

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 23-10-2018

Mødedato Tirsdag d. 23. oktober 2018 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Anne Marie Geisler Andersen (Afbud), Sarah Nørris, Hans Erik
Møller, Rasmus Rasmussen, Susanne Dyreborg, Anders Rohr
Jørgensen, Henrik Vallø

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Besøg af Esbjerg Senior Erhverv..... | 4 |
| Dialogmøde med Udsatterådet..... | 6 |
| Tredje udkast til Beskæftigelsesplan 2019..... | 8 |
| Orientering om eksempler på afgørelser fra Ankestyrelsen..... | 10 |
| Bevæg dig for livet - udvælgelse af repræsentant til den politiske følgegruppe..... | 13 |
| Information, forespørgsler og orientering..... | 15 |
| Lukket: Information, forespørgsler og orientering..... | 16 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Godkendt.

Punkt 2: Besøg af Esbjerg Senior Erhverv

18/22743

Indledning

Esbjerg Senior Erhverv ønsker at drøfte muligheder for samarbejde med kommunen.

Sagsfremstilling

Esbjerg Senior Erhverv er et netværk for aktive jobsøgende personer, som er ældre end 50 år. Lokalfdelingen Esbjerg Senior Erhverv er en del af det landsdækkende frivillige netværk Senior Erhverv, hvis formål er at skabe gode betingelser for seniorers egen jobsøgning. Der er i Esbjerg Senior Erhverv ca. 130 medlemmer. Jobcenter Esbjerg samarbejder med Esbjerg Senior Erhverv i flere henseender.

Samarbejde mellem Jobcenter Esbjerg og Esbjerg Senior Erhverv

- Sagsbehandlere udleverer brochurer fra Senior Erhverv til nyledige seniorer i forbindelse med deres første møde med jobcentret.
- Jobcentret udsender invitationer til nyledige seniorer vedrørende to årlige åbent hus-arrangementer hos Esbjerg Senior Erhverv. Jobcentret stiller i den forbindelse også med en repræsentant til arrangementerne.
- Jobcentret kan trække på Esbjerg Senior Erhverv i forbindelse med oplysningsmøder om selvaktiveringsnetværk.
- Der afholdes årligt et møde hvor der udveksles ideer og aftaler om det fremtidige samarbejde.

Seniorer på arbejdsmarkedet i Kommunen

Beskæftigede

Efterlønsreformerne i 2011 og 2017 har sammen med en generel positiv udvikling i beskæftigelsen medvirket til, at flere seniorer bliver længere på arbejdsmarkedet. Der har de seneste 10 år været en positiv udvikling i antallet af lønmodtagere på 50 år eller derover i kommunen. Seniorerne udgjorde i 2017 ca. 36 procent af kommunens lønmodtagere mod 30 procent i 2008, hvilket er en stigning på næsten 1.600 personer.

Ledige

Seniorer i kommunen har gennem de seneste 10 år udgjort i underkanten af 30 procent af ledigheden. De udgør således en mindre del af de ledige, end de gør af de beskæftigede.

Følgende tabel viser antallet af henholdsvis forsikrede ledige seniorer og seniorer som modtager kontanthjælp.

Tabel 1. forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere ældre end 50 år beregnet som antal fuldtidspersoner.

| År | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Forsikrede ledige | 288 | 524 | 714 | 689 | 715 | 608 | 483 | 467 | 438 | 443 |
| Modtagere af kontanthjælp | 24 | 41 | 53 | 60 | 76 | 110 | 162 | 178 | 119 | 109 |

Varighed

Selv om seniorerne ikke er overrepræsenterede i ledighedsstatistikken, kan de godt have vanskeligere ved at komme i job, når de først er blevet ledige.

En opgørelse af varigheden af ledighedsforløbene viser, at mønstret stort set er det samme hos seniorer som hos hele ledighedsgruppen. I begge grupper har næsten 90 procent et forløb af under et halvt års varighed. 1,3 procent i alle aldersgrupper og 0,5 procent af de over 50 årige har en varighed på over 1 år.

Dialogmøde

Esbjerg Senior Erhverv ønsker at drøfte en række emner med Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

- Esbjerg Senior Erhverv har udtrykt ønske om, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget af og til vil deltage ved netværkets arrangementer.
- Såfremt der udmeldes satspuljemidler, ønsker netværket, at kommunen søger disse.
- Netværket er interesseret i, hvordan kommunen vil leve op til ministerens fokus på Seniorer.

Esbjerg Senior Erhverv får besøg af ministeren den 5. november 2018. Ministeriet har i skrivende stund ikke udmeldt konkrete retningslinjer, som er specifikke for seniorer. Regeringen og Dansk Folkeparti har dog nedsat en seniortænk tank, der skal forbedre mulighederne for, at seniorer kan fortsætte med at være en del af det arbejdende fællesskab. Arbejdet forventes dog først afsluttet i sommeren 2019, og det har derfor endnu ikke udmøntet sig i konkrete udmeldinger.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget holder dialogmøde med Esbjerg Senior Erhverv.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Dialogmøde afholdt.

Punkt 3: Dialogmøde med Udsatterådet

18/8441

Indledning

Udsatterådet har udarbejdet et udkast til en strategi for socialt udsatte mennesker, som rådet vil drøfte med Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Op til kommunalvalget 2017 arrangerede Kraftcentret, Center for Misbrug & Udsatte, KORN 180 og Udsatterådet en række vælgermøder for udsatte borgere i Esbjerg Kommune. Et af mødernes temaer var politik for udsatteområdet. På vælgermøderne blev der spurgt ind til kommunens manglende udsattepolitik og politikerne gav i den forbindelse løfter om, at der udformes en udsattepolitik i kommunen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 24. april 2018, at kommunen skal have en udsattepolitik, og at Udsatterådet skal varetage processen omkring udformningen af udsattepolitikken.

Udsatterådet har valgt at arbejde med udformningen af en strategi for socialt udsatte mennesker.

Udkastet til en strategi for socialt udsatte mennesker er blevet til på baggrund af Udsatterådets temadag den 24. april 2018. Udsatterådet afholdt en event den 4. september 2018 med ca. 160 deltagere. Her havde borgere mulighed for at blive hørt i forhold til indholdet i en udsattestrategi.

Udsatterådet vil indlede dialogen med udvalget ved en kort præsentation af følgende temaer:

- Præsentation af processen
- Sociolance
- Misbrug
- Samskabelse med særligt fokus på udsatte
- Frivillighed
- Overgang fra ung til voksen
- Børn af misbrugere

På mødet vil Udsatterådet i tilknytning til udsattestrategien fremlægge et udviklingsforslag, et klippekort til politikerne. Forslaget går ud på, at alle politikere forpligter sig til at møde et ægte menneske.

Når dialogmøderne med Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget er afviklet, vil Udsatterådet færdiggøre udkastet til en strategi for socialt udsatte mennesker, og den vil blive forelagt til politisk godkendelse i de 2 udvalg ultimo november.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Udsatterådet har den 8. oktober 2018 haft dialogmøde med Børn & Familieudvalget om udkast til strategi for socialt udsatte mennesker. Udkastet til en strategi for socialt udsatte mennesker blev drøftet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til strategi for socialt udsatte mennesker med Udsatterådet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ser meget positivt på den store indsats, som Udsatterådet har lagt i arbejdet omkring strategi for socialt udsatte mennesker, og er positive omkring Social-KlippeKort.

Bilag

Strategi for socialt udsatte mennesker-vers.2.

Punkt 4: Tredje udkast til Beskæftigelsesplan 2019

18/11321

Indledning

Byrådet godkendte den 8. oktober 2018 budgetaftale for 2019-2022, som udstikker de økonomiske og indholdsmæssige rammer for budget 2019. Det har på enkelte områder betydning for Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanens mål for beskæftigelsesindsatsen er uændret, men enkelte opsatte mål kan dog vise sig sværere at nå. Jobcentret vil følge udviklingen tæt.

Eftersom der afsættes færre midler til opkvalificerings- og vejledningstilbud samt køb af kurser, må virksomhederne i stigende grad selv sørge for opkvalificering af nye medarbejdere. Det har betydning for arbejdet med ministermålet om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Denne virkning er delvis afbødet af, at der blev afsat en pulje på 2 mio. kr. årligt til jobrettet opkvalificering.

I den seneste måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets indsats vurderede 88,3 procent af de adspurgte virksomheder indsatsen som værende enten god eller meget god. Målet for december 2019 er, at 90 procent af virksomhederne vurderer jobcentrets indsats som værende enten god eller meget god. Besparelserne kan dog påvirke graden af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret og dermed besværliggøre opnåelsen af tilfredshedsmålet.

De investeringsprojekter, der indgår i budgettet, er indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Besparelserne på indsatsen for modtagere af kontanthjælp og sygedagpenge vil medføre en mindre aktiv indsats for at få disse personer tilbage til arbejdsmarkedet. Det indebærer en øget risiko for, at målet i beskæftigelsesplanen om, at flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, ikke bliver nået. Jobcentret vil arbejde for, at begrænse de negative virkninger af besparelserne og indstiller, at det ambitiøse mål om et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse fra 28,3 procent af arbejdsstyrken i december 2017 til 27 procent i december 2019, bliver fastholdt.

Ændringer i Beskæftigelsesplan 2019

Nedenstående tekststykke i kursiv om forsøg med tidlig og hyppig indsats for unge på uddannelseshjælp er fjernet. Tekststykket stod på side 13.

Forsøg med tidlig og hyppig indsats for unge på uddannelseshjælp

Jobcentret vil i 2019 gøre et forsøg med en tidlig og håndholdt indsats for at få en gruppe unge hurtigt i job eller uddannelse. Nogle medarbejdere får ansvaret for en mindre gruppe af unge og får derved mulighed for at holde en meget tættere kontakt og for, at antallet af forskellige fagpersoner omkring den unge bliver begrænset mest muligt. Indsatsen skal have fokus på unge, der starter på offentlig forsørgelse allerede som 18-19 årige og andre med forholdsvis kort varighed på offentlig forsørgelse.

I stedet indsættes et nyt afsnit:

Jobcentret vil bruge den nye Forberedende Grund Uddannelse, FGU, som træder i kraft i august 2019 som et redskab til de unge, der har behov for en særlig indsats for at komme godt i gang med en uddannelse.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

I oplægget til kommunens budget for 2019 indgår bruttoudgifter for 73,1 mio. kr. til at understøtte indsatserne for Jobcentrets målgrupper. Det budgetterede beløb er fordelt således:

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| Forsikrede ledige | 16,2 mio. kr. |
| Kontanthjælp | 19,7 mio. kr. |
| Uddannelseshjælp | 13,9 mio. kr. |
| Revalidender | 4,8 mio. kr. |
| Sygedagpenge | 9,8 mio. kr. |
| Ledighedsydelse | 1,1 mio. kr. |
| Mentorer til forskellige målgrupper | 3,1 mio. kr. |
| 6 ugers jobrettet uddannelse | 4,5 mio. kr. |
| I alt | 73,1 mio. kr. |

Refusionen er afskaffet fra 2019 bortset fra sygedagpenge samt dagpenge, hvor der ydes refusion med 50% inden for driftsloftet og kun frem til 1. juli 2019. I 2019 forventes statsrefusionen at beløbe sig til en indtægt på 5,9 mio. kr.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at beskæftigelsesplanen videresendes til endelig vedtagelse ved Økonomiudvalget og Byrådet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Godkendt.

Bilag

Tredje udkast til Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 5: Orientering om eksempler på afgørelser fra Ankestyrelsen

18/25092

Indledning

Når kommunen har truffet afgørelse i en borgersag, kan borgeren klage til Ankestyrelsen, hvis vedkommende ikke er tilfreds med afgørelsen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om proceduren for behandling af klager over afgørelser truffet i Borger & Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Det er gratis for borgere at klage til Ankestyrelsen, og styrelsen er uafhængig og ikke bundet af instruktioner fra ministre eller andre, når de enkelte sager afgøres.

Ankestyrelsen er den øverste administrative klageinstans. Det betyder, at man ikke kan klage over Ankestyrelsens afgørelser til en anden administrativ myndighed. Borgeren kan dog klage til Folketingets Ombudsmand eller lægge sag an ved domstolene, hvis borgeren er utilfreds med Ankestyrelsens afgørelse.

Jobcenter

Når en sag afgøres, orienteres borgeren om muligheden for at klage over afgørelsen samt om muligheden for at modtage vejledning om, hvordan der kan klages over afgørelsen. Konkret består arbejdsgangen af tre trin:

1. Sagsbehandleren modtager klagen med kopi til sektionslederen og kontorchefen. Sagen genvurderes herefter i henhold til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (§66). Det sker i dialog med sektionslederen.
2. Hvis afgørelsen fastholdes, er sagsbehandleren ansvarlig for at sagen sendes videre til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.
3. Ankestyrelsens afgørelse sendes til sagsbehandleren med kopi til sektionslederen, kontorchefen og sekretariatet.

Borgerservice

Den faglige koordinator modtager alle klager fra borgerne. Hun booker en tid i kalenderen hos sagsbehandleren. Sagen bliver genvurderet og kvalitetssikres af den faglige koordinator. Den faglige koordinator sender genvurdering til borger og genvurdering og sagsakter til Ankestyrelsen i de sager, hvor kommunen fastholder afgørelsen. Den faglige koordinator tager stilling til om kontorchefen skal inddrages.

Ankestyrelsens afgørelse modtages af den faglige koordinator og kontorchefen modtager den i kopi.

Alle afgørelser fra Ankestyrelsen tages med og fremlægges af den faglige koordinator på teammøder. Ankestyrelsens principafgørelser indarbejdes i teamets afgørelser og kommunen følger den landsdækkende praksiskoordinering, som Ankestyrelsen har ansvaret for at formidle.

Både egne afgørelser og principafgørelser, der handler om snitflader, der både involverer Jobcenter og Kontanthjælp, sendes af den faglige koordinator til sektionsledere og fagkonsulenter i Jobcentret samt drøftes på koordineringsmøde mellem Jobcenter og Kontanthjælp. Det samme gælder Ankestyrelsens praksisundersøgelser.

Social & Tilbud

Hvad angår afgørelser efter serviceloven, er det ikke alle sagerne, der hører under Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område. De øvrige sager hører under Sundhed & Omsorg. Nogle af sagerne om afgørelser efter serviceloven stammer fra myndighedsafdelingen i Social & Tilbud. Her orienteres borgeren ligeledes om muligheden for at klage over kommunens afgørelser, og der arbejdes også på en arbejdsgangsbeskrivelse af håndtering af klager. Arbejdsgangen skal sikre en ensartet håndtering af klager; herunder en registrering som giver mulighed for generelt læring fra de afgørelser, som Ankestyrelsen træffer.

Ankestyrelsen træffer desuden også afgørelse i sager mellem Esbjerg Kommune og andre kommuner i forbindelse med uenighed om betalingsforpligtelsen. Det gøres med afsæt i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Disse afgørelser indgår dog ikke i nedenstående statistik.

Statistik

Der foreligger statistik for Ankestyrelsens afgørelser for første halvår 2018. Statistikken findes i tabel 3. I tabel 1 og tabel 2 findes ordforklaring samt forklaring af lovgrundlaget.

Omgørelsesprocenten på nogle af fagområderne i 2018 er udtryk for, at man har afsøgt rammerne for fortolkning af gældende ret. Ved tvivl om gældende ret udtaler Ankestyrelsen sig alene vejledende og det kan for at sikre korrekt forvaltning af lovgivningen være nødvendigt, at der sker prøvelse ved Ankestyrelsen. Det er altså ikke altid entydigt, hvordan sager bør behandles, og det kan føre til, at Ankestyrelsen hjemviser eller ændrer kommunens afgørelse.

Tabel 1. Ordforklaring

| | |
|---------------------|---|
| Stadfæstet | Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. |
| Ændring / Ophævelse | Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse. |
| Hjemvisning | Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse. |
| Afvisning | Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder. |
| Omgørelsesprocent | Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i andel af alle klager eksklusiv de afviste/bortfaldne sager. |

Tabel 2. Forkortelser

| | |
|--------|---|
| LAB | Loven om aktiv beskæftigelsesindsats |
| LAS | Lov om aktiv socialpolitik |
| PL | Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension |
| SDP | Sygedagpenge |
| SL | Servicebogen |
| Øvrige | Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven |

Tabel 3. Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype 1. halvår 2018

| Lovgrundlag | LAB | LAS | PL | SDP | SL | Øvrige | I alt |
|---------------------|-----|-----|----|-----|----|--------|-------|
| Stadfæstet | 12 | 63 | 20 | 21 | 60 | 7 | 183 |
| Ændring / Ophævelse | 6 | 17 | 0 | 9 | 13 | 1 | 46 |
| Hjemvisning | 2 | 1 | 3 | 7 | 21 | 0 | 34 |
| Afvisning | 3 | 5 | 1 | 2 | 4 | 2 | 17 |
| I alt | 23 | 86 | 24 | 39 | 98 | 10 | 280 |

Omgørelsesprocent Esbjerg 40% 22% 13% 43% 36% 13% 30%

Omgørelsesprocent landstotal 25% 35% 14% 17% 34% 22% 30%

Kilde: Ankestyrelsens statistikker – Ankestatistik 1. halvår 2018 Esbjerg Kommune

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om eksempler på afgørelser fra Ankestyrelsen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Orientering givet.

Punkt 6: Bevæg dig for livet - udvælgelse af repræsentant til den politiske følgegruppe

17/11975

Indledning

Byrådet har den 8. oktober 2018 tiltrådt visionsaftale mellem Esbjerg Kommune og DIF/DGI om Bevæg dig for livet.

Sagsfremstilling

Som visionskommune skal Kommunen i hele sit virke bevidst arbejde for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på samtlige forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målet.

Indsatsen Bevæg dig for livet forankres i Kultur & Fritidsudvalget med sekretariat i Børn & Kultur, Kulturafdelingen, som sikrer og koordinerer den daglige drift af aftalen.

Hertil ansættes en Bevæg dig for livet-koordinator, som, i et samspil med netværk relevante i forhold til de aktuelle indsatsområder, sikrer udvikling og implementering af konkrete indsatser.

Visionsaftalen er baseret på, at der udarbejdes årlige handlingsplaner.

Der nedsættes en administrativ styregruppe, hvis kompetencer bl.a. består i at fremsende handlingsplaner med tilhørende finansieringsforslag til godkendelse og evt. prioritering i den politiske følgegruppe via Kultur & Fritidsudvalget.

Den politiske følgegruppe består af

Borgmesteren, formand

Kultur & Fritidsudvalget, udvalgsformanden

Sundhed & Omsorgsudvalget, 1 politisk repræsentant

Teknik & Byggeudvalget, 1 politisk repræsentant

Plan & Miljøudvalget, 1 politisk repræsentant

Social & Arbejdsmarkedsudvalget, 1 politisk repræsentant

Børn & Familieudvalget, 1 politisk repræsentant

DIF, formanden, (ved forfald deltager næstformanden)

DGI, formanden, (ved forfald deltager næstformanden)

Esbjerg Idrætsråd, formanden

DGI Sydvest, formanden

Kommunal enhed for DIF/DGI, projektlederen

Børn & Kultur, kulturechefen.

Esbjerg Kommunes samlede direktion deltager i møderne.

BDFL-koordinatoren er sekretær for den politiske følgegruppe.

Mødefrekvens: Efter behov – dog minimum to gange årligt.

Den politiske følgegruppe skal efter indstilling fra den administrative styregruppe godkende mål og indsatser – herunder de årlige handlingsplaner med finansieringsforslag. Gruppen skal følge udviklingen i rammeaftalen og drøfte målopfyldelsen på de enkelte indsatsområder. Gruppen skal endvidere sikre politisk fremdrift og vurdere sammensætningen af indsatserne med henblik på realisering af målsætningerne. Følgegruppen har mulighed for at involvere relevante aktører med viden på feltet på sine møder.

Gruppen har hovedansvaret for arbejdet med at fremme rammeaftalens økonomiske fundament.

Såfremt den politiske følgegruppe ser et behov herfor, kan rammeaftalen justeres i aftaleperioden.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- der udvælges en politisk repræsentant for udvalget til at deltage i den politiske følgegruppes møder.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-10-2018

Anne Marie Geisler Andersen blev valgt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Susanne Dyreborg blev valgt.

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- KL'S svar til beskæftigelsesministeren ang. opfølgning på samtaler med ledige
- A spurgte om kommunen har modtaget klager om Asylcentret i Hviding, og Lise Willer svarede, at kommunen ikke har modtaget klager det seneste år.
- Lise Willer orienterede om Handicaprådets dialogmøder for pårørende
- Lise Willer foreslog en mini-evaluering af udvalgets første år

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-10-2018

Orientering givet.

Bilag

Svar fra KL til beskæftigelsesministeren om afholdte samtaler

Bilag til svar fra KL

Brev til KL

Invitation til temaaften for pårørende til voksne med handicap

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse - Beslutningsreferat 28. september 2018

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering