

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 25. juni 2019 kl. 08:30

Mødested Ribe Rådhus

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020.....	4
Godkendelse af strategien for den tværgående ungeindsats.....	7
Samarbejdsaftaler FGU Vest.....	9
Budgetrevision pr. 30. april 2019 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Orientering om teknisk budgetforslag for 2020-2023.....	17
Sammenlægning af Kraftcentret, Socialt Rehabiliteringscenter og voksenstøtten i Center for Misbr	18
Godkendelse af ansøgning til Den A.P. Møllerske Støttefond - Sociale Mursten.....	21
Særforanstaltninger i Socialt Rehabiliteringscenter.....	23
Rådighedsbeløb til borgere i botilbud, forsorgshjem og krisecenter.....	25
Orientering om misbrugsbehandling i Center for Misbrug & Udsatte.....	29
Status på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske sigtelinjer.....	30
Information, forespørgsler og orientering.....	31
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	32
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Borgerservice Ribe og Sct. Peder Butik & Café.....	33

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Godkendt.

Punkt 2: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020

19/5263

Resumé

Kommunerne skal hvert år lave en plan for beskæftigelsesindsatsen det følgende år. Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde den 14. maj 2019 de overordnede retningslinjer for kommunens beskæftigelsesplan for 2020. Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er et centralt styringsredskab, og mange interessenter er involveret i arbejdet med den. Ved udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal følgende faktorer opfyldes:

- Planen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren udmelder hvert forår.
- Kommunen har tradition for at inddrage parterne på arbejdsmarkedet ved Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.
- Jobcentrets ledere og medarbejdere skal involveres i planen.
- Det er en fordel, hvis planen følger budgettet, så ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den er afstemt.
- Planen skal vedtages endeligt inden årsskiftet.
- FN's verdensmål skal kunne afspejles i beskæftigelsesplanen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse drøftede den 14. maj 2019 de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2020.

De overordnede konklusioner på drøftelserne er, at Beskæftigelsesplan 2020 skal bygge videre på indholdet i Beskæftigelsesplan 2019, men at der i den kommende beskæftigelsesplan skal være mere fokus på:

- Målttede investeringer som et vigtigt led i den generelle beskæftigelsesindsats
- Langsigtede strategier, som rækker længere ud i fremtiden end 2020
- Generel fokus på uddannelse og opkvalificering, herunder revalidering
- At alle ikke-beskæftigede unge skal have en indsats

Jobcentret har ajourført Beskæftigelsesplan 2019 med udgangspunkt i ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020 og drøftelserne den 14. maj 2019. Omfanget af beskæftigelsesplanen er desuden reduceret i forhold til tidligere år, så Beskæftigelsesplan 2020 bliver lettere tilgængelig for flere af kommunens borgere (tilsvarende pixie-udgaven af Beskæftigelsesplan 2019, bilag 1).

Det videre forløb med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 er som følger:

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2020 på udvalgets møde den 25. juni 2019.
- Udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 sendes til høring i Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse i juli og august måned 2019.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020 og bemærkninger fra høringsprocessen den 24. september 2019.

- Beskæftigelsesplanen sendes videre til Økonomiudvalget med henblik på endelig vedtagelse i byrådet den 7. oktober 2019.

I december 2019 reviderer Social & Arbejdsmarkedsudvalget måltallene i Beskæftigelsesplan 2020, således at de kan hvile på så aktuelle data som muligt.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

Budgettet for 2020 er endnu ikke fastlagt. I det aktuelle budget for 2019 pr. 31. maj 2019 indgår 87,9 mio. kr. til understøttelse af indsatserne for jobcentrets målgrupper.

Det budgetterede beløb for 2019 er fordelt således:

Forsikrede ledige	15,8 mio. kr.
Kontanthjælp	20,0 mio. kr.
Uddannelseshjælp	15,3 mio. kr.
Revalidender	4,8 mio. kr.
Sygedagpenge	11,1 mio. kr.
Ledighedsydelse	1,1 mio. kr.
Ressourceforløb	5,8 mio. kr.
Ressourceforløb mentor	2,4 mio. kr.
Jobafklaringsforløb	2,8 mio. kr.
Jobafklaringsforløb mentor	1,0 mio. kr.
Mentorer til forskellige målgrupper	3,1 mio. kr.
6 ugers jobrettet uddannelse	4,5 mio. kr.
I alt	87,9 mio. kr.

Budgettet varierer fra det tidligere budgetterede som følge af ændringer i Økonomi- og Indenrigsministeriets regler for konteringspraksis.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 sendes til høring i Fanø Kommune, hos Forum for

Rekruttering og Beskæftigelse og hos Forum for Integration og Beskæftigelse i juli og august måned 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2020.
2. Sender første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til høring i Fanø Kommune, hos Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og hos Forum for Integration og Beskæftigelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

1. Drøftet.
2. Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 (pixie version)

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 3: Godkendelse af strategien for den tværgående ungeindsats

18/1871

Resumé

Unge & Uddannelsesudvalget har lavet en strategi for den tværgående ungeindsats, der skal sikre, at flere unge i Esbjerg Kommune kommer i uddannelse og job.

Strategien for den tværgående ungeindsats fastlægger tre strategiske temaer:

- [De unge træffer kvalificerede valg om uddannelse og job](#)
- De unge bliver parate til uddannelse og job
- [Vi koordinerer samarbejdet med og om den unge](#)

Unge & Uddannelsesudvalget sendte i januar 2019 strategien i høring. De indkomne høringssvar er bearbejdet og drøftet i Unge & Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

En bred kreds af folketingets partier indgik i oktober 2017 en politisk aftale om ”Bedre veje til uddannelse og job”, der skal styrke indsatsen for de unge, som ikke er klar til en ungdomsuddannelse eller job efter grundskolen. Aftalen indebærer, at der fra august 2019 kommer en ny forberedende grunduddannelse (FGU) og et krav til kommunerne om en sammenhængende kommunal ungeindsats (KUI).

Med reformen følger også en national politisk målsætning om, at alle unge skal have en ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet. Esbjerg Kommune kan ikke løfte denne opgave alene, hvorfor der i årene fremover skal etableres et tæt og forpligtende samarbejde mellem kommunens forvaltninger, uddannelsesinstitutioner og virksomhederne.

Esbjerg Byråd nedsatte i efteråret 2017 et særligt politisk udvalg, Unge & Uddannelsesudvalget, med både politikere og fagpersoner fra uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv. Udvalgets opgave er at tænke nye tanker for den samlede indsats for unges overgang til uddannelse og job, herunder lave den strategi, der nu skal godkendes i byrådet.

Strategien for den tværgående ungeindsats er lavet i efteråret 2018. Et bredt forum af politikere, unge i målgruppen for strategien, Unge & Uddannelsesudvalget, medarbejdere, ungdomsuddannelser og fagpersoner har været involveret i dialoger og processer om strategiens indhold.

Strategien for den tværgående ungeindsats fastlægger tre strategiske temaer, der skal medvirke til, at flere unge i Esbjerg Kommune kommer i uddannelse og job:

- [De unge træffer kvalificerede valg om uddannelse og job](#)
- [De unge bliver parate til uddannelse og job](#)
- Vi koordinerer samarbejdet med og om den unge

Med den unge i centrum skal strategien vise vejen på tværs af alle indsatser og allerede eksisterende politikker. Der skal være en rød tråd i arbejdet med unge fra folkeskole til uddannelse eller job. Også for unge, som ikke altid kan leve op til

de krav, som de møder på deres vej. Strategien skal samtidig sætte rammerne for et koordineret samarbejde, så den unge oplever at blive inddraget og få den rette hjælp og støtte.

Link til strategien for den tværgående ungeindsats:

<https://www.esbjergkommune.dk/om-kommunen/vision-og-politikker/b%C3%B8rn-og-unge/strategi-for-den-tv%C3%A6rg%C3%A5ende-ungeindsats.aspx>

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til byrådet, at strategien for den tværgående ungeindsats godkendes.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 24-06-2019

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Godkendt.

Bilag

Strategi for den tværgående ungeindsats

Punkt 4: Samarbejdsaftaler FGU Vest

18/1900

Resumé

FGU Vest optager elever fra Esbjerg Kommune på FGU (Forberedende grunduddannelse) fra august 2019. FGU Vest dækker kommunerne Esbjerg, Fanø og Varde. Esbjerg Kommune har været i gang med forhandlinger om det kommende samarbejde med FGU Vest, hvilket har resulteret i en række samarbejdsaftaler. Samarbejdsaftalerne er godkendt af FGU bestyrelsen og skal nu politisk godkendes i Esbjerg Kommune.

Både Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende de generelle samarbejdsprincipper for Esbjerg Kommune og FGU Vest.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende aftalerne vedrørende EGU overgangseleverne og den virksomhedsopsøgende indsats og godkende budget til finansiering af lønnen til kommunale virksomhedspraktikker til FGU elever i EGU sporet.

Sagsfremstilling

FGU Vest optager elever fra Esbjerg Kommune på FGU (Forberedende grunduddannelse) fra august 2019. FGU Vest dækker kommunerne Esbjerg, Fanø og Varde. Esbjerg Kommune handler på vegne af Fanø Kommune.

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) indgår fra august 2019 som et spor i den forberedende grunduddannelse (FGU).

I samarbejde med FGU Vest, Varde Kommune og Esbjerg Kommune har forvaltningen lavet en række samarbejdsaftaler, der er godkendt af FGU Vests bestyrelse:

1. Generelle samarbejdsprincipper for Esbjerg Kommune og FGU Vest. Herunder aftale om kommunale EGU elever i FGU fra august 2019.
2. EGU overgangselever. Samarbejde om vejledning for gennemførelse for EGU elever igangsat inden 1. august 2019.
3. Den virksomhedsopsøgende opgave for elever i FGU på uddannelsessporet EGU.

I nedenstående skal der skelnes mellem:

- EGU elever, der er påbegyndt EGU før 1. august 2019
- EGU elever på FGU, der påbegynder EGU sporet i FGU fra 1. august 2019

1. Generelle samarbejdsprincipper for Esbjerg Kommune og FGU Vest

Med den unge i centrum og med det mål at sikre et kontinuerligt og et godt samarbejde mellem kommunerne og FGU Vest har kommunerne i FGU Vests dækningsområde lavet en samarbejdsaftale (bilag 1), der beskriver samarbejdsprincipperne mellem FGU Vest og kommunerne.

Samarbejdsaftalen beskriver blandt andet samarbejdet om unge, der er i risiko for ikke at blive parat til uddannelse og job efter FGU, hvordan der sikres samarbejde om unge ved fravær og ophør i FGU og mødefora med deltagelse af kommunerne og FGU Vest.

Kommunale EGU elever

Forløbet på EGU er fordelt med 2/3 praktik og 1/3 teori. Praktikken er aftalebaseret, og under praktikken modtager EGU eleven løn fra virksomheden.

Det er serviceniveauet i dag, at Esbjerg Kommune via EGU kontoen dækker lønudgiften for EGU elever i kommunale EGU praktikker, hvilket betyder, at eksempelvis den enkelte daginstitution ikke har lønudgifter til EGU eleven.

Fordelen ved at kompensere den kommunale institution for lønudgiften under EGU virksomhedspraktik er, at sårbare unge får lettere adgang til at arbejde i kommunale institutioner. Hvis kommunen ikke dækker lønudgiften, er der en reel risiko for, at de kommunale institutioner vælger en mere ressourcestærk elev. Ordningen kan medvirke til, at udsatte unge tager første skridt ind på arbejdsmarkedet. Lønudgiften til kommunale praktikker bliver i dag en ren kommunal udgift, som kommunen har budget til.

Det, at der er et budget til betaling af de kommunale EGU elevers løn under deres praktik i de kommunale afdelinger, betyder, at EGU eleverne ikke skal konkurrere med for eksempel social- og sundhedselever i de kommunale institutioner. Med etablering af FGU er EGU et uddannelsesspor i FGU uddannelsen.

Hvis det besluttet fortsat at kompensere de kommunale institutioner for lønudgifter ved EGU praktikker på EGU sporet, vurderer forvaltningen, at der er behov for at fastsætte et maksimum loft for antallet af kommunale praktikker og skabe et incitament hos FGU Vest til fortsat at etablere private EGU praktikker. Forvaltningen foreslår, som indarbejdet i ”Samarbejdsprincipper for FGU Vest og Esbjerg Kommune” (bilag 1) et maksimum loft på 20 unge i offentlige praktikker, hvor antallet af offentlige praktikker maksimalt må udgøre 30 % af praktikkerne i EGU sporet. Dette svarer til serviceniveauet de senere år for unge i EGU.

Der er ca. 20-25 igangsatte EGU overgangselever, som er i kommunale praktikker. Med FGU ophører ordningen senest med udgangen af juli 2022. Der er en forventelig udgift til løn under kommunale praktikker for overgangseleverne på 1 mio. kr. i 2019 (fra august til december), 1,1 mio. kr. i 2020 og 0,2 mio. kr. i 2021. I takt med at antallet af EGU overgangselever i offentlige praktikker falder, kan EGU vejlederne på FGU etablere nye offentlige praktikker for unge i EGU sporet på FGU.

Fra 1. august 2019 dækkes lønudgiften til kommunale praktikker for unge i EGU sporet.

Ved fuld indfasning af FGU i 2022 er der et samlet budget på 1,7. mio. kr., hvilket svarer til de senere års budget til aflønning i kommunale praktikker. Esbjerg Kommunes serviceniveau i forhold til EGU eleverne fastholdes dermed med den nye FGU.

Kommunale praktikker	2019	2020	2021	2022
EGU overgangselever	1,0 mio. kr. (aug.-dec.)	1,1 mio. kr.	0,2 mio. kr.	
FGU elever på EGU sporet		0,6 mio. kr.	1,5 mio. kr.	1,7. mio. kr.

Udgift i alt kommunale EGU praktiker	1,7 mio. kr.	1,7 mio. kr.	1,7 mio.kr.
---	-----------------	-----------------	-------------

2. EGU overgangselever

Fra 1. august 2019 virksomhedsoverdrages de kommunale EGU vejledere, som er ansat i Uddannelseshuset, til FGU Vest, hvor EGU vejlederne skal vejlede FGU eleverne på EGU sporet. Virksomhedsoverdragelse af EGU vejlederne er lovbestemt ved etableringen af FGU institutionerne.

EGU elever, der er påbegyndt deres uddannelse før 1. august 2019, kan færdiggøre deres uddannelse efter de nuværende regler. EGU er som udgangspunkt en toårig uddannelse, men kan forlænges et år med virksomhedspraktik, hvorfor de sidste EGU elever vil have afsluttet deres uddannelse senest 31. juli 2022. Esbjerg Kommune er ansvarlig for EGU eleverne på overgangsbekendtgørelse, indtil de sidste EGU elever har færdiggjort deres uddannelse.

Med det mål at sikre kontinuitet og sammenhæng i de unges uddannelsesforløb indstiller forvaltningen, at de kommunale EGU vejledere, der virksomhedsoverdrages til FGU Vest fra august 2019, fortsætter med at vejlede EGU eleverne, indtil de har færdiggjort deres uddannelse.

Esbjerg Kommune kompenserer FGU Vest for den arbejdstid, som EGU vejlederne bruger på gennemførelsesvejledningen af EGU eleverne, indtil den sidste kommunale EGU elev har afsluttet sin uddannelse. Dette finansieres via det nuværende EGU budget. Betingelserne er beskrevet i samarbejdsaftalen om EGU overgangssager (bilag 2).

3. Virksomhedsopsøgende indsats i EGU sporet på Forberedende grunduddannelse

Det er praksis i dag, at EGU vejlederne, som er ansat i Esbjerg Kommune, finder praktikpladser til unge i EGU og har den tætte kontakt med både den unge, forældre og virksomheden. EGU vejlederne virksomhedsoverdrages pr. august 2019 til FGU Vest.

Esbjerg Kommune kan fra august 2019 overlade opgaven med at tilvejebringe praktikpladser til virksomhedspraktik til unge på EGU sporet til FGU Vest. Forvaltningen anbefaler at overlade opgaven med praktikpladser til FGU Vest, da det vil give den bedste sammenhæng og kontinuitet i de unges uddannelsesforløb, fordi medarbejderne på FGU Vest under elevernes skoleforløb vil have den daglige kontakt med eleverne.

Esbjerg Kommune og FGU Vest indgår aftale om, at FGU Vest for Esbjerg Kommune varetager opgaven med at tilvejebringe praktikpladser til virksomhedspraktik for unge i EGU uddannelsessporet (bilag 3). Esbjerg Kommune kompenserer FGU Vest for det tilsvarende beløb, som Esbjerg Kommune via DUT midler bliver tildelt den praktikpladsopsøgende indsats.

Jobcenter Esbjerg har fået DUT midler til finansiering af indsatsen, og jobcentret afregner med FGU Vest.

Lovgrundlag, planer mv.

LOV nr. 745 af 08/06/2018: Lov om ændring af avu-loven, lov om befordringsrabat til uddannelsessøgende i ungdomsuddannelser m.v., lov om Danmarks Evalueringsinstitut, lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne, lov om individuel boligstøtte og forskellige andre love og om ophævelse af lov om

erhvervsgrunduddannelse m.v., lov om kombineret ungdomsuddannelse, lov om produktionsskoler og lov om Rådet for Ungdomsuddannelser

LOV nr. 746 af 08/06/2018: Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (kommunal indsats for unge under 25 år)

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget godkender:

1. Samarbejdsprincipperne for samarbejdet mellem FGU Vest og Esbjerg Kommune

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

2. Samarbejdsaftale om EGU overgangselever
3. At Esbjerg Kommune fra august 2019 viderefører finansieringen af lønudgiften på 1,7 mio. kr. ved fuld indfasning til nye kommunale EGU elever i EGU sporet i FGU
4. Samarbejdsaftale om den virksomhedsopsøgende indsats i uddannelsessporet EGU

Beslutning Børn & Familieudvalg den 24-06-2019

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.

Bilag

Samarbejdsaftale FGU Vest og Esbjerg Kommune

Samarbejdsaftale EGU overgangssager

Virksomhedspraktik, samarbejdsaftale FGU Vest og Esbjerg Kommune

Punkt 5: Budgetrevision pr. 30. april 2019 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

18/27326

Resumé

Der gennemføres 2 budgetrevisioner i 2019, som finder sted henholdsvis den 30. april og den 30. september. Denne budgetrevision tager udgangspunkt i forbruget pr. 30. april 2019.

Hvis kommunens fagudvalg på et af deres ansvarsområder forventer større udgifter, end de har budget til, så kan de søge byrådet om en tillægsbevilling i budgetrevisionen. Inden da skal fagudvalget først prøve at finde pengene på nogle af deres andre områder. I nogle tilfælde afleverer fagudvalgene også penge til kommunekassen, hvis de vurderer, at der er budget i overskud på et område (negativ tillægsbevilling).

I budgetrevisionen kan fagudvalgene også flytte rundt på deres budget mellem områderne (omplaceringer). Og på nogle områder kan fagudvalgene ikke nå at anvende hele deres budget

i 2019. Derfor er der i budgetrevisionen mulighed for at flytte noget af budgettet til 2020 eller senere (tidsforskydninger).

Budgetrevisionen indeholder bevillingsansøgninger, der vurderes nødvendige som følge af forventet regnskab. Desuden indeholder budgetrevisionen en vurdering af aktuelle opmærksomhedspunkter på fagudvalgets område, hvor særligt voksenområdet (handicappede) oplever et stort udgiftspres. Social & Arbejdsmarkedsudvalget søger samlet set om en negativ tillægsbevilling på 5,9 mio. kr. vedrørende forsørgelsesudgifterne.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen pr. 30. april 2019 indeholder negative bevillingsansøgninger, som betyder, at særligt arbejdsmarkedsområdet afleverer 5,9 mio. kr. på det ikke rammebelagte område.

1.000 kr.	Oprindeligt budget (ramme)	Korr. budget (ex. overførsler)	Budgetrevision pr. 30.04.19			Korr. budget herefter (ex. overførsler)
			Bevil- lingsan- søgning- er	Forskydning- er	Omplacering- er	
Rammebelagt	617.106	624.285	-1.084	-386	41	622.856
Sociale ydelser	11.657	11.657				11.657
Handicappede	555.197	562.376	-1.084		-456	560.836
Arbejdsmarked	50.252	50.252		-386	497	50.362
Ikke rammebelagt	1.681.462	1.681.462	-5.906	-1.109	-192	1.674.255
Sociale ydelser	708.253	708.253	8.618			716.871
Handicappede	-11.557	-11.557				-11.557
Arbejdsmarked	799.096	799.096	-12.541	-1.109	-192	785.254

Forsikrede ledige	185.671	185.671	-1.984	183.687
Anlæg	845	300		300
Handicappede	845	300		300

Rammebelagte områder

Sociale ydelser

Sociale ydelser på det rammebelagte område indeholder primært støtte til frivilligt socialt arbejde, begravelseshjælp og befordringsgodtgørelse. Det forventes, at budgettet overholdes i indeværende år.

Handicappede

På det specialiserede voksenområde er forbrugsprocenten pr. 30. april på 40 %, hvilket er højere end det forventede forbrug.

I 2019 forventes et fortsat stigende udgiftspres på voksenområdet, som forventes at være væsentlig større end i 2018. Stigningen i forbruget forklares af flere faktorer, hvor især udgiftspreset i Voksen Myndighed i andet halvår af 2018 indgår med helårseffekt i 2019. For eksempel kostede en borger 1 mio. kr. i 2018, og samme borger koster 2 mio. kr. i 2019, fordi borgeren er på et botilbud hele året.

Herudover har Voksen Myndighed i 2019 betalt 5 mio. kr. til den objektive finansiering af Kofoedsminde, som er en sikret afdeling for udviklingshæmmede borgere, der er dømt efter straffeloven. Voksen Myndighed oplever samtidig et mindre salg af pladser til andre kommuner og et øget behov for køb af pladser hos andre kommuner.

Med udgangspunkt i det faktiske forbrug pr. 30. april forventes forbruget at blive på ca. 595 mio. kr., hvilket svarer til en stigning i udgifterne på ca. 30 mio. kr. i forhold til forbruget i 2018 og et merudgiftsbehov på ca. 40 mio. kr. i 2019.

Prognosen er baseret på det faktiske forbrug og det nuværende disponerede forbrug for resten af året. Den økonomiske udvikling i 2019 følges fortsat tæt og afrapporteres i budgetrevision pr. 30. september og regnskab. Grunden til, at der ikke bevillingsmæssigt tilpasses i 2019, er, at der skal være en politisk drøftelse af scenarier for genopretning af budgetgrundlaget.

På nuværende tidspunkt forventes det, at Social & Tilbuds centres økonomi balancerer for 2019.

Arbejdsmarked

På det rammebelagte arbejdsmarkedsområde, som blandt andet omfatter STU og beskyttet beskæftigelsestilbud i jobcentret, er forbrugsprocenten for årets første fire måneder på 32 %, hvilket ligger under det forventede.

I 2018 var der på STU området et samlet forbrug på 26,1 mio. kr., hvilket svarede til et mindre forbrug på 2,4 mio. kr., som er overført til 2019 pga. eventuel udgift til pauseelever. I 2019 forventes forbruget til STU at ligge på ca. 27,3 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 3,2 mio. kr. inklusiv overførsel fra tidligere år.

I 2018 var der på STU 103,75 helårspersoner, mens der for 2019 er en belægning på 99 helårspersoner. Der kan dog blive indskrevet flere med start i august 2019.

Gennemsnitsprisen for en STU-elev er 269.800 kr. og på nuværende tidspunkt er der 16 elever, som har sat sit STU-forløb på pause.

STU budget 2019-2023

B2019	B2020	B2021	B2022	B2023
30.336.400	28.122.700	27.391.100	27.390.800	27.390.800

Ikke rammebelagte områder

Sociale ydelser

Forbrugsprocenten for sociale ydelser, som primært dækker udgifter til førtidspension og boligsikring, ligger på 31 %, hvilket er inden for det forventede forbrug. Der er dog en forventning om en større stigning i antallet af nytilkendte førtidspensioner, end hvad der oprindeligt er budgetteret med. Derfor er området blevet tilført 8,6 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet.

Handicappede

Det forventes, at indtægterne fra særligt dyre enkeltsager for 2019 ligger på det budgetterede niveau.

Arbejdsmarked

Det ikke rammebelagte arbejdsmarkedsområde indeholder blandt andet udgifter til kontant- og uddannelseshjælp, sygedagpenge og løntilskud. Forbruget pr. 30. april ligger en anelse over det forventede med en forbrugsprocent på 36 %. Området er dog præget af sæsonudsving. Der forventes et mindre forbrug på området på 12,5 mio. kr., hvor de 8,6 mio. kr. tilføres politikområdet sociale ydelser. Det forventede mindreforbrug skyldes især et forventet fald i antallet af borgere på kontanthjælp og revalidering og borgere, som modtager integrationsydelse. Endvidere er der medtaget en forskydning på 1,1 mio. kr. fra Økonomiudvalgets område, som er en budgetteret besparelse i forbindelse med implementering af FGU (Forberedende grunduddannelse).

Forsikrede ledige

Det økonomiske opsving fortsætter i første del af 2019, hvilket afspejles i forbruget til forsikrede ledige. Pr. 30. april er det faktiske forbrug lavere end det forventede forbrug. Forbruget skal dog korrigeres, eftersom der er forsinkelse i forhold til udbetaling af ydelsen. Når forbruget korrigeres for forskydningen, er forbrugsprocenten på 39 % og dermed højere end budgettet. Hertil skal det nævnes, at der på området er sæsonudsving, hvorfor forbruget forventes at falde i løbet af de kommende 6 måneder. For hele året forventes der et mindre forbrug på området, hvilket medfører, at der i denne budgetrevision tilføres 1,98 mio. kr. til kassen, som reserveres til senere efterregulering af beskæftigelsestilskuddet.

Antal helårspersoner fordelt på forsørgelsesydelse

I nedenstående tabel ses udviklingen i antal helårspersoner fordelt efter ydelse. Samlet set nedjusteres antallet med 182 helårspersoner. Nedjusteringen sker hovedsageligt på kontanthjælp, integrationsborgere, A-dagpenge og førtidspensionister. Modsat opjusteres antallet på blandt andet jobafklaring og fleksløntilskud.

Ydelse	Opr. budget, antal helårspersoner	Budgetrev. 30.04.19, antal helårspersoner
Kontanthjælp	1.785	1.675
Uddannelseshjælp	1.025	1.020
Integration	375	325
Revalidering	100	90
Sygedagpenge	1.600	1.582
Ressourceforløb	325	325
Jobafklaring	325	350
Ledighedsydelse	350	350
Fleksløntilskud	1.540	1.700
A-dagpenge	1.500	1.400
Førtidspensioner	4.791	4.717
I alt	13.716	13.534

Anlæg

Ingen ændringer.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter muligheder for at tilpasse udgifterne inden for fagudvalgets budgetramme for at imødegå det forventede merforbrug på voksenområdet.
2. Godkender, at der fra politikområdet forsikrede ledige afleveres 1,98 mio. kr. til kassen, som reserveres til senere efterregulering af beskæftigelsestilskuddet.
3. Godkender, at sagen indgår i kommunens samlede budgetrevisionssag til Økonomiudvalget.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Godkendt.

Punkt 6: Orientering om teknisk budgetforslag for 2020-2023

18/22309

Resumé

Jævnfør Esbjerg Kommunes budgetcirkulære til budgetlægningen 2020-2023 orienteres

Social & Arbejdsmarkedsudvalget om det tekniske budgetforslag.

Sagsfremstilling

Som led i budgetprocessen er det tekniske budgetforslag til Byrådets 1. behandling udarbejdet. Budgetforslaget er foreløbigt, da vi endnu afventer Økonomiaftalen og de afledte effekter i forhold til forsørgelsesbudgettet.

1.000 kr	Regnskab 2018	Korr. Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Rammebelagt	621.921	619.292	626.485	626.694	623.821	622.971
Sociale ydelser	11.355	12.605	11.744	11.113	11.109	11.106
Handicappede	567.830	553.671	555.817	552.134	549.276	548.429
Arbejdsmarked	42.736	53.016	58.924	63.448	63.436	63.436
Ikke rammebelagt	1.629.829	1.674.255	1.744.801	1.750.184	1.752.782	1.718.786
Sociale ydelser	675.800	716.871	752.429	759.747	765.151	731.614
Handicappede	-14.252	-11.557	-11.731	-11.731	-11.731	-11.731
Arbejdsmarked	770.620	785.254	824.935	822.935	820.063	819.605
Forsikrede ledige	197.661	183.687	179.167	179.233	179.298	179.298
Anlæg	-5.018	-1.575	16.560	4.820	0	0
Handicappede	-5.018	-1.575	16.560	4.820	0	0
I alt	2.246.732	2.291.972	2.387.846	2.381.698	2.376.603	2.341.757

Det tekniske budgetforslag er samlet på 2,4 mia. kr. i 2020. Den væsentligste ændring mellem budget 2019 til 2020 er, at det rammebelagte arbejdsmarkedsområde har fået budget til FGU jf. Økonomiaftalen 2019. Hertil er budget 2020 korrigeret i forhold til en negativ prisfremskrivning på art 2 og 4 (varer og tjenesteydelser).

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om det tekniske budgetforslag til 1. behandling af budget 2020-2023.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Orientering givet.

Punkt 7: Sammenlægning af Kraftcentret, Socialt Rehabiliteringscenter og voksenstøtten i Center for Misbrug & Udsatte

19/5176

Resumé

Det fremgår af budgetaftalen 2019-2022, at Kraftcentret skal arbejde med en højere gennemstrømning i tilbuddet, således at brugerne får den nødvendige (midlertidige støtte) frem for et mere blivende tilbud.

Kraftcentrets hovedformål har været at yde korterevarende forløb (servicelovens §§ 82 a og 82 b), men Kraftcentret har over tid også overtaget og løftet en række opgaver af mere længerevarende karakter (§ 85).

Der foreslås en organisatorisk model, hvor Kraftcentret og Socialt Rehabiliteringscenter lægges sammen, og voksenstøtten i Center for Misbrug & Udsatte flytter til Socialt Rehabiliteringscenter. Den nye model skal sikre en mere klar opgavedeling, så Kraftcentret igen alene skal have fokus på den tidlige og forebyggende støtte.

Sagsfremstilling

Med baggrund i ønsket om at analysere varigheden og flowet for borgerne i Kraftcentret er der gennemført en analyse af modellen for den socialpædagogiske indsats, som leveres af Kraftcentret og voksenstøtten organiseret i Socialt Rehabiliteringscenter, Center for Misbrug & Udsatte og Udviklingscenter Vest.

Formålet har været at finde den bedste model for den fremadrettede organisering, som sikrer høj kvalitet i den faglige indsats og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Analysen har også skullet pege på mulige besparelsesforslag som en del af G3 (1-2 % besparelserne vedtaget ved budgetforlig 2019). Disse spareforslag er fremsendt til Økonomiudvalget.

Nærværende forslag omkring sammenlægning betyder ikke serviceforringelser, men sammenlægningen betyder mulighed for en effektiviseringsgevinst på 0,5 mio. kr. Denne effektiviseringsgevinst kan eventuelt øges, når den fremtidige ledelsesmæssige og administrative struktur er fastlagt. Effektiviseringsgevinsten vil indgå som en del af G3.

Forslag til ny model

Med afsæt i den eksterne analyse og drøftelser i centerledergruppen i Social & Tilbud og alle LokalMED foreslår Social- og Tilbudschefen en organisatorisk model, hvor Kraftcentret og Socialt Rehabiliteringscenter lægges sammen, og voksenstøtten fra Center for Misbrug & Udsatte flytter til Socialt Rehabiliteringscenter.

Voksenstøtten i Udviklingscenter Vest fortsætter uændret.

Sammenlægning af 2 centre

Kraftcentrets kerneopgave var oprindeligt at yde en tidlig og forebyggende støtte, som betyder, at borgerne får hjælp, før problemerne vokser sig store, og der er behov for en mere indgribende støtte. Over tid har Kraftcentret også ydet støtte til

borgere med mere langvarige behov for støtte svarende til voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter, Center for Misbrug & Udsatte og Udviklingscenter Vest.

Med den nye model ønskes en mere klar opgavedeling, så Kraftcentret igen alene skal have fokus på den tidlige og forebyggende støtte. Det betyder, at alle borgere med behov for langvarig støtte får støtte fra voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter eller fra Udviklingscenter Vest. Borgerne, der får længerevarende støtte i Kraftcentret i dag, vil således opleve, at denne støtte fremover gives fra voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter. Der vil blive flyttet medarbejdere fra Kraftcentret til voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter svarende til ca. 8 årsværk.

Kraftcentret er det mindste af centrene i Social & Tilbud. Med den nye opgavedeling vil der være ca. 50 årsværk i Kraftcentret. Til sammenligning er der ca. 155 årsværk i Socialt Rehabiliteringscenter, ca. 150 årsværk i Center for Misbrug & Udsatte og ca. 500 årsværk i Udviklingscenter Vest.

For at skabe en robust organisation sammenlægges Kraftcentret med Socialt Rehabiliteringscenter. Det giver mulighed for at udnytte ressourcerne bedst muligt. Herunder også ressourcer til ledelse og administration.

Sammenlægningen betyder, at der skabes et stærkt målgruppefællesskab på psykiatriområdet, når den faglige viden samles i ét center med mulighed for faglig udvikling og synergi. Der bliver desuden en stærkere rød tråd i støtten til borgerne, som nu vil få støtte fra samme center, uanset om det er en midlertidig eller længerevarende støtte eller behov for et botilbud i en kortere eller længere periode.

Flytning af voksenstøtten fra Center for Misbrug & Udsatte til Socialt Rehabiliteringscenter

Center for Misbrug & Udsatte har i dag en voksenstøtte med ca. 10 årsværk, som yder støtte til borgere med sociale udfordringer i form af misbrug og psykiatri. Der er delvis overlap i målgruppen for voksenstøtten i Center for Misbrug & Udsatte og voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter, der har ca. 41 årsværk. De to voksenstøtter sammenlægges i Socialt Rehabiliteringscenter.

Ændring af økonomimodel

Kraftcentret skal som i dag fortsætte med at være rammestyret. Voksenstøtten i Socialt Rehabiliteringscenter og Udviklingscenter Vest ændrer styringsform fra modulstyring til rammestyre i forhold til borgere, der i dag får modul 1 og 2. Rammestyringen giver mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af støtten for borgere, der har de mindste støttebehov.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om Social Service §§ 82 a, 82 b og 85.

Økonomi

Beløb i 1.000 kr.

	2019	2020	2021	2022
Sammenlægning af centre og reduktion i ledelse og administration	0,0	-500,0	-500,0	-500,0
Effektiviseringspulje	0,0	500,0	500,0	500,0
Områdets totale budget				

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Kraftcentret skal reducere med 1 årsværk til ledelse.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at:

1. Social & Tilbud gennemfører en organisatorisk ændring, således at voksenstøtten i Kraftcentret, Socialt Rehabiliteringscenter og Center for Misbrug & Udsatte lægges sammen i Socialt Rehabiliteringscenter.
2. Effektiviseringsgevinsten på 0,5 mio. kr. med virkning fra 2020 indgår som en del af G3 (1-2 % besparelserne vedtaget ved budgetforlig 2019).

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Punkt 8: Godkendelse af ansøgning til Den A.P. Møllerske Støttefond - Sociale Mursten

19/1963

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til ansøgning om støtte på 4,5 mio. kr. til Den A.P. Møllerske Støttefond om opgradering af byggeri til et botilbud for sindslidende og socialt udsatte borgere på Niels Bohrs Vej i Esbjerg. Byggeriet skal erstatte det nuværende botilbud på Sjællandsgade i Esbjerg.

Ansøgningen giver mulighed for at forbedre rammerne både ude og inde for borgerne i botilbuddet og for at passe bygningen ind i det omkringliggende grønne universitetsområde.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal opføres et nyt byggeri på Niels Bohrs Vej til botilbuddet for sindslidende borgere med misbrug, der i dag bor i Sjællandsgade 10 i Esbjerg.

Når man bygger støttet byggeri, så er der fra statens side prissat en begrænset anlægsramme for, hvad kvadratmeterne må koste. Denne ramme gør, at byggeriet ofte bliver af standardkvalitet og med begrænsede rum- og materiemuligheder både inde og ude.

Derfor foreligger her en ansøgning på 4,5 mio. kr. til Den A.P. Møllerske Støttefond om støtte til opgradering af byggeriet (se bilag 1).

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 23. april 2019, at finansiering af fondsmoms på 0,8 mio. kr. til ansøgningen om tilskud til byggeriet indgår i budgetlægningen, og at forvaltningen arbejdede videre med ansøgningen til fonden.

Der er evidens for, at de foreslåede opgraderinger af byggeriet kan være med til at skabe en forandring for borgerne.

Ansøgningen omfatter midler til:

- Opgradering af det æstetiske, så det passer ind i det grønne universitetsområde og giver de socialt udsatte beboere et hjem, de kan være stolte af at bo i
- Udeliv med grønt gårdmiljø med bålsted og højbede frem for højt, skærmet stålhegn
- Etablering af værksted med plads til meningsgivende, pædagogiske aktiviteter
- Indretning af aktivitets- og sanserum
- Døgnrytmestyret belysning
- Konsulentbistand

Den A.P. Møllerske Støttefond har fokus på den sociale indsats og giver blandt andet mulighed for at søge om støtte til bedre fysiske rammer for socialt udsatte borgere (Sociale Mursten), fordi meget tyder på, at bedre fysiske rammer sammen med en socialfaglig indsats gavner socialt udsatte borgeres livsmestring og følelse af at være ligeværdige borgere i samfundet.

Lovgrundlag, planer mv.

Almenboliglovens § 105, stk. 3.

Økonomi

Der er lavet et skønnet anlægsbudget. Botilbuddet har en anlægsøkonomi på ca. 18 mio. kr. inklusiv moms. Heraf er nettoudgiften for Esbjerg Kommune 6,5 mio. kr., som er afsat i anlægsbudgettet for 2020.

	Udgift (kr.)
Anlægsbudget til boliger og servicearealer	18.000.000
Bevilling fra Den A.P. Møllerske Støttefond	4.500.688
Kommunal udgift til fondsmoms	787.620
Lånefinansiering og indtægter	-11.500.000
Ansøgning om støtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond	-4.500.688
Samlet kommunal udgift	7.287.620

Ved Den A.P. Møllerske Støttefond søges 4,5 mio. kr. til optimering af byggeriet.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgning til Den A.P. Møllerske Støttefond.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Forslaget blev sat til afstemning.

For forslaget stemte: E,V,A,Ø,B

Imod forslaget stemte: O

Bilag

Ansøgning til Den A.P. Møllerske Støttefond

Punkt 9: Særforanstaltninger i Socialt Rehabiliteringscenter

19/3755

Resumé

Socialt Rehabiliteringscenter har behov for ændrede fysiske rammer til 2 særforanstaltninger og i forbindelse med budgetaftalen 2019 blev der derfor afsat 0,6 mio. kr. til renovering af Kastanie Allé 6-8, Ribe. Udgifterne til renovering af særforanstaltninger er blevet genvurderet, og udgiften forventes at blive på 1,4 mio. kr.

Forvaltningen foreslår derfor nu, at anlægsmidlerne i stedet anvendes til at indrette 2 særforanstaltninger på Grønningen 2, Bramming. Det er her muligt at etablere særforanstaltningerne inden for det bevilgede beløb.

Sagen forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på godkendelse af ændret beliggenhed.

Sagsfremstilling

Socialt Rehabiliteringscenter har behov for fysiske rammer til særforanstaltninger til 2 borgere. Særforanstaltningerne er selvstændige lejligheder med egen indgang til borgere med massive psykiske funktionsnedsættelser. Borgerne kan ligeledes have fysiske funktionsnedsættelser. Lejlighederne ligger oftest særskilt, og borgerne kan dermed skærmes fra stimuli.

Borgere, der indvisiteres i særforanstaltninger, kendetegnes ved at have minimale sociale kompetencer og ved at have udadreagerende adfærd i større eller mindre grad. Borgernes støttebehov er massive, og den faglige tilgang er præget af struktur og stor tilgængelighed fra personalet, som både udvikler adfærdskorrigerende og funktionsudviklende metoder med udgangspunkt i den enkelte borger.

Borgerne har et funktionsniveau, der betyder, at de kan færdes med personalet eller på egen hånd i nærmiljøet, og her fungerer de parallelt med civilsamfundet uden at have den store berøring med andre.

Borgere visiteret til særforanstaltningerne vil typisk have et livslangt støttebehov.

Planen var at etablere særforanstaltningerne i ledige fysiske rammer på Kastanie Allé 6-8, der har stået tomt i nogle år. Det er tidligere vurderet, at renoveringen kunne udføres for 0,6 mio. kr., som derfor blev afsat til projektet i budget 2019. Omkostningerne ved at renovere denne bygning vil imidlertid blive langt dyrere end forudset, fordi udgiften forventes at blive på 1,4 mio. kr.

Socialt Rehabiliteringscenter har derfor overvejet, om særforanstaltningerne i stedet kan indrettes på Grønningen 2, hvor de 2 borgere i dag bor.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §§ 108 og 85.

Økonomi

Ejendomme har foretaget en beregning af, hvad det vil koste at indrette 2 særforanstaltninger. Det vurderes, at særforanstaltningerne kan etableres inden for det bevilgede beløb på 0,6 mio. kr.

Anlægsbevillingen på 0,6 mio. kr. er oprindeligt frigivet til anvendelse i 2019. I forbindelse med budgetrevision pr. 30.4.19 er anlægsbevillingen ved en fejltagelse rykket til 2021. Bevillingen rettes tilbage til 2019 i forbindelse med budgetrevision 30.9.19

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender

1. at de to særforanstaltninger etableres på Grønningen 2, Bramming
2. at de bevillingsmæssige forhold sættes på plads i forbindelse med budgetrevision 30.9.19

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Godkendt.

Punkt 10: Rådighedsbeløb til borgere i botilbud, forsorgshjem og krisecenter

19/12813

Resumé

Social & Tilbud har i foråret samarbejdet med BDO for at sikre klare retningslinjer for afgørelser om borgeres egenbetaling, når borgere er visiteret til et botilbud efter serviceloven.

For at kunne udregne borgerens egenbetaling anvendes et standardrådighedsbeløb, som borgeren skal have til rådighed, når boligudgifter og øvrige faste udgifter er betalt.

I den forbindelse anbefaler BDO, at Esbjerg Kommune fastlægger et rådighedsbeløb, som godkendes politisk.

Sagsfremstilling

Alle kommuner skal træffe individuelle afgørelser om borgernes egenbetaling, når borgerne er visiteret til et botilbud efter serviceloven.

Det er Esbjerg Kommune, som fastsætter og træffer afgørelse om egenbetaling for borgere, der er visiteret til boformer efter servicelovens § 107 (midlertidigt botilbud), § 108 (længerevarende botilbud), § 109 (ophold på kvindekrisecenter), § 110 (ophold på forsorgshjem og herberg med videre) og § 101/107 (døgnmisbrugsbehandling).

Borgere, der bor i botilbud opført efter almenboliglovens § 105, kan ikke kompenseres af kommunen, men de kan i stedet søge boligstøtte.

Borgerens egenbetaling beregnes ud fra borgerens indtægt og holdes op imod kommunens fastsatte niveau for rådighedsbeløb. Kommunen kompenserer borgeren, hvis borgeren ikke kan opretholde det fastsatte rådighedsbeløb. Der henvises til bilag 1 for et konkret eksempel.

I takt med, at der er flere unge, som har et lavt indtægtsgrundlag som for eksempel uddannelsesyndelse, stiger kommunens udgifter til kompensation for at sikre borgerne et rimeligt rådighedsbeløb.

Esbjerg Kommunes model for beregning af eventuel kompensation er blevet vurderet af BDO. Det er vurderingen, at kommunens praksis ligger inden for lovens rammer. BDO har endvidere gennemgået kommunens praksis i forhold til beregningen af borgerens rådighedsbeløb. BDO vurderer, at kommunen i forhold til enkelte poster bør overveje, om posterne skal indgå som faste udgifter, eller om posterne skal dækkes af borgerens rådighedsbeløb.

Det konkrete rådighedsbeløb

Det konkrete rådighedsbeløb er ikke nærmere defineret i lovgivningen, men er alene defineret således, at kommunen skal sikre, at borgeren har et rimeligt rådighedsbeløb.

BDO kan identificere rådighedsbeløb, der starter fra 1.000 kr. og op til et niveau over 4.000 kr. om måneden. En del kommuner har et rådighedsbeløb på mellem 1.500 og 2.000 kr.

En sammenligning med 6-byerne viser, at kommuner som København, Aalborg og Randers har rådighedsbeløb mellem 2.000 og 2.200 kr., mens Odense Kommune ligger fra 3.000 til 3.500 kr. I vurderingen af disse rådighedsbeløb skal man tage forbehold for, at de poster, der er medregnet i rådighedsbeløbet, kan variere fra kommune til kommune.

BDO peger på, at Esbjerg Kommune fremover kan vælge at differentiere rådighedsbeløbet efter alder eller paragrafydelse (som i dag) eller fastsætte et fælles rådighedsbeløb for alle borgere.

BDO anbefaler, at rådighedsbeløbet for døgnmisbrugsbehandling ændres, så det svarer til ophold på krisecenter og forsorgshjem.

Rådighedsbeløbet i Esbjerg Kommune er i dag differentieret, så borgere i kortvarende indsatser har et lavere rådighedsbeløb end borgere, som måske livslangt bor i et botilbud. Kommunens nuværende praksis på området fremgår af nedenstående skema.

Boform	Administrativt rådighedsbeløb	Forslag til politisk fastsat rådighedsbeløb
Botilbud efter § 107 og § 108	2.500 kr.	2.500 kr.
Ophold på krisecenter, forsorgshjem	1.500 kr.	1.500 kr.
Døgnmisbrugsbehandling	1.800 kr.	1.500 kr.

Rådighedsbeløbene vil træde i kraft i forbindelse med Social & Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Lommepenge til borgere uden forsørgelsesgrundlag

Når en borger indskrives på forsorgshjem eller krisecenter, har borgeren ikke nødvendigvis et forsørgelsesgrundlag. De fleste borgere bliver dog berettigede hertil i løbet af kort tid.

Det fremgår af vejledningen til lovgivningen, at der skal udbetales et beløb til personlige fornødenheder (lommepenge), indtil der foreligger et forsørgelsesgrundlag i form af for eksempel kontanthjælp.

Hvis en borger ikke har en indtægt, skal borgeren hverken betale opholdstakst, kost eller vask, men borgeren vil i stedet få udbetalt lommepenge. Lommepengebeløbet fastsættes af kommunalbestyrelsen. Esbjerg Kommune har ikke pt. et politisk godkendt niveau for lommepenge i disse situationer.

På baggrund af indhentet inspirationsmateriale fra andre kommuner anbefaler forvaltningen følgende lommepenge i Esbjerg Kommune:

- Lommepenge pr. voksen pr. døgn: 38 kr.
- Lommepenge pr. barn pr. døgn: 21 kr.
- Kostpenge pr. voksen pr. døgn: 53 kr. (beløbet svarer til KL's takst for kostpenge)
- Kostpenge pr. barn pr. døgn: 20 kr.

På nogle tilbud er der mulighed for at få mad. På disse tilbud udbetales der ikke kostpenge til borgerne.

Lovgrundlag, planer mv.

Regelgrundlaget og praksis for afgørelser om egenbetaling for borgere i midlertidige og længerevarende botilbud er dækket af BEK 1387/2006.

Regelgrundlaget og praksis for opkrævning af brugerbetaling på botilbud på det specialiserede voksenområde er dækket af BEK 1576/2014.

Vejledning nr. 14 af 15/02/2011 pkt. 177 jf. § 3, stk. 2, i BEK nr. 1387 af 12/12/2006.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Et alternativ til ovenstående er, at sætte rådighedsbeløbet til borgere i botilbud ned fra 2.500 kr. til fx 2.200 kr., som sammenligning med 6-byerne viser.

Boform	Administrativt rådighedsbeløb	Forslag til politisk fastsat rådighedsbeløb	Alternativt forslag til rådighedsbeløb
Botilbud efter § 107 og § 108	2.500 kr.	2.500 kr.	2.200 kr.
Ophold på krisecenter, forsorgshjem	1.500 kr.	1.500 kr.	1.500 kr.
Døgnmisbrugsbehandling	1.800 kr.	1.500 kr.	1.500 kr.

Hvis Esbjerg Kommunes nuværende rådighedsbeløb ændres, vil der skulle træffes nye afgørelser i forhold til de borgere, hvor der i dag er truffet afgørelse om egenbetaling.

Ikrafttrædelse i de konkrete sager vil ske i forbindelse med genvurderinger og visitation. Der vil derfor gå en periode, før det nye rådighedsbeløb er fuldt ud slået igennem i praksis.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkender

1. at rådighedsbeløb for botilbud fastsættes til 2.500 kr.
2. at rådighedsbeløbet for ophold på krisecenter, forsorgshjem og døgnmisbrugsbehandling fastsættes til 1.500 kr.
3. lommepengetaksterne på 38/21 kr. pr. voksen/barn pr. døgn for borgere, der ikke har et forsørgelsesgrundlag
4. kostpengetaksterne på 53/20 kr. pr. voksen/barn pr. døgn for borgere, der ikke har et forsørgelsesgrundlag.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Godkendt og nedsættelse af rådighedsbeløbet for borgere i døgnmisbrugsbehandling træder i kraft i forbindelse med nyvisitation.

Bilag

Eksempel på beregning af kompensation

Punkt 11: Orientering om misbrugsbehandling i Center for Misbrug & Udsatte

19/21948

Resumé

Foranlediget af en drøftelse af misbrugsbehandling i Økonomiudvalget i uge 23 har forvaltningen lavet en overordnet oversigt over Esbjerg Kommunes misbrugsbehandling til orientering i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Misbrugsbehandlingen er et kommunalt gratis tilbud hvor borgerne frivilligt lader sig indskrive.

Center for Misbrug og Udsatte udarbejdet et kort notat omkring misbrugsbehandling i Esbjerg.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 101

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Esbjerg Kommunes misbrugsbehandling.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Orientering givet.

Bilag

Beskrivelse af misbrugsbehandling i Center for Misbrug & Udsatte

Punkt 12: Status på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske sigtelinjer

18/16057

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 25. september 2018 at arbejde ud fra en række fælles strategiske sigtelinjer i valgperioden frem til udgangen af 2021. Her gives anden status på arbejdet med sigtelinjerne. Første status fik udvalget den 27. november 2018.

Sagsfremstilling

I de strategiske sigtelinjer har Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeget en række områder, som udvalget vil have fokus på i perioden 2018-2021:

- Beskæftigelse og arbejdsmarked
- Unge-indsats
- Socialt udsatte
- Frivillige
- Handicap
- Borgerservice

I bilaget orienteres om status på de nyeste tilføjelser i forhold til de strategiske sigtelinjer. Det giver udvalget et overblik over det løbende arbejde med at gøre sigtelinjerne til en realitet.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering om status på arbejdet med de strategiske sigtelinjer.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Orientering givet.

Bilag

Anden status på strategiske sigtelinjer 2018-2021

Punkt 13: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Brev fra KL's socialudvalg vedr. politisk møde d.9. maj 2019
- Frivillighedsprisen 2019
- Anne Marie Geisler Andersen ønsker at bakke op om mere evaluering af effekterne af vores tilbud
- Henrik Vallø orienterede om deltagelse i go' aften danmark sammen med to udsatte i forbindelse med det sociale klippekort
- Pia Damtoft orienterede om, at det pædagogiske tilsyn på danskuddannelse skal udføres af en person med dansk som anden sprog, og derfor kan Esbjerg Kommune ikke længere udføre tilsyn for andre kommuner
- Pia Damtoft orienterede om budgetforslag vedr. unge i samarbejde med Lauritzen fonden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

- Orientering givet.

Bilag

Brev fra KL's socialudvalg vedr. politisk møde d.9. maj 2019

Frivillighedsprisen 2019

Punkt 14: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

Punkt 15: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Borgerservice Ribe og Sct. Peder Butik & Café

19/24153

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Borgerservice Ribe og Sct. Peder Butik & Café.

Sagsfremstilling

Ved Borgerservice Ribe, Giørtz Plads 2, 6760 Ribe, vil Social & Arbejdsmarkedsudvalget få en fremvisning af ubemandet borgerservice og få indblik i borgerrejsen.

Efterfølgende besøges Sct. Peder Butik & Café, Sct. Peders gade 5, 6760 Ribe.

Sct. Peder er en arbejdsplads og et læringsmiljø for borgere, som er bevilliget beskyttet beskæftigelse (et § 103 tilbud).

Læringsmiljøet bidrager til udvikling af borgernes kompetencer som butiks- og café-medarbejder, og kan på sigt give mulighed for en karriere indenfor disse områder.

Alle varer i butikken og caféen er fremstillet af borgere, som arbejder i Sct. Peders Gade 5 eller på andre afdelinger i Social & Tilbud med samme formål.

Økonomi

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller at orientering gives.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-06-2019

Orientering givet.