

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til voksenområdet.....	4
Orientering om regeringens foreløbige planer om at samle misbrugsbehandlingen for borgere med c.....	5
Inddragelse af arbejdsmarkedets parter m.fl. i beskæftigelsesindsatsen.....	8
Orientering om resultat af måling af kvalitet i samtaler i Jobcentret i 2021.....	11
Mødekalender 2022 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	14
Information, forespørgsel og orientering.....	16
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	17
Lukket: Godkendelsesark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Godkendt med den bemærkning, at pkt. 6 blev behandlet som første sag.

Punkt 2: Introduktion til voksenområdet

22/1734

Resumé

Forvaltningen har lavet en introduktionsplan for Social & Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der gives en introduktion til udvalgets fagområder.

Socialchef Else Zippor giver en introduktion til voksenområdet.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager sig af sociale problemstillinger og behandler sager om økonomiske ydelser. Desuden varetager udvalget kommunens opgaver inden for arbejdsmarkedsområdet og integration.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fokus på mennesker med psykiske eller fysiske udfordringer og på alle i udsatte livssituationer.

Opgaverne omfatter blandt andet støtte til børn, unge, voksne med særlige sociale problemstillinger og til borgere med funktionsnedsættelser. Der er særlige indsatser for hjemløse, pårørende og veteraner.

På det økonomiske område forvalter udvalget ydelser m.v. til enkeltpersoner på social- og arbejdsmarkedsområdet og andre økonomiske ydelser. Desuden træffer udvalget afgørelser om anvendelse af tilskud til frivillige sociale indsatser.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Orientering givet.

Punkt 3: Orientering om regeringens foreløbige planer om at samle misbrugsbehandlingen for borgere med dobbeltdiagnoser i regionen

21/33874

Resumé

Regeringen lægger op til, at de mest belastede borgere med dobbeltdiagnoser fremover skal have en samlet psykiatrisk behandling og misbrugsbehandling i regionen.

Nedenfor sættes der fokus på de udfordringer, som Kommunernes Landsforening og forvaltningen ser ved udkastet til den nye model.

Sagsfremstilling

En tværministeriel arbejdsgruppe lægger op til, at en del af de borgere, der i dag får psykiatrisk behandling i regionen og ambulant misbrugsbehandling i kommunen, i fremtiden skal have en samlet behandling i regionalt regi. Forslaget indgår også i Sundheds- og Socialstyrelsens faglige oplæg til en 10års plan for psykiatrien, som netop er udgivet.

Ønsket er at tilbyde en helhedsorienteret og integreret behandling til borgere med dobbeltdiagnoser. Det er arbejdsgruppens vurdering, at koordineringen af den nuværende behandling mellem region og kommune lige nu ikke fungerer, hvilket går ud over borgerne. Med den nye model er det hensigten, at den mest belastede gruppe af borgere skal modtage en bedre indsats mod misbrug.

Tilbuddet vil være forbeholdt borgere med en samlet ”belastningsgrad” på et vist niveau. Belastningsgraden skal bero på en konkret og individuel vurdering af den enkelte borger. Hvilke objektive kriterier, der skal bruges i visiteringen af borgere med en høj belastningsgrad, er dog endnu ikke bestemt.

Kommunernes Landsforenings holdning til de foreløbige planer

Kommunernes Landsforening ser overordnet tre udfordringer ved den nye model:

1. Den nye model vil skabe nye, svære snitflader ved at rykke så stor en del af misbrugsbehandlingen over i regionalt regi. Dette er u hensigtsmæssigt, da den væsentligste snitflade for borgere med mindre alvorlige psykiske problemer ikke er til psykiatrien, men mellem de kommunale tilbud. Derfor bør man overveje kun at flytte borgere med alvorlige psykiske problemer, da psykiatrien for dem vil være en vigtig snitflade.
2. En af styrkerne ved den kommunale misbrugsbehandling er, at den er tilgængelig for borgerne. Hvis den flyttes over i regionalt regi, kan denne tilgængelighed blive mindre. Dette skyldes, at de berørte borgere kan risikere at skulle rejse langt for at få deres misbrugsbehandling.
3. Der lægges op til, at en del af de kommunale misbrugsmedarbejdere skal flytte med over i den regionale misbrugsbehandling, hvis den nye model træder i kraft. Det frygtes derfor, at den resterende kommunale misbrugsbehandling bliver af for lav kvalitet.

Forvaltningens vurdering af den nye model

I Esbjerg Kommune ser vi de samme udfordringer som i Kommunernes Landsforening. Forvaltningen vurderer, at der hovedsageligt er tre udfordringer i den lokale kontekst:

1. Manglende snitflade til den sociale indsats

Samles hele misbrugsbehandlingen i regionen, vil afstanden til den sociale indsats blive større, hvilket kan have konsekvenser for borgernes samlede offentlige indsats.

De fleste borgere med dobbeltdiagnoser og sociale udfordringer kræver ofte en mere håndholdt indsats i borgerens nærmiljø og dagligdag. Herunder bolig, fællesskaber, pårørende og sundhed. Denne indsats fungerer godt i dag, fordi den kan planlægges i tæt samspil med den kommunale misbrugsbehandling.

Det er også vurderingen, at de mest belastede borgere får brug for en socialpædagogisk indsats i deres misbrugsbehandling. Denne kan de ikke i lige så høj grad få hos regionen, der har mere faste rammer for misbrugsbehandlingen med et større fokus på det sundhedsfaglige. Bekymringen er, at de mest belastede borgere vil mistrives under en helhedsorienteret misbrugsbehandling i regionen og derfor have større risiko for at falde fra under behandlingen eller få et mindre produktivt forløb.

2. Uvished om, hvordan belastningsgrad bestemmes

På nuværende tidspunkt er der dog ingen melding om, hvordan den samlede belastningsgrad skal vurderes. Den tværministerielle arbejdsgruppe foreslår, at borgere kan blive i deres kommunale misbrugsbehandling, hvis deres samlede belastningsgrad er så lav, at det vurderes bedst for dem. Det er dog uklart, hvordan man vurderer, at en belastningsgrad er lav. Belastningsgraden kan for flere borgere med misbrug og psykiske lidelser variere over tid. Derfor er det nødvendigt, at man laver vurderingen ud fra en længere periode.

3. Begrænsede økonomiske midler til den resterende gruppe

Regeringens arbejdsgruppe lægger op til, at 20 % af de borgere, som i dag modtager misbrugsbehandling i kommunen, fremover skal have deres indsats flyttet til regionen. Da der er tale om borgerne med størst belastningsgrad, må det formodes, at de midler, som flyttes, vil overstige 20 % af det samlede budget. Det betyder, at kommunen står tilbage med få ressourcer til misbrugsbehandlingen af en stor gruppe borgere.

Et godt samarbejde mellem Esbjerg Kommune og Region Syddanmark

I Esbjerg Kommune er det Center for Misbrug & Udsatte, der står for den kommunale misbrugsbehandling. Centret kan ikke genkende den mangelfulde koordinering mellem kommune og region, som er begrundelsen for at indføre en ny model for borgere med dobbeltdiagnoser. Det er deres vurdering, at Esbjerg Kommune og Region Syddanmark har en god koordinering om borgere med dobbeltdiagnoser. Der er desuden arbejdet aktivt med at styrke koordineringen de seneste år.

Helt konkret er der tale om de tre følgende initiativer, hvor de to første har været i gang i et stykke tid:

1. Faste ugentlige faglige møder

Der er faste ugentlige møder mellem overlæger fra Center for Misbrug & Udsatte og psykiatrien. Hver onsdag drøfter de sammen specifikke borgercases, så overgangen mellem regional og kommunal misbrugsbehandling sker mere smidigt og med en tydelig rød tråd igennem sagsgangen. Disse møder er også med til at skabe relationer mellem kommunens og regionens overlæger.

2. Ugentlige besøg på psykiatrisk sengeafsnit

En misbrugsbehandler fra Center for Misbrug & Udsatte besøger ugentligt psykiatrisk sengeafsnit. Disse møder er med til at understøtte misbrugsbehandlingen under indlæggelse.

3. Faste ugentlige træffetider

Voksen Myndighed har fra 25. januar 2022 faste ugentlige træffetider i Lokalpsykiatrien. Dette kommer fremadrettet til at ske hver tirsdag. Formålet er at understøtte psykiatriens medarbejdere i tværsektorielle opgaver og deres indgange ind i kommunen.

Herudover har Esbjerg Kommunes misbrugsbehandling og pårørendevejleder startet et nyt samarbejde med Region Syddanmarks Psykinfo om en ny åben rådgivning. Her kan borgere med særligt komplekse misbrugsproblemer og psykiske udfordringer og deres pårørende få råd og vejledning. Tiltaget starter den 20. januar 2022, hvor borgere og pårørende kan besøge den nye fysiske rådgivningscafé på Jagtvej 35 i Esbjerg.

Rådgivningscaféen vil fremadrettet have åbent hver 3. torsdag i måneden fra kl. 14 til 17. Herudover kan rådgivningsteamet fanges på telefon, når der er brug for råd og vejledning uden for åbningstiderne.

Vision 2025

Esbjerg Kommunes misbrugsbehandling understøtter Vision 2025's mål om Plads til alle, som lægger vægt på kommunens sociale ansvar over for dem, som har det svært og har brug for støtte.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven §101: Kommunalbestyrelsen skal tilbyde social behandling til personer med et stofmisbrug.

Økonomi

Implementeres den forslåede model fra den tværministerielle arbejdsgruppe vil det have konsekvenser for de økonomiske rammer for Esbjerg Kommunes misbrugsbehandling.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Orientering givet.

Punkt 4: Inddragelse af arbejdsmarkedets parter m.fl. i beskæftigelsesindsatsen

22/1743

Resumé

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, FRB, har siden 2015 fungeret som sparringspartner for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og for jobcentret i spørgsmål om indsatsen for ledige og sygemeldte. Forummet har bestået af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og formanden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Forummet har beskæftiget sig med både overordnede politiske prioriteringer og med konkrete indsatser.

Der er ikke udpeget nye medlemmer af Forum for Rekruttering og beskæftigelse i denne byrådsperiode.

Jobcentret foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget som et forsøg i 2022 afprøver en mere dynamisk model for inddragelse af arbejdsmarkedets parter og andre parter. Modellen indebærer:

- en tættere sparring om de politiske spørgsmål
- at der efter behov også inddrages andre end arbejdsmarkedets parter fx uddannelsesinstitutioner
- at arbejdsmarkedets parter m.fl. mødes med hele Social & Arbejdsmarkedsudvalget og ikke alene med formanden
- at udvalget får en bredere og dybere dialog med arbejdsmarkedets parter og andre, en dialog som når rundt om alle de beskæftigelsespolitiske temaer og involverer flere parter
- FRB har givet sparring om både overordnede politiske prioriteringer og konkrete indsatser. Den nye model indebærer, at jobcentret har dialog om de konkrete indsatser med aktører, der er relevante i forhold til den konkrete indsats fx virksomheder og organisationer, der har tilknytning til en bestemt branche
- At udvalget og jobcentret får sparring med de dele af arbejdsmarkedets parter og andre, som berøres af og har viden om det aktuelle emne

Den foreslåede model betyder, at der afprøves en ny og mere inddragende model, hvor både arbejdsmarkedets parter og andre relevante parter bidrager ud fra de temaer, der skal drøftes. Det betyder også, at Forum for Rekruttering og Beskæftigelse nedlægges og erstattes af den nye model.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes beskæftigelsesplan er omdrejningspunktet for den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen.

I forbindelse med udarbejdelse af planen har Social & Arbejdsmarkedsudvalget hidtil fået rådgivning fra arbejdsmarkedets parter i regi af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Det er sket i form af et årligt fællesmøde, hvor den samlede beskæftigelsesplan er blevet drøftet. Derudover har der løbende været drøftelser mellem forummet, udvalgsformanden og jobcenterchefen.

Denne model har betydet, at det ikke er alle temaer i beskæftigelsesplanen, der blev drøftet med arbejdsmarkedets parter i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Oftest nåede drøftelserne alene omkring de temaer, der i første omgang havde mest interesse hos deltagerne. Dermed fik udvalget ikke input på alle relevante områder.

Inddragelse i beskæftigelsesplanen efter temaer

For at sikre inddragelse i hele beskæftigelsesplanen, foreslår jobcentret, at de politiske drøftelser deles op i forskellige temaer, og at der indbydes eksterne parter, som er særligt relevante i forhold til det enkelte tema. Drøftelserne skal være

på et politisk / strategisk niveau og tage udgangspunkt i de mål, som udmeldes af Beskæftigelsesministeren og er bindende for alle kommuner.

Beskæftigelsesplanen er bygget op om seks strategier:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende

Den nuværende plan dækker en periode på to år. Det er hensigten, at den kommende plan skal dække en byrådsperiode. Det vil sige, at hele planen skal gennemskrives i 2022 for perioden 2023-2026.

Inden for rammerne af den overordnede plan drøftes de seks strategier det første år og revideres efter behov.

Det er i forbindelse med drøftelsen af seks strategier, at kommunen har størst behov for input fra eksterne parter – og hvor parterne omvendt har størst mulighed for at præge den overordnede strategi.

Inddragelsen kan omfatte følgende:

Strategi	Eksempler på inddragelse af eksterne parter	Mødedato
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Der gennemføres løbende målinger af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets indsats	Marts / april
Flere ledige skal opkvalificeres	Repræsentanter fra fagbevægelse, a-kasser, Rybners, Social- og Sundhedsskolen, VUC og AMU	April / maj
Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende	Rybners, AMU Vest, Social- og Sundhedsskolen, FGU, Børn & Skoleudvalget	April / maj
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Handicaprådet (26.4)	April
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Repræsentanter fra det lokale a-kasseudvalg, LAU. Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indsatser på det årlige møde med Udsatterådet (i 2022 25.10.) Der gennemføres løbende målinger af borgernes oplevelser af mødet med Jobcentret.	Juni

Borgere har mulighed for at fortælles udvalget om deres oplevelser eller synspunkter (beslutningen om 7 minutters foretræde)

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Forum for Integration og Beskæftigelse, sprogskole

Juni el. August

Udvalget drøfter årligt, hvilke parter der skal inddrages i drøftelser i behandlingen af de enkelte temaer.

Det kan blive en meget tidskrævende proces for alle at inddrage så mange parter i beskæftigelsesplanen. Inddragelsen kan forenkles ved, at udvalget beder uddannelsesinstitutionerne om skriftlige kommentarer og forslag til ændringer i den nuværende beskæftigelsesplan.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Som alternativ kan der udpeges et nyt Forum for Rekruttering og Beskæftigelse for den kommende periode. Forvaltningen udarbejder så et oplæg til kommissorium for udvalgets samarbejde med FRB.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter oplægget til forny modellen for at inddrage både arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og relevante virksomheder i temadrøftelser i tilknytning til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.
2. Godkender, at oplægget sendes til høring hos forrige periodes Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Oplægget sendes i høring.

Punkt 5: Orientering om resultat af måling af kvalitet i samtaler i Jobcentret i 2021

19/8283

Resumé

Jobcentret måler løbende kvaliteten af Jobcentrets samtaler i forhold til skiftende målgrupper. I efteråret 2021 har Jobcentret foretaget målinger for forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere på ledighedsydelse og borgere i jobafklaringsforløb.

Det overordnede resultat af undersøgelsen er meget positivt. Jobcentret vil nu bearbejde resultaterne af undersøgelsen med henblik på at vurdere, hvordan borgernes udbytte af samtalerne med Jobcentret kan forbedres yderligere.

Sagsfremstilling

Mødet mellem borger og beskæftigelsesrådgiver er et af de væsentligste redskaber i indsatsen for at hjælpe borgeren ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har udleveret et spørgeskema til forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere på ledighedsydelse og borgere i jobafklaringsforløb efter afholdt samtale. Dette for at undersøge, hvordan samtalerne i højere grad kan hjælpe borgeren, og i hvilken grad borgeren oplever at være tilfreds med samtalerne.

Deltagelsen i undersøgelsen er frivillig, og spørgeskemaet er lavet, så borgernes besvarelser er anonyme, mens svarene kan henføres til den enkelte beskæftigelsesrådgiver. Alle deltagere i undersøgelsen er blevet spurgt om:

- Det var tydeligt, hvad formålet med samtalen var
- De havde forberedt sig godt til samtalen
- De fornemmede, at deres rådgiver havde forberedt sig
- De havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til
- De sammen med rådgiveren har lavet en tydelig plan for deres videre forløb
- De fandt, at omfanget af informationer på mødet var tilpas
- De oplevede en god stemning under samtalen

Endelig har deltagerne haft mulighed for at komme med deres egne bemærkninger og forslag.

Undersøgelsens resultater på tværs af målgrupper

I alt har 511 borgere udfyldt et spørgeskema helt eller delvist. Undersøgelsens resultater viser, at:

- 97 % var enige eller meget enige i, at det var tydeligt for dem, hvad formålet med samtalen var.
- 94 % var enige eller meget enige i, at de havde forberedt sig til samtalen.
- 98 % var enige eller meget enige i, at deres rådgiver havde forberedt sig.
- 98 % var enige eller meget enige i, at de havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.
- 97 % var enige eller meget enige i, at de sammen med deres rådgiver har lavet en tydelig plan for det videre forløb.
- 97 % var enige eller meget enige i, at omfanget af informationer på mødet var tilpas.
- 99 % var enige eller meget enige i, at der var en god stemning under samtalen.

Tabel 1. Svarfordeling for de syv gennemgående spørgsmål

Spørgsmål	Meget enig	Enig	Ikke enig	Slet ikke enig
Det var tydeligt for mig, hvad formålet med samtalen var.	361 71 %	136 27 %	12 2 %	1 0 %
Jeg havde selv forberedt mig godt til samtalen.	215 42 %	264 52 %	28 6 %	2 0 %
Jeg fornemmede at min rådgiver havde forberedt sig.	392 77 %	107 21 %	6 1 %	1 0 %
Jeg havde en god oplevelse af at blive inddraget og lyttet til.	392 77 %	105 21 %	10 2 %	2 0 %
Jeg har sammen med min rådgiver lavet en tydelig plan for mit videre forløb frem mod beskæftigelse.	335 66 %	158 31 %	12 2 %	2 0 %
Jeg fandt at omfanget af informationer på mødet var tilpas.	333 65 %	160 31 %	15 3 %	1 0 %
Jeg oplevede, at der var en god stemning under samtalen.	420 84 %	75 15 %	5 1 %	1 0 %

Svarfordelingen for de enkelte målgrupper er vedlagt som bilag. Her indgår også de bemærkninger, som borgerne har tilføjet i spørgeskemaets kommentarfelt.

Det videre forløb

Besvarelsene af spørgeskemaet bliver nu bearbejdet i Jobcentret med henblik på at vurdere, hvor borgernes udbytte af samtalerne kan forbedres yderligere. Derudover indgår svarene i dialog mellem den enkelte rådgiver og dennes nærmeste leder om, hvor rådgiverne hver især kan forbedre de fremtidige resultater.

Vision 2025

Samtalekvalitetsmålingerne medvirker til at højne kvaliteten i Jobcentrets samtaler og understøtter dermed temaet om ”inddragelse og indflydelse” i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om undersøgelsens resultater.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Orientering givet.

Bilag

Måling 2021 - Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Måling 2021 - Forsikrede ledige

Måling 2021 - Jobafklaringsforløb

Måling 2021 - Fleks og Ledighedsydelse

Måling 2021 - Sygedagpenge

Punkt 6: Mødekalender 2022 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/35069

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte udvalgets mødekalender 2022 på møde den 11. januar 2022. På mødet blev der fremsat ønsker om ændringer til datoer, hvilket er forsøgt imødekommet med forslag til ændringer i mødeplanen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder afholdes som udgangspunkt tirsdage kl. 8.30-11.00. I forbindelse med udvalgmøderne vil der være forslag til mødesteder og besøg på institutioner under udvalgets områder.

Mødedag og tidspunkt er koordineret med hensyn til planlægning af øvrige politiske udvalgmøder, som fremgår af bilag. Medlemmer af Social & Arbejdsmarkedsudvalget er også repræsenteret i Børn & Skoleudvalget, Plan & Byudviklingsudvalget samt Kultur & Fritidsudvalget.

Møderne foreslås ændret, så de som udgangspunkt ligger i samme uger som byrådsmøderne.

Mødeplan den 11. januar 2022 Forslag til nye datoer 2022

Mandag den 21. marts Tirsdag den 22. marts

Onsdag den 6. april Tirsdag den 5. april

Tirsdag den 26. april Tirsdag den 3. maj

Tirsdag den 10. maj Tirsdag den 17. maj

Mandag den 23. maj Tirsdag den 31. maj

Tirsdag den 14. juni Tirsdag den 21. juni

Tirsdag den 9. august Tirsdag den 16. august

Tirsdag den 23. august Tirsdag den 6. september

Tirsdag den 13. september Tirsdag den 20. september

Tirsdag den 27. september Aflyses

Tirsdag den 6. december

Tirsdag den 13. december Tirsdag den 20. december

Møderne holdes som udgangspunkt med fysisk fremmøde. Der kan dog efter behov holdes hybridmøder, hvor enkelte deltager via Teams.

Introduktionsseminar for Social & Arbejdsmarkedsudvalget foreslås flyttet fra onsdag den 6. april – torsdag den 7. april til at starte torsdag den 7. april til fredag den 8. april 2022.

Udover udvalgmøderne gøres opmærksom på:

- Beskæftigelsestræf tirsdag den 22. marts 2022
- KL's Børn & Unge Topmøde mandag den 16. – tirsdag den 17. maj 2022
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum tirsdag den 24.- onsdag den 25. maj 2022
- JobCamp 2022 torsdag den 3.- fredag den 4. november 2022 (uge 44)

Ekstraordinært møde kan afholdes, når formanden finder det nødvendigt.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Den politiske mødekalender opdateres efter mødet.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender ændringer til mødeplanen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Godkendt med følgende ændringer:

Mødet den 5. april flyttes til den 7. april

Mødet den 3. maj flyttes til den 26. april

Mødet den 31. maj starter kl. 8.00

Bilag

Forslag Social & Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2022

Punkt 7: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- KL's Børn & Unge Topmøde den 16.-17. maj 2022
- Deltagelse i KL møder blev drøftet.
- Evaluering af mødet.

Efter udvalgmødet er der mulighed for at deltage i et besøg hos Kontakten og Voksenstøtte i Østergade 81-83 i Esbjerg. De to tilbud hører under Center for Socialpsykiatri og er en del af Esbjerg Kommunes Social-Barn-Ung-Voksen. Centerchef Lone Steengaard vil fortælle om tilbuddene.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-01-2022

Orientering givet.

Bilag

Program Børn & Unge Topmøde 2022 16.-17. maj 2022 Aalborg Kongres & Kultur Center

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 9: Lukket: Godkendelsesark