

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 23-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 23. marts 2021 kl. 09:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på kvalitetsvurdering af Karateprojektet på voksenområdet.....	4
Godkendelse af procesplan i forbindelse med ny hjemløsestrategi.....	8
Justering af kvalitetsstandard for døvblinde.....	10
Orientering om Team Kontrol - årsrapport 2020.....	13
Orientering om internt tilsyn af beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og Jobcentret.....	15
Orientering om tilbud til unge udviklingshæmmede.....	18
Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2021 på voksenområdet.....	20
3. Temadrøftelse om budgetlægning på voksenområdet.....	23
Lukket: Orientering om trivsel.....	25
Information, forespørgsel og orientering.....	26
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	27
Lukket: Godkendelsesark.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Godkendt.

Punkt 2: Opfølgning på kvalitetsvurdering af Karateprojektet på voksenområdet

21/1323

Resumé

Socialtilsyn Syd (STS+) har på vegne af Esbjerg Kommune foretaget en kvalitetsvurdering af Karateprojektet, som leveres af Esbjerg Karateklub. Kvalitetsvurderingen er overordnet positiv, men indeholder også en række fokusområder, som Esbjerg Kommune og Esbjerg Karateklub anbefales at arbejde videre med.

På baggrund af kvalitetsvurderingen har Social & Arbejdsmarkedsudvalget anmodet Esbjerg Karateklub om at udarbejde en handleplan, som adresserer de angivne fokuspunkter. Karateklubben har præsenteret deres handleplan på et dialogmøde med Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn & Familieudvalget den 9. marts 2021.

Det er på dialogmødet besluttet, at de to udvalg på kommende møder vil behandle, hvordan rammerne for det videre samarbejde med Karateklubben skal være.

Sagsfremstilling

STS+ har foretaget en uvildig kvalitetsvurdering af Karateprojektet, som er et beskæftigelsestilbud målrettet primært aktivitetsparate og sekundært uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Tilbuddet udbydes af Uddannelseshuset i samarbejde med Esbjerg Karateklub. Herudover har Familierådgivningen adgang til at benytte 4 pladser.

Det er Esbjerg Kommune, der har bedt Socialtilsyn Syd om at foretage en vurdering af Karateprojektet med afsæt i klager modtaget fra borgere, der har været tilknyttet tilbuddet.

STS+'s overordnede vurdering er, at Karateprojektet i høj grad har den fornødne kvalitet. Kvalitetsvurderingen angiver dog en række fokusområder, som Esbjerg Kommune og Esbjerg Karateklub anbefales at arbejde videre med.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget er orienteret om kvalitetsvurderingen på udvalgmøde den 9. februar 2021. Desuden er Børn & Familieudvalget orienteret på udvalgmøde den 22. februar 2021. Som følge af drøftelserne på mødet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget har udvalget udbedt sig, at Karateklubben udarbejder en handleplan, som præsenteres på et dialogmøde med de to udvalg.

Der er den 9. marts 2021 afholdt dialogmøde. På mødet var der en god og konstruktiv dialog om Karateprojektets handleplan og indsatser.

Det fremgår af Karateklubbens handleplan, at Karateklubben anser relationsarbejdet i Karateprojektet som en af hovedårsagerne til projektets gode resultater. Projektet vil således fortsætte med at gøre brug af tætte relationer. I forbindelse med visitationen til projektet vil Karateklubben have fokus på, om den enkelte unge kan indgå i de stærke relationer, som er en del af projektet.

Det er Jobcentrets vurdering, at Karateprojektets arbejde med at danne relationer til de unge i projektet er et af de elementer i Karateprojektets tilgang og metoder, som er med til at skabe forandringer for de unge i projektet. Flere af de unge har begrænset eller intet netværk, og her kan muligheden for kontakt og arrangementer uden for åbningstiden være afgørende for den unges positive udvikling.

Når medarbejderne indgår i tætte relationer med de unge, er det væsentligt, at medarbejderne agerer professionelt samt har forståelse for, at ikke alle unge kan håndtere den mere private kontakt. Det er der tæt dialog med Karateklubben herom, blandt andet i forbindelse med visitationen til projektet. Når en ung er henvist til tilbuddet, afholdes der et fysisk opstartsmøde i Karateklubben, hvor den unge, ansvarlig beskæftigelsesrådgiver og repræsentant(er) fra Karateklubben deltager. Dette sker for at sikre en korrekt visitation, samt at alle parter er bekendt med den unges mål og delmål i Min Plan.

Samtidigt er det væsentligt, at der løbende følges op på indsatsen i forhold til den enkelte unge. Der afholdes opfølgingsmøder ved Karateklubben minimum hver 13 uge med deltagelse af den unge, beskæftigelsesrådgiver og repræsentant(er) fra Karateklubben. På møderne følges der op på den unges progression, herunder progressionen i forhold til mål og delmål i den unges Min Plan. Ligeledes foretager rådgiver en beskæftigelsesfaglig vurdering af, om tilbuddet fortsat er det rette for den unge.

Herudover er der løbende kontakt mellem de involverede, herunder i forbindelse med den årlige revision af kontrakten med klubben. Desuden afholdes samarbejds møder, og Uddannelseshusets ledelse vil fremadrettet føre uanmeldt tilsyn med Karateprojektet.

Ved en fremtidig kontrakt mellem Jobcentret og Esbjerg Karateklub vil anbefalingerne fra STS+'s kvalitetsvurdering samt indsatserne i Karateklubbens handleplan indgå.

Vision 2025

Det arbejde som Esbjerg Karateklub gør, for at få ledige med særlige udfordringer tættere på uddannelse eller arbejde, er understøttet af Esbjerg Kommunes Vision 2025 – Vækst – Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Jobcentrets udgifter til Karateprojektet 2017-2021

Budget 2021	1.000.000 kr.
Regnskab 2020	1.000.000 kr.
Regnskab 2019	1.000.000 kr.
Regnskab 2018	1.000.000 kr.
Regnskab 2017	1.080.000 kr.*

* Afvigelse pga. prisregulering. Det blev stoppet i 2018.

Det fremgår af forligsteksten til Budget 2017, at forligspartierne er enige om, at Karateprojektet gør en flot indsats overfor aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Bevillingen til projektet forøges derfor med 500.000 kr. i 2017 og 2018.

I Budget 2020 forøges bevillingen igen med 500.000 kr. gældende for overslagsårene.

Esbjerg kommunes udgifter til Esbjerg Karate klub

	2018	2019	2020
Borger & Arbejdsmarked - Jobcenter	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Borger & Arbejdsmarked - Familie og Forebyggelse	123.000	233.000	120.000
Sundhed & Omsorg – Fritid *	519.109	303.651	417.886
Børn & Kultur - Skole	80.500	184.250	504.500
Børn & Kultur - Kultur	0	0	6.320
	1.722.609	1.720.901	2.048.706

* Tilskud som Esbjerg Karateklub er berettiget til som godkendt forening. Klubben kan få dækket 91% af deres udgifter og 75% af deres forbrug til foreningsaktiviteter. Tilskuddet dækker således ikke udgifter til aktiviteter i Karateprojektet, da der ikke er tale om foreningsaktiviteter.

Esbjerg kommunes udgifter til Karateprojektet

	2018	2019	2020
Borger & Arbejdsmarked - Jobcenter	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Borger & Arbejdsmarked - Familie og Forebyggelse	123.000	233.000	120.000
Børn & Kultur - Skole	80.000	161.750	365.000
	1.203.000	1.394.750	1.485.000

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om rammerne for det videre samarbejde med Esbjerg Karateklub.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Drøftet

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beder forvaltningen gå i yderligere dialog med Karateprojektet, med fokus på Socialtilsynets anbefalinger og fokuspunkter.

Udvalget drøfter efterfølgende sagen igen.

Bilag

Handleplan The Art of Peace 08-03-21

Frivillig-lærer-i-Esbjerg-Karateklub

Punkt 3: Godkendelse af procesplan i forbindelse med ny hjemløsestrategi

20/27594

Resumé

Social & Arbejdsmarkedet drøftede på udvalgsmødet den 23. februar forvaltningens præsentation af den nuværende hjemløseindsats og et oplæg for arbejdet med en hjemløsestrategi. På den baggrund anmodede Social & Arbejdsmarkedsudvalget om, at forvaltningen udarbejder en proces- og tidsplan for arbejdet med strategien. I denne sag fremlægges forvaltningens udkast til en tids- og procesplan til godkendelse.

Sagsfremstilling

I Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. februar præsenterede forvaltningen et overblik over de nuværende indsatser på hjemløseområdet, og hvorledes en samlet hjemløsestrategi kunne bidrage med den nødvendige koordinering og tværgående tænkning af hjemløseindsatsen.

I den forbindelse anmodede Social & Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningen om, at igangsætte planlægningen af en proces- og tidsplan omkring hjemløsestrategien. Herunder, at Børn & Familieudvalget sammen med Social & Arbejdsmarkedsudvalget inddrages løbende i processen med udarbejdelse af strategien.

Nedenfor præsenteres forvaltningens forslag til en proces- og tidsplan:



Afdækning af eksisterende hjemløseindsatser og målgruppe samt undersøgelse af sammenhængen til eksisterende politikker og strategier, herunder den nuværende udsattestrategi. Derudover påbegyndes de indledende politiske drøftelser.

Workshop og dialog med interessenter

Der afholdes workshop den 21. april 2021 med deltagelse fra blandt andet Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget. Derudover inviteres også frivillige sociale foreninger, private herberg, boligforeninger, hjemløses egen organisation og veteranetværket samt relevante medarbejdere og ledere fra socialområdet, såvel på Familie som voksenområderne (se vedlagte bilag). Formålet er en bred inddragelse af aktører og interessenter i udarbejdelsen af strategien.

Udarbejdelse af strategi

På baggrund af informationer og viden indsamlet på workshop m.m. udarbejdes et strategioplæg. Herefter sendes strategioplægget til en første drøftelse ved Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget.

Høring

Høringsversionen af hjemløsestrategien sendes ud til relevante høringsspartner heriblandt; Udsatterrådet, Handicaprådet, Frivillighuset Vindrosen og relevante deltagere fra workshoppen (se vedlagte bilag).

Politisk godkendelse

Efter de indkomne høringskommentarer rettes strategien til, og den endelige version af hjemløsestrategien godkendes af Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget, Økonomiudvalg samt Esbjerg Byråd.

Det forventes jævnt før den vedlagte proces- og tidsplan, at strategien kan være godkendt i Byrådet den 16. august 2021.

Vision 2025

En fælles hjemløsestrategi understøtter Vision 2025's mål om plads til alle, da stærke partnerskaber og samarbejde på tværs af fagområder bidrager til en helhedsorienteret indsats, som skal skabe bedre rammer og muligheder for hjemløse.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunens hjemløseindsats hviler på §110.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender procesplanen for en fælles og samlet hjemløsestrategi for Esbjerg Kommune.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Godkendt.

Bilag

Oversigt over interessenter

Punkt 4: Justering af kvalitetsstandard for døvblinde

20/20915

Resumé

Kommunens kontaktpersonsordning for døvblinde overgik pr. 1. januar 2020 fra Social barn-ung-voksen til Borgerservice. Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 10. marts 2020 kvalitetsstandarden for døvblinde. Borgerservice har nu haft opgaven i godt et år, og der stilles forslag om ændring af praksis qua principafgørelse i Ankestyrelsen, rettelser i formuleringer og indhold.

Sagsfremstilling

Borgere, der er funktionelt døvblinde, har ret til i nødvendigt omfang at få hjælp af en særlig kontaktperson. Formålet med kontaktpersonordningen er at tilbyde borgere over 18 år, der er funktionelt døvblinde, hjælp til at styrke sine funktionsmuligheder, så borgeren så vidt muligt kan skabe en tilværelse på egne præmisser. Hjælpen gennem kontaktpersonsordningen skal sikre, at borgeren undgår social isolation, og at borgeren kan leve et liv så tæt på det almindelige som muligt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet den 10. marts 2020 en kvalitetsstandard for administration af ordningen. Borgerservice har nu i et års tid arbejdet efter kvalitetsstandardens forskrifter, og konstateret et behov for justering af den.

I den nuværende kvalitetsstandard er det angivet, at borgeren kan opspare og overføre uforbrugte timer inden for en periode på 6 måneder. Jævnfør Ankestyrelsens principafgørelse 103-13 kan borgere, der er funktionelt døvblinde, ikke opspare på samme måde, som borgere med ledsageordning kan efter Servicelovens §97. Borgerservice lægger op til, at kommunen accepterer en periode på 8 uger, mod de nuværende 6 måneder, som beskrevet i kvalitetsstandarden.

Den nuværende kvalitetsstandard og forslag til ny kvalitetsstandard er med som bilag til sagen. Der er markeret i den nuværende kvalitetsstandard, hvor der er foretaget ændringer. Principafgørelse 103-13 er også med som bilag.

Der er nedenstående ændringer til kvalitetsstandarden:

Side	Afsnit	Sætning	Ændring
2	Formålet med indsatsen	Hjælpen sigter således på, at borgeren undgår social isolation...	Således slettes
2	Indsats-typer	Esbjerg Kommune tilbyder i fornødent omfang støtte til borgere i form af en særlig kontaktperson.	Fornødent ændres til nødvendigt
2	Vurdering af omfanget af støtten	... (her er vurderingen fra Center for Døvblinde et vigtigt bidrag).	Sætningen slettes
3	Faste ugentlige timer	... at opspare uforbrugte timer og overføre disse	6 måneder ændres til 8 uger

		indenfor en periode på 6 måneder.	
3	Faste ugentlige timer	Kontaktpersonerne afregnes kun i forhold til det faktiske forbrug.	Sætningen slettes
5	Tilrettelæggelse af ordning	Center for Døvblinde bidrager med stillingsopslag og match.	bidrager med stillingsopslag og match ændres til kan bidrage som konsulent
5	Krav til borgeren	... skal henvende sig i Sociale Ydelser eller Center for Døvblinde.	eller Center for Døvblinde slettes
5	Opfølgning	Myndighedsrådgiver fra Sociale Ydelser og døvblindekonsulent fra Center for Døvblinde mødes med borger og kontaktperson/kontaktpersoner en gang om året.	Følgende tilføjes: Der er mulighed for at en døvblindekonsulent kan deltage.
6	Opfølgning	Døvblindekonsulenten er opmærksom på både faglige spørgsmål og samarbejdet mellem borger og kontaktperson.	Er opmærksom på ændres til bistår i
6	Opfølgning	En gang om året holdes der et samarbejds møde mellem Center for Døvblinde, kontaktpersonerne og Esbjerg Kommune.	En gang om året ændres til efter behov
			Vejledningen ændres/udvides til:
		Tidligere tekst:	Klage over afgørelsen:
6	Klage og ankesmuligheder	En borger kan klage over en afgørelse truffet af Esbjerg Kommune indenfor 4 uger fra modtagelse af afgørelsen. Klagen skal rettes til Sociale Ydelser. På baggrund af klagen genvurderer Sociale Ydelser sagen, og hvis borgeren ikke får medhold i klagen, sendes sagen til Ankestyrelsen.	Der kan klages over Esbjerg Kommunes afgørelse. Klagen sendes til Sociale Ydelser, som genvurderer afgørelsen. Hvis afgørelsen fastholdes, sendes klagen til Ankestyrelsen inden 4 uger fra modtagelsen af klagen. Klage over sagsbehandlingen: Klage over kommunens sagsbehandling, personalets opførsel eller personalets udførelse af praktiske opgaver kan ske ved henvendelse til ledelsen eller kommunalbestyrelsen.

Kvalitetsstandarden for kontaktperson til døvblinde efter servicelovens §98 understøtter ”fællesskab og mangfoldighed” i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Servicelovens §98.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Høring

Kvalitetsstandard for døvblinde sendes i høring i Handicaprådet efter Social & Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse. Sagen kommer på igen, når Handicaprådet har afgivet høringssvar.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at

1. Sagen drøftes.
2. Sagen sendes i høring i Handicaprådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke serviceforringelser på området og besluttede, at sagen udsættes for yderligere belysning.

Bilag

Den nuværende kvalitetsstandard - Døvblinde - Kvalitetsstandard 2020

Forslag til ny kvalitetsstandard - Døvblinde - Kvalitetsstandard 2021

Principafgørelse 103-13 - Døvblinde - Kontaktpersonsordning

Punkt 5: Orientering om Team Kontrol - årsrapport 2020

21/5401

Resumé

Årsrapporten for 2020, som omhandler Team Kontrols indsats mod socialt bedrageri, er nu udarbejdet. Årsrapporten forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

I 2020 standsede Team Kontrol udbetalinger for knap 8,8 mio. kr., hvoraf ca. 4,5 mio. kr. var tilbagebetalinger, og ca. 4,2 mio. kr. var fremtidige forventede besparelser. Sammenlignet med 2019 udviser årets resultat et lille fald på 61.298 kr.

Tabel 1. Udviklingen i standsede udbetalinger

	2016	2017	2018	2019	2020
Fremadrettede forventede besparelser	5.786.000	6.675.000	5.057.091	6.022.370	4.240.163
Tilbagebetalings-pligtig hjælp	1.857.000	1.794.000	3.979.264	2.831.369	4.552.278
I alt	7.643.000	8.469.000	9.036.355	8.853.739	8.792.441

Stop af kommunale ydelser er faldet fra 3.031.658 kr. til 2.341.822 kr.

Til gengæld er der sket en stigning i kravet om tilbagebetaling af de kommunale ydelser med 1.107.397 kr.

En tilsvarende stigning ses generelt for alle krav om tilbagebetaling, som er steget fra 2.831.369 kr. til 4.552.278 kr.

Team Kontrol modtog i 2020 178 anmeldelser om formodet socialt bedrageri. Det er et fald i forhold til 2019, hvor der blev indgivet 243 anmeldelser. Kolleger fra andre afdelinger i Esbjerg Kommune har indmeldt 17 undringer.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om årsrapportens indhold for 2020.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Orientering givet.

Bilag

Team Kontrol årsrapport 2020

Punkt 6: Orientering om internt tilsyn af beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og Jobcentret

21/4543

Resumé

Forvaltningen har ført internt tilsyn med en række beskæftigelsestilbud i Social barn-ung-voksen og i Jobcenteret. Det interne tilsyn gennemføres hvert andet år og føres på de tilbud, Socialtilsyn Syd ikke fører tilsyn med. Det drejer sig om tilbud jævnfør servicelovens §§82a-c, §103 og §104.

Sagsfremstilling

Hvert andet år gennemføres internt tilsyn af tilbud på socialområdet, som ikke er omfattet af det tilsyn, som Socialtilsyn Syd gennemfører. Det drejer sig om beskæftigelsestilbud jævnfør Servicelovens §§82a-c, §103 og §104.

Formålet med tilsynet er at påse, at borgerne får den hjælp, de har ret til efter loven og efter de politisk nedsatte rammer for service af pågældende målgrupper.

Tilsynet tager udgangspunkt i temaer, kriterier og indikatorer i kvalitetsmodellen for socialt tilsyn samt to område/temaer udvalgt af ledergruppen i Social barn-ung-voksen. I 2020 tog tilsynet udgangspunkt i:

- a) Ledelsesforhold
- b) Personaleforhold
- c) Målgruppen
- d) Pædagogisk praksis
- e) Dokumentation og skriftlighed.

Tilsynet bestod af en rundvisning på tilbuddet, interview med ledelsen, samtale med 2 udvalgte medarbejdere samt samtale med 2-3 borgere.

Efter tilsynet i de enkelte tilbud er der udarbejdet en tilsynsrapport, som sendes i høring i tilbuddet og derefter offentliggøres på tilbuddets hjemmeside.

Tilsynet blev gennemført på følgende tilbud:

Center	Tilbud	Paragraf i Serviceloven
Udviklingscenter Vest	Beskæftigelsen Energivej	103
	Aktiviteten Energivej	104
	Arcus Energivej	104
	Åkæret	104
	Naturværkstedet	104

	Åmosen	104
	Beskæftigelsen	103 og 104
	Pilealle 2	
	Aktiviteten Pilealle 6 og Farupvej 8A	104
Center for Misbrug & Udsatte	Morgenrøden	104
	Kontakten Ribe og Esbjerg	82a, b
Center for Socialpsykiatri	BO 25 akut	82c
	ETAC	104
Jobcenter	Cafe og Galleri Patricia	103
	Sct. Peder Butik og Cafe	103
	Team Bilka	103
	Jobteam UC Syd	103

Efter gennemførelse af tilsyn har forvaltningen udarbejdet vedhæftede notat, der opsummerer de vigtigste observationer under tilsynet.

Notatet sendes også til orientering i Handicaprådet.

Tilsynets samlede vurdering

Det er tilsynets vurdering, at beskæftigelsestilbuddene på det sociale område i Esbjerg Kommune overordnet er veldrevne, og at såvel borgere som medarbejderne trives godt.

Der er gode ledelsesforhold i tilbuddene. Alle ledere indgik i større eller mindre omfang i ledernetværk og medarbejderne udtrykte tilfredshed med at være ansat i tilbuddene. De borgere, som tilsynet talte med, udtrykte også, at de havde gode og meningsfulde dage, hvor de blev hørt og inddraget i det omfang, der var mulighed for det.

I nogle af tilbuddene indgår en budgetlagt indtægt via salg eller produktion. I disse tilbud oplevede nogle af medarbejderne, at balancegangen mellem drift/produktion og den pædagogiske indsats var vanskelig. Samtidig var drift/produktion også med til at tilføre mening i arbejdet for både borgere og medarbejdere.

Tilsynet fandt, at der var brug for ajourføring af personalet i forhold til procedure til håndtering af grænseoverskridende handlinger, magtanvendelser og APV. Tilsynet anbefalede ledelsen i disse tilbud at sikre løbende kompetenceudvikling i forhold til disse temaer.

Hovedparten af tilbuddene havde lavt sygefravær, lavt vikarforbrug og lav personaleudskiftning. Der var mulighed for efter- og videreuddannelse, men muligheden kunne ind i mellem begrænses af mangel på ressourcer i tilbuddet.

Flere medarbejdere efterspurgte mulighed for ekstern supervision. Tilsynet anbefalede alle tilbud at tilbyde eksterne supervision til deres medarbejdere.

I flere tilbud blev italesat en ændring i den borgergruppe som tilbuddene modtog. De interviewede medarbejdere talte om, at der i deres tilbud var flere borgere med demens, autismespektrumsforstyrrelser eller forringet fysisk helbred. Tilsynet anbefalede disse tilbud at sikre opkvalificering af medarbejderne inden for de konkrete ændringer i borgergruppen.

De tilbud, der blev ført tilsyn med, havde en tydelig pædagogisk og behandlingsmæssig praksis. Den pædagogiske tilgang var forskellig på tværs af centre og tilbud, og var sammenhængene med den målgruppe, som tilbuddet havde.

Tilsynet fandt, at der med fordel kan arbejdes med at kvalitetsudvikle det skriftlige arbejde omkring dokumentation. Størstedelen af tilbuddene havde allerede igangsat et udviklingsarbejde af dokumentation. Tilsynet anbefalede de tilbud, der ikke havde igangsat en proces for at kvalitetsudvikle dokumentationen, at igangsætte dette.

Vision 2025

Det interne tilsyn af tilbud efter Servicelovens §§82a-c, §103 og §104 i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025's mål om Livskvalitet og sundhed.

Lovgrundlag, planer mv.

Kommunalbestyrelsen fører generelt driftsorienteret tilsyn med egne tilbud efter Servicelovens §148a, som ikke er omfattet af §4 i lov om socialtilsyn. Helt konkret er der i kommunen tale om tilbud jf. Servicelovens §§82 a-c, 103 og 104.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til byrådet,

1. at orientering om internt tilsyn i 2020 på beskæftigelsestilbud Esbjerg Kommune gives
2. at sagen sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Godkendt med den tilføjelse, at sagen suppleres med et notat om de ledelsesmæssige tiltag på området.

Bilag

Notat om tilsyn på §82A, §82B, §103 og §104 i 2020

Punkt 7: Orientering om tilbud til unge udviklingshæmmede

21/8599

Resumé

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. marts 2021 blev der stillet spørgsmål om, hvorfor cirka 150 unge udviklingshæmmede er tilknyttet Uddannelseshuset.

Der er aktuelt 162 unge i målgruppen for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), der er tilknyttet til Uddannelseshuset.

De unge er i lovgivningen beskrevet som: ”Unge under 25 år, der har et handicap eller et særligt behov, som gør, at de ikke kan deltage i en almen ungdomsuddannelse, selv med støtte”.

Sagsfremstilling

Unge, der er i målgruppen for STU, har et retskrav på at få tilbudt en 3-årig ungdomsuddannelse fra deres undervisningspligt ophører til de fylder 25 år. Uddannelse kan være en kombination af uddannelse og praktik.

Formålet med uddannelse er, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Visitationen til indsatsen STU forgår i et tæt samarbejde mellem Familierådgivningen, Voksen Myndighed, Pædagogik og Undervisning og Jobcentret. Esbjerg Kommune har valgt at forankre indsatsen ved Uddannelseshuset i Jobcentret.

De unge kan for eksempel have fysiske eller psykiske handicap, generelle indlæringsvanskeligheder, autisme, asperger, hjerneskade. Det afgørende for visitation til tilbuddet er den enkelte unges funktionsniveau.

Forløbet

De unge mødes i Jobcentret af en specialvejleder, som hjælper den unge med at vælge et STU-tilbud. Hvis der er behov for det, får den unge mulighed for at komme i praktik inden valg af tilbud. Vejledningen af de unge foregår i et samarbejde med deres forældre, og der udarbejdes en individuel uddannelsesplan.

Esbjerg Kommune er i kontakt med en række leverandører, som har et godt kendskab til og erfaring med at arbejde med målgruppen. Derudover tilbyder kommunen uddannelsesforløb ved jobcentrets afdelinger på Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) og Energivej.

Under uddannelsesforløbet er specialvejlederen og den unges beskæftigelsesrådgiver i løbende kontakt med den unge og følger op på, at der sker progression i forhold til den unges uddannelsesplan.

Seks måneder før uddannelsen afsluttes, kobles en jobkonsulent på, så der kan skabes en relation. Der arbejdes på, i fællesskab med den unge, at finde frem til, hvad der skal ske efter uddannelsen. Der tages udgangspunkt i den unges

interesseområder og kompetencebevis fra STU. De unge fra målgruppen bliver typisk senere enten ansat i et fleksjob eller førtidspensionister.

Indsatsen har fokus på, at så mange som muligt får mulighed for at få et fleksjob, der passer til deres evner og interesser. Alt afhængig af den unges funktionsniveau er der også unge, der kan blive visiteret til den forberedende grunduddannelse (FGU) efter afsluttet STU.

I perioden 2018-2021 har vi, i samarbejde med GLAD Fonden, været med i et forløb hvor 21 unge blev tilbudt en 2-årig fleks-uddannelse efterfølgende. Fleks-uddannelse er erhvervsrettet uddannelse for unge, der har afsluttet STU.

De unge der, efter endt STU, stadig har behov for støtte/guidning og et forsat udviklingsforløb, tilbydes et forløb i Uddannelseshuset, der er særligt tilrettelagt for målgruppen.

Status

Lige nu er der i Esbjerg Kommune 162 unge i målgruppen for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse. Heraf er:

- 112 i gang med en uddannelse.
- 28 er på pause mellem to aktiviteter.
- 22 afventer et uddannelses tilbud.

Derudover er der tilknyttet unge på uddannelseshjælp til Uddannelseshuset, der har generelle indlæringsvanskeligheder, kognitive udfordringer eller andre funktionsnedsættelser, som ikke er i et omfang, der berettiger til et STU-forløb.

Der arbejdes på at udvikle de unge hen imod uddannelse eller arbejde.

Vision 2025

Udviklingshusets arbejde med udviklingshæmmede taler ind i Vision 2025's mål om Kvalificeret arbejdskraft til alle, som lægger op til at samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at tilbyde borgerne fleksible veje til kompetenceudvikling. Ligeledes taler arbejder ind i Vision 2025's mål om Plads til alle, hvor der lægges vægt på socialt ansvar og samarbejde på tværs for at hjælpe mennesker, som har brug for støtte.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om arbejdet med udviklingshæmmede i Uddannelseshuset.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Orientering givet.

Punkt 8: Orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2021 på voksenområdet

21/7136

Resumé

Der gives en orientering om budgetstatus pr. 28. februar 2021 på voksenområdet, som er et meget tidligt skøn for regnskabsresultatet i 2021. Resultatet forventes at blive 589,5 mio. kr., som svarer til et forventet merforbrug på ca. 25 mio. kr. i 2021 og er uændret i forhold til ultimo januar.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på voksenområdet pr. 28. februar 2021 viser et forbrug på 117 mio. kr., hvilket er 4 mio. kr. mindre end forbruget på samme tidspunkt i 2020.

Det skønnede regnskabsresultat i 2021 på voksenområdet er på 589,5 mio. kr., som svarer til et merforbrug på ca. 25 mio. kr. i forhold til budget. Det skønnede resultat i 2021 er højere end regnskab 2020, hvor centrene har bidraget med et væsentlig mindreforbrug.

Tabel 1. Forbrug, budget og skønnet regnskab på voksenområdet i 2021

Mio. kr.	Forventet regnskab 2020 pr. 28.2	Korrigeret budget 2021	Skønnet regnskab 2021 Pr. 28.2	Skønnet afvigelse 2021 Pr. 28.2
Myndighed inkl. centre	552,6	530,5	567,7	37,2
Tillægsbevilling myndighed		12,2		-12,2
Borgerservice	20,1	21,8	21,8	0,0
Sum	572,7	564,4	589,5	25,0

Det skønnede forbrug på voksenområdet i 2021 forklares af et væsentligt merforbrug på myndighed med ca. 37,2 mio. kr., som reduceres med 12,2 mio.kr. til 25 mio. kr. pga. en midlertidig tillægsbevilling i 2021 og 2022.

Tillægsbevillingen er ikke fordelt på udgiftskategori, da fordelingen vanskeliggøres af, at voksenområdet forventer et markant større forbrug end budgetrammen. Budgetfordelingen vil få betydning for afvigelsesforklaringerne. Det vurderes, at forbruget i 2020 vil være det bedste sammenligningsgrundlag, når forbruget i 2021 skal vurderes og afvigelser skal forklares.

Hverken budget eller estimat indeholder en mulighed for en nettotilgang, altså tilgang af nye borgere, med mindre andre ”går ud”. Udviklingen i forbruget har de seneste år vist en stigende tendens. Erfaringen viser, at der vil komme nye borgere til og kendte borgere på området ofte får større støtte behov over tid.

I nedenstående tabel vises udvalgte nøgletal på voksenområdet, som har væsentligt betydning for udgiftsniveauet på området. Der ses en stigning fra regnskab 2020 til skønnet regnskab 2021 i både antal botilbud og antal voksenstøtte.

Tabel 2. Nøgletal på voksenområdet

Nøgletal	Regnskab 2020	Skøn regnskab 2021	Ændring fra 2020 til 2021
Gns. antal botilbud*	436	449	13
Gns. antal voksenstøtte	721	769	48

*) I 2020 er antallet af egne botilbudspladser udvidet i forbindelse med åbning af Kornvangen med 7 nye pladser til Udviklingscenter og 3 nye pladser på Center for Socialpsykiatri og samtidig er belægningsprocenten på egne tilbud øget.

Det samlede udgiftsniveau afhænger af både antal og gennemsnitspriser. Som udgangspunkt forventes gennemsnitspriserne at være på niveau med 2020.

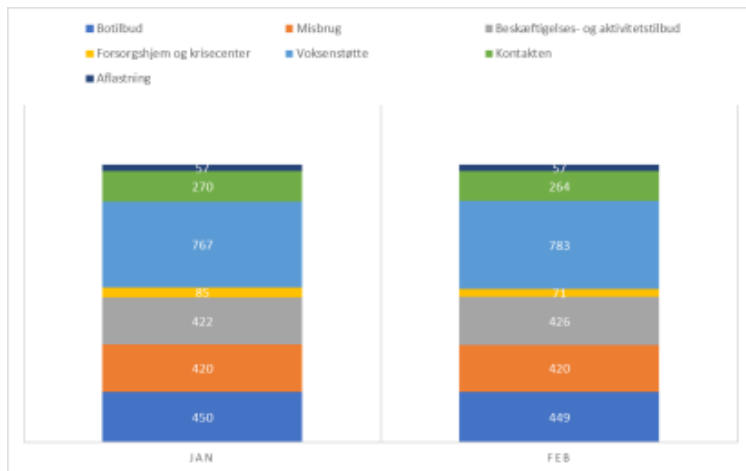
I nedenstående tabel vises antal helårspersoner fordelt på botilbud og voksenstøtte.

Tabel 3. Udvikling i antal helårspersoner

Helårspersoner	dec-2020	feb-2021	Ændring fra 2020 til 2021
Antal egne botilbud	320	321	1
Antal eksterne botilbud	126	129	3
Antal voksenstøtte	754	783	29

Antal helårspersoner er i februar er på 2.469, hvilket er på niveau med januar.

Figur 1. Antal helårspersoner fordelt på indsatser



Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Voksenområdet er udfordret af det fortsatte og stigende pres på kapaciteten, som forklares af overgangen fra børneområdet, aldersfordelingen på borgerne og kendskab til kommende behov på området.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetstatus på voksenområdet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Orientering givet.

Punkt 9: 3. Temadrøftelse om budgetlægning på voksenområdet

20/24234

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde den 10. november 2020 forvaltningens forslag til proces- og tidsplan for temadrøftelser om budgetlægningen:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. temamøde den 22. december 2020 | <ul style="list-style-type: none">• Sådan vi følger udgiftsudviklingen på voksenområdet• Top 10 udgiftstunge sager på voksenområdet• Top 10 udgiftstunge sager på børneområdet• Budget 2021-2024 på voksenområdet |
| 2. temamøde den 26. januar 2021 | <ul style="list-style-type: none">• Sådan arbejder vi med kendskabet til borgere på arbejdslisten, som består af borgere, som vurderes på et tidspunkt at få behov for et midlertidig eller længerevarende botilbud• Overvejelser og drøftelser ved overlevering af borger fra børneområdet til voksenområdet• Udvikling i tilgang- og afgangstatistikker |
| 3. temamøde den 23. februar 2021 | <ul style="list-style-type: none">• Sådan budgetterer andre kommuner på voksenområdet• Vigtige kriterier at inddrage i budgetlægningen/prognosemodel på voksenområdet |

På temamødet den 22. december 2020 gennemgik Direktør Lise Willer en præsentation af budgetarbejdet for at give Social & Arbejdsmarkedsudvalget en større indsigt i, hvordan forvaltningen arbejder med budgetlægningen på voksenområdet.

Drøftelserne i Social & Arbejdsmarkedsudvalget indeholdt blandt andet ønsker om:

1. at styrbare og ikke styrbare budgetområder på voksenområdet drøftes, herunder opdeling af budgetområder, hvor lovgivningen ikke giver mulighed for indflydelse
2. at få præsenteret økonomiske nøgletal, som kan synliggøre udgiftsudviklingen på området
3. at drøfte fordele og ulemper ved at have en demografimodel på voksenområdet
4. at få belyst budgetniveauet ved at hæve serviceniveauet til landsgennemsnit
5. at der afholdes et temamøde med byrådet om budget på voksenområdet

På temamødet den 26. januar 2021 gennemgik Direktør Lise Willer en præsentation af budgetarbejdet. Der var særligt fokus på estimering af kommende merudgifter i forbindelse med kendte borgere på arbejdslisten til botilbud.

Drøftelserne i Social & Arbejdsmarkedsudvalget handlede blandt andet om eventuel afsættelse af pulje til borgere på arbejdslisten i forbindelse med budgetlægning.

Der laves en samlet plan for arbejdet med nye ønsker til drøftelser efter de tre planlagte temamøder.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at budget-temaerne drøftes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-02-2021

Udsat pga. tidspres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Udsat.

Punkt 10: Lukket: Orientering om trivsel

21/2631

Punkt 11: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Administrativt 6-by indspil til KL omkring besparelser på beskæftigelsesområdet som følge af Ret til tidlig pension.
- AnneMarie Geisler Andersen stillede spørgsmål til datarådgiverens orientering til Økonomiudvalget om datalæk.
- Anders Rohr Jørgensen orienterede om, at der kommer en sag til Økonomiudvalget om rokade af udvalgsmedlemmer fra Venstre.
- Årshjul for Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2021
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-03-2021

Orientering givet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte henvendelsen fra 6-byerne på kommende dagsorden.

Bilag

6-by indspil til KL omkring besparelser på beskæftigelsesområdet som følge af Ret til tidlig pension

Årshjul 23.03.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 12: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 13: Lukket: Godkendelsesark