

REFERAT Børne- og Familieudvalget 2018-2021 d. 03-03-2021

Mødedato Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 14:00

Mødested Teams

Mødedeltagere Diana Mose Olsen, Anne Marie Geisler Andersen, Jakob Lose, Kurt Bjerrum (Afbud), Susanne Dyreborg, Michael Harbøll, Britta Bendix Ovesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Velfærdsløftet - Godkendelse af samarbejdsaftaler.....	4
Ansættelse af afsprittere på skoler.....	6
Information, forespørgsler og orientering.....	8
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	9
Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Børn & Familieudvalg den 03-03-2021

Godkendt.

Punkt 2: Velfærdsløftet - Godkendelse af samarbejdsaftaler

20/24440

Resumé

Kernen i arbejdet med velfærdsaftalen i Esbjerg Kommune er en samarbejdsaftale mellem Esbjerg Kommunes Byråd og de enkelte skoler. Rammerne for denne aftale udgøres af hegnspæle opstillet af folketingets partier i velfærdsaftalen samt kommunale hegnspæle og politiske principper for arbejdet.

Sagsfremstilling

Skolerne har udarbejdet deres samarbejdsaftaler og har præsenteret dem for Børn & Familieudvalget efterfølgende tilrettet samarbejdsaftalerne på baggrund af dialogen med Børn & Familieudvalget. Den endelige version af aftalerne for aftaleperioden er nu klar til politisk godkendelse.

Formålet med samarbejdsaftalerne er at tydeliggøre skolens bidrag til opfyldelsen af Velfærdsaftalen, samt at rammesætte det indholdsmæssige grundlag for samarbejdet. Aftalen giver Byrådet og den enkelte skole et fælles afsæt for strategisk planlægning og målrettede indsatser på de områder, som aftalen omfatter.

Samarbejdsaftalen er udgangspunktet for samarbejdet de næste 3 år mellem Byrådet og den enkelte skole.

Principperne for velfærdsaftalen bygger på Børn- og Ungepolitikken og 5 ledelsesprincipper.

Børn- og Ungepolitikken blev vedtaget af Esbjerg Byråd i oktober 2019.

Børn- og Ungepolitikken 5 overordnede temaer definerer rammerne for de indsatser, der skal understøtte realiseringen af politikken mål. De 5 temaer er:

- Sunde og udviklende fællesskaber
- Børn og unge i udsatte positioner
- Samarbejde med forældre
- Samspillet med andre aktører
- Leg, læring og kreativitet

De 5 ledelsesprincipper er:

1. Ledelse der søger og finder prototyper, der er med til at udvikle en bedre folkeskole.
2. Ledelse der fremmer organisatoriske processer, hvor både fejl og succes anerkendes
3. Ledelse der inddrager lokalmiljøet omkring skolerne i skolens kerneopgave.
4. Ledelse der integrerer medarbejdernes viden, erfaringer og ideer i den overordnede og daglige udvikling af Esbjerg Kommunes folkeskoler
5. Ledelse, som vægter en kultur baseret på trivsel og tillid hos både elever og medarbejdere, i en åben og fri dialog

Aftalen vil løbende blive justeret efter behov. Der er kontinuerlig dialog mellem Børn & Familieudvalget og skolerne. Mindst en gang om året afholdes et møde for at følge op på aftalen og justere målene.

Lovgrundlag, planer mv.

Aftale om velfærdsaftaler på folkeskoleområdet

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget > Børn & Familieudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Kultur & Fritidsudvalget og Børn & Familieudvalget indstiller til Byrådet at Samarbejdsaftalerne mellem Byrådet og skoler i Esbjerg Kommune godkendes.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 02-03-2021

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 03-03-2021

Godkendt. Udvalget ønsker, at det fremgår, at samarbejdsaftalen er et dokument, der løbende skal revideres.

Bilag

Samarbejdsaftale Darum Børneby marts 2021

Samarbejdsaftale Bohr marts 2021

Samarbejdsaftale Auraskolen marts 2021

Samarbejdsaftale Fortuna marts 2021

Samarbejdsaftale Esbjerg Ungdomsskole marts 2021

Samarbejdsaftale Signatur marts 2021

Samarbejdsaftale Cosmos marts 2021

Samarbejdsaftale URBAN marts 2021

Samarbejdsaftale Vadehavsskolen marts 2021

Punkt 3: Ansættelse af afsprittere på skoler

21/4013

Resumé

Skolerne skal genåbne for 0.-4. klasse og der er behov for sikkerhedsforanstaltninger for at undgå at sprede coronavirus. En foranstaltning kan være at ansætte afsprittere, der løbende rengør overflader, hvor der er risiko for at overføre smitte.

Ved at ansætte ledige modtagere af kontanthjælp kan kommunen få løst opgaven på skoleområdet, give ledige arbejds erfaring og spare udgifter til kontanthjælp. Nettoudgiften i første halvår af 2021 opgøres som merudgifter i forbindelse med Covid-19.

Sagsfremstilling

Der er allerede nu ansat ledige i få timer ugentligt i en række institutioner. De ledige får en kombination af offentlig ydelse og løn. En del af lønnen fratrækkes de lediges ydelse. Denne ordning giver således mulighed for, at kommunen hjælper ledige i gang med at arbejde og samtidig sparer udgifter til forsørgelse. Der er dog stadig tale om nettoudgifter for kommunen.

Der kan ikke opstilles et sikkert regnestykke over de økonomiske konsekvenser. De afhænger især af, om den ledige har børn og derfor får en højere ydelse i kontanthjælp, om den ledige får boligsikring, om arbejdet med afspritning hjælper den ledige med at opfylde 225 timers kravet og dermed undgår på et senere tidspunkt at blive trukket for en del af hjælpen.

Hvis der ansættes 26 afsprittere i 10 timer ugentligt, skønnes de kommunale nettoudgifter at være cirka 60.000 kr. pr måned.

Der er tilsvarende afspritterjobs i daginstitutioner. Det er rent praktisk tilrettelagt således, at jobcentret betaler lønnen via aktiveringsbudgettet, og daginstitutionerne fungerer som arbejdsgivere og har den fulde ledelse i forhold til medarbejderne. Det står institutionerne frit for at bruge afspritterne til andre enkle opgaver, som afspritterne har kompetencer til at varetage.

Økonomi

Med alle mulige forbehold kan følgende regnestykke opstilles for den kommunale økonomi i forhold til at ansætte afsprittere:

	Kontanthjælp falder bort				
Timer pr. uge	10	15	20	25	30
Timer pr. måned	43	64	86	107	129
månedsløn	5.792	8.687	11.583	14.479	17.375
Netto sparet kontanthjælp (korrigeret for statsrefusion)	3.500	5.000	9.000	9.570	9.570
Nettoudgift pr. person	2.292	3.687	2.583	4.909	7.805
Nettoudgift pr. arbejdstime	53	57	30	46	61

Nettoudgifter pr måned i alt ved 26 afsprittere	59.579	95.869	67.158	127.628	202.917
--	--------	--------	--------	---------	---------

Kompetencer

Økonomiudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked og Direktøren for Børn & Kultur indstiller til Økonomiudvalget:

1. at der ansættes afsprittere på kommunens skoler i et timetal, som passer til den enkelte skoles behov indtil juli 2021.
2. at udgifterne til løn overføres til jobcentrets aktiveringsbudget, som ligger under det ikke rammebelagte område.
3. at udgifterne opgøres som merudgifter i forbindelse med Covid-19.
4. at sagen sendes til orientering i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget.

Beslutning Økonomiudvalget den 22-02-2021

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 03-03-2021

Orientering givet.

Punkt 4: Information, forespørgsler og orientering

Resumé

1. Årshjul 2021 Børn & Familieudvalget
2. Udebeklædning til medarbejdere i Dagtilbud
3. Tabulex og Aula
4. Førskole
5. Henvendelse fra BUPL om testkapacitet i dagtilbud

Beslutning Børn & Familieudvalg den 03-03-2021

1. Orientering givet.
2. Orientering givet.
3. Orientering givet.
4. Orientering givet.
5. Orientering givet.

Bilag

Årshjul Børn & Familieudvalget 2021 - ajourført 12. februar 2021.pdf

Punkt 5: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

Punkt 6: Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse