

# **REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 21-03-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 21. marts 2023 kl. 08:00

**Mødested**           Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere**   Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik  
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på familieområdet.....	4
Orientering om proces for reduktion af udgifter på familieområdet i 2023.....	6
Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på voksenområdet.....	8
Behandling af forslag B, C og D i Handleplan 2023 på Voksensocialområdet.....	11
Orientering om måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service i 2022.....	14
Orientering om status på jobsøgning hos modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt o	17
Orientering om besvarelse til Socialstyrelsen om udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug...	19
Orientering om årsrapporten 2022 for Team Kontrol.....	21
Information, forespørgsel og orientering.....	24
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	25
Lukket: Godkendelsesark.....	26

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Godkendt.

## Punkt 2: Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på familieområdet

23/5636

### Resumé

Budgetstatus for familieområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2023 på baggrund af den aktuelle historiske udvikling samt kendte sager på nuværende tidspunkt.

Resultatet i 2023 forventes at blive ca. 443,4 mio. kr. Der er således på nuværende tidspunkt en forventning om et merforbrug på ca. 10 mio. kr. svarende til 2,3 % af det korrigerede budget for 2023.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på familieområdet.

### Sagsfremstilling

#### Status på økonomien

Forbruget i årets første to måneder er på 76,6 mio. kr. mod 73,0 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 3,6 mio. kr. højere. Udgifterne på forebyggelse ligger noget højere end samme tidspunkt sidste år, mens udgifterne til anbringelser ligger en ganske lille smule under sidste år.

#### Status på aktiviteter

Antallet af både anbringelses- og forebyggelsessager ligger stort set på samme niveau som samme tidspunkt sidste år.

#### Skøn for årets resultat

Estimatet for årets resultat på familieområdet er et meget foreløbigt skøn, som skal tages med forbehold, da der så tidligt på året er mange ukendte faktorer. Kommende til- og afgangne kendes endnu ikke: nogle er endnu ikke født, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet meget. Desuden er børnehandicapsager meget komplekse og derfor svære at estimere.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 28. februar 2023 samt kendte disponeringer for resten af året. Der forventes et merforbrug på ca. 10 mio. kr. i 2023 svarende til 2,3 % af det korrigerede budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 8 mio. kr. højere end i 2022.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på familieområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Korrigeret budget 2023	Skønnet regnskab 2023	Skønnet afvigelse 2023
28.02.2023	425,9	435,4	433,4	443,4	10,0

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på familieområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet

# Punkt 3: Orientering om proces for reduktion af udgifter på familieområdet i 2023

23/6416

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om proces for besparelser på familieområdet, som igangsættes i 2023.

## Sagsfremstilling

Som følge af budgetaftale 2023 skal de forskellige politikområder tilvejebringe forslag til reduktion af budgetterne med 2 % fra år 2024.

På familieområdet svarer dette til en budgetreduktion på i alt ca. 10 mio. kr.

Herudover forventes for nuværende et merforbrug i år 2023 på familieområdet på godt 10 mio. kr.

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående omstændigheder udarbejdet forslag til reduktion af udgifterne på familieområdet med i alt 20 mio. kr.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget blev på budgetseminaret den 28. februar 2023 præsenteret for forslagene.

Processen for udarbejdelse af forslagene vedrørende udmøntning af 2 % - besparelsen, svarende til 10 mio. kr. på familieområdet, blev behandlet og godkendt på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. februar 2023.

Processen for udarbejdelse af forslagene vedrørende håndtering af det forventede merforbrug i år 2023 på familieområdet fremgår nedenfor:

- Drøftelse i de tre LokalMED (Familierådgivningen, Familiecentret og Specialcentret) i marts/april
- Orientering i ForvaltningsMED den 30. marts
- Orientering af Udsatterrådet og Handicaprådet den 27. marts
- Høringsfrist for ForvaltningsMED, Udsatterrådet og Handicaprådet den 11. april
- Behandling i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 18. april

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarkeds indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om proces for reduktion i forventet merforbrug i år 2023 på familieområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet

## **Punkt 4: Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på voksenområdet**

23/5667

### **Resumé**

Budgetstatus for voksenområdet indeholder en redegørelse af den aktuelle status på områdets økonomi og aktiviteter samt et foreløbigt skøn over det forventede regnskabsresultat for 2023.

Resultatet i 2023 forventes at blive ca. 688,3 mio. kr. anslået med udgangspunkt i faktisk forbrug og kendte borgere på nuværende tidspunkt. Der er et forventet merforbrug i forhold til det korrigerede budget på 100 mio. kr. svarende til 17 % af budgettet.

Der er dog tale om et skøn, som bygger på en vis usikkerhed, da det stadig er meget tidligt på året, og række ukendte faktorer kan påvirke det endelige resultat væsentligt.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om budgetstatus pr. 28. februar 2023 på voksenområdet.

### **Sagsfremstilling**

#### Status på økonomien

Forbruget på voksenområdet i årets første to måneder er på 137,1 mio. kr. mod 128,1 mio. kr. på samme tidspunkt sidste år – altså 9 mio. kr. højere.

Forbruget er siden samme tidspunkt sidste år steget med 6,3 mio. kr. på egne pladser og 5,1 mio. kr. på køb hos eksterne (private og andre offentlige leverandører).

#### Status på aktiviteter

I februar 2023 var der 2.428 personer, der modtog en social ydelse på voksenområdet. Det svarer til 3,5 % af den voksne befolkning i Esbjerg Kommune.

De største stigninger i antallet af ydelsesmodtagere ses på forsorgstilbud, Kontakten og voksenstøtte.

Sammensætningen af modtagere er under konstant forandring. Generelt sker der en bevægelse mod flere borgere med komplekse og/eller omfattende behov. En udvikling, der også ses i de fleste af landets øvrige kommuner.

#### Skøn for årets resultat

Skønnet for årets resultat på voksenområdet er stadig et meget foreløbigt skøn, som skal tages med stort forbehold, da der er mange ukendte faktorer så tidligt på året. Kommende til- og afgang kendes endnu ikke, og der skal ikke mange dyre sager til for at ændre billedet væsentligt.

Det foreløbige skøn tager afsæt i årets forbrug pr. 28. februar 2023 og kendte disponeringer for resten af året. Det forventes, at der vil være et merforbrug på 100 mio. kr. i 2023 svarende til 17 % af det korrigerede budget. Det forventes således, at forbruget i år bliver ca. 53,7 mio. kr. højere end i 2021.

Tabel 1: Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet (mio. kr.)

Status	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Korrigeret budget 2023	Skønnet regnskab 2023	Skønnet afvigelse 2023
28.02.2023	587,0	634,6	588,3	688,3	100,0

Der er på nuværende tidspunkt forbrugt ca. 9 mio. kr. mere end på samme tidspunkt sidste år. Udgiftsudviklingen skyldes dels flere modtagere, men især at flere modtagere har komplekse og/eller omfattende behov.

Budgettet giver ikke mulighed for en nettotilgang af nye borgere i den størrelse, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens i Esbjerg Kommune såvel som på landsplan.

#### Faktaark

I bilaget til sagen vises udvalgsrapporten for voksenområdet. Formålet med rapporten er at bidrage med uddybende eller ekstra information. Rapporten er blevet udvidet med nye oplysninger om aktivitet fordelt på de enkelte tilbudstyper.

Første side i udvalgsrapporten giver et overblik over forbruget indtil 28. februar i år i forhold til samme tidspunkt sidste år (akkumuleret forbrug). Desuden vises afvigelsen fra det korrigerede budget – ligeledes pr. 28. februar 2023.

På anden side vises forbruget måned for måned i forhold til sidste år. Forbruget måned for måned sammenholdes med 1/12 af det korrigerede budget.

På tredje side er økonomien opdelt på underposter. Her vises ligeledes afvigelse fra korrigeret budget samt sammenligning med forbruget på samme tidspunkt sidste år.

På side fire følger en oversigt over udviklingen i antal modtagere samt udviklingen i modtagerandelen – den andel af den voksne del af befolkningen, der modtager en af de pågældende ydelser. På side fem er udviklingen i antallet af modtagere opdelt på tilbudstyper.

På side seks ses udviklingen på det forebyggende tilbud Kontakten.

Til sidst er der en opgørelse af antallet af helårsmodtagere på henholdsvis botilbud og voksenstøtte.

Helårsmodtagere er en omregning baseret på antallet af dage, som den enkelte borger har modtaget ydelsen. Det betyder, at en borger, der modtager en ydelse i en del af opgørelsesperioden, kun indgår med den del.

Rapporten vil senere blive udvidet med flere detaljer om udviklingen på forsorgstilbud.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet

## **Bilag**

Udvalgsrapport Social-Voksen

## **Punkt 5: Behandling af forslag B, C og D i Handleplan 2023 på Voksensocialområdet**

23/6338

### **Resumé**

I denne sag behandles følgende forslag fra Handleplan 2023 på Voksensocialområdet: ”Reduktion i øvrige udgifter” (B), ”Ændringer i Kontakten” (C) og ”Budgettilpasning i Motivationshuset” (D).

### **Sagsfremstilling**

I udvalgsrådet den 7. marts drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningens forslag til reduktion af det forventede merforbrug på voksensocialområdet i år 2023.

I den forbindelse bad udvalget forvaltningen om at udsætte sagen, så konsekvenserne ved iværksættelse af de enkelte forslag kunne uddybes yderligere, herunder særligt med fokus på de forventede konsekvenser i forhold til serviceniveauet og nedgangen i antallet af årsværk.

Forvaltningen har på denne baggrund arbejdet videre med at konkretisere konsekvensbeskrivelserne af de fire forslag der blev fremlagt i udvalgsrådet den 7. marts.

I denne sag genbehandles de tre forslag ”Reduktion i øvrige udgifter” (B), ”Ændringer i Kontakten” (C) og ”Budgettilpasning i Motivationshuset” (D).

Budgetforslaget ”Budgetreduktion” (A) genbehandles i udvalgsrådet den 18. april.

#### **Forslag B – Reduktion i øvrige udgifter**

Forslaget beskriver en budgetreduktion ved Udviklingscenter Vest, på i alt 1,73 mio. kr.

Heraf fremkommer 1 mio. kr. ved, at der ved Udviklingscenter Vest nedlægges en vakant konsulentstilling og en administrativ stilling som senere på året bliver vakant som følge af naturlig afgang til pension.

De resterende 0,73 mio. kr. findes ved at skærpe prioriteringen omkring udgifter til uddannelse, IT, kontorartikler og materialer og øvrige udgifter der ikke relaterer sig direkte til den borgervendte service.

#### **Forslag C – Ændringer i Kontakten**

Forslaget beskriver en budgetreduktion ved Center for Socialpsykiatri, på i alt 3 mio. kr.

Forslaget indebærer, at der reduceres med 7 ud af de nuværende 27 årsværk ved Kontakten.

For fortsat at kunne understøtte den samme borgergruppe som modtager tilbuddet i dag, skal tilbuddet fremover i højere grad bestå af gruppeforløb frem for individuelle forløb som i dag.

Chefgruppen på Voksensocial vurderer overordnet set, at den fortsatte anvendelse og udvikling af gruppeforløbene vil medføre, at flere og flere borgere fremover vil kunne få et hensigtsmæssigt forløb i grupperne.

I Kontakten gives der aktuelt årligt tilbud til ca. 560 borgere. De tilbydes individuelle samtaler ved opstart og efter 4 uger afsluttes forløbet for ca. 60 % af borgerne, hvilket svarer til 330 borgere.

Ca. 40 %, svarende til 230 borgere med den aktuelle belægning, bliver efter de 4 uger vurderet til at have et fortsat behov for støtte, enten i form af gruppeforløb eller individuel støtte. Den individuelle støtte kan f.eks. være i form af hjemmebesøg.

Såfremt forslaget om reduktion i årsværk ved Kontakten iværksættes, da vil de for nuværende 230 borgere der fortsat har brug for støtte efter de første 4 uger, fremover alene blive tilbudt gruppeforløb. Der vil altså ikke længere være ressourcer til individuel støtte, f.eks. i form af hjemmebesøg, til de borgere der måtte have brug for fortsat støtte efter de første 4 ugers forløb.

#### Forslag C.1 – Reduceret besparelse ved Kontakten

Chefgruppen på Voksensocial vurderer, at såfremt budgetreduktionen ved Kontakten reduceres fra i alt 3 mio. kr. til 2,5 mio. kr., svarende til at der i stedet for 7 årsværk kun reduceres med ca. 5,8 årsværk, så kan der fortsat fremover leveres individuel støtte, f.eks. i form af hjemmebesøg, til de borgere der måtte have behov for dette og ikke umiddelbart kan fungere i et gruppeforløb.

#### Forslag D – Budgettilpasning i Motivationshuset

Forslaget beskriver en budgetreduktion ved Center for Misbrug & Udsatte, på i alt 1,645 mio. kr.

Forslaget indebærer, at der reduceres med i alt 1,7 årsværk ud af de nuværende 12 årsværk ved Motivationshuset.

Der har i 2021 været en afklaring af målgruppeopdelingen mellem Motivationshuset og Dagcenteret, hvilket vurderes at have en indflydelse på, at antallet af borgere i Motivationshuset er faldet.

Motivationshuset oplever aktuelt at færre borgere anvender tilbuddet end tidligere. Normtallet har været sat til 80 borgere pr. dag, men der har gennem de seneste måneder befundet sig mellem 60 og 65 indskrevne.

Forslaget beskriver derfor en tilpasning af Motivationshuset budget der følger udviklingen i antallet af indskrevne borgere.

Tilpasningen udmøntes delvist ved, at der reduceres ét årsværk som led i naturlig afgang. Hertil findes det resterende 0,7 årsværk ved at der reduceres i timetal ved eksisterende medarbejdere eller reduceres i stillinger svarende til en deltidstilling.

Hertil reduceres i øvrige driftsudgifter, der ikke er direkte relateret til den borgervendte service, herunder husleje, da Motivationshuset kan flyttes i kommunalt ejede lokaler fremover.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

- Godkender forslag B
- Godkender forslag C eller C.1
- Godkender forslag D

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender de indstillede forslag B, C.1 og D.

Som følge af godkendelsen af forslag C.1 bortfalder forslag C.

# Punkt 6: Orientering om måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service i 2022

23/4842

## Resumé

Jobcenter Esbjerg gennemførte i 4. kvartal 2022 en måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service i 2022.

Målingen viser, at 91 % af virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcentret.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om tilfredshedsmålingen for virksomhederne, der var i kontakt med Jobcenter Esbjerg i 2022.

## Sagsfremstilling

Tilfredshedsmålingen gennemføres en gang årligt som en del af den strategiske indsats for at målrette kontakten til de lokale virksomheder.

Målingen giver et billede af, hvad virksomhederne lægger vægt på i samarbejdet og områder med forbedringspotentiale i serviceringen af virksomhederne.

Data er indsamlet i 4. kvartal 2022 via et elektronisk spørgeskema og undersøger, hvad samarbejdet har omhandlet og resultatet i.

Spørgeskemaet er sendt til 2.204 virksomheder og 279 virksomheder har besvaret. Dette svarer til en svarprocent på 12,6 %.

Inden tilfredshedsmålingen for 2023 gennemføres, vil Jobcentret undersøge, om svarprocenten kan højnes.

### Resultaterne af målingen

Målingen undersøger virksomhedernes tilfredshed inden for følgende områder: information, kommunikation, responstid, forståelse for din virksomhed, det generelle samarbejde samt Jobcentrets evne til at finde de rette kandidater til jobbet.

### Kontakt med Jobcenteret

I forhold til virksomhedernes kontakt med Jobcenter viste tilfredshedsmålingen, at det i de fleste tilfælde er Jobcentret der initierer kontakten (66 %). Herudover omhandler kontakten ofte opkvalificering af ledige (61 %).

### Generel tilfredshed

Generelt er virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret på nedenstående parametrene:

- Information (88,6 %)

- Kommunikation (89,8 %)
- Responstid (88,3 %)
- Forståelse for virksomhedens behov (87,8 %)
- Det generelle samarbejde (90,5 %)

Angående virksomhedernes generelle tilfredshed med Jobcenter viser målingen, at virksomhederne er meget tilfredse og gerne vil anbefale Jobcentret:

- Størstedelen af virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcentret (91 %). Resultatet ligger både over den lokale målsætning på 90 %, og KL's tilfredshedsmåling, som ligger på 85 % og er gennemført i 32 jobcentre på tværs af Danmark i 3. kvartal af 2022.
- De fleste virksomheder vil anbefale et samarbejde med Jobcentret til andre virksomheder (83 %).
- Størsteparten af virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentrets forståelse for deres behov (88 %).

#### Effekterne af samarbejdet

Udover at måle tilfredsheden, indeholder målingen også spørgsmål omkring effekterne af samarbejdet, hvoraf resultatet fremgår af nedenstående:

- 54 % af virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov.
- 52 % svarer, at de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcentret.
- 38 % svarede "ved ikke" til spørgsmålet, om de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcentret.

#### Rekruttering

Med hensyn til rekruttering, indeholder målingen ligeledes virksomhedernes vurdering af deres fremtidige behov for arbejdskraft og rekrutteringskanal. Resultatet af målingen ses nedenfor:

- 37 % af virksomhederne forventer at bruge Jobcentret som rekrutteringskanal, når de skal rekruttere nye medarbejdere.
- Virksomhederne forventer særligt at bruge opslag (68 %) og netværk (49 %) som rekrutteringskanaler.
- 35 % af virksomheder forventer at få behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder.

I undersøgelsen blev virksomhedernes forventninger til forholdet mellem rekruttering og kvalifikationer afdækket. Resultatet var således:

- 38 % af virksomheder forventer at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer.
- 26 % af virksomheder forventer ikke at kunne rekruttere nye medarbejdere med alle de rette kvalifikationer, men med nogle af kvalifikationerne.
- 35 % af virksomheder forventer ikke at kunne rekruttere nye medarbejdere med de rette kvalifikationer.

#### Opfølgende dialog med virksomhederne

I forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen har virksomhederne haft mulighed for at svare på, om de ønsker at blive kontaktet, hvis samarbejdet med Jobcentret ikke levede op til deres forventninger.

I alt har fem arbejdsgivere benyttet sig af tilbuddet, og bliver kontaktet af en medarbejder med henblik på videre dialog.

## Vision 2025

De årlige tilfredshedsmålinger er med til at styrke Jobcentrets virksomhedsindsats, og understøtter derigennem Vision 2025's mål om kvalificeret arbejdskraft til alle.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Beskæftigelsesplan for 2022 indeholder målsætning om at mindst 90 % af de adspurgte virksomheder er enten tilfredse eller meget tilfredse med deres kontakt med Jobcenter Esbjerg.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne af tilfredshedsmålingen for 2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Resultater af virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service i 2022

# Punkt 7: Orientering om status på jobsøgning hos modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

23/5543

## Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 3. februar 2023 sendt et brev til alle kommuner om status for jobsøgning hos modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og modtagere af overgangsydelse.

Antallet af ledige, som ikke har søgt job, har i oktober 2022 været for højt på tværs af alle kommuner - også i Esbjerg. Antallet er siden da faldet.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om status for jobsøgningen hos de borgere, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

## Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, følger op på, om modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og modtagere af overgangsydelse i tilstrækkeligt omfang registrerer jobsøgning i Jobloggen. Overgangsydelse gives til borgere, som ikke har været i Danmark i mindst ni af de seneste ti år.

Styrelsen sammenligner resultaterne i kommunerne i tre kategorier:

1. Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret seks jobsøgninger eller flere.
2. Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret færre end seks jobsøgninger, men flere end nul.
3. Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned.

Styrelsen handler overfor kommuner, hvor andelen af ledige uden jobsøgning overstiger udvalgte kriterier:

- a) I en måned er der over 50 % uden registreret jobsøgning.
- b) I tre sammenhængende måneder er der over 40 % uden registreret jobsøgning.
- c) Jobsøgningen i gruppen af ledige har været omfattet af kategori 2 og er tre måneder senere på over 25 %.

Handlingen kan være et brev til kommunen, en anmodning om en redegørelse, en drøftelse mellem styrelsen og kommunen, et brev fra ministeren eller i særlige tilfælde et stikprøvetilsyn i kommunen.

På tværs af alle kommuner var der i oktober 2022 en meget høj andel af modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, som ikke havde registreret en jobsøgning. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sendte derfor den 3. februar 2023 et brev, som informerede herom (se bilag).

I perioden lå alle kommunerne i gennemsnit på 65,9 %, mens Esbjerg Kommune lå på 65,5 %. Siden er andelen af borgere uden registreret jobsøgning faldet betydeligt både i hele landet og i Esbjerg Kommune.

For Esbjerg Kommune, så tallene således ud: I november havde 32,8 % ikke registreret en jobsøgning og i december var denne andel faldet yderligere til 19,0 %.

I december var gennemsnittet for alle kommuner på 25,1 %.

Den lave jobsøgning hos modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse skyldes, at kommunerne i løbet af en kort periode har modtaget et stort antal nye flygtninge med manglende sprogkunderskaber og uden kendskab til det lokale arbejdsmarked. Det var nødvendigt med en stor vejledningsindsats for at få dem introduceret til jobmuligheder og jobsøgning.

Aktuelt er tilstrømningen stærkt aftagende og Jobcentret arbejder på, at antallet uden jobsøgninger fortsat skal falde i de kommende måneder.

## **Vision 2025**

Aktiv jobsøgning hos de ledige understøtter Vision 2025's vision om arbejdskraft til alle.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Lov om en aktiv socialpolitik.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for jobsøgning hos modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, samt overgangsydelse.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Brev til alle kommuner om manglende jobsøgning blandt jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

## **Punkt 8: Orientering om besvarelse til Socialstyrelsen om udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug**

22/26191

### **Resumé**

Socialstyrelsen har i efteråret 2022 sendt en anmodning, hvor de beder alle landets kommuner om en beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug.

Det Fælleskommunale Socialsekretariat har på vegne af Socialdirektørforum koordineret svaret til Socialstyrelsen for de 22 kommuner i Region Syddanmark.

I besvarelsen til Socialstyrelsen fremgår blandt andet, at Esbjerg Kommune i efteråret 2022 indgik en supplerende samarbejdsaftale med Familieambulatoriet Plus på Sydvestjysk Sygehus Esbjerg. Samarbejdsaftalen skal sikre et koordineret samarbejde om gravide med skadeligt rusmiddelforbrug i Esbjerg Kommune.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om den fælles kommunale besvarelse af ”Anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug”. Udvalget orienteres også om Esbjerg Kommunes samarbejdsaftale med Familieambulatoriet Plus.

### **Sagsfremstilling**

Socialstyrelsen kan udmelde målgrupper og særlige indsatser, hvis de mener, der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner eller regioner. Dette for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud til specifikke målgrupper.

Første udmelding vedrørende målgruppen udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandling var i 2019, hvor de syddanske kommuner sendte en fælles besvarelse.

Socialstyrelsen har fortsat en opmærksomhed på målgruppen, og har som opfølgning på besvarelsene fra 2019 i 2022 sendt en ny anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af:

1. Aktuelle indsatser.
2. Forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug.

Det Fælleskommunale Socialsekretariat har på vegne af de 22 kommuner koordineret svaret til Socialstyrelsen. Svaret er vedlagt som bilag til denne sag.

Af svaret fremgår følgende:

- a) Kommunerne i Syddanmark har afdækket arbejdet omkring de gravide med misbrug igen i henhold til Socialstyrelsens anmodning. Konklusionen er, at samarbejdet på tværs er udbygget og virker, målgruppen er fortsat lille, og afdækningen giver ikke anledning til etablering af yderligere døgntilbud.

b) I Syddanmark er der et velfungerende samarbejde mellem de 22 kommuner og Region Syddanmark ved hjælp af samarbejdsaftalerne vedrørende sårbare gravide og omkring gravide og børn tilknyttet Familieambulatoriet Plus.

c) Det vurderes, at der ikke for nuværende er behov for yderligere samarbejdsaftaler omkring indsatserne for målgruppen. Døgntilbud til gravide anvendes ud fra en individuel vurdering af den gravides situation og behov i den udstrækning, det vurderes at være den bedste løsning. Dette sker under forudsætning af, at den gravide er indstillet på at modtage tilbuddet.

Af besvarelsen fremgår det desuden, at Esbjerg kommune har indgået en supplerende samarbejdsaftale med Familieambulatoriet Plus på Sydvestjysk Sygehus Esbjerg om målgruppen med skadeligt rusmiddelforbrug.

Familierådgivningen, Voksen Myndighed, Center for Misbrug & Udsatte og Sundhedsplejen i Esbjerg Kommune har deltaget i arbejdet med samarbejdsaftalen. Udgangspunktet for aftalen er, at samarbejdet om målgruppen skal foregå hurtigt – og der er et taskforce-spor, der sikrer, at samarbejdet og sagsbehandlingen sker hurtigt, smidigt og prioriteres af alle fagpersoner.

Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om:

1. Den fælles kommunale besvarelse af ”Anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug”.
2. Esbjerg Kommunes samarbejdsaftale med Familieambulatoriet Plus.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Samlet materiale vedr. besvarelse af anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug

Samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommune og Familieambulatoriet Plus

## **Punkt 9: Orientering om årsrapporten 2022 for Team Kontrol**

23/5538

### **Resumé**

Team Kontrols indsats mod socialt bedrageri er beskrevet i årsrapporten for 2022. Som det fremgår af rapporten, stoppede Team Kontrol uretmæssige udbetalinger på i alt 7,7 mio. kr. i 2022.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om årsrapporten for Team Kontrol for 2022.

### **Sagsfremstilling**

I Esbjerg Kommune tager Team Kontrol sig af henvendelser om socialt bedrageri.

Team Kontrol fokuserer primært på ydelsesområderne:

- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Økonomisk friplads
- Frakendelse af førtidspension og fleksjob
- Udbetaling Danmarks anmodninger om belysning af sager (efter §11 i Lov om Udbetaling Danmark)

Samkøring af registre eller anmeldelser starter en undersøgelse af, om der er udbetalt ydelser på et uretmæssigt grundlag.

Team Kontrol foretager kontroller og tilbyder nye virksomheder et servicebesøg, hvor de kan få råd og vejledning om korrekt registrering af medarbejdere, som deltager i virksomhedens drift samt henvisning til yderligere rådgivning hos Skattestyrelsen.

Kommunernes kontrolindsats defineres i fire trin, hvoraf trin 0-2 udføres af andre afdelinger, mens trin 3 udføres af Team Kontrol:

- Kontroltrin 0: Omhandler information til borgerne om pligter og rettigheder før de søger en ydelse.
- Kontroltrin 1: Fokuserer på korrekt ydelsestildeling og kontrol i forbindelse med behandling af ansøgninger fra borgerne.
- Kontroltrin 2: Fokuserer på rettidig og korrekt behandling af ændringer i borgernes forhold. Dette omfatter de løbende kontroller, som følge af beskeder om flytninger eller ændring af indkomst.

- Kontroltrin 3: Fokuserer på effektiv og målrettet kontrol af borgere, hvor der er mistanke om forsøg på snyd. Dette omfatter sager, som er opstået på baggrund af kontroloplysninger (underretninger) fra andre myndigheder, borgere eller kolleger internt i kommunen, og som derfor skal udtages til særlig kontrol. Det gælder også sager, som er opstået som følge af at registre køres sammen.

Kommunens kontrolindsats drejer sig både om at adressere fejl (borgers såvel som kommunens) og decideret snyd. Målet er at sikre en effektiv sagsbehandling, så fejludbetalinger i videst muligt omfang helt undgås. De nye udbetalingsystemer (KY og KSD) får flere automatiske beskeder, så en del kontrolarbejde er gået fra trin 3 til 2.

## Kontroller i 2022

Varde Kommune og Esbjerg Kommune foretog i samarbejde en fælles kontrolaktion af medarbejdere, som var ansat til sommerhusrengøring. Samarbejdet betød blandt andet, at 16 personer blev indberettet til Skattestyrelsen i forhold til sort arbejde.

## Årsrapportens resultat

I 2022 standsede Team Kontrol udbetalinger for knap 7,7 mio. kr., hvoraf 850.000 kr. var tilbagebetalinger og 6,8 mio. kr. var fremadrettede besparelser.

Sammenlignet med 2021 viser 2022 resultatet en stigning på 2,4 mio. kr.

Tabel 1. Udviklingen i standsede udbetalinger

	2018	2019	2020	2021	2022
Tilbagebetalings-pligtig hjælp	3.979.000 kr.	2.831.000 kr.	4.552.000 kr.	1.644.000 kr.	856.242 kr.
Fremadrettede forventede besparelser årligt	5.057.000 kr.	6.022.000 kr.	4.240.000 kr.	3.566.000 kr.	6.822.980 kr.
I alt	9.036.000 kr.	8.853.000 kr.	8.792.000 kr.	5.210.000 kr.	7.679.222 kr.

Stop af kommunale ydelser er steget fra 1.508.370 kr. til 3.991.204 kr. De kommunale ydelser dækker fx over kontanthjælp og sygedagpenge.

Team Kontrol modtog 133 anmeldelser i 2022 om formodet socialt bedrageri. Det er et fald i forhold til 2021, hvor der blev indgivet 152 anmeldelser. Kolleger fra andre afdelinger i Esbjerg Kommune har indmeldt 21 undringer, hvor der i 2021 blev indmeldt 22.

Rapporten er vedlagt som bilag.

## Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Indstilling**

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om årsrapporten for Team Kontrol for 2022.

## **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet.

## **Bilag**

Årsrapport for Team Kontrol 2022

## **Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering**

### **Sagsfremstilling**

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget beder forvaltningen forestå en invitation af Børn- og Ungeudvalget til dialogmøde.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget beder om, at der udarbejdes en opgørelse over antallet af mellemkommunale underretninger på familieområdet.
- Nicolaj Aarø orienterede om, at han er blevet en del af den konservative baggrundsgruppe.
- Forvaltningen indarbejder de på mødet fremsatte ønsker i drejebog for de offentlige dialogmøder den 27. og 30. marts vedrørende budgetudfordringerne på voksensocialområdet.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget beder forvaltningen om, at der én gang årligt fremlægges en opgørelse over sagsbehandlingstiden for tabt arbejdsfortjeneste

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 21-03-2023**

Orientering givet.

### **Bilag**

Henvendelse fra 6-byerne vedr. Underkompensering af kommunerne for nye opgaver - MitID, pasudlevering og digital fuldmagt

Årsberetning Forum for Integration og Beskæftigelse

Referat af møde i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 3. marts 2023

Nyhedsbrev RAR Sydjylland marts 2023

21. marts - Årshjul - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Invitation til Energi til Hinanden Esbjergs inspirerende nye ungeindsats.pdf

## **Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering**

## **Punkt 12: Lukket: Godkendelsesark**