

# REFERAT Børn & Skoleudvalget d. 16-09-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 16. september 2025 kl. 12:30

**Mødested**           Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere**   Diana Mose Olsen (F), Karsten Degnbol (V), Kurt Bjerrum  
(V), Tommy Noer (V) (Afbud), Ulla Koman-Mejer (A)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dispensation fra Sektorplan i Dagtilbud ved kapacitetsmangel (2025).....	5
Orientering – Sammenhæng mellem politik og praksis i et årligt forløb med fokus på skoleudvikling.....	12
Uddelegering af §40a i folkeskoleloven.....	16
Godkendelse af Beredskabsplan for radikaliserings og ekstremisme.....	20
Veteran- og pårørende-strategi for Esbjerg og Fanø Kommune.....	24
Informationer og forespørgsler - Åben.....	29
Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket.....	31
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	32

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Dispensation fra Sektorplan i Dagtilbud ved kapacitetsmangel (2025)**

EMN-25/0004554

## Resumé

Dagtilbud har på grund af periodevis kapacitetsmangel - særligt på 0-2 årsområdet - dispensation for Sektorplanen. Dispensationen giver mulighed for at:

1. ved kapacitetsmangel i udfordrede områder at gå fra Sektorplan til Bygningsreglementet
2. chefen for Dagtilbud administrerer evt. dispensationer og giver løbende status til Børn & Skoleudvalget.

Dagtilbud er udfordret af kapacitetsmangel på særligt 0-2 årsområdet. Dette er forsøgt afhjulpet ved at konvertere 3-5 års pladser og ledige børnm<sup>2</sup> til vuggestuepladser samtidig med at Sektorplanens intentioner er forsøgt overholdt. Der er på denne måde skabt knap 200 0-2 års pladser siden 2021, hvilket dog også er begyndt at presse antallet af nødvendige 3-5 års pladser.

Dagplejen arbejder kontinuerligt med rekruttering, men har store udfordringer med at få nok kvalificerede ansøgere, hvilket betyder kapacitet skal findes på anden vis.

Langtidsprognose for kapacitet, hvor der tages hensyn befolkningsudvikling samt forventet nedgang i antallet af dagplejere, peger på områder hvor der skal skabes flere daginstitutioner, men indtil de er bygget, er der brug for dispensation for Sektorplanens retningslinjer for at kunne opfylde kapacitetsefterspørgslen i disse områder. Derudover kan der i nogle årgange være punktpres i visse opskrivningsdistrikter, hvor der kan være store årgange, der skal i skole og hvor det tilstræbes at børnehavebørn kan følges med deres lokale jævnaldrende i fællesskaber inden de skal i skole. Der søges derfor generel dispensation for at gå fra Esbjerg Kommunes Sektorplan på dagtilbudsområdet til bygningsreglementet, hvor der periodevis kan være pres på kapaciteten.

Den nuværende generelle dispensation fra Sektorplanen blev truffet som en formandsbeslutning d. 13. marts 2023 og senere godkendt i ØU og senest den 17. april 2023 i Byrådet. Det blev samtidig besluttet at den generelle dispensation skulle genforhandles i udvalget inden udløbet af indeværende valgperiode.

Udvalget skal tage stilling til en indstilling til Byrådet om fortsat at godkende dispensation fra Sektorplanen ved kapacitetsmangel.

## Sagsfremstilling

Kommunen har jf. Dagtilbudsloven pligt til at anvise en plads i alderssvarende pladstilbud til alle børn i alderen fra 26 uger til skolestart.

I Esbjerg Kommune har der siden 2009 været arbejdet med en Sektorplan for Dagtilbud, som fastsætter mål for dagplejens og daginstitutionernes fysiske rammer. Målene angiver, hvilke pladsforhold og faciliteter der tilstræbes i forbindelse med udbygninger og ændringer i

daginstitutionernes bygninger og udeområder eller ved ændringer i børnetallet. Konkret betyder det, at børn tildeles 1 m<sup>2</sup> mere børnerelateret plads end Bygningsreglementets minimumskrav, at Sundhedsstyrelsens anbefalinger for antal toilet- og puslefaciliteter imødekommes, samt at vuggestuebørn har mulighed for at sove ude i krybbe/barnevogn.

Kapaciteten i Esbjerg Kommunes daginstitutioner har de seneste år været udfordret. Baggrunden er bl.a.:

- Nedgang i antallet af pladser i dagplejen som følge af nye seniorregler og vanskeligheder med rekruttering.
- Oprettelse af mere end 185 pladser til 0-2-årige i eksisterende bygninger, hvilket har reduceret kapaciteten for 3-5-årige, særligt i spidsbelastningsperioder frem til 31. marts inden skolestart.
- Øget pres på 0-2-års pladserne siden 2024, idet børn indskrives én måned længere. Begrænset anvendelse af barselsorlov på grund af nye barselsregler kan yderligere forstærke presset.
- Flere muligheder for skoleudsættelser, hvilket kan øge antallet af børnehavebørn og dermed presse kapaciteten for 3-5-årige.
- Ledige børnem<sup>2</sup> kan blive inddraget til garderobe i forbindelse med brandsyn, hvor nye brandlastregler er gældende.
- Befolkningsprognosen kan ændre sig, særligt i forbindelse med private udstykninger, hvor behov for pladser kan opstå hurtigere end de kan etableres.

For at kunne tilbyde de lovpligtige pladser i dagtilbud foreslås det, at der gives mulighed for dispensation fra Sektorplanen i perioder og områder med kapacitetsudfordringer. Derved kan institutionerne rumme det antal børn, som Bygningsreglementet foreskriver.

En dispensation vil indebære følgende ændringer:

- 0-2-årige kan få 3 m<sup>2</sup> i stedet for 4 m<sup>2</sup>
- 3-5-årige kan få 2 m<sup>2</sup> i stedet for 3 m<sup>2</sup>

Bygningsreglementet stiller ikke krav til:

- Antal toiletter/pusleborde til børn (Sundhedsstyrelsens anbefalinger kan derfor ikke opfyldes alle steder)
- Barnevognsrum/liggehal (ikke alle vuggestuebørn kan tilbydes udendørs soveplads)
- Størrelse af legeplads

For personalets vedkommende skal der sikres forberedelsesfaciliteter, personalerum, garderober og toiletfaciliteter i henhold til arbejdsmiljølovgivningen. Disse vil skulle etableres flere steder i takt med, at antallet af medarbejdere øges som følge af et større børnetal.

#### **Eksempel på kapacitet i Ribe-området ved dispensation:**

- Børnem<sup>2</sup> til rådighed jf. Sektorplan: 2.386,7 m<sup>2</sup>
- Børnem<sup>2</sup> jf. Bygningsreglement: 1.789,0 m<sup>2</sup>
- Forskel: 597,7 m<sup>2</sup>

Omkring halvdelen af denne forskel kan anvendes til børnepladser, mens den resterende del vil skulle bruges til garderober og personalefaciliteter (forberedelse, garderobe, toiletter mv.).

Det er væsentligt at sikre et flow i institutionerne, så børn i videst muligt omfang kan fortsætte i den institution, hvor de er startet i 0-2-års alderen, og dermed undgå skift ved kapacitetsmangel i 3-5-års alderen.

#### **Opmærksomhedspunkter ved dispensation:**

- Flere børn og medarbejdere på samme plads kan medføre øget lydniveau og flere konflikter.
- Arbejdsmiljøet kan blive udfordret, når flere børn skal benytte de samme faciliteter til toilettræning, håndvask og bleskift.
- Rekruttering og fastholdelse af personale kan være vanskeligere i institutioner med mange

børn. Særligt i yderområder er der allerede udfordringer med at tiltrække kvalificeret personale.

- Serviceniveauet vil variere mellem institutioner, selvom forældre betaler samme takst.
- Privatinstitutioner arbejder efter Bygningsreglementet.

### Erfaring med dispensation 2023-2025

Siden beslutningen om at give dispensation fra Sektorplanen i marts 2023 har det været muligt at tilbyde alle forældre en plads i garantidistriktet. Dispensationspladser har været taget i anvendelse som angivet i nedenstående oversigt:

Garantidistrikt	Institution	Godkendte disp.pladser	Anvendte disp.pladser	Periode
Esbjerg NV	Ådalens Børnehus	10	5	dec. 2023 – aug. 2024
Esbjerg NV	Fyrparken	13	13	okt. 2023 – apr. 2024 (i forbindelse med genhusning af Børnehuset ved Havet))
Bramming	Farveladen	3	3	hele 2022 – nov. 2023
Ribe	Børnegården Gredstedbro	8	2	apr. 2023 – maj 2023
Ribe	Børnebo	6	6	maj 2023 – jun. 2024 (samtidig har der været ledige børnehavepladser)

For at sikre fortsat mulighed for at tilbyde børn pasning i garantidistriktet foreslås det, at der fortsat kan dispenseres for Sektorplanen i tilfælde af kapacitetsmangel, indtil nye bygninger er etableret, som kan opfylde kravene i Sektorplanen.

Parallelt arbejdes der med at etablere nye pladser i de kapacitetsudfordrede områder med henblik på snarest muligt at opfylde Sektorplanens standarder.

Kompetencen til at give dispensation foreslås fortsat placeret hos Chefen for Børn & Pædagogik, som orienterer Børn & Skoleudvalget løbende, når dispensationspladser tages i brug.

### Vision 2025

I dag kan Esbjerg Kommune brande sig på Sektorplanen, hvor børn i daginstitutioner får lidt ekstra plads end de lovbestemte i Bygningsreglementet. Denne brandings mulighed vil få trangere kår ved dispensering.

Modsat vil en manglende mulighed for at tilbyde forældre plads i deres garantidistrikt tale imod ønsket om at øge bosætningen og tiltrække nye (børne-)familier til kommunen.

## **Klima**

Ved at tilbyde pladser i Garantidistriktet - og om muligt i opskrivningsdistriktet, sikres der mindre kørsel og dermed mindre klimabelastning ved evt. ekstra kørsel til institutioner længere væk.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Dagtilbudsloven

Sektorplan for Dagtilbud

Bygningsreglement

Sundhedsstyrelsens anbefalinger

## **Økonomi**

Der må forudses ekstra økonomi afsat til garderober og personalefaciliteter.

## **Kompetencer**

Børn & Skoleudvalget>Økonomiudvalget>Byrådet

## **Vurdering herunder alternativer**

Alternativt vil forældre - ved kapacitetsmangel - skulle tilbydes ledige pladser uden for deres garantidistrikt. Det vil f.eks. betyde at forældre i Ribe kan tilbydes ledige pladser i Esbjerg.

## **Indstilling**

Direktøren for Børn & Kultur indstiller til Børn & Skoleudvalget, at der indstilles til Byrådet, at

1. Der gives generel dispensation for Sektorplan til at gå til Bygningsreglementet ved kapacitetsmangel i udfordrede områder.
2. En evt. dispensation administreres af chefen for Børn & Pædagogik. Chefen giver løbende status til Børn & Skoleudvalget.

## **Beslutning**

1. Godkendt.
2. Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering – Sammenhæng mellem politik og praksis i et årligt forløb med fokus på skoleudvikling**

EMN-25/0002205

## Resumé

Esbjerg Kommune har siden skoleåret 2021/2022 deltaget i det nationale frihedsforsøg, hvor folkeskolerne har været fritaget for en række statslige og kommunale regler. Formålet var at give skolerne større frihed til at udvikle lokale løsninger og styrke elevernes trivsel og læring.

Med ophør af Velfærdsaftalen pr. 31. juli 2025 skal Esbjerg Kommune på linje med alle kommuner og skoler fra skoleår 2025/26 gennemføre skoleudviklingssamtaler, hvilket betyder at retningslinjerne for skoleudviklingssamtalerne skal besluttes.

Med vedtagelse af ny skoleaftale har folketinget besluttet at tilsyn med folkeskolerne overgår fra Styrelsen for Kvalitet og Udvikling (STUK) til kommunerne, hvilket betyder at retningslinjerne for et kommunalt tilsyn/styrket evalueringskultur skal besluttes.

Med frikommuneforsøget har Børn og Kultur udviklet en ledelsesmæssig tilgang for understøttelse af skolernes udvikling, som fastholdes i det årlige forløb med fokus på skoleudvikling.

Denne orienteringssag omhandler forvaltningens overvejelser i forhold til at skabe sammenhæng mellem politik og praksis gennem et årligt forløb, som tager udgangspunkt i den valgte ledelsesmæssige tilgang og understøtter den enkelte skoles udvikling gennem dialog og brug af data, hvor skoleudviklingssamtalen og tilsynet indgår.

## Sagsfremstilling

Forsøgsperioden for velfærdsforsøget er nu udløbet, og regeringen har besluttet, at alle skoler fra skoleåret 2025/2026 igen skal følge den fælles folkeskolelovgivning. Det gælder for eksempel skoleudviklingssamtalen, jf. folkeskoleloven §40a.

### Skoleudviklingssamtalen

Skoleudviklingssamtalen er forankret i folkeskolelovens § 40 a og blev indført som en del af det nye evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen, som blev vedtaget i efteråret 2021 af folkeskoleforligskredsen. Skoleudviklingssamtalen (SUS) er indført som en erstatning for de tidligere kvalitetsrapporter og har til formål at:

- Skabe en tillidsfuld og faglig dialog mellem skoleleder, skolebestyrelse og kommunalbestyrelse.
- Skabe en systematisk evaluerings og dialogbaseret understøttelse af folkeskolens udviklings- og indsatsområder.
- Understøtte lokal refleksion og samarbejde om skolens udviklingsområder.
- Sikre bedre rammer for elevernes faglige og alsidige udvikling

Lovmæssige krav:

- Ifølge folkeskoleloven skal kommunalbestyrelsen afholde mindst én årlig skoleudviklingssamtale med hver skoleleder
- Fra 1. august 2025 har skolebestyrelsen ret til at deltage i samtalen gennem en forældrerepræsentant
- Skolelederen har initiativret til at foreslå udviklings- og indsatsområder, mens kommunalbestyrelsen og skolebestyrelsen kan supplere med egne temaer

Skoleudviklingssamtalen skal:

- Tage afsæt i skolens konkrete udfordringer og udviklingspotentialer.
- Inddrage resultater fra nationale test i læsning og matematik samt anden relevant data (fx fravær, trivsel, overgang til ungdomsuddannelse)
- Fokuserer på fremadrettede indsatser, ikke blot status
- Munde ud i et offentligt tilgængeligt referat på skolens hjemmeside

#### Den nye skoleaftale

Denne aftale indeholder 33 kvalitetstiltag, hvor der sker en nedjustering af statens tilsynspligt overfor skoler med bekymrende kvalitet. Med afskaffelsen af dele af det statslige kvalitetstilsyn ved Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) overgår ansvaret for opfølgning på kvaliteten i folkeskolen nu primært til kommunerne. Dette omfatter bl.a. trivselsmålinger, skoleudviklingssamtaler og forskellige former for tilsyn.

Der arbejdes pt. på et koncept for, hvordan det kommunale tilsyn/styrket evalueringsskultur skal foregå. Det vil komme til politisk godkendelse, når det er endelig udarbejdet.

#### Den ledelsesmæssig tilgang og organisatorisk retning

Erfaringerne fra frihedsforsøget har bidraget til en forståelse af ledelse i Esbjerg Skolevæsen som en dynamisk og kontekstafhængig praksis. Dette betyder bl.a. plads til faglig ledelse, ansvar og evne til at navigere i kompleksitet og nøglebegreber er formål, retning, inddragelse og lokal beslutningskraft.

Denne tilgang danner grundlag for den skoleudviklingsmodel, der skal understøtte skoleudvikling, evalueringsskultur og sikre kvaliteten. Her er vidensdeling, sparring og dialoger om indsatsområder centrale.

Resultater og data skal ses i kontekst og bruges som afsæt for kvalificerede drøftelser, der kan understøtte en kultur, hvor refleksion og ansvarstagen er centrale elementer. Det betyder, at

skolernes arbejde med indsatsstemaer dokumenteres og drøftes i dialoger, hvor der fokuseres på kvaliteten af indsatsen frem for isolerede resultater.

Arbejdet omkring tilsynspligt og skoleudviklingssamtalen er blevet lagt i et samlet kommissorium forankret i en arbejdsgruppe bestående af konsulenter og en områdeleder. Arbejdsgruppens formål er at arbejde med skoleudvikling, kvalitets- og vidensflow og en systematisk evalueringskultur. Gruppen har løbende inddraget relevante interessenter fx "Sammen om Folkeskolen", skole- og afdelingsledere samt chefgruppen i Børn & Kultur. Der er desuden indhentet inspiration fra andre kommuner og KL.

Arbejdsgruppen arbejder derfor med at udvikle en samlet strategi for folkeskolerne. Strategi-modellen skal styrke dialogen mellem ledelseslagene – fra politisk niveau til praksis – og understøtte skolernes udvikling gennem et tillidsfuldt og målrettet samarbejde.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Folkeskoleloven

### **Kompetencer**

Børn & Skoleudvalget

### **Indstilling**

Direktøren for Børn & Kultur indstiller til Børn & Skoleudvalget, at orienteringen gives

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 4: Uddelegering af §40a i folkeskoleloven**

EMN-25/0002205

## Resumé

Esbjerg Kommune har siden skoleåret 2021/2022 deltaget i det nationale frihedsforsøg, hvor folkeskolerne har været fritaget for en række statslige og kommunale regler. Formålet var at give skolerne større frihed til at udvikle lokale løsninger og styrke elevernes trivsel og læring.

Forsøgsperioden er nu udløbet, og fra skoleåret 2025/2026 skal også skolerne i Esbjerg Kommune igen følge den fælles folkeskolelovgivning. Herunder bl.a. gennemførelse af skoleudviklingssamtaler med hver skole.

Det betyder, at Esbjerg Kommune skal have udarbejdet en model for skoleudviklingssamtalen, hvis primære formål er at styrke dialogen og evalueringskulturen med sigte på at fremme skolernes udvikling for bedst mulig sikring af de bedst mulige rammer for elevernes alsidige og faglige udvikling.

Ifølge Folkeskolelovens §40a, er det kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for at gennemføre årlige skoleudviklingssamtaler med skolens leder.

Denne samtale skal inddrage resultaterne fra obligatoriske test, status på eventuelle handlingsplaner og opfølgning på tidligere samtaler. Kommunalbestyrelsen kan vælge at delegerer opgaven med at afholde samtalen til et politisk udvalg, eller til den kommunale forvaltning.

Sagen forelægges derfor med henblik på politisk beslutning af uddelegering af §40a i folkeskoleloven til administrationen i Børn & Kultur forvaltningen.

## Sagsfremstilling

Jf. folkeskoleloven kapitel 6 - Styrelsen af kommunens skolevæsen, Kommunal bestyrelsen. Står der under §40 a.:

"§ 40 a. Kommunalbestyrelsen gennemfører årligt en skoleudviklingssamtale med skolens leder. Stk. 2. I samtalen inddrages resultaterne fra obligatoriske test, jf. § 13 a, status på eventuelle handlingsplaner, jf. § 57 d, stk. 3, og opfølgning på tidligere skoleudviklingssamtaler."

Denne bestemmelse i folkeskoleloven handler om kommunalbestyrelsens ansvar for at sikre løbende udvikling på skolerne.

Yderligere lovmæssige aspekter:

- Fra 1. august 2025 har skolebestyrelsen ret til at deltage i samtalen gennem en

forældrerepræsentant

- Skolelederen har initiativret til at foreslå udviklings- og indsatsområder, og kommunalbestyrelsen og skolebestyrelsen kan supplere med egne temaer

### **Skoleudviklingssamtalen mellem skolen og kommunalbestyrelsen har primært to formål:**

1. Dialog: samtalerne skal styrke dialogen, den fælles forståelse og samarbejdet om udvikling af skolen mellem kommunalbestyrelse, forvaltning, skolebestyrelse og skolelederen.
2. Udvikling: samtalerne skal bidrage til at styrke evalueringskulturen som helhed og pege fremad mod indsatser, der kan skabe udvikling og mulighed for forbedringer på skolen og sikre de bedste rammer for elevernes faglige og alsidige udvikling.

### **Skoleudviklingssamtalen skal:**

- Tage afsæt i skolens konkrete udfordringer og udviklingspotentialer.
- Inddrage resultater fra nationale test i læsning og matematik samt anden relevant data (fx fravær, trivsel, overgang til ungdomsuddannelse)
- Fokuserer på fremadrettede indsatser, ikke blot status
- Munde ud i et offentligt tilgængeligt referat på skolens hjemmeside

### **Esbjerg Skolevæsen**

Esbjerg skolevæsen udgør pr. september 2025:

- 24 folkeskoler, hvoraf 2 er organiseret som Børnebyer, og 2 har specialafdelinger fordelt og beliggende på forskellige matrikler.
- UngEsbjerg

Dette betyder, at der skal gennemføres som minimum 25 skoleudviklingssamtaler mindst én gang om året, som alle skal planlægges, udføres og samles op på.

Da Esbjerg Kommune, grundet frihedsforsøget, ikke tidligere har været underlagt kravet om skoleudviklingssamtaler, er der i Esbjerg Kommune ikke tidligere taget stilling til, hvorvidt Kommunalbestyrelsen skal gennemføre skoleudviklingssamtalerne jf. §40a eller om dette, som muligt, skal uddelegeres.

Forvaltningen hos Børn & Kultur foreslår, at skoleudviklingssamtaler jf. §40a uddelegeres til administrationen hos Børn & Kultur forvaltningen.

Skoleudviklingssamtalen skal ses som et element i et samlet årligt forløb på skoleområdet, hvor der sigtes mod at skabe sammenhæng i mellem politik og praksis, videndeling på tværs, understøttelse af skolernes udvikling og varetagelse af den formelle tilsynsopgave.

Det samlede årlige forløb med fokus på skoleudvikling og kvalitet beskrives i sag til Børn og Skoleudvalgets møde den 16. september 2025.

### **Delegation**

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at uddelegere opgaven med at rammesætte og gennemføre - dvs. planlægge, udføre og samle op på - skoleudviklingssamtalerne til administrationen hos Børn & Kultur forvaltningen.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Folkeskoleloven

Delegationsplanen

### **Kompetencer**

Børn & Skoleudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet

### **Indstilling**

Direktøren for Børn & Kultur indstiller til Børn & Skoleudvalget, indstiller til byrådet at:

- Opgaven vedrørende Skoleudviklingssamtalerne jf. §40a uddelegeres til administrationen hos Børn & Kultur forvaltningen

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 5: Godkendelse af Beredskabsplan for radikaliserings og ekstremisme**

EMN-25/0003550

### **Bilag**

Beredskabsplan ekstremisme og radikaliserings maj 2025

## **Resumé**

Ifølge Barnets lov er det lovpligtigt for kommuner at have et beredskab i forhold til ekstremisme. Planen for dette beredskab skal politisk vedtages og skal derefter revideres hvert 4. år som minimum.

Forvaltningerne Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked har i samarbejde udarbejdet en Beredskabsplan for radikaliserings og ekstremisme for Esbjerg Kommune.

I denne sag fremlægges Esbjerg Kommunes "Beredskabsplan for radikaliserings og ekstremisme" til godkendelse i Esbjerg Byråd.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningerne Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked har udarbejdet en beredskabsplan, der skal understøtte medarbejdere og ledere i arbejdet med at forebygge og håndtere problemstillinger relateret til radikaliserings og ekstremisme. Planen er udviklet i foråret 2024 i samarbejde med repræsentanter fra kommunale enheder og politiet.

Beredskabsplanen for radikaliserings og ekstremisme for Esbjerg Kommune er vedhæftet denne sag som bilag.

### *Formål*

Beredskabsplanen har til formål at:

- Styrke fagpersoners evne til at handle hensigtsmæssigt ved tidlig bekymring, mistanke eller behov for akut indsats.
- Bidrage til både en forebyggende og en indgribende indsats.
- Skabe en fælles forståelse og handlevejledning på tværs af fagområder.

### *Indhold*

Planen fungerer som en praktisk guide for professionelle og indeholder:

- Generel viden om radikaliserings og ekstremisme.
- Opmærksomhedspunkter og indikatorer.
- Information om relevante indsatser og handlemuligheder.

### *Forebyggende og indgribende indsats*

Det forebyggende arbejde er forankret i den daglige praksis i kommunens almindelige tilbud til børn, unge og voksne, hvor der arbejdes med demokratiske værdier som ligeværd, medbestemmelse og kritisk tænkning.

Ved mistanke om radikaliserings eller ekstremisme, der kræver en mere indgribende indsats, sikrer beredskabsplanen en hurtig og professionel håndtering.

Der er udarbejdet et action card, som beskriver sagsgangen ved bekymring og giver konkrete anvisninger i akutte situationer.

### *Implementering og opfølgning*

- På tværs af forvaltningerne Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked gennemføres der aktiviteter, som skal sikre kendskab til og anvendelse af beredskabsplanen.
- Relevante eksterne aktører, der arbejder med børn, unge og voksne, vil modtage information om planen.
- En mindre tværgående arbejdsgruppe vil én gang årligt evaluere beredskabsplanen med henblik på eventuelle justeringer.

### **Lovgrundlag, planer mv.**

Barnets lov §15 stk. 3 af den 13. juni 2023:

*"Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelateret konflikter og ekstremisme blandt børn unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år."*

### **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Børn & Skoleudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

### **Indstilling**

Direktørerne for Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Børn & Skoleudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet godkender "Beredskabsplanen for radikaliserings og ekstremisme".

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Beslutningshistorik**

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalget 12.08.2025 Punkt 5**

Godkendt.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet, Udsatterådet og Ungebyrådet.

Deltog virtuelt: Rasmus Rasmussen (A)

### **Beslutning Handicapråd 21.08.2025 Punkt 8**

Godkendt.

## **Punkt 6: Veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune**

EMN-25/0005724

### **Bilag**

Veteranstrategi\_Esbjerg-Fanø\_A5\_folder\_2025

## Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 25. marts 2025 processen for udarbejdelse af en veteranstrategi for Esbjerg og Fanø Kommune.

Udvalget besluttede også på mødet, at de ønskede flere aktører tilføjet listen over aktører, der skulle inddrages i processen.

I løbet af foråret er et udkast til veteranstrategien færdiggjort blandt andet efter et dialogmøde mellem aktørerne og udvalget samt en workshop for både aktører og byrådsmedlemmer. Udkastet er vedlagt sagen som bilag 1.

Med denne sag får Social & Arbejdsmarkedsudvalget udkastet til Veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune til godkendelse med henblik på, at strategiudkastet efterfølgende sendes i høring i Handicaprådet, Udsatterådet, Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget.

Herefter kan strategien behandles og godkendes i først Social & Arbejdsmarkedet og slutteligt i Esbjerg Byråd.

## Sagsfremstilling

For at styrke retning og rammer om den videre udvikling af veteranindsatsen i Esbjerg Kommune er der udarbejdet et udkast til en veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune.

Strategien har fokus på veteranernes kompetencer, livssituationer og ressourcer, men også de pårørende og det vigtige samarbejde mellem de forskellige aktører på området. Strategien indeholder en bredere målgruppe, så den tilgodeser flere borgere i Esbjerg og Fanø Kommune.

Den 17. december 2024 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget et udkast til veteranstrategien for Esbjerg Kommune. Udvalget sendte sagen tilbage til forvaltningen med et ønske om inddragelse af civilsamfundet i forbindelse med udarbejdelse af strategien. På udvalgets møde den 25. marts 2025 blev forvaltningens procesplan for udarbejdelsen af strategien godkendt. Nedenfor i tabel 1 ses en detaljeret tidsplan for processen i 2025.

*Tabel 1: Detaljeret tidsplan for proces i 2025*

Marts	Aktører og politikere inviteres til dialogmøde og en workshop for udvalget
April-maj	Afholdelse af et dialogmøde mellem aktørerne og udvalget Afholdelse af en workshop for aktører og byrådsmedlemmer

Maj-juni	Udarbejdelse af veteranstrategi med udgangspunkt i input fra dialogmødet og workshopen
August-september	Social & Arbejdsmarkedsudvalget får sagen til gennemsyn. Herefter høring i Handicaprådet, Udsatterådet og politiske udvalg (Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget)
Oktober-november	Godkendelse af strategien i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Esbjerg Byråd

Nedenfor fremgår en oversigt over, hvilke aktører, der har været inddraget:

- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Veterancentret
- Politiet (Thin Blue Line, Light for Blue)
- PTSD Foreningen
- Veterancaféen
- Lokalpsykiatri Esbjerg
- Afdeling for Tværfaglig Traumebehandling, ATT v. Chef Janus Staffe
- Danske Veteraner
- Veteranstøtten
- Kvindelige veteraner
- Danske Artilleriregiment
- Efterretningsregimentet
- Odense Universitetshospital v. overlæge/speciallæge ph.d, Kurt Stage

Efter afholdelse af et dialogmøde med de nævnte aktører samt afholdelse af workshop er vedlagte bilag 1 "Veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune" klar til godkendelse i udvalget, inden et godkendt strategiudkast kan sendes til høring hos de i tabel 1 nævnte høringsparter.

Når høringsparternes input er modtaget, bliver eventuelle ændringer indarbejdet, hvorefter strategien sendes til endelig godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Herefter kan udvalget fremsende en veteranstrategi til godkendelse i først Økonomiudvalget og endeligt i Esbjerg Byråd i oktober/november 2025.

## **Vision 2025**

En fælles veteranstrategi for alle kommunens veteraner og pårørende understøtter Vision 2025's Velfærdsspor omhandlende livskvalitet og sundhed, hvor der tales om, at stærke partnerskaber og samarbejde på tværs af fagområder skal gennemsyre vores måde at tænke på for at yde den bedste støtte til veteraner og pårørende.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Veteranstrategien har en naturlig sammenhæng til Veteranpolitikken for Esbjerg Kommune, som blev godkendt af Esbjerg Byråd den 21. januar 2019.

## **Kompetencer**

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

## **Høring**

Veteran- og pårørendestrategien sendes i høring hos Handicaprådet, Udsatterrådet samt Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget.

## **Indstilling**

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg, Voksen Social indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udkast til *Veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune* godkendes.
- Det godkendte udkast til *Veteran- og pårørendestrategi for Esbjerg og Fanø Kommune* sendes i høring hos Handicaprådet, Udsatterrådet samt Sundhed & Omsorgsudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Skoleudvalget.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Beslutningshistorik**

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalget 12.08.2025 Punkt 4**

Godkendt.

Deltog virtuelt: Rasmus Rasmussen (A)

### **Beslutning Handicapråd 21.08.2025 Punkt 7**

Handicaprådet kommer med et høringssvar senest den 04.09.2025.

### **Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget 25.08.2025 Punkt 2**

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Afbud: Karen Sandrini (V)

### **Beslutning Kultur & Fritidsudvalg 01.09.2025 Punkt 4**

Godkendt.

## **Punkt 7: Informationer og forespørgsler - Åben**

EMN-25/0000097

### **Bilag**

09.09.2025 Årshjul Børn & Skoleudvalget 2025

## **Resumé**

1. Børn & Skoleudvalgets årshjul
2. Rejsegilde Pile Allé
3. Tandplejen
4. Samarbejdsaftale - Ny mor i Danmark
5. Aktiviteter i Ungdomsskolen
6. Tidsplan for masterplan skole
7. Skolebusser uden for rute
8. Ventetider på skolebusser

## **Beslutning**

1. Orientering givet.
2. Orientering givet.
3. Orientering givet.
4. Orientering givet.
5. Orientering givet.
6. Orientering givet.
7. Orientering givet.
8. Orientering givet.

## **Punkt 8: Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket**

## **Punkt 9: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad**