

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 26-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2022 kl. 08:30

Mødested Udviklingscenter Vest

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn, Tommy Noer, Henrik
Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde om støtte til frivillig social indsats.....	4
Støtte til den frivillige sociale indsats: Willemoesgade 65 i Esbjerg.....	11
Ansøgning fra Aflastningstjenesten om ekstraordinær støtte.....	14
Input til KKR-rammeaftale 2023-24 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsskole.....	16
Beslutning om implementering af pulje til aktivering af unge.....	19
Orientering om regnskab 2021 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	25
Budgetdrøftelse 2023-2026 i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	28
Budgetdrøftelse om øgning af serviceniveauet for ledsagede ferieture på voksenområdet.....	30
Orientering om sammensætningen af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 2022-2026.....	33
Orientering om uanmeldt tilsyn med eksterne beskæftigelsestilbud til unge.....	35
Orientering om status på udvidelse af kapaciteten på handicapområdet.....	37
Orientering om samtaler i Jobcentret.....	39
Information, forespørgsel og orientering.....	43
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	44
Lukket: Godkendelsesark.....	45

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Godkendt.

Punkt 2: Temamøde om støtte til frivillig social indsats

22/10483

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget holder en temadrøftelse om støtte til den frivillige sociale indsats fra 2023 herunder kriterier og procedure for tildeling af støtte.

Forvaltningen giver en introduktion til temaet. Ønsker Social & Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af temadrøftelsen at ændre fordelingen af budgettet og/eller ansøgningspuljens kriterier eller procedure for uddeling af midler, laver forvaltningen et forslag, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan træffe beslutning om.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommune skal ifølge servicelovens § 18 fremme samarbejdet med den lokale frivillige sociale sektor med henblik på at skabe gode rammer for den frivillige indsats og sikre et bedre samspil mellem de frivillige sociale organisationer og foreningers aktiviteter og de offentlige sociale tilbud.

Rammerne for samarbejdet fastlægges af den enkelte kommunalbestyrelse. Derfor tager Social & Arbejdsmarkedsudvalget hvert år stilling til, hvordan midlerne skal anvendes i Esbjerg Kommune.

Historik

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte en foreløbig disponering af budget 2022 på møde den 8. juni 2021. Midlerne til støtte af den frivillige sociale indsats fordeles på to overordnede kategorier:

- Faste poster: Årlige beløb til en række faste modtagere, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har forpligtet sig til at støtte.
- Ansøgningspulje, som frivillige og foreninger kan søge én gang årligt med frist den 1. oktober. Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler midlerne efter ansøgning. Ansøgningspuljen er de seneste år fordelt procentvist og med et loft på 200.000 kr.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde den 23. november 2021 at fordele budgettet på følgende poster:

Tabel 1. Disponering af budget 2022 til den frivillige sociale indsats (§18 midler)

	Budget i kr.
Faste poster:	
a) Frivillighuset Vindrosen	1.467.000
b) Café Finns Paraply	628.000
c) Huslejetilskud	425.000
d) Frivillighedspriser/fest, dialogmøder, frivilligjob.dk	137.5000

Ansøgningspulje:

e) Ansøgningspulje	2.425.500
f) Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	150.000
I alt	5.233.000

Ad a) Frivillighuset Vindrosen er frivilligcenter i Esbjerg Kommune og paraplyorganisation for 165 frivillige sociale foreninger. Vindrosen modtager tilskud til drift og lokaler i Bramming, Esbjerg og Ribe.

Ad b) Café Finns Paraply

KFUM's Sociale Arbejde driver værestedet Café Finns Paraply efter partnerskabsaftale med Kontakten under Center for Socialpsykiatri. Caféen er opstået ved en fusion i 2017 af den kommunale Café Finn samt Café Paraplyen, som blev drevet af KFUM's Sociale Arbejde. De 628.000 kr. gives til drift. Esbjerg Kommune betaler derudover lokalerne og har to personer ansat i fleksjob ved køkkendriften i caféen.

Ad c) Huslejetilskud

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har indgået aftale om at give tilskud til husleje til fem foreninger. Disse aftaler er trukket ud af ansøgningspuljen, fordi foreningerne skal have garanti for en tildeling på 100%, så de har råd til huslejen. Foreningerne er:

- Foreningen Grønlandske Børn får tilskud til en lejlighed i Exnersgade, Esbjerg
- Frejacentret er tildelt støtte til husleje siden 2017. Frejacentret henvender sig til seksuelt krænkede mennesker. Det er væsentligt for foreningens virke, at foreningen har en diskret adresse, som brugerne er trygge ved at komme på
- Lokalcaféen Nørvang på Jørgen Pedersens Vej er en café, hvor målgruppen primært er pensionister, efterlønsmodtagere, førtidspensionister og psykisk sårbare
- Recovery Bulls har siden 2021 en aftale om støtte til husleje til en social sportscafé for socialt udsatte mennesker
- Foreningen Netværket er tildelt støtte til husleje siden en byrådsbeslutning i 2004

Ad d) Frivillighedsprisen er traditionelt uddelt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget ved en festlig begivenhed på Frivillig Fredag den sidste fredag i september. Dialogmøder holdes med frivillige sociale foreninger og politikere for eksempel om Strategi for den frivillige sociale indsats. Frivilligjob.dk er en portal, hvor foreninger kan annoncere frivillige jobs. For et beløb på 20.000 kr. får kommunen og dens institutioner adgang til at lægge frivillige jobs på portalen.

Ad e) Ansøgningspuljen uddeles hvert år efter ansøgning med frist den 1. oktober. Social & Arbejdsmarkedsudvalget fastsætter kriterier for puljen og beslutter, hvordan midlerne fordeles.

Ad f) Social & Arbejdsmarkedsudvalget har de senere år reserveret et beløb til ekstraordinære tilskud efter ansøgning. De bliver brugt, hvis udvalget i årets løb får ansøgninger, som ikke kan vente til året efter.

Dertil kommer, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget på møder den 24. august 2021 og den 12. oktober 2021 fordelte uforbrugte midler fra årene før på i alt 490.000 kr. heraf 240.000 kr. til et abonnement på Boblberg.dk i 2022 og 2023

(efter Frivillighuset Vindrosens ansøgning) og 250.000 kr. til Headspace Esbjerg.

Til budgetforhandlingen for 2022 indsendte en række sociale foreninger eksterne budgetforslag (Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. juni 2021). Det er forslag, som rækker ud over ansøgningspuljens loft på 200.000 kr.

Kirkens Korshær fik i budgetaftalen 2023 midler til aften- og weekendåbent i deres værested for særligt udsatte borgere. Alle øvrige eksterne forslag fik afslag.

Esbjerg Byråd har ved budgetforhandlingen for 2022-2025 vedtaget, at eksterne budgetforslag fremover skal behandles i fagudvalgene.

Kriterier for ansøgningspuljen

Byrådet har ifølge vejledningen til § 18 en vigtig opgave i at finde en god lokal balance i forhold mellem støtte til fornyelse og til en kontinuerlig indsats. Det er hidtil sket ved at lave et loft på 200.000 kr. for ansøgning og at fordele midlerne procentvist mellem alle ansøgere, så både nye og 'gamle' ansøgere får del i midlerne. Det betyder til gengæld, at der ikke uddeles store beløb, og at ingen ansøgere modtager det fulde ansøgte beløb (fordeling 2022 vises i bilag 1).

De nuværende kriterier er vedtaget den 28. maj 2019. Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ønske var dengang at forenkle kriterierne, så det blev nemmere for ansøgerne at gennemskue dem. Det skete for at udmønte Strategi for den frivillige sociale indsats om at undgå bureaukratiske sagsgange.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget evaluerede på sit møde den 11. maj 2021 kriterier og

praksis for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats efter §18 i serviceloven. Frivillighuset Vindrosen var inviteret til at give et oplæg for udvalget.

Kriterierne giver mulighed for, at ansøgerne kan få støtte til aktiviteter, drift og lønnet understøttelse af den frivillige indsats.

Kriterierne blev tilrettet på møde den 22. juni 2021 (kriterierne vises i bilag 2). Frivillighuset Vindrosen anbefalede:

- At foretage en individuel bedømmelse af hver ansøgning fremfor en ligelig procentvis fordeling (ikke imødekommet)
- Krav om elektronisk skema for budget og regnskab samt indsendelse af årsregnskab for vurdering af formue (imødekommet)
- At reducere tilskud til foredrag fra 7.000 kr. til 3.500 kr. ud fra et ønske om, at tilskynde foreninger arbejder sammen om at invitere foredragsholdere (imødekommet)

Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan ændre kriterierne og f.eks. vælge at drøfte følgende:

- Vil udvalget på forhånd afsætte en del af midlerne til et bestemt formål eller en bestemt målgruppe?
- Hvordan vil udvalget forholde sig til de eksterne budgetforslag, som kan forventes at komme ind for 2023?
- Vil udvalget fortsat have et kriterium med et loft på 200.000 kr.?
- Vil udvalget lægge sig fast på en procentvis fordeling af budget?

Forvaltningen anbefaler, at kriterierne i store træk fastholdes, eventuelt med mindre justeringer. Det gør det nemmest for ansøgerne, at de ikke skal forholde sig til nye kriterier hvert år.

Forvaltningen anbefaler også, at man i løbet af 2022 gennemfører en kvalitetssikring i form af en dialog med foreningerne omkring aktivitet og antal medlemmer, som kan bidrage til den videre drøftelse af kriterier for tildeling af tilskud.

Vision 2025

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18 samt Vejledning om det frivillige område efter serviceloven nr. 10266 af 19. december 2017

Strategi for den frivillige sociale indsats (vises i bilag 3)

Økonomi

Budget til den frivillige sociale indsats er i 2022 på 5,23 mio. kr. I budget 2022 er der afsat 2,4 mio. kr. til ansøgningspuljen. Budgettet består af flere elementer:

Tabel 2. Elementer i budgetfordelingen til den frivillige sociale indsats

Faste tilskud	Ansøgningspulje
Vindrosen	Tilskud over 100.000 kr.
Café Finns paraply	Tilskud under 100.000 kr.
Huslejetilskud	Ekstraordinære tilskud
Frivillighedspriser/fest, dialogmøder, frivilligjob.dk	

Siden 2019 været der været ansøgninger til ansøgningspuljen på godt 4 mio. kr. årligt og udbetalt 64%-70% af det ansøgte beløb til ansøgere, der opfylder kriterierne.

Tabel 3. Ansøgningspuljen til den frivillige sociale indsats

Ansøgninger - overblik	2019	2020	2021	2022
Antal ansøgninger	75	79	62	73
Antal ansøgninger, som opfylder kriterierne	67	74	54	62
Ansøgt beløb, samlet	4,3 mio. kr.	4,4 mio. kr.	4,1 mio. kr.	4,6 mio. kr.
Ansøgt beløb, som opfylder kriterierne	3,6 mio.	3,9 mio.	3,6 mio.	3,8 mio.

	kr.	kr.	kr.	kr.
Beløb til uddeling – puljens størrelse	2,6 mio. kr.	2,7 mio. kr.	2,7 mio. kr.	2,4 mio. kr.
Andel af ansøgt beløb, som opfylder kriterierne	70 %	69 %	78 %	64 %

Opgørelse af antal ansøgninger, ansøgt beløb og tilskudsandel viser, at der er en stor og forholdsmæssig konstant ansøgning til puljen.

Herudover har flere foreninger søgt om større tilskud til den frivillige sociale indsats i 2022, som det ikke været muligt at imødekomme indenfor den afsatte budgetramme.

Tabel 4. Eksterne ansøgninger til budget 2022.

	Eksterne forslag	Ansøgt beløb i kr.	Tildelt beløb i kr. 2022	Budget 2020-2022	Regnskabs-overførsler	Beskæftigelses-området
a)	Headspace Esbjerg	750.000			250.000	
b)	KFUM's Sociale Arbejde KORN180	900.000				500.000
c)	KFUM's Sociale Arbejde Social café i Ribe	650.000	128.000			
d)	RECOVERY BULLS Socialfaglig medarbejder samt husleje	435.000	200.000			
e)	Kirkens Korshær Socialsygeplejerske	488.000		244.000		
f)	Frivillighuset Vindrosen til Boblberg	240.000			240.000	
	I alt	3.589.000	328.000	244.000	490.000	500.000

Ad a) Headspace er en frivillig social organisation, som giver rådgivning til børn og unge i alderen 12-25 år. Headspace har fået støtte fra Esbjerg Kommune siden etableringen i 2014. Kommunen havde fra 2017-2021 en aftale om et driftstilskud på 600.000 kr. samt betaling af husleje for lokaler i Tobakken. Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede ansøgning fra Headspace den 12. oktober 2021 og tildelte 250.000 kr. i 2022.

Ad b) KORN180 er hidtil støttet af midler fra beskæftigelsesindsatsen, men Social &

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 22. marts 2022 drøftet at lade ansøgningen indgå i støtte til den frivillige sociale indsats. Byrådet har på møde den 4. april 2022 besluttet, at forhøjelse af §18-puljen indarbejdes som et konkret budgetforslag til budgetlægningen 2023-2024.

Ad c) KFUM's Sociale Arbejde har søgt støtte til at etablere og drive en social café i Ribe. Projektet startede op som EnsOm Mad i 2020. Det udføres i samarbejde med Kontakten under Center for Socialpsykiatri, Jobcenters Butik & Café Sct. Peder og Ribe Domprovsti. Der er søgt om 650.000 kr. i et opstartsår og 500.000 kr. årligt herefter. Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede ansøgning fra KFUM's Sociale Arbejde den 25. maj og 8. juni 2021.

Ad d) RECOVERY BULLS har søgt om 435.000 kr. i løn til en socialfaglig medarbejder med opgaver som frivilligkoordinator til Den Sociale Sportscafé i Strandbygade i Esbjerg. Hertil kommer 126.000 kr. årligt til husleje, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget senest bevilgede den 8. juni 2021.

Ad e) Kirkens Korshær fik ved budgetforhandlingen 2020 støtte til at ansætte en socialfaglig sygeplejerske i årene 2020-2022. Esbjerg Kommune dækkede halvdelen af udgiften på 244.000 kr., og Alice og Tage Sørensen Fond gav den anden halvdel. Fonden ønsker ikke at støtte et projekt i drift, og derfor søger Kirkens Korshær om det fulde beløb på 488.000 kr. fra 2023.

Ad f) Frivillighuset Vindrosen har i flere omgange søgt om forlængelse af abonnement på onlineportalen Boblberg.dk. Boblbergs formål er at skabe kontakt borger-til-borger i uformelle fællesskaber. Vindrosen begrundede forslaget med, at portalen giver mulighed for at skabe kontakt borger-til-borger, som mindsker ensomhed og skaber sociale netværk både blandt sårbare og ikke-sårbare borgere. Social & Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede midler til et abonnement for 2022 og 2023 den 24. august 2021.

Ovenstående tabel viser, at der er flere eksterne ansøgninger, som ikke indgår i puljen til fordeling efter ansøgning i 2022. Tilsvarende ansøgninger i 2023 vil betyde, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget skal træffe beslutning om flere ansøgninger til samme beløb som tidligere eller indstille et ændringsforslag til budgetlægningen 2023-2026.

Aflastningstjenesten har den 5. april 2022 sendt en ansøgning om tilskud på yderligere 299.000 kr., hvor 69.000 kr. er til huslejetilskud, 100.000 kr. til ekstra driftstilskud og 130.000 kr. er et engangsbeløb til nyt intranet. Aflastningstjenesten har fået tildelt 128.000 kr. i 2022. Ansøgningen behandles i en anden sag på dagsordenen.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktør for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fordelingen af budget, ansøgningspuljens kriterier og procedure for uddeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Drøftet.

Det blev aftalt, at der senere på året præsenteres forskellige modeller for uddeling ift. loftet på de 200.000 kr.

Bilag

Vedtaget forslag til tildeling frivillig social indsats 2022

Kriterier for støtte til frivillig social indsats

Strategi for den frivillige sociale indsats

Punkt 3: Støtte til den frivillige sociale indsats: Willemoesgade 65 i Esbjerg

22/7631

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har givet tilskud til husleje for Foreningen Værestedet Netværket (tidligere X-House) i Willemoesgade 65, st. i Esbjerg. Den 1. marts 2022 nedlagde Værestedet Netværket sig selv som forening, og lejemålet står ledigt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, om lejemålet skal opsiges eller overgå til andre frivillige sociale foreninger.

Sagsfremstilling

I 2004 lejede Foreningen X-House et butikslokale med baglokaler i Willemoesgade 65 i Esbjerg. Værestedet X-House var en frivillig social forening for tidligere alkohol- og stofmisbrugere.

Værestedet X-House blev i 2020 omdøbt til Værestedet Netværket, og foreningen udvidede målgruppen til også at omfatte ensomme og isolerede mennesker generelt.

Med virkning fra 1. marts 2022 nedlagde Foreningen Værestedet Netværket sig selv, fordi der ikke var de frivillige kræfter til at fortsætte. Derfor står lejemålet nu tomt. Bortset fra at én af byens AA-grupper (Anonyme Alkoholikere), som havde aftale med Værestedet Netværket om lån af lokaler onsdag aften, har fået lov at fortsætte indtil videre.

Udlejeren af lokalerne er Esbjerg Kommunes Ejendomme. I lejekontrakten står der, at ”det lejede skal anvendes til møde- og værested for byens eks-misbrugere og må ikke uden udlejerens skriftlige samtykke anvendes til andet formål.”

Lejemålet er på 160 kvadratmeter med et kælderareal på 60 kvadratmeter. Kælderarealet kan kun anvendes til opbevaring. Huslejeudgiften på 113.000 kr. årligt er bevilget af Social & Arbejdsmarkedsudvalget senest på møde den 8. juni 2021.

I 2019 blev lokalerne i Willemoesgade renoveret. Lokalerne var nedslidte, og der manglede et køkken, så man kunne lave mad sammen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 23. april 2019 at dække udgifterne til renoveringen med ubrugte midler afsat til den frivillige sociale indsats. Istandsættelsen kostede 330.000 kr. til nyt køkken, nye lofter i alle rum, ny belysning, nye gulve, nyt toilet, maling af alle rum samt udsugning i rygerum.

Lejemålet i Willemoesgade 65 kan opsiges med seks måneders varsel eller overdrages til en anden/andre forening(er).

Et argument for at beholde lokalerne kan være, at Esbjerg Kommune har brugt penge til renoveringen af lokalerne.

Forvaltningen har undersøgt, om der var frivillige sociale foreninger, som er interesserede i at overtage lejemålet. Kun Veterancaféen har vist interesse. Derudover vil AA-gruppen gerne blive i lokalerne onsdag aften.

Veterancaféen er en forening for tidligere udsendte og har i øjeblikket 12 brugere plus pårørende. Man mødes til café hos Frivillighuset Vindrosen eller i Østskoven. Får foreningen egne lokaler, forventer den, at antallet af brugere vil stige. Veterancaféen vil bruge lokalerne minimum to gange ugentligt fra kl. 16-21 med aktiviteter som fællesspisning, samvær/værested, informationsaftner, brætspilsaftener med videre. Veterancaféen modtog 57.000 kr. til den frivillige sociale indsats i 2022 fra Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Et argument for at opsiges lejemålet er, at de 113.000 kr. årligt hermed frigøres, så Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan anvende dem til andre frivillige sociale indsatser.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (Serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget afsætter hvert år midler til den frivillige sociale indsats. På møde den 23. november 2021 blev fordelingen af budget 2022 fastsat. I 2022 blev midlerne fordelt således:

Budget	Fordeling i kr.	
Ansøgningspulje	2.425.500 kr.	
Huslejetilskud		
Foreningen Grønlandske Børn	36.000 kr.	
Værestedet Netværket	113.000 kr.	425.000 kr.
Frejacentret	90.000 kr.	
Lokalcaféen Nørvang på Jørgen Pedersens Vej	60.000 kr.	
RECOVERY BULLS	126.000 kr.	
Frivillighuset Vindrosen	1.467.000 kr.	
Frivillighedspriser, dialogmøder, frivilligjob.dk	137.5000 kr.	
Café Finns Paraply	628.000 kr.	
Ekstraordinære tilskud efter ansøgning	150.000 kr.	
I alt	5.233.000 kr.	

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen har spurgt Frivillighuset Vindrosen, om man var interesseret i at overtage ansvaret og booking af lokalerne i Willemoesgade. Frivillighuset Vindrosen er paraplyorganisation i Esbjerg Kommune for ca. 160 frivillige sociale

foreninger. De kan booke gratis lokaler hos Vindrosen i Ribe, Esbjerg og Bramming. Et medlemskab koster 100 kr. om året.

Selvom Frivillighuset Vindrosen har stor søgning på deres lokaler, har bestyrelse sagt nej tak til at overtage lokalerne, fordi de ikke er handicaptilgængelige. To andre konkrete foreninger har beset lokalerne og sagt nej tak. Der er tale om gamle lokaler med en 'rodet' rumfordeling og trapper op fra butik til baglokaler.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at lejemålet Willemoesgade 65, st. i Esbjerg overdrages til Veterancaféen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Punktet blev sat til afstemning.

For stemte 5 (A, V, C)

Imod stemte 2 (D og B)

Lejemålet overdrages til Veterancaféen og til AA-gruppen, og imellem de to foreninger aftales fordelingen af lokalerne i forhold til ugedage. Udvalget ser i øvrigt gerne, at lokalerne udnyttes mere, og beder forvaltningen undersøge muligheder for at evt. flere foreninger kan bruge stedet. Udvalget ønsker at besøge stedet i efteråret, og følge op på brugen af lokalerne.

Mindretalsudtalelse fra D og B:

I Radikale Venstre og i Nye Borgerlige havde vi kunnet støtte, at Veterancaféen rykker ind i Willemoesgade, hvis det havde været handicaptilgængeligt, så man ikke risikerede at udelukke nogle veteraner fra deltagelse.

Punkt 4: Ansøgning fra Aflastningstjenesten om ekstraordinær støtte

22/11071

Resumé

Aflastningstjenesten har sendt en ansøgning om ekstraordinært tilskud i 2022 på 299.000 kr. samt en øget tildeling af midler fra 2023 og frem.

Aflastningstjenesten er tildelt 128.000 kr. til rekruttering og koordinering af den frivillige indsats i 2022. Aflastningstjenesten har igennem en lang årrække været fast modtager af støtte til den frivillige sociale indsats.

Sagsfremstilling

Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde søger om ekstra tilskud til den frivillige sociale indsats i 2022 og årene frem (se ansøgning i bilag).

Aflastningstjenestens målgruppe er alvorligt syge og døende mennesker og deres pårørende. Foreningen søger hvert år støtte i ansøgningspuljen for den frivillige sociale indsats. Midlerne går til løn til rekruttering, koordinering og opkvalificering af de 228 frivillige, som er aktive på hospice og plejecentre, kommer på på psykiatrisk sygehus i Esbjerg, har vågetjeneste ved døende og er besøgsvenner for ensomme samt faciliterer sorggrupper.

Aflastningstjenesten søger hvert år i ansøgningspuljen om støtte til den frivillige sociale indsats, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget senest den 23. november 2021 uddelte 128.000 kr.

I sin ansøgning gør Aflastningstjenesten rede for, at de ikke kan få økonomien til at hænge sammen. Foreningen søger om et ekstraordinært tilskud i 2022 til dækning af en engangsudgift på 130.000 kr. til en nødvendig omlægning af deres intranet. Derudover søger de om et fast årligt tilskud på 169.000 kr. til dækning af husleje og lønudgifter. Beløbet kommer oveni den støtte, som Aflastningstjenesten fortsat vil søge via ansøgningspuljen.

Tabel 1: Ansøgning om støtte udover tildeling fra ansøgningspuljen

Formål	2022	2023	2024
Husleje	69.000 kr.	69.000 kr.	69.000 kr.
Fast årligt tilskud oveni tildeling fra ansøgningspuljen	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.
Intranet	130.000 kr.	0 kr.	0 kr.
I alt	299.000 kr.	169.000 kr.	169.000 kr.

Vision 2025

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på

medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse og frivilliges betydning.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1548 af 1. august 2021 §18

Økonomi

Aflastningstjenesten søger om et samlet ekstra tilskud på 299.000 kr. i 2022 og har tidligere modtaget tilskud fra §18 midler jævnfør nedenstående tabel.

Tabel 2: Tildeling af støtte til Aflastningstjenesten

	2019	2020	2021	2022
Støtte i beløb	140.000 kr.	144.000 kr.	156.000	128.000 kr.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har den 8. juni 2021, og som blev endeligt godkendt ved budgetbehandlingen, afsat 150.000 kr. til ekstraordinære tilskud efter ansøgning i 2022, som endnu ikke er disponeret.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

- giver 130.000 kr. til dækning af udgifter forbundet med omlægning af Aflastningstjenestens intranet
- tager ansøgning om tilskud til husleje på 69.000 kr. med som ansøgning om fast tilskud ved disponering af midler til den frivillige sociale indsats i 2023 og årene frem
- kan lade ansøgning om fast støtte på 100.000 kr. indgå i overvejelser om budget for støtte til den frivillige sociale indsats samt kriterium om maksimum 200.000 kr. per ansøger.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget tildeler Aflastningstjenesten 130.000 kr. til omlægning af intranet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Godkendt.

Bilag

Ansøgning: Aflastningstjenesten i Esbjerg og Varde

Punkt 5: Input til KKR-rammeaftale 2023-24 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet

22/7774

Resumé

Kommunernes Kontaktråd (KKR) Syddanmark inviterer udvalgene på socialområdet i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med perspektiver og temaer til Rammeaftalen for 2023-2024. Rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet dækker både børneområdet og voksenområdet.

Sagsfremstilling

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert andet år en toårig rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet.

Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel:

- Udviklingsdelen sætter fokus på politisk valgte temaer og sætter retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud.
- Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

På denne baggrund opfordrer KKR Syddanmark til lokale drøftelser af behov og udfordringer på det specialiserede socialområde og udvikling af området. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke udviklingstiltag skal rammeaftalen fokusere på?
- Hvilke mål sætter vi for fremtidens socialområde i Syddanmark?

I denne forbindelse har forvaltningen udarbejdet tre forslag til fremtidige fokuspunkter, der kan arbejdes videre med i rammeaftalen 2023-2024:

1. Øget samarbejde mellem kommune og psykiatri
2. Styring af udgifterne på det specialiserede socialområde
3. Fastholdelse og rekruttering af socialpædagogisk og sundhedsfagligt personale

De tre forslag bliver uddybet i bilaget "Forslag til fokuspunkter i KKR Rammeaftale 2023-24".

Proces

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en samlet prioritering i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2023-2024.

Tidsplanen for arbejdet med Rammeaftale 2023-2024 er følgende:

Februar-april 2022	De politiske udvalg har mulighed for at drøfte udviklingen og udfordringerne på området og eventuelt bidrage med perspektiver og temaer.
Ultimo april 2022	Frist for indsendelse af eventuelle bidrag til arbejdet med formulering af Rammeaftale 2023-2024.
24. juni 2022	Rammeaftalen godkendes i Socialdirektørforum og sendes videre til KKR til godkendelse.
August-september 2022	KKR godkender Rammeaftalen og sender den videre til godkendelse i kommunerne og Region Syddanmark.
September-november 2022	Rammeaftalen godkendes i kommunerne og Region Syddanmark.
November 2022	De politiske udvalg på det sociale område deltager i KKR temadag, med fokus på det samarbejde, der foregår på tværs af kommuner og region i Syddanmark under rammeaftalesamarbejdet.
1. december 2022	Rammeaftalen sendes til Socialstyrelsen og offentliggøres på kommunernes og Region Syddanmarks hjemmesider.

I 2020 bidrog socialudvalg i kommuner og region i Syddanmark også med forslag til den overordnede politisk strategiske retning for rammeaftalen og med konkrete temaer til rammeaftalen for 2021-2022. Vedlagt er KKR's rammeaftale 2021-2022 og en opsamling på aktiviteter igangsat af Socialdirektørforum siden 2020.

Vision 2025

KKR's rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning er med til at styrke det specialiserede socialområde i Syddanmark. Dette understøtter Vision 2025's mål om Plads til alle, som lægger vægt på kommunens sociale ansvar over for dem, som har det svært og har brug for støtte.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Der er fundet høring sted i Handicaprådet og Udsatterådet. Høringssvarene er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter henvendelsen fra KKR Syddanmark.
2. Bidrager med input til rammeaftalen 2023-2024 inden udgangen af april 2022.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Drøftet.

Der var forslag om at tilføje i bemærkningerne fra udvalget, at udgiftsstigningen også ses på regionale tilbud.

Bilag

Forslag til fokuspunkter i KKR Rammeaftale 2023-24

KKR Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet 2021-2022

Opsamling på aktiviteter i regi af Socialdirektørforum 2020 og 2021

Handicaprådets høringssvar vedrørende Social Arbejdsmarkedsudvalgets input til KKR-rammeaftale 2023-24

Udsatterådets høringssvar vedr. KKR Rammeaftale 2023-2024

Punkt 6: Beslutning om implementering af pulje til aktivering af unge

21/26477

Resumé

Finansiering af Arne-pensionen medfører, at Jobcentrets midler til aktivering af unge skal reduceres med cirka 6,6 mio. kr. årligt. Byrådet har i budgettet for 2022 afsat en pulje på 4 mio. kr. for at afbøde virkningen, så reduktionen alene bliver på 2,6 mio. kr.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 12. oktober 2021 forskellige modeller for at implementere puljen. Lovgivningen, der danner grundlag for finansiering af Arne-pensionen, var endnu ikke vedtaget, det skete den 21. december 2021. Udvalget besluttede, at der skal nedlægges tre stillinger i Jobcentrets Uddannelseshus og udsatte beslutningen om øvrige besparelser til lovteksten forelå.

Jobcentret foreslår, at besparelsen på 2,6 mio. kr. fordeles ligeligt på Jobcentrets interne tilbud i Uddannelseshuset og på køb hos eksterne leverandører.

Sagsfremstilling

Et flertal i Folketinget har besluttet, at de øgede udgifter til en tidlig pension, Arne-pensionen, blandt andet skal finansieres gennem en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Når pensionen er fuldt indfaset, skal beskæftigelsesindsatsen bidrage med 1,1 mia. kr. årligt. Partierne bag pensionen har indgået en delaftale om den første del af finansieringen (cirka en tredjedel), som gælder i 2022. I løbet af 2022 vil de indgå en aftale om den resterende del.

Den første tredjedel af aftalen finansieres hovedsageligt ved at nedsætte kravene til aktivering af unge på uddannelseshjælp. Herved kan der i Esbjerg Kommune spares cirka 6,6 mio. kr.

Byrådets pulje på 4 mio. kr. afbøder virkningen i 2022, så der i 2022 kan lægges en samlet plan for udmøntningen af den fulde finansiering af den tidlige pension. Esbjerg Kommunes andel af den fulde finansiering vil udgøre cirka 22 mio. kr. årligt fra 2023.

Forligspartierne bag Arne-pensionen indleder i foråret drøftelser om udmøntningen af den resterende del. Jobcentret udarbejder et oplæg til den fremtidige prioritering, når der foreligger en aftale. Herunder udarbejdes et oplæg til sammensætning af den fremtidige tilbudsvifte til de unge, når den midlertidige pulje fra Byrådet falder væk.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 12. oktober 2021 en overordnet model, hvor reduktionen på 2,6 mio. kr. fordeles ligeligt på de afklarende forløb internt i Uddannelseshuset og eksterne forløb med 1,3 mio. kr. til hver. I Uddannelseshuset betyder det, at tre stillinger nedlægges ved naturlig afgang.

Der var i 2021 et budget på 18,3 mio. kr. til aktiveringstilbud til unge. Heraf var 11,5 mio. kr. disponeret til interne projekter i Uddannelseshuset og 6,8 mio. kr. til køb hos eksterne leverandører.

Der har i 2021 været et betydeligt fald i antallet af unge på uddannelseshjælp. Corona-krisen har sat sig spor i form af en øget søgning til uddannelse, der har været gode jobmuligheder og ungdomsårgangene falder lidt fra år til år. Det forventes, at antallet af unge på uddannelseshjælp i 2022 vil fortsætte på det lavere niveau.

Der var i 2021 i gennemsnit 903 unge på uddannelseshjælp. I 2022 forventes det at falde til 845, svarende til et fald på 6 %.

Tilbud hos eksterne leverandører

En stor del af forbruget hos eksterne leverandører på 3,2 mio. kr. var køb af pladser på opkvalificerende uddannelser/kurser og pladser på andre institutioner til unge med helt særlige behov. De opkvalificerende kurser er rettet mod områder med gode jobmuligheder og/eller forberedelse til at gennemføre en uddannelse. Hertil kommer ca. 0,8 mio. kr. til forberedende voksenuddannelse, som er et lovpligtigt tilbud til unge med læse-, skrive- og regnevanskeligheder. Der er løbende 65 unge i gang med et af disse forløb.

Aktuelt er der derudover to kontrakter med eksterne leverandører om tilbud til unge på uddannelseshjælp:

- Karateklubben skal, med udgangspunkt i fysisk og mental træning, forberede deltagerne til at komme i uddannelse eller job. Deltagerne har typisk forskellige sammensatte problemstillinger og skånehensyn. For eksempel misbrug, psykiske lidelser eller ustabilt netværk. Karateklubben har en kapacitet på 12 pladser. Kontrakten med Karateklubben koster 83.333 kr. pr. måned og kan opsiges af begge parter med otte ugers varsel.
- KORN180 er drøftet på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. marts 2022, hvor udvalget godkendte at tilbuddet ændres fra et beskæftigelsestilbud til et være- og værksted for unge. Byrådet godkendte på møde den 4. april 2022, at budget på 500.000 kr. flyttes fra Jobcentrets budget i 2023 og 2024 samt at der indarbejdes et konkret budgetforslag til budgetlægningen om forhøjelse af §18-puljen i 2023-2024.

Effekten af indsatsen hos Karateklubben og KORN180 i forhold til at få unge i job eller uddannelse er meget begrænset.

Interne tilbud

De interne aktiviteter i Uddannelseshuset består af:

- Forløbet På Rette Vej, der skal afklare og forberede unge til uddannelse. Den unge får en fast kontaktperson, og der udarbejdes et individuelt tilpasset program. Det kan indeholde undervisning i for eksempel at lave CV, styre sin økonomi, ansøgning og jobsamtale, kost og motion.
- Ungeprojektet som tager udgangspunkt i praktiske opgaver og indeholder derudover virksomhedsbesøg, screening i forhold til uddannelsesmuligheder og motion.
- Praktikguiden, som er webinarer med vejledning og sparring om job og uddannelse.
- Uddannelse til unge med særlige behov (USB). Tilbuddet er for unge med kognitive funktionsnedsætter og derved har svære udfordringer i forhold til at deltage i ordinær uddannelse. To medarbejdere støtter de unge som mentor, jobkonsulent, undervisere og vejledere.
- Virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Den unge får tilknyttet en jobkonsulent med henblik på at etablere en virksomhedspraktik og/eller en ansættelse med løntilskud. Det kan være med det formål at afprøve et

uddannelsesønske eller en jobmulighed.

- Nytteindsats. Unge, der har søgt optagelse på en uddannelse og afventer uddannelsesstart, kan få pålæg om at arbejde for deres ydelse i form af nytteindsats på en offentlig, typisk kommunal, arbejdsplads.

Der er løbende ca. 500 unge i gang med et internt tilbud. Indsatsen varetages af 23,5 årsværk.

Forslag til model

De interne tilbud

Ved en ligelig reduktion skal der spares 1,3 mio. kr. på de interne tilbud. Reduktionen på tilbud i Uddannelseshuset er fundet ved naturlig afgang.

Ved reduktionen friholdes aktiviteter, der er rettet direkte mod, at den unge opnår en plads i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Reduktionen vil medføre, at der bliver 65-70 færre helårsplasser til tilbud til unge.

De eksterne tilbud

Ved en ligelig reduktion bliver budgettet til eksterne tilbud reduceret fra 6,8 mio. kr. til 5,5 mio. kr.

Der er i 2022 bindinger på budgettet i forhold til Karateklubben og Korn180.

På grund af de færre unge på uddannelseshjælp forventes der at være et mindre behov for Forberedende Voksen Undervisning (FVU) og enkeltpladser til uddannelseskøb, svarende til nedgangen i antallet af unge.

Tabel 1. Jobcentret forslag til disponering af køb af eksterne tilbud.

	Budget 2021	Budget 2022
Karate-klubben (Ved opsigelse af kontrakten med virkning fra 1. juli 2022)	1.000.000 kr.	500.000 kr.
KORN180*	500.000 kr.	500.000 kr.
PUC	498.000 kr.	
Fit to Life	498.000 kr.	
Grib Chancen	320.000 kr.	
FVU	800.000 kr.	750.000 kr.
Enkelt køb - kurser, køb af enkeltpladser ved andre leverandører	3.184.000 kr.	3.000.000 kr.

Køb ved eksterne leverandører efter kriterier, der fastsættes af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

750.000 kr.

Alternativt kan beløbet anvendes til at øge kapaciteten i Jobcentrets interne tilbud

I alt	6.800.000 kr.	5.500.000 kr.
-------	------------------	------------------

*) KORN180 har i 2022 modtaget 500.000 kr. for indsatser i første halvår.

I forhold til de eksterne tilbud betyder det, at der i alt er 1,5 mio. kr. til rådighed til eksterne kontrakter. Heraf er 1 mio. kr. reserveret til Karateklubben, idet Byrådet har afsat 0,5 mio. kr. årligt til Karateklubben, som suppleres med 0,5 mio. kr. fra Jobcentrets aktiveringsbudget til og med 2022.

Køb ved eksterne leverandører skal efter udbudsloven foregå efter et udbud, hvis værdien af en kontrakt overstiger 5,6 mio. kr. over 4 år og hvis værdien er mindre efter en markedsafklaring (det vil sige, at der indhentes 2-3 tilbud). Jobcenter foreslår, at der indhentes tilbud ud fra disse kriterier:

Tilbud skal:

- Tage udgangspunkt i de fem motivationsfaktorer: Nødvendighedsmotivation, relationsmotivation, mestringmotivation, retningsmotivation og praksismotivation som forskning på området har vist er særligt effektive
- Kunne tilpasses den enkelte unges behov
- Indeholde vejledning om uddannelse og job
- Indeholde vejledning om livsstil og sundhed
- Indeholde mulighed for motion
- Forberede til virksomhedsrettet aktivering
- Have de unge i tilbuddet i mindst 15 timer ugentligt
- Pris

Tilbudsgiver skal:

- Have erfaring med at arbejde med unge, herunder særligt unge med psykiske og sociale udfordringer
- Have pædagogisk og/eller socialfaglig baggrund
- Have et grundigt kendskab til uddannelsesmuligheder

Vision 2025

Indsatsen understøtter Vision 2025's delmål Kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Budget 2022	mio. kr.
Oprindeligt budget	18,3
Bidrag til Arne-pension	-6,6
Budget efter bidrag til Arne-pension	11,7

Pulje	4,0
Budget tilpasset til pulje	15,7

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Der nedlægges tre stillinger i Uddannelseshuset ved naturlig afgang.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

De ikke disponerede midler på 750.000 kr. kan anvendes til at øge kapaciteten i Jobcentrets interne tilbud i stedet for at købe hos eksterne leverandører.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. At puljen, der skal afbøde virkningen af finansieringen af Arne-pensionen, implementeres så besparelsen på budgettet fordeles ligeligt på interne og eksterne tilbud.
2. At der nedlægges tre stillinger i Uddannelseshuset ved naturlig afgang.
3. At budgettet til eksterne tilbud disponeres med:
 - a) 500.000 kr. til Karateklubben
 - b) 750.000 kr. til Forberedende Voksen Uddannelse
 - c) 3.000.000 kr. til køb af enkeltpladser ved uddannelsesinstitutioner med videre
 - d) 750.000 kr. til indkøb efter markedsafklaring
4. Kriterierne for indkøb af eksterne tilbud.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Punkt 1 blev sat til afstemning.

For stemte 6 (A, C, V, D)

Imod stemte 1 (B)

Punkt 2 og 4 blev godkendt

Punkt 3 b, c og d blev godkendt

Punkt 3 a udsættes, idet udvalget ønsker at besøge karateprojektet og først efterfølgende behandle pkt. 3 a i sagen.

Forvaltningen fremsender oversigt over, hvor der indkøbes aktiviteter til uddannelseskøb til unge.

Punkt 7: Orientering om regnskab 2021 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/13754

Resumé

Regnskab 2021 foreligger nu, og i henhold til Kasse- og Regnskabsregulativet skal de respektive fagudvalg behandle regnskabet.

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder har der i 2021 været et samlet mindre forbrug på 21 mio. kr.

Regnskabsafvigelsen består af et merforbrug på det rammebelagte område på 0,9 mio. kr., et mindre forbrug på 22,5 mio. kr. på det ikke rammebelagte område samt et merforbrug på 0,6 mio. kr. vedrørende anlæg.

Regnskabsafvigelsen på det rammebelagte område forklares af et merforbrug på 8,1 mio. kr. på voksenområdet (handicappede), som hele året har været økonomisk presset. Merforbruget udlignes af mindreforbrug på sociale ydelser og arbejdsmarked.

Der har i 2021 været et markant fald i ledigheden, hvilket også afspejles i et mindreforbrug på 22,5 mio. kr., som vil indgå i kommunens samlede efterregulering af de budgetgaranterede områder.

I forbindelse med kommunens samlede regnskabssag søges underskud på voksenmyndighed på i alt 8,7 mio. kr. dækket samt 5,5 mio. kr. til reetablering af boligerne i Sjællandsgade ved flytning af botilbuddet til Niels Bohrs Vej.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fire politikområder: Sociale ydelser, voksen (handicappede), arbejdsmarked og forsikrede ledige. Budgettet er opdelt på rammebelagte og ikke rammebelagte områder.

Det korrigerede budget på de rammebelagte områder er på 645,1 mio. kr., hvor der er en overførsel på 4,4 mio. kr. til 2022, som forklares ved et mindre forbrug på arbejdsmarked og et merforbrug på voksenområdet (handicappede).

Rammebelagte område

På det rammebelagte område har voksenområdet (handicappede) et regnskabsresultat på 591,1 mio. kr. Voksenområdet har været presset i hele 2021. Der har primært været et øget forbrug til midlertidige og længerevarende botilbud, hertil kommer øgede udgifter til den objektive finansiering af Kofoedsminde og de særlige psykiatripladser.

Voksenområdets regnskabsresultat viser et merforbrug på 8,2 mio. kr., som forklares af et merforbrug på myndighed på 37,4 mio. kr. og et mindreforbrug på centrene på 23,7 mio. kr. Området for befordring og ledsagelse viser et mindre forbrug på 5,5 mio. kr. Efter korrektion af overførsel til centrene samt modregning fra øvrige områder overføres et underskud på 8,7 mio. kr. til 2022.

Ikke-rammebelagte område

Det korrigerede budget på de ikke rammebelagte områder er 1.920,4 mio. kr., hvor der samlet er en positiv regnskabsafvigelse på 22,5 mio. kr.

I forhold til oprindeligt budget og viser regnskabet et mindreforbrug på 69 mio. kr., som afspejler et markant fald i ledigheden.

Sociale Ydelser viser et merforbrug på 1,7 mio. kr., da der har været en større stigning på førtidspensioner end estimeret. Arbejdsmarked viser et mindre forbrug på 21,1 mio. kr., og Forsikrede ledige har et mindre forbrug på 2,6 mio. kr.

Anlæg

På anlægsområdet skyldes afvigelsen at servicearealtilskuddet, vedrørende Kornvangen 1-5 og 9 samt Bøge Alle 15-17, først modtages, når det endelige byggeregnskab godkendes.

Tabel 1. Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder

(mio. kr.)	Oprindelig Budget	Tillægsbevilling	Overført fra 2020	Korr. budget	Regnskab	Regnsk. Afvigelse	Overført til 2022-25	Faktisk Afvigelse
Drift - rammebelagte	624,0	11,1	10,0	645,1	646,0	0,9	4,4	5,2
Sociale Ydelser	11,8	0,0	-1,2	10,6	8,2	-2,3	1,4	-0,9
Handicappede	564,4	11,1	7,5	583,0	591,1	8,1	0,9	9,0
Arbejdsmarked	47,8	0,0	3,8	51,6	46,6	-4,9	2,1	-2,9
Drift – ikke rammebelagte	1.967,3	-46,9	0,0	1.920,4	1.898,0	-22,5	0,0	-22,5
Sociale Ydelser	786,2	9,9		796,1	797,8	1,7		1,7
Handicappede	-31,4	0,0		-31,4	-31,9	-0,5		-0,5
Arbejdsmarked	928,4	18,6		947,0	925,9	-21,1		-21,1
Forsikrede ledige	284,2	-75,4		208,8	206,1	-2,6		-2,6
Anlæg								
Handicappede	39,5	-32,8	-1,2	5,4	6,0	0,6	-0,6	0,0
I alt	2.630,8	-68,6	8,7	2.571,0	2.550,0	-21,0	3,8	-17,2

(- = større indtægt/mindre udgift)

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om regnskab for udvalgets område, som indgår i kommunes samlede regnskabssag for 2021.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Bilag

Ledelsesberetning 2021 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 8: Budgetdrøftelse 2023-2026 i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

21/19278

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 8. marts 2022 orienteret om budgetprocessen for budgetlægningen 2023-2026. Fagudvalgene arbejder med budget fra marts til maj.

Der gives på mødet en orientering om budgetlægning på beskæftigelsesområdet og sociale ydelser. Forslag til anlægsbudgettet drøftes.

Sagsfremstilling

På fagudvalgenes møder i foråret gives en introduktion til udvalgets fagområder med tilhørende plangrundlag og økonomi, så udvalgene har et godt grundlag for at drøfte budget.

Budgetlægningen i Social & Arbejdsmarkedsudvalget er planlagt, som præsenteret på mødet den 8. marts 2022.

Dato	Emne
8.3	Introduktion til budgetprocessen
22.3	Introduktion til socialområdet
26.4	Introduktion til Beskæftigelsesområdet Introduktion til sociale ydelser
17.5	Beskæftigelsesplan Prioritering af politiske ændringsforslag
30.5	Byrådets temamøde Fagudvalgenes formænd orienterer byrådet om fagudvalgets væsentligste drøftelser omkring budget
31.5	Prioritering af politiske ændringsforslag

Fagudvalgene drøfter indkomne eksterne forslag i august

20. juni orienteres byrådet om økonomiaftalen

1. september afholdes byrådets budgetseminar

5. september er der 1. behandling af budgetforslaget i byrådet

12. – 16. september er reserveret til politiske forhandlinger

23. september frist for aflevering af politiske forslag fra partier uden for budgetforlig

10. oktober er der 2. behandling af budget 2023-26 i byrådet

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om budgetlægningen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet om budget 2023-26 på beskæftigelsesområdet og Sociale ydelser.

Else Zippor præsenterede anlægssforslag vedr. Basen og Psykologisk center

Punkt 9: Budgetdrøftelse om øgning af serviceniveauet for ledsagede ferieture på voksenområdet

22/1455

Resumé

I efteråret 2021 godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget flere kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde i Esbjerg Kommune. Da udvalget behandlede kvalitetstandarderne den 23. november 2021, gav Handicaprådet i sit høringssvar udtryk for et ønske om at øge muligheden for ledsagede ferieture. Udvalget besluttede, at det ønskede en drøftelse af ferieture i 2022.

Sagen har været på Social & Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 8. april, hvor den blev udsat og er nu tilrettet med de faldne bemærkninger.

Forvaltningen præsenterer med denne sag rammerne, samt konsekvenserne, for øgningen af kvalitetsstandardens serviceniveau for ledsagede ferieture.

Sagsfremstilling

Formålet med kvalitetstandarderne for det specialiserede voksenområde er at beskrive indholdet i og omfanget af de indsatser, som kommunen i udgangspunktet tilbyder sine borgere.

I Esbjerg Kommune kan der, som beskrevet i de nuværende kvalitetsstandarder, tilbydes én socialpædagogisk ledsaget ferietur med to overnatninger om året. Borgeren dækker egne udgifter, men udgifterne til løn og ledsagerudgifter for medarbejdere dækkes af botilbuddet.

Derudover er det lovgivningsmæssigt bestemt, at der skal være mulighed for, at borgeren kan tilkøbe yderligere ferie/ture med ledsagelse af medarbejdere fra tilbuddet. Her dækker borgeren egne udgifter, samt udgifter til medarbejderens løn og ledsagerudgifter.

Aktuelt gør ingen beboere på de omfattede botilbud brug af tilkøbsmuligheden.

Det er fra Handicaprådet ønsket at øge serviceniveauet for ferieture til det dobbelte og dermed to ture.

Beboergruppen i de forskellige botilbud er bred og spænder over borgere med forskellige fysiske- og psykiske funktionsniveauer. Derfor har tilbuddene i deres planlægning og afholdelse af ferieture fokus på den enkelte borger og de hensyn, der skal tages.

Nogle beboere har ikke gavn af ferieture med overnatning, hvorfor der i stedet kan arrangeres dagsture med aktiviteter ud af huset. Det er derfor varierende, hvordan ferieturene afvikles med hensyntagen til den enkelte beboer.

Udmøntningen af puljemidlerne til turene sker sådan, at beboeren inkluderes i planlægningen af aktiviteter eller ture. Dette for at sikre, at midlerne bruges bedst muligt efter borgerens ønsker og evner.

Fleksibiliteten i afholdelse af feriepuljemidler muliggør også, at der er råderum til, at det enkelte center kan tilrettelægge midlerne, så de får mest mulig ud af dem. I enkelte år kan det måske være muligt for tilbuddet at tilbyde beboerne flere overnatninger end kvalitetsstandarderne foreskriver.

Eksempler på disse ture er:

- Kolonier med overnatning
- Ture med fysiske aktiviteter såsom bowling, svømning eller dans/disko
- Kultur såsom musik i Mariehaven, Varde Sommerspil, Korskro marked, Sølund-, Ribelund- og Løgumgårde festival og LEV-fester
- Sportsopvisninger
- Café- og restaurantbesøg/juleture.

Jævnfør kvalitetsstandarderne skal centrene have tilstrækkelige økonomiske midler til at sikre alle beboerne ferieture med socialpædagogisk ledsagelse. Dette uagtet beboernes individuelle fysiske- og psykiske funktionsniveauer.

Vision 2025

Serviceniveauet jævnfør kvalitetsstandarderne understøtter Vision 2025's målsætning om at bekæmpe social ulighed, så alle beboere i botilbud på det specialiserede voksenområde får mulighed for socialpædagogisk ledsagelse til ferietur eller andre sociale aktiviteter.

Lovgrundlag, planer mv.

Jævnfør Servicelovens §138 kan kommunalbestyrelsen, inden for lovens rammer, træffe

beslutning om at fastsætte generelle vejledende serviceniveauer for den lokale udmøntning af

hjælp efter loven.

Denne sag indeholder følgende lovparagraffer:

Serviceloven: §107 og §108 (botilbud).

Almenboligloven: §105 (ældreboliger til ældre og personer med handicap) + Serviceloven §85 (længerevarende socialpædagogisk støtte).

Økonomi

De økonomiske rammer

Der er siden budgetvedtagelsen for 2015 afsat en årlig pulje på ca. 1 mio. kr. til afholdelse af personaleudgifterne i forbindelse med ferieture og udflugter for borgerne. I 2020 blev et fastholdelsesforslag vedrørende puljemidlerne godkendt. Således ydes der aktuelt et årligt økonomisk tilskud på ca. 2.600 kr. pr. borger fra Esbjerg Kommune til afholdelse af personaleudgifter i forbindelse med socialpædagogisk ledsagelse.

Der er aktuelt 453 borgere i de omfattede botilbud, hvoraf 81% af pladserne er visiteret til kommunens egne borgere. Den resterende andel udgøres af mellemkommunale borgere for hvem udgifterne til ferieture afholdes af betalingskommunen.

Hvert center får tildelt en andel af budgetmidlerne svarende til antallet af pladser.

Center	Fordeling af puljemidlerne (2022-priser)
Center for Misbrug & Udsatte	54.600 kr.
Center for Socialpsykiatri	221.100 kr.
Udviklingscenter Vest	961.000 kr.

Konsekvens af øgning af serviceniveau

Hvis serviceniveauet for afholdelse af ferieture for beboere i botilbud skal stige fra én årlig tur med to overnatninger til to ture med to overnatninger, vil det samlet påvirke det specialiserede voksenområdes budgetter med yderligere ca. 1 mio. kr. hvert år. Dette svarende til en fordobling af nuværende puljemidler og dermed årligt ca. 2 mio. kr. i alt.

En eventuel tilførsel af yderligere midler til ferieture vil resultere i en takststigning for mellemkommunale borgere på botilbuddene.

Hvis der skal ske en serviceudvidelse i forhold til afholdelse af ferieture, skal der anvises finansiering indenfor udvalgets budgetramme.

Voksenområdet er økonomisk presset i 2022 og forventer et markant merforbrug og der kan derfor ikke anvises finansiering af en serviceudvidelse indenfor eget budget.

Hvis udvalget ønsker en serviceudvidelse, skal udvalget, jævnfør den godkendte budgetstrategi for budgetlægningen 2023-2026, fremsætte forslag til kompenserende besparelse eller finansiering.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der skal udarbejdes et budgetforslag om øget serviceniveau for ferieture.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Drøftet.

Udvalget vil gerne følge anvendelsen af midlerne.

Det blev besluttet, at sagen genoptages i starten af 2023, hvor centrene oplyser årets brug af midlerne.

Punkt 10: Orientering om sammensætningen af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse 2022-2026

22/11706

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 22. februar 2022, at Forum for Rekruttering og Beskæftigelse bevares som den primære høringspart for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcentret. Der er således efterfølgende foretaget en udpegning af medlemmer til Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og afholdt et første møde.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes beskæftigelsesplan er omdrejningspunktet for den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen og er dermed også et naturligt omdrejningspunkt for inddragelsen af andre parter.

I forbindelse med udarbejdelse af planen har Social & Arbejdsmarkedsudvalget hidtil fået rådgivning fra arbejdsmarkedets parter i regi af Forum for Rekruttering og Beskæftigelse. Det er blandt andet sket i form af et årligt fællesmøde, hvor den samlede beskæftigelsesplan er blevet drøftet.

Med beslutningen om at bevare Forum for Rekruttering og Beskæftigelse som den primære høringspart for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Jobcentret, er der således efterfølgende foretaget følgende udpegning af medlemmer hertil for funktionsperioden 2022-2026:

- Peder Pedersen – Afdelingsformand, NNF Sydjylland
- Bjarne Kirkeby – Næstformand, 3F Esbjerg
- Lars Mathiasen Bjørnhardt - Afd. Kasserer, Metal Vest
- Søren Hermansen – Afdelingschef – CBRE–Intego
- Tina Flindt – Ressourceansvarlig, Q-star Energy
- Hilde Størseth – Løn & Personaleansvarlig, A/S Vestfrost

Der blev afholdt et første møde i det nye Forum for Rekruttering og Beskæftigelse den 1. april 2022, hvor der var enighed om, at der udover de årlige fællesmøder med Social & Arbejdsmarkedsudvalget omkring beskæftigelsesplanen, vil blive forsøgt afholdt tematiserede møder med afsæt i de afgivne ministermål samt lokale mål for beskæftigelsesindsatsen.

Vision 2025

Indsatsen understøtter Vision 2025's mål om erhvervslivets rekruttering af kvalificeret arbejdskraft

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Inddragelsen af arbejdsmarkedets parter og andre har været til høring hos medlemmerne af det tidligere Forum for Rekruttering og Beskæftigelse.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om sammensætning i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse i funktionsperioden 2022-2026.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Punkt 11: Orientering om uanmeldt tilsyn med eksterne beskæftigelsestilbud til unge

21/26957

Resumé

Uddannelseshuset har i 2021 ført uanmeldt tilsyn med to eksterne beskæftigelsestilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 14. Der er udført tilsyn på The Art of Peace (Karateprojektet) og Fit to Life. Kontrakten med Fit to Life udløb ultimo 2021.

Det er tilsynets vurdering, at tilbuddene overordnet er veldrevne, og at såvel borgere som medarbejderne trives godt.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sag om tilsynet.

Sagsfremstilling

Kommunen har pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses. Jobcentret fører derfor løbende tilsyn med alle eksterne leverandører.

Det er i 2021 besluttet, at Uddannelseshuset også fører tilsynet via uanmeldte tilsynsbesøg på eksterne beskæftigelsestilbud, jævnfør Lov om en aktiv beskæftigelsesindsat kapitel 14.

Der er derfor udført tilsyn på The Art of Peace (Karateprojektet) og Fit to Life.

Formålet med tilsynet er at kontrollere, at det leverede tilbud er i overensstemmelse med gældende lovgivning og lever op til kontraktbestemmelserne.

Tilsynet tager udgangspunkt i temaer, kriterier og indikatorer i kvalitetsmodellen for socialt tilsyn. Herudover har jobcentret udvalgt relevante temaer. Følgende temaer er inddraget i årets tilsyn:

- Ledelsesforhold
- Personaleforhold
- Målgruppe
- Pædagogisk praksis
- Procedurer og tavshedspligt

Tilsynet består af interview med 1-2 lederrepræsentanter, interview med 1-2 medarbejderrepræsentanter, samtale med 3-4 borgere og eventuelt en rundvisning på tilbuddet.

Efter tilsynet i de enkelte tilbud er der udarbejdet en tilsynsrapport, som er sendt i høring i tilbuddet. På baggrund af anbefalingerne i rapporterne udarbejder tilbuddene en handleplan.

Tilsynets samlede vurdering

Det er tilsynets vurdering, at tilbuddene overordnet er veldrevne, og at såvel borgere som medarbejderne trives godt.

Det er dog et væsentligt udviklingspunkt, at der udarbejdes skriftlig dokumentation samt mere konkrete mål/delmål, som er rettet direkte mod job og uddannelse, og hvor der måles på fremskridt.

Herudover anbefaler tilsynet, at ledermøder og personalemøder afholdes med faste intervaller, samt at medarbejderne opkvalificeres i pædagogisk arbejde.

Det anbefales ligeledes på begge tilbud, at der udarbejdes en APV (arbejdspladsvurdering), og at medarbejderne er bekendte med denne, samt at der udarbejdes en skriftlig procedure for grænseoverskridende handlinger.

Endelig anbefales et fortsat fokus på håndteringen af personoplysninger.

Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Retssikkerhedslovens §16

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 14

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger og Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om tilsynet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Udvalget ønsker at besøge Karateprojektet snarest muligt

Bilag

Tilsynsrapport 2021 - The Art of Peace (Karateprojektet)

Bilag til tilsynsrapport - The Art of Peace

Tilsynsrapport 2021 - Fit to Life

Bilag til tilsynsrapport - Fit to Life

Punkt 12: Orientering om status på udvidelse af kapaciteten på handicapområdet

22/8795

Resumé

Som følge af en kapacitetsanalyse fra 2020 af handicapområdet godkendte Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 25. maj 2021 ideoplæg og byggeprogrammer for to projekter.

De to projekter dækker over 18 boliger til borgere med handicap på Fyrparken i Esbjerg og 8 boliger med særforanstaltninger/enkelthandsprojekter på Kastanie Alle i Ribe. Begge projekter hører under Udviklingscenter Vest.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget blev den 26. maj 2020 præsenteret for en kapacitetsanalyse for handicapområdet i Esbjerg Kommune.

Analysen indeholdt:

- En gennemgang af de landsdækkende udviklingstendenser på området.
- En afdækning af status og udvikling på området i Esbjerg Kommune.
- En vurdering af det fremtidige behov for botilbud på baggrund af kortlægningen.

Analysen viste, at Specialcentret godt kan dække den nuværende efterspørgsel på pladser, der er på børneområdet, samt i de kommende år.

I den sammenhæng er det dog afgørende, at der er tilstrækkeligt med pladser på Udviklingscenter Vest, som passer til de unge, der i de kommende år skal tilbydes et botilbud på voksenområdet.

Analysen viste også, at behovet for botilbudspladser de kommende år vil overstige den nuværende kapacitet. Forvaltningen anbefalede derfor, at der blev etableret flere botilbudspladser.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i forlængelse heraf på møde den 25. maj 2021 ideoplæg og byggeprogram for etableringen af:

- 18 boliger til borgere med handicap på Fyrparken i Esbjerg.
- 8 handicapboliger boliger med særforanstaltninger/enkelthandsprojekter på Kastanie Alle i Ribe.

Nedenfor beskrives projekterne kort og der gives en status på projekterne.

Fyrparken

Projektet skal bestå af 18 ældreboliger efter Almenboligloven §105 samt fælles boligareal og tilhørende serviceareal til personalet. Boligerne er 2-rumsboliger med eget bad og toilet. I tilknytning til boligerne etableres en servicebygning med kontorfaciliteter, toilet, bad og vagtværelse.

Boligerne bygges som selvstændige enheder i et 2-etagers lejlighedskompleks.

Tilbuddet bliver et socialpædagogisk tilbud for borgere over 18 år, der har behov for en særlig struktureret pædagogisk indsats fx borgere i autismspektret. Den socialpædagogiske støtte bliver givet efter Servicelovens §85.

Borgerne vil ikke have betydelige fysiske funktionsnedsættelser.

Status

Byrådet besluttede den 20. september 2021 at udskyde projektet til 2023, fordi kommunens samlede bruttoanlægsramme var overskredet.

Det forventes, at arbejdsgruppen i starten af 2023 genoptager projektet, og at boligerne vil stå klar i februar 2025.

Kastanie Alle

Projektet skal bestå af otte boliger uden fælles boligarealer med tilhørende serviceareal til personalet. Boligerne bliver opført, så de kan anvendes til borgere efter Servicelovens §66, §107 og §108. Det betyder, at boligerne kan anvendes som et midlertidigt eller langvarigt tilbud til personer over 16 år.

Boligerne bygges som 2-rumsboliger med eget bad og toilet. Boligerne etableres som selvstændige enheder med afskærmning til de nærmeste boliger på Ribelund i Ribe.

I tilknytning til boligerne laves en servicebygning med kontorfaciliteter, toilet, bad og sovefaciliteter.

Tilbuddet er til borgere, som har brug for særforanstaltninger/enkeltmandsprojekter. Borgerne er svære at rumme indenfor de almindelige botilbud, og de har omfattende behov for hjælp og støtte hele døgnet. Særforanstaltningerne skærmer borgerne, så de kan få et bedre liv med en højere livskvalitet.

Status

Projektforslaget blev færdigt i marts 2022. Efter planen skal udbudsprojekt og byggetilladelse herefter være klar i april-juli og derefter er der udbud og licitation i august 2022.

Byggeriet forventes at starte i september i 2022 og stå klar til indflytning i september 2023.

Vision 2025

Opførslen af de i alt 26 boliger på handicapområdet understøtter Vision 2025's målsætning om den bedste støtte til borgere med handicap ved, at der kommer tilstrækkelig kapacitet på området.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Bilag

Kortlægning af behovet for pladser på handicapområdet - Maj 2020

Punkt 13: Orientering om samtaler i Jobcentret

22/8365

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om et oplæg om, hvordan samtaler gennemføres på Jobcentret. Der er en række fællestræk i den måde samtaler gennemføres på tværs af de målgrupper, som Jobcentret betjener: Fokus på ressourcer, hjælp til selvhjælp, arbejdsmarkedets behov.

Som et eksempel beskrives sagsgangen ved samtaler med forsikrede ledige i denne sag.

Sagsfremstilling

Samtaler er et af de vigtigste redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Samtaler med medarbejdere på Jobcentret har stor effekt i forhold til at hjælpe borgere ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet.

Der er en række fællestræk ved den overordnede tilgang til samtalerne på tværs af Jobcentrets målgrupper, men også forskelle blandt andet i lovkravene. I denne sagsfremstilling beskrives forløbet ved samtaler med forsikrede ledige, der er den målgruppe, der står for det største antal samtaler.

Lovkravene – kort fortalt

Forsikrede ledige skal som udgangspunkt til seks samtaler i løbet af de første seks måneder af deres ledighed. Heraf skal to samtaler som udgangspunkt være fælles med a-kassen.

Efter 16 måneders ledighed skal der igen holdes en fælles samtale med a-kassen.

Derudover holdes samtaler efter behov. Den ledige har dog altid ret til at få en jobsamtale med beskæftigelsesrådgiveren.

Ledige skal selv booke samtaler med Jobcentret, men det er dog Jobcentret som indkalder til fællessamtaler.

Samtalerne har til formål at understøtte, at den ledige får job så hurtigt som muligt.

De lovpligtige samtaler de første seks måneder skal afholdes som fysiske samtaler. Derefter har den ledige mulighed for at vælge samtaler over videoopklad eller telefonisk.

Ledige i udvalgte a-kasser er omfattet af et forsøg, hvor samtalerne i de første tre måneder af deres ledighedsforløb som udgangspunkt varetages af deres a-kasse. Det drejer sig i Esbjerg Kommune om medlemmerne af a-kasserne:

- Faglig Fælles A-kasse (3F)
- Metalarbejdernes A-kasse
- FOA – Fao og Arbejdes A-kasse
- Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse

Udover de lovpligtige jobsamtaler og fælles jobsamtaler med a-kasserne afholdes en række andre samtaler. Dette for eksempel informationsmøder i forbindelse med opkvalificeringsprojekter og samtaler med jobkonsulenter i forbindelse med etablering af en virksomhedspraktik eller en ansættelse med løntilskud.

Antal samtaler

Jobcentret gennemførte i 2021 29.440 samtaler med forsikrede ledige. Antallet af samtaler har været faldende de seneste år på grund af et fald i antallet af ledige. Cirka halvdelen af samtalerne har været jobsamtaler mellem Jobcentrets beskæftigelsesrådgiver og den ledige. Den anden halvdel afholdes af andre fagpersoner i Jobcentret såsom jobkonsulenter, uddannelseskonsulenter og medarbejdere i interne aktiveringstilbud.

Tabel 1. Samtaler med dagpengemodtagere efter samtalekategori, 2019-2021.

Samtalekategori	Antal		
	2019	2020	2021
Jobsamtale	12.564	14.993	13.380
Fælles jobsamtale med dagpengemodtager	3.082	1.680	1.654
Anden samtale	20.410	14.897	13.138
Andre*	1.814	574	1.268
Total	37.870	32.144	29.440

*Tæller for eksempel informationsmøde, opfølgningssamtaler og samtaler uden registreret kategori.

I de seneste to år har en stor del af samtalerne været telefoniske for at reducere smitterisikoen. Nu er alle restriktioner på beskæftigelsesindsatsen fjernet og en større del af samtalerne foregår igen som fysiske samtaler.

Forløbet ved jobsamtaler

De beskæftigelsesrådgivere, der arbejder med de forsikrede ledige, er opdelt i branchegrupper for at kunne give den ledige den bedst mulige sparring.

Der er tre branchegrupper:

- 1) Håndværk & Industri
- 2) Offentlig Service
- 3) Service & Administration.

Den ledige tilknyttes en rådgiver i en af branchegrupperne på baggrund af oplysninger i den lediges CV.

Hidtil har den nyledige fået en pjece, som beskriver, hvad de kan forvente i mødet med Jobcentret. Pjecen er nu ved at blive erstattet af et sæt af videoer, hvor den ledige efter eget behov kan orientere sig om de rettigheder, pligter og muligheder, der kan indgå i et forløb på Jobcentret.

Der er som udgangspunkt 11 samtaler med den ledige inden for de første seks måneders ledighed. Det er væsentligt mere end fastsat i loven, men et forsøg har vist, at det er effektivt i forhold til at få de ledige hurtigt i job.

Samtalerne er tilrettelagt, så der er faste elementer, som går igen ved alle samtaler og et fokus, der skifter undervejs.

De faste elementer er:

- Opfølgning på den lediges jobsøgning og drøftelse af muligheder for fremtidig jobsøgning.
- Gennemgang af CV – er det fyldestgørende, så den ledige har de bedste muligheder for at indgå i en rekruttering direkte fra en virksomhed eller gennem Jobcentrets rekrutteringsservice.
- Muligheder for at forbedre den lediges kvalifikationer gennem tilbud efter beskæftigelseslovgivningen.
- Aftaler til næste samtale.

Ved første samtale er der særligt fokus på:

- Information om den lediges rettigheder og pligter.
- Rådgivning om CV og jobsøgning.
- Introduktion til ABC-jobstrategi, som hjælper den ledige med at søge bredt både fagligt og geografisk.
- Introduktion til selvbooking, joblog (elektronisk oversigt over den lediges jobsøgning), og Jobnet.
- Rådgivning om jobmarked og netværk.
- Rådgivning om opkvalificering, seks ugers jobrettet uddannelse (ufaglært og faglærte ledige har efter fem ugers ledighed ret til seks ugers uddannelse inden for en række områder), uddannelsesløft (ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse kan få dele af eller en hel erhvervsuddannelse).
- Introduktion til de beskæftigelsesrettede tilbud, som kan blive aktuelle, hvis den ledige ikke kommer hurtigt i job.

Ved de følgende samtaler inddrages:

- Opfølgning på aftaler fra sidst.
- Opfølgning på jobsøgning, rådgivning og feedback.
- Motivation.
- Vurdering af behov for indberetning til a-kassen. Hvis der er tvivl om den lediges aktive jobsøgning, er det a-kassen, der skal vurdere, om det skal have konsekvenser for den ledige.

Inden for de første to måneder drøftes:

- Mulighed for virksomhedsrettede tilbud, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, og opkvalificering.
- Vejledning om mulighed for at få vurderet realkompetencer og om muligheder for uddannelse.

Efter to måneder tilføjes:

- Øget fokus på bred jobsøgning – fagligt og geografisk.
- Mulighed for brancheskift.
- Rådgivning om alternativ jobsøgning.
- Rådgivning om og sparring på eventuelle jobsamtaler.

Ovenstående forløb er vejledende; indholdet i samtalerne tilpasses altid borgerens individuelle behov.

Ved den sidste samtale inden for de første seks måneder drøftes overgang til, at der nu bliver længere mellem samtalerne.

Vision 2025

Samtaler i Jobcentret understøtter Vision 2025's mål om kvalificeret arbejdskraft til alle.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om samtaler i Jobcentret.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Bilag

Infopjece for nyledige - januar 2020

Milepæle og samtalefokus.pdf

Punkt 14: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Nicolaj Aarø stillede spørgsmål til FGU og borgere med psykiske udfordringer.
- Anne Marie Geisler Andersen stillede spørgsmål til frivillige tilbud til flygtninge.
- Årshjul
- Evaluering af mødet

Efter mødet vil centerchef Thomas Baagø Eriksen give en introduktion til Udviklingscenter Vest

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-04-2022

Orientering givet.

Bilag

Årshjul - 26. april - Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Punkt 15: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 16: Lukket: Godkendelsesark