

# REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 21-06-2021

**Mødedato** Mandag d. 21. juni 2021 kl. 09:00

**Mødested** Borgmesterens mødelokale

**Mødedeltagere** Jesper Frost Rasmussen, Henrik Vallø, Diana Mose Olsen, Karen Sandrini, Søren Heide Lambertsen, May-Britt Andrea Andersen, John Snedker, Jakob Lose, Olfert Krog

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                         | 3  |
| Personalefokus 2021.....                                                              | 4  |
| Nye administrative arbejdsformer.....                                                 | 6  |
| Afrapportering på Esbjerg Kommunes Digitaliseringspolitik 2020.....                   | 9  |
| Status Budget 2022-25.....                                                            | 11 |
| Finansiel reservation.....                                                            | 12 |
| Opsamling på Visionsrundtur forår 2021.....                                           | 14 |
| Fritagelse for hvervet som byrådsmedlem samt indkaldelse af stedfortræder.....        | 16 |
| Udmøntning af støtte til oplevelsesindustrien målrettet ældre og udsatte borgere..... | 19 |
| Opsamling på lokalrådsmøder.....                                                      | 22 |
| Lukket: Afrapportering på Informationssikkerhedspolitikken 2020 til Direktionen.....  | 23 |
| Lukket: Udbud af erhvervsareal i Esbjerg.....                                         | 24 |
| Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....                              | 25 |
| Lukket: Godkendelse - underskriftsblad.....                                           | 26 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Godkendt.

## Punkt 2: Personalefokus 2021

20/17725

### Resumé

Personalefokus 2021 giver et billede af Esbjerg Kommunes ansatte og kommunen som arbejdsplads. Redegørelsen henvender sig alle, der ønsker at vide mere om, hvordan Esbjerg Kommune er sammensat som arbejdsplads, og hvad der aktuelt arbejdes med på personaleområdet.

### Sagsfremstilling

Personalefokus er temaopdelt efter de 4 værdier i Personalepolitikken.

Det giver følgende opbygning af Personalefokus:

- Vi skaber værdi med borgerne:
  - o Branding, rekruttering, fastholdelse og samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
  - o Kompetence- og karriereudvikling
  - o Innovation og digitalisering
- Vi har tillid til hinanden:
  - o Overenskomster og MED-samarbejde
  - o Ledelse
- Vi passer på hinanden:
  - o Arbejdsmiljø, trivsel og sundhed
  - o Sygefravær
- Vi respekterer hinanden:
  - o Mangfoldighed, ligestilling og rummelighed

Bagerst i Personalefokus er der i lighed med tidligere år en statistikdel med 'Ansatte i tal' og 'IT i tal'.

Personalefokus erstatter en række af de redegørelser på personaleområdet, der tidligere lå til grund for bl.a. drøftelser i Hoved-MED. Drøftelserne i Hoved-MED sker derfor med udgangspunkt i Personalefokus og på baggrund af et årshjul, hvor de 4 værdier/temaer indgår på skift.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalg

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at Personalefokus 2021 tages til efterretning.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Personalefokus\_2021\_18x27.pdf

## Punkt 3: Nye administrative arbejdsformer

20/23334

### Resumé

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2021 – 24 har byrådet afsat økonomiske midler til investering i digitale arbejdsformer, etablering af hjemmearbejdspladser og nyindretning af Esbjerg Rådhus.

| Beløb i 1.000 kr.                                                                                                                                                   | 2021           | 2022           | 2023            | 2024            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Indsatsområde / resultatkrav</b>                                                                                                                                 | <b>7.725,0</b> | <b>1.800,0</b> | <b>-2.500,0</b> | <b>-3.000,0</b> |
| Ramme til investering i digitale arbejdsformer, drift                                                                                                               | 500,0          | 500,0          | 500,0           | 500,0           |
| Etablering af flere hjemmearbejdspladser, drift                                                                                                                     | 2.000,0        |                |                 |                 |
| Investering i nyindretning af Esbjerg Rådhus, anlæg                                                                                                                 | 4.300,0        | 4.300,0        |                 |                 |
| Afløst effektivisering, drift                                                                                                                                       |                | -3.000,0       | -3.000,0        | -3.500,0        |
| Udstilling af besparelse på eksterne lejemål, da der er behov for forlængelse, indtil stillingsstagen til mere optimal udnyttelse af de eksisterende m <sup>2</sup> | 925,0          |                |                 |                 |
| Områdets totale budget                                                                                                                                              | 0,0            | 0,0            | 0,0             | 0,0             |

Med afsæt i evalueringer der er gennemført blandt kommunens ansatte i 2020 og 2021 vurderes det, at ca. 20 % af arbejdet i kommunens administrative funktioner, stabe og myndighedsfunktioner mv. fremover kan udføres ved hjemmearbejde og virtuelle møder.

Det betyder, at kommunens hovedadministrationsbygning på Esbjerg Rådhus - med knap 500 arbejdspladser - således kan rumme yderligere ca. 100 ansatte; alternativt vil blot 80 % af kapaciteten blive udnyttet.

Blandt en række mulige løsninger på rådhusets ledige kapacitet er der jf. sagsfremstillingen nedenfor udformet fire hovedscenarier, der kan realisere byrådsbevillingens afledte effektivisering, der skal ske ved omkostningsbesparelser uden personalereduktioner.

Herefter vil de organisatoriske enheder, der er lokaliseret eksternt fra rådhuset fortsat være placeret i administrationsbygninger så som fx Exnersgade 33, Frodesgade 30, Seminariehuset i Ribe og evt. fremtidige lokaler på eller omkring Stengårdsvej i det østlige Esbjerg.

Økonomiudvalget anmodes om at godkende, at Model 4 af hovedscenarierne i projektet om nye administrative arbejdsformer bliver gennemført. Modellen medfører, at Voksen Myndighed og Familiecenteret flyttes fra eksterne administrationsbygninger til Rådhuset i Esbjerg.

Efterfølgende vil der i projektet blive arbejdet med de opmærksomhedspunkter og mulige problemstillinger, som der undervejs i projektførelsen er blevet rejst fx ved dialogmøder med chefgrupper og lokale samarbejdsudvalg.

Esbjerg Kommune har indgået en partnerskabsaftale med Kolding Designskole, og i den forbindelse har parterne indgået et samarbejdsprojekt nye administrative arbejdsformer og indretning af Esbjerg Rådhus.

I tilknytning hertil vil designskolen involvere både borgere og ansatte mht. ønsker og forventninger til serviceproduktionen og arbejdsindretningen. Målet er, at Esbjerg Rådhus fremstår overskuelig og imødekommende for både kommunens borgere og ansatte.

## Sagsfremstilling

Repræsentanter fra projektets tværgående styregruppe har i april måned haft dialogmøder med alle de elleve Lokal-MED, der i medfør af Model 4 bliver berørt af projektet om nye arbejdsformer og indretning af administrative arbejdspladser. Det drejer sig om de MED-udvalg som eksisterer på Esbjerg Rådhus for nuværende, og de som påtænkes flyttet hertil.

Udvalgene er blevet orienteret om projektets baggrund og formål, herunder en forventning om øget kapacitetsudnyttelse i administrationsbygningerne svarende til samlet set 20 % som følge af øget hjemmearbejde. Derfor er de berørte Lokal-MED blevet præsenteret for Model 4 blandt de udarbejdede scenarier, hvor Voksen Myndighed og Familiecenteret flyttes fra hhv. det tidligere rådhus i Ribe og Frodesgade 68 – 70 til rådhuset i Esbjerg.



|                                   | Model 1                                                                         | Model 2                                                                                              | Model 3                                                                         | Model 4                                                                                                              |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Enhed flytter til rådhuset        | Jobcenter<br>Exnersgade                                                         | Jobcenter<br>Skolebakken                                                                             | Familie                                                                         | Voksenmyndighed,<br>Familiepleje                                                                                     |
| Fysisk adresse                    | Exnersgade<br>33                                                                | Skolebakken<br>137                                                                                   | Storegade<br>182                                                                | Gjertz Plads i Ribe,<br>Frodesgade 68-70                                                                             |
| Antal ansatte                     | 124                                                                             | 98                                                                                                   | 124                                                                             | 45+33=78                                                                                                             |
| Udgift til leje,<br>mio.          | 3,5                                                                             | 1,8                                                                                                  | 2,4                                                                             | Andel af bygning/0,7                                                                                                 |
| Realisering                       | Vanskelig                                                                       | Relativ<br>vanskelig                                                                                 | Vanskelig                                                                       | Relativ enkel                                                                                                        |
| Barrierer eller<br>vanskeligheder | Pladskrav til kontor og især faciliteter overstiger langt den ledige kapacitet. | Flere enheder og faciliteter som fx mødelokaler må flyttes ud af rådhuset, hvorved synergien mistes. | Pladskrav til kontor og især faciliteter overstiger langt den ledige kapacitet. | Overstiger ikke den ledige kapacitet, men fx karakteren af borgerbetjeningen er anderledes, og vil skulle håndteres. |

Fra de involverede Lokal-MED har der ikke været nogen egentlig afvisning af projektets gennemførelse og til udmøntningen af Model 4. Der vil bl.a. blive arbejdet med ønsker om møderum og pendlerfaciliteter i Ribe samt opretholdelse af eksisterende snitflader mellem Voksen Myndighed og Misbrugscentret på Bakkevej i Esbjerg.

Udvalgene har leveret input til den tværgående styregruppe, og til de arbejdsgrupper der skal nedsættes om digitale arbejdsformer, kapacitetsudnyttelse og nyindretning af administrationsbygningerne.

Inputtene drejer sig bl.a. om opmærksomhedspunkter når det gælder faste eller fleksible kontorarbejdspladser, kontorarbejdspladsen i samspil med hjemmearbejdet, parkeringsforhold, afvikling af virtuelle møder, organisatorisk opdeling på rådhuset osv.

Alle inputtene bliver samlet, og sammen med et debatoplæg sendt til arbejdspladserne på rådhuset – og de der påtænkes flyttet hertil i medfør af Model 4 – som derved får mulighed for at forholde sig til forslagene og bemærkningerne fra Lokal-MED og evt. levere supplerende input til den tværgående styregruppe.

Foruden input til den tværgående styregruppe og de kommende arbejdsgrupper, har de lokale MED-udvalg også leveret forslag hvad angår projektdeltagere til de kommende arbejdsgrupper.

Voksen Myndighed og Familiecenteret - som i medfør af Model 4 flyttes rådhuset i Esbjerg – er blevet opfordret til at fremsende høringssvar om den mulige flytning, hvilket begge enheder har gjort brug af, og de er vedhæftet som bilagsmateriale.

Høringssvarene rummer som udgangspunkt heller ikke nogen direkte afvisning, når det gælder udmøntningen af Model 4, men de rejser begge en række opmærksomhedspunkter, der i tilfælde af en flytning vil skulle håndteres. I et supplement til høringssvaret fra Voksen Myndighed af 21. maj 2021 anføres det dog, at der er nogle medarbejdere i Team Administration, der har gjort indsigelse mod en flytning. Der er ingen indsigelse mod en flytning fra de øvrige teams.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget, at:

1. Model 4 bliver besluttet.

Herefter vil der blive arbejdet med de opmærksomhedspunkter, som der undervejs i projektforløbet er blevet rejst.

I et samarbejde med Kolding Designskole arbejdes der for, at Esbjerg Rådhus fremstår overskuelig og imødekommende for både kommunens borgere og ansatte.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Godkendt.

For stemte A, E, F, O og V.

Imod stemte C

C begærer sagen behandlet i Byrådet

Sagen sættes på Byrådets dagsorden den 21. juni 2021

## **Bilag**

Høringssvar fra Voksen Myndighed inkl. supplement af 21. maj 2021.DOCX

Høringssvar fra Familiecentret

# **Punkt 4: Afrapportering på Esbjerg Kommunes Digitaliseringspolitik 2020**

21/8634

## **Resumé**

Ved vedtagelsen af Digitaliseringspolitikken 2018-2021 blev det besluttet at Digitalisering & It årligt udarbejder en status på implementeringen af politikken til Direktionen og Økonomiudvalget.

Digitaliseringspolitikken udstikker områder og temaer, som sammen med både den fælleskommunale og den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi samt Esbjerg Kommunes lokale politikker og strategier sætter rammerne for arbejdet med digitalisering. Den overordnede afrapportering findes i vedlagte Afrapportering Digitaliseringspolitikken 2020

Direktørområderne er i gang med at realisere politikken via handleplaner eller konkrete projekter. Direktørområderne vurderer selv, hvordan de vil arbejde med digitaliseringspolitikken i praksis og har ansvar for at forankre den lokalt. Et samlet overblik over de enkelte direktørområders projekter findes i bilag 2 til Afrapportering Digitaliseringspolitikken 2020.

## **Sagsfremstilling**

Årets afrapportering fortæller kort om de større færdigimplementerede digitaliseringsprojekter i kommunen i 2020.

Desuden gives en status på arbejdet med både kompetenceudvikling og med det digitale fundament, som kommunen altid skal holde i mente, når der arbejdes med nye digitaliseringsprojekter.

De digitaliseringsprojekter, der er igangværende ses bilag 1: Digitaliseringsoverblikket. I overblikket er de enkelte projekter koblet til et eller flere af politikkens temaer. Der er pr. april 2021 opgjort 127 igangværende digitaliseringsprojekter fordelt på alle direktørområder. Der er tale om både store og små projekter, samt projekter som er i idéfasen.

## **Vision 2025**

Esbjerg Kommune har en ambitiøs Vision 2025. Digitalisering og ibrugtagning af nye teknologier er med til at give mulighed for at indfri visionen og sørge for at kommunen gør brug af de bedste løsninger, når vi løser vores opgaver.

Der er rigtig mange steder, hvor digitalisering/nye teknologier kan spille ind – ikke kun på de administrative områder i kommunen.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalget

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at den fremlagte afrapportering tages til efterretning

## **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**



## **Punkt 5: Status Budget 2022-25**

21/120

### **Resumé**

I henhold til budgetstrategien for 2022-25 afholdes der to byrådsorienteringer om budgetlægningen henholdsvis den 21. juni og den 16. august.

På Økonomiudvalgs mødet gives en kort, mundtlig orientering om de hovedpointer, der præsenteres for byrådet på mødet den 21. juni.

### **Sagsfremstilling**

På byrådets orienteringsmøde den 21. juni orienteres der om følgende:

- Status på budget 2022-25, herunder:
  - Et første kig på økonomiaftalen for 2022
  - Det tekniske budget – status før sommerferien
- Fagudvalgsformændene orienterer om fagudvalgenes budgetdrøftelser
- Budgetprocessen efter sommerferien

### **Kompetencer**

Økonomiudvalget

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Taget til efterretning.

## Punkt 6: Finansiell reservation

21/116

### Resumé

Budget 2021-2024 indeholder en finansiell reservation på 30 mio. kr. om året svarende til 120 mio. kr. over den nuværende budgetperiode.

### Sagsfremstilling

Budget 2021-2024 indeholder en finansiell reservation på 30 mio. kr. om året svarende til 120 mio. kr. over den kommende budgetperiode.

Det fremgår af budgetaftalen for 2021, at den finansielle reserve skal anvendes til at imødegå usikkerheder forbundet med coronakrisen og et stigende udgiftspres på familieområdet. Reserven kan desuden anvendes til at imødegå eventuelle udfordringer på kulturområdet som følge af coronakrisen.

Den finansielle reservation er afgrænset til at dække eventuelle økonomiske merudgifter på følgende 3 områder:

1. merudgifter på beskæftigelsesområdet, der skyldes en ekstraordinær stigning i ledigheden som følge af COVID-19 (udover det niveau, der er omfattet af den statslige "budgetgaranti og øvrige overførsler") (anslået reservation på ca. 15 mio. kr.),
2. merudgifter på familieområdet (anslået reservation på ca. 10 mio. kr.)
3. merudgifter på kulturområdet som følge af COVID-19, der ikke dækkes af de statslige hjælpepakker (anslået reservation på ca. 5 mio. kr.).

Udmøntningen af reservationen kan udelukkende foretages i forbindelse med de 2 ordinære budgetrevisioner i 2021, samt eventuelt i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2021.

I behandlingen af budgetrevision 30/4, skal byrådet besluttet, hvor stor en andel af puljen, der skal anvendes i 2021. Budgetrevisionen behandles i ØU den 9. august og byrådet den 16. august 2021.

På sit møde den 9. november 2020 besluttede Økonomiudvalget, at det inden vedtagelse af det tekniske budget for 2022 skal tage stilling til, om den finansielle reservation på 30 mio. kr. årligt skal opretholdes uændret i det tekniske budget for 2022-2025, eller om reservationen skal føres tilbage til kassebeholdningen fra 2022 og frem.

Hvis den finansielle reservation fastholdes uændret, er pengene i princippet bundet til de tre ovennævnte områder. Derimod vil en tilbageførelse af reservationen til kassen betyde at beløbet bliver "fri" til forhandlingsudvalgets prioritering ifm. budgetforhandlingerne.

I den sammenhæng gør Økonomi opmærksom på, at der er budgetmæssige udfordringer på familieområdet, voksenhandicap og forventelig også på overførselsområdet.

### Kompetencer

Økonomiudvalg

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget at det beslutter om den finansielle reservation skal opretholdes uændret i det tekniske budget for 2022-2025, eller om reservationen skal føres tilbage til kassebeholdningen fra 2022 og frem.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Den finansielle reservation opretholdes uændret i det tekniske budget for 2022-2025.

## Punkt 7: Opsamling på Visionsrundtur forår 2021

18/34448

### Resumé

Fra 19. maj til 10. juni har byrådsmedlemmerne været på visionsrundtur i kommunen. Tilbagemeldinger og form ønskes drøftet med henblik på afvikling af anden del af visionsturen i foråret 2022.

### Sagsfremstilling

Visionsturen har været forbi 12 steder, og det har været en rigtig god oplevelse. Der har været vekslende deltagerantal, men generelt meget positive tilbagemeldinger på konceptet. Det har været muligt for lokalrådene at komme med inputs før de enkelte stop, og derudover kan borgerne komme med inputs på dagen direkte til byrådsmedlemmerne eller ved at udfylde et postkort og lægge det i postkassen. Disse tilbagemeldinger kan ses i bilaget.

Udgangspunktet for rundturen har været at facilitere en uformel dialog mellem borgerne og byrådsmedlemmerne. Derfor har der ikke været en formel velkomst eller agenda. Enkelte steder har formanden for lokalrådet budt velkommen. Mange steder har der været drøftet for og imod en formel velkomst, der har kunnet sætte rammerne for dialogen.

Anden del af visionsrundturen er planlagt til at blive afviklet i foråret 2022. Udkast til stoppestederne er:

- Sneum/Tjæreborg
- Ribe Midt
- Grimstrup
- Ribe Nord 2
- Sædding/Fovrfeldt
- Endrup
- Ribe Syd 2
- Hunderup/Sejstrup
- Guldager
- Vester Nebel
- Kvaglund
- Hjerting

På baggrund af ovenstående ønskes det drøftet, om der skal laves ændringer i tilbagemeldinger eller form, når visionsturen fortsætter i foråret 2022.

### Vision 2025

Visionsrundturen er en del af Visions 2025, hvor man ønsker at inddrage borgere mest muligt med henblik på at øge bosætning frem mod 2025.

### Kompetencer

Økonomiudvalg

### Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget drøfter tilbagemeldinger og form med henblik på evt. ændringer til anden del af visionsrundturen i foråret 2022.

### Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021

Drøftet.

Sagen sendes til orientering i Byrådet.

John Snedker deltog ikke i punktet.

## **Bilag**

Opsamling visionsrundtur forår 2021

## **Punkt 8: Fritagelse for hvervet som byrådsmedlem samt indkaldelse af stedfortræder**

21/15979

### **Resumé**

Borgmesteren har modtaget meddelelse om, at Britta Bendix, på grund af varetagelse af forretninger, ønsker sig fritaget for sit hverv som medlem af byrådet fra den 31. juli 2021.

### **Sagsfremstilling**

Når borgmesteren bliver bekendt med, at et byrådsmedlem ønsker at udtræde af byrådet, skal borgmesteren indkalde en stedfortræder.

Byrådet træffer beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er opfyldte, jf. valglovens § 103, stk. 2, jf. § 103, stk. 1, og herunder om der er en gyldig fritagelsesgrund.

Herudover skal der tages stilling til, om stedfortræderen er den rette stedfortræder og er valgbar.

Britta Bendix har oplyst, at hun har fået nyt arbejde pr. 1 maj 2021, og at hun fra den 31. juli 2021 ikke ser sig i stand til at varetage arbejdet i byrådet længere.

Under henvisning hertil har Britta Bendix anmodet om at blive fritaget fra sit medlemskab af byrådet.

1. stedfortræder er Tommy Noer.

De bestyrelses- og udvalgspladser, som Britta Bendix er konstitueret i, skal ligeledes besættes. Bestyrelses- og udvalgspladserne vil blive fordelt ud fra princippet om, at personlige stedfortrædere overtager pladsen i et udvalg, mens stedfortrædere, der ikke er personlige, vil fortsætte med at være stedfortrædere. Er det ikke konstitueret nogen stedfortræder indtræder Tommy Noer i udvalget/bestyrelsen.

Britta Bendix er konstitueret i følgende poster:

Medlem af Sundheds & Omsorgsudvalget

Tommy Noer overtager pladsen i udvalget.

Esbjerg Kommunes Legatudvalg

Tommy Noer overtager den faste plads. Der er ikke udpeget nogen suppleant.

Esbjerg Seminariums Uddannelsesfond

Britta Bendix er stedfortræder for Jesper Frost Rasmussen. Tommy Noer overtager pladsen som stedfortræder.

KL delegeretmøde

Britta Bendix er stedfortræder for Jesper Frost Rasmussen. Tommy Noer overtager pladsen som stedfortræder.

## **Lovgrundlag, planer mv.**

Valglovens §§ 103 og 104, jf. § 91.

Vederlagsbekendtgørelsens § 6, stk. 2 og § 30, stk. 1.

## **Økonomi**

Den varige stedfortræderindkaldelse medfører, at stedfortræderen er berettiget til vederlag fra tiltrædelsen og resten af valgperioden.

Vederlaget til det aftrædende byrådsmedlem ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder hvervet.

## **Kompetencer**

Økonomiudvalget > Byrådet

## **Vurdering herunder alternativer**

Det vurderes, at Britta Bendix opfylder betingelserne for at kunne fritages fra hvervet som byrådsmedlem, og at betingelserne for stedfortræderindkaldelsen er opfyldt.

Det vurderes, at Tommy Noer er rette stedfortræder for Britta Bendix og er valgbar.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget, at det indstilles til Byrådet at godkende, at

1. Britta Bendix fritages for hvervet som medlem af Byrådet pr. 31. juli 2021 og at betingelserne for indkaldelse af stedfortræder for Britta Bendix er opfyldte.
2. Tommy Noer er rette stedfortræder for Britta Bendix resten af valgperioden og er valgbar.

## **Dobbelthandling**

Sagen behandles på Økonomiudvalgsmødet og Byrådsmødet den 21. juni 2021. Indstillingen fra Økonomiudvalget sendes til byrådsmedlemmerne umiddelbart efter Økonomiudvalgsmødet.

## **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Godkendt.

John Snedker deltog ikke i punktet.

## **Punkt 9: Udmøntning af støtte til oplevelsesindustrien målrettet ældre og udsatte borgere**

21/15186

### **Resumé**

I finansloven 2021 er der afsat 500 mio. kr. til at støtte virksomheder og aktører inden for oplevelsesindustrien. Med aftalen er der samtidig et ønske om at sætte fokus på ældre og udsatte borgere, herunder borgere med handicap, der har oplevet ensomhed i forbindelse med COVID-19. Målgruppen får med midlerne mulighed for at gøre brug af lokale kultur- og oplevelsesaktiviteter.

Der er afsat 171,7 mio. kr. til landets kommuner. Esbjerg Kommunes andel udgør 3,37 mio. kr. Midlerne er målrettet kommunens egne tilbud på ældre- og socialområdet. Derudover er der afsat midler til regioner, private/selvejende tilbud, udvalgte organisationer i civilsamfundet samt en ansøgningspulje.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til fordeling af midlerne i Esbjerg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet vedtog med Finansloven for 2021 at understøtte oplevelsesøkonomien, herunder restauranter, teatre, museer, hoteller med videre. Samtidig ville de modvirke den isolation og ensomhed, som ældre og udsatte borgere oplevede på grund af COVID-19. Derfor afsatte de 500 mio. kr. til oplevelser, som skal modvirke ensomhed og mistrivsel og samtidig holde hånden under oplevelsesindustrien.

Midlerne skal bruges i bo- og dagtilbud til ældre og udsatte borgere, deriblandt personer med handicap, til at betale for oplevelsesaktiviteter for beboerne. Pengene skal give dem adgang til oplevelser såsom koncerter, teaterforestillinger og restaurantbesøg hos lokale aktører.

Midlerne kan anvendes til aktiviteter i:

- Kommunernes egne tilbud efter serviceloven, der fremgår af Tilbudsportalen.
- Botilbudslignende tilbud efter almenboligloven.
- Fripjeleboliger, som fremgår af Plejehjemsoversigten.

Pengene kan kun komme borgere til gavn, der er visiteret til et bo- eller dagtilbud i kommunen. De borgere i målgruppen, der ikke er visiteret til et bo- eller dagtilbud skal nås via de midler, der er afsat til udmøntning i civilsamfundets organisationer.

Udmøntning af midlerne til kommunerne sker i oktober 2021, men kommunerne kan begynde indsatsen nu. Midlerne er fordelt efter indbyggertal i de respektive kommuner. Det betyder, at Esbjerg Kommune modtager 3,37 mio. kr.

Aktiviteterne kan både være:

- Aktiviteter uden for tilbuddet, som udflugter til kulturaktiviteter, oplevelser og ferieaktiviteter

- Arrangementer på tilbuddene, som koncerter, foredrag og fællesspisningsaktiviteter købt hos lokale oplevelsesaktører.

For at pengene skal komme alle borgere i bo- eller dagtilbud til gode, foreslår forvaltningen, at de 3,37 mio. kr. fordeles således:

|                                                  | Ældre                      | Voksenområdet                    | Familieområdet         |               |
|--------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|------------------------|---------------|
|                                                  | Sundhed & Omsorgs-udvalget | Social & Arbejdsmarkeds-udvalget | Børn & Familieudvalget | I alt         |
| Antal borgere i plejehjem/ botilbud og dagtilbud | 1.828                      | 871                              | 74                     | 2.773         |
| Antal borgere i procent                          | 65,9%                      | 31,4%                            | 2,7%                   | 100%          |
| Puljefordeling                                   | 2,22 mio. kr.              | 1,06 mio. kr.                    | 0,09 mio. kr.          | 3,37 mio. kr. |

Sundhed & Omsorgsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget modtager ultimo 2021 en status på, hvordan midlerne er blevet anvendt indenfor eget fagudvalg.

KL, Danske Regioner og Socialstyrelsen gennemfører i begyndelsen af 2022 hver en overordnet opfølgning. Herunder:

- Hvilke typer af aktører i oplevelsesindustrien, der har været samarbejde med.
- Hvilke typer af aktiviteter, der er gennemført
- Hvilke målgrupper, der har fået gavn af midlerne.

## Lovgrundlag, planer mv.

Finansloven for 2021.

## Økonomi

Esbjerg Kommune modtager 3,37 mio. kr. i bloktilskud i forbindelse med midtvejsreguleringen. Hvis vores befolkningsandel i forhold til landstallet ved midtvejsreguleringen giver en anden forholdsmæssig andel, vil dette blive reguleret via likvide midler i budgetrevision 30. september 2021.

## Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Børn & Familieudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

## Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg og Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Sundhed & Omsorgsudvalget, Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Børn & Familieudvalget indstiller til byrådet, at

1. Fordeling af 3,37 mio.kr. til støtte af oplevelsesindustrien målrettet ældre og udsatte borgere godkendes.

2. Udvalgene tilføres midler efter fordelingen, som finansieres af kommunens forventede andel af 171,7 mio. kr. ved midtvejsreguleringen 2021.

### **Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 08-06-2021**

1. Godkendt
2. Godkendt

### **Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 07-06-2021**

1. Godkendt
2. Godkendt

### **Beslutning Børn & Familieudvalg den 14-06-2021**

1. Godkendt.
2. Godkendt.

### **Dobbeltbehandling**

Sagen behandles på Økonomiudvalgsmødet og Byrådsmødet den 21. juni 2021. Indstillingen fra Økonomiudvalget sendes til byrådsmedlemmerne umiddelbart efter Økonomiudvalgsmødet.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Godkendt.

John Snedker deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

Aftale om udmøntning af stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne

## **Punkt 10: Opsamling på lokalrådsmøder**

### **Resumé**

På baggrund af forårets lokalrådsmøder, orienteres der om lokalrådenes form og indhold.

### **Beslutning Økonomiudvalget den 21-06-2021**

Drøftet.

John Snedker deltog ikke i punktet.

## **Punkt 11: Lukket: Afrapportering på Informationssikkerhedspolitikken 2020 til Direktionen**

21/13916

## **Punkt 12: Lukket: Udbud af erhvervsareal i Esbjerg**

21/13804

## **Punkt 13: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser**

21/393

## **Punkt 14: Lukket: Godkendelse - underskriftsblad**

21/390