

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 24-09-2019

Mødedato	Tirsdag d. 24. september 2019 kl. 08:30
Mødested	Borgmesterens mødelokale
Mødedeltagere	Anne Marie Geisler Andersen, Sarah Nørris, Hans Erik Møller, Rasmus Rasmussen, Susanne Dyreborg, Anders Rohr Jørgensen (Afbud), Henrik Vallø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Andet udkast til Beskæftigelsesplan 2020.....	4
Orientering om status på fælles kontaktføreløb med a-kasserne efter vedtagelse af a-kasseforsøget....	7
Kortlægning af området for mental sundhed.....	10
Årsregnskab 2018 for de selvejende institutioner under Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Godkendelse af nyt medlem af Udsatterådet 2018-2021.....	15
Idéoplæg om samling af botilbud til borgere med senhjerneskade på Gammelby Strandvej 1 i Esbje	17
Orientering om borgerinvolvering og samspil med frivillige inden for det sociale område.....	20
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug & Udsatte og Alkoholbehandlingen.	22
Information, forespørgsel og orientering.....	23
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Godkendt.

Punkt 2: Andet udkast til Beskæftigelsesplan 2020

19/5263

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på sit møde den 25. juni 2019 første udkast til kommunens beskæftigelsesplan for 2020. Udkastet blev efterfølgende sendt til høring hos Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse.

I det følgende præsenteres høringssvarene og andet udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse drøftede den 14. maj 2019 de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2020. Jobcentret har ajourført beskæftigelsesplanen med udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020 og drøftelserne den 14. maj. Første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 har derefter været til høring hos Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse i juli og august måned 2019.

I det følgende præsenteres de væsentligste bemærkninger fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse og Fanø Kommune og de ændringer, der er foretaget på baggrund af bemærkningerne. De fulde høringssvar fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse er vedlagt som bilag.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse påpeger, at første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 generelt er for ukonkret, og at udkastet nogle steder ikke er ambitiøs nok.

Planen er meget overordnet med henblik på, at den kan være enkel at formidle og dermed mere retningsgivende for indsatsen. Når der foreligger en politisk godkendt plan, udarbejdes administrative indsatsplaner, som konkretiserer den politiske plan. Indsatsplanerne udarbejdes i samspil med medarbejderne og indgår dermed også i processen med at implementere beskæftigelsesplanen.

Indledningen er revideret, så det fremgår tydeligere, at indsatsen skal være målstyret og generelt ses i et investeringsperspektiv. Flere steder er ordlyden desuden ændret, så planen fremstår mere konkret.

Jobcentret har genvurderet måltallene og hævet ambitionsniveauet på enkelte områder. Endelige måltal fastsættes i december 2019, med henblik på at de kan hvile på aktuelle data.

Der er desuden tilføjet yderligere konkrete mål for Beskæftigelsesplan 2020 for enkelte målgrupper. Disse mål fastsættes ligeledes endeligt i december.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse har desuden flere konkrete bemærkninger. Behandlingen af bemærkningerne fremgår af bilag 4, tabel 1. Bemærkningerne er i bilag 4 omskrevet, men fremgår i sin fulde form i bilag 2.

Forum for Integration og Beskæftigelse

Som udgangspunkt vurderer Forum for Integration og Beskæftigelse, at første udkast til Beskæftigelsesplan 2020 adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Esbjerg Kommune står overfor. Forum for Integration og Beskæftigelse ønsker imidlertid at knytte enkelte kommentarer til udkastet. Bemærkninger og ændringer som følge heraf er præsenteret i bilag 4, tabel 2. Hele høringssvaret findes i bilag 1.

Fanø Kommune

Fanø Kommune vurderer, at det er fornuftigt at bygge videre på planen fra 2019 og herudover sætte fokus på det langsigtede, uddannelse og opkvalificering, revalidering og de ikke-beskæftigede unge.

Det videre forløb

Beskæftigelsesplanen sendes videre til Økonomiudvalget med henblik på endelig vedtagelse i byrådet den 3. oktober 2019. I december 2019 reviderer Social & Arbejdsmarkedsudvalget måltallene i Beskæftigelsesplan 2020, således at de kan hvile på så aktuelle data som muligt.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

Budgettet for 2020 er endnu ikke fastlagt. I det aktuelle budget for 2019 pr. 3. september 2019 indgår 87,9 mio. kr. til understøttelse af jobcentrets målgrupper.

Det budgetterede beløb for 2019 er fordelt således:

Forsikrede ledige	15,8 mio. kr.
Kontanthjælp	20,0 mio. kr.
Uddannelseshjælp	15,3 mio. kr.
Revalidender	4,8 mio. kr.
Sygedagpenge	11,1 mio. kr.
Ledighedsydelse	1,1 mio. kr.
Ressourceforløb	5,8 mio. kr.
Ressourceforløb mentor	2,4 mio. kr.
Jobafklaringsforløb	2,8 mio. kr.
Jobafklaringsforløb mentor	1,0 mio. kr.
Mentorer til forskellige målgrupper	3,1 mio. kr.
6 ugers jobrettet uddannelse	4,5 mio. kr.
I alt	87,9 mio. kr.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget videregiver Beskæftigelsesplan 2020 til endelig vedtagelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Udvalget bemærkede, at det var gode høringssvar der var indkommet. Indstillingen blev fulgt.

Bilag

Høringssvar - Forum for Integration og Beskæftigelse

Høringssvar - Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Andet udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Bemærkninger fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og jobcentrets kommentarer og ændringer

Punkt 3: Orientering om status på fælles kontaktforløb med a-kasserne efter vedtagelse af a-kasseforsøget

19/30333

Resumé

I 2015 trådte beskæftigelsesreformen i kraft. I den forbindelse blev der etableret et fælles og intensiveret kontaktforløb for ledige. Det betyder, at ledige får tilbudt en tidlig og intensiv indsats, og at de vil opleve, at kontakten til beskæftigelsessystemet er sammenhængende og koordineret, fordi både jobcentrets og a-kassens kompetencer inddrages i indsatsen for den ledige.

I august 2018 blev der derudover indgået en bred politisk aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer blandt andet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Dette omtales som a-kasseforsøget og træder i kraft 1. januar 2020. I forlængelse af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats blev der i november 2018 nedsat en arbejdsgruppe under styregruppen for fællessamtaler. Arbejdsgruppen har til opgave at lave en ny samarbejdsaftale i Jobcenter Esbjerg/Fanø.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på jobcentrets fælles kontaktforløb med a-kasserne efter vedtagelse af a-kasseforsøget.

Sagsfremstilling

Det fælles og intensiverede kontaktforløb

I forbindelse med at beskæftigelsesreformen trådte i kraft i 2015, blev der etableret et fælles og intensiveret kontaktforløb for ledige mellem jobcentre og a-kasserne. Kontaktforløbet består af en række aktiviteter, der alle sigter mod at få den ledige i job så hurtigt som muligt. Ledige får tilbudt en tidlig og intensiv indsats og oplever derudover, at kontakten til beskæftigelsessystemet er sammenhængende og koordineret, fordi både jobcentrets og a-kassens kompetencer inddrages i forhold til indsatsen.

Aftalen om det fælles og intensiverede kontaktforløb indebærer, at de ledige skal til 6 samtaler i jobcentret i løbet af de første 6 måneder. 3 af samtalerne vil som udgangspunkt være fælles med a-kassen. A-kassen har fortsat ansvaret for at holde CV-samtalen og 2 rådighedssamtaler med den ledige i løbet af de første 6 måneder.

Konkret indeholder aftalen om det fælles og intensiverede kontaktforløb følgende:

- Alle ledige skal inden 2 ugers ledighed møde til CV- og vejledningssamtale i a-kassen, hvor blandt andet CV'et skal godkendes. A-kassen introducerer og påbegynder en personlig plan (Min plan) for den ledige, herunder beskrivelse af den lediges situation (ledighedshistorik, alder, tidligere beskæftigelse, uformelle kompetencer m.m.).
- Alle ledige deltager efter 6 ugers ledighed i en fællessamtale i jobcentret, hvor a-kassen som udgangspunkt medvirker. Ved samtalen fastlægges den lediges Min plan. Samtalen bygger videre på CV-samtalen og de indsamlede oplysninger.
- Alle ledige deltager herefter i månedlige/14 dages samtaler i jobcentret.

- A-kassen deltager som udgangspunkt i en fællessamtale i jobcentret i 5. eller 6. måned. A-kassen afholder desuden 2 rådighedssamtaler inden for de første 6 måneder.
- Jobcentret beslutter iværksættelse af eventuelle aktive tilbud.

En forenklet beskæftigelsesindsats

I august 2018 blev der indgået en bred politisk aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesindsatsen bliver med aftalen gennemgribende forenklet, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job. Det betyder, at centrale krav fremadrettet ikke længere i detaljer skal styre, hvilken indsats ledige skal have. Indsatsen skal fremover tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats betyder først og fremmest, at:

- Kommune og a-kasser får langt større frihed til at planlægge indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte.
- Ledige bliver mødt med fair krav, forståelige regler og slipper for rigtigt krav om jobsøgning. Har man f.eks. et job på hånen, skal man ikke længere søge job de sidste 6 uger, før man begynder i et nyt job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige.
- Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik.

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen får udvalgte a-kasser i en 4-årig periode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Initiativet skal omfatte minimum 25 % af de ny-indplacerede på dagpenge årligt. A-kasser, der deltager i forsøget, skal leve op til en række krav, der i vid udstrækning svarer til de krav, der i dag stilles til jobcentre, herunder registrering af indsatsen. A-kasseforsøget træder i kraft 1. januar 2020.

Som konsekvens af vedtagelsen af a-kasseforsøget blev der i november 2018 nedsat en arbejdsgruppe under styregruppen for fællessamtaler. Arbejdsgruppens opgave er at lave en ny samarbejdsaftale i Jobcenter Esbjerg/Fanø.

Arbejdsgruppen bestod oprindeligt af en repræsentant fra Dansk Metal A-kasse, Forbundet af Offentligt Ansattes A-kasse, den arbejdsmarkedspolitiske konsulent fra LO Sydjylland og en konsulent fra Jobcenter Esbjerg/Fanø.

I april 2019 offentliggjorde Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering navnene på de i alt 9 a-kasser, som skal deltage i a-kasseforsøget de kommende 4 år.

De deltagende a-kasser er:

- 3FA
- Dansk Metal A-kasse

- Forbundet af Offentligt Ansattes A-kasse (FOAs A-kasse)
- Magistrenes A-kasse
- FTFa
- HK Danmarks A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse
- BUPL-A
- Min A-kasse

Efter offentliggørelsen af de deltagende a-kasser viste det sig, at også 3Fs A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse indgår i a-kasseforsøget under Jobcenter Esbjerg/Fanø. Styregruppen besluttede som følge heraf i maj 2019 at udvide arbejdsgruppen med to repræsentanter, så alle a-kasser, som er en del af a-kasseforsøget under Jobcenter Esbjerg/Fanø, medvirker til at udarbejde den nye samarbejdsaftale.

Status på arbejdet med den nye samarbejdsaftale er, at arbejdsgruppen afventer udarbejdelse af bekendtgørelserne. Den nye samarbejdsaftale forventes klar til underskrivelse oktober/november 2019.

Samarbejdet i styregruppen og arbejdsgruppen omkring udarbejdelse af en ny samarbejds-aftale i Jobcenter Esbjerg/Fanø fungerer traditionen tro efter plan, i en god tone og i en konstruktiv, tæt og løbende dialog.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på kontaktforløbet med a-kasserne efter vedtagelse af a-kasseforsøget.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Orientering givet.

Bilag

Oversigt over forløb.pdf

Antal forløb og overlevelseskurver.pdf

Punkt 4: Kortlægning af området for mental sundhed

19/32230

Resumé

På vegne af Sundhed & Omsorg har Rambøll Management Consulting i juni 2019 lavet rapporten ”Kommunale indsatser på området for mental sundhed – Esbjerg Kommune” (bilag 1). Rapporten afdækker og analyserer kommunens indsatser på området for mental sundhed på tværs af forvaltninger, målgrupper og aldersgrupper.

Økonomiudvalget besluttede den 12. august 2019, at sagen om kortlægning af området for mental sundhed i Esbjerg Kommune skal sendes til udtalelse i blandt andet Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på drøftelse af indsatser på området for mental sundhed.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget udsatte den 27. august 2019 udvalgets drøftelse af indsatser på området for mental sundhed med henblik på yderligere indsamling af data. Forvaltningen har siden indsamlet yderligere data om forvaltningens indsatser på området for mental sundhed. Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på mødet indsatser i Borger & Arbejdsmarked på området for mental sundhed i kommunen. Social & Arbejdsmarkedsudvalget sender på baggrund af drøftelsen udtalelse til Økonomiudvalget om indsatser på området.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for budget 2019-2022 af 18. september 2018 besluttede forligspartierne i Esbjerg Kommune, at fokus på udfordringer med mental sundhed blandt børn, unge, voksne og ældre fremadrettet skal styrkes. Konkret træf forligspartierne beslutning om, at der frem mod budgetforhandlingerne for budget 2020-2023 skal foretages en tværgående afdækning af de nuværende indsatser på området for mental sundhed i Esbjerg Kommune og laves en samlet handleplan for mental sundhed for kommunen.

Rambøll Management Consulting har i juni 2019 lavet rapporten ”Kommunale indsatser på området for mental sundhed – Esbjerg Kommune” (bilag 1). Rapporten afdækker og analyserer Esbjerg Kommunes indsatser på området for mental sundhed på tværs af forvaltninger, målgrupper og aldersgrupper. Rapporten er lavet på vegne af Sundhed & Omsorg og skal danne grundlag for udarbejdelsen af en samlet handleplan for styrkelse af mental sundhed i kommunen.

Målgruppen for afdækningen af området for mental sundhed er alle borgere i kommunen i et 0-100 års perspektiv. Afdækningen går på tværs af fagforvaltninger i kommunen. Fokus er på hele spektret fra forebyggelse af dårlig mental sundhed til målrettede indsatser for udsatte borgere og borgere, der har mentale sundhedsproblemer.

Den tværgående afdækning i rapporten består overordnet af:

- 1) En beskrivelse af den nuværende mentale sundhed blandt borgerne i kommunen.
- 2) En beskrivelse af organisatoriske rammer og indsatser på området for mental sundhed i kommunen.
- 3) Konkret inspiration i form af evidens, kommunal best practice og anbefalinger fra nationale instanser til, hvordan kommunen kan fremme mental sundhed.

Den tværgående afdækning af området for mental sundhed skal understøtte kommunens udarbejdelse af en konkret handleplan med udpegede indsatser på området for mental sundhed, der bør prioriteres og igangsættes i 2020. Handleplanen vil blive drøftet politisk.

Forvaltningen har lavet et notat, som opsummerer rapportens indhold om indsatser på området for mental sundhed i Borger & Arbejdsmarked (bilag 2).

Sundhed & Omsorg har med udgangspunkt i rapporten lavet en sagsfremstilling om kortlægning af mental sundhed i Esbjerg Kommune. Økonomiudvalget behandlede sagsfremstillingen på sit møde den 12. august 2019, hvor udvalget besluttede, at sagen skulle sendes til udtalelse i blandt andet Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på drøftelse af indsatser på området for mental sundhed.

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2019 udsatte udvalget sin drøftelse af indsatser på området for mental sundhed med henblik på yderligere indsamling af data. Forvaltningen har nu indsamlet data om Borger & Arbejdsmarkeds øvrige indsatser på området for mental sundhed. Bilag 3 indeholder en opstilling af andre indsatser på området for mental sundhed i Borger & Arbejdsmarked, som rapporten ikke nævner. Indsatserne er kategoriseret i overskrifterne jobcentret, frivillige sociale foreninger mv. og Social & Tilbud, afhængig af hvilket af forvaltningens områder indsatsen er organiseret under. Størstedelen af de opstillede indsatser på området for mental sundhed er organiseret under Social & Tilbud. Opstillingen af indsatser er muligvis ikke udtømmende. Der kan derfor være øvrige indsatser på området for mental sundhed inden for forvaltningen, som ikke fremgår af bilag 3.

Med udgangspunkt i de opstillede indsatser i rapporten og de opstillede øvrige indsatser i bilag 3 drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget, om der er behov for yderligere indsatser i Borger & Arbejdsmarked på området for mental sundhed.

Forvaltningen har derudover lavet et notat, som påpeger en enkelt rettelse i forhold til rapportens indhold (bilag 4). I bilag 4 gør forvaltningen opmærksom på, at Åben Rådgivning under Familiecentret i Familie & Forebyggelse er blevet lukket og derfor ikke bør nævnes som en af indsatserne på området for mental sundhed i kommunen.

Forvaltningen er opmærksom på at indarbejde mental sundhed i fremtidige politikker på Borger & Arbejdsmarkeds arbejdsområder.

Økonomi

Økonomi og ressourceforbrug i forbindelse med indsatser på området for mental sundhed, der bør prioriteres og igangsættes i 2020, vil være et opmærksomhedspunkt i kommunens samlede handleplan.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Orienteres om rapporten om kortlægning af indsatser på området for mental sundhed i Esbjerg Kommune.
2. Drøfter om der er behov for yderligere indsatser i Borger & Arbejdsmarked på området for mental sundhed.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Orientering givet. Udvalget var positive over det supplerende materiale der var udarbejdet.

Rettelsesbilag er sendt til Sundhed & Omsorg.

Bilag

Rapport om kortlægning af mental sundhed i Esbjerg Kommune

Opsummering af rapport om kortlægning af mental sundhed i Esbjerg Kommune

Drøftelse af indsatser på området for mental sundhed i Esbjerg Kommune

Rettelse til rapport om kortlægning af området for mental sundhed i Esbjerg Kommune

Punkt 5: Årsregnskab 2018 for de selvejende institutioner under Social & Arbejdsmarkedsudvalget

19/19943

Resumé

De selvejende institutioner på Social & Arbejdsmarkedsudvalgets område har indsendt årsregnskab for 2018. I henhold til aftale om udarbejdelse af regnskab/opgaver af regnskabsmæssig art skal Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkende årsregnskaberne fra de selvejende institutioner.

Sagsfremstilling

Revisionsselskabet E&Y har afsluttet deres revision af regnskabsåret 1. januar 2018 til 31. december 2018. Revisionen af de selvejende institutioners regnskaber har ikke givet anledning til bemærkninger af en sådan væsentlighed eller karakter, at det er kommet til udtryk i revisionspåtegningen i årsregnskabet.

Der er lavet årsregnskaber for 2018 for 3 selvejende institutioner:

- Esbjerg Trænings- og Aktivitetscenter (ETAC) – Rehabiliteringscenter og Ledsageordningen
- Skjoldbo
- Esbjerg Krisecenter

Årsregnskaberne er vedlagt som bilag.

ETAC – Rehabiliteringscenter og Ledsageordningen

Rehabiliteringscenter: Regnskabet for 2018 viser afholdte udgifter på i alt 6.562.300 kr. Det giver et samlet mindreforbrug i forhold til budgettet på 124.900 kr.

Ledsageordningen: Regnskabet for 2018 viser afholdte udgifter på i alt 4.529.000 kr. Det giver et samlet mindreforbrug i forhold til budgettet på 781.000 kr.

Skjoldbo

Regnskabet for 2018 viser afholdte udgifter på i alt 7.463.400 kr. og indtægter på i alt 698.900 kr. Det giver et samlet mindreforbrug i forhold til budgettet på 262.400 kr.

Esbjerg Krisecenter

Regnskabet for 2018 viser afholdte udgifter på i alt 3.818.800 kr. og indtægter på i alt 18.600 kr. Det giver et samlet mindreforbrug i forhold til budgettet på 433.800 kr.

Lovgrundlag, planer mv.

Institutionerne drives efter overenskomst med Esbjerg Kommune:

- ETAC drives efter servicelovens § 104
- Skjoldbo drives efter servicelovens § 110
- Esbjerg Krisecenter drives efter servicelovens § 109

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender årsregnskaberne for 2018 for de selvejende institutioner.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Sagen er udsat.

Bilag

ETAC - Årsregnskab for 2018

Skjoldbo - Årsregnskab for 2018

Esbjerg Krisecenter - Årsregnskab for 2018 med revisionspåtegning

Punkt 6: Godkendelse af nyt medlem af Udsatterådet 2018-2021

18/1448

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger i henhold til "Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune" medlemmer til Udsatterådet.

Landsforeningen SIND's lokale afdeling SIND Sydvest har fremsendt indstilling på et nyt medlem af Udsatterådet. Indstillingen forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Udsatterådet skal ifølge "Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune" sammensættes, så der sikres viden om arbejdsløshed, stof- og alkoholmisbrug og sindslidelse. Det tilstræbes, at Udsatterådet desuden rummer viden om prostitution og vold.

Kandidater til Udsatterådet kan indstilles af lokale organisationer, brugere og enkeltpersoner. Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget udpeger i henhold til "Forretningsorden for Udsatterådet i Esbjerg Kommune" medlemmer til Udsatterådet.

Udsatterådet består af 10-12 medlemmer bosiddende eller lokalt forankret i kommunen. Aktuelt består Udsatterådet af 11 medlemmer. Ifølge forretningsordenen kan der være 12 medlemmer i rådet. Udsatterådet har derfor mulighed for at udvide rådet med endnu et medlem.

Landsforeningen SIND's lokale afdeling SIND Sydvest har fremsendt en indstilling på et nyt medlem af Udsatterådet. Der er ingen medlemmer, der har forladt Udsatterådet. Med indstillingen på et nyt medlem af Udsatterådet foreslår SIND Sydvest derfor blot, at antallet af medlemmer af Udsatterådet udvides fra 11 til 12.

SIND Sydvest skriver blandt andet i sin indstilling, at Landsforeningen SIND arbejder for at skabe forståelse og tolerance for mennesker med sindslidelse og deres pårørende. SIND arbejder for trivsel, forebyggelse og rehabilitering.

SIND skriver derudover, at deres medlemmer hører til blandt de udsatte og ofte bliver glemt i den offentlige debat. Foreningen ønsker derfor en repræsentant i udsatterådet. På den baggrund indstiller SIND Anja From til Udsatterådet.

Det fremgår af indstillingen, at Anja From har erfaringer fra det meste af sit liv med at have et usynligt handicap. Hun kan i Udsatterådet være med til at sætte fokus på de problemer, der følger med det at have en psykisk lidelse og kan i samarbejde med andre udsatte grupper løse de problemer, som psykisk syge er udsat for.

Lovgrundlag, planer mv.

Forretningsordenen for Udsatterådet i Esbjerg Kommune § 6

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at der med Anja Froms indtræden i Udsatterådet vil blive tilført viden om det at være i en udsat livssituation.

Indstilling

Direktionen indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget at godkende Anja From som medlem af Udsatterådet.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 23-09-2019

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Godkendt.

Punkt 7: Idéoplæg om samling af botilbud til borgere med senhjerneskeade på Gammelby Strandvej 1 i Esbjerg

19/1974

Resumé

Bostedet Vinklen og Bostedet Birkehuset er Social & Tilbuds botilbud til voksne borgere med senhjerneskeade. Botilbuddene er organiseret under Socialt Rehabiliteringscenter, og begge botilbud er beliggende i Esbjerg. I anlægsbudgettet for 2021 er der afsat 5 mio. kr. til at samle botilbuddene og etablere et erstatningsbotilbud for Vinklen som tilbygning til Birkehuset.

Social & Tilbud og Ejendomme vurderer, at behovet for botilbudspladser til borgere med senhjerneskeade kan opfyldes på Gammelby Strandvej 1 i Esbjerg efter mindre ombygninger.

Forvaltningen har lavet et idéoplæg til samling af Vinklen og Birkehuset på

Gammelby Strandvej 1. Idéoplægget beskriver forslaget og de krav, der skal være opfyldt, før

Gammelby Strandvej 1 kan anvendes til målgruppen af borgere med senhjerneskeade. Idéoplægget giver mulighed for at løfte forholdene for både borgerne med senhjerneskeade og personalet betydeligt.

Sagen forelægges Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at sende idéoplægget i høring i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Bostedet Vinklen og Bostedet Birkehuset er begge beliggende i Esbjerg. Vinklen og Birkehuset henvender sig til voksne borgere med senhjerneskeade, som har et længerevarende behov for støtte. Målgruppen er borgere med svær hjerneskeade, som kan profitere af en handicapeget bolig med støtte og tilbud om træning.

Vinklen har plads til 5 permanente borgere med senhjerneskeade, og Birkehuset har plads til 6 borgere. Til sammen har botilbuddene derfor 11 permanente pladser. Der er aktuelt 2 ledige pladser i Birkehuset og 1 ledig plads i Vinklen.

Både Vinklen og Birkehuset er dyre at drive, fordi botilbuddene er små enheder. Der er begrænsede faciliteter til personalet i begge botilbud, og ingen af botilbuddene har plads til faciliteter til træning med borgerne. Vinklen er desuden indrettet med mindre 1-rums boliger med eget badeværelse. Vinklens fysiske rammer er ikke velegnede til målgruppen af senhjerneskeadede borgere, og fremadrettet udgør bygningerne ikke et hensigtsmæssigt grundlag for at opretholdes som botilbud.

Social & Tilbud og Ejendomme vurderer, at behovet for botilbudspladser til borgere med senhjerneskeade i stedet kan opfyldes på Gammelby Strandvej 1 i Esbjerg. Gammelby Strandvej 1 bliver ledig fra sommeren 2020 som følge af etablering af et nyt botilbud på Kornvangen 1-7 i Esbjerg, hvor de nuværende beboere på Gammelby Strandvej 1 flytter til. I stedet for et erstatningsbotilbud for Vinklen ved Birkehuset foreslår forvaltningen derfor nu, at Vinklen og Birkehuset samles og etableres som et nyt botilbud til borgere med senhjerneskeade i eksisterende rammer på Gammelby Strandvej 1.

Nyt forslag til samling af botilbud på Gammelby Strandvej 1

Social & Tilbud og Ejendomme har lavet et idéoplæg, som beskriver det nye forslag og de krav, der skal være opfyldt, før Gammelby Strandvej 1 kan anvendes til målgruppen af borgere med senhjerneskeade (bilag 1).

Det nye forslag reducerer Vinklens og Birkehusets samlede antal permanente pladser fra 11 til 6. Nedjusteringen af permanente pladser skyldes, at udviklingen de senere år er gået mod, at flere borgere kan udskrives fra sygehuset til eget hjem med støtte. Det har reduceret behovet for længerevarende botilbudspladser. Behovet kan i nogle tilfælde løses ved et midlertidigt ophold i et aflastnings-/afklaringsstilbud, hvor borgeren læres op i og trænes i færdigheder før udflytning i egen bolig med støtte. Hertil kommer, at der aktuelt er 3 ledige botilbudspladser i Vinklen og Birkehuset.

Forslaget udvider botilbuddene med 2 midlertidige boliger til aflastnings-/afklaringsforløb. Fremover vil botilbuddene derfor have i alt 8 pladser på Gammelby Strandvej 1. Hvis der i perioder er tomme aflastnings-/afklaringsboliger, vil de kunne anvendes til andre målgrupper med behov for et midlertidigt tilbud. Der etableres fælles boligarealer og servicearealer indrettet til borgere med et væsentligt fysisk handicap i tilknytning til de 8 boliger. Servicearealerne indrettes med kontorer og møderum til personalet og fælles træningsfaciliteter for botilbuddets borgere.

Der er gode adgangsforhold til bygningen på Gammelby Strandvej 1, men der kan være behov for at lave mindre ombygninger, som sikrer, at det nye botilbud til borgere med senhjerneskade kan rumme borgere med hjælpemidler, og at der er plads til, at personalet kan yde den nødvendige støtte til borgerne. Det vil særligt omfatte støtte i baderum og soveværelser. På baggrund heraf vurderer forvaltningen, at rammerne på Gammelby Strandvej 1 vil give mulighed for at løfte forholdene for både borgerne med senhjerneskade og personalet betydeligt.

Ejendomme vurderer, at ombygningerne kan igangsættes i september 2020, når beboerne på Gammelbyhus er fraflyttet Gammelby Strandvej 1 efter sommeren 2020. Ombygningerne forventes at tage ca. 6 måneder.

Det nye botilbud til borgere med senhjerneskade på Gammelby Strandvej 1 forventes at kunne tages i brug primo 2021. Botilbuddet etableres som en selvstændig afdeling under Socialt Rehabiliteringscenter. Det indebærer, at Gammelby Strandvej 1 overdrages fra Udviklingscenter Vest til Socialt Rehabiliteringscenter.

Forvaltningen foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget sender idéoplægget om samling af Vinklen og Birkehuset på Gammelby Strandvej 1 i høring i Handicaprådet. Efter høring i Handicaprådet vil sagen igen blive forelagt Social & Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på godkendelse af idéoplægget, godkendelse af at forvaltningen arbejder henimod et salg af Vinklen og godkendelse af, at sagen oversendes til Teknik & Byggeudvalget for frigivelse af anlægsmidler til ombygningen af Gammelby Strandvej 1.

Lovgrundlag, planer mv.

Almenboliglovens § 105, stk. 3 og § 115, stk. 2 og 4. Støtten til borgerne tildeles efter servicelovens § 85.

Økonomi

I anlægsbudgettet for 2021 er der afsat et nettobeløb på 5 mio. kr. til samling af kommunens botilbud til borgere med senhjerneskade og etablering af et erstatningsbotilbud for Vinklen som tilbygning til Birkehuset.

Forvaltningen vurderer, at ombygningerne af Gammelby Strandvej 1 i det nye forslag forventes at beløbe sig til ca. 3 mio. kr. inklusiv indkøb af inventar. Udgifterne til ombygningerne kan derfor holdes inden for den afsatte anlægsbevilling på 5 mio. kr.

Forvaltningen anbefaler, at det overskydende anlægsbeløb på ca. 2 mio. kr. anvendes i forbindelse med salg af bygninger med gæld i Social & Tilbud. Dette uddybes i forbindelse med Social & Arbejdsmarkedsudvalgets næste behandling af sagen efter høring i Handicaprådet.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Idéoplægget om samling af botilbud til borgere med senhjerneske på Gammelby Strandvej 1 sendes til høring i Handicaprådet den 3. oktober 2019.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget sender idéoplægget om samling af botilbud til borgere med senhjerneske på Gammelby Strandvej 1 til høring i Handicaprådet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Sagen sendes til høring i Handicaprådet.

Bilag

Idéoplæg om samling af botilbud til borgere med senhjerneske

Punkt 8: Orientering om borgerinvolvering og samspil med frivillige inden for det sociale område

19/19373

Resumé

Borger & Arbejdsmarked har udgivet en publikation med eksempler på arbejdet med at involvere borgerne i beslutningsprocesserne og skabe et godt samspil med alle de mennesker, der bidrager med en frivillig indsats inden for det sociale område.

Publikationen kan give inspiration til at sætte yderligere skub i borgerinvolveringen og samarbejdet med frivillige.

Sagsfremstilling

Borger & Arbejdsmarked har de seneste år intensiveret indsatsen for at styrke borgerinvolveringen og øge samspillet med frivillige inden for forvaltningens arbejdsområder. Der er tale om en bevidst strategi, som har givet mange positive resultater.

De mange resultater er nu samlet i publikationen (se bilag):

Borgerinvolvering og samspil med frivillige

– 5 historier og 50 eksempler fra Borger & Arbejdsmarked

Publikationen dokumenterer, at Esbjerg Byråd har haft succes inden for Borger & Arbejdsmarked med Vision 2020, der havde medborgerskab og livskvalitet som strategisk indsatsområde. Publikationen viser også, at Børn & Familieudvalget og Social & Arbejdsmarkedsudvalget har et solidt grundlag for at arbejde videre ved udmøntning af Vision 2025.

I kommunens Strategi for den frivillige sociale indsats er det et fokuspunkt, at forvaltningerne tager initiativ til dialog med de frivillige sociale foreninger og kommer med udspil til relevante sociale indsatser og samarbejder, når det giver mening. Derfor har Borger & Arbejdsmarked været opsøgende og understøttende i forhold til initiativer til involvering af borgere og frivillige inden for det sociale område. Det vil forvaltningen også være fremover.

Formålet med publikationen er at give inspiration til endnu mere borgerinvolvering og samarbejde med frivillige til en frivillig social indsats for at skabe livskvalitet for alle borgere i kommunen.

Lovgrundlag, planer mv.

Esbjerg Kommunes Vision 2020 og Vision 2025 samt Strategi for den frivillige sociale indsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget orienteres om publikationen Borgerinvolvering og samspil med frivillige – 5 historier og 50 eksempler fra Borger & Arbejdsmarked.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Orientering givet.

Bilag

Publikation Borgerinvolvering og samspil med frivillige

Punkt 9: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug & Udsatte og Alkoholbehandlingen

19/32742

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Center for Misbrug & Udsatte, Bakkevej 6, 6700 Esbjerg og Alkoholbehandlingen, Skolebakken 137, 6705 Esbjerg Ø.

Sagsfremstilling

Center for Misbrug & Udsatte, administrationen:

Besøget starter med en kort introduktion på maks. 15-20 minutter efterfulgt af rundvisning.

Center for Misbrug & Udsatte tilbyder rådgivning og misbrugsbehandling for personer over 18 år og tilbud til hjemløse og socialt udsatte borgere. Organisatorisk er centret forankret under Social & Tilbud, Borger & Arbejdsmarked i Esbjerg Kommune.

Efterfølgende besøges Alkoholbehandlingen, der varetager alkoholbehandlingen for borgere over 18 år bosiddende i Esbjerg, Fanø, Varde og Vejen kommuner. Besøget starter ligeledes med introduktion efterfulgt af rundvisning.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at orientering gives.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Orientering givet.

Punkt 10: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Rasmus Rasmussen foreslog besøg i København hos Sociolancen.
- Udvalget vil gerne besøge Jobcentret i Sønderborg og høre om Revalidering.
- Pia Damtoft orienterede om retssag.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 24-09-2019

Orientering givet.

Punkt 11: Lukket: Information, forespørgsel og orientering