

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 11. januar 2022 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion af udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	4
Forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Valg af næstformand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Mødekalender 2022 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Orientering om mulighed for foretræde for de politiske udvalg.....	9
Orientering om plan for offentlig høring af Strategi for mental sundhed i Esbjerg Kommune.....	11
Revision af beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge.....	17
Principper for alternativer til ungeanbringelser.....	20
Orientering om budgetstatus på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder.....	23
Information, forespørgsel og orientering.....	25
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	26
Lukket: Godkendelsesark.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Pkt. 3 udsat.

Godkendt.

Punkt 2: Introduktion af udvalgsmedlemmer og forvaltning

Resumé

Fælles introduktion af udvalgsmedlemmer, medlemmer af chefgruppen i Borger & Arbejdsmarked samt overordnet præsentation af forvaltningen Borger & Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget får sammen ansvaret for at træffe de gode beslutninger i Esbjerg Kommune inden for beskæftigelse, borgerservice og i forhold til velfærden på hele det sociale område.

På udvalget første møde gives en introduktion af udvalgsmedlemmerne så vi kan begynde at lære hinanden at kende. Derfor starter vi ud med en runde, hvor hvert udvalgsmedlem får 5 minutter til at svare på tre spørgsmål til en præsentation af jer selv:

- Hvornår begyndte du i politik?
- Hvad fik dig til at gå ind i politik?
- Hvad er du særligt optaget af på den politiske bane?

Herefter vil direktør Lise Willer give en præsentation af forvaltningen Borger & Arbejdsmarked.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller at orientering gives.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Orientering givet.

Punkt 3: Forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/35227

Resumé

Godkendelse af forretningsorden for udvalget.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har givet udtryk for, at det kan være hensigtsmæssigt, at fagudvalgene hver især får en forretningsorden.

Hensigten med en forretningsorden er at skabe rammerne for arbejdet og samarbejdet i udvalget.

Fagudvalgene skal selv godkende deres forretningsorden jf. Lov om kommunernes styrelse § 20 stk. 3.

Forretningsordenen følger en fælles skabelon på tværs af fagudvalgene.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om kommunernes styrelse § 20.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forretningsordenen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Udsat.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 4: Valg af næstformand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/34548

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan vælge en næstformand, der varetager opgaverne ved formandens midlertidige fravær.

Sagsfremstilling

I forlængelse af konstitueringen af Social & Arbejdsmarkedsudvalget, og jfr. kommentar til Styrelseslovens § 22, kan et udvalg vælge en næstformand.

Udtræder næstformanden af udvalget, vælger udvalget ved flertalsvalg en ny næstformand.

Udvalget kan til enhver tid vælge en ny næstformand.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en næstformand.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

To kandidater ønskede at opstille til næstformand:

Nicolaj Aarøe (C) og

Sabrina Bech Røn (D)

Der blev stemt om Nicolaj Aarøe (C) som næstformand:

For stemte 3 (V, C)

Imod 4 (A, B, D)

Sabrina Bech Røn (D) blev valgt som næstformand for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Nicolaj Aarøe tilføjede, at han ønskede at begære sagen i byrådet, hvis det var en mulighed inden for lovgivningen.

Punkt 5: Mødekalender 2022 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/35069

Resumé

Der skal fastsættes tidspunkt for afholdelse af ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2022.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder afholdes som udgangspunkt 2. og 4. tirsdag i måneden kl. 9.00-11.30. Undtaget for møder er ugerne 7, 15 og 42 samt juli måned.

Mødedage og tidspunkt er koordineret med hensyn til planlægning af øvrige politiske udvalgsmøder, som fremgår af bilag. Medlemmer af Social & Arbejdsmarkedsudvalget er også repræsenteret i Børn & Skoleudvalget, Plan & Byudviklingsudvalget samt Kultur & Fritidsudvalget.

Udover udvalgsmøderne gøres opmærksom på:

- Beskæftigelsestræf tirsdag den 22. marts 2022 (uge 12)
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum tirsdag den 24.- onsdag den 25. maj 2022 (uge 21)
- JobCamp 2022 torsdag den 3.- fredag den 4. november 2022 (uge 44)

Beskæftigelsestræf og KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum har sammenfald med planlagte mødedage. Det foreslås, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget i uge 12 og uge 21 mødes mandage kl. 11.30-14.00.

Ekstraordinært møde kan afholdes, når formanden finder det nødvendigt.

Forvaltningen har udarbejdet en foreløbig mødeplan (bilag) med forslag til mødesteder og besøg på institutioner, hvor der efter udvalgsmødet gives en introduktion til stedet og en rundvisning. Mødeplanen vil løbende blive tilpasset.

Forvaltningen foreslår også et introduktionsseminar for Social & Arbejdsmarkedsudvalget onsdag den 6. april – torsdag den 7. april (uge 14) og foreslår samtidigt at udvalgsmøde i uge 14 holdes onsdag den 6. april 2022.

Møderne holdes som udgangspunkt med fysisk fremmøde. Der kan dog efter behov holdes hybridmøder, hvor enkelte deltager via Teams.

Lovgrundlag, planer mv.

Styrelsesloven

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Konsekvenser for andre udvalg

Den politiske mødekalender opdateres efter mødet.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender

1. mødeplanen for ordinære møder i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
2. ordinære møder i uge 12 og uge 21 afholdes mandage kl. 11.30-14.00.
3. ordinært møde i uge 14 holdes onsdag den 6. april 2022 i forbindelse med introduktionsseminar den 6.-7. april 2022.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Godkendt.

Mødetidspunkt ændres til 8.30.

Bilag

Politisk_moedekalender_2022_rev2021-12-20

Mødeplan 2022 pr 04.01.22

Punkt 6: Orientering om mulighed for foretræde for de politiske udvalg

21/34718

Resumé

Fra 1. januar 2022 er det muligt for borgere, virksomheder og andre at få foretræde for de politiske fagudvalg. Ordningen løber frem til 30. juni 2022, hvorefter den skal evalueres.

Sagsfremstilling

Foretræde for de politiske udvalg skal give politikerne nye oplysninger, inddrage borgeren og bidrage til dialog og forståelse for de beslutninger, som udvalgene træffer. Der kan gives taletid om et emne, der er på dagsordenen på et politisk udvalgmøde.

Henvendelsen skal ske senest 3 dage før udvalgmødet til Borgmesterkontoret på byraadssekr@esbjerg.dk.

Udvalgsformanden vurderer herefter, om ønsket om taletid er relevant for sagen og lever op til retningslinjerne.

- Hvis ja, bliver borgeren indkaldt til taletid på mødet.
- Hvis det ikke er tilfældet, får vedkommende et afslag, som fortæller hvorfor, med kopi til udvalget.

På udvalgmødet har borgeren op til syv minutter til at fremlægge sine oplysninger og synspunkter i en sag.

Herefter kan udvalgsmedlemmerne stille opklarende spørgsmål.

Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tager udvalget, efter at borgeren har forladt mødet.

Hele processen med borgerens fremlæggelse og politikernes spørgsmål må højst vare 30 minutter.

Hvis flere ønsker taletid om samme emne, afkortes tiden, så hver borger får kortere taletid. Højst fem personer kan få taletid pr. sag. I en periode på tre måneder før et kommunalvalg er det ikke muligt at få taletid.

Ordningen er beskrevet på kommunens hjemmeside.

<https://www.esbjerg.dk/politik-og-demokrati/byraad-og-udvalg/moed-et-udvalg>

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Orientering givet.

Bilag

Byrådet den 11-10-2021 Borgerinddragelse i politiske fagudvalg i Esbjerg Kommune

Punkt 7: Orientering om plan for offentlig høring af Strategi for mental sundhed i Esbjerg Kommune

20/3140

Resumé

På grund af stigende forekomst af mistrivsel og mentale sundhedsproblemer blev der i 2020 udarbejdet en strategi for mental sundhed. Denne strategi, som endnu ikke er blevet behandlet af alle fagudvalg, ønskes revideret i forbindelse med udarbejdelsen af en ny sundhedspolitik, og derfor efterspørges der input fra interne og eksterne parter i en offentlig høringsproces fra den 3. november 2021 til den 31. januar 2022.

Sagsfremstilling

Forekomsten af mentale sundhedsproblemer har gennem mange år været stigende i bekymrende grad. Derfor blev forligspartierne i forbindelse med budgetaftalen for Budget 2019-2023 enige om, at Esbjerg Kommunes fokus på udfordringer med mental sundhed fremadrettet skulle styrkes. Således udarbejdede Fritid, Sundhed & Omsorg i november 2020 en strategi for mental sundhed med et ønske om, at denne skulle danne baggrund for at iværksætte en proces, hvor man på tværs af de politiske udvalg skulle drøfte og prioritere indsatser for at fremme mental sundhed – se ”Strategi for mental sundhed i Esbjerg Kommune – udkast 2020”.

Sundhed & Omsorgsudvalget godkendte strategien den 16. november 2020. Strategien forankres i Sundhed & Omsorgsudvalget. Udvalget opfordrede desuden til, at der skabes en fælles referenceramme for mental sundhed med udgangspunkt i ABC for mental sundhed. På baggrund af strategien skulle en proces iværksættes, hvorpå indsatserne beskrevet i strategien skulle prioriteres og igangsættes for de 0,5 mio. kr., som var afsat i Budget 2021-2024 til implementering af strategien.

Strategien mødte dog modstand fra de andre fagudvalg, som følte et manglende ejerskab for strategien. Efter udarbejdelsen af et inspirationskatalog med forslag til indsatser fra Sundhedsstyrelsen, blev strategien endnu engang sendt til politisk behandling med et ønske om prioritering af indsatser hos fagudvalgene. Sundhed & Omsorgsudvalget godkendte endnu engang strategien den 21. december 2020 dog med en bemærkning om, at ”Forvaltningen beskriver den fremtidige proces i et notat, som vedlægges sagen til den videre politiske behandling”.

Siden december har den politiske behandling af strategien ligget stille, da Fritid, Sundhed & Omsorg i stedet har valgt at fokusere på at få udmøntet de indsatser i strategien, som er forankret i egen forvaltning, således at de afsatte midler til implementering af strategien kom ud og gjorde gavn i kommunen.

Der er imidlertid igangsat en proces, hvor en ny sundhedspolitik defineres, hvor mental sundhed indgår som et kerneområde. På denne baggrund ønsker Sundhed & Omsorgsudvalget at bringe Strategi for mental sundhed i Esbjerg Kommune i spil igen, dog med et ønske om revidering på baggrund af en bred offentlig høringsproces, således at både interne og eksterne interessenter kan give input til forslaget til strategien, som den ser ud i dag, således at disse kan kaste lys over, hvilke områder og indsatser, som en revideret strategi under den kommende nye sundhedspolitik skal sætte på. Fordi der ønskes en videreudvikling af strategien, er der udarbejdet et notat, hvor Fritid, Sundhed & Omsorg beskriver tilgangen til mental sundhed, som gælder for alle de eksisterende indsatser vedrørende mental sundhed, hvor der bringes eksempler på indsatser – se ”Esbjerg Kommunes tilgang til mental sundhed og trivsel og indsatser i Fritid, Sundhed & Omsorg”.

Strategien henvender sig både til borgere, medarbejdere og politikere i Esbjerg Kommune samt eksterne samarbejdspartnere.

Formålet med en offentlig høring

En kortlægning fra Rambøll fra 2019 over eksisterende udmøntning af mental sundhed i Esbjerg Kommune, viser, at kommunen på tværs af forvaltninger arbejder med en række generelle sundhedsforebyggende indsatser og en række målrettede sundhedshåndterende indsatser. Det vil sige, at der både er fokus på den sundhedsfremmende og tidlig forebyggende del af mental sundhed men også den mere ressourceopbyggende del til borgere, der er i risiko for eller allerede har mentale sundhedsproblemer – se ”Kommunale indsatser for området på mental sundhed”.

Kortlægningen fra Rambøll viser dog også, at Esbjerg Kommune med fordel kan styrke eksisterende indsatser samt videreudvikle indsatserne til særligt erhvervsaktive voksne og fortsat sætte fokus på generel sundhedsfremme på almenområdet og for særligt udsatte børn, unge og familier.

Sundhed & Omsorgsudvalget ønsker et bredt offentligt bidrag til, at strategien for mental sundhed forbedres og målrettes.

Med en revideret strategi ønsker vi at understøtte både offentlige og private initiativer, da vi ved, at det først er, når vi er sammen om mental sundhed og trivsel for alle i Esbjerg Kommune, at vi for alvor kan lykkes med vores Vision 2025 for Esbjerg Kommune - at skabe mere energi til det gode liv.

Formålet med den offentlige høring er derfor at indhente kommentarer fra alle relevante aktører; organiserede samt uorganiserede foreninger/fællesskaber, virksomheder, offentlige og private institutioner og borgere. Kommentarerne skal bidrage til at revidere og kvalificere strategien, øge det brede ejerskab for strategien samt at målrette og prioritere indsatser.

Der vil i invitationen til høring blive spurgt ind til følgende:

- Kan du/I se jer selv i strategien? Hvorfor/hvorfor ikke?
- Hvilke indsatser ser du/I et større behov for end andre og hvorfor?
- Er der områder, hvor du/I ser et uudnyttet potentiale for endnu bedre at kunne fremme mental sundhed i Esbjerg Kommune? (Upload gerne videns- og inspirationsmateriale i forbindelse med dit svar)
- Hvordan bidrager du/dit fællesskab til mental sundhed og er der noget, som kommunen kan gøre bedre for at understøtte dit/jeres virke?

Proces og tidsplan for høring

- ? Justeringer af strategien foretages indledningsvist for at denne reflekterer den kommende sundhedspolitik
- ? Strategien sendes i høring den 3. november via Esbjerg Kommunes Høringsportal, hvor der vedlægges følgende bilag:
 - ? Kommunale indsatser for området på mental sundhed
 - ? Esbjerg Kommunes tilgang til mental sundhed og trivsel og indsatser i Fritid, Sundhed & Omsorg
 - ? ABC for mental sundhed

? Samskabelse i seniorbyen

? Samme dag meldes høringen ud på Esbjerg Kommunes facebookside med link til høringsportalen. Der planlægges øvrig videreformidling via netværksportaler for foreninger og virksomheder.

? Høringsperioden løber fra 3. november 2021 til og med d. 31. januar 2022.

a. I denne periode indgår Fritid, Sundhed & Omsorg i dialogmøder med de andre forvaltninger for at styrke den fælles forståelse for mental sundhed og drøfte samarbejds- og udviklingspotentialer.

? I medio januar 2022 vil Fritid, Sundhed & Omsorg være vært for en konference om mental sundhed, som skal sætte fokus på mental sundhed generelt og give mulighed for at borgere, foreninger og virksomheder kan netværke omkring mental sundhed og give et sidste input til den kommende strategi for mental sundhed.

? Høringssvarene indsamles løbende med en færdig oversigt ultimo januar 2022.

? Høringssvarene vil blive forelagt Sundheds & Omsorgsudvalget, som behandler svarene og tager stilling til, hvilke skal danne grundlag for en revidering af Strategi for mental sundhed.

Høringsparter

Faste høringssparter (alle fagudvalg samlet):

- ? Ældrerådet
- ? Ældresagen
- ? Handicaprådet
- ? Vindrosen
- ? Udsatterådet
- ? Samrådet for fritidsundervisning
- ? Kunstrådet
- ? Daghøjskolen Sydvestjylland
- ? De selvejende kulturinstitutioner
- ? Alle lokalråd (Se kontaktpersoner i særskilt Excel ark)
- ? Friluftsrådet
- ? Ugeavisen Esbjerg
- ? Ribe Ugeavis
- ? Jydske Vestkysten

- ? Region Syddanmark
- ? Dansk Naturfredningsforening
- ? DGI

Øvrige høringsparter:

- ? Esbjerg Kommunes MED-udvalg
- ? Esbjerg Kommunes Fælles elevråd
- ? Skolebestyrelser
- ? Bestyrelser i dagtilbud
- ? Idrætsrådet
- ? Menighedsråd
- ? Halejere
- ? Privatejede institutioner (daginstitutioner, dagplejere, skoler, plejehjem)
- ? Sydvestjysk Sygehus
- ? Psykiatrisk afdeling i Esbjerg
- ? Lokalpsykiatrien i Esbjerg
- ? PLO, almen praktiserende læger og praktiserende speciallæger i psykiatri
- ? Forskningsinstitutioner i Esbjerg, Aalborg Universitet Esbjerg, Syddansk Universitet Esbjerg, UC Syd Esbjerg
- ? Business Esbjerg
- ? Bibliotekerne i Esbjerg Kommune

Vision 2025

Strategien for mental sundhed er med til at udmønte Velfærdssporet 'Livskvalitet og Sundhed' i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsaftalen 2019-2023

Politik for Fritids- og Idrætsliv 2020-2025

Esbjerg Kommunes Børn- og ungepolitik

Veteranpolitik

Natur- og Parkpolitik

Pårørendepolitik

Seniorpolitik

Værdighedspolitik

Økonomi

I budgetperioden 2021-2024 er der afsat 0,5 mio. kr. årligt til at iværksætte og implementere strategien.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Høring

Strategien sendes i offentlig høring den 3. november 2021 til den 31. januar 2022. Høringssvarene vil blive forelagt Sundhed & Omsorgsudvalget, som behandler svarene og tager stilling til, hvilke høringssvar, som indarbejdes i en revidering af Strategi for mental sundhed.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1. Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om plan for offentlig høring af Strategi for mental høring.
2. Sundhed & Omsorgsudvalget drøfter listen af høringsparter.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 01-11-2021

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 07-12-2021

1. Orientering givet.
2. Drøftet.

Beslutning Teknik & Byggeudvalg den 17-12-2021

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Orientering givet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om udarbejdelse af en strategi for mental sundhed. Udvalget ønsker en mere direkte politisk involvering i strategiarbejdet og mere viden om eksisterende tilbud på området.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at holde et temamøde i forbindelse med den politiske behandling af strategien for mental sundhed på baggrund af høringssvarene.

Bilag

Strategi for mental sundhed-udkast 2020

Kommunale indsatser på området for mental sundhed, Rambøll 2019

Esbjerg Kommunes tilgang til mental sundhed og trivsel og indsatser i Fritid Sundhed og Omsorg

ABC for mental sundhed

Samskabelse i seniorbyen

Punkt 8: Revision af beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge

21/4744

Resumé

Beredskabsplanen for vold og overgreb mod børn og unge skal jævnfør Servicelovens §19, stk. 4 revideres hvert fjerde år.

Beredskabsplanen er revideret med en ajourføring af ny lovgivning vedrørende psykisk vold. En anden betydelig ændring er tilføjelsen af et afsnit om den nye Task Force. Denne vil fremadrettet håndtere det personalemæssige i sager, hvor en kommunal ansat er mistænkt for vold eller overgreb mod et barn eller en ung.

Sagsfremstilling

Beredskabsplanen for vold og overgreb mod børn og unge retter sig mod alle ansatte i Esbjerg Kommune, der i deres arbejde har kontakt med børn og unge under 18 år. Formålet med beredskabet er at øge bevidstheden om ansvar og pligter og sikre en hurtig, ensartet og professionel håndtering af sager med mistanke eller viden om vold og/eller overgreb.

Efter Servicelovens §19, stk. 4 skal det skriftlige beredskab revideres efter behov, dog maksimalt med 4 års interval. Den seneste revidering af beredskabsplanen skete i 2018.

I revideringen er der lavet følgende tilføjelser og ændringer til beredskabsplanen:

- En beskrivelse af den nye Task Force, som indkaldes i sager, hvor den mistænkte er en kommunal ansat (side 19).
- En ajourføring af beredskabet med hensyn til den nye straffelovsbestemmelse vedrørende psykisk vold, som trådte i kraft i april 2019 (side 5).
- Nye definitioner af seksuelle overgreb og fysisk og psykisk vold, så de bliver mere læsevenlige. Blandt andet er lovtekst fjernet fra brødteksten. Der er i stedet indsat links til relevante lovparagraffer (side 4-5).
- En opdateret beskrivelse af, hvordan beredskabet er organiseret i Esbjerg Kommune (side 26).
- Konsekvensrettelser som følge af den nye Task Force, skift af ansvarsområder, navne på forvaltninger, opdatering af links og hjemmesider.

Særligt om Task Forcen

Task Forcen er en særligt nedsat gruppe af ledere og specialkonsulenter. Gruppen har til opgave at vurdere og drøfte sagen, når der er mistanke eller konkret viden om, at en medarbejder har begået overgreb mod et barn eller en ung.

Task Forcen inddrages så tidligt i forløbet som muligt. Dette for at sikre den fornødne tværfaglige koordinering og objektive vurdering af den foreliggende sag på det personalemæssige område.

Task Forcen består af:

- Områdechef for det pågældende område
- Socialchef (fast deltager)
- Myndighedsleder i Familierådgivningens Forvisitation (fast deltager)
- Områdeleder/centerchef for det pågældende område
- Leder af ansættelsesstedet
- HR- og administrationschef (fast deltager)
- Personalejurist (fast deltager)

Task Forcen har ansvar for det personalemæssige i sagen og står for den tværfaglige koordinering herom. Samtidig vil Task Forcen være et vigtigt rum for sparring for den enkelte leder af ansættelsesstedet, der oftest vil stå for den direkte kontakt til de relevante parter i sagen.

Implementering af beredskabsplanen

Når beredskabsplanen er politisk godkendt, vil den blive implementeret på forvaltningsniveau og lokalt i Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur.

Dette sker ved, at den reviderede beredskabsplan bliver tilgængelig på Esbjerg Kommunes hjemmeside og på EKnet. Chefer og ledere i de to forvaltninger bliver ligeledes orienteret om revideringen, så de kan stå for den lokale implementering af den opdaterede plan.

Herudover bliver der lavet en kort vejledningsfilm om beredskabsplanen og dens forskellige dele (herunder den nye Task Force). Denne bliver tilgængelig på Esbjerg Kommunes hjemmeside og EKnet for medarbejderne.

Vision 2025

Beredskabet er et vigtigt redskab til at forebygge og tidligt opspore vold og overgreb mod børn og unge. Dette relaterer sig direkte til Vision 2025's fokus sundhed og forebyggelse, da vold og overgreb mod børn og unge kan have store negative konsekvenser for deres naturlige sunde udvikling.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §19, stk. 4.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Oprettelse af den nye Task Force vil have fremadrettede virkninger af den måde, hvorpå det personalerettede håndteres i sager med vold og overgreb mod børn, hvor den mistænkte er ansat i Esbjerg kommune.

Task Forcen står fremadrettet for den personalemæssige håndtering af sagen og den tværfaglige koordinering herom. Dette er både for at støtte lederen af ansættelsesstedet, hvor den mistænkte er ansat, men også for at sikre den mistænkte ansattes vilkår.

Beredskabsplanen og tilhørende implementeringsplan har været til høring i ForvaltningsMED i Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur. Den har ligeledes været til høring i LokalMED i Børn & Kultur.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked og direktøren for Børn & Kultur indstiller, at det indstilles til byrådet at godkende beredskabsplanen for vold og overgreb mod børn og unge.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 13-12-2021

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Udsat.

Bilag

Beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge

Punkt 9: Principper for alternativer til ungeanbringelser

21/31999

Resumé

Familieområdets erfaring er, at der er ungeanbringelser, som lykkes godt. Men der er også ungeanbringelser, der ikke lykkes, og hvor den unge ofte rømmer og har flere skift af anbringelsessteder bag sig.

Familieområdet ønsker fremadrettet at tænke langt mere i alternativer til anbringelser af unge. I denne sag er beskrevet en række principper, som Familieområdet fremadrettet ønsker at arbejde efter. I sagen fremlægges principperne til godkendelse.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune har 118 udsatte unge anbragt i alderen 15-23 år. 61 af de 118 er anbragt udenfor kommunen. 30 af de unge er anbragt på private opholdssteder.

Esbjerg Kommune har generelt flere anbragte børn og unge end de øvrige 6-by-kommuner. Det kan både have baggrund i socioøkonomiske faktorer, men også i forskellig socialfaglig praksis.

Familierådgivningens erfaring er, at der er ungeanbringelser, som lykkes rigtig godt. De unge trives og udvikler sig. De har måske været anbragt siden barndommen. Disse anbringelser skal fortsætte.

Men der også en række ungeanbringelser, som ikke lykkes. De unge rømmer eller opholder sig det meste af tiden andre steder end på anbringelsesstedet. De kan ende med at blive smidt ud. Nogle kan have en historik med 3-4 opholdssteder bag sig og et ophold på en sikret institution i en periode. Det er Familieområdets vurdering, at det for nogle af disse unge ikke for alvor lykkes at ændre livsbane – til trods for, at der bruges mange penge på anbringelsen.

Familieområdet ønsker derfor at ændre tilgang, så der kommer langt mere fokus på at anvende alternativer til anbringelse end på anbringelse, når det gælder unge. Det er udtryk for tankegangen om, at faglighed og økonomi går hånd i hånd.

Det betyder ikke, at unge, der er velanbragt, vil blive hjemgivet. Men det betyder et nyt fokus på unge, der ikke trives i deres anbringelse – og en ny tilgang i forhold til unge, der ikke har været anbragt tidligere.

Familieområdet har siden sommeren 2021 arbejdet med at tænke alternativt fremfor anbringelse i enkelte sager. Det kan for eksempel være ved massiv støtte i hjemmet eller anbringelse på eget værelse med massiv støtte. Det gav gode resultater for den unge. Det er samtidigt billigere. Der er beskrevet tre eksempler i bilaget.

Flere andre af 6-byerne har ligeledes gode erfaringer med at tænke i andre indsatser end anbringelse.

En stor del af unge hjemløse er tidligere anbragte. Det er blandt andet unge, som er så ”systemtrætte” ved det 18. år, at de siger nej tak til al støtte. Ved den nye tilgang, som familieområdet ønsker at arbejde efter, er det forventningen, at familieområdet sammen med den unge kan arbejde med nogle mere langsigtede løsninger i lokalområdet. Det skal bidrage til at fastholde den unge i en bolig og undgå hjemløshed.

Familieområdet har derfor udarbejdet en række principper, som skal guide arbejdet i forhold til alternativer til anbringelse fremadrettet.

Princippernes omdrejningspunkt er, at familieområdet i langt højere grad end i dag skal tænke i alternativer til anbringelse, når der ellers traditionelt set bliver overvejet en anbringelse på et eksternt opholdssted eller døgninstitution.

Det betyder at:

- Dialogen med de unge og deres familier skal intensiveres.
- Der skal være et helhedsorienteret fokus på at få skabt en hverdag med noget at stå op til.
- Misbrugsbehandling er en integreret del af indsatsen – og et fokus på opbygning af fællesskaber.

Det betyder også, at en række af de tilbud til unge, der er på familieområdet i dag skal ny- og gentænkes.

Vedlagt denne sag er et bilag med nærmere beskrivelse af principperne.

Familieområdet vurderer, at den nye tilgang kan give anledning til spørgsmål fra samarbejdspartnere, og der vil derfor i start 2022 blive arrangeret en besøgsrunde.

Forvaltningen orienterer udvalget om status på implementering af principperne i 2. halvår 2022.

Vision 2025

De fremlagte principper for alternativer til anbringelse af unge er i tråd med hensigterne i Vision 2025 om et fokus på at skabe rammerne for øget livskvalitet for den enkelte borger og borgerens muligheder for et fungerende hverdagsliv i egen kommune.

Kompetencer

Børn & Familieudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller til Børn & Familieudvalget, at den fremlagte strategi for alternativer til anbringelse af unge godkendes.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 13-12-2021

Godkendt, idet det nye Social & Arbejdsmarkedsudvalg bedes om at arbejde videre med principperne.

Ny indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at den fremlagte strategi for alternativer til anbringelse af unge godkendes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Godkendt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på ungeanbringelser senere på året.

Bilag

Prinsipper for alternativer til ungeanbringelse - notat

Punkt 10: Orientering om budgetstatus på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder

21/34787

Resumé

I 2021 har Social & Arbejdsmarkedsudvalget fået en månedlig status på forventet regnskab på de specialiserede socialområder på henholdsvis familie- og voksenområdet. Økonomiudvalget har tilsvarende fået en kvartalsvis orientering og er senest på sit møde den 20. december 2021 orienteret om budgetudfordringerne på de specialiserede socialområder på henholdsvis familie- og voksenområdet.

I forbindelse med kommunens to budgetrevisioner henholdsvis den 30.4 og 30.9 får Social & Arbejdsmarkedsudvalget også et forventet resultat på arbejdsmarkedsområdet.

Der gives en kort budgetstatus på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder og endeligt regnskab for 2021 forventes opgjort ultimo februar 2022.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i 2021 ansvaret for budget på fem politikområder:

- Sociale ydelser
- Arbejdsmarked
- Forsikrede ledige
- Familie
- Voksen

Sociale ydelser omfatter primært førtidspensioner. Arbejdsmarked indeholder øvrige forsørgelsesområder eksklusiv forsikrede ledige, som pr. 1.1.2022 er sammenlagt med politikområdet arbejdsmarked.

Budgetrevisionen pr. 30.9.21 viser på beskæftigelsesområdet, at udviklingen er mere positiv end tidligere forventet. Forventningen til antal helårspersoner i 2021 er på 14.187 og det samlede budget på beskæftigelsesområdet er på ca. 2 mia. kr.

Familie- og voksenområdet har gennem hele 2021 oplevet et udgiftspres, hvorfor økonomien er fulgt tæt og der er arbejdet med mange styringsmæssige indsatser og et stort fælles fokus på faglighed og økonomi.

Vi forventer et resultat på ca. 432 mio. kr. for familieområdet, som svarer til et forventet merforbrug på ca. 10 mio. kr. i 2021. Merforbruget er ca. 2,5% af det korrigerede budget.

Vi forventer et resultat på ca. 603 mio. kr. på voksenområdet, som svarer til et forventet merforbrug på ca. 20 mio. kr. svarende til ca. 3,5% af det korrigerede budget.

I bilag vises en opsamlende økonomisk orientering pr. 30. november 2021 om både familie- og voksenområdet med baggrund i årets månedlige orienteringer af henholdsvis Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget

samt kvartalsvis orientering til Økonomiudvalget.

I 2022 følges økonomien fortsat tæt på familie- og voksenområdet. Det forventes, at årets første budgetstatus på familie- og voksenområdet gives ultimo marts og status på arbejdsmarkedsområdet gives i forbindelse med budgetrevision 30.4.

Tabel 1. Korrigeret budget 2022 på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder.

Rammebelagt	1.079.342.300
Sociale ydelser	11.232.700
Voksen	581.437.200
Arbejdsmarked	48.380.500
Familie	438.291.900
Ikke rammebelagt	1.960.473.500
Sociale ydelser	821.148.600
Voksen	-31.759.400
Arbejdsmarked	1.192.344.400
Familie	-21.260.100
I alt	3.039.815.800

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

Orientering givet.

Bilag

Orientering om budgetrevision pr. 30. september 2021 for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område

Orientering om budgetstatus pr. 30.11 - specialiserede socialområder

Punkt 11: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Beskæftigelsestræf 22
- Pia Damtoft orienterede om, at Jobcentret får besøg af en folketingspolitiker den 4. februar 2022, hvor der bl.a. orienteres om energiindsatsen.
- Anne Marie Geisler Andersen stillede spørgsmål om udfordring om ydelser i forbindelse 225 timers reglen.
- Else Zippor orienterede om TV dokumentar om Sjællandsgade.
- Else Zippor orienterede om godt fælles gruppeforløb for borgere med autismespektrumforstyrrelser.
- Jakob Lykke stillede forslag om, at udvalgsmøderne afsluttes med en kort evaluering af mødet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-01-2022

- Orientering givet.

Bilag

Beskæftigelsestræf 22

Punkt 12: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 13: Lukket: Godkendelsesark