

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 25-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 25. september 2018 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus
Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler
Andersen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2019..... | 4 |
| Årsregnskab 2017 selvejende institutioner under Social og arbejdsmarkedsudvalget..... | 5 |
| En borgers vej til førtidspension..... | 7 |
| Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer..... | 11 |
| Status i energibranchen august 2018..... | 13 |
| Projekt JEPS, EU - 3 årigt projekt i samarbejde med AOF..... | 15 |
| Brug af lønmidler til vikarer..... | 17 |
| Information, forespørgsler og orientering..... | 18 |
| Lukket: Information, forespørgsler og orientering..... | 19 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget - Mødekalender for 2019

18/25220

Indledning

Der skal fastsættes tidspunkt for afholdelse af ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2019.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes som udgangspunkt 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 08.30-11.00 på Esbjerg Rådhus. Mødetidspunkt er koordineret med planlægning af øvrige politiske udvalgsmøder.

Der holdes et budgetmøde den 3. september 2019

Udover udvalgsmøderne gøres opmærksom på følgende arrangementer i 2019:

- Beskæftigelsestræf den 26. februar 2019 i Odense
- 6-by udvalgsseminar (dato og sted endnu ikke fastlagt)
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 9.-10. maj 2019 i Aalborg
- jobCAMP den 7.-8. november 2019 i Aalborg

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven § 8

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget afholdes jævnfør vedlagte bilag
2. Uge 7, ugerne 27-31 og uge 42 er mødefri
3. Møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget afholdes som udgangspunkt på Esbjerg Rådhus
4. Der planlægges institutionsbesøg for Social & Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2019

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Godkendt.

Bilag

Udkast til politisk mødekalender for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2019

Punkt 3: Årsregnskab 2017 selvejende institutioner under Social og arbejdsmarkedsudvalget

18/15266

Indledning

De selvejende institutioner på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område har indsendt årsregnskab 2017. I henhold til aftale om regnskabsudarbejdelse/opgaver af regnskabsmæssigt art, skal Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkende regnskaber fra de selvejende institutioner.

Sagsfremstilling

Revisionselskabet E&Y har afsluttet deres revision af regnskabsåret 1. januar 2017 til 31. december 2017. Revisionen af de selvejende institutioners regnskaber har ikke givet anledning til bemærkninger af en sådan væsentlighed eller karakter, at det er kommet til udtryk i revisionspåtegningen i årsregnskabet.

Regnskaberne fra de 3 selvejende institutioner er vedlagt som bilag

- ETAC – Rehabiliteringscenter & Ledsageordningen
- Skjoldbo
- Kvindernes Krise- og Aktivitetscenter

ETAC – Rehabiliteringscenter & Ledsageordningen

Rehabiliteringscenter:

Regnskab for 2017 viser et mindreforbrug på kr. 95.500, heraf er kr. 53.300 overført mindreforbrug i 2016, således at mindreforbruget for 2017 er kr. 42.200.

Mindreforbruget er overført til ETACs budget 2018.

Ledsageordningen:

Regnskab 2017 viser et merforbrug på kr. 1.173.600, heraf er kr. 535.400 overført merforbrug i 2016, således at merforbruget for 2017 er kr. 638.200.

Merforbruget er opstået som følge af, at stigende udgifter til løsning af ledsageopgaven ikke har kunnet holdes inden for ETACs budgetramme hertil. Merforbruget er nulstillet i forbindelse med regnskabsafslutningen for 2017.

Skjoldbo

Regnskab for 2017 viser afholdte udgifter på i alt kr. 7.325.100, indtægter på i alt kr. 676.400. Det giver et samlet mindre forbrug i forhold til budget på kr. 165.900.

Mindreforbruget er overført til Skjoldbos budget 2018.

Kvindernes Krise- Aktivitetscenter

Regnskab for 2017 viser afholdte udgifter på i alt kr. 3.970.900, indtægter på i alt kr. 104.900. Det giver et samlet mindre forbrug i forhold til budget på kr. 307.700.

Mindreforbruget er overført til Krisecentrets budget 2018.

Lovgrundlag, planer mv.

Institutionerne drives efter overenskomst med Esbjerg Kommune, således:

Kvindernes Krise- og Aktivitetscenter drives efter SEL § 109.

ETAC drives efter SEL § 104.

Beskyttet Pensionat Skjoldbo drives efter SEL § 110.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender årsregnskaber 2017 for de selvejende institutioner.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Godkendt.

Bilag

ETAC - Årsregnskabet og revisionserklæringen 2017

Skjoldbo -Årsregnskab, protokol og regnskabsberklæring 2017

Erklæring og protokol Esbjerg Krisecenter - 2017

Punkt 4: En borgers vej til førtidspension

18/23578

Indledning

Personer med varigt nedsat arbejdsevne kan tilkendes førtidspension, hvis en række betingelser er opfyldt. Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres hermed om proceduren for tildeling af førtidspension.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet er, at der ikke kan tilkendes førtidspension til personer under 40 år.

Pension kan kun tilkendes til personer under 40 år, hvis det på grund af særlige forhold er åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante forløb eller andre foranstaltninger.

Uanset ansøgerens alder er betingelserne for tilkendelse af førtidspension følgende:

- At arbejdsevnen er varigt nedsat.
- At nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende, uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende.

Det siger lovgivningen – kort fortalt

Kommunen skal behandle en henvendelse om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning. Første led i afklaringen er en rehabiliteringsplan, som er et dokument, der bruges til at beskrive borgerens arbejdsevne. Planen bliver ikke alene brugt i forbindelse med ansøgning om førtidspension, men blandt andet også i forbindelse med ressourceforløb og fleksjob. Planen består af to dele. En del beskriver borgerens erfaring, ressourcer, helbred og jobønsker; en del beskriver den indsats, som bevilges til borgeren. Anden del af planen anvendes kun, hvis der bevilges et forløb.

Ifølge lovgivningen skal kommunen have et rehabiliteringsteam, som skal afgive indstilling i blandt andet sager om førtidspension. Rehabiliteringsteamet skal drøfte og indstille om:

- Hvorvidt borgeren skal gives jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.
- Hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige indsatser, der er nødvendige, for at den enkelte borger opnår tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres.
- Hvordan opfølgning på ressourceforløbet eller jobafklaringsforløbet tilrettelægges, så borgeren støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.

Når det er dokumenteret, at en borgers arbejdsevne ikke kan forbedres, og sagen har været forelagt rehabiliteringsteamet, kan kommunen afgøre, at sagen skal behandles efter reglerne om førtidspension. Borgeren skal desuden have tilbud om at udtale sig, inden der træffes afgørelse.

§17 og §18 i lov om social pension

Der er forskel på, hvordan en borgers sag forelægges kommunen. Henvender en borger sig selv til kommunen med det formål, at borgeren ønsker at blive tilkendt førtidspension, er der tale om en sag efter §17. I dette tilfælde må kommunen kun behandle borgerens sag på allerede foreliggende materiale. Borgeren kan altså ikke søge nye lægeerklæringer og

dernæst forvente, at disse kan indgå i vurderingen. Hvis borgeren får afslag, kan sagen ankes, eller borgeren kan ansøge på ny. Ofte ankes afslag til Ankestyrelsen.

Hvis en sag behandles efter §18, er det Jobcentret, eksempelvis borgerens sagsbehandler, der har vurderet, at borgerens arbejdsevne er nedsat i en sådan grad, at førtidspension er den bedste vej. Ved §18 indhenter kommunen relevant materiale, eksempelvis lægeerklæringer.

Sammenligning med 6-byerne og historisk udvikling

I følgende to tabeller findes en sammenligning af antallet af førtidspensionister i 6-byerne. Tabel 1 viser tilgangen til førtidspension de seneste ni år. Tilgangen er både opgjort i antal nye førtidspensionister i alt samt i antal nye førtidspensionister pr. 100 indbyggere i alderen 18-64 år i kommunerne. Sidstnævnte er det bedste grundlag for sammenligning mellem kommunerne, da der her er taget højde for antallet af mulige førtidspensionister.

Det er først og fremmest værd at lægge mærke til, at der indtil 2014 har været et fald i antallet af nye tilkendegivelser af førtidspension, men at tilgangen herefter er steget. I Esbjerg Kommune steg tilgangen eksempelvis fra 0,14 personer pr. 100 indbyggere i 2014 til 0,28 i 2017.

Esbjerg, Randers, Aalborg og Odense er i denne sammenhæng på nogenlunde samme niveau med en tilgang på henholdsvis 0,28; 0,25; 0,29; 0,26. Både København og Aarhus har en mindre tilgang pr. 100 indbyggere på henholdsvis 0,10 og 0,17 (Tabel 1). Det kan skyldes mange ting, men den mest oplagte forklaring er, at befolkningssammensætningen i de to byer adskiller sig væsentligt fra de andre 6-byer.

Tabel 1. Tilgang til førtidspension samt antal nye førtidspensionister pr. 100 indbyggere i alderen 18-64 år

| | År | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Esbjerg | I alt | 498 | 485 | 363 | 366 | 158 | 96 | 165 | 175 | 196 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,70 | 0,68 | 0,51 | 0,52 | 0,22 | 0,14 | 0,23 | 0,25 | 0,28 |
| København | I alt | 1113 | 1026 | 536 | 485 | 372 | 291 | 293 | 329 | 422 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,30 | 0,27 | 0,14 | 0,12 | 0,09 | 0,07 | 0,07 | 0,08 | 0,10 |
| Randers | I alt | 418 | 373 | 564 | 271 | 127 | 101 | 184 | 254 | 146 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,72 | 0,65 | 0,98 | 0,47 | 0,22 | 0,17 | 0,32 | 0,43 | 0,25 |
| Aarhus | I alt | 1386 | 1542 | 1494 | 980 | 607 | 492 | 459 | 371 | 380 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,68 | 0,75 | 0,71 | 0,46 | 0,28 | 0,23 | 0,21 | 0,17 | 0,17 |
| Aalborg | I alt | 540 | 648 | 587 | 659 | 359 | 242 | 216 | 250 | 400 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,43 | 0,51 | 0,46 | 0,51 | 0,28 | 0,18 | 0,16 | 0,19 | 0,29 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Odense | I alt | 940 | 844 | 605 | 381 | 166 | 184 | 280 | 386 | 332 |
| pr. 100 indbyggere | | 0,78 | 0,70 | 0,50 | 0,31 | 0,13 | 0,15 | 0,22 | 0,30 | 0,26 |

Kilde: Jobindsats.dk & Statistikbanken.dk

Hvad angår antallet af førtidspensionister (Tabel 2) har der de seneste år været et jævnt fald. I Esbjerg er antallet pr. 100 indbyggere faldet siden 2010, og mønstret er mere eller mindre det samme i de andre 6-byer. I 2017 havde Esbjerg det næsthøjeste antal førtidspensionister pr. 100 indbyggere i alderen 18-64 år blandt 6-byerne.

Tabel 2. Antal fuldtidsførtidspensionister samt antal pr. 100 indbyggere i alderen 18-64 år.

| | År | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Esbjerg | I alt | 6358 | 6401 | 6356 | 6268 | 6164 | 5826 | 5529 | 5300 | 5119 |
| pr. 100 indbyggere | | 8,92 | 8,97 | 8,94 | 8,86 | 8,75 | 8,29 | 7,86 | 7,55 | 7,32 |
| København | I alt | 17439 | 17002 | 16372 | 15522 | 14631 | 13768 | 12967 | 12195 | 11535 |
| pr. 100 indbyggere | | 4,66 | 4,46 | 4,20 | 3,93 | 3,64 | 3,36 | 3,10 | 2,86 | 2,65 |
| Randers | I alt | 4828 | 4873 | 5038 | 5133 | 4967 | 4733 | 4542 | 4455 | 4333 |
| pr. 100 indbyggere | | 8,36 | 8,44 | 8,71 | 8,89 | 8,61 | 8,19 | 7,83 | 7,62 | 7,37 |
| Aarhus | I alt | 14396 | 14947 | 15472 | 15749 | 15506 | 15046 | 14598 | 14099 | 13588 |
| pr. 100 indbyggere | | 7,07 | 7,25 | 7,40 | 7,46 | 7,23 | 6,90 | 6,67 | 6,36 | 6,04 |
| Aalborg | I alt | 7408 | 7489 | 7552 | 7651 | 7665 | 7381 | 7085 | 6792 | 6643 |
| pr. 100 indbyggere | | 5,86 | 5,92 | 5,93 | 5,95 | 5,90 | 5,60 | 5,32 | 5,03 | 4,89 |
| Odense | I alt | 10369 | 10561 | 10551 | 10316 | 9959 | 9457 | 9029 | 8737 | 8523 |
| pr. 100 indbyggere | | 8,58 | 8,74 | 8,68 | 8,44 | 8,07 | 7,55 | 7,14 | 6,85 | 6,63 |

Kilde: Jobindsats.dk & Statistikbanken.dk

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social pension

Økonomi

Staten refunderer en del af de udgifter, kommunen har til udbetaling af førtidspension. Førtidspensioner tilkendt før 1. juli 2014 følger tidligere regler for refusion, mens pensioner tilkendt efter 1. juli 2014 er underlagt nye refusionsregler.

Eftersom nye førtidspensionister ofte har modtaget andre offentlige ydelser frem til førtidspensionen, er kommunens andel af forsørgelsesudgiften i de fleste tilfælde 80%. De nye refusionsregler er derfor mindre gunstige for kommunen, da staten for tidligere tilkendegivelser af førtidspension refunderer en højere andel af udgiften. Det betyder, at man, alt andet lige, må forvente, at kommunens udgifter til førtidspension vil stige i fremtiden. Den forventede stigning i udgifter til førtidspension er indarbejdet i budgettet.

I Tabel 3 nedenfor ses kommunens nettoudgifter til forsørgelse af førtidspensionister.

Tabel 3. Kommunens forsørgelsesudgifter til førtidspension afrundet til nærmeste mio. kr.

| År | 2016 | 2017 | 2018* |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Udgifter til førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014 | 38 mio. kr. | 62 mio. kr. | 93 mio. kr. |
| Udgifter til førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 | 514 mio. kr. | 92 mio. kr. | 470 mio. kr. |
| Udgifter til førtidspension i alt | 552 mio. kr. | 556 mio. kr. | 563 mio. kr. |

*Budgetterede udgifter

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Orientering er givet.

Punkt 5: Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer

18/16057

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet, hvilket arbejdsgrundlag og hvilke strategier udvalget vil arbejde ud fra i perioden 2018-2021. På baggrund af drøftelserne har forvaltningen udarbejdet et forslag til arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer, som forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

På introduktionsseminaret den 10. april 2018 arbejdede Social & Arbejdsmarkedsudvalget med at definere rammerne for udvalgets møder og udvalgets politiske mål for byrådsperioden 2018-2021. Udvalgets medlemmer modtog den 7. juni 2018 en opsamling på drøftelserne fra introduktionsseminaret. Forvaltningen har herefter udarbejdet et forslag til arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer for Social & Arbejdsmarkedsudvalget i perioden.

I arbejdsgrundlaget beskrives Social & Arbejdsmarkedsudvalgets forventninger til samarbejdskulturen, det gode møde, og samspillet med forvaltningen.

I de strategiske sigtelinjer har Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeget en række områder, som udvalget vil have fokus på i perioden 2018-2021:

- Beskæftigelse og arbejdsmarked
- Unge-indsats
- Borgerservice
- Socialt udsatte
- Frivillige
- Handicap

Forslag til arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunestyrelsesloven § 19-21

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningens forslag til arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i perioden 2018-2021 er udarbejdet på baggrund af udvalgets tilkendegivelser på introduktionsseminaret den 10. april 2018.

Har udvalgets medlemmer siden ændret mening, kan det overvejes, om ordlyden af arbejdsgrundlaget og de strategiske sigtelinjer skal ændres.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til arbejdsgrundlag og strategiske sigtelinjer for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i perioden 2018-2021.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Godkendt.

Bilag

Strategi og arbejdsgrundlag for Social Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Status i energibranchen august 2018

18/4770

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Efterspørgslen på arbejdskraft til energibranchen er aftaget lidt den seneste måned. Det hænger sammen med en sæsonmæssig nedgang i efterspørgslen til vindbranchen i juli-august og vigende efterspørgsel fra offshore branchen i Norge og i Danmark. To oliefelter er lukket ned, og en del nye medarbejdere har i den forbindelse mistet deres job.

Der er 162 ledige med basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af de ledige søger arbejde som bore- og udvindingsmedarbejder, faglært inden for jern og metal, overfladebehandler eller vindmølleoperatør. En del af de ledige har ikke erfaring med at arbejde i energibranchen. Det kan især inden for overfladebehandling være en barriere for at få job, selv om der er mange jobåbninger.

Generelt matcher arbejdskraftreserven for tiden de kompetencer, der efterspørges, og virksomhederne har gode muligheder for at rekruttere både faglærte og ufaglærte medarbejdere.

Perspektiver

Der er udsigt til en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft til branchen. På kort sigt ventes en sæsonmæssig opmænding til vindbranchen i september til november. Derefter vil beskæftigelsen igen falde i resten af vinterhalvåret.

På den lidt længere bane forventes:

- Genopbygningen af Tyra feltet er begyndt at give opgaver til lokale virksomheder. Det ventes forstærket i foråret 2019.
- Antallet af forespørgsler om arbejdskraft til olie- og gassektoren i Norge ventes at stige igen i foråret 2019.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget en handleplan for at modvirke og forebygge flaskehalsproblemer i energibranchen. Handleplanen omfatter blandt andet en fortsat indsats for at opkvalificere ufaglærte og en styrket indsats for at uddanne flere faglærte og rekruttere medarbejdere til branchen.

Jobcenter Esbjerg samarbejder med de øvrige vadehavsjobcentre, Varde og Tønder, om at skaffe arbejdskraft til branchen.

Derudover samarbejder Jobcenter Esbjerg med Esbjerg Erhvervsudvikling (EEU), som blandt andet på hjemmesiden "Work in offshore" henviser virksomheder og jobsøgende til at kontakte Jobcentret.

Jobcentret har i 2018 iværksat en række aktiviteter:

- Opkvalificering af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør, at de har muligheder for at få job i energibranchen, og holdforløb, hvor især ufaglærte opkvalificeres til at arbejde med overfladebehandling og stilladsbyggeri. 167 ledige er startet på i alt 349 kurser indtil nu. Der er registreret et forbrug på 2,6 mio. kr. til opkvalificering.
- 18 personer er voksenlærlinge i relevante fag for energibranchen med støtte fra Jobcentret. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte, men ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en ledig med erfaring gennemføre en uddannelse på kortere tid.
- Jobcentrets EnergiTeam rekrutterer løbende til job i energibranchen og synliggør jobåbningerne på Jobnet og Facebook.

Jobcentrets EnergiTeam giver generelt vejledning om jobmuligheder. EnergiTeamet er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen og vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav inden for energibranchen.

Jobcentrets EnergiTeam deltager den 27. september i Esbjerg Erhvervsudviklings karrieremesse.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status i energibranchen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Orientering er givet.

Bilag

Energiteam_arbejdskraftreserve_energibranchen 28.8.18.pdf

Punkt 7: Projekt JEPS, EU - 3 årigt projekt i samarbejde med AOF

17/25030

Indledning

AOF har i samarbejde med Jobcenter Esbjerg og 5 andre kommuner i regionen, Aabenraa, Haderslev, vejen, Faaborg Midtfyn og Svendborg, søgt Vækstforum om midler fra EU's socialfond til særlig indsats over for kontanthjælpsmodtagere. AOF har modtaget tilsagn om projektmidler til 3-årigt projekt JEPS (Job, Engagement, Personlig udvikling og Social inklusion) i april 2018 med start fra 1. september 2018.

Jobcenter Esbjerg får i projektperioden mulighed for at tilbyde aktive forløb hos AOF for kontinuerligt 20 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen fra 25 til 40 år.

AOF er projektejer og driftsansvarlig for projekt- og økonomistyring.

Sagsfremstilling

JEPS er et udviklingsprojekt, som har til formål at udvikle og gennemføre beskæftigelsesrettede forløb for borgere langt fra arbejdsmarkedet. Formålet med projektet er, at dokumentere at en håndholdt og individuel indsats for målgruppen kan tjene sig ind.

Hvert forløb kan strække sig fra et halvt til et helt år. Deltagerne får tilknyttet en JEPS "banebryder" fra AOF, som følger og støtter deltagerne gennem hele forløbet – også efter opnået beskæftigelse.

Forløbet er inddelt i 3 faser:

- Grundforløb på 4 uger: Fokus på afklaring af eksisterende kompetencer og ressourcer, afdækning af behov for evt. kognitiv træning, screening ift. Ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning.
- Virksomhedsrettet & opkvalificerende forløb på 22 uger: Deltageren kommer i praktik eller job. Banebryder arbejder målrettet med hver deltager og tilbyder kognitiv træning i kombination med faglig opkvalificering, relevante kurser, jobcafé med coaching og netværksdannelse.
- Efterværn i 26 uger: Så snart deltager opnår beskæftigelse støtter banebryder i at fastholde beskæftigelse.

Varighed af faserne er vejledende. Forløbene tilrettelægges individuelt, således at de kan tilpasses den enkeltes behov.

Visitation til projektet foregår via en trepartssamtale mellem borger, sagsbehandler og en banebryder fra AOF. Første visitation i Esbjerg finder sted den 10. og 11. september 2018.

Undervejs i forløbene koordinerer Jobcenter Esbjergs beskæftigelsesrådgivere og AOF's banebrydere løbende indsatsen til den enkelte deltager.

Jobcenter Esbjerg deltager i projektperioden i tværkommunal gruppe ca. 2 x årligt for status og vidensdeling.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Der er ikke direkte udgifter forbundet med Jobcenter Esbjergs deltagelse i projektet.

Jobcenter Esbjerg økonomiske andel i projektet består af medfinansiering med arbejdstimer og ydelser til borgerne. Anvendte timer for sagsbehandlere og ledere registreres løbende til brug for AOF's regnskab til EU.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalg

Vurdering herunder alternativer

Forsøgsperioden på 3 år er længere end for andre projekter Jobcenter Esbjerg har deltaget i for denne målgruppe, så erfaringer med gode redskaber og metoder, som udvikles i samarbejdet, kan undervejs implementeres i Jobcentrets interne indsats.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om projektet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Orientering er givet.

Punkt 8: Brug af lønmidler til vikarer

18/22515

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 26. juni 2018 drøftet brugen af vikarer til dækning ved sygefravær på Udviklingscenter Esbjerg. Udvalget har anmodet om at få undersøgt forbruget af vikarer yderligere.

Sagsfremstilling

Der er i det tilhørende bilag redegjort for forbruget af timelønnede vikarer i Udviklingscenter Ribe, Udviklingscenter Esbjerg og Socialt Rehabiliteringscenter.

I de 2 centerområder i Ribe og Esbjerg udgør lønudgiften til timelønnede vikarer omkring 13 % af den samlede lønudgift. I Socialt Rehabiliteringscenter udgør lønudgiften til timelønnede vikarer ca. 6%. Forskellen skyldes primært, at en stor del af Socialt Rehabiliteringscenters budget udgøres af Voksenstøtte, hvor der ikke anvendes vikarer – og at sygefraværet generelt er lavere end de to andre centres.

Anvendelsen af vikarer sker primært i forbindelse med det faste personales sygdom og kompetenceudvikling.

Der er på alle tre centre et stort fokus på anvendelsen af vikarer af både faglige og økonomiske årsager.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om brug af lønmidler til vikarer.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Orientering er givet.

Bilag

Brug af lønmidler til vikarer

Punkt 9: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Pia Damtoft orienterede om mentorordning
- Sara Nørris stillede spørgsmål om samarbejde med mænds mødesteder
- Sara Nørris orienterede om møde i Beskæftigelsesrådet under STAR
- Sara Nørris stillede spørgsmål om hjemløse
- Pia Damtoft orienterede om Jobmesse på Stengårdsvej
- Lise Willer orienterede om etablering af 7 særlige psykiatri pladser i Esbjerg
- Else Zippor orienterede om igangværende proces om overgang fra barn til voksen i samarbejde mellem Social & Tilbud, Jobcentret, familie & forebyggelse, Socialstyrelsen

Økonomi

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-09-2018

Orientering er givet.

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsler og orientering