarbejdet et udkast til ny hjemløsestrategi på baggrund af de informationer og viden, der blandt andet er indsamlet på workshoppen den 21. april.

Workshoppen blev afholdt med bred deltagelse af ca. 38 deltagere fra både interne og eksterne parter, der til dagligt er en del af hjemløseindsatsen.

Blandt deltagerne var blandt andet deltagere fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget, frivillige sociale foreninger, private herberg, boligforeninger, hjemløses egen organisation og veteranetværket.

Nedenfor præsenteres de overordnede målsætninger og fokusområder for Hjemløsestrategien. Strategien er vedlagt i bilag til denne sag.

Hjemløsestrategien

I strategien beskrives en målsætning om at reducere antallet af hjemløse i Esbjerg Kommune svarende til et fald i antallet hjemløse på 40 % over de kommende tre år. Det betyder helt konkret et fald fra 169 hjemløse i 2021 til 100 hjemløse i 2024.

Målsætningen skal indfries ved hjælp af implementering af strategiens fokus på fire indsatsområder:

- Undgå og forebygge hjemløshed

Esbjerg Kommune gør en indsats for at undgå, at vores unge og voksne borgere bliver hjemløse. Vi sætter ligeledes ind på at forebygge, at borgere, som har været hjemløse, bliver det igen.

- Find en bolig først

Esbjerg Kommunes første prioritet er at hjælpe den hjemløse unge eller voksne med at få en bolig. Vi ser egen bolig som første skridt til at komme ud af hjemløsheden, jævnfør Housing First-princippet.

- Sørge for fleksibel støtte og beskæftigelse

Vi ved, at det er en kritisk overgangssituation at gå fra et liv i hjemløshed til egen bolig. Grundlaget for Esbjerg Kommunes indsats er, at samarbejdet mellem den enkelte borger og medarbejderne foregår i en proces præget af respekt og trykthed for den enkelte borger og i et helhedsorienteret perspektiv.

- Koordinere og samarbejde om indsatsen

I Esbjerg Kommune ved vi, at mange borgere i hjemløshed, eller i risiko for hjemløshed, har sammensatte og komplekse problemer. De lever ofte et kaotisk og stresset liv og har brug for en indsats, der skaber ro og overblik. Derfor er forudsætningen for at nå i mål med indsatsen sammen med borgeren, at vi koordinerer tæt med alle samarbejdspartnere.

Som opsamling på arbejdet med de fire indsatsområder vil der én gang årligt blive udarbejdet en rapport. Denne bruges til opfølgning på resultaterne af indsatsen og eventuelt tilpasning og justering af fremtidig indsats.

Den videre proces

1. Børn & Familieudvalget drøfter fremsendte udkast til en ny hjemløsestrategi i mødet 10. maj. Input fra drøftelserne tages med i det videre arbejde imod en endelig version af strategien.
2. I mødet 11. maj drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget udkast til strategien og sender strategien i høring.
3. Strategien sendes da i høring hos både eksterne og interne interessenter. Herunder får deltagerne i workshoppen mulighed for at afgive høringssvar den 27. maj.
4. Det forventes, at høringssvar og den endelige version af hjemløsestrategien kan sendes til politisk behandling i Børn & Familieudvalget den 14. juni og Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 22. juni.
5. Det forventes herefter, at en ny hjemløsestrategi kan godkendes i Økonomiudvalget den 9. august og siden i Byrådsmødet den 16. august.

Vision 2025

Hjemløsestrategien understøtter Vision 2025's mål om Fælles ansvar for sundhed, hvor samarbejde på tværs af faggrupper og stærke partnerskaber, skal fostre den bedste støtte til syge, handicappede og pårørende og bekæmpe social ulighed på sundhedsområdet.

Hjemløsestrategien berører også Plads til alle, som lægger vægt på kommunens sociale ansvar overfor dem, som har det svært og har brug for støtte.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter udkastet til Hjemløsestrategi 2021-2024.
2. Sender udkastet i høring hos relevante parter som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

1. Drøftet.
2. Udkastet sendes i høring hos relevante parter.

Bilag

Hjemløsestrategi 2021-2024 - udkast

Punkt 7: Yderligere rådighedsbeløb og frigivelse af anlægsbevilling til 12 boliger på Niels Bohrs Vej

18/12184

Resumé

Etablering af 12 boliger på Niels Bohrs Vej som erstatningsbyggeri for botilbuddet på Sjællandsgade er projekteret og klar til, at byggefasen kan opstartes.

Der blev fredag den 12. marts 2021 afholdt licitation, som viste, at projektet ikke holder sig inden for den afsatte anlægsramme. En væsentlig del af overskridelsen skyldes en ophedning af byggebranchen på grund af høj beskæftigelse og en forholdsvis stor stigning af priser på byggematerialer.

I denne sag søges om tilførsel af yderligere rådighedsbeløb til at finansiere byggeriet af de 12 boliger på Niels Bohrs Vej samt frigivelse af anlægsbevilling.

Sagsfremstilling

Botilbuddet Sjællandsgade er i dag et botilbud med 12 pladser til sindslidende misbrugere. Botilbuddet er organiseret under Center for Misbrug & Udsatte på voksenområdet. Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 22. maj 2018, at der skulle findes en anden placering til botilbuddet.

Den 14. maj 2019 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget Idéoplægget til erstatningsbyggeri for botilbuddet Sjællandsgade med opførelse af et botilbud med 12 lejligheder med fælles- og servicearealer til personalet. Idéoplægget har dannet grundlag for, at Ejendomme har udarbejdet byggeprogram og projekteringsforslag.

Den 26. februar 2020 blev byggeprogram og projekteringsbevillingen godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidsplan

Tidspunkt	Proces
Januar - maj 2019	Ideoplæg udarbejdes og godkendes i Social & Arbejdsmarkedsudvalget
Maj 2019 - februar 2020	Byggeprogram og projekteringsforslag udarbejdes og godkendes i Social & Arbejdsmarkedsudvalget
Februar – juni 2020	Projektforslag/myndighedsprojekt
Juni – oktober 2020	Hovedprojekt
Oktober 2020 – marts 2021	Udbud/licitation
Marts – maj 2021	Politisk behandling
Maj 2021 – juni	Udførelse inkl. aflevering

2022

Juni 2022

Indflytning

Licitation marts 2021

I perioden februar 2020 – marts 2021 har en ekstern rådgiver arbejdet på at projektere de nye boliger i samarbejde med Center for Misbrug og Udsatte. Den 12. marts 2021 blev der afholdt licitation på projektet. Licitationen resulterede i en overskridelse af den budgetterede samlede anlægssum på 1.178.000 kr. inkl. moms for boligdelen og 3.870.400 kr. ekskl. moms for service-/personaledelen. Årsagen til overskridelsen skyldes en ophedning af byggebranchen på grund af høj beskæftigelse og en forholdsvis stor stigning af priser på byggematerialer.

I udarbejdelsen af projektet har fokus været på at skabe et tilbud, der var økonomisk bæredygtigt, men som kunne løfte de udfordringer, der er i målgruppen. Derfor var byggeprojektet allerede før licitationen gennemarbejdet grundigt for at sikre et realiserbart projekt.

Efter resultatet af licitationen, som desværre viste at byggeriet ikke kan holdes indenfor den økonomiske ramme, er det nøje afsøgt, om noget af merudgiften i anlægssummen kan hentes ved at fravælge elementer af byggeriet f.eks. nøglebriksystem eller elevator. Det vurderes dog, at dette ikke kan skæres fra, uden at gå på kompromis med reglerne for opførsel af nyt byggeri eller medarbejdernes sikkerhed.

Derfor søges i denne sag tilførsel af yderligere rådighedsbeløb samt frigivelse af anlægsbevilling.

Vision 2025

Etablering af 12 boliger på Niels Bohrs Vej som erstatningsbyggeri for botilbuddet på Sjællandsgade understøtter Esbjerg Kommunes vision 2025's mål om Livskvalitet og sundhed.

Lovgrundlag, planer mv.

Botilbuddet skal etableres efter almenboliglovens § 105, stk. 3 og § 115 stk. 2 og 4, hvor borgerne får egen lejekontrakt.

Økonomi

Byrådet har afsat i alt 18.350.000 kr. netto til anlægsprojektet på Niels Bohrs Vej. Der er afsat 6.530.000 kr. ekskl. moms til servicearealerne og 12.000.000 kr. inkl. moms til boliger.

Licitationen resulterede i en overskridelse af den budgetterede samlede anlægssum på 915.000 kr. på boligdelen og 3.870.400 kr. på servicedelen.

Tillægsbevillingen til projektet vil påvirke kommunens anlægsramme med 3.870.400 kr. i 2022.

	Budget	Merudgift	I alt
Boligarealer	12.000.000	915.000	12.915.000
Servicearealer	6.530.000	3.870.400	10.400.400
I alt	18.530.000	4.785.400	23.315.400

Boliger

Anlægsudgifterne til boligdelen er 12.915.000 kr. Af disse finansieres 88% af lånoptagelse svarende til -11.365.200 kr., af beboerindskud på 2% af anlægsudgifterne svarende til -258.300 kr. samt kommunal grundkapital på 10% svarende til 1.291.500 kr. Den kommunale grundkapital er steget med 91.500 kr. efter licitationen. Maksrammen for støttet boligbyggeri kan indeholde den ekstra udgift, der er til boligdelen, så der kan opnås lånefinansiering og beboerindskud ved udvidelse af rammen.

Inkl. Moms	Før licitation	Efter licitation	Forskel
Anlægsudgifter	12.000.000	12.915.000	915.000
Lånoptagelse 88%	-10.560.000	-11.365.200	-805.200
Beboerindskud 2%	-240.000	-258.300	-18.300
Kommunal grundkapital 10%	1.200.000	1.291.500	91.500

Der er i 2020 givet en projekteringsbevilling på 1.000.000 kr.

Derfor søges om frigivelse af anlægsbevilling til boligdelen på 11.915.000 kr.

Servicearealer

Anlægsudgifterne til servicearealerne er 10.400.400 kr. Til finansiering af servicearealer ydes der statstilskud på 40.000 kr. pr. bolig, hvilket svarer til -480.000 kr. Desuden modregnes -250.000 kr. for salg af jord. Den kommunale udgift er derfor 9.670.400 kr. ekskl. Moms.

Ekskl. Moms	Før licitation	Efter licitation	Forskel
Anlægsudgifter	6.530.000	10.400.400	3.870.400
Servicearealtilskud	-480.000	-480.000	0
Salg af jord	-250.000	-250.000	0
Kommunal udgift	5.800.000	9.670.400	3.870.400

Der søges om afsættelse af yderligere rådighedsbeløb på 3.870.400 kr. finansieret af likvide midler samt frigivelse af anlægsbevilling på servicedelen på 10.400.400 kr.

Huslejberegning og beboerindskud

For de 12 boliger er der foretaget en genberegning af beboernes kommende huslejeniveau med baggrund i resultatet af licitationen. Den månedlige husleje for en bolig anslås at blive 4.867 kr. før boligstøtte. De borgere, der ventes at flytte ind på Niels Bohrs Vej har i dag en husleje på ca. 4.800 kr. pr måned før boligstøtte.

De driftsmæssige konsekvenser, herunder husleje, renter og afdrag vedrørende lånoptagelse sættes teknisk på plads i budget 2022-25.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Der er ingen personalemæssige ændringer, fordi det forudsættes, at det personale, der er tilknyttet borgerne i dag, flytter med i det nye botilbud. Der er en personalenormering på 14,5 årsværk.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Teknik & Byggeudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Planmæssige konsekvenser

Byrådet har den 16. september 2019 godkendt lokalplan nr. 01-030-0006, Esbjerg,

Boligområde til socialt tilbud.

Der er endvidere foretaget en ændring i kommuneplanen 2818.29, der ændrer områdets formål fra offentligt område til boligområde.

Konsekvenser for andre udvalg

Projektet skal gennemføres i samarbejde med Teknik & Miljø, Ejendomme.

Høring

Udsatterådet har på møde den 29. april 2019 haft ”Idéoplæg: Erstatningsbyggeri for Sjællandsgade” fra Social & Tilbud i høring og har ingen kommentarer.

Økonomi bemærker, at der ifølge de økonomiske styringsprincipper ikke kan gives ufinansierede tillægsbevillinger, og forhøjelse af anlægsprojektet har indflydelse på bruttoanlægsrammen og kan dermed have betydning for gennemførelse af øvrige anlægsprojekter i kommunen, da rammen overholdes i forhold til det indberettede til KL.

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at baggrunden for etablering af erstatningsboligerne på Niels Bohrs Vej og sagens fremskredne status betyder, at det anbefales at fortsætte projektet.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til byrådet at godkende

1. at anskaffelsessummen på 12.000.000 kr. inkl. moms til 12 boliger danner grundlag for statens ydelsesstøtte og kommunale grundkapital
2. at beboerindskuddet til 12 boliger er på 258.300 kr.
3. at den foreløbige huslejberegning er på 4.867 kr. pr. måned

4. at der afsættes yderligere rådighedsbeløb på 915.000 kr. inkl. moms til boliger i 2022, som finansieres af likvide midler og indarbejdes i teknisk budget 2022-2025

5. at der afsættes yderligere rådighedsbeløb på 3.870.400 kr. ekskl. Moms på servicedelen i 2022 som finansieres af likvide midler og indarbejdes i teknisk budget 2022-2025

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget anmoder Teknik & Byggeudvalget om,

6. at foranledige, at der til boliger frigives en anlægsbevilling på 11.915.000 kr. fordelt med 5.000.000 kr. i 2021 og 6.915.000 kr. i 2022

7. at foranledige, at der frigivelse af anlægsbevilling til servicearealer på 10.400.400 kr. fordelt med 5.500.000 kr. i 2021 og 4.900.400 kr. i 2022

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Fordeling af anlægsudgift over budgetår.pdf

Punkt 8: Rammeaftale for KKR Syddanmark om danskuddannelse for voksne udlændige

21/12259

Resumé

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021, og den gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april 2021 godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursusgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsministeren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

1. Tema: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse.
2. Tema: Det pædagogiske tilsyn.
3. Tema: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud, et tilstrækkeligt kursusgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil. Esbjerg Kommunes kontrakt om danskuddannelse af voksne udlændige løber indtil udgangen af 2022.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på:

- At fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen.
- At tilbuddet er relevant.
- At prisen er fornuftig.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsen af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden maj-juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i juni 2021.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om danskuddannelse til voksne udlændige.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalg > Økonomiudvalg > Byråd

Høring

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget, indstiller til Byrådet, at Esbjerg Kommune tilslutter sig rammeaftalen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Godkendt.

Bilag

Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge

Punkt 9: Drøftelse af konkret kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter (§102) i Social barn-ung-voksen

19/30300

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 28. januar 2020, at forvaltningen laver konkrete kvalitetsstandarder for udmøntningen af serviceniveauet i praksis på det specialiserede voksenområde i kommunen. Udvalget godkendte i forlængelse heraf forvaltningens forslag til skabelon for udarbejdelsen af de konkrete kvalitetsstandarder og forslag til tidsplan for arbejdet.

Sagsfremstilling

En kvalitetsstandard er et andet ord for serviceniveau. Kvalitetsstandarder beskriver indholdet i og omfanget af de indsatser, som kommunen som udgangspunkt tilbyder borgerne. Kommunen skal dog træffe alle afgørelser ud fra et konkret skøn og en individuel vurdering af borgerens behov. Kvalitetsstandarder skal derfor ses som et vejledende udgangspunkt for tildelingen af indsatser i de enkelte sager.

Kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter efter Servicelovens §102

Tilbud efter denne bestemmelse kan gives, når det er nødvendigt med henblik på at bevare eller forbedre de fysiske, psykiske eller sociale funktioner, og når dette ikke kan opnås gennem de behandlingstilbud, der kan tilbydes efter anden lovgivning.

Behandlingen efter §102 ligger dermed ud over de tilbud, der kan ydes efter Sundhedsloven og for eksempel tilbud af socialpædagogisk karakter og pleje, der kan ydes efter §83 og §85 i Serviceloven.

Social barn-ung-voksen har ikke tidligere haft en beskrivelse af praksis for udmøntning af serviceniveauet for tilbud af behandlingsmæssig karakter efter ovennævnte paragrafområde.

Tidsplan for arbejdet med de konkrete kvalitetsstandarder

Forvaltningen laver løbende forslag til konkrete kvalitetsstandarder for udmøntningen af serviceniveauet i praksis på det specialiserede voksenområde i kommunen. De konkrete kvalitetsstandarder forelægges løbende Social & Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse. Herefter indstilles kvalitetsstandarderne til samlet høring i Handicaprådet og Udsatterrådet. Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender efter høringen alle kvalitetsstandarderne samlet.

Den næste konkrete kvalitetsstandard, som forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget, omfatter aflastning efter Servicelovens §84.

Vision 2025

Konkret kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter efter Servicelovens §102 understøtter Vision 2025's vision om at bekæmpe den sociale ulighed på sundhedsområdet med målrettede indsatser og samarbejder om at være proaktive, så de rigtige tilbud er klar, når behovet opstår.

Lovgrundlag, planer mv.

Jævnfør Servicelovens §138 kan kommunalbestyrelsen inden for lovens rammer træffe beslutning om at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af hjælp efter loven.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Den konkrete kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter efter Servicelovens §102 sendes til samlet høring i Handicaprådet og Udsatterådet i efteråret 2021. Det sker når alle konkrete kvalitetsstandarder for Social barn–ung–voksen, er blevet foreløbigt godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den konkrete kvalitetsstandard for tilbud af behandlingsmæssig karakter efter Servicelovens §102.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Godkendt.

Bilag

Kvalitetsstandard §102

Punkt 10: Flexibelt rygestopforløb for borgere med psykiske lidelser i Esbjerg Kommune

14/20171

Resumé

Sundhedsstyrelsen har i perioden 2021-2023 bevilget Fritid, Sundhed & Omsorg midler til at gennemføre projektet "flexibelt rygestopforløb for borgere med psykiske lidelser".

Å

Projektet sigter mod at kunne rekruttere til og tilbyde rygestopforløb i de arenaer, hvor borgeren allerede findes. Derfor laves op til et tværgående samarbejde i kommunen, herunder med kommunens socialpsykiatri, med regionspsykiatrien og almen praksis.

Sagsfremstilling

I relation til Esbjerg Kommunes vision 2025 og aktive partnerskab i Røgfri Fremtid arbejder kommunen målrettet for at nedbringe antallet af borgere, der ryger indenfor alle målgrupper – herunder borgere med psykiske lidelser. Målet er en røgfri kommune, hvor vi ser den første røgfri generation i 2030.

Å

Ifølge Sundhedsstyrelsen er der et stort potentiale i, at kommunerne bliver bedre til at rekruttere målgruppen mere direkte, end de gør i dag. Det er også vigtigt, at tilbuddene kan rumme borgernes forskellige behov. Borgere, der har psykiske lidelser, har et lige så stort ønske om at stoppe med at ryge, som den øvrige befolkning. Men de kan være udfordret af en større afhængighed af tobakken, deres psykiske lidelser og ofte også andre svære problemstillinger i livet. Derfor ses også, at forekomsten af rygning er to til tre gange højere blandt personer med psykisk sygdom sammenlignet med den øvrige befolkning. Et rygestop kræver derfor, at der er et særligt tilrettelagt og fleksibelt støtte.

Å

Sundhedsstyrelsen har i perioden 2021-2023 bevilget Fritid, Sundhed & Omsorg midler til at gennemføre projektet "flexibelt rygestopforløb for borgere med psykiske lidelser". Projektets overordnede mål er at afprøve og implementere bæredygtige tilgange, som resulterer i, at flere borgere med psykiske lidelser i Esbjerg Kommune bliver henvist til rygestopforløb og opnår røgfrihed gennem fleksible og individualiserede rygestopforløb som inkluderer udlevering af vederlagsfri rygestopmedicin.

Å

Projektet sigter mod at kunne rekruttere til og tilbyde rygestopforløb i de arenaer, hvor borgeren allerede findes. Derfor laves op til et tværgående samarbejde i kommunen, herunder med kommunens socialpsykiatri, med regionspsykiatrien og almen praksis.

Vision 2025

Satspuljeprosjektet "Flexibelt rygestopforløb for borgere med psykiske lidelser i Esbjerg Kommune" er med sin forankring i Strategien for en røgfri- og tobaksfri fremtid i Esbjerg Kommune 2020-2030 med til at udmønte Velfærdssporet "Livskvalitet og Sundhed" i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik 2015-2020

Strategi for en røgfri- og tobaksfri fremtid i Esbjerg Kommune 2020-2030

Økonomi

Projektet er finansieret af Sundhedsstyrelsens satspulje. Fritid, Sundhed & Omsorg modtager et tilskud på i alt 3.071.364 kr. til anvendelse inden 31. december 2023.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget -> Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1.

1. Orientering gives

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 03-05-2021

Orientering givet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Orientering givet

Punkt 11: Orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet

21/9965

Resumé

Der gives en orientering om budgetstatus pr. 31. marts 2021 på voksenområdet, som er et tidligt skøn for regnskabsresultatet i 2021. Resultatet forventes at blive på 589,0 mio. kr., som svarer til et forventet merforbrug på ca. 25 mio. kr. i 2021 og er uændret i forhold til februar.

Sagsfremstilling

Det skønnede regnskabsresultat i 2021 på voksenområdet er på 589,0 mio. kr., som svarer til et merforbrug på ca. 25 mio. kr. i forhold til budget. Det skønnede resultat i 2021 er højere end regnskab 2020, hvor myndighed havde et merforbrug på 20,7 mio.kr. og centrene har bidraget med et væsentligt mindreforbrug.

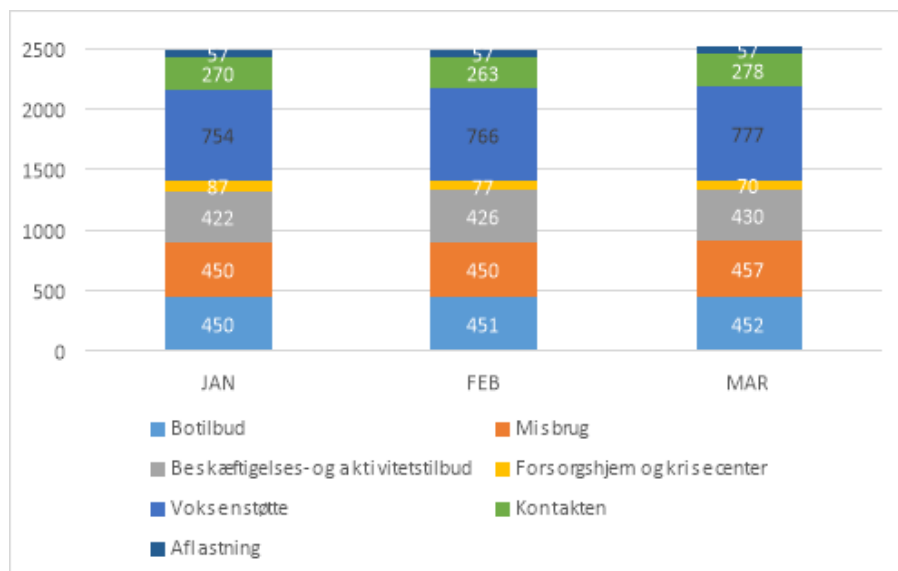
Det skønnede forbrug på voksenområdet i 2021 forklares af et væsentligt merforbrug på myndighed med ca. 37,2 mio. kr., som reduceres med 12,2 mio.kr. til ca. 25 mio. kr. pga. en midlertidig tillægsbevilling i 2021 og 2022.

Tabel 1. Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2021.

Mio. kr.	Regnskab 2020	Korrigeret budget 2021	Skønnet regnskab 2021 Pr. 31.3	Skønnet afvigelse 2021 Pr. 31.3
Myndighed inkl. centre	547,0	529,5	566,7	37,2
Tillægsbevilling myndighed		12,2		-12,2
Borgerservice	18,5	22,3	22,3	0,0
Sum	565,5	564,0	589,0	25,0

Antal helårspersoner i marts er på 2.520, hvilket er en stigning på i alt 32 helårspersoner siden februar. Stigningen fordeler sig på flere indsatser.

Figur 1. Antal helårspersoner fordelt på indsatser



Tabel 2. Udvikling i antal helårspersoner fordelt på botilbud og voksenstøtte.

Helårspersoner	dec-2020	mar-2021	Ændring fra 2020 til 2021
Antal egne botilbud	320	321	1
Antal eksterne botilbud	126	132	5
Antal voksenstøtte	744	777	33

I nedenstående tabel vises udvalgte nøgletal på voksenområdet, som har væsentligt betydning for udgiftsniveauet på området. Der ses en stigning fra regnskab 2020 til skønnet regnskab 2021 i både antal botilbud og antal voksenstøtte.

Tabel 3. Nøgletal på voksenområdet

Nøgletal	Regnskab 2020	Skøn regnskab 2021	Ændring fra 2020 til 2021
Gns. antal botilbud*	436	451	15
Gns. antal voksenstøtte	719	766	47

*) I 2020 er antallet af egne botilbudspladser udvidet i forbindelse med åbning af Kornvangen med 7 nye pladser til Udviklingscenter og 3 nye pladser på Center for Socialpsykiatri og samtidig er belægningsprocenten på egne tilbud øget.

Det samlede udgiftsniveau afhænger af både antal og gennemsnitspriser. Som udgangspunkt forventes gennemsnitspriserne at være på niveau med 2020.

Økonomi

Tillægsbevillingen i 2021 på 12,2 mio. kr. er ikke fordelt på udgiftskategori, da fordelingen vanskeliggøres af, at voksenområdet forventer et markant større forbrug end budgetrammen. Budgetfordelingen vil få betydning for afvigelsesforklaringerne. Det vurderes, at forbruget i 2020 vil være det bedste sammenligningsgrundlag, når forbruget i 2021 skal vurderes og afvigelser skal forklares.

Hverken budget eller estimat indeholder en mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens. Erfaringen viser, at der vil komme nye borgere til og kendte borgere på området ofte får større støtte behov over tid.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Voksenområdet er udfordret af det fortsatte og stigende pres på kapaciteten, som forklares af overgangen til børneområdet, aldersfordelingen på borgerne og kendskab til kommende behov på området.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Orientering givet.

Punkt 12: Orientering om magtanvendelser i Social barn-ung-voksen i 2020

20/725

Resumé

Alle magtanvendelser skal indberettes til forvaltningen og Socialtilsynet. Forvaltningen behandler alle magtanvendelser.

Antallet af magtanvendelser på det specialiserede voksenområde i år 2020 er i alt 63, hvilket er det laveste tal siden 2010 og lidt mindre end i 2019, hvor der var 69. Alle magtanvendelser på nær tre er lovlige. Antallet dækker alle magtanvendelser, der er foretaget overfor voksne borgere i Esbjerg Kommunes egne tilbud, og tilbud hvor borgere bor på private opholdssteder i andre kommuner.

Sagsfremstilling

I relation til Servicelovens kapitel 24 omfatter magtanvendelser fysiske indgreb i retten til selvbestemmelse. Formålet med lovgivningen er både at øge retssikkerheden for borgere med varigt nedsat psykisk funktionsevne og at nedbringe omfanget af anvendt magt. Reglerne medvirker til at styrke borgernes og medarbejdernes retssikkerhed.

Socialtilsynet gennemgår alle indberetninger om magtanvendelser, når de er på tilsyn. Derudover gennemgås indberetningerne løbende af forvaltningen. Dette for at sikre, at der er et vedvarende fokus på borgernes ret til selvbestemmelse og for at forebygge magtanvendelser.

Magtanvendelser

I Servicelovens §126d er det beskrevet, at der kan anvendes magt i form af at føre, eller fastholde, en borger, hvor der er nærliggende risiko for at borgeren udsætter sig selv eller andre for at lide væsentlig personskade, samt at forholdene i det enkelte tilfælde gør det absolut påkrævet.

Det kan f.eks. være en borger, der forsøger at tage kvælertag på personalet eller i affekt slår mod personalet. Den kan også være hvis en borger vil løbe ud på en stærk trafikeret vej eller forsøger at gøre alvorlig skade på sig selv.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Godkendt akut fastholdelse	104	79	88	55	67	60
Ikke godkendt akut fastholdelse	6	8	4	12	2	3
Indberetninger i alt	110	87	92	67	69	63

Antallet af magtanvendelser i Social barn-ung-voksen er i 2020 er 63. 3 magtanvendelser er ikke godkendt jævnfør Servicelovens §126:

- I 2 tilfælde blev det vurderet, at medarbejderne havde andre muligheder end at fastholde borgeren.
- I det tredje tilfælde låste en medarbejder sig ind i en borgers lejlighed, hvilket der ikke var lovhjælp til. Dette skete i et eksternt botilbud.

I de 3 tilfælde er der i indberetningerne beskrevet, hvilke tiltag, der er iværksat for at undgå lignende situationer. Socialtilsyn Syd følger op ved kommende tilsyn.

På det specialiserede voksenområde i Social barn-ung-voksen er der:

- Cirka 26 tilbud, hvor der ikke har været foretaget magtanvendelser i 2020.
- 13 tilbud, hvor der har været foretaget magtanvendelser.

I nedenstående skema fremgår det, at knap en fjerdedel af alle de magtanvendelser, der er foretaget i Esbjerg Kommune, er foretaget overfor borgere der bor på Farupvej 8C. Dette er en halvering i forhold til år 2019. Dette specialiserede botilbud er indrettet til borgere med helt særlige komplekse funktionsnedsættelser, hvor den daglige støtte er individuelt tilrettelagt med udgangspunkt i borgerens aktuelle psykiske tilstand. En del borgere i tilbuddet har svært ved at rumme stimuli og sociale kontakter, og flere har verserende voldssager. Medarbejderne har specifikke faglige kompetencer målrettet borgergruppen.

Center	Afdeling	Magtanvendelser	Fordelt på antal borgere
Specialcentret	Bøge Alle' 1	1	1
Specialcentret	Bøge Alle' 3	2	2
Udviklingscenter Vest	Farupvej 8C	14	7
Udviklingscenter Vest	Farupvej 8E	8	2
Udviklingscenter Vest	Kastanie Alle' 3-11	9	2
Udviklingscenter Vest	Bøge Alle' 123-127	5	2
Udviklingscenter Vest	Gartneriet	2	2
Udviklingscenter Vest	Kornvangen 3-5	6	3
Udviklingscenter Vest	Kornvangen 7A	1	1
Udviklingscenter Vest	Bøge Alle' 15	1	1
Udviklingscenter Vest	Birkekrattet	1	1
Udviklingscenter Vest	Spangsbjerghaven	1	1
Center for Misbrug & Udsatte	Morgenrøden	1	1
Center for Misbrug & Udsatte	Alle	0	0
Eksterne tilbud	Private og kommunale	11	4
I alt		63	30

Der er seks borgere, der alene tegner sig for 32 af de ovenfor anførte magtanvendelser i 2020. Indgrebene er foretaget for at undgå, at borgerne gjorde skade på sig selv eller på medarbejdere. De seks borgere bor blandt andet på forskellige tilbud under Udviklingscenter Vest eller i et eksternt botilbud.

Disse borgere har særlige behov, og der arbejdes målrettet på at forebygge situationer, der kan udvikle sig til voldsomme episoder. Udviklingen af forebyggende tiltag sker i tæt samarbejde med forvaltningens daglige arbejdsmiljøleder.

Social barn-ung-voksen har på voksenområdet i de sidste to år arbejdet målrettet på at udvikle indsatser, metoder og tiltag, der kan afdække og forebygge vold fra borgere mod medarbejdere. I denne proces er der også arbejdet på at udvikle indsatser, der forebygger selvskadende adfærd hos flere borgere.

I løbet af 2020 og 2021 har forvaltningen forestået interne opkvalificeringsforløb ved afholdelse af oplæg og workshops i de enkelte tilbud på voksenområdet. Der har været fokus på konkrete dilemmaer og udfordringer i praksis omkring magtanvendelser. Hertil er der arbejdet med de gældende arbejdsgange og procedurer.

Udover disse særskilte forløb er gældende lovgivning og arbejdsgange for magtanvendelser en del af introforløbet for alle medarbejdere på det specialiserede voksenområde.

Samlet bidrager den fortsatte læring og udvikling af forebyggende tiltag til at sikre borgernes ret til selvbestemmelse, at borgerne får den nødvendige omsorg, og at der er et trygt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Beskyttelsesmidler og sensorer medvidere

Nogle borgere med psykiske funktionsnedsættelser, kan ikke give samtykke til anvendelse af sensorer, beskyttelsesmidler og andre velfærdsteknologiske løsninger. Derfor kan medarbejdere, i tæt samarbejde med pårørende, ansøge om anvendelse af disse løsninger med det formål, at borgerne kan få den nødvendige omsorg og/eller at sikre, at de ikke er til fare for sig selv eller andre.

Der er i 2020 bevilget 13 velfærdsteknologiske løsninger til borgere med betydelige psykiske funktionsnedsættelser.

- Sensor på yderdøren

Der er givet tilladelse til, at fem borgere har en sensor på deres yderdør. Sensoren sender en besked til en telefon, der bæres af en medarbejder. Herefter møder medarbejderen borgeren og tilbyder borgeren den nødvendige støtte, så borgeren ikke bringer sig selv i fare eller indgår i konflikter med andre borgere.

- Armbånd

Der er givet forhåndsgodkendelse til, at seks borgere må anvende et armbånd, der registrerer epileptiske kramper. Borgernes læger har ordineret krampestillende medicin, der skal gives omgående, når borgeren har kramper. Borgeren kan ikke selv tilkalde hjælp, og armbåndet sender derfor besked til en medarbejder, der kan give borgeren den nødvendige omsorg og ordinerede medicin.

- Ur med GPS

Der er givet forhåndsgodkendelse til, at én borger må bruge et ur med GPS, så han hurtigt kan findes, når han ikke selv kan finde hjem igen.

- Lydregisterende sensor

Ydermere har én borger en sensor der reagerer på lyde, så hun kan få hjælp, når hun kaster op.

Vision 2025

Arbejdet med forebyggelse af indgreb i borgeres ret til selvbestemmelse understøtter Vision 2025 i forhold til Livskvalitet og sundhed.

Lovgrundlag, planer mv.

Ethvert fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten, foretaget mod en borger, der modtager et tilbud godkendt af kommunen efter Servicelovens bestemmelser, skal indberettes til kommunalbestyrelsen til brug ved det lovpligtige tilsyn jævnfør retssikkerhedsloven §15 og §16. Lovbekendtgørelse 150 af 16. februar 2015.

Kapitel 15 om omsorgspligten og kapitel 24 i Serviceloven om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne og om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til byrådet, at der gives orientering om magtanvendelser og andre indgreb i retten til selvbestemmelse på voksenområdet i 2020, og at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Godkendt.

Punkt 13: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Lise Willer orienterede om ibrugtagning af Mosevej 74
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 10. og 11. juni 2021
Lukket for tilmelding pt. pga. restriktioner.
- Beskæftigelsestræf den 20. maj 2021 – Afholdes virtuelt
- Invitation #Fleksjobberdagen 2. november 2021
- Referat Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 9. april 2021
- Årshjul for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 27-04-2021

Udsat pga. tidspres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-05-2021

Orientering givet.

Bilag

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2021

Beskæftigelsestræf 21 - Program

Invitation #Fleksjobberdagen 2. november 2021

Referat Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 09-04-2021

Årshjul 11.05.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 14: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 15: Lukket: Godkendelsesark