

# REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 15-08-2023

**Mødedato**           Tirsdag d. 15. august 2023 kl. 08:30

**Mødested**           Jobcenter, Exnersgade

**Mødedeltagere**    Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Bartholin, Tommy  
Noer, Henrik Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler  
Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fællesmøde med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for drøftelse af retningslinjer for Beskæ	4
Afrapportering på centrale udmeldinger på kommunikationsområdet.....	11
Input til regional udviklingsstrategi.....	13
Orientering om opsamling på dialogmøde for socialområdet den 12. juni 2023.....	15
Orientering om fritidsjobindsatsen i Esbjerg Kommune.....	17
Godkendelse af konceptet for brugerundersøgelsen "Ordet Er Dit".....	20
Orientering om omlægning af indsatsen mod hjemløshed.....	23
Orientering om opioider i Esbjerg Kommune.....	27
Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på familieområdet.....	29
Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på voksenområdet.....	31
Information, forespørgsel og orientering.....	34
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	35
Lukket: Godkendelsesark.....	36

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Godkendt.

## **Punkt 2: Fællesmøde med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for drøftelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2024**

23/3497

### **Resumé**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 6. september 2022 besluttet, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan hvert år, selv om der ikke længere er lovkrav herom.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse er derfor igen i år inviteret til at deltage i drøftelsen af de overordnede retningslinjer for næste års beskæftigelsesplan. Forud for fællesmødet er der indhentet inputs til planen ved interessenterne.

Når retningslinjerne er fastlagt, udarbejder Jobcentret første udkast til Beskæftigelsesplan 2024. Udkastet vil blive forelagt udvalget i oktober. Efterfølgende udarbejdes det endelige udkast, som endelig vedtagelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i december.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats og indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen afspejler således udvalgets politiske prioriteringer og ønsker til arbejdsmarkedet samt beskæftigelsesindsatsen.

Der er en lang række faktorer, som har betydning for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, ligesom mange er involveret i arbejdet med den.

Ved udformningen af planen tages der udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for Jobcentrenes indsats for det kommende år. Desuden inddrages aktuelle lokale udfordringer på arbejdsmarkedet, erfaringer fra beskæftigelsesplanen for det igangværende år, Vision 2025 og FN's verdensmål.

Herudover har en stor del af kommunens generelle arbejde betydning for beskæftigelsesplanens udformning.

Sidste år vedtog Byrådet Beskæftigelsesplan 2023-2024, som både indeholder 2-årige politiske fokuspunkter og 1-årige indsatser ud fra ministermål, lokale mål og fokuspunkter. I år er det således alene de 1-årige indsatser, der skal revideres.

Processen for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2024

Byrådet har den 1. maj 2023 godkendt en ny forenklet tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2024.

Som noget nyt er første skridt i arbejdet med planen, at der indhentes inputs ved planens interessenter:

- Forum for Rekruttering og Beskæftigelse
- Forum for Integration og Beskæftigelse
- Fanø Kommune
- Børn & Skoleudvalget
- Sundhed & Omsorgsudvalget
- Handicaprådet
- Udsatterrådet
- Business Esbjerg
- Medarbejdere og ledere i Jobcentret

Herefter afholdes fællesmødet mellem Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, hvor de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen bliver drøftet. De indkomne inputs vil indgå i drøftelserne.

Når de overordnede retningslinjer er fastlagt, laver Jobcentret et udkast til beskæftigelsesplanen, som behandles i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i oktober efter forelæggelse for Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. For at sikre en kortere proces vil første udkast af beskæftigelsesplanen ikke blive sendt i høring ved interessenterne efter behandlingen på udvalgsrådet.

Efterfølgende udarbejdes det endelige udkast, som vedtages i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i december 2023.

Efter vedtagelsen sendes Beskæftigelsesplan 2024 til orientering til Byrådet, Fanø Kommune og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Planen vil også blive offentliggjort på Esbjerg Kommunes hjemmeside.

### Beskæftigelsesministerens mål

Hidtil har det været et krav, at beskæftigelsesplanen tog udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som ministeren hvert år udmelder. Kravet er dog bortfaldet, da kommunerne ikke længere er forpligtende til at udarbejde en beskæftigelsesplan. Jobcentret anbefaler dog, at ministermålene fortsat er afsættet for Beskæftigelsesplan 2024.

For 2024 er der udmeldt følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunen kan supplere med lokale mål for 2024. I år er målene:

1. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende
2. Flere skal fra sygedagpenge tilbage til job

## Udfordringer på arbejdsmarkedet

Antallet af arbejdspladser er steget betydeligt de seneste år. Samlet er der i 1. kvartal 2023 mere end 3.000 flere arbejdspladser end på samme tidspunkt i 2021. I den kommende periode forventes en afmatning i økonomien og et mindre fald i beskæftigelsen.

Det vil give en stigning i ledigheden, men beskæftigelsen ventes fortsat at være meget høj. Det peger på fortsatte flaskehalsproblemer inden for en række fag.

Forholdene på arbejdsmarkedet har de seneste år været atypiske på grund af corona-epidemien, som i perioder gav stilstand i mange brancher og gav stigning i både ledighed og sygefravær.

Sammenlignet med perioden umiddelbart inden epidemien er der endnu væsentligt færre forsikrede ledige og modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse. På den anden side er der en stor stigning i antallet af modtagere af sygedagpenge og en mindre stigning i antallet af flygtninge.

Det er gået godt med at få fordrevne fra Ukraine i arbejde. 3 ud af 4 af dem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. Der er fortsat krig i området, og det er usikkert, om der kan komme en ny tilstrømning af flygtninge.

Indsatserne i beskæftigelsesplanen skal imødegå disse udfordringer på arbejdsmarkedet:

- Flaskehalsproblemer i en række brancher.
  - Efterspørgslen er i høj grad rettet mod faglærte, mens en stor del af de ledige er ufaglærte. Der ventes særligt at være flaskehalsproblemer inden for byggeri, energi, transport, social og sundhed samt hotel og restauration.  
Der kan generelt være vanskeligheder med at rekruttere arbejdskraft med de rette kvalifikationer i næsten alle brancher.
- Det fortsat høje antal af modtagere af sygedagpenge.
- Nogle grupper af borgere har særlige vanskeligheder ved at komme i job:
  - Personer med handicap
  - Ledige seniorer
  - Flygtninge, familiesammenførte og ledige med ikke-vestlig baggrund
  - Ledige, der ikke har kvalifikationer, der er efterspurgt
  - Ledige, der har problemer udover ledighed
  - Unge, der har behov for en indsats for at komme i uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet

## Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2023

Hvor det er muligt, er der for de enkelte strategier i Beskæftigelsesplan 2023 formuleret målinger og konkrete resultatmål.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort målinger til opfølgning på to af ministerens mål på jobindsats.dk. Jobcentret foretager selv målinger på de resterende mål. I de følgende seks tabeller fremgår måling, resultatmål og status for hvert af de seks mål.

Tabel 1.1 – Mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Måling	Tilfredshed ved målinger af de lediges oplevelse af samtaler på Jobcentret.
Resultatmål	Mindst 90 % af de adspurgte er meget enige eller enige i udsagnet: ”Samtalen var motiverende, og jeg havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til”.
Status	Ved seneste måling fra efteråret 2022 var 98 % enige eller meget enige i, at samtalen var motiverende, og at de havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.

Tabel 1.2 - Mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Måling	Tilfredshed ved målinger af de lediges oplevelse af Jobcentrets tilbud.
Resultatmål	I 2023 er mindst 90 % af de adspurgte meget enige eller enige i udsagnet: ”Jeg har en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.”
Status	Der er endnu ikke lavet nogen opgørelse i 2023. Den laves i efteråret.

Tabel 2 – Mål: Flere ledige skal opkvalificeres.

Måling	Andel af personer på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.
Resultatmål	I december 2023 ligger andelen i Esbjerg/Fanø over landsgennemsnittet.
Status	STAR's officielle måling på ministermålet er ikke opdateret siden april 2021.  De opdaterer dog en anden tilsvarende måling, hvor kun antallet rapporteres. Der er begrænset data for Fanø, og det er derfor kun andelen for Esbjerg, der kan beregnes.  I den seneste måling fra maj 2023 var landsgennemsnittet 2,2 %. Gennemsnittet i Esbjerg var 6,3 %.

Tabel 3 – Mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Måling	Andel flygtninge og familiesammenførte, som er i beskæftigelse.
Resultatmål	I december 2023 svarer andelen i Esbjerg/Fanø til 1 % over landsgennemsnittet.

Status	STAR følger op på ministermålet på jobindsats.dk. I maj 2023 var landsgennemsnittet på 53,3 %. Gennemsnittet for Esbjerg og Fanø var henholdsvis 53,2 % og 86,4 %. Esbjerg og Fanø har indtil den sidste måling ligget over landsgennemsnittet.
--------	--

Tabel 4 – Mål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Måling	Afventer måling fra Beskæftigelsesministeriet.
Resultatmål	
Status	Indtil da følges brugen af personlig assistance, hjælpemidler, isbryderordningen og fleksjob.

Tabel 5.1 – Mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Måling	Tilfredshed hos virksomheder, der er i kontakt med Jobcentret.
Resultatmål	I december er mindst 90 % af de adspurgte virksomheder tilfredse eller meget tilfredse med deres kontakt med Jobcentret.  Den seneste måling er lavet af KL og følger en anden model. Svarene er derfor ikke direkte sammenlignelige med de tidligere opgørelser.
Status	I KL's seneste måling fra 1. kvartal 2023 svarede 84 %, at de samlet set var enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret.

Tabel 5.2 – Mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Måling	Andelen af stillinger i jobordrer fra virksomheder, som jobcentret har formidlet kandidater til.
Resultatmål	I december 2023 svarer andelen i Esbjerg/Fanø til 1 % over landsgennemsnittet.
Status	I første kvartal 2023 har Esbjerg/ Fanø formidlet kandidater til 91 % af stillingerne i virksomhedernes jobordrer. På landsplan er der i samme periode formidlet kandidater til 82 % af stillingerne.

Tabel 6 – Mål: Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende.

Måling	Maksimalt antal unge mellem 18 og 29 år på uddannelseshjælp.
Resultatmål	Højst 700 i december 2023.
Status	Status i juni 2023 var, at 815 fuldtidspersoner år modtog uddannelseshjælp i Esbjerg Kommune.

Resultatmålet er fastlagt i august 2022, hvor vi i en lang periode op til havde set et kraftigt fald i antallet af unge på uddannelseshjælp. Selvom udvikling har været god, idet vi har fastholdt et lavt antal, så er faldet ikke fortsat, som vi dengang forventede. Der er ikke budgetoverskridelser på området.

Tabel 7 – Mål: Flere skal fra sygedagpenge til job

Måling	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken i forhold til landsgennemsnittet.
Resultatmål	I december 2023 svarer andelen højest til landsgennemsnittet.
Status	I maj 2023 modtog 3,4 % sygedagpenge i Esbjerg og 3,8 % på Fanø mod 2,9 % på landsplan.

Status for investeringsprojekter i Jobcentret er vedlagt som bilag.

#### Jobcentrets anbefalinger

Jobcentret anbefaler, at:

- Der tages afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål for 2024
- Der igen sættes lokale mål omkring unge og sygedagpenge.

#### Spørgsmål til drøftelse på fællesmødet

Der ønskes en drøftelse af følgende spørgsmål:

- Hvad kan vi gøre for, at arbejdsmarkedet bliver mere rummeligt?
- Hvordan bliver vi en endnu stærkere samarbejdspartner for virksomhederne?
- Hvordan får vi flere fra sygedagpenge tilbage til job?
- Hvad kan vi gøre mere for unge?

På fællesmødet deltager medlemmerne af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, kontorchefer Frank Sørensen og Birgit Bang, daglig leder Tina Krohn samt udviklingskonsulent Mette Andersen.

## **Vision 2025**

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Høring**

I maj og juni har Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse, Børn & Skoleudvalget, Sundhed & Omsorgsudvalget, Handicaprådet, Udsatterrådet samt ledere og medarbejdere i Jobcentret haft mulighed for at komme med inputs til Beskæftigelsesplan 2024.

De indkomne høringssvar samt Jobcentrets kommentarer hertil er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2024 med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Drøftet.

## **Bilag**

Beskæftigelsespolitiske mål 2024

Status på investeringsprojekter

Bemærkninger fra høringssvar samt Jobcentrets kommentarer

Høringssvar Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Høringssvar Forum for Integration og Beskæftigelse

Høringssvar Børn & Skoleudvalget

Høringssvar Sundhed & Omsorgsudvalget

Høringssvar Udsatterrådet

Høringssvar Handicaprådet

Beskæftigelsesplan 2023-2024 (2023-udgave)

## **Punkt 3: Afrapportering på centrale udmeldinger på kommunikationsområdet**

23/16408

### **Resumé**

Social- og Boligstyrelsen udsendte den 27. september 2022 to centrale udmeldinger til landets kommunalbestyrelser: Én vedrørende punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsættelse og én vedrørende tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab.

Der blev derfor udarbejdet to afrapporteringer af socialdirektørforum, K22 og KKR Syddanmark i regi af rammeaftalen, som i slutningen af juli 2023 blev sendt til styrelsen.

I denne sag fremlægges afrapporteringerne for punktskrifts- og tegnsprogsindsatser til Social- og Boligstyrelsen til godkendelse i Byrådet.

### **Sagsfremstilling**

Social- og Boligstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser til kommunerne, hvis det vurderes, at der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner og regioner for at sikre og videreudvikle den mest specialiserede indsats.

Social- og Boligstyrelsen kan komme med en såkaldt central udmelding, hvis det vurderes, at der er risiko for en uhensigtsmæssig afspecialisering i kommuner og regioner, eller hvis det vurderes, at de nødvendige indsatser og tilbud til en målgruppe ikke eksisterer.

Social- og Boligstyrelsens to centrale udmeldinger udtrykte i denne sammenhæng bekymringer for, hvorvidt kommuner og regioner koordinerer og samarbejder tilstrækkeligt om anvendelse og dermed opretholdelse af det fornødne udbud af højt specialiserede tegnsprogs- og punktskriftindsatser til målgrupperne.

I forlængelse heraf er der i regi af rammeaftalen udarbejdet to afrapporteringer til styrelsen. Disse er vedhæftet denne sag.

Afrapporteringerne er godkendt på møder i maj-juni 2023 i:

- Socialdirektørforum
- K22 (som består af de 22 kommunaldirektører)
- KKR Syddanmark (et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne i regionen)

Herefter blev afrapporteringen sendt til Social- og Boligstyrelsen ultimo juni 2023 med forbehold for politisk godkendelse i de enkelte kommuner i Syddanmark.

Nedenfor fremhæves hovedkonklusionerne for de to afrapporteringer:

#### **Afrapportering om punktskriftindsatsene**

I forhold til punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsættelse er hovedkonklusionen, at der i kommunerne i Syddanmark er en stor tilfredshed med det eksisterende og velfungerende samarbejde både kommunalt,

regionalt og med de landsdækkende institutioner.

Fire kommunikationscentre løser opgaven for kommunerne i Syd- og Sønderjylland og ét center løser opgaven for kommunerne på Fyn og omkringliggende øer.

Målgruppen for punktskriftindsatser er meget lille, og derfor er det nødvendigt med en samlet koordineret indsats, der sikrer et fagligt miljø med kritisk masse. På nationalt plan skal de lokale/regionale indsatser og praksis kunne suppleres med ydelser fra en eller flere højt specialiserede leverandører, der i samarbejde med de lokale aktører kan bidrage til udredning, afprøvning, tildeling og undervisning af børn, unge og voksne. Tilbuddet skal kunne levere undervisningsforløb for blinde, pårørende og fagpersoner.

#### Afrapportering om tegnsprogsindsatserne

I forhold til tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab er hovedkonklusionen, at målgruppen er meget lille. Opgaverne omkring børn og unge med varigt høretab varetages af PPR-ene, som samarbejder med de højt specialiserede tilbud CFH Fredericiaskolen og Center For Døve samt Hørelinikerne på Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital.

Det er vigtigt at fastholde de specialiserede tilbud til målgruppen, og at tilbuddene fortsat kan tilrettelægge indsatserne og tilpasse kapaciteten. Der er i de syddanske kommuner ingen planer om at ændre på tilrettelæggelsen af indsatserne for børn og unge med tegnsprogsbehov.

For begge målgrupper finder Socialdirektørforum, at der aktuelt er tilstrækkelig grad af koordination og samarbejde i forhold til anvendelse og opretholdelse af det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser. Der henvises til relevante lands-/landsdelsdækkende tilbud, hvis barnet/den unge har behov for indsatsen.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Byrådet godkender:

- 1) Afrapportering punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse.
- 2) Afrapportering tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Afrapportering punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig synsnedsettelse

Afrapportering tegnsprogsindsatser til børn og unge med et varigt høretab

## Punkt 4: Input til regional udviklingsstrategi

23/17924

### Resumé

Region Syddanmark har i juni sendt udkast til den regionale udviklingsstrategi 2024-2027 i offentlig høring.

I denne sag behandles høringssvar fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget til den regionale udviklingsstrategi.

### Sagsfremstilling

Den regionale udviklingsstrategi for region Syddanmark udarbejdes for en 4-årig periode og sætter retningen for den regionale udviklingsindsats i Syddanmark.

Den nuværende udviklingsstrategi udløber ved udgangen af år 2023, hvorfor der lige nu pågår arbejde med at udarbejde en ny udviklingsstrategi for perioden 2024-2027.

I den sammenhænge har Region Syddanmark sendt den nye regionale udviklingsstrategi ”Sammen om fremtidens Syddanmark” i offentlig høring frem til og med den 18. september.

Strategiens fire sammenhængende visioner omhandler:

- Et grønt og bæredygtigt Syddanmark – hvor der blandt andet sættes fokus på det gode samarbejde med de syddanske kommuner i Klimaalliancen, der skal hjælpe til at omsætte kommunale klimaplaner til handling.
- Et kompetent og innovativt Syddanmark – her med særligt fokus på arbejdet med at skabe rammer der kan fremme den enkeltes kompetencer. Der skal blandt andet være øget fokus på kompetencer til at understøtte omstillingen til et grønt og bæredygtigt samfund samt overgange til uddannelse.
- Et sundt Syddanmark i trivsel – hvor der er fokus på at inddrage borgerne i udviklingen af kommende initiativer inden for mental og fysisk trivsel. Herudover er der fokus på afprøvning af nye metoder, men også at der skal investeres i eksisterende tilgange og udbredelsen af indsatser, der virker.
- Et sammenhængende og attraktivt Syddanmark – hvor der blandt andet er fokus på i samarbejde med kommunerne, at samarbejde om initiativer og partnerskaber, der øger attraktivitet, bosætning og sammenhængskraft i hele regionen. Det gælder blandt andet i forhold til mobilitet, uddannelse, fællesskaber og kultur.

Herudover indeholder strategien et fokus på at forstærke effekten af indsatserne indenfor de fire fokusområder via øget anvendelse af partnerskaber og internationalt samarbejde.

Høringssvar fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har på baggrund af det fremsendte høringsudspil udarbejdet forslag til høringssvar fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Først og fremmest indeholder høringssvaret opbakning til valget af de fire fokusområder, som vurderes som relevante og vigtige for den fortsatte strategiske udvikling af region Syddanmark og de enkelte kommuner, herunder også Esbjerg kommune.

Høringssvaret fokuserer herudover særligt på samspillet imellem kommuner og region på psykiatriområdet, den grønne omstilling og unges trivsel.

Forslag til høringssvar fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget er vedlagt denne sags bilag.

Proces for afgivelse af høringssvar

Forvaltningerne er lige nu i dialog om muligheden for, at Esbjerg kommune kan afgive et samlet høringssvar. Høringssvaret vil indeholde en indledning med de fælles opmærksomhedspunkter der går på tværs af Esbjerg kommune og herefter vil der være afsnit med de enkelte udvalgs høringssvar.

Såfremt der samles et fælles høringssvar, forventes det behandlet i følgende udvalg:

- Økonomiudvalget den 11. september
- Byrådet den 18. september

Såfremt det ikke kan lade sig gøre at udfærdige et samlet svar, så fremsendes Social & Arbejdsmarkedsudvalgets høringssvar direkte til regionen.

## **Vision 2025**

Den regionale udviklingsstrategi omfatter flere visioner og fokusområder der deles i Esbjerg kommunes Vision 2025, herunder ambitionerne om at understøtte et grønt liv og bæredygtighed, trivsel og sundhed.

## **Klima**

Den regionale udviklingsstrategi kan være en vigtig medspiller og rammesætter for det tværgående arbejde omkring den grønne omstilling i region Syddanmark.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender det vedlagte forslag til høringssvar på den regionale udviklingsstrategi 2024-2027.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Forslag til høringssvar vedrørende regional udviklingsstrategi 2024-2027.pdf

# Punkt 5: Orientering om opsamling på dialogmøde for socialområdet den 12. juni 2023

23/7112

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget inviterede til dialogmøde om besparelser på socialområdet den 12. juni 2023. Ved mødets slutning blev deltagerne opfordret til at komme med forslag til, hvordan dialogen kan fortsætte i fremtiden. Forslagene blev samlet ind, og med denne sag lægges de frem til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets orientering.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om forslagene, som blev samlet ind.

## Sagsfremstilling

I marts 2023 havde Social & Arbejdsmarkedsudvalget to dialogmøder med borgere, pårørende og andre interesserede om kommunens økonomiske udfordringer på socialområdet. Der blev taget godt imod møderne, som i alt havde 350 deltagere.

Siden har Social & Arbejdsmarkedsudvalget truffet beslutning om en række besparelser på området. Derfor ønskede udvalget at følge op med endnu et møde med plads til dialog om de vedtagne reduktioner. Mødet blev afholdt den 12. juni 2023 på Esbjerg Park og havde cirka 90 deltagere.

Ved mødet fik deltagerne en gennemgang af besparelserne, og der var gensidig dialog mellem politikere og deltagere om konsekvenserne.

Ved mødet fik alle deltagere mulighed for at skrive en kommentar med idéer og forslag til, hvordan der skabes dialog og inddragelse af borgere, pårørende og interessenter i fremtiden. Forslagene er samlet i bilag 1.

Kommentarerne viser, at dialogmøderne blev meget positivt modtaget, og at der er et ønske om invitation til flere dialogmøder i fremtiden. Mange så gerne, at politikerne kommer i praktik og på besøg på tilbuddene og taler med borgere og medarbejdere. Inddragelse af pårørende blev også nævnt. Frivillige organisationer skrev, at de gerne stiller sig til rådighed for en snak. Der var forslag til nye dialogformer - fx livestreaming. Endelig er der kommentarer til selve besparelserne.

## Vision 2025

Dialogmøderne omkring situationen på voksensocialområdet understøtter hensigterne i Vision 2025 om inddragelse og indflydelse og ønsket om fortsat at styrke medborgerskabet i Esbjerg Kommune.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om idéer og forslag til fremtidig dialog med borgere og pårørende på socialområdet.

## Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023

Orientering givet.

## **Bilag**

Indsamlede forslag ved dialogmøde 12. juni 2023

## **Punkt 6: Orientering om fritidsjobindsatsen i Esbjerg Kommune**

23/17036

### **Resumé**

Fritidsjobindsatsen, der er forankret under Vindmøllen, Jobcenter Esbjerg fik i 2019 en bevilling fra Lauritzen Fonden og i 2020 en bevilling fra Den A. P. Møllerske Støttefond til at udvikle fritidsjobindsatsen i Esbjerg Kommune.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget om devalueringerne af de to fritidsjobprojekter.

### **Sagsfremstilling**

Forskning viser, at fritidsjob er en af de vigtigste beskyttelsesfaktorer i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Formålet med begge fritidsjobprojekter er på kort sigt at øge andelen af unge i fritidsjob og på længere sigt at øge beskæftigelsesgraden blandt socialt udsatte unge i Esbjerg Kommune.

Indtil 2019 havde Esbjerg Kommune én fritidsjobkonsulent. Med støtte fra de to fonde har der i fritidsjobindsatsen i Esbjerg kommune de senere år været ansat op til fem medarbejdere. Fritidsjobprojekterne er integrerede under fælles ledelse i Vindmøllen, Jobcenter Esbjerg, og der samarbejdes tæt selvom det er forskellige skoledistrikter, der skal dækkes.

Nedenfor sammenfattes de første resultater af de to fritidsjobprojekter.

Fritidsjobindsatsen fra januar 2019 til december 2023

Målgruppen for ”Fritidsjobindsatsen” støttet af Lauritzen Fonden er elever og unge op til 19 år fra skoledistrikterne Kvaglund-, Bakke- og Præstegårdsskolen.

Moos-Bjerre A/S har i 2021 udgivet en devaluering af ”Fritidsjobindsatsen”.

I devalueringen af det første projekt år (2020), der var præget af Corona pandemien konkluderes blandt andet følgende:

- Samarbejdspartnere oplever samarbejdet positivt.
- Der er en stærk fælles forståelse for målgruppen og forventede virkninger af indsatsen.
- De forventede virkninger er, at de unge oplever stolthed ved at tjene egne penge, bliver opmærksomme på egne kompetencer, og at de trives med at have ansvar.
- Det er vigtigt at fastholde et vist element af en mere håndholdt indsats/èn til èn med den unge.

Da slutevalueringen fortsat er under udarbejdelse, præsenteres fritidsjobindsatsens egne data for de sidste 18 måneder af projektet nedenfor.

- Der er fra januar 2022 til juni 2023 etableret 70 håndholdte forløb med elever og unge fra skoledistrikterne i de udsatte boligområder.
- 85,7 % af deltagerne i indsatsen har opnået fritidsjob.

Fritidsjobindsatsen – Energi til mere fra oktober 2020 til september 2024:

Målgruppen for fritidsjobindsatsen ”Energi til Mere” støttet af Den A.P. Møllerske støttefond er elever fra Vittenberg-, Ansgar- Rørkjær- og Danmarksgadeskole samt unge fra Esbjerg Kommune op til 19 år uden uddannelse og job.

VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd – har i maj 2023 udgivet en midtvejsevaluering af fritidsjobindsatsen ”Energi til mere”.

VIVE konkluderer i devalueringen, at virkningerne af indsatsen blandt andet er:

- Flere unge får fritidsjob.
- Flere unge fastholdes i fritidsjob efter, at de er stoppet i indsatsen.
- 8/10 unge, der deltager i fritidsjobindsatsen har fået fritidsjob.
- Beskæftigelsesgraden for eleverne i indsatsen er steget fra 0,2 timer om ugen før indsatsen til 2,1 timer om ugen 9 mdr. efter deltagelse.
- Beskæftigelsesgraden for de unge i indsatsen er steget fra 1,5 timer om ugen til 4,3 timer om ugen 9 mdr. efter indsatsen.
- Andelen af skoleelever med fritidsjob er steget fra 19% til 46% og for de unge fra 32% til 50% efter deltagelse i indsatsen.
- Fritidsjobkonsulenterne er lykket godt med at rumme en relativ heterogen målgruppe. Gruppen spænder over deltagere, der har brug for hjælp og sparring i forbindelse med et fritidsjob, til deltagere, der befinder sig i udsatte og sårbare positioner med en række forskellige udfordringer fra skole, familie og til, hvordan hverdagen fungerer.

Der er fremsendt budgetforslag om at gøre fritidsjobindsatsen permanent i Esbjerg Kommune.

Fritidsjob i Esbjerg afholder fritidsjobkonference den 31. august 2023 kl. 15.00-18.00 for blandt andet interesserede samarbejdspartnere og lokale politikere.

## **Vision 2025**

Fritidsjobindsatsen skal hjælpe unge med at opnå fritidsjob og understøtter ambitionen i Vision 2025 omkring Kvalificeret arbejdskraft til alle

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked og Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget orienteres om devalueringerne af ”Fritidsjob i Esbjerg” støttet af Lauritzen Fonden og ”Fritidsjobindsatsen – Energi til mere” støttet af Den A. P. Møllerske Støttefond.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Orientering givet.

## **Beslutning Børn & Skoleudvalget den 15-08-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Data fra Lauritzen Fonden.

Midtvejsevaluering, Fritidsjobindsatsen, Energi til mere. Den A.P. Møllerske støttefond

# Punkt 7: Godkendelse af konceptet for brugerundersøgelsen "Ordet Er Dit"

23/14737

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vedtog nye faglige sigtelinjer på familieområdet i december 2022. Til hver sigtelinje er der et konkret mål. Et af målene er, at der skal udarbejdes et koncept for brugerundersøgelser på familieområdet.

I denne sag fremlægges forslag til koncept for brugerundersøgelsen "Ordet Er Dit" til godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

## Sagsfremstilling

I december 2022 vedtog Social & Arbejdsmarkedsudvalget en række faglige sigtelinjer på familieområdet.

En af sigtelinjerne er: "Vores tilgang er det gode møde, inddragelse og en tro på, at forandringer skaber vi sammen".

Sigtelinjens konkrete mål er, at der i 2023 skal udvikles et koncept for at borgere, der modtager støtte fra familieområdet, bliver spurgt ind til deres tilfredshed med mødet med familieområdet og den støtte, de modtager.

### Koncept "Ordet Er Dit"

Der er derfor udarbejdet et koncept for brugerundersøgelser på familieområdet med navnet "Ordet Er Dit". Konceptet skal give et indblik i, hvordan forældre, børn og unge oplever deres tilbud og kontakten med Familierådgivningen. Brugerundersøgelserne skal ses i et læringsperspektiv, der skal bidrage til at styrke tilbud og indsatser på familieområdet.

Konceptet indebærer, at Familierådgivningen og Familiecenteret hvert år udarbejder en "Ordet Er Dit"-undersøgelse på tværs.

I tillæg hertil udarbejder Specialcenteret hvert andet år en "Ordet Er Dit"-undersøgelse i samarbejde med Familierådgivningen.

Undersøgelserne foretages i en turnus som ser ud som følgende:

År 1: Familiecenteret og Familierådgivningen – tværgående tema

År 2: Familiecenteret og Familierådgivningen – tværgående tema

Specialcenteret og Familierådgivningen – tværgående tema

Metoden til den enkelte undersøgelse bliver fastlagt efter temaet og målgruppen er valgt. Det kan både være i form af spørgeskemaer, fokusgruppinterviews eller telefoninterviews. Det betyder, at der først udarbejdes spørgeskemaer/interviewguides, når det enkelte tema og målgruppe er udvalgt.

Der er en forventning om, at hver undersøgelse har deltagelse af minimum 10 forældrepar, børn og/eller unge.

Til hver undersøgelse udvælges der et tema. Det kan fx være:

- Forældre til anbragte børn på bestemte afdelinger på Specialcenteret
- Forældre til anbragte børn på opvækstmiljøer eller for eksempel anbragte børn og unge på Sydstjernen
- Unge med kontaktperson
- Forældre, der har støttet eller overvåget samvær
- Alle der bliver afsluttet i udvalgte foranstaltninger
- Forældre med støtte fra udvalgte foranstaltninger

Når en undersøgelse er gennemført, udarbejdes der et kort notat med resultaterne og anbefalinger, som bliver præsenteret for den foranstaltning/afdeling, som undersøgelsen vedrører. Efterfølgende vil resultaterne blive præsenteret for udvalget. Familieområdet vil sammen arbejde videre med de resultater og anbefalinger, som den enkelte undersøgelse peget på.

Første undersøgelse i 2023

Den første undersøgelse skal gennemføres i efteråret 2023.

Forvaltningen foreslår, at målgruppen for den første brugerundersøgelse kan være en af følgende:

1. Forældre der har støttet/overvåget samvær eller
2. Forældre til anbragte børn på opvækstmiljøerne

Forvaltningen foreslår således, at fokus i den første undersøgelse er anbringelsesområdet, da der pt. arbejdes med en række ændringer i forhold til de forebyggende foranstaltninger i Familiecentret.

## **Vision 2025**

Brugerundersøgelserne på familieområdet understøtter Vision 2025's mål om Plads til alle, som lægger vægt på kommunens sociale ansvar overfor dem, som har det svært og har brug for støtte. Derudover understøtter det også Vision 2025's målsætning om at forebygge udsathed og hjælpe dem, som har brug for støtte.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget;

- Godkender det fremlagte koncept "Ordet er dit".
- Beslutter, hvilken målgruppe, der skal være udgangspunktet for den første brugerundersøgelse i konceptet "Ordet Er Dit".

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Udvalget godkender konceptet og beder forvaltningen om at vælge den af de to fremlagte målgrupper, som er mest hensigtsmæssig at begynde konceptet med.

## Punkt 8: Orientering om omlægning af indsatsen mod hjemløshed

22/13019

### Resumé

Den 4. maj 2023 godkendte Folketinget en ny hjemløserreform med den hensigt, at borgere i hjemløshed i højere grad skal ud i egen bolig med støtte.

Ændringerne i lovgivningen medfører blandt andet en ændring i refusionsordningen for forsorgstilbud, mere fokus på Housing First-støtte og flere muligheder i forhold til boliger til målgruppen.

Særligt ændringen i refusionsordningen medfører en væsentlig merudgift for Esbjerg Kommune, hvis ikke kommunen hurtigt omstiller sig og sikrer kortere ophold på forsorgstilbuddene.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedetsvalget om omlægningen af indsatsen mod hjemløshed og dennes effekt for Esbjerg Kommune.

### Sagsfremstilling

I oktober 2021 fremlagde den daværende regering udspillet ”Alle skal have et hjem – en ny vej ud hjemløshed”. Med udspillet startede regeringen arbejdet med at nedbringe antallet af hjemløse og afskaffe langvarig hjemløshed i Danmark via Housing First-tilgangen.

Året senere (2022) viste en analyse fra VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd), at selvom antallet af hjemløse falder på landsplan, stiger både opholdslængden og antallet af personer, som er indskrevet på forsorgstilbud efter Servicelovens §110.

Folketinget har derfor arbejdet med en ny hjemløserreform, som den 4. maj 2023 blev vedtaget. Hjemløserreformen indeholder flere lovændringer og -tilføjelser indenfor hjemløseområdet, som har til formål at:

1. Omlægge indsatsen mod hjemløshed ud fra en målsætning om at udbrede Housing First-tilgangen.
2. Reducere antallet af borgere i hjemløshed markant.
3. Gøre op med langvarig hjemløshed.

I nedenstående tabel angives antallet af hjemløse i Esbjerg Kommune ifølge VIVES optællinger, som foretages hvert andet år. Som tabellen viser, har Esbjerg Kommune i de seneste år formået af mindske antallet af hjemløse i kommunen.

Tabel 1: Antal hjemløse i Esbjerg Kommune ifølge VIVES optællinger

	2017	2019	2021*	2022
Antal hjemløse	182	169	-	113

\* Optællingen i 2021 blev udsat til 2022 grundet corona-situationen.

Generelt kan lovændringerne og -tilføjelserne opsummeres i nedenstående punkter:

## Ændring af refusionsordningen

Refusionen på forsorgshjem reduceres betragteligt med det formål at reducere opholdstiden på forsorgshjem. Samtidigt øges refusionen på boligformer, hvor borgerne hjælpes i egen bolig.

## Ny støttemetode

Der indføres en støttemetode, som skal sikre at borgerne modtager støtte efter Housing First-tilgangen.

## Handleplan for borgere på forsorgstilbud

Der skal med lovændringen altid udarbejdes en handleplan for borgere på forsorgstilbud.

## Udslusningsboliger

Lovgivningen ændres, så målgruppen til udslusningsboliger bliver bredere.

## Nye muligheder i forhold til boliger

Blandt andet kan almene ældre- og ungdomsboliger anvendes til udslusningsboliger og det bliver muligt at indgå aftaler med private boligudlejere.

De nye lovændringer træder i kraft pr.:

- juli 2023 (love omhandlende boliger)
- 1. oktober 2023 (love omhandlende udskrivning, Housing First-støtte og refusion for forsorgstilbud)

Lovændringerne og -tilføjelserne og betydningen heraf uddybes i bilaget, som er vedlagt sagen.

## Det videre arbejde

Grundet lovændringernes omfang har forvaltningen iværksat en række processer, som har til formål at forberede området på lovændringerne, samt det økonomiske og tidsmæssige pres, som disse medfører. Grundlæggende betyder lovændringerne, at alle aktører, som har med hjemløseområdet at gøre, skal arbejde hurtigere, hvis kommunen skal undgå alt for høje udgiftsstigninger som følge af ændringerne i refusionsreglerne. Det bliver derfor undersøgt om forvaltningen har de tilstrækkelige ressourcer til at løfte opgaven.

Forvaltningen har allerede som mål at få borgere i hjemløshed hurtigst muligt ud i egen bolig, men med den nye lovændring bliver det økonomiske incitament endnu større. Det undersøges derfor, hvordan forvaltningen kan sætte endnu flere kræfter ind, så processen imod egen bolig bliver endnu hurtigere.

Helt konkret har forvaltningen i den forbindelse fokus på at optimere forløbet fra borgeren indskrives på et forsorgshjem til indflytning i egen bolig.

Der arbejdes også på en målgruppebeskrivelse af borgere i hjemløshed og disses specifikke bolighov, så målgruppe og boligtype/botilbud i højere grad kan matches ved indskrivningen på forsorgstilbuddet. Dette har til formål at forenkle processen, men også på sigt skabe et overblik over behovet for de konkrete boligtyper og botilbud, så antallet løbende kan tilpasses det faktiske behov.

Når borgerne fremadrettet skal modtage støtte, vil kommunen kun modtage refusion, hvis støtten gives efter §85 a (Housing First-metoderne). Forvaltningen arbejder derfor mod implementeringen af disse nye støttemetoder, som vil kræve et skærpet fokus på tværs af de forskellige kommunale aktører.

Da hensigten med lovgivningen er, at flere borgere i hjemløshed i højere grad skal ud i egen bolig, er det nødvendigt at skabe et overblik over den generelle boligmasse – især i den almene sektor grundet den gennemsnitligt lavere husleje. En sådan kortlægning har til formål at synliggøre, hvor svært det reelt er for borgerne på forsorgshjem at finde en billig bolig på almindelige vilkår, men sikre også, at kommunen kan være forkant og handle rettidigt, hvis behovet ændres.

I tillæg hertil har forvaltningen intentioner om at inddrage de almene boligorganisationer og eventuelle private udlejere i et samarbejde med en målsætning om, at få flere borgere i hjemløshed ud i deres egen bolig.

Forvaltningen har desuden adgang til en pulje, som skal bruges til midlertidigt at nedsætte huslejen i eksisterende almene familieboliger. Denne pulje skal bruges i samspil med ovenstående initiativer, så flere billige boliger bliver tilgængelige for hjemløsemålgruppen. Herudover forventes det, at almene boligorganisationer til efteråret 2023 får adgang til en pulje, som skal anvendes til at nedsætte huslejen i almene boligafdelinger for at undgå udsættelser.

Forvaltningen forventer, at disse puljer samt det forebyggende arbejde, som forvaltningen allerede er i gang med for at undgå udsættelser, vil have positiv betydning for antallet af hjemløse.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om den økonomiske udvikling på hjemløseområdet som følge af lovændringerne.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Reformen af hjemløseområdet omfatter en række lovgivninger, hvoraf de mest essentielle er:

Service-loven:

- §85 a (støtte efter Housing First-metoderne)
- §110 (forsorgstilbud)
- §142 (handleplan)
- §163 (borgerens betaling til en udslusningsbolig)
- §176 a (refusion af støtte efter §85 a)
- §177 (refusion til §110)

Retssikkerhedsloven:

- §9 (Ankestyrelsen afgør handlekommune)

Almenboligloven:

- §51 a (indretning af kollektiv familiebolig)

- §63 (anvendelse af almene boliger som udslusningsboliger)

Lov om boligforhold

- §57 a (aftale med private udlejere om udslusningsboliger)

## **Økonomi**

De manglende refusionsindtægter vil påvirke Voksen Myndigheds økonomi negativt idet indtægtsbudgettet til statsrefusionen vil være højere end de faktiske indtægter. Dette vil påvirke den i forvejen pressede økonomi på voksenområdet.

Hertil kommer eventuelle udgifter til fx efteruddannelse i Housing First-metoderne, omlægning af indsatser og udgifter til et øget antal udslusningsboliger.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om omlægningen af indsatsen mod hjemløshed.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Oversigt over lovændringer og -tilføjelser

## **Punkt 9: Orientering om opioider i Esbjerg Kommune**

23/15645

### **Resumé**

I maj 2023 blev en kortlægning af brug af opioider fremlagt af Sundhedsstyrelsen. På baggrund af kortlægningen har SSP-samrådet foretaget en kommunal kortlægning af misbruget af opioider.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om kortlægningen og den aktuelle situation i Esbjerg kommune.

### **Sagsfremstilling**

Samrådet for skole, sociale myndigheder og politi (SSP-samrådet) har på bestilling fra Sundhedsstyrelsen foretaget en kommunal kortlægning af omfanget af opioidmisbrug blandt børn og unge.

Formålet med kortlægningen er at få en pejling på den aktuelle situation i kommunerne, samt at anvende kortlægningen som et supplement til de øvrige nøgletal som Sundhedsstyrelsen bruger til overvågning af området.

Kortlægningen blev offentliggjort i maj 2023. Kortlægningen er vedlagt denne sag som bilag.

#### Situationen på landsplan

En rundspørge foretaget af SSP-samrådet i de danske kommuner viser en rapporteret stigning i misbrug af opioider blandt børn og unge i 15 ud af de 63 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

Trods en bekymrende udvikling med stigning i misbruget så vurderer Sundhedsstyrelsen ikke, at omfanget af opioidmisbrug er et problem i kraftig vækst på nationalt plan, men at området skal følges tæt i de kommende år.

#### Situationen i Esbjerg Kommune

Som det fremgår af kortlægningen, så har SSP-samarbejdet i Esbjerg Kommune meldt ind til undersøgelsen, at der ikke vurderes at være sket en markant stigning i misbruget af opioider lokalt.

Center for Misbrug & Udsatte (CMU) i Esbjerg Kommune meddeler ligeså, at man ikke oplever en mærkbar stigning i sager omhandlende opioidmisbrug.

CMU har ikke hjemmel til at foretage urinprøver og er derfor afhængig af de unges egne indrapportering og vurderinger fra det faglige personale, der er trænet i at observere og genkende påvirkningsgrader og typiske tegn på forskellige stofpåvirkninger.

CMU har ingen opgørelser over henvendelser fra unge under 18 år med baggrund i et opioid misbrug. Det er fortsat hash og alkohol, der dominerer som rusmidler blandt målgruppen 12-18 år i Esbjerg Kommune.

I aldersgruppen 18-25 år er der få borgere med opioidmisbrug indskrevet i medicinsk substitutionsbehandling på henholdsvis suboxone og buvidal.

Forvaltningen vurderer på baggrund af dialog med CMU og det lokale SSP-råd, at der ikke er en åbenlys og omfattende opioidkrise i Esbjerg Kommune, men at der kan være et stort mørketal og at situationen under alle omstændigheder bør tages alvorligt.

I det lokale SSP-samarbejde har opioid-området et stort fokus og er et hyppigt omdrejningspunkt for dialog og erfaringsudveksling.

Forvaltningen vil fortsat holde stort fokus på området via det lokale SSP-samarbejde og indsatserne ved Center for Misbrug & Udsatte.

Misbrugsområdet og indsatsen på SSP-området vil desuden blive drøftet på et fælles udvalgs møde med Børn & Skoleudvalget i efteråret 2023.

Forvaltningen arbejder herudover med en oplysningskampagne om opiater målrettet forældre til unge i Esbjerg kommune og fagpersoner på området. Kampagnen forventes udrullet inden årets udgang.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om kortlægningen og den aktuelle situation i Esbjerg Kommune.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Kortlægning af unges misbrug af opioider - maj 2023

# Punkt 10: Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på familieområdet

23/16865

## Resumé

Budgetstatus for familieområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2023 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2023 forventes at blive ca. 440,9 mio. kr. Der er således på nuværende tidspunkt en forventning om et merforbrug på ca. 8 mio. kr. svarende til 1,8 % af det korrigerede budget for 2023.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på familieområdet. Økonomien for juli måned er på nuværende tidspunkt ikke endeligt afsluttet.

## Sagsfremstilling

### Status på økonomien

Forbruget i årets første seks måneder er på 217,7 mio. kr. mod 222,1 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 2,4 mio. kr. lavere. Udgifterne på forebyggelse ligger 3,1 mio. kr. højere end samme tidspunkt sidste år, mens udgifterne til anbringelser pt. ligger 7,5 mio. kr. lavere end sidste år.

### Status på aktiviteter

Antallet af både forebyggels- og anbringelsessager ligger på samme niveau som samme tidspunkt sidste år.

### Skøn for årets resultat

Estimatet for årets resultat på familieområdet er et foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold, da der stadig er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afganges kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet meget. Desuden er børnehandicapsager meget komplekse og derfor svære at estimere.

Den seneste udvikling giver dog fortsat grund til forsigtig optimisme, og udviklingen vil blive fulgt nøje den kommende tid.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 30. juni 2023 samt kendte disponeringer for resten af året. Der forventes et merforbrug på ca. 8 mio. kr. i 2023 svarende til 1,8 % af det korrigerede budget.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Korrigeret budget 2023	Skønnet regnskab 2023	Skønnet afvigelse 2023
--------	------------------------	---------------	------------------------	-----------------------	------------------------

30.06.2023 425,9 435,4 432,9 440,9 8,0

## Faktaark

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for familieområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 30. juni 2023 i forhold til sidste år (akkumuleret forbrug). Herefter vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år.

På næste side ses udviklingen i forbruget dels på forebyggelse og dels på anbringelser.

På de sidste to sider vises udviklingen i aktiviteten ligeledes opdelt på forebyggelse og anbringelser. På forebyggelse vises antallet af unikke personer, mens der på anbringelser vises helårsmodtagere. Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, som den enkelte borger har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

## Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023

Orientering givet.

## Bilag

Udvalgsrapport Social-Familie

# Punkt 11: Orientering om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på voksenområdet

23/17699

## Resumé

Budgetstatus for voksenområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi og aktiviteter samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2023.

Resultatet i 2023 forventes at blive ca. 686,4 mio. kr. anslået med udgangspunkt i faktisk forbrug og kendte borgere på nuværende tidspunkt. Der er et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 95 mio. kr. svarende til 16,1 % af budgettet.

Der er dog tale om et skøn, som bygger på en vis usikkerhed, da det stadig er tidligt på året, og en række ukendte faktorer kan påvirke det endelige resultat væsentligt.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 30. juni 2023 på voksenområdet. Økonomien for juli måned er på nuværende tidspunkt ikke endeligt afsluttet.

## Sagsfremstilling

Status på økonomien

Forbruget på voksenområdet i årets første seks måneder er på 262,8 mio. kr. mod 241,0 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 21,8 mio. kr. højere.

Forbruget er siden samme tidspunkt sidste år steget med 2,7 mio. kr. på egne pladser og 17,2 mio. kr. på køb hos eksterne (private og andre offentlige leverandører).

Status på aktiviteter

I juni 2023 var der 2.472 personer, der modtog en social ydelse på voksenområdet. Det svarer til 3,6 % af de 18-65 årige indbyggere i Esbjerg Kommune.

Sammensætningen af modtagere er under konstant forandring. Generelt sker der en bevægelse mod flere borgere med komplekse og/eller omfattende behov. En udvikling, der også ses i de fleste af landets øvrige kommuner.

Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på voksenområdet er stadig et meget foreløbigt skøn, som skal tages med stort forbehold, da der er mange ukendte faktorer så tidligt på året. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet væsentligt.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 30. juni 2023 og kendte disponeringer for resten af året. Det forventes, at der vil være et merforbrug på 95 mio. kr. i 2023 svarende til 16,1 % af det korrigerede budget.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Korrigeret budget 2023	Skønnet regnskab 2023	Skønnet afvigelse 2023
30.06.2023	587,0	634,6	591,4	686,4	95,0

Der er ved udgangen af juni måned forbrugt ca. 21,8 mio. kr. mere end på samme tidspunkt sidste år. Udgiftsudviklingen skyldes dels flere modtagere, men især at flere modtagere har komplekse og/eller omfattende behov.

Budgettet giver ikke mulighed for en nettotilgang af nye borgere i den størrelse, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens i Esbjerg Kommune såvel som på landsplan.

#### Faktaark

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for voksenområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 30. juni i år i forhold til samme tidspunkt sidste år (akkumuleret forbrug).

Herefter vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år.

På næste side er økonomien opdelt på underposter. Her sammenholdes ligeledes forbruget i år med forbruget på samme tidspunkt sidste år.

På side fire følger en oversigt over udviklingen i antal modtagere samt udviklingen i modtagerandelen – den andel af befolkningen (18-65 år), der modtager en af de pågældende ydelser. På side fem er udviklingen i antallet af modtagere opdelt på tilbudstyper.

På side seks ses udviklingen på det forebyggende tilbud Kontakten.

Til sidst er der en opgørelse af antallet af helårsmodtagere på henholdsvis botilbud og voksenstøtte.

Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, som den enkelte borger har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 15-08-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Udvalgsrapport Social-Voksen

## **Punkt 12: Information, forespørgsel og orientering**

### **Sagsfremstilling**

- Der blev orienteret om kommende samarbejds møder imellem forvaltningerne ved Borger & Arbejds marked og Fritid, Sundhed& Omsorg med fokus på snitfladerne omkring levering af service og støtte til borgere.
- Socialchefen gav en status på opstarten af Familiekontakten.
  
- Socialchefen orienterede om mulig finansiering til projekt ”sammen på sporet” i økonomiaftalen for 2024.

### **Beslutning Social & Arbejds markedsudvalg den 15-08-2023**

Orientering givet.

### **Bilag**

Årshjul - 15. august - Social & Arbejds markedsudvalget

Referat af møde i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 26. maj 2023.pdf

Rapport "Vores Arbejds marked" - Udviklingen på arbejds markedet, RAR Sydjylland.

## **Punkt 13: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

## **Punkt 14: Lukket: Godkendelsesark**