

# **REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 28-05-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 28. maj 2019 kl. 08:30

**Mødested**           Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere**    Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus  
Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler  
Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Frivillighuset Vindrosen.....	4
Samarbejdsaftale mellem Frivillighuset Vindrosen og Esbjerg Kommune.....	5
Frivillig Fredag 2019.....	7
Disponering af støtte til frivillig social indsats 2020.....	9
Nye kriterier for støtte til frivillig social indsats.....	12
Orientering om evaluering af Headspace Esbjerg.....	14
Den kommunale ungeindsats i Esbjerg Kommune.....	16
Udmøntning af 1-2 % besparelser på voksenområdet.....	20
Budgettemadrøftelse III.....	25
Køb af tilbud hos Karateklubben i 2020-2023.....	27
Orientering om forenklet beskæftigelsesindsats.....	29
Orientering om resultat af samtalekvalitetsmåling i jobcentret 2019.....	32
Status energibranchen maj 2019.....	35
Orientering om revisionens besøgsrapport 2018 vedrørende beskæftigelse og integration.....	37
Orientering om magtanvendelser og andre indgreb i retten til selvbestemmelse i Social & Tilbud i 2	40
Lukket: Tilpasning af botilbudspladser.....	42
Information, forespørgsler og orientering.....	43
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	44

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

## **Punkt 2: Dialogmøde med Frivillighuset Vindrosen**

19/17353

### **Resumé**

Repræsentanter for Frivillighuset Vindrosen kommer på besøg hos Social & Arbejdsmarkedsudvalget for at drøfte samarbejdet mellem de frivillige sociale foreninger og Esbjerg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Frivillighuset Vindrosens opgave er at varetage de frivillige sociale foreningers interesser i Esbjerg Kommune og at være en aktiv samarbejdspartner for Esbjerg Kommune.

Frivillighuset Vindrosen vil gerne drøfte opfølgning og udmøntning af Esbjerg Kommunes Strategi for den frivillige sociale indsats. Herunder:

- Kriterier for støtte til den frivillige sociale indsats
- Lokaler til de frivillige sociale foreningers aktiviteter
- Samarbejdet med Esbjerg Kommune på alle niveauer

Deltagere fra Frivillighuset Vindrosen er:

- Formand Gitte Morberg Jensen
- Næstformand Claus Brinch-Danielsen
- Daglig leder Britt Schak Hansen

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018 § 18 om støtte til frivilligt socialt arbejde.

### **Økonomi**

Frivillighuset Vindrosen modtager hvert år et tilskud til drift fra Esbjerg Kommune og får stillet lokaler gratis til rådighed i Bramming, Esbjerg og Ribe. I 2019 er den samlede udgift ca. 1,5 mio. kr.

### **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de foreslåede punkter med Frivillighuset Vindrosen.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Drøftet.

# **Punkt 3: Samarbejdsaftale mellem Frivillighuset Vindrosen og Esbjerg Kommune**

19/17050

## **Resumé**

Frivillighuset Vindrosen og Borger & Arbejdsmarked har gennemgået den eksisterende samarbejdsaftale mellem frivillighuset og kommunen fra 2013. Der er foretaget en række småjusteringer. Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om den nye udgave af samarbejdsaftalen kan godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Frivillighuset Vindrosens opgave er at varetage de frivillige sociale foreningers interesser i Esbjerg Kommune. Med samarbejdsaftalen forpligter Frivillighuset Vindrosen sig til at være en aktiv samarbejdspartner med Esbjerg Kommune.

Frivillighuset Vindrosen har siden 2009 haft en samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune. Aftalen blev sidst revideret i 2013.

Frivillighuset Vindrosen og Borger & Arbejdsmarked har gennemgået aftalen fra 2013 og har i fællesskab foretaget en række småændringer. Samarbejdsaftalen er opdateret i forhold til:

- Frivillighuset Vindrosens navneskifte fra Vindrosen – De Frivilliges Hus
- Tilpasning i Frivillighuset Vindrosens vedtægter
- Sproglige tilretninger og opdateringer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om man kan godkende den reviderede samarbejdsaftale (se bilag) med ikrafttrædelse dags dato. Frivillighuset Vindrosens bestyrelse har godkendt aftalen.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018 § 18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

## **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget giver hvert år Frivillighuset Vindrosen et støttebeløb.

På udvalgets møde den 27. november 2018 afsatte Social & Arbejdsmarkedsudvalget 1.266.600 kr. til drift og 200.000 kr. til lokaler i 2019.

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender Samarbejdsaftale mellem Frivillighuset Vindrosen og Esbjerg Kommune.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale mellem Frivillighuset Vindrosen og Esbjerg Kommune

## **Punkt 4: Frivillig Fredag 2019**

19/220

### **Resumé**

Frivillighuset Vindrosen foreslår, at Frivillig Fredag med uddeling af frivillighedspriser flyttes fra Esbjerg til Ribe i 2019. Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om arrangementet skal holdes i Ribe den 27. september 2019.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med Frivillig Fredag er at vise kreativiteten, mangfoldigheden og engagementet i den frivillige verden. I Esbjerg Kommune har vi tradition for at bruge Frivillig Fredag til at hylde de frivillige og anerkende dem for deres indsats ved at overrække frivillighedspriser. Frivillig Fredag falder altid den sidste fredag i september.

Frivillighuset Vindrosen foreslår, at Frivillig Fredag holdes i Ribe i år. De seneste år har dagen været markeret i Rådhushallen på Esbjerg Rådhus, men rigtig mange frivillige er aktive uden for Esbjerg, fx i Bramming og Ribe. Derfor foreslår Frivillighuset Vindrosen, at man sætter fokus på de frivillige uden for kommunens største by ved at flytte arrangementet til Ribe.

Arrangementet kan holdes hos Danhostel Ribe eller Ribe Fritidscenter fredag den 27. september 2019 kl. 14.30 til 16.30 med kagebuffet og overrækkelse af frivillighedspriser. Deltagerkredsen er frivillige sociale foreninger med medlemskab hos Frivillighuset Vindrosen.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Frivillig social indsats efter servicelovens § 18 i lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018

### **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde den 27. november 2018 afsat et beløb til at afholde Frivillig Fredag for med frivillighedsfest og uddeling af frivillighedspriser.

### **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Frivillig Fredag holdes i Ribe fredag den 27. september 2019.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019**

Udsat.

Forvaltningen oplyser, at frivillighedsfesten i 2017 blev afholdt i Rådhushallen med deltagelse af 200 personer til en kuvertpris på 180 kr.

Afholdelse af frivillighedsfesten i Ribe kan afholdes til samme kuvertpris.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Frivillighedsfesten afholdes i Ribe i 2019 og efterfølgende evalueres arrangementet i forhold til fremtidig afholdelse af festen.

## Punkt 5: Disponering af støtte til frivillig social indsats 2020

19/17152

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvordan Esbjerg Kommunes støtte til den frivillige sociale indsats skal fordeles i 2020. Der er afsat 5,1 mio. kr. Beløbet kan blive ændret ved endelig vedtagelse af kommunens budget 2020.

Udvalget tager stilling til den overordnede disponering af støtten.

### Sagsfremstilling

Midlerne til støtte til den frivillige sociale indsats er primært fordelt på to overordnede kategorier:

- Årlige beløb til en række faste modtagere, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har forpligtet sig til at støtte.
- En pulje, som frivillige og foreninger kan søge én gang årligt med frist den 1. oktober. Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler midlerne efter ansøgning.

Forvaltningen har lavet et forslag til, hvordan udvalget kan disponere midlerne for 2020:

		2019	2020
		Disponering pr. 27. nov. 2018	Forslag til disponering
Frivillighuset Vindrosen			
1.	Tilskud til drift	1.266.600 kr.	1.466.600 kr.
	Tilskud til lokaler	200.000 kr.	
2.	Café Finns Paraply, drift	628.000 kr.	628.000 kr.
3.	Huslejetilskud	317.000 kr.	317.000 kr.
	Foreningen Grønlandske Børn	36.000 kr.	
	Frejacentret	90.000 kr.	
	Lokalcaféen Nørvang på Jørgen Pedersens Vej	60.000 kr.	
	Recovery Bulls	56.000 kr.	
	Værestedet X-House	75.000 kr.	

4. Frivilligjob.dk	50.000 kr.	50.000 kr.
5. Frivillighedspriser	17.500 kr.	17.500 kr.
6. Frivillig Fredag, aktiviteter i forbindelse med udmøntning af Strategi for den frivillige sociale indsats, administration.	100.000 kr.	100.000 kr.
7. Pulje til fordeling efter ansøgning	2.544.000 kr.	2.412.500 kr.
8. Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	150.000 kr.	150.000 kr.
I alt	5.273.100 kr.	5.141.600 kr.

Her er forklaringer til punkterne i budget 2020:

Punkt 1: Frivillighuset Vindrosen modtager tilskud til drift og lokaler i Bramming, Esbjerg og Ribe.

Punkt 2: Kristelig Forening for Unge Mænds (KFUM's) Sociale Arbejde driver Café Finns Paraply med aktiviteter efter partnerskabsaftale med Kraftcenter i Social & Tilbud.

Punkt 3: Social & Arbejdsmarkedsudvalget har indgået aftale om at give tilskud til husleje for 5 foreninger:

- Foreningen Grønlandske Børn har egen adresse med støtte til huslejudgiften.
- Frejacentret er tildelt støtte til husleje jævnfør Social & Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning i 2017. Frejacentret henvender sig til seksuelt krænkede i Esbjerg. Det er væsentligt for foreningens virke, at foreningen har en diskret adresse, som brugerne er trygge ved at komme på.
- Lokalcaféen Nørvang på Jørgen Pedersens Vej er en café, hvor målgruppen primært er pensionister, efterlønsmodtagere, førtidspensionister og psykisk sårbare.
- Recovery Bulls fik sidste år en aftale om støtte til husleje til en social sportscafé for socialt udsatte mennesker.
- Værestedet X-House er tildelt støtte til husleje siden en byrådsbeslutning i 2004 om at lukke værestedet Færgen.

Punkt 4: Frivilligjob.dk er en portal, hvor foreninger kan annoncere frivillige jobs. Med tilskuddet får kommunen og dens institutioner adgang til at lægge frivillige jobs på portalen.

Punkt 5: Frivillighedsprisen uddeles årligt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget på Frivillig Fredag den sidste fredag i september. Førstepladsen modtager 10.000 kr., andenpladsen 5.000 kr. og tredjepladsen 2.500 kr.

Punkt 6: Der afsættes et beløb til aktiviteter til gennemførelse af Strategi for den frivillige sociale indsats herunder Frivillig Fredag, hvor Social & Arbejdsmarkedsudvalget takker de frivillige for deres indsats ved en festlig begivenhed.

Punkt 7: Der er ansøgningsfrist på puljen for støtte til frivilligt socialt arbejde den 1. oktober hvert år. Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvordan fordelingen af støtten skal være.

Punkt 8: Der kan i løbet af 2020 komme projekter, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at støtte. Der er derfor afsat et beløb til uventede projekter.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018 § 18 om støtte til frivilligt socialt arbejde.

### **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

### **Vurdering herunder alternativer**

Forvaltningen vurderer, at forslaget til disponering af midlerne giver Social & Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at støtte den frivillige sociale indsats bredt i 2020.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget, under forudsætning af en uændret budgetramme, godkender forslag til disponering af midler til den frivillige sociale indsats 2020.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

## **Punkt 6: Nye kriterier for støtte til frivillig social indsats**

19/6264

### **Resumé**

De nye kriterier er forenklede, så det bliver nemmere for ansøgerne at gennemskue kriterierne, og der tilstræbes en mindre bureaukratisk sagsgang jævnfør Strategi for den frivillige sociale indsats.

Proceduren for tildeling af støtte vil fortsat bygge på en ligelig fordeling mellem ansøgerne, men med mulighed for at træffe individuelle beslutninger, for eksempel om toårige bevillinger.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til forslag om nye kriterier for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats og procedure for tildelingen.

### **Sagsfremstilling**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde den 26. marts 2019 kriterier og procedure for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats fra 2020 og frem.

#### Kriterier

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om at fastholde de hidtidige kriterier for tildeling i store træk. Samtidig har Social & Arbejdsmarkedsudvalget peget på, at der skal ske en forenkling af kriterierne, så udvalget kommer foreningernes ønske om en mindre bureaukratisk sagsgang i møde. Forvaltningen har udarbejdet et forslag, som reducerer og forenkler kriterierne (bilag 1).

De vigtigste punkter er:

- Målgrupperne fastholdes.
- Aktiviteter er for borgere i Esbjerg Kommune.
- Foreninger, som har aktiviteter i Esbjerg Kommune, men som ikke er lokalt forankret, får lettere ved at komme i betragtning.
- Der kan fortsat søges til aktiviteter, for eksempel foredrag, bus og forplejning, til drift og til lønnet koordinering.
- Der gives ikke støtte til blandt andet motionsredskaber, overnatning og aktiviteter forankret uden for Esbjerg Kommune.
- Der gives ikke støtte til aktiviteter med politisk, religiøst eller kommercielt formål.
- Der gives ikke støtte til foreninger, organisationer eller netværk, hvis formål eller adfærd modarbejder eller underminerer demokrati og grundlæggende friheds- og menneskerettigheder.
- Der skal indhentes børneattester fra frivillige og ansatte, hvis de har kontakt med børn under 15 år.
- Der vil fortsat være krav om aflæggelse af regnskab.

Der vil være en brugervejledning på Esbjerg Kommunes hjemmeside og i forbindelse med udfyldelse af ansøgningsskemaet.

Procedure

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om at bibeholde den nuværende procedure, hvor forvaltningen kommer med et forslag til tildelingen af støtte, der tager udgangspunkt i en ligelig fordeling af midlerne mellem berettigede ansøgere. Udvalget vil dog give plads til muligheden for individuelle særbevillinger.

Fremover vil Social & Arbejdsmarkedsudvalget også overveje toårige bevillinger. For eksempel til enkelte ansøgere, som har været forankret i kommunen i en årrække, har en robust økonomi og som anvender midlerne på blandt andet lønnet koordinering af frivillige.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om social service (serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018, § 18 og Vejledning om det frivillige område efter serviceloven nr. 10266 af 19. december 2017.

## **Økonomi**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler hvert år en pulje efter ansøgning til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den foreløbige fordeling af midler til den frivillige sociale indsats i 2020 den 28. maj 2019 og tager konkret stilling til ansøgningerne i november 2019.

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Høring**

Bestyrelsen hos Frivillighuset Vindrosen har haft de nye kriterier i høring (bilag 2). Frivillighuset Vindrosen udtrykker glæde over, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget handler på deres foreningers ønske om en forenkling af kriterierne og kommer med en række kommentarer til kriterierne. Forvaltningen har vurderet kommentarerne og har indarbejdet dem i de nye kriterier med øje for at bibeholde forenklingen af kriterierne.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender

1. Kriterier for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats jævnfør bilag 1
2. Procedure for fordeling af midlerne

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

## **Bilag**

Kriterier for støtte til frivillig social indsats

Høringssvar fra Frivillighuset Vindrosen

# Punkt 7: Orientering om evaluering af Headspace Esbjerg

19/8666

## Resumé

Esbjerg Kommune har en samarbejdsaftale med Headspace Esbjerg fra 2017, som løber til og med 2020 og derfor indgår i budgetlægningen 2020-2023.

Forvaltningen har gennemført en evaluering af Headspace Esbjerg, som viser, at organisationen med sin frivillige sociale indsats bidrager til, at unge i alderen 12-25 år kan få hjælp til psykiske udfordringer i hverdagen. Der er tale om en forebyggende social indsats, der gør, at unge kan blive hjulpet, inden de eventuelt får et behov for professionel hjælp.

## Sagsfremstilling

Headspace er en frivillig social organisation, som giver rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år. De unge kan henvende sig med problemer om alt fra selvværd, uddannelsestvivl og angst til destruktive tanker, præstationspres og kærestesorger.

Målet er at forebygge, at unge med psykiske udfordringer, der kan forebygges/afhjælpes i det nære miljø, gribes, inden deres udfordringer vokser sig større med brug for en mere intensiv indsats fra social- og sundhedsvæsenet.

Evalueringen viser, at Headspace Esbjerg havde 907 samtaler med i alt 307 unge i 2018. Aktiviteterne har været stigende fra 2017 til 2018. Der har også været enkelte gruppeforløb.

Ungdomsuddannelserne, Uddannelseshuset, Familierådgivningen og Vitaskolen oplyser, at man gerne henviser til Headspace Esbjerg. De finder, at den frivillige sociale indsats, som blandt andet Headspace Esbjerg giver, er et godt supplement til den offentlige indsats, men ikke kan erstatte denne.

Konklusionen er, at Headspace Esbjerg yder et bidrag til en forebyggende social indsats, der gør, at unge kan blive hjulpet, inden de eventuelt får et behov for professionel hjælp. Der er tale om en indsats, der med sin frivillige karakter og anonymitet kan understøtte en professionel bistand.

Headspace åbnede i Esbjerg i 2014 og har til huse i Multihuset Tobakken. Der er ansat en centerleder og to medarbejdere, og der er 30-40 frivillige.

## Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven, LBK nr. 1114 af 30. august 2018

## Økonomi

Samarbejdsaftalen med Headspace indebærer i perioden 2017-2020 et årligt kommunalt tilskud på 600.000 kr. Samlet er det 2,4 mio. kr. i perioden. Derudover er der en mindre driftsudgift til Multihuset Tobakken ved brug af lokaler.

## Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om evaluering af Headspace Esbjerg.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

### **Bilag**

Evaluering af Headspace Esbjerg

Samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Headspace Danmark

## **Punkt 8: Den kommunale ungeindsats i Esbjerg Kommune**

18/1874

### **Resumé**

Esbjerg Kommune skal fra august 2019 etablere en kommunal ungeindsats med det overordnede mål, at flere unge i Esbjerg Kommune kommer i uddannelse og job.

Den kommunale ungeindsats er en samlet og koordineret indsats, som har ansvaret for at gøre unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job.

Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur har i foråret 2019 haft nedsat en arbejdsgruppe, der har udarbejdet forslag til, hvordan Esbjerg Kommune fremadrettet skal tilrettelægge en sammenhængende kommunal ungeindsats. Oplægget fremlægges her til politisk beslutning.

Forslaget indebærer blandt andet, at de kommunale vejledere fra august 2019 er brobyggere og indgangen til den kommunale ungeindsats for den unge og forældrene på den unges vej mod uddannelse og job. Vejlederen bliver gennemgående fra grundskolen, og til den unge er forankret i uddannelse/job. Vejlederne i Esbjerg kommune samles under SSP, Forebyggelse og Vejledning. Vejlederen bliver central for koordineringen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen fra overgangen fra grundskolen, og indtil den unge er fastholdt i uddannelse og job. I grundskolen sikres koordinering via justering af den allerede eksisterende tværstruktur.

Vi vil i Esbjerg Kommune lykkes med, at flere unge kommer i uddannelse og job. Derfor skal alle, der arbejder med de ikke uddannelsesparate unge, se det som en vigtig og central opgave at prioritere det koordinerende samarbejde og understøtte den unges mål om uddannelse og job.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne skal fra august 2019 etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI) for unge under 25 år. Formålet er at skabe en samlet og koordineret indsats, der har ansvaret for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Kommunerne skal som noget nyt sikre, at der sker en koordinering på tværs af beskæftigelses-, uddannelses- og socialindsatsen for de unge under 25 år, der ikke er i uddannelse eller job. Denne koordinering er også central i Esbjerg Kommunes strategi for en tværgående ungeindsats, der forventes behandlet i byrådet august 2019, og som er et meget vigtigt element i det at sikre, at alle unge kommer i gang med en uddannelse eller et job. Som et andet element i denne koordinering skal kommunerne som noget nyt tilbyde unge, der får støtte fra flere instanser, og som har behov for det, en gennemgående kontaktperson, som hjælper den unge på vej til uddannelse eller job.

Det er den enkelte kommune, der bestemmer, hvordan KUI skal organiseres, herunder hvordan kontaktpersonordningen skal etableres. Der har derfor været nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejdere og ledere på tværs af Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur. Arbejdsgruppen har arbejdet med, hvordan Esbjerg Kommune bedst muligt fra august 2019 organiserer den kommunale ungeindsats. På baggrund af dette arbejde anbefaler forvaltningen, at den kommunale ungeindsats i Esbjerg Kommune organiseres ved hjælp af følgende tiltag.

Vejledningen i Esbjerg Kommune:

Forvaltningen indstiller, at der sker en sammenlægning af vejledningsopgaverne i Esbjerg Kommune under SSP, Forebyggelse & Vejledning. De unge tildeles fra august 2019 en gennemgående vejleder fra grundskole, og indtil de unge er godt i gang med uddannelse eller er i job.

For de unge, der ikke er i uddannelse og job, betyder det, at de kan møde vejlederen lokalt, og at der også efter grundskolen bygges videre på den relation, der er etableret til både den unge og forældrene i grundskolen. Vigtig viden vil med den sammenhængende vejledning ikke gå tabt i overgangene mellem grundskolen, forberedende tilbud, FGU og ungdomsuddannelse. Uddannelsesplanen bliver det koordinerende redskab, og de unge skal med den gennemgående vejleder ikke fortælle deres historie igen og igen.

Den gennemgående kontaktperson:

Kommunerne fik i forbindelse med vedtagelsen af lovgivningen om den kommunale ungeindsats DUT midler til opgaven omkring kontaktpersonordningen, hvilket i Esbjerg Kommune svarer til 2 stillinger.

Forvaltningen indstiller, at vejlederen for en udvalgt sårbar gruppe af unge varetager funktionen som den gennemgående kontaktperson. Den nye vejledningsenhed under SSP, Forebyggelse og Vejledning tilføres ressourcerne til den gennemgående kontaktperson, hvor der kan ske en opnormering med op til 2 vejledere.

Der udvælges med afsæt i de tildelte ressourcer en prioriteret målgruppe, hvor vejlederen varetager funktionen som den gennemgående kontaktperson. Med vejlederen som gennemgående kontaktperson vil den unge opleve, at vejlederen har ressourcer til at yde ekstra støtte frem mod fastholdelse i uddannelse og job. Det betyder også for de unge, at de ikke får endnu en professionel i det ofte store netværk af fagpersoner, som de i forvejen skal forholde sig til.

Vejlederen kan sammen med den unge forberede møder i andre afdelinger, så den unge oplever, at alle fagpersoner understøtter den unges uddannelses- og jobmål, og at der indgås fleksible/kreative aftaler med det mål at finde utraditionelle veje til uddannelse og job.

Koordineret samarbejde på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen:

I Esbjerg Kommune har Børn & Kultur siden 2014 arbejdet målrettet på at implementere den

tværgående mødestruktur (Tværsenheds-, Tværsinstitutions-, Tværmyndighedsmøder) på alle skoler i Esbjerg Kommune. Med tværstrukturen sikres det tværgående forebyggende og koordinerede samarbejde mellem de mange fagpersoner, der arbejder med børn og unge.

Forvaltningen indstiller, at koordineringen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for elever i grundskolen og 10. klasse sikres via fortsat implementering og justering af den eksisterende tværstruktur. For de ikke uddannelsesparate unge vil det betyde, at understøttelse af den unges vej mod uddannelse og job fra august 2019 altid er et punkt på dagsordenen, og at vejleder altid er fast deltager ved møderne.

Forvaltningen indstiller, at der ved overgangen fra 9. eller 10. klasse etableres en ny mødestruktur, Job og uddannelsesmøder. Vejleder er ansvarlig for Job og uddannelsesmøderne og deltagerne er den unge, forældre og relevante medarbejdere, der arbejder med og kan understøtte den unges uddannelsesplan.

Vejlederne har i mange år efterlyst, at der også efter grundskolen er et forpligtigende, struktureret og koordineret samarbejde om de ikke uddannelsesparate unge, fordi oplevelsen har været, at meget viden kan gå tabt i overgangene og årene efter grundskolen. De unge og de unges forældre vil de kommende år i langt højere grad end i dag opleve, at der er sammenhæng i indsatserne, og at alle fagpersoner trækker på samme hammel i målet om, at den unge bliver forankret i uddannelse og job. Den højere grad af tværgående samarbejde og koordinering forventes også at få den effekt, at der findes langt flere alternative og kreative måder at understøtte de unges mål om uddannelse og job.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

LOV nr. 746 af 08/06/2018 Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år)

## **Økonomi**

Fra Uddannelseshuset, Jobcentret overføres lønbudget på 1.513.000 kr. i 2019 og 4.236.000 kr. i 2020 og årene frem til SSP, Forebyggelse og Vejledning.

Fra afsat pulje til FGU under Økonomiudvalget tilføres 414.248 kr. i 2019 og 828.497 kr. i 2020 og årene frem til vejledningen under SSP, Forebyggelse og Vejledning.

## **Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold**

En sammenlægningen af vejledningen betyder, at nedenstående vejledere fra Uddannelseshuset, jobcentret pr. 1. august 2019 ansættes i SSP, Forebyggelse og Vejledning:

- 7 vejledere fra Uddannelseshuset, der i dag vejleder unge fra 15-25 år
- 1 vejleder, der løser opgaver på Rybners med 60 % finansiering af Rybners
- 1 vejleder, der indgår som medfinansiering i projekt frem til 1. april 2020 og herefter overgår til vejlederteamet

De berørte vejledere i Uddannelseshuset er varslet om, at de flyttes fra Borger & Arbejdsmarked, Uddannelseshuset til Børn & Kultur, SSP Forebyggelse og Vejledning, under forudsætning af beslutning i byrådet den 17. juni 2019.

Specialvejlederne i Uddannelseshuset, Jobservice flyttes ikke til SSP, Forebyggelse og Vejledning.

## **Kompetencer**

Direktionen > Borger & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## **Konsekvenser for andre udvalg**

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget indstiller til byrådet, at følgende godkendes:

Vejledning:

1. At der sker en sammenlægning af vejledningsopgaverne i Esbjerg Kommune under SSP, Forebyggelse og Vejledning, og at de unge får en gennemgående vejleder fra grundskole, til de er forankret i job/uddannelse eller er 25 år.

Den gennemgående kontaktperson:

2. At vejlederne i Uddannelseshuset, Jobcentret flyttes til SSP, Forebyggelse og Vejledning og budget hertil på 1.513.000 kr. i 2019 og 4.236.000 kr. i 2020 og årene frem.
3. At vejlederne i Esbjerg Kommune varetager funktionen som den gennemgående kontaktperson for en udvalgt gruppe af unge. Fra afsat pulje til FGU under Økonomiudvalget tilføres 414.248 kr. i 2019 og 828.497 kr. i 2020 og årene frem til vejledningen under SSP, Forebyggelse og Vejledning.
4. At de bevillingsmæssige forhold vedrørende pkt 2 og 3 i perioden 2020-2023 bringes på plads i forbindelse med teknisk budget.

Koordinering på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen:

5. At koordinering for unge i grundskolen og 10. klasse sker via den nuværende tværstruktur.
6. At koordinering for unge fra overgangen fra grundskole til de unge er forankret i uddannelse/job eller er 25 år sker via mødestrukturen Job og Uddannelsesmøde.

## **Beslutning Børn & Familieudvalg den 27-05-2019**

Godkendt.

Udvalget orienteres om status når fusionen er effektueret.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1, Den gennemgående kontaktperson, KUI Esbjerg Kommune

Bilag 2, Den gennemgående vejledning, KUI Esbjerg Kommune

Bilag 3, Det koordinerede samarbejde og Job og uddannelsesmøder, KUI Esbjerg Kommune

Notat, KUI Esbjerg Kommune, maj 2019

## Punkt 9: Udmøntning af 1-2 % besparelser på voksenområdet

19/5176

### Resumé

Som del af budgetaftalen for 2019 er det aftalt, at der skal arbejdes med en ”effektivisering og tilpasning af decentrale processer og arbejdsgange” (ændringsforslag G3).

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 12. marts 2019 fået en orientering om status på udmøntning af besparelser i forbindelse med budget 2019. Udvalget har på mødet den 14. maj 2019 drøftet forslag til udmøntning af besparelser på voksenområdet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal træffe beslutning om besparelsesforslag, som kan bidrage til at udmønte besparelser for 2,6 mio. kr. i 2019 og 5,1 mio. kr. i 2020 og årene frem.

### Sagsfremstilling

1-2 % besparelser på voksenområdet svarer til ca. 6 mio. kr. i 2019 og ca. 12 mio. kr. i 2020 og årene frem. Social & Tilbud har arbejdet for at gennemføre besparelser, som ikke betyder direkte serviceforringelser for borgerne.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget er på sit møde den 12. marts 2019 orienteret om de besparelser, der allerede er gennemført. Social & Arbejdsmarkedsudvalget er orienteret om yderligere besparelser, som er mulige at gennemføre uden serviceforringelser, på mødet den 14. maj 2019. Social & Tilbud har effektueret disse besparelser.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har desuden på sit møde den 26. marts 2019 truffet beslutning om at nedlægge produktionskøkkenet på Kornvangen. Det gav en effektiviseringsgevinst på driften på 0,4 mio. kr., når det er fuldt ud implementeret.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandler desuden i slutningen af maj 2019 en indstilling om lukning af et mindre botilbud, som vil give en besparelse på 150.000 kr. på tomgangshusleje.

Nedenstående tabel viser omfanget af de 1-2 % besparelser, der er effektueret, og det fremgår af tabellen, hvilke beløb der fortsat skal udmøntes for at handicapområdet bidrager med den fulde G3-besparelse. Det fremgår af nedenstående tabel, at der mangler 2,6 mio. kr. i 2019 og ca. 5,1 mio. kr. i 2020 og de følgende år for at udmønte det samlede besparelsesmål.

Beløb i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	Samlet
Besparelsesmål G3: 1-2 %	5.936,0	11.904,7	11.840,8	11.799,7	41.481,2
Besparelser gennemført uden serviceforringelser	-3.151,9	-6.185,8	-6.189,4	-6.193,1	-21.720,2
Nedlæggelse af køkkenet på Kornvangen (politisk godkendt besparelse)	-180,6	-387,5	-387,5	-387,7	-1.343,3

Lukning af mindre botilbud (politisk behandling maj/juni)	-150,0	-150,0	-150,0	-450,0
Resterende besparelsesmål	2.603,5	5.181,4	5.113,9	5.068,9
				17.967,7

Forslag til at udmønte det resterende besparelsesmål består af 5 forslag, hvor det første forslag består af 4 delforslag.

#### Ad 1) Omorganisering af Kraftcentret og voksenstøtten

Det fremgår af budgetaftalen 2019-2022, at Kraftcentret skal arbejde med en højere gennemstrømning i tilbuddet, således at brugerne får den nødvendige (midlertidige støtte) frem for et mere blivende tilbud. Kraftcentrets hovedformål har været at yde korterevarende forløb (§§ 82a og 82b), men Kraftcentret har over tid også overtaget og løftet en række opgaver af mere længerevarende karakter (§ 85).

Forvaltningen har gennemført en analyse af modellen for den socialpædagogiske indsats, som leveres af Kraftcentret og voksenstøtten organiseret i Socialt Rehabiliteringscenter, Center for Misbrug & Udsatte og Udviklingscenter Vest. Formålet har været at finde den bedste model for den fremadrettede organisering, som sikrer høj kvalitet i den faglige indsats og en effektiv udnyttelse af ressourcerne. Samtidig har formålet været at finde en besparelse på området.

Forslaget består af 4 delforslag, som samlet giver en besparelse på 2,5 mio. kr. i 2020 og 3,5 mio. kr. i de efterfølgende år.

- 1a. Sammenlægning af centre og reduktion i ledelse og administration
- 1b. Generel effektivisering/bedre tilrettelæggelse af arbejdet i voksenstøtten og Kraftcentret
- 1c. Servicereduktion på voksenstøtten
- 1d. Servicereduktion ved reduceret varighed af gruppesessioner i Kraftcentret

#### Ad 2) Lukning af Idrætskraftcentret

Idrætskraftcentret er et "kan-tilbud" – altså ikke et lovpligtigt tilbud. Idrætskraftcentret yder en indsats for de borgere, der har behov for let støtte. Idrætskraftcentret ligger således yderst i flowcirklen, hvorimod midten af flowcirklen består af tilbud til de borgere, der har de mest indgribende behov for støtte.

#### Ad 3) Ændring i serviceniveau for beskyttet beskæftigelse

Social & Tilbud har valgt at igangsætte arbejdet med en kvalitetsstandard for § 103 og § 104. Herunder en præcisering af serviceniveauet. Kvalitetsstandarderne vil blive fremlagt til senere politisk godkendelse.

Som en del af 1-2 % besparelserne foreslås på nuværende tidspunkt en servicereduktion, så borgere bosiddende i Esbjerg Kommune fremover kun kan modtage et internt tilbud om beskyttet beskæftigelse i Esbjerg Kommune.

#### Ad 4) Morgenrøden, ændret forankring og reduktion af åbningstiden

Morgenrøden er et ”kan-tilbud” – altså ikke et lovpligtigt tilbud. Morgenrøden er et uvisiteret værested efter servicelovens § 104, der udfører boligsocialt arbejde i lokalområdet. Morgenrøden er beliggende på Gl. Vardevej og har kontakt med borgere, der bor på Gl. Vardevej, Ved Skoven, Nørvang og Skovkanten. Ca. 90 % er grønlændere. Målgruppen har sociale problemer og helbreds- og misbrugsproblemer.

#### Ad 5) Reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud

I forbindelse med reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud, er der pligt til at reorganisere den enkelte borger. Det betyder, at der i hver enkelt sag skal foretages en individuel og konkret vurdering af borgerens støttebehov, og på den baggrund fastlægges antallet af timer. Det individuelle og konkrete skøn foretages i et samarbejde mellem Voksenmyndighed og centrene i Social & Tilbud, således at reduktionen af serviceniveauet bedst udmøntes. Herunder på hvilke tilbud og i forhold til hvilke borgere serviceniveauet mest skånsomt kan sænkes.

I nedenstående tabel er den økonomiske effekt af forslagene samlet.

	Beløb i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	Samlet
1a	Sammenlægning af centre og reduktion i ledelse og administration		-500	-500	-500	-1.500
1b	Generel effektivisering/bedre tilrettelæggelse af arbejdet i voksenstøtten og Kraftcentret		-824	-1.160	-1.160	-3.144
1c	Servicereduktion på voksenstøtten		-472	-848	-848	-2.168
1d	Servicereduktion ved reduceret varighed af gruppesessioner i Kraftcentret		-704	-992	-992	-2.688
1	<b>Omorganisering af Kraftcentret og voksenstøtten i alt</b>	<b>0</b>	<b>-2.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-9.500</b>
2	Lukning af Idrætskraftcentret		-586	-586	-586	-1.758
3	Ændring i serviceniveau for beskyttet beskæftigelse		0	-61	-61	-122
4	Morgenrøden, ændret forankring og reduktion af åbningstiden		-220	-220	-220	-660
5	Reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud	-528	-1.800	-1.800	-1.800	-5.928
	<b>I alt</b>	<b>-528</b>	<b>-5.106</b>	<b>-6.167</b>	<b>-6.167</b>	<b>-17.968</b>

Nærmere beskrivelse af forslagene fremgår af bilag.

### Økonomi

Ovenstående 5 besparelsesforslag bidrager til at udmønte voksenrådets samlede andel af G3 i perioden 2019-2022 på. Udmøntningen er dog med en tidsforskydning, som betyder, at merforbrug overføres fra 2019 og dækkes ind i 2021 og 2022.

Beløb i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022	Samlet
Resterende besparelsesmål	2.604	5.181	5.114	5.069	17.968
Besparelsesforslag	-528	-5.106	-6.167	-6.167	-17.968
I alt	2.076	75	-1.053	-1.098	0

Et opmærksomhedspunkt er Økonomiudvalgets beslutning i forbindelse med behandling af regnskab 2018 om at overskuddet som et engangsbetrag kunne afhjælpe implementering af budgetforslag G3 i 2019.

### Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

	Antal årsværk	2019	2020	2021	2022
1a	Sammenlægning af centre og reduktion i ledelse og administration		1,0	1,0	1,0
1b	Generel effektivisering/bedre tilrettelæggelse af arbejdet i voksenstøtten og Kraftcentret		2,7	2,7	2,7
1c	Servicereduktion på voksenstøtten		2,0	2,0	2,0
1d	Servicereduktion ved reduceret varighed af gruppesessioner i Kraftcentret		2,3	2,3	2,3
<b>1</b>	<b>Omorganisering af Kraftcentret og voksenstøtten i alt</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>
2	Lukning af Idrætskraftcentret		1,5	1,5	1,5
3	Ændring i serviceniveau for beskyttet beskæftigelse				
4	Morgenrøden, ændret forankring og reduktion af åbningstiden		0,5	0,5	0,5
5	Reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud		5,0	5,0	5,0
	<b>I alt</b>	<b>0,0</b>	<b>15,0</b>	<b>15,0</b>	<b>15,0</b>

## Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget

## Høring

Handicaprådet og Udsatterrådet har fået sagen sendt i høring. Høringssvar fremsendes til Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 27. maj 2019.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget at godkende udmøntning af besparelserne:

1a. Sammenlægning af centre og reduktion i ledelse og administration og udmøntning af besparelse på 0,5 [mio. kr.](#) i 2020 og årene frem.

1b. Generel effektivisering/bedre tilrettelæggelse af arbejdet i voksenstøtten og Kraftcentret og udmøntning af besparelse på 0,824 [mio. kr.](#) i 2020 og 1,16 [mio. kr.](#) i 2021 samt årene frem.

1c. Servicereduktion på voksenstøtten og udmøntning af besparelse på 0,472 mio. kr. i 2020 og 0,848 [mio. kr.](#) i 2021 og årene frem.

1d. Servicereduktion ved reduceret varighed af gruppesessioner i Kraftcentret og udmøntning af besparelse på 0,704 [mio. kr.](#) i 2020 og 0,992 [mio. kr.](#) i 2021 og årene frem.

2. Lukning af Idrætskraftcentret og udmøntning af en besparelse på 0,586 mio. kr. i 2020 og årene frem.

3. Ændring i serviceniveau for beskyttet beskæftigelse og udmøntning af besparelse på 61.000 kr. i 2020, 61.000 kr. i 2021 og 133.000 kr. i 2023.

4. Morgenrøden, ændret forankring og reduktion af åbningstiden og udmøntning af besparelse på 0,22 [mio. kr.](#) i 2020 og årene frem.

5. Reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud og udmøntning af besparelse på 0,528 [mio. kr.](#) i 2019, 1,8 mio. kr. i 2020 og årene frem.

6. At bevillingsmæssige forhold i perioden 2020-2023 bringes på plads i forbindelse med teknisk budget, herunder omplacering af beløb til Voksen myndighed under konto 6 på Økonomiudvalgets område.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

1a. udgår og genbehandles i separat sag

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet sagen og oversender sagen til videre drøftelse i Økonomiudvalget.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, at forvaltningens forslag til G3 ikke er i overensstemmelse med budgetforliget.

### **Bilag**

Omorganisering af Kraftcentret og voksenstøtten

Lukning af Idrætskraftcentret

Ændring i serviceniveau for beskyttet beskæftigelse – udfasning af brug af eksterne tilbud

Morgenrøden, ændret forankring og reduktion af åbningstiden

Reduktion i serviceniveauet for borgere på botilbud

Høringssvar fra Udsatterådet vedr. påtænkte besparelser på det specialiserede voksenområde

Ligeværds tilbagemelding på forslag til udmøntning af 1-2 % besparelser på voksenområdet

Høringssvar fra Handicaprådet - til udmøntningen af 1-2% besparelser vedtaget ved budgetforliget 2019-2022

## Punkt 10: Budgettemadrøftelse III

18/22309

### Resumé

I budgetstrategien for budget 2020-2023 anmoder Økonomiudvalget de enkelte fagudvalg om at drøfte en række elementer på temamøder i løbet af april og maj måned 2019.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet budget den 23. april 2019 og den 15. maj 2019, og dette er den tredje temadrøftelse.

Forvaltningen vil på mødet orientere om budgettemaer herunder investeringsforslag, ændringsforslag og forslag til nye 2 % besparelser vedrørende budget 2020-2023.

Fagudvalgets drøftelser sammenfattes i et oplæg, som præsenteres af udvalgsformanden på byrådets temamøde den 17. juni 2019.

### Sagsfremstilling

I henhold til budgetstrategien drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget temaer indeholdende følgende elementer:

- Identificerer og drøfter større driftsmæssige udfordringer
- Væsentlige omprioriteringer eller omlægninger inden for eget udvalgsområder, der kan bidrage til en tværgående omprioritering i forhandlingsudvalget
- Mulige anlægsinvesteringer inden for eget udvalgsområder (anlægsoversigt)
- Intelligente udviklingsforslag, der kan nedbringe serviceudgifterne
- Fagudvalget har mulighed for at omprioritere mindre ændringsforslag inden for egen ramme op til et niveau på 500.000 kr./år
- Eksterne ansøgninger

Et nyt tiltag i budgetprocessen er en direkte inddragelse af de politiske partier. De politiske partier får mulighed for at aflevere maksimalt 4 prioriterede forslag, som partierne gerne vil

bringe frem i budgetforhandlingerne. Forslagene fra partierne indgår som et bilag til byrådets 1. behandling af budgettet. I praksis godkendes forslagene ikke ved 1. behandlingen, men fremsendes som et bilag til forhandlingerne i Forhandlingsudvalget (sammen med Budget-i-Balance).

Partierne og de enkelte byrådsmedlemmer vil fortsat have adgang til at stille spørgsmål til udvalgte ændringsforslag og Budget-i-Balance via det lukkede samarbejdsrum på EK-net for

byrådets medlemmer ("Spørgsmål/svar").

Ud over ovenstående temadrøftelser udarbejdes der en sag vedrørende udvalgets andel af det tekniske budget til 1. behandlingen. Denne sag behandles i udvalget den 25. juni 2019.

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgettemaerne.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Drøftet.

# Punkt 11: Køb af tilbud hos Karateklubben i 2020-2023

19/3972

## Resumé

Byrådet godkendte på møde den 18. marts 2019 flertalsindstillingen om at købe tilbud hos Karateklubben for 500.000 kr. i 2019 som finansieres med 350.000 kr. fra ledig budgetramme til STU samt yderligere 150.000 kr. fra budget til STU.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til køb af tilbud hos Karateklubben i 2020-2023.

## Sagsfremstilling

Formålet med deltagelse i Karateklubben er, at borgeren gennem karatetræning stabiliserer og udvikler sin(e) sociale færdigheder, fysik, samarbejdsevne, disciplin, koncentrationsevne, selvværd og samarbejdsevner. Køb af tilbud hos Karateklubben er belyst i tidligere sag jævnfør bilag.

I henhold til budgetstrategien har Social & Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at omprioritere mindre ændringsforslag inden for egen ramme op til et niveau på 500.000 kr./år.

Køb af tilbud hos Karateklubben er omfattet af muligheden for at fagudvalget kan omprioritere inden for egen ramme og et forslag er fortsættelse af omprioriteringen i 2019.

## Økonomi

Beløb i 1.000 kr.	2020	2021	2022	2023
Indsatsområde / resultatkrav				
Køb af tilbud hos Karateklubben	500,0	500,0	500,0	500,0
Ledig budgetramme til STU	-350,0	-350,0	-350,0	-350,0
Besparelse STU	-150,0	-150,0	-150,0	-150,0

## Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at køb af pladser for 500.000 kr. hos Karateklubben finansieres via omprioritering med 500.000 kr. fra budget til STU.

## Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019

Social & Arbejdsmarkedsudvalget oversender forslaget til budgetlægningen.

## **Bilag**

Køb af tilbud hos Karateklubben

Budgetopæg og konsekvens Esbjerg Karateklub 2019

## Punkt 12: Orientering om forenklet beskæftigelsesindsats

19/13236

### Resumé

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti er enige om at gennemføre en gennemgribende forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats. Forenklingen træder i kraft fra den 1. januar 2020.

Forenklingen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed. Kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler må ikke stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats.

I dag kan lovgivningen opleves kompleks som resultat af mange undtagelser og særregler på tværs af målgrupper. Der skal være større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den enkelte, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enkle regler og gode digitale løsninger. Aftalen bygger på fire grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

### Sagsfremstilling

Lovforslaget om forenklingen af den aktive beskæftigelsesindsats har været fremsat i Folketinget til 2. behandling den 25. april 2019. Lovforslaget er nu så langt, at der har været fremsat ændringsforslag og er kommet høringssvar fra KL. Lovforslaget som optrykt efter 2. behandling er vedlagt som bilag.

Den nye aftale indeholder en række centrale initiativer:

- Færre proceskrav til kontaktførelsen, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold.
- Mere ansvar til udvalgte a-kasser i en fireårig forsøgsperiode, hvor de får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden, eller som skal på f.eks. efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser og højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der laves en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

#### Konsekvenser for borgerne:

Med forenklingen er det hensigten, at borgerne får bedre forudsætninger for at forstå krav og regler i beskæftigelsesindsatsen. Lediges kontakt med jobcenteret og arbejdsløsheds-kassen tilpasses den enkeltes behov, så borgerne kan få hjælp til hurtigst muligt at komme ud på arbejdsmarkedet. Borgeren vil i højere grad opleve en helhedsorienteret indsats fra jobcentret.

#### Konsekvenser for virksomhederne:

Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik. Udvidelsen af det digitale ansøgningssystem VITAS, vil betyde, at virksomhederne også kan anvende systemet til ansøgninger om jobrotation, fleksjob, mentor, hjælpemidler og personlig assistance. Herudover vil beregningerne også omfatte forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte.

#### Konsekvenser for kommunen:

Med forenklingen forventes kommuner og a-kasser at få større frihed til planlægning af indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte.

Som en del af lovforslaget foreslås, at der udvikles udvidede benchmark-rapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet på baggrund af kommunernes rammevilkår.

#### KL's høringssvar:

Efter fremsættelsen af lovforslaget i Folketinget sendte KL i februar 2019 høringssvar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. KL kommer i høringssvaret med forslag til justeringer og opmærksomhedspunkter efter drøftelser med kommuner og øvrige centrale interessenter:

- KL opfordrer til, at der i den videre lovproces skabes betydelig større klarhed over, hvordan det fortsat store antal bemyndigelsesbestemmelser tænkes anvendt.
- Enklere regler og bedre digitalisering skal ses sammen. LAB-lovforslaget skal i højere grad leve op til principperne for digitaliseringsklar lovgivning.
- De 13 målgrupper opdeles i to hovedgrupper – henholdsvis borgere tæt på og borgere længere fra arbejdsmarkedet.
- Lovforslaget arbejdes igennem med det formål at fjerne lovgivningsmæssige barrierer for en helhedsorienteret indsats.
- Der skal ikke fastsættes en generel regel om, at kontaktforløbet starter forfra ved ydelsesskift.
- Der skal etableres en systematisk resultatopfølgning og monitorering af kommunernes beskæftigelsesindsats. KL foreslår, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af KL fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats.
- De foreslåede ændringer af "Min Plan" skal udformes i tæt dialog med kommuner og KL, så "Min Plan" kommer til at fungere fra et borgerperspektiv.

Som KL gør opmærksom på i høringssvaret, er de digitale løsninger, der skal understøtte borgerne, virksomheder og jobcentre, endnu ikke færdigudviklede. Det drejer sig om:

- Udvidelse af det digitale ansøgningssystem VITAS
- Alle skal have et CV på Jobnet
- Alle skal bruge "Min Plan" på Jobnet
- Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper

Hvis de digitale løsninger ikke kan rulles ud eller idriftsættes pr. 1. januar 2020, kan effekterne som følge af lovforslaget ikke komme kommunerne til gode, før løsningerne er implementeret. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skulle dog ifølge KL være relativt langt i udvikling af it-løsningerne. KL opfordrer til, at der er opmærksomhed på, at it-løsningerne udmønter aftalens ambition om forenkling og en individuel behovsorienteret indsats.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Lovforslaget indeholder en forenkling af reglerne om beskæftigelsesindsatsen, herunder en harmonisering af regler for varighed af tilbud for målgrupperne. Der forenkles og reduceres mange proceskrav på samme tid, og kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen efter lokale forhold og foretage en vurdering af den mest virksomme indsat i forhold til den enkelte persons konkrete behov. Den kommunale beskæftigelsesindsats og dermed økonomistyringen forventes dermed at blive mere enkel og lettere at administrere.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets beregninger forventes lovforslaget samlet set at medføre mindredgifter for kommunerne på kort sigt. Fuldt indfaset i 2027 forventes lovforslaget at være udgiftsneutralt (efter skat og tilbageløb) inkl. forventede beskæftigelseseffekter.

Beskæftigelsesministerens og aftalekredsens beslutning om at udskyde tidspunktet for ikrafttrædelse til 1. januar 2020 har naturligvis den konsekvens, at der ikke er et effektiviseringspotentiale i 2019.

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forenklet beskæftigelsesindsats.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019**

Udsat.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

## **Bilag**

Forslag til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

# Punkt 13: Orientering om resultat af samtalekvalitetsmåling i jobcentret 2019

19/8283

## Resumé

Jobcentret udførte fra den 25. februar til den 8. marts 2019 en spørgeskemaundersøgelse, hvor borgere i udvalgte målgrupper fik udleveret et spørgeskema efter endt samtale på jobcentret. Spørgeskemaet indeholdt spørgsmål om den samtale, som borgerne netop havde deltaget i.

Det overordnede resultat af undersøgelsen er positivt, og jobcentret vil nu bearbejde resultaterne med henblik på at vurdere, hvordan borgernes udbytte af samtalerne kan forbedres yderligere.

## Sagsfremstilling

Mødet mellem borger og beskæftigelsesrådgiver er et af de væsentligste redskaber i indsatsen for at hjælpe borgeren ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet. For at undersøge hvordan samtalerne i højere grad kan hjælpe borgeren, og i hvilken grad borgeren oplever at være tilfreds med samtalerne, har jobcentret udleveret spørgeskemaer til borgerne efter afholdt samtale.

Deltagelsen i undersøgelsen har været frivillig, og spørgeskemaerne er lavet, så borgerens besvarelse fremstår anonym, mens svarene kan henføres til den enkelte beskæftigelsesrådgiver.

Undersøgelsen blev foretaget i en periode på to uger, fra mandag den 25. februar til fredag den 8. marts 2019, hvor alle borgere i udvalgte målgrupper fik udleveret et spørgeskema efter samtalen på jobcentret. Målgrupperne var forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Alle deltagere i undersøgelsen blev stillet spørgsmål om:

- De var klar over formålet med samtalen
- De havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til
- De sammen med rådgiveren har lavet en tydelig plan for deres videre forløb
- De oplevede en god stemning under samtalen

Derudover har der været spørgsmål, som var rettet specielt til de enkelte målgrupper. Endelig har borgerne haft mulighed for at komme med deres egne bemærkninger og forslag. Samlet set blev der besvaret et spørgeskema efter 72 % af samtalerne.

## Undersøgelsens resultater

- 97 % var enten enige eller meget enige i, at det var tydeligt for dem, hvad formålet med samtalen var.
- 98 % var enige eller meget enige i, at de havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.
- 99 % var enige eller meget enige i, at de sammen med deres rådgiver har lavet en tydelig plan for det videre forløb.
- 99 % var enige eller meget enige i, at der var en god stemning under samtalen.

Dertil blev der stillet en række spørgsmål, som var afgrænset til de enkelte målgrupper.

Svarfordelingen på de gennemgående spørgsmål er gengivet i tabel 1. Svarfordelingen for de spørgsmål, der blev stillet til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, er gengivet i henholdsvis tabel 2 og 3. Det første tal angiver antal besvarelser. Det næste tal angiver den procentvise fordeling.

Hvad angår de bemærkninger, som borgerne selv har skrevet på spørgeskemaerne, så var de også overvejende positive. Der var dog også enkelte negative kommentarer. De vil også indgå i den videre behandling.

Tabel 1. Svarfordeling for de fire gennemgående spørgsmål

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Det var tydeligt for mig, hvad formålet med samtalen var	356 68 %	154 29 %	16 3 %	1 0 %
Jeg havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til	390 74 %	126 24 %	6 1 %	2 0 %
Jeg har sammen med min rådgiver lavet en tydelig plan for mit videre forløb/Jeg har sammen med min rådgiver lavet en tydelig plan for mit videre forløb frem mod beskæftigelse	329 63 %	182 35 %	9 2 %	1 0 %
Jeg oplevede, at der var en god stemning under samtalen	398 78 %	111 22 %	3 1 %	0 0 %

Tabel 2. Svarfordeling for spørgsmål, som kun blev stillet til borgere i dagpenge- eller kontanthjælpsforløb

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Jeg havde selv forberedt mig godt til samtalen	151 41 %	194 52 %	22 6 %	4 1 %
Jeg fornemmede, at min rådgiver havde forberedt sig	246 66 %	119 32 %	5 1 %	0 0 %
Jeg fandt, at omfanget af informationer på mødet var tilpas	215 58 %	150 41 %	3 1 %	1 0 %

Tabel 3. Svarfordeling for spørgsmål, som kun blev stillet til borgere i sygedagpengeforløb

	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Jeg ved, hvad der forventes af mig i det videre forløb	91 62 %	50 34 %	5 3 %	1 1 %
Dette spørgsmål skulle kun besvares, hvis borgeren havde et arbejde: Oplever du, at din arbejdsplads er med i planen for det videre forløb	38 54 %	26 37 %	2 3 %	4 6 %

#### Det videre forløb

Besvarelsene bliver nu bearbejdet i jobcentret med henblik på at vurdere, hvor borgernes udbytte af samtalerne kan forbedres. Derudover indgår svarene i dialog mellem den enkelte rådgiver og dennes nærmeste leder om, hvor de enkeltvis kan forbedre de fremtidige resultater.

#### **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

#### **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

#### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 14-05-2019**

Udsat.

#### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

## Punkt 14: Status energibranchen maj 2019

19/15996

### Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at følge arbejdskraftsituationen i energibranchen hvert kvartal.

Energibranchen er lige nu præget af forskellige tendenser:

- Der er travlhed i vindsektoren med montageopgaver forud for afskibning af dele til vindmøller og vedligehold af havvindmøller. En del af denne travlhed er sæsonbetinget, fordi vedligehold af vindmøller ligger stille i vintermånederne.
- Tyra feltet er under opbygning, men har ikke givet de forventede opgaver til virksomheder i Esbjerg.
- Der er begrænset aktivitet i de danske oliefelter i Nordsøen.
- Der er stor efterspørgsel efter dansk arbejdskraft til de norske oliefelter.

Der er mangel på stilladsarbejdere til olie-/gassektoren og overfladebehandlere til vindsektoren, hvorimod der er gode rekrutteringsmuligheder blandt de øvrige faggrupper.

### Sagsfremstilling

Arbejdskraftreserven

Efterspørgslen på arbejdskraft til energibranchen er steget de seneste måneder. Det hænger sammen med en sæsonmæssig opgang i efterspørgslen til vindsektoren i forårs- og sommermånederne. Derudover er der stor efterspørgsel fra offshore sektoren i Norge og stigende efterspørgsel til offshore sektoren i Danmark.

Der er 147 ledige med basiskvalifikationer, som er relevante for job i energibranchen. Hovedparten af de ledige søger arbejde som bore- og udvindingsmedarbejder, faglært inden for jern og metal, overfladebehandler eller vindmølleoperatør. En del af de ledige har ikke erfaring med at arbejde i energibranchen. Det kan især inden for overfladebehandling være en barriere for at få job, selv om der er mange jobåbninger. Det kan være vanskeligt for nyuddannede at få jobs, fordi virksomhederne ofte efterspørger erfarne overfladebehandlere.

Generelt matcher arbejdskraftreserven for tiden de kompetencer, der efterspørges, og virksomhederne har gode muligheder for at rekruttere både faglærte og ufaglærte medarbejdere. Eneste undtagelse er stilladsarbejdere til olie-/gassektoren og overfladebehandlere til vindsektoren.

Perspektiver

Prisen på råolie er steget, og på den baggrund kunne man forvente, at aktivitetsniveauet i oliesektoren tilsvarende ville gå op. Det har hidtil ikke været tilfældet, og det er usikkert, om det kommer til at ske, eller om virksomhederne foretrækker at lægge deres aktiviteter i andre dele af verden.

Opgaverne i forbindelse med at genopbygge Tyra er indtil nu hovedsageligt blevet placeret uden for Esbjerg. I perioden har der dog været efterspørgsel efter stilladsarbejdere til Tyra. Det er usikkert, i hvilken udstrækning der kommer yderligere opgaver her til området senere i processen.

Der er udsigt til en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft til vindsektoren.

Jobcentrets indsats for at skaffe arbejdskraft til branchen

Jobcenter Esbjerg samarbejder med de øvrige vadehavsjobcentre, Varde og Tønder, om at skaffe arbejdskraft til branchen.

Derudover samarbejder Jobcenter Esbjerg med Esbjerg Erhvervsudvikling (EEU), som blandt andet på hjemmesiden ”Work in offshore” henviser virksomheder og jobsøgende til at kontakte jobcentret.

Jobcentret har iværksat en række aktiviteter:

- Opkvalificering af ledige, der har basiskvalifikationer, som gør, at de har muligheder for at få job i energibranchen, og holdforløb, hvor især ufaglærte opkvalificeres til at arbejde med overfladebehandling og stilladsbyggeri. 72 ledige er startet på i alt 158 kurser indtil nu. Der er registreret et forbrug på 0,6 mio. kr. til opkvalificering.
- Vejledning af ledige og virksomheder om muligheder for at uddanne voksenlærlinge i relevante fag for energibranchen med støtte fra jobcentret. Det er ikke muligt på kort sigt at øge antallet af faglærte, men ved hjælp af voksenlærlingeordningen kan en ledig med erfaring gennemføre en uddannelse på kortere tid.
- Jobcentrets EnergiTeam rekrutterer løbende til job i energibranchen og synliggør jobåbningerne på Jobnet og Facebook.

Jobcentrets EnergiTeam giver generelt vejledning om jobmuligheder. EnergiTeamet er videnscenter for alle landets jobcentre om job i energibranchen og vejleder medarbejdere i jobcentre og arbejdssøgende i hele landet om jobmuligheder og kvalifikationskrav inden for energibranchen.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status i energibranchen.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

## **Bilag**

Energibranchen 13.5.2019

# **Punkt 15: Orientering om revisionens besøgsrapport 2018 vedrørende beskæftigelse og integration**

19/18337

## **Resumé**

Revisionen har gennemgået sager hos jobcentret vedrørende de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion og givet en revisionsbemærkning vedrørende fejlberedning af fleksløntilskud grundet manglende oplysninger om normalløn. Revisionsbemærkningen om fleksløntilskud er givet til mere end halvdelen af kommunerne.

Revisionen fandt også nogle mindre fejl, som gav anledning til henstillinger om, at kommunen skærper det fremtidige fokus. De mindre fejl handler typisk om, at der ikke i alle tilfælde har været afholdt samtaler med borgere inden for de tidsfrister, der er i lovgivningen.

Jobcentret har skærpet fokus på de områder, hvor revisionen har henstillinger.

## **Sagsfremstilling**

### **Fleksløntilskud**

Revisionsbemærkning: Revisionen har gennemgået 3 sager og fundet fejl i 3 sager.

Revisionen konstaterer, at Esbjerg Kommune ikke har levet op til kravet om at indhente oplysninger om normalløn fra arbejdsgiver. Kommunen har taget udgangspunkt i fagets mindsteløn. Manglende indhentning af oplysninger om mindsteløn kan have betydning for beregning og udbetaling af fleksløntilskud.

Ankestyrelsen slog med principafgørelse 16-18 af 26. april 2018 fast, at kommunerne er forpligtigede til at indhente oplysninger om normalløn hos de enkelte arbejdsgivere. Jobcenteret udarbejdede derfor i 2018 en handleplan med henblik på at indhente oplysninger om normalløn fra arbejdsgivere og genberegne sager om fleksløntilskud. Handleplanen forventes gennemført ved udgangen af 3. kvartal 2019.

Jobcentret har iværksat en handleplan med henblik på at indhente oplysninger om normalløn fra arbejdsgivere og genberegne sager om fleksløntilskud. Handleplanen forventes gennemført ved udgangen af 3. kvartal 2019.

Revisionen har gennemgået sager hos jobcentret inden for en række sagsområder. I det følgende gennemgås de områder, hvor revisionen har fundet fejl.

### **Jobafklaringsforløb**

Når en borger går fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb, skal sagen inden for fire uger drøftes i rehabiliteringsteamet. Fristen er ikke blevet overholdt i 7 af 8 sager.

Jobcentret har ændret arbejdsgangene, så fristen fremover overholdes.

### **Uddannelseshjælp**

Revisionen har gennemgået 8 sager og fundet fejl i 2 af sagerne:

- I 1 sag er der ikke iværksat aktiveringstilbud til tiden.
- I 1 sag er der ikke afholdt samtale til tiden, det vil sige senest hver 2. måned.

Revisionen henstiller til, at kommunen har fokus på rettidighed.

Jobcentret har generelt skarpt fokus på rettidighed, men det er ikke muligt at opnå 100 procent rettidighed blandt andet på grund af sygdommeldinger og andre forhold hos borgeren.

### Kontanthjælp

Revisionen har gennemgået 8 sager og fundet fejl i 6 af sagerne:

- I 3 sager er der ikke givet aktiveringstilbud rettidigt. 1 af sagerne var under forberedelse til rehabiliteringsteamet, uden at det var registreret.
- I 3 sager fremgår det ikke af sagen, at borgeren er informeret om retten til at få en koordinerende sagsbehandler.
- I 2 sager fremgår det ikke af sagen, at 225 timers reglen og dens betydning er drøftet med borgeren.

Revisionen henstiller til, at kommunen fremadrettet har fokus på rettidighed i jobsamtalerne.

### Forsikrede ledige

Revisionen har gennemgået 6 sager og fundet fejl i 2 af sagerne:

- I 2 sager er der ikke afholdt eller registreret, at der er afholdt 6 rettidige samtaler inden for de første 6 måneder.

Revisionen henstiller til, at kommunen fremadrettet har fokus på rettidighed i jobsamtalerne.

### Revalidering

Revisionen har gennemgået 6 sager og fundet fejl i 1 sag:

- I 1 sag er der ikke afholdt eller registreret, at der er afholdt samtaler inden for 3 måneder.

Revisionen har ikke bemærkninger eller kommentarer.

### Ledighedsydelse

Revisionen har gennemgået 8 sager og fundet fejl i 1 sag:

- I 1 sag er der ikke afholdt eller registreret, at der er afholdt samtaler inden for 3 måneder.

Revisionen har ikke bemærkninger eller kommentarer.

## Integration

Revisionen har gennemgået 5 sager og fundet fejl i 2 af sagerne:

- I 1 sag er den 1. udgave af integrationskontrakten ikke underskrevet fysisk af borger.
- I 1 sag kan medborgerskabserklæringen med borgers underskrift ikke fremfindes.

Revisionen henstiller til, at kommunen har fokus på rettidigheden i forhold til borgers kvittering.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Integrationsloven

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om revisionens besøgsrapport, som indgår i en samlesag til byrådet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

## **Bilag**

Besøgsrapport Esbjerg 2018

# **Punkt 16: Orientering om magtanvendelser og andre indgreb i retten til selvbestemmelse i Social & Tilbud i 2018**

18/16240

## **Resumé**

Esbjerg Kommunes sociale tilbud indberetter magtanvendelser. Magtindberetningerne bliver løbende behandlet, registreret og fulgt op.

Der laves årligt en beretning om antallet af magtindberetninger i de sociale tilbud. Beretningen skal forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget og byrådet til orientering.

Antallet af magtanvendelser i Social & Tilbud i 2018 er 76. Antallet er det laveste siden 2011.

Magtindberetningerne sendes også til Socialtilsyn Syd, som inddrager oplysningerne i tilsynet på afdelingerne.

## **Sagsfremstilling**

I relation til servicelovens kapitel 24 omfatter magtanvendelser fysiske indgreb i retten til selvbestemmelse.

Antallet af magtanvendelser i Social & Tilbud i 2018 er 76. Antallet er det laveste siden 2011. Langt de fleste af magtanvendelserne er godkendt som lovlige.

Der har i 2018 kun været én ansøgning om beskyttelsesforanstaltninger. Ansøgningen er imødekommet. Det drejer sig om anvendelse af gps sensor til en borger med alvorlige funktionsnedsættelser.

Alle kommunens tilbud arbejder systematisk på at øge medarbejdernes kompetencer og udvikle nye metoder, som kan sikre borgernes selvbestemmelse, samtidig med at der drages den fornødne omsorg for borgerne.

Social & Tilbud har i 2018 arbejdet med at strukturere indsatsen til at forebygge forekomsten af vold og trusler om vold fra borgere mod medarbejdere. Indsatserne har primært handlet om et samtidigt perspektiv på at skabe tryghed og trivsel for både borgere og medarbejdere. Det samtidige perspektiv har medført, at der er også sket et fald i antallet af voldsomme episoder og trusler om vold i 2018 på flere tilbud.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Ethvert fysisk indgreb i selvbestemmelsesretten foretaget mod en borger, der modtager et tilbud godkendt af kommunen efter servicelovens bestemmelser, skal indberettes til kommunalbestyrelsen til brug ved det lovpligtige tilsyn jævnfør retssikkerhedsloven §§ 15 og 16. Lovbekendtgørelse 150 af 16. februar 2015.

Kapitel 15 om omsorgsplikten og kapitel 24 i serviceloven om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne og om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne.

## **Kompetencer**

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at det indstilles til byrådet, at der orienteres om magtanvendelser og andre indgreb i retten til selvbestemmelse i Social & Tilbud i 2018.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Godkendt.

## **Bilag**

Beretning om magtanvendelser i 2018 i Social & Tilbud

## **Punkt 17: Lukket: Tilpasning af botilbudspladser**

19/2524

## **Punkt 18: Information, forespørgsler og orientering**

### **Sagsfremstilling**

- Jens Erik orienterede om brugertest af fjernbetjent borgerservice i Ribe og Bramming
- Else Zippor orienterede om ophør af påbud fra styrelsen for patientsikkerhed på det alternative plejehjem

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-05-2019**

Orientering givet.

## **Punkt 19: Lukket: Information, forespørgsler og orientering**