

# **REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025**

## **d. 07-03-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 08:00

**Mødested**           Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere**   Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om frivillig social indsats - slutstatus på samarbejdsaftaler 2022.....	4
Orientering om headspace Esbjergs indsats 2022.....	10
Orientering om slutstatus på socialsygeplejerske hos Kirkens Korshær.....	12
Frivillig social indsats - Samarbejdsaftaler 2023.....	14
Ansøgning fra Fælles Åben Rådgivning om støtte til den frivillige sociale indsats.....	18
Høring vedrørende fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark..	20
Orientering om analyse af unge uden uddannelse og beskæftigelse.....	22
Behandling af forslag til reduktion af udgifter på det specialiserede voksenområde i budget 2023....	24
Information, forespørgsel og orientering.....	26
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	27
Lukket: Godkendelsesark.....	28

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Godkendt.

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## Punkt 2: Orientering om frivillig social indsats - slutstatus på samarbejdsaftaler 2022

21/34793

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tildelte i 2022 mere end 100.000 kr. til otte ansøgere og lavede samarbejdsaftaler med dem om den frivillige sociale indsats.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sag om slutstatus på de otte foreningers samarbejdsaftaler for 2022.

### Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 23. november 2021 bevilget tilskud på 2,4 mio. kr. til den frivillige sociale indsats i 2022 til i alt 62 frivillige sociale foreninger og organisationer. Otte af ansøgerne modtager mere end 100.000 kr., og kommunen indgår derfor samarbejdsaftaler med dem. De otte foreninger er:

- 1) 2 Timer om Ugen
- 2) Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde
- 3) EnsOmMad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde
- 4) Kirkens Korshær
- 5) Mentornetværk i Esbjerg/Varde
- 6) RECOVERY BULLS Danmark
- 7) Red Barnet Ungdom
- 8) Landsforeningen Spor

Samarbejdsaftalerne med de frivillige sociale foreninger indeholder mål og succeskriterier og fastsætter rammen for opfølgning. Foreningerne sendte en midtvejsstatus i september 2022 og en slutstatus i februar 2023 til kommunen. Lever foreningen ikke op til samarbejdsaftalen, kan kommunen kræve tilskuddet betalt tilbage.

Nedenfor opsummeres kort slutstatusen for de otte foreninger. Foreningernes slutstatusser er vedhæftet som bilag.

Ansøger	Kort om slutstatus	Tildelt beløb i 2022
2 Timer om Ugen	Foreningen støtter flersprogede børn i alderen 3-8 år socialt, kulturelt og sprogligt gennem to aktiviteter: Én til én match og sprogklubber.  Støtten fra Esbjerg Kommune anvendes til lønnet koordinering og matchning af børn og frivillige.	128.000 kr.

I løbet af 2022 var der løbende 24 matches, hvor der deltog 28 børn. Der har været tre sprogklubber for børn og tre sprogklubber for forældre med 21 personer i hver gruppe.

Der er blevet etableret 10 nye matches, og syv matches løb i perioden 2019–2021. ”Sprogklub 2” og tilhørende forældregruppe blev afsluttet primo 2022. Opstart af ”Sprogklub 3” og ”Sprogklub 4” med tilhørende forældreklubber afsluttes ultimo 2022 og primo 2023.

Aflastningstjenesten har fortsat koordineringsopgaverne i forhold de 137 frivillige, der er tilknyttet afdelingen i Esbjerg Kommune. Det er færre frivillige end før corona, men antallet

øges fortsat.

Der har været en del opgaver i vågetjenesten, hvor det primært er plejecentrene, der har efterspurgt hjælpen. I 2022 er timetallet steget med 160 timer til i alt 864 timer. Vågetjenestens telefon er bemandedt syv dage om ugen i tidsrummet kl. 08:00–19:00.

Aflastningstjenesten i  
Esbjerg og Varde

128.000  
kr.

Besøgstjenesten har haft flere henvendelser om besøgsvener, og der er tre på venteliste. I 2022 er timetallet steget med 107 timer til i alt 4019 timer.

Forløb med aflastning af pårørende til alvorligt syge bliver igangsat efter få dage. I 2022 er timetallet steget med 257 timer til i alt 1060 timer.

Der er blevet afholdt syv møder og kurser for de frivillige i 2022.

EnsOmMad i Ribe,  
KFUM's Sociale  
Arbejde

128.000  
kr.

KFUM's Sociale Arbejde har i projektets tredje år fået godt fodfæste i forhold til at bekæmpe ensomhed blandt socialt udsatte, ensomme og isolerede mennesker i Ribe og omegn ved at lave mad i fællesskab.

Fællesspisningerne har haft fem hold med ti personer over 30 år og ét hold med ti unge under 30 år. Der har været tilmeldt to ekstra personer til hvert hold i forhold til de planlagte aktivitetsmål.

Ungeklubben besøges hver uge af ca. 15 unge i aldersgruppen 20-31 år. Fællesspisningsgruppen med unge under 30 år mødes ligeledes i klubben om torsdagen.

Der er tilknyttet ti frivillige til projektet, og alle er startet som deltagere i EnsOmMad.

Kirkens Korshærs værested i Exnersgade har holdt åbent seks dage om ugen.

Kirkens Korshær har ydet støtte gennem social- og sundhedsindsatser bestående af brobygning til kommunale eller regionale tilbud, bisidder opgaver og nærværs opgaver.

128.000  
kr.

Kirkens Korshær

De frivillige har understøttet varmestuens generelle drift, så personalet har varetaget samtaler og oplevelser.

Der er i første halvår registreret over 17.000 besøg på varmestuen, hvilket er en stigning på over 20 %. Der er har i 2022 været ca. 21.000 madudleveringer.

Mentornetværk i  
Esbjerg/Varde

Mentornetværket arbejder med at skabe gode muligheder for integration, inklusion og kulturel mangfoldighed for flygtninge og indvandrere over 16 år, som har lyst til at indgå i en mentorrelation. Foreningen støtter deltagerne gennem en mentorordning og sprogcafé i forhold til job- og uddannelsessøgning, sprogræning, social og kulturel integration og netværksdannelse.

128.000  
kr.

Der er 93 aktive mentorpar, og der er oprettet 51 par i 2022. Der er afholdt to mentorudviklingskurser, tre udviklingsarrangementer for mentees samt syv netværksmøder for mentorer og mentees. Der har været 44 deltagere til undervisningen i Mentornetværkets Sprogcafé. Sprogcaféen har haft 336 deltagere fra 20 lande. Dette giver et gennemsnit på 8,6 deltagere pr. gang.

I forhold til tidligere økonomiske disponeringer og de dermed efterfølgende likviditetsudfordringer blev der indgået aftale om rateudbetalinger i 2022.

Aftalerne med forvaltningen er overholdt, hvorfor der ikke tages særlige forbehold for 2023.

RECOVERY BULLS tilbyder socialt udsatte mennesker stof- og alkoholfrit fællesskab. Gennem empowerment i de frivilliges indsats er målet at øge livskvaliteten og give de frivillige et tilknytningssted, hvor de kan mødes med ligesindede.

RECOVERY BULLS  
Danmark

Der har været succes med at fastholde, udvikle og oplære de frivillige, såvel som det er lykkedes at erhverve nye. Der er afholdt et frivillig-møde én gang om måneden, løbende supervision og motivationssamtaler med de frivillige.

74.000 kr.  
+ 126.000  
kr. til  
husleje

Den Sociale Sportscafé har holdt åbent alle hverdage fra kl. 13:00-17:00, samt den 24. og den 31. december. Sportscaféen fungerer som socialt værktøj. Der er afholdt 4-8 ugentlige idrætsaktiviteter forskellige steder i Esbjerg Kommune.

På AsylSyd i Hviding var der 10,6 børn pr. aktivitetsgang hver anden søndag, og på tværs af projekterne har 63 børn deltaget. 83,3 % af børnene har deltaget fast i aktivitetsgangene.

Der var 46,6 børn, som har benyttet aktiviteten, og der var 1,8 nye børn pr. aktivitet. Gennemsnittet af deltagende børn er på 10,6 pr. aktivitetsgang.

Grundet stigende fraflytning af børn fra asylcenteret har Red Barnet Ungdom forsøgt at inkludere børnene fra Åløkke Asylcenter i Løgumkloster.

Red Barnet Ungdom

109.000  
kr.

I læringscaféen på Præstegårdsskolen deltog i gennemsnit 13 børn. Læringscaféen på Kvaglundskolen har holdt pause i 2022 grundet udfordringer med rekruttering og fastholdelse af frivillige.

Der var tilknyttet 22 frivillige i Esbjerg i 2022. Alle nye frivillige har deltaget i de obligatoriske introkurser. Alle frivillige er blevet tilbudt to uddannelsesdage, hvor der er fokus på læring eller arbejdet med børn med flygtninge erfaring.

Foreningen arbejder med etablering af netværk for voksne med senfølger efter seksuelle overgreb i barndom og ungdom samt pårørende.

Det har ikke været muligt at etablere et samarbejde mellem Lokalafdelingen Spor i Esbjerg og Frejacenteret. Dette skyldes manglende ressourcer i Frejacenteret. Lokalafdeling Spor i Esbjerg har etableret kontakt til Reden med henblik på et samarbejde, da der er sammenfald i personkredsen af brugere.

Landsforeningen Spor

105.000  
kr.

Synlighedsdagen er afholdt og Lokalforeningen Spor var repræsenteret. Julearrangementet er afholdt med deltagelse fra pårørende.

Der var opstart af de fysiske møder i Frivillighuset fra august 2022. Møderne blev afholdt én gang om måneden, hvor der var mulighed for at deltage i gruppebaserede samtaler.

## **Vision 2025**

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025's visioner, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

## **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 23. november 2021 bevilget tilskud på 2,4 mio. kr. til den frivillige sociale indsats i 2022 til i alt 62 frivillige sociale foreninger og organisationer efter ansøgning.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om afsluttende status på de otte samarbejdsaftaler for 2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Slutstatus - 2 Timer om Ugen 2022

Slutstatus - Aflastningstjenesten 2022

Slutstatus - EnsOmMad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde 2022

Slutstatus - Kirkens Korshær 2022

Slutstatus - Mentornetværket 2022

Slutstatus - RECOVERY BULLS 2022

Slutstatus - Red Barnet Ungdom 2022

Slutstatus - Landsforeningen Spor 2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 3: Orientering om headspace Esbjergs indsats 2022**

21/26631

### **Resumé**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har givet 250.000 kr. i støtte til headspace Esbjerg i 2022. herudover har headspace gratis brug af kommunale lokaler på Multihus Tobakken.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om headspace Esbjergs fremsendte årsrapport.

### **Sagsfremstilling**

Headspace er en frivillig social organisation, som giver rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år. De unge kan henvende sig med problemer om alt fra selvværd, uddannelsestvivl og angst til destruktive tanker, præstationspres og kærestesorger. Målet er at gribe unge med psykiske udfordringer, der kan afhjælpes i det nære miljø og forebygge, at deres udfordringer vokser sig så store, at de får brug for en mere intensiv indsats fra social- og sundhedsvæsenet.

Headspace Esbjerg har sendt en kort status samt en årsrapport for 2022 til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets orientering. Se bilag 1 og 2.

Aktivitetstallene for headspace Esbjerg 2022 viser, at centret fortsat har godt fat i de unge. 414 unge har deltaget i 710 individuelle samtaler. Sammenlignet med aktivitetstallene for 2021 har 58 flere unge været til personlig rådgivning i headspace Esbjerg.

Headspace Esbjerg har i 2022 haft en høj andel af rådgivningssamtaler over telefonen, hvilket udgjorde 13 % af de individuelle rådgivningssamtaler. De individuelle rådgivningssamtaler udgjorde til sammenligning 5 % nationalt.

Sammensætningen af de unge i headspace Esbjerg ligner den nationale sammensætning, som er karakteriseret af en overvægt af piger/kvinder, 12-14-årige og unge i uddannelse/ beskæftigelse.

De to største temaer i den personlige rådgivning i headspace Esbjerg 2022 var:

- Relationer til familie og venner
- Håndtering af hverdagen

### **Vision 2025**

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

### **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 12. oktober 2021 at støtte headspace Esbjerg med 250.000 kr. i 2022 finansieret af frie midler til den frivillige sociale indsats. Hertil kommer, at kommunen stillede lokaler til rådighed og afholdt alle udgifter inklusive el, vand, varme, rengøring, renovation mv.

Historikken er, at headspace Esbjerg har haft en samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune siden 2014. I årene 2017-2021 har headspace modtaget 600.000 kr. årligt.

Headspace Danmark sendte ved budgetforhandlingerne for 2022 et forslag om støtte på 3 mio. kr. fordelt over fire år med 750.000 kr. årligt til den fortsatte drift. Da byrådets partier underskrev aftalen om Esbjerg Kommunes budget for 2022-2025, var headspace' ansøgning ikke en del af budgetforliget. Efterfølgende traf Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutning om at støtte den frivillige indsats med 250.000 kr. i 2022.

I 2023 har Social & Arbejdsmarkedsudvalget forhøjet støtten til headspace, så de modtager 300.000 kr. til den frivillige sociale indsats. Hertil kommer, at organisationen fortsat bor gratis i lokaler på Multihus Tobakken.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om headspace Esbjergs årsrapport 2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Om headspace Esbjerg i 2022

headspace Esbjerg årsrapport 2022

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 4: Orientering om slutstatus på socialsygeplejerske hos Kirkens Korshær**

19/41494

### **Resumé**

Esbjerg Kommune har i perioden fra 2020 til 2022 dækket halvdelen af udgiften til en socialsygeplejerske på Kirkens Korshærs varместue i Esbjerg. Aftalen udløb ved årsskiftet og er ikke forlænget.

Kirkens Korshær har sendt en slutstatus, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget får til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Kirkens Korshær havde i tre år fra 1. januar 2020 til 31. december 2022 en samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune om ansættelse af en socialsygeplejerske i Kirkens Korshærs varместue i Exnersgade, Esbjerg. Samarbejdsaftalen er vedhæftet som bilag.

På baggrund af budgetforliget for 2020 har kommunen støttet ansættelse af en socialsygeplejerske med 244.000 kr. årligt svarende til halvdelen af udgiften. Alice og Tage Sørensens Fond har dækket den anden halvdel af udgiften. Fonden ønskede ikke at fortsætte bidraget. Derfor søgte Kirkens Korshær om det fulde beløb til en socialsygeplejerske på 488.000 kr. årligt fra 2023. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 11. oktober 2022 at give afslag på ansøgningen.

Nedenfor gennemgås hovedpointerne fra slutstatusen fra Kirkens Korshær angående socialsygeplejersken. Slutstatusen er vedhæftet som bilag.

Indsatserne i den treårige periode har blandt andet været:

1. Sundhedsfremme – relationsskabende arbejde, som giver plads til samtaler om fx kost, motion og opmærksomhed på egne sygdomme.
2. Sundhedsforebyggelse, udlevering af rent 'værktøj' (kanyler, pumper, spritservietter).
3. Test for covid-19 og vaccination i varместuen.
4. Akutte sygeplejeopgaver fra plaster til genoplivende og livreddende førstehjælp.
5. Brobygning til læge, hjemmepleje og sygehus.
6. Brobygning misbrugs- og alkoholbehandling.

Kirkens Korshær vurderer, at indsatsen har betydet en besparelse for Esbjerg Kommune i forhold til behandling af sygdomme såsom leverbetændelse, tuberkulose, sårpleje og tandbehandling.

Kirkens Korshærs vurdering er, at det kan svare sig at have en fremskudt socialsygeplejerske ansat i varместuen og at projektet øger lighed i sundheden.

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om slutstatus på samarbejdsaftalen om socialsygeplejersken hos Kirkens Korshær.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Orientering givet.

### **Bilag**

Underskrevet aftale mellem Esbjerg Kommune og Kirkens Korshær

Slutstatus Socialsygeplejerske

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 5: Frivillig social indsats - Samarbejdsaftaler 2023

22/29787

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i sine kriterier for tildeling af støtte til frivillig social indsats besluttet, at foreninger, som modtager mere end 100.000 kr., skal indgå en samarbejdsaftale med kommunen. I 2023 modtager ni foreninger mere end 100.000 kr. i støtte.

I denne sag fremlægges samarbejdsaftalerne for Social & Arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sine møder den 11. oktober 2022 og den 22. november 2022 bevilget tilskud på 3,9 mio. kr. til den frivillige sociale indsats i 2023 til i alt 78 frivillige sociale foreninger og organisationer. Ni af ansøgerne modtager mere end 100.000 kr., og kommunen indgår derfor samarbejdsaftaler med dem.

Samarbejdsaftalerne med de frivillige sociale foreninger indeholder mål og succeskriterier og fastsætter rammen for opfølgning. Foreningerne sender en midtvejsstatus i september 2023 og en slutstatus i februar 2024 til kommunen. Lever foreningen ikke op til samarbejdsaftalen, kan kommunen kræve tilskuddet betalt tilbage.

Nedenfor er en kort præsentation af foreningernes formål og et par ord om, hvordan de vil anvende støttebeløbet:

### 1. Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde

Aflastningstjenesten modtager 250.000 kr. og 53.000 kr. til husleje. Målgruppen er alvorligt syge og døende mennesker og deres pårørende. Foreningens mål er at yde en indsats for målgruppen, så deres vilkår med sygdom og sorg kan blive lettere og at give stjernestunder og øge livskvaliteten. Midlerne går til rekruttering, koordinering og opkvalificering af de frivillige, som er aktive på hospice og plejecentre, besøgsvenner for ensomme, at komme på psykiatrisk sygehus i Esbjerg og facilitere sorggrupper.

Aflastningstjenesten har givet udtryk for, at det forhøjede støttebeløb i forhold til tidligere år giver Aflastningstjenesten ro at udvikle de frivillige ydelser i stedet for at lave fondsansøgninger. Koordinering betragtes som drift af fondene, og den ønsker de ikke at støtte.

### 2. EnsOm Mad i Ribe

EnsOm Mad i Ribe ved KFUM's Sociale Arbejde modtager 140.000 kr. Målgruppen er mennesker i Ribe og omegn, som oplever sig selv ensomme og isolerede fra det øvrige samfund, og som kan profitere af at danne netværk og venskaber gennem fællesspisning med ligestillede. Projektet indeholder også 'Fælles om Unge', som er fællesspisning og andre aktiviteter en aften om ugen. Midlerne anvendes til understøttelse af den frivillige indsats. Projektet har stor succes og ønsker at fastholde og videreudvikle sin opgaveløsning i 2023.

### 3. headspace Esbjerg

Headspace modtager 300.000 kr. og bruger gratis lokaler stillet til rådighed af kommunen. Målgruppen for headspace er unge mellem 12-25 år, som har brug for rådgivning og hjælp i deres konkrete situation – fx kærestesorger, familieproblemer, misbrug, tvivl og mistro i skolen og på studiet, selvskadende adfærd, udfordringer i forhold til krop,

kost og motion, mobning, tristhed, ensomhed eller anden form for mistrivsel. Headspace er et mentalt sundhedsfremmende tilbud, som på et tidligt stadie kan møde unge med problemer og hjælpe dem tilbage på deres eget livsspor igen ved hjælp af rådgivning.

headspace Danmark har gjort opmærksom på, at tilskuddet fra Esbjerg Kommune i 2023 lavere er end tilskuddet fra andre kommuner med et headspace-center. Private fonde og virksomheder finansierer derfor ekstraordinært en stor del af driften i headspace Esbjerg i 2023. headspace Esbjerg finansieres derudover af statslige midler.

#### 4. Kirkens Korshærs værested

Kirkens Korshær Esbjerg modtager 250.000 kr. Organisationen har sit virke blandt ensomme, hjemløse, psykisk syge og misbrugere. Midlerne bliver anvendt i Kirkens Korshærs værested og går til at lønne en medarbejder, som har ansvaret for at rekruttere, fastholde og opkvalificere de frivillige. Kirkens Korshær vil i 2023 have fokus på at få flere frivillige, målrettede tilbud efter brugerønsker, ernæring og sund kost samt at fastholde de sundhedsfaglige tilbud.

#### 5. KORN180

KFUM's Sociale Arbejdes KORN180 modtager 500.000 kr. og 151.000 kr. til husleje. Tilbuddet retter sig mod unge i alderen 18-30 år, der lever i udsatte livspositioner på grund af ensomhed og mangel på meningsfulde fællesskaber, psykiatriske problematikker samt komplekse sociale udfordringer.

Formålet med KORN180 er at give unge mennesker mulighed for at blive en del af et kreativt arbejdsfællesskab og særligt at understøtte og styrke dem til en bedre hverdag med øget trivsel, livskvalitet og handlekraft gennem en empowerment-orienteret tilgang.

#### 6. Mentornetværk i Esbjerg/Varde

Mentornetværket modtager 140.000 kr. Foreningens formål er at skabe gode muligheder for integration, inklusion og kulturel mangfoldighed for flygtninge og indvandrere, som har lyst til at indgå i en mentorrelation. Foreningen støtter deltagerne gennem en mentorordning og sprogcafé i forhold til job- og uddannelsessøgning, sprogtræning, social og kulturel integration og netværksdannelse. Mentornetværket anvender midlerne til at lønne en medarbejder, som koordinerer de frivilliges indsats ved at rekruttere og matche mentorer og mentees, afholde arrangementer for mentees og give supervision til mentorer med videre.

#### 7. RECOVERY BULLS Esbjerg

RECOVERY BULLS modtager 74.000 kr. til frivillig koordinering og 126.000 kr. til husleje. Foreningens formål er at iværksætte idræt og motion for socialt udsatte og at drive en social café. Foreningen vil synliggøre værdien af et stof- og alkoholfrit liv uden kriminalitet, styrke medlemmernes sociale netværk og motivere dem til at leve et sundere liv.

#### 8. 2 Timer om Ugen

2 Timer om Ugen modtager 140.000 kr. Foreningen støtter flersprogede børn i alderen 3-8 år socialt, kulturelt og sprogligt gennem to aktiviteter: Én til én match og sprogklubber. Formålet er at understøtte børnenes sproglige udvikling. På kort sigt får de flersprogede børn styrket deres danske ordforråd og udtale, kendskab til dansk kultur samt styrket deres selvtillid gennem sociale og sproglige kompetencer. I 2023 vil 2 Timer om Ugen udvide sine aktiviteter til at omfatte hele Esbjerg by og ikke kun Østerbyen.

## 9. Veterancafé Esbjerg

Veterancaféen modtager 84.000 kr. til frivillig koordinering og 116.000 kr. til husleje. Veterancaféen henvender sig til tidligere udsendte af den danske stat og deres pårørende, der er bosat i Esbjerg Kommune. Veterancaféen arbejder for:

- At etablere en tålelig hverdag for de af veteranerne og deres pårørende, der er påvirket af PTSD.
- At gennemføre mindst én åbningsdag pr. uge i Veterancaféen, hvor der serveres et måltid mad.
- At lave diverse udflugter og andre aktiviteter.

Bemærk, at der ikke laves samarbejdsaftale med Red Barnet Esbjerg-Ribe, fordi foreningen på grund af nye oplysninger kun tildeles 99.000 kr. i stedet for 112.000 kr. Dermed kommer foreningen under 100.000 kroners grænsen for at indgå samarbejdsaftaler.

Café Finns Paraply, KFUM's Sociale Arbejde, modtager 628.000 kr. årligt til drift. Center for Socialpsykiatri har en partnerskabsaftale med Café Finns Paraply. Forvaltningen har aktuelt drøftelser med caféens bestyrelse om driften.

### **Vision 2025**

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender samarbejdsaftaler for 2023 jævnfør bilag med:

1. Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde
2. EnsOmMad i Ribe, KFUM's Sociale Arbejde
3. Headspace Esbjerg
4. Kirkens Korshær Esbjerg
5. KORN180, KFUM's Sociale Arbejde
6. Mentornetværk i Esbjerg/Varde
7. RECOVERY BULLS Danmark
8. 2 Timer om Ugen
9. Veterancafé Esbjerg

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Samarbejdsaftalerne er vedtaget ved flertal efter afstemning.

Liste A, C og V stemmer for de fremlagte samarbejdsaftaler.

Liste D stemmer imod, at der indgås samarbejdsaftale med Mentornetværk og ”2 Timer om Ugen”.

Liste B deltog ikke i afstemningen.

## **Bilag**

Aflastningstjenesten Samarbejdsaftale 2023

EnsOm Mad i Ribe Samarbejdsaftale 2023

headspace Samarbejdsaftale 2023

Kirkens Korshær Samarbejdsaftale 2023

KORN180 Samarbejdsaftale 2023

Mentornetværk Samarbejdsaftale 2023

RECOVERY BULLS Samarbejdsaftale 2023

2 Timer om Ugen Samarbejdsaftale 2023

Veterancafé Esbjerg Samarbejdsaftale 2023

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 6: Ansøgning fra Fælles Åben Rådgivning om støtte til den frivillige sociale indsats**

23/4893

### **Resumé**

Fælles Åben Rådgivning søger om 11.300 kr. i støtte til deres frivillige sociale indsats. Planen er, at den frivillige rådgivning skal tilbyde personer i socialt udsatte positioner råd og vejledning samt mulighed for at blive guidet videre til relevante aktører. Rådgivningen udføres af socialrådgiverstuderende fra UC SYD. En partnerskabsgruppe bestående af frivillige og kommunale aktører står bag indsatsen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har afsat en ekstraordinær pulje til den frivillige sociale indsats, hvorfra midlerne kan anvises. Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag træffe beslutning om tildeling af støtte til Fælles Åben Rådgivning.

### **Sagsfremstilling**

Fælles Åben Rådgivning består af et frivilligkorps af socialrådgiverstuderende, en partnerskabsgruppe og en aktørgruppe.

Studerende fra socialrådgiveruddannelsen vil tilbyde personer i socialt udsatte positioner råd og vejledning med fokus på hjælp til selvhjælp. De studerende giver støtte til at:

- Anvende computer samt digitale selvbetjeningsløsninger
- Forstå breve fra offentlige myndigheder
- Ansøge digitalt (fx boligstøtte, enkeltydelser og opholdstilladelse)
- Finde og opsøge relevante frivillige og offentlige tilbud i kommunen

Frivillig Åben rådgivning vil have træffetid på Esbjerg Hovedbibliotek én gang om ugen. Dette kan på sigt suppleres med en månedlig åbningstid i fx Kirkens Korshærs værested og Mandecentret.

Partnerskabsgruppen, som har taget initiativ til Fælles Åben Rådgivning, består af:

- Socialrådgiveruddannelsen ved UC SYD
- Frivillighuset Vindrosen
- Mandecentret
- Kirkens Korshær Varmestue
- Mentornetværk Esbjerg/Varde
- Esbjerg Rets Hjælp
- Bydelsprojekt 3i1
- Esbjerg Kommunes Biblioteker
- Borgerrådgiveren
- Hjemløseenheden
- Kontakten under Center for Socialpsykiatri
- Jobcenter

Partnerskabsgruppen søger om 11.300 kr. til opstart af indsatsen (se bilag 1). Forvaltningen anbefaler, at projektet tildeles 71 % af det ansøgte beløb, så det ligestilles med ansøgerne til den ordinære pulje for 2023. I så fald vil projektet modtage 8.000 kr. i støtte.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget traf beslutning om ordinær fordeling støtte til den frivillige sociale indsats den 22. november 2022.

## **Vision 2025**

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetence i forhold til fordeling af støtten, og der findes ingen klagemulighed.

## **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget afsatte på mødet den 22. november 2023 en pulje på 150.000 kr. til en ekstraordinær frivillig indsats i løbet af 2023. Støtten til Fælles Åben Rådgivning kan anvises fra denne pulje.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Frivillig Åben Rådgivning modtager 8.000 kr. i støtte til den frivillige sociale indsats.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Ansøgning om støtte til Fælles Åben Rådgivning

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 7: Høring vedrørende fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark

23/5285

## Resumé

I denne sag behandles høringsudspil fra Region Syddanmark vedrørende forslag om fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark.

Forvaltningen orienterer med denne sag Social & Arbejdsudvalget om indholdet i høringsudspillet og indstiller, at udvalget fremsender høringssvar til Region Syddanmark inden den anførte frist.

Socialchef Else Zippor gennemgår forslag til høringssvar på mødet.

## Sagsfremstilling

Børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark er udfordret på en række områder - først og fremmest i forhold til stigende efterspørgsel efter udredning og behandling samt mangel på speciallæger.

Konsekvenserne af de udfordringer som børne- og ungdomspsykiatrien står med, er blandt andet, at det ikke er muligt at overholde udredningsretten. Ventetiden er for mange også steget markant de seneste år.

Det er vurderingen fra Region Syddanmark, at udfordringerne dels er vedvarende og dels er af en sådan alvorlighed, at der er behov for at finde løsninger, der kan robustgøre børne- og ungdomspsykiatrien samt sikre bedre balance mellem kapacitet og efterspørgsel efter udredning og behandling.

På den baggrund besluttede Regionsrådet i maj 2022 at igangsætte en proces, der skulle munde ud i forslag til håndtering af de aktuelle udfordringer, herunder den fremtidige organisering af området.

Processen har blandt andet indeholdt en række dialogmøder med kommuner, patientforeninger, patienter og pårørende samt De praktiserende lægers organisation (PLO) foruden drøftelser internt i Psykiatrisygehuset.

Med afsæt i de indspark og synspunkter der blev fremført på dialogmøderne, de indspark og synspunkter der er fremført i psykiatrisygehusets dialogproces og efterfølgende politiske drøftelser i psykiatri- og socialudvalget og regionsrådet, har Region Syddanmark nu fremsendt forslag i høring til håndtering af de aktuelle udfordringer inden for børne- og ungdomspsykiatrien, herunder forslag til ændret organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark. Relevante høringsmateriale er vedlagt.

Hovedelementerne i forslaget er:

1. Ændring af aldersgrænse for børne- og ungdomspsykiatrien fra 19 til 17 år.
2. Samling af nuværende børne- og ungdomspsykiatriske sengefunktioner i Esbjerg og Aabenraa til en fremtidig sengefunktion i Aabenraa.
3. Akutmodtagelse hele døgnet i Odense og fra 08.00-18.00 i Aabenraa. Det betyder at akutmodtagelsen fra Esbjerg flyttes til Aabenraa. Akutmodtagelse for børn varetages som nu i Odense.
4. Styrkelse af forebyggelse og opfølgningsindsatsen i samarbejde med kommunerne – herunder forslag om udbyggelse af fremskudt funktion og indførelse af STIME (som er en model for et tværsektorielt samarbejde i Region Hovedstaden om børn og unge i mistrivsel).
5. Samlet ledelse af børne- og ungdomspsykiatrien i regionen.
6. Styrkelse af den ambulante kapacitet.

Høringsfristen er den 27. marts 2023.

#### Høringssvar fra Sundhedsklynge Sydvestjylland

Borgmestrene fra kommunerne i sundhedsklynge Sydvestjylland (Billund, Varde, Vejen, Fanø og Esbjerg) har tilkendegivet, at de ønsker at indsende et samlet høringssvar, blandt andet med fokus på bekymringen omkring den nye organisering der foreslås, herunder flytning af pladser fra Esbjerg til Aabenraa, der vurderes at have en udpræget negativ konsekvens for kommunernes borgere.

#### Høringssvar fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen ved Borger & Arbejdsmarked foreslår at også Social og Arbejdsmarkedsudvalget indsender et høringssvar. Forvaltningen har udarbejdet et forslag med fokus på hovedelementerne i forslaget. Forslaget er vedhæftet denne sags bilag og vil kort blive gennemgået på mødet.

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget fremsender det vedlagte forslag til høringssvar på forslag om ændret organisering af børne- og ungdomspsykiatrien.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1: Opsamling på dialogprocessen

Bilag 2: Data akutmodtagelse

Bilag 3: STIME

Høringsudkast - Organisering BU-psykiatrien januar 2023

Høringsbrev

Høringssvar vedrørende organisering af børne- og ungdomspsykiatrien - Social & Arbejdsmarkedsudvalget i Esbjerg kommune 7. marts.pdf

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 8: Orientering om analyse af unge uden uddannelse og beskæftigelse

23/4329

## Resumé

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har offentliggjort en ny analyse om unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Analysen har fokus på gruppen af unge mellem 15- 24 år, der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse og som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Analysen viser blandt andet, at der er sket et fald i andelen af unge uden uddannelse og beskæftigelse, og at Esbjerg Kommune placerer sig blandt den femtedel af kommunerne, der har den laveste andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse i forhold til, hvad man kunne forvente ud fra kommunens rammevilkår.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget om analysens centrale resultater for Esbjerg Kommune.

## Sagsfremstilling

Det har i mange år – både nationalt og kommunalt - været et politisk fokusområde at reducere andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Med ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017 blev der sat en politisk målsætning om at halvere den daværende andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse på landsplan frem mod 2030. Samtidig fik kommunerne med "Den kommunale ungeindsats" (KUI) ansvaret for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I analysen ”Unge uden uddannelse eller beskæftigelse” har Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed undersøgt, hvor mange unge, der er uden uddannelse eller beskæftigelse både på landsplan og på tværs af kommunerne. I sammenligningen af kommunerne tages højde for kommunernes sammensætning af unge for at sikre en mere retvisende sammenligning.

De unge betegnes som værende uden uddannelse eller beskæftigelse, hvis de:

- Ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.
- Ikke er i gang med en uddannelse (enten en ungdomsuddannelse eller en anden uddannelse, fx grundskolen, FGU eller STU).
- Ikke er i beskæftigelse og ikke er på førtidspension.

Populationen fra 15-24 år opgøres per 1. oktober i det pågældende år.

Analysen viser, at Esbjerg Kommune placerer sig blandt den femtedel af kommunerne, der har den laveste andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse i forhold til, hvad man kunne forvente ud fra kommunens rammevilkår. Derudover viser analysen følgende for Esbjerg Kommune:

1. Der er sket et fald i andelen af unge uden uddannelse og beskæftigelse i perioden 2018-2021, og herunder at andelen er lavere end forventet. 79 ud af 98 kommuner har set et fald i andelen af unge uden uddannelse og beskæftigelse.

2. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, der tidligere har gået på en ungdomsuddannelse/er droppet ud, er lavere end landsgennemsnittet.

På landsplan viser analysen, at 30 % af de unge, der tidligere har været i gang med en ungdomsuddannelse, men nu er uden uddannelse eller beskæftigelse, droppede ud af ungdomsuddannelsen inden for tre måneder. Yderligere 29 % droppede ud inden for 3-6 måneder.

3. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, der tidligere har gået på FGU, er højere end landsgennemsnittet
4. Andelen af unge (17-24-årige) uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, der har været det i mindst 3 år, er højere end landsgennemsnittet.
5. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, der har modtaget segregeret specialundervisning, er højere end landsgennemsnittet.
6. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, der har fået mindst 02 i dansk og matematik, er højere end landsgennemsnittet.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked og direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget orienteres om de centrale nøgletal fra analysen ”Unge uden uddannelse og beskæftigelse”

## **Beslutning Børn & Skoleudvalget den 07-03-2023**

Godkendt.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Unge uden uddannelse eller beskæftigelse - Indenrigs og Sundhedsministeriet - Januar 2023

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

# Punkt 9: Behandling af forslag til reduktion af udgifter på det specialiserede voksenområde i budget 2023

23/5322

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandler forslag til udmøntning af den vedtagne udgiftsreduktion i budget 2023.

## Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i udvalgs mødet den 9. januar at igangsætte en proces for reduktion af det forventede merforbrug i år 2023 med op imod 40 mio. kr.

Udvalget besluttede i samme møde, at forvaltningen skulle frembringe forslag til udmøntning af de vedtagne reduktioner.

Forvaltningen vil på mødet fremlægge følgende forslag til udmøntning af udgiftsreduktionen i år 2023:

Nr.	Forslag:	Anslået besparelse med helårseffekt
1	Budgetreduktion	38
3	Reduktion i øvrige udgifter	1,7
4	Ændringer i Kontakten	3,0
5	Tilpasning af kapaciteten ved Motivationshuset	1,6
	Ialt	44,3 mio.kr.

Handleplan med beskrivelse af forslagene er vedlagt denne sag som bilag.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender de foreslåede tiltag til imødegåelse af de forventede merudgifter på Voksensocialområdet i 2023.

## Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023

Sagen udsættes.

## Bilag

Handleplan for voksensocialområdet - budget 2023.pdf

Udsatterådets høringssvar Budgetreduktion på voksensocialområdet 2023.pdf

Høringssvar Handleplan 2023 Voksensocialområdet - Høringssvar Handleplan.pdf

Forvaltnings-MED Høringssvar - Handleplan 2023 Voksensocial.pdf

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering**

### **Sagsfremstilling**

Jakob Lykke orienterede om virksomhedsbesøg ved Vattenfall med Forum for rekruttering og beskæftigelse.

Lise Willer orienterede om møde med KFUM vedrørende den eksisterende samarbejdsaftale og fremtidigt samarbejde.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 07-03-2023**

Orientering givet.

### **Bilag**

7. marts 2023 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Årshjul

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen

## **Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark**

**Afbud** Anne Marie Geisler Andersen