

REFERAT Kultur & Fritidsudvalg d. 18-03-2026

Mødedato Onsdag d. 18. marts 2026 kl. 12:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Susanne Dyreborg (Æ) (Afbud), Hans Erik Andersen (V), Nicolaj Aarøe (C), Michael Harbøll (Løsgænger), Nanna Kastorp (F)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af indsatser i revideret Klimaplan.....	5
Forlængelse af eksisterende driftsoverenskomst med Daghøjskolen Sydvestjylland for byrådsperiode.....	8
Godkendelse af delegationsplan for Kultur & Fritidsudvalget.....	11
Budget 2027-2030 Kultur & Fritidsudvalgets budgetarbejde.....	13
Orientering om status på arbejdet med oplevelser og Kultur.....	15
Informationer og forespørgsler - Åben.....	18
Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket.....	20
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af indsatser i revideret Klimaplan

mig-a-2024-4639

Resumé

Esbjerg Kommunes DK2020 Klimaplan skal revideres og recertificeres i 2026, og derfor er der indsamlet ny viden og input fra både interne og eksterne parter. Den nye plan består af en Klimaplan med de overordnede linjer og et Indsatskatalog med konkrete mål og ansvarlige aktører. Sagen og indsatserne omhandler klimareducerende (CO2-reducerende) indsatser.

Kultur & Fritidsudvalget skal drøfte de relevante indsatser i indsatskataloget for den kommende Klimaplan. Klimakoordinator Nicolai Haslund og Kontorchef Dorthe Ibsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes nuværende DK2020 Klimaplan skal i 2026 revideres og dernæst recertificeres af den internationale organisation C40 for fortsat at være gældende.

Klimaplanen vil på sigt indeholde indsatser der relaterer sig til både klimatilpasning (stigende vandstande, ekstreme vejrhændelser m.m.) og klimareduktion (CO2-reducerende indsatser). Denne sag omhandler udelukkende klimareduktion.

På den baggrund har der været en proces for at indsamle nyeste viden og inputs både internt og eksternt i Esbjerg Kommune. Den kommende Klimaplan bliver opdelt i to dele:

1. Klimaplan
2. Indsatskatalog

Klimaplanen beskriver de overordnede linjer for klimaarbejdet i kommunen, mens indsatskataloget beskriver individuelle indsatser med tilhørende målsætning og milepæle samt hvilke aktører der har ansvaret for at realisere målsætningen. I indsatskataloget er der opdelt to typer af indsatser:

1. Indsatser målrettet kommunens infrastruktur, borgere og erhverv (geografi)
2. Indsatser målrettet kommunen som koncern

I Indsatskataloget er beskrevet indsatser der berører bredt både internt og eksternt i kommunen, og er udarbejdet på baggrund af input fra borgere, virksomheder og øvrige organisationer samt fagspecialister og ledere i kommunens organisation. Dernæst er indsatserne kvalificeret af det relevante direktørområde. Nogle indsatser kan indeholde flere ansvarlige aktører.

Klimaplanen forankres i Klima & Erhvervsudvalget, men indeholder indsatser der går på tværs af de politiske udvalg. Nedenstående indsatser har alle elementer der er indenfor udvalgets ressortområde, hvorfor udvalget får ansvaret for disse indsatser i klimaplanen.

Forud for politisk behandling af den endelige samlede Klimaplan lægges derfor op til en drøftelse af

følgende indsatser:

5.3 - Klimasamarbejder med kultur- og naturinstitutioner

5.7 - Bæredygtige events som udstillingsvindue for grøn omstilling

Vision 2025

Grønt liv og bæredygtighed

Vi går foran som grøn foregangskommune, der prioriterer bæredygtighed og innovative klimaløsninger.

Bæredygtig EnergiMetropol

Vi supplerer vores allerede stærke energiprofil med strategisk fokus på bæredygtig energiproduktion og anvendelse.

Klima

Klimaplanen er det fundament hvorpå klimaindsatsen i Esbjerg Kommune, og dermed hvordan målet om CO₂-neutralitet, skal nås. De enkelte indsatser kan både være forudsætningsskabende for CO₂-reduktion internt eller eksternt samt være direkte medvirkende til CO₂-reduktion. For at kunne nå målet er det afgørende at alle trækker i samme retning, hvilket indsatserne i denne plan vil understøtte.

Lovgrundlag, planer mv.

Klimaloven

DK2020 Klimaplan

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur og Direktøren for Fritid, Sundhed og Omsorg indstiller, at de relevante indsatser i indsatskataloget for den kommende Klimaplan drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 3: Forlængelse af eksisterende driftsoverenskomst med Daghøjskolen Sydvestjylland for byrådsperioden 2026-2029

EMN-26/0001783

Bilag

Bilag 1 - Daghøjskolen Sydvestjylland - Ny driftsoverenskomst i perioden 01.01.26 - 31.12.29

Resumé

Den 22. februar 2022 indgik Kultur & Fritidsudvalget driftsoverenskomst med den selvejende institution Daghøjskolen Sydvestjylland for byrådsperioden 2022-2025.

Sagen forelægges her med forslag om indgåelse af ny driftsoverenskomst, med økonomi i nyt prisniveau og ellers uændrede vilkår, for byrådsperioden 1. januar 2026 til 31. december 2029.

Sagsfremstilling

Det udarbejdede forslag til driftsoverenskomst for perioden 1.1.2026 - 31.12.2029 med følgende økonomiske indhold; er herudover identisk med perioden frem til 2025:

- **Grundtilskud** - Der gives et beløb på 571.100 kr. (2026 prisniveau)
- **Fri kvote** - (for ikke aktiverede) - Der oprettes en kvote på 1.073.300 kr., som svarer til 11,18 årselever i 2026 og frem (2026 prisniveau)

Ifølge driftsoverenskomsten skal daghøjskolen alene anvende tilskudsbeløbene til folkeoplysende og beskæftigelsesfremmende virksomhed. Tilskuddet til Fri Kvote er for ikke aktiverede (sygedagpengemodtagere, revalidender, førtidspensionister m.fl.)

Daghøjskolen har oplyst, at der udbydes kurser, som varierer i indhold og som i høj grad lever op til formålet i vedtægterne om at tilbyde undervisning med et kulturelt folkeoplysende, sundheds-, uddannelses- og beskæftigelsesfremmende sigte.

Daghøjskolen har også oplyst, at "det gennem mange af kurserne er lykkedes deltagerne at få mod og lyst til at udvikle sig og lære nyt. Daghøjskolen Sydvestjylland er derfor et vigtigt element i uddannelses-, arbejdsmarkeds- og socialpolitikken i Esbjerg Kommune og driftsoverenskomsten er fundamental for dette arbejde".

Forvaltningen kan på baggrund af daghøjskolens indsendte regnskaber oplyse, at daghøjskolen har megen fokus på økonomien og løbende udvikler nye tilbud for at øge indtægtsmulighederne. Blandt andet har daghøjskolen indtægter fra ressource forløb med visiterede borgere fra jobcentret samt "Særligt tilrettelagt uddannelse" for unge voksne, der er visiterede fra Ungdommens uddannelsesvejledning.

Daghøjskolen har et ønske om, at driftsoverenskomsten følger byrådsperioden af administrative årsager.

Der er ikke foretaget ændringer til eksisterende driftsoverenskomst, hverken fra Esbjerg Kommunes eller fra Daghøjskolens side, hvorfor driftsoverenskomsten kan godkendes af Daghøjskolen Sydvestjylland.

Vision 2025

Daghøjskolen Sydvestjylland er den eneste daghøjskole i Esbjerg Kommune og ønsker at være et centralt sted for kulturtilbud, trivsel, inspiration, kreativitet, sundhed og læring.

Daghøjskolen Sydvestjylland understøtter herved Esbjerg Kommunes Vision 2025 for velfærd og vækst på følgende måder:

- Energi i hverdagslivet.
- Livskvalitet og sundhed
- Fællesskab og mangfoldighed og
- Esbjerg som attraktiv uddannelses-by.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om støtte til folkeoplysende voksenundervisning, frivilligt folkeoplysende foreningsarbejde og Folkeuniversitetet (Folkeoplysningsloven)

Økonomi

Der er i 2026 afsat 571.100 kr. i grundtilskud og 1.073.300 kr. i tilskud til Fri Kvote. De nævnte beløb reguleres af Esbjerg Kommune med de reguleringsproducenter der er gældende for "Øvrige tilskud og overførsler" og som fastlægges af Kommunernes landsforening (KL).

Herudover vil tilskuddene være underlagt politisk og administrativt fastsatte op- og ned reguleringer.

Kompetencer

Godkendes i Kultur & Fritidsudvalget jf. delegationsplanen, da sagen kun omhandler mindre økonomiske ændringer af prisniveau for tilskud i forhold til eksisterende driftsoverenskomst.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Der indgås driftsoverenskomst med Daghøjskolen Sydvestjylland, Exnergade 4, 6700 Esbjerg, for byrådsperioden 1. januar 2026 - 31. december 2029.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 4: Godkendelse af delegationsplan for Kultur & Fritidsudvalget

EMN-26/0002021

Bilag

Delegationsplan Kultur & Fritidsudvalget - Gældende

Resumé

Esbjerg Kommunes delegationsplan giver et samlet overblik over kompetencefordelingen, herunder de politisk besluttede delegationer.

Som en del af byrådets godkendelse af den samlede delegationsplan har Børn & Kultur og Fritid Sundhed Omsorg & Social gennemgået den del af delegationsplanen, der hører under hhv. kultur- og fritidsforvaltningerne. Udvalgets del af delegationsplanen vil efter godkendelse i udvalget blive samlet til en fælles sag til byrådet.

I denne sag er indstillingen, at Kultur & Fritidsudvalget godkender forslag til delegationsplanen for udvalgets område.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes byråd besluttede den 25. oktober 2021, at der skulle udarbejdes en delegationsplan for Esbjerg Kommune. Delegationsplanen blev vedtaget af byrådet den 5. december 2022.

Hensigten med delegationsplanen er, at politikere, ansatte og andre til enhver tid kan skaffe sig oplysninger om og overblik over, hvor en sag afgøres.

Børn & Kultur og Fritid Sundhed Omsorg & Social har gennemgået de to forvaltningers dele af den samlede delegationsplan.

For både Kultur og Fritid gælder, at der ikke er fundet anledning til ændring af den nuværende delegationsplan.

Derfor lægger forvaltningerne op til, at den gældende delegationsplan på områderne godkendes. Delegationsplanen for Kultur & Fritidsudvalget er vedhæftet som bilag.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur og direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at det indstilles til byrådet, at den gældende delegationsplan for Kultur & Fritidsudvalget godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 5: Budget 2027-2030 Kultur & Fritidsudvalgets budgetarbejde

EMN-26/0000745

Resumé

Ud fra Økonomiudvalgets godkendte budgetstrategi for budget 2027-30 starter drøftelsen i udvalget med en indledende drøftelse af de politiske ambitioner og rammer.

Sagsfremstilling

Kultur og Fritidsudvalget skal som led i budgetarbejdet drøfte kommunens strategiske udvikling samt investeringsbehovene på udvalgets områder. På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder forvaltningen konkrete ændringsforslag, som indgår i budgetlægningen for årene 2027-2030. Der skal i budgetarbejdet tages stilling til ændringsforslag, fastholdelsesforslag, anlægsforslag og eventuelle finansieringsforslag.

Sideløbende med Kultur & Fritidsudvalgets arbejde med budgetforslagene modtager Forvaltningen en række eksterne ansøgninger til Budget 2027-2030. Disse vil samlet blive fremlagt til Kultur & Fritidsudvalgets orientering i august 2026.

Kultur og Fritidsudvalgets kommunalpolitiske ambitioner er udtrykt i Kulturpolitikken og Politik for fritids- og idrætsliv, der er retningsgivende for den daglige drift og udvikling. Det er en kompleks opgave at sikre den rette balance mellem økonomiske rammer og kvalitet. Drøftelser om budgettet kræver derfor afvejning af politiske ambitioner og økonomiske realiteter.

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur og direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller:

at Kultur- & Fritidsudvalget drøfter indledende oplæg til udvalgets budget 2027-30.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 6: Orientering om status på arbejdet med oplevelser og Kultur

EMN-26/0001984

Bilag

Orientering om status på arbejdet med Oplevelser & Kultur

Resumé

Esbjerg skal være en levende storby med et rigt oplevelses- og kulturliv, hvor borgere og besøgende søger samvær, trives og udvikles.

Den strategiske satsning på oplevelser og kultur skal sammen med omfattende byudviklingstiltag spille en central rolle i at løfte Esbjerg by og give bystolthed.

I denne sag orienteres Kultur & Fritidsudvalget om status på arbejdet med oplevelse og kultur.

På mødet deltager kultur- og oplevelseskonsulent Linda Christensen.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har besluttet en strategisk satsning på oplevelser og kultur, der sammen med omfattende byudviklingstiltag skal spille en central rolle i at løfte Esbjerg by og give bystolthed.

Som led i denne satsning har Byrådet afsat en investeringspulje for oplevelse og kultur.

Når arrangører søger om økonomisk støtte fra puljen, bliver eventet vurderet på en række kriterier, der skal sikre, at eventet bakker op om strategien.

De fem kriterier er:

- **Bosætningspotentiale:** Eventet bakker op om bosætningen og rekrutteringen af arbejdskraft.
- **Bystolthed:** Eventet skaber stolthed blandt kommunens borgere, som er vigtige ambassadører.
- **Strategiske potentialer:** Eventet har strategisk værdi for Esbjerg og bakker op om byens styrker.
- **Bæredygtighed:** Eventet har et bæredygtigt potentiale både økonomisk og i forhold til klimaet.
- **Byudvikling:** Eventet spiller positivt ind i den fysiske udvikling af Esbjergs byrum.

Inden for en fastsat periode skal eventet derudover blive bæredygtigt og uafhængigt af fortsat kommunalt tilskud eller sponsorat.

Hvert event vurderes administrativt på, i hvor høj grad de lever op til de forskellige kriterier.

Kultur- og oplevelseskonsulent Linda Christensen deltager på mødet og fortæller om status på arbejdet.

Vision 2025

Kulturlivet i by og natur

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at orientering gives

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: Informationer og forespørgsler - Åben

Resumé

1. Intet.

Beslutning

1. Orientering givet.

Punkt 8: Lukket: Informationer og forespørgsler - Lukket

Punkt 9: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad