

REFERAT Sundhed, Omsorg & Socialudvalget d. 23-03-2026

Mødedato	Mandag d. 23. marts 2026 kl. 12:00
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Tina Skov Larsen (V), Anne Marie Geisler Andersen (B), Peter Nikolajsen (I), Ulla Koman-Mejer (A), Karin Schwartz (A) (Afbud), Mussa Utto (A - Stedfortræder for Karin Schwartz)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til sundhedsområdet.....	5
Orientering om sundhedsreformen.....	7
Lukket: Udkast til delingsaftale mellem Esbjerg Kommune og Region Syddanmark.....	9
Proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune.....	10
Drøftelse af indsatser i revideret Klimaplan.....	13
Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet.....	16
Information, forespørgsler og orientering.....	20
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	22
Lukket: Godkendelse af underskriftsblad.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Introduktion til sundhedsområdet

EMN-26/0002212

Bilag

Sundhedscenter - ny

Resumé

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget får med denne sag en introduktion af sundhedsområdet i Esbjerg Kommune.

Under punktet deltager Chef for Sundhedscenter, Birgit Klockmann Jørgensen.

Sagsfremstilling

Sundhedsområdet er forankret under kommunens sundhedscentre. I introduktionen vil udvalget blive introduceret til:

- Sundhedscentrenes placering og kort om deres aktiviteter
- Borgerrettet Forebyggelse
- Patientrettet Forebyggelse

Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget introduceres til sundhedsområdet.

Beslutning

Introduktion givet.

Punkt 3: Orientering om sundhedsreformen

EMN-26/0002212

Bilag

Sundhedsreformen_marts 2026

Resumé

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget orienteres om sundhedsreformen, og hvordan den påvirker Esbjerg Kommune.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsreformen 2024

Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget orienteres om sundhedsreformen.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: Lukket: Udkast til delingsaftale mellem Esbjerg Kommune og Region Syddanmark

EMN-25/0006909

Punkt 5: Proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune

EMN-26/0001884

Bilag

Handicappolitik 2023-2026

Strategi for socialt udsatte mennesker 2023-2026

Socialpolitik_for_voksenområdet_A4 UDKAST

Resumé

Esbjerg Kommune har på nuværende tidspunkt ingen overordnet socialpolitik.

Der ønskes med denne sag igangsat en proces for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik.

Til dette punkt deltager organisationsudviklingskonsulent i Fritid Sundhed Omsorg & Social, Britt Saarup Kronbøge.

Sagsfremstilling

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget drøfter i denne sag indhold, udarbejdelsesproces og forventninger til involvering af interessenter og tidsplan for udarbejdelsen af en overordnet socialpolitik for Esbjerg Kommune.

I forhold til politikens indhold kan udvalget drøfte, hvilke værdier og temaer, som Esbjerg Kommune gerne vil være kendte for på socialområdet. Disse værdier og temaer bør fungere som en rød tråd i socialpolitikken og senere i implementeringen af politikken.

Derudover kan udvalget drøfte og tage stilling til selve udarbejdelsesprocessen og forventningerne til denne. Drøftelsen heraf kan for eksempel tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvordan skal udarbejdelsesprocessen for socialpolitikken se ud?
- Hvilke aktører ønskes inddraget i udarbejdelsen af socialpolitikken?
- Hvordan skal aktørerne inddrages?
- Hvad er tidsrammen for udarbejdelsen af socialpolitikken?

På nuværende tidspunkt er to strategier gældende på socialområdet - henholdsvis *Esbjerg Kommunes Handicappolitik 2024-2026* og *Strategi for socialt udsatte mennesker 2023-2026*. Disse strategier er vedhæftet dagsordenen.

Forvaltningens udkast til en socialpolitik er ligeledes vedhæftet som inspiration til udarbejdelsesprocessen.

Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at

1. Sundhed, Omsorg & Socialudvalget drøfter indholdet i en kommende overordnet socialpolitik

for Esbjerg Kommune

2. Udvalget drøfter udarbejdelsesprocessen for en overordnet socialpolitik med fokus på forventninger til udarbejdelsesprocessen, involvering af interessenter og tidsplan.

Beslutning

1. Sagen drøftet. Forvaltningen udarbejder nyt udkast på baggrund af udvalgets drøftelser.
2. Sagen drøftet. Forvaltningen udarbejder udkast til procesplan.

Punkt 6: Drøftelse af indsatser i revideret Klimaplan

mig-a-2024-4639

Resumé

Esbjerg Kommunes DK2020 Klimaplan skal revideres og recertificeres i 2026, og derfor er der indsamlet ny viden og input fra både interne og eksterne parter. Den nye plan består af en Klimaplan med de overordnede linjer og et Indsatskatalog med konkrete mål og ansvarlige aktører. Sagen og indsatserne omhandler klimareducerende (CO2-reducerende) indsatser.

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget skal drøfte de relevante indsatser i indsatskataloget for den kommende Klimaplan.

Klimakoordinator Nicolai Haslund og Kontorchef Dorte H. Ibsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes nuværende DK2020 Klimaplan skal i 2026 revideres og dernæst recertificeres af den internationale organisation C40 for fortsat at være gældende.

Klimaplanen vil på sigt indeholde indsatser, der relaterer sig til både klimatilpasning (stigende vandstande, ekstreme vejrhændelser m.m.) og klimareduktion (CO2-reducerende indsatser). Denne sag omhandler udelukkende klimareduktion.

På den baggrund har der været en proces for at indsamle nyeste viden og inputs både internt og eksternt i Esbjerg Kommune. Den kommende klimaplan for klimareduktion bliver opdelt i to dele:

1. Klimaplan
2. Indsatskatalog

Klimaplanen beskriver de overordnede linjer for klimaarbejdet i kommunen, mens indsatskataloget beskriver individuelle indsatser med tilhørende målsætning og milepæle samt hvilke aktører, der har ansvaret for at realisere målsætningen. I indsatskataloget er der opdelt to typer af indsatser:

1. Indsatser målrettet kommunens infrastruktur, borgere og erhverv (geografi)
2. Indsatser målrettet kommunen som koncern

I Indsatskataloget er der beskrevet indsatser, der berører bredt både internt og eksternt i kommunen, og indsatserne er udarbejdet på baggrund af input fra borgere, virksomheder og øvrige organisationer samt fagspecialister og ledere i kommunens organisation. Dernæst er indsatserne kvalificeret af det relevante direktørområde. Nogle indsatser kan indeholde flere ansvarlige aktører.

Klimaplanen forankres i Klima & Erhvervsudvalget, men indeholder indsatser der går på tværs af de politiske udvalg. Nedenstående indsatser har alle elementer, der er indenfor udvalgets ressortområde, hvorfor udvalget får ansvaret for disse indsatser i klimaplanen.

Forud for politisk behandling af den endelige samlede Klimaplan lægges derfor op til en drøftelse af følgende indsats:

5.9 - Klimavenlige måltider i offentlige køkkener

Vision 2025

Grønt liv og bæredygtighed

Vi går foran som grøn foregangskommune, der prioriterer bæredygtighed og innovative klimaløsninger.

Bæredygtig EnergiMetropol

Vi supplerer vores allerede stærke energiprofil med strategisk fokus på bæredygtig energiproduktion og anvendelse.

Klima

Klimaplanen er det fundament hvorpå klimaindsatsen i Esbjerg Kommune, og dermed hvordan målet om CO₂-neutralitet, skal nås. De enkelte indsatser kan både være forudsætningsskabende for CO₂-reduktion internt eller eksternt samt være direkte medvirkende til CO₂-reduktion. For at kunne nå målet er det afgørende, at alle trækker i samme retning, hvilket indsatserne i denne plan vil understøtte.

Lovgrundlag, planer mv.

Klimaloven
DK2020 Klimaplan

Kompetencer

Sundhed, Omsorg & Socialudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed Omsorg & Social indstiller, at den relevante indsats i indsatskataloget for den kommende Klimaplan drøftes.

Beslutning

Sagen drøftet.

Tina Skov Larsen (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 7: Valg af repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet

EMN-26/0000664

Resumé

Esbjerg Kommune tiltrådte i 2018 visionsaftale med DGI/DIF om projekt Bevæg dig for livet. I 2024 indgik parterne en ny visionsaftale.

I kommunen er der nedsat en politisk følgegruppe, hvortil hvert fagudvalg vælger én repræsentant. Denne sag omhandler dette valg.

Den seneste visionsaftale er gældende til den 31. oktober 2029.

Sagsfremstilling

Som visionskommune skal Esbjerg Kommune i hele sit virke bevidst arbejde for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på samtlige forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målet om mere bevægelse.

Indsatsen Bevæg dig for livet er forankret i Fritid, Sundhed, Omsorg & Social. Der er ansat en programleder, som sikrer - i samspil med relevante netværk i forhold til de aktuelle indsatsområder - udvikling og koordinerer den daglige drift af aftalen.

Der er nedsat en administrativ styregruppe vis kompetencer blandt andet består i at sætte retning og sikre aftalens løbende fremdrift, herunder ansvar for opstilling af målsætninger.

Den politiske følgegruppe består af følgende:

- Borgmesteren, formand
- Kultur & Fritidsudvalget, udvalgsformanden
- Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, én politisk repræsentant
- Plan, By & Lokalsamfundsudvalget, én politisk repræsentant
- Klima & Erhvervsudvalget, én politisk repræsentant
- Familie & Beskæftigelsesudvalget én politisk repræsentant
- Børn & Skoleudvalget, én politisk repræsentant
- Direktør for Fritid, Sundhed, Omsorg & Social i Esbjerg Kommune
- Bestyrelsesformand, DGI Sydvest
- DIF, politisk repræsentant efter ønske

- DGI, politisk repræsentant efter ønske
- Esbjerg Idrætsråd, formand
- Chef for Public Affairs og Samfundsindsatser, DIF
- Chef for partnerskaber og analyse, DGI
- Programleder, Bevæg dog for livet Esbjerg Kommune

Mødefrekvens: En gang årligt.

Den politiske følgegruppe får forelagt status på udviklingen i arbejdet med henblik på at drøfte og kvalificere indhold og fokus i forlængelse af oplæg fra den administrative styregruppe. Gruppen skal desuden sikre politisk fremdrift og vurdere sammensætningen af indsatserne med henblik på realisering af målsætningerne. Følgegruppen har muligheden for at involvere relevante aktører med fagspecifik viden på sine møder.

Økonomi

Budgettet til visionsaftalen er afsat under Kultur & Fritidsudvalget og består af følgende:

Lønbudget til Programlederen, hvor DGI/DIF i fællesskab jf. aftalen er medfinansierende.

Puljemidler til understøttelse af indsatser og aktiviteter.

Kompetencer

Sagen sendes til orientering i Kultur & Fritidsudvalget, da formanden er født medlem af den politiske følgegruppe.

Herefter sendes sagen til behandling i Sundhed, Omsorg & Socialudvalget, Plan, By & Lokalsamfundsudvalget, Klima & Erhvervsudvalget, Familie & Beskæftigelsesudvalget og Børn & Skoleudvalget.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed, Omsorg & Social indstiller, at

1. Kultur & Fritidsudvalget orienteres om visionsaftalen for Bevæg dig for livet
2. De øvrige fagudvalg udvælger én politisk repræsentant til den politiske følgegruppe i Bevæg dig for livet.

Beslutning

1. Orientering givet.

2. Udvalget udpeger Ulla Koman-Mejer til repræsentant for Sundhed, Omsorg & Socialudvalget.

Tina Skov Larsen (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutningshistorik

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg 04.03.2026 Punkt 4

1. Orientering givet.

2. Godkendt.

Punkt 8: Information, forespørgsler og orientering

EMN-25/0009417

Beslutning

Møde med Ældrerådet i 1. halvår 2026 tilføjes årshjulet.

Tina Skov Larsen (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 9: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

EMN-25/0009143

Punkt 10: Lukket: Godkendelse af underskriftsblad