

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 26-03-2019

Mødedato Tirsdag d. 26. marts 2019 kl. 08:30

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde om kriterier for støtte til frivillig social indsats.....	4
Effektiviseringsforslag - Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen.....	6
Orientering om Helhedsorienterede indsatser.....	10
Orientering om repatriering.....	14
Orientering om ny indsatsmodel for Job-bro til Uddannelse.....	17
Information, forespørgsler og orientering.....	19
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Godkendt.

Punkt 2: Temamøde om kriterier for støtte til frivillig social indsats

19/6264

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget holder en temadrøftelse om kriterier og procedure for tildeling af støtte til den frivillige sociale indsats fra 2020 og frem. Formålet er, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de gældende kriterier og eventuelt ændringer i kriterierne og proceduren.

Sagsfremstilling

I Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022 står der, at Esbjerg Kommune vil ”undgå unødige bureaukratiske arbejdsgange og procedurer for de frivillige sociale foreninger”. Det kom med i strategien, fordi flere foreninger på dialogmødet med politikerne den 21. juni 2018 nævnte, at de fandt det vanskeligt at skrive ansøgninger om støtte til den frivillige sociale indsats efter servicelovens § 18.

Derfor drøfter Social & Arbejdsmarkedsudvalget kriterier og procedure for støttetildelingen.

Forvaltningen giver et oplæg til debatten med udgangspunkt i:

- Kriterierne: Vil udvalget beholde dem, som de er, eller skal de ændres eller forenkles?
- Procedure for fordeling: Vil udvalget lægge sig fast på en bestemt fordelingsprocedure på forhånd, fx en procentvis eller individuel fordeling? Kan der være flerårige bevillinger?
- Opfølgning: Hvilke krav skal der være til status og regnskab?

På baggrund af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse laver forvaltningen – om ønsket – et udkast til reviderede kriterier for tildeling, som sendes i høring hos de frivillige sociale foreninger. På baggrund af høringssvarene sendes kriterier, regnskabskrav og en eventuel procedure derefter til godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018 § 18 og Vejledning om det frivillige område efter serviceloven, nr. 10266 af 19. december 2017.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler hvert år en pulje efter ansøgning til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune. Senest uddelte Social & Arbejdsmarkedsudvalget puljen på sit møde den 27. november 2018.

Årstal	Samlet beløb	Pulje tildelt efter ansøgning
2016	4,6 mio. kr.	1,6 mio. kr.
2017	4,4 mio. kr.	1,7 mio. kr.
2018	5,3 mio. kr.	2,6 mio. kr.
2019	5,3 mio. kr.	2,6 mio. kr.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fremtidige kriterier og procedure for fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Drøftet.

Bilag

Guide til ansøgning af § 18-midler

Punkt 3: Effektiviseringsforslag - Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen

18/32671

Indledning

Social & Tilbud fremlægger et effektiviseringsforslag om at nedlægge køkkenfunktionen på Kornvangen. Borgerne vil få leveret varm mad fra ekstern leverandør, hvilket samtidig vil betyde en serviceharmonisering for borgerne i Udviklingscenter Vest.

Forvaltningen foreslår en todelt drøftelse af sagen, så Handicaprådets høringssvar kan indgå i behandlingen, således at udvalget orienteres om forslaget og på det efterfølgende møde træffer endelig beslutning i sagen.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 15. september 2015 ideoplægget, som grundlag for om- og nybygning til Kornvangen. I ideoplægget er beskrevet, at der ønskes indrettet kantine/cafedrift i forbindelse med køkkenet på Kornvangen og en udvidelse af madproduktionen. Der er ikke bevilget ekstra personaleressourcer til kantine/cafedrift. Dette forslag betyder, at køkkenet ikke opgraderes som planlagt.

Ved at nedlægge køkkenfunktionen på Kornvangen vil der ske en serviceharmonisering i Udviklingscenter Vest, så alle borgere i Udviklingscenter Vest som hovedregel får leveret varm mad fra ekstern leverandør. Undtaget er de borgere, der som led i en botræning, selv deltager i madfremstillingen samt beboere, der får en særlig kost med afsæt i en sundhedsfaglig begrundelse.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 14. november 2017 en organisationsændring, hvor Udviklingscenter Ribe og Udviklingscenter Esbjerg pr. 1. januar 2019 er sammenlagt til ét udviklingscenter, Udviklingscenter Vest.

Ved det tidligere udviklingscenter Ribe har man for år tilbage nedlagt fælleskøkkenet. Det betyder, at beboernes varme mad leveres af en ekstern leverandør. Nogle af botilbuddene under Udviklingscenter Vest har valgt at få leveret den varme mad fra den kommunale madserviceordning. Den enkelte afdeling står fortsat for at fremstille beboernes tørkost - morgenmad og frokost.

Ved det tidligere udviklingscenter Esbjerg er der 197 borgere, hvoraf de 44 borgere får mad fra et fælleskøkken på Kornvangen. Ud af de 44 kuverter går de 20 til beboere på Kornvangen 9A-D og 24 kuverter til beboere i andre af centrets botilbud.

Tabel 1. Skematisk oversigt over antallet af borgere i Udviklingscenter Esbjerg med forskellig levering af mad.

Leveringsmåde	Ekstern levering	Botræning/borgere deltager i madlavning	Produktionskøkken	Kombination af egen fremstilling og ekstern levering	I alt
Antal borgere	107	18	44	28	197

Til sammenligning vises nedenstående en oversigt over madtilbud på Udviklingscenter Ribe.

Leveringsmåde	Ekstern levering	Botræning/borgere deltager i madlavning	Anden kost – sondemad/allergi	Produktions-køkken	I alt
Antal borgere	103	11	9	0	123

Prisen for mad ved nedlæggelse af køkkenfunktionen

Borgere, der i dag modtager mad fra køkkenet på Kornvangen vil opleve en mindre stigning i udgiften til kost på 198,57 kr. pr. måned, når de får leveret kost fra ekstern leverandør. I dag betales 3.486,43 kr. pr. måned for kost og ved nedlæggelse af køkkenfunktionen vil det koste 3.685 kr. pr. måned, som svarer til loftet for borgernes udgift til kost, der er fastsat i Bek. nr. 1576 af 27. december 2014. Sammensætningen af borgernes udgifter til kost er uddybet i bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 83, stk.1 og Bek. nr. 1576 af 27. december 2014.

Økonomi

Den faktiske pris for kost er 4.008,11 kr. pr. måned og overstiger dermed loftet på 3.685 kr. pr. måned. Det betyder, at merudgiften på 323,11 kr. pr. måned pr. borger skal dækkes af botilbuddet. Reglerne for borgernes betaling for kost betyder, at nedlæggelsen af køkkenet vil betyde mindre kostlønandel og en samtidig kompensation til borgerne for øgede udgifter til kost.

Ved at nedlægge køkkenfunktion kan der findes en besparelse til personale og den samlede årlige driftsbesparelse ved nedlæggelse af køkkenfunktionen udgør 361.147 kr. Hertil kommer en besparelse på anlægssiden.

I forbindelse med opførelsen af et nyt botilbud og renovering af de eksisterende fysiske rammer på Kornvangen, er der planlagt en opgradering af fælleskøkkenet. Der er planlagt start på renovering af køkkenet medio 2019. Planen om nedlæggelse af køkkenfunktionen er blevet forelagt Ejendomme, der vurderer, at det er muligt at ændre i det planlagte byggeri og skønner, at der kan spares 1 mio. kr. til anlæg.

Hvis der træffes beslutning om nedlæggelse af køkkenet vil Ejendomme foretage en detailplanlægning med konsulenten for byggeriet, herunder forhandle med de firmaer, der er indgået aftaler med.

Tabel 2. Samlet besparelse ved nedlæggelse af køkkenfunktionen:

(kr.)	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	I alt
-------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------

Personale-udgifter	- 409.200	-844.900	-844.800	-845.000	
Mindre kostlønandel	143.327	286.653	286.653	286.653	
Merudgift kost	85.300	170.600	170.600	170.600	
Besparelse Driftsudgifter	-180.573	-387.547	-387.547	-387.747	-1.343.514
Besparelse anlægsudgifter	-1.000.000				-1.000.000
Samlet besparelse	-1.180.573	-387.647	-387.547	-387.747	-2.343.514

Handicapområdet har fortsat en meget stor opgave i forhold til at udmønte 1-2% budgetlagte effektiviseringer, som svarer til 5,9 mio. kr. stigende til 11,9 mio. kr. på handicapområdet. Nedlæggelse af køkkenfunktionen på Kornvangen vil i 2019-2022 bidrage med 1,3 mio. kr. til udmøntning af besparelse på området.

Besparelse på anlæg på ca. 1 mio. kr. opgøres i forbindelse med afslutning af anlægsprojektet på Kornvangen og tilgår kassen. Social & Tilbud vil i denne sammenhæng gøre opmærksom på anlægsbesparelsen med fordel kan anvendes i forbindelse med kommende behandling af effektiviseringer af mindre botilbud under Social & Tilbud.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Der er 4 ansatte i køkkenet, som bliver omfattet af besparelse:

1 køkkenassistent og 1 køkkenelev opsiges jf. de personalemæssige processer, der skal finde sted i forbindelse med budgetbesparelser.

2 skånejobbere vil blive tilbudt andet arbejde i Social & Tilbud

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Høringssvar fra Handicaprådet er vedlagt som bilag.

Høringssvar fra Pårørenderådet på Kornvangen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-03-2019

Sagen drøftet.

Ny indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender,

1. at køkkenfunktionen på Kornvangen nedlægges

2. at de 44 omfattede borgeres betaling for kost på Kornvangen ændres fra 3.483,76 kr. pr. måned til 3.685 kr. pr. måned
3. at de reducerede driftsudgifter indgår i realiseringen af budgetlagte effektiviseringer.
4. at Økonomiudvalget orienteres i maj i forbindelse med status på effektiviseringer.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Godkendt.

Bilag

Køkkenfunktionen på Kornvangen

Høringssvar fra Handicaprådet - Social & Tilbuds effektiviseringsforslag om at nedlægge køkkenfunktionen på Kornvangen

Sundhedspolitik, Esbjerg Kommune 2015-2020

Høringssvar fra pårørenderådet på Kornvangen

Punkt 4: Orientering om Helhedsorienterede indsatser

16/27651

Resumé

Jobcenteret og Familie & Forebyggelse har de seneste 2 år deltaget i samarbejdsprojektet ”Helhedsorienterede indsatser”, hvor familierådgivere og rådgivere fra jobcenteret arbejder tæt sammen om udsatte familiers samlede behov og indsatser.

Projektet afsluttes formelt ved udgangen af marts 2019 og er løbende blevet monitoreret og evalueret. Der har i projektperioden indgået 30 familier i projektet, herunder ca. 30 forældre og 40 børn.

Den netop afsluttede evaluering viser positive resultater vedrørende forældrenes beskæftigelsessituation, børnenes fritids- og skoleforhold og familiens generelle trivsel (Se bilag 1 ”Evaluering af projekt Helhedsindsats for udsatte familier”). På den baggrund er det blevet besluttet at fortsætte samarbejdet mellem de 2 afdelinger efter projektets udløb. Projektets resultater gennemgås i denne fremstilling.

Sagsfremstilling

Formålet med ”Helhedsorienterede indsatser” har været at arbejde tættere sammen om udsatte familier, så udredning og indsatser iværksættes ud fra et helhedssyn i forhold til familiens økonomiske, beskæftigelsesmæssige og sociale situation. På den måde er det hensigten, at familien samlet som enhed kan opnå bedre trivsel og for forældrenes vedkommende en højere grad af beskæftigelsesparathed.

”Helhedsorienterede indsatser” består af et tværgående team, ”familieteamet”, bestående af 2 familierådgivere fra Familierådgivningen, 1 rådgiver og 1 jobkonsulent fra jobcenteret. De 4 medarbejdere har været placeret fysisk samme sted i Familierådgivningen. Medarbejderne har sammen koordineret familiesagerne og iværksat helhedsorienterede planer og støtte for hele familien (Se i øvrigt bilag 3, ”Metode, sagseksempel og seneste særudtræk”).

I projektperioden har der været tilknyttet en koordinator for familieteamet, som har haft til opgave at sikre implementering og opsamling. Projektet har været fulgt af en styregruppe bestående af direktøren i Borger & Arbejdsmarked (formand) og direktøren i Børn & Kultur samt relevante ledere.

Deloitte har været ekstern konsulent på projektet og har deltaget med opbygning af modellen samt løbende monitorering og afsluttende evaluering.

Målgruppe

Målgruppen for projektet er familier med børn, hvor én eller begge forældre modtager offentlig forsørgelse, og hvor familien har komplekse og sammensatte problemer af social, helbredsmæssig og beskæftigelsesmæssig karakter.

Derudover har der været yderligere kriterier, som specificerer målgruppen i forhold til sagstype i jobcenteret og Familierådgivningen.

Projektets resultater

Projektet har haft 4 mål for familierne:

- Styrke trivsel for familierne og de enkelte familiemedlemmer.
- Understøtte og styrke børnenes tilknytning til dagtilbud, skole eller ungdomsuddannelse.
- Understøtte og styrke børnenes deltagelse i fritidsaktiviteter og fritidsjob.
- Understøtte og styrke forældrenes tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Der er målt på de 4 mål via en kombination af løbende registreringer, registerdata fra fagsystemer, interview og en spørgeskemaundersøgelse til forældrene.

Resultater vedrørende forældrene

De voksnes beskæftigelsessituation er forbedret over projektperioden. Der ses et fald i antallet af borgere på kontanthjælp fra 27 til 21 fra projektstart til projektafslutning. I projektperioden er antallet af forældre, der har deltaget i virksomhedspraktik, derudover steget fra 5 til 13, og 4 forældre har opnået ordinære løntimer, så kontanthjælpen er supplerende.

Endelig er der med det seneste udtræk pr. februar 2019 nu 5 ud af 29 forældre, som er i ordinært job, mod ingen ved projektopstart. Der har tilsvarende været en betydelig stigning fra 0 til 8 forældre på SU-berettiget uddannelse i projektperioden. Der er således 13 af i alt 30 forældre, der i projektperioden har opnået ordinær uddannelse og beskæftigelse. Det er borgere, som vel at mærke har haft en beskæftigelsessag i jobcenteret i gennemsnitligt 9,5 år.

Der er udover beskæftigelsesresultaterne en positiv udvikling i forældrenes funktionsniveau og trivsel, hvor bl.a. andelen med såkaldt ”intet problem” eller ”let problem” er steget fra 43 pct. til 84 pct.

Resultater vedrørende børnene

Der er sket en positiv udvikling for børnene i forhold til både fritidsaktiviteter og skolefravær.

Af de 6-17-årige deltager 50 pct. i fritidsaktiviteter ved projektets afslutning mod 26 pct. ved projektets opstart. Skolefravær på over 15 pct. er faldet fra 10 til 6 børn i projektperioden.

Børnenes funktionsniveau er overordnet set steget i positiv retning med 20 procentpoint for gruppen med ingen eller lette problemer.

Børnenes trivsel målt efter SDQ[1] viser imidlertid ingen fremgang, fordi en lidt mindre andel, 41 pct., ligger inden for normal trivsel ved projektafslutning sammenlignet med opstarten (49 pct.).

Antallet af indsatser til børnene er uændret over projektperioden, mens det gennemsnitlige antal indsatstimer er steget, hvilket må begrundes med, at der er iværksat 4 anbringelser i perioden.

Brugernes oplevelser

Det har været et særligt fokus i projektet, at familierne selv oplever en forbedret sagsbehandling og støtte i kraft af familieteamets udvidede koordinering og helhedssyn.

Forældrene er blevet spurgt om deres oplevelser med familieteamet hen over sommeren 2018^[2]. Der ses hos forældrene en meget stor enighed i udsagn om, at familieteamet bl.a. har et godt kendskab til familien, har god forståelse for familiens situation, og at hjælpen til familien hænger godt sammen (Se bilag 2 "Brugerundersøgelse").

Desuden oplever forældrene i stor udstrækning, at de har overblik over støtten, de får som familie, at de let kan komme i kontakt med familieteamet, og at de har været med til at fastsætte målene.

På spørgsmål om samarbejdet med kommunen svarer ingen forældre, at de oplever dårligere eller meget dårligere samarbejde sammenlignet med tidligere. Mellem 94 og 98 pct. af de adspurgte oplever et bedre samarbejde udmundet i en bedre eller meget bedre sammenhæng i indsatsen samt bedre kendskab til familiens behov og planlægning af indsatsen.

Resultater vedrørende implementering

Der er gennemført kvalitative interview med ledere og rådgivere fra projektet for at afdække implementeringen.

Den nødvendige ledelsesforankring til at sikre opbakning og understøttelse til det tværfaglige samarbejde har været til stede.

Det tværfaglige team har organiseringsmæssigt skabt gode vilkår for samarbejdsrelationer og udvikling af fælles faglighed. Medarbejderne har udtrykt meget stor tilfredshed med arbejdsformen, og alle vurderer, at den tværfaglige udveksling øger kvaliteten i sagsbehandlingen og forbedrer indsatsen i familien.

Størst har udfordringerne været med at implementere de helhedsorienterede familieplaner, fordi lovgivning og sektorspecifikke krav hindrer en fuld familieintegreret plan.

Der er fokus på, hvordan redskaber, herunder helhedsorienterede planer og fælles metoder, fremadrettet kan udvikles og implementeres med det nuværende lovgivningsmæssige, tekniske og organisatoriske grundlag.

På baggrund af de positive resultater for både børn og forældre i projektet har direktionen besluttet at forankre modellen inden for de eksisterende budgetmæssige og organisatoriske rammer.

[1] SDQ er et spørgeskema, som måler børn og unges psykiske trivsel i forhold til styrker og vanskeligheder.

[2] Brugerundersøgelsen blev gentaget i januar 2019, men da svarprocenten var meget lav, ca. 35 pct., vurderes undersøgelsen ikke at være valid. Resultaterne afveg imidlertid ikke nævneværdigt fra den tidligere undersøgelse.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceoven og lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget orienteres om Helhedsorienterede indsatser.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 25-03-2019

Orientering givet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Evaluering af projekt Helhedsindsats for udsatte familier

Bilag 2 - brugerundersøgelse

Bilag 3 - metode, sagseksempel og seneste særudtræk

Punkt 5: Orientering om repatriering

19/5101

Resumé

Kommunens opgave i forhold til repatriering er systematisk vejledning om repatriering af alle udlændinge i målgruppen for repatriering. Kommunen oplever dog udfordringer med at skabe kontakt til de udlændinge i målgruppen, som er selvforsørgende.

Repatrieringsordningen er pr. 1. marts 2019 blevet styrket på en række punkter. Ændringerne af repatrieringsordningen giver anledning til, at kommunen undersøger sin hidtidige praksis i forhold til repatriering og vurderer, hvordan kommunen i fremtiden skal arbejde med repatriering.

Forum for Integration og Beskæftigelse drøftede på sit møde den 28. februar 2019, hvordan kommunen kan sikre, at information om mulighed for repatriering formidles bredere ud til alle udlændinge i målgruppen for repatriering, end tilfældet er i dag. Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om anbefalingerne fra Forum for Integration og Beskæftigelse og kommunens nuværende praksis i forhold til repatriering.

Sagsfremstilling

Styrkelse af repatrieringsordningen

Med finanslovsaftalen for 2018 blev repatrieringsordningen styrket gennem indførelse af en systematisk kommunal vejledningspligt. Kommunerne skal i dag i alle samtaler i den beskæftigelsesrettede indsats vejlede udlændinge i målgruppen for repatriering om muligheden for at repatriere. Senest er repatrieringsordningen pr. 1. marts 2019 blevet styrket yderligere på en række punkter som følge af finanslovsaftalen for 2019. Ændringerne betyder bl.a.:

- At der kan ydes økonomisk støtte til udlændinge fra områder, hvor der meddeles midlertidig beskyttelsesstatus, herunder Syrien.
- At personer med dobbelt statsborgerskab (herunder dansk) kan frasige sig det danske statsborgerskab og derved få mulighed for at søge om repatrieringsstøtte.
- At kommunen fremover – som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan – skal beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Ændringerne af repatrieringsordningen giver anledning til, at kommunen undersøger sin hidtidige praksis i forhold til repatriering og vurderer, hvordan kommunens fremadrettede praksis på området skal være.

Målgruppen for repatrieringshjælp

Repatrieringsordningen giver flygtninge og indvandrere mulighed for at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland med økonomisk støtte fra Danmark. Når udlændingene repatrierer, frasiger de sig samtidig deres opholdstilladelse i Danmark.

Målgruppen for repatrieringshjælp er:

- Flygtninge
- Familiesammenførte til flygtninge

- Andre familiesammenførte udlændinge, som har haft opholdstilladelse i Danmark i mindst 5 år
- Udlændinge, som har opholdstilladelse i Danmark efter regler, som gjaldt før udlændingeloven af 1983, eller som er født i Danmark som efterkommere af disse
- Udlændinge, der er nægtet forlængelse af eller har fået inddraget opholdstilladelsen

En udlænding kan få hjælp til repatriering, hvis vedkommende er omfattet af repatrieringsloven og ønsker at vende permanent tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland.

Økonomisk støtte til repatriering

Der findes to former for økonomisk støtte til repatriering:

- 1) En engangsydelse, som bl.a. omfatter hjælp til etablering i hjemlandet eller det tidligere opholdsland
- 2) Reintegrationsbistand, som er en pensionslignende løbende ydelse til ældre og/eller uarbejdsdygtige udlændinge

Der kan desuden ydes støtte til følgende udgifter i forbindelse med repatriering:

- Rejsen
- Transport af personlige ejendele eller køb af personligt bohav
- Indkøb af erhvervsudstyr og transport af udstyret
- Sygeforsikring i op til 4 år
- Medicin til 1 års forbrug
- Nødvendige hjælpemidler/vaccinationer
- Skolegang i 4 år for børn/unge mellem 5 og 16 år
- Anskaffelse af rejsedokumenter

Kommunens vejledningspligt

Kommunen er forpligtet til at foretage systematisk vejledning af udlændinge om muligheden for at repatriere. Integrationshuset udleverer i dag informationer til udlændinge i målgruppen for repatrieringshjælp om Mosaikkens informationsmøder om repatriering. Jobcentret og Borgerservice ønsker imidlertid at styrke sin informationsindsats på området yderligere.

Kommunens opgave i forhold til repatriering er alene vejledning af udlændinge om mulighederne for repatriering og eventuel henvisning til Dansk Flygtningehjælp for yderligere vejledning.

I Esbjerg Kommune har Sygedagpenge & Sociale Ydelser bevillingskompetencen og varetager sagsbehandlingen i forhold til repatrieringssager. Nedenstående tabel viser antallet af udlændinge i kommunen, som Sygedagpenge & Sociale Ydelser i perioden 1. januar 2013 til 30. august 2018 har hjulpet med at repatriere. Tabellen viser derudover fordelingen af repatrierede voksne og børn samt de lande, som der i perioden er blevet repatrieret til.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	I alt
Antal voksne	5	3	4	10	6	7	35

Antal børn				2		2	4
Lande der er repatrieret til	Bosnien, Kosovo	Bosnien, Burma, Somalia	Bosnien, Irak, Vietnam	Bosnien, Kosovo, Tyrkiet, Vietnam	Bosnien, Iran, Thailand	Burma, Etiopien, Thailand, Vietnam	
I alt	5	3	4	12	6	9	39

Kommunen oplever i dag udfordringer med at skabe kontakt til selvforsørgende udlændinge i målgruppen for repatriering. Kommunen ønsker derfor råd og vejledning samt at indgå et samarbejde med Forum for Integration og Beskæftigelse om etablering af kontakt til alle udlændinge i målgruppen for repatriering med henblik på at informere og vejlede om muligheden for repatriering. Kommunen har derfor opfordret Forum for Integration og Beskæftigelse til at drøfte kommunens udfordring i forhold til at informere og vejlede alle udlændinge i målgruppen om repatrieringshjælp.

Anbefalinger fra Forum for Integration og Beskæftigelse

Med udgangspunkt i notatet ”Esbjerg Kommunes praksis i forhold til repatriering” (bilag 1) drøftede Forum for Integration og Beskæftigelse på sit møde den 28. februar 2019, hvordan information om mulighed for repatriering kan formidles bredere ud til alle udlændinge i målgruppen for repatriering, end tilfældet er i dag.

Forum for Integration og Beskæftigelse understregede på mødet, at det er vigtigt, at kommunen udfylder sin vejledningspligt i forhold til repatriering. Det gælder også i forhold til de udlændinge i målgruppen for repatriering, som kommunen ikke er i kontakt med, fordi udlændingene eksempelvis er selvforsørgende. Denne gruppe udlændinge skal have samme adgang til viden og information om repatriering som andre udlændinge i målgruppen for repatriering.

Forum for Integration og Beskæftigelse vurderer, at kommunen bør samarbejde med etniske foreninger om at informere alle udlændinge i målgruppen om repatriering. Det er vigtigt, at kommunen er opsøgende i forhold til samarbejdet med de etniske foreninger.

Referatet fra drøftelsen om repatriering i Forum for Integration og Beskæftigelse findes i bilag 2: ”Beslutningsreferat fra møde i Forum for Integration og Beskæftigelse den 28. februar 2019”.

Lovgrundlag, planer mv.

Repatrieringslovens §§ 5 og 7

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om repatriering.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Esbjerg Kommunes praksis i forhold til repatriering

Beslutningsreferat fra møde i Forum for Integration og Beskæftigelse den 28. februar 2019

Punkt 6: Orientering om ny indsatsmodel for Job-bro til Uddannelse

19/8395

Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i et brev pr. 28. januar 2019 oplyst, at indsatsmodellen for projektet ”Job-bro til Uddannelse”, som følge af en række implementeringsudfordringer, skal tilpasses, så kommunerne i den resterende projektperiode skal arbejde ud fra en mindre kompleks model. I den nye model er der fokus på to kerneelementer:

- 1) Alle unge skal have virksomhedsaktiviteter på virksomheder med mål og retning.
- 2) Alle unge skal have en Job-bro mentor.

I Esbjerg Kommune er den nye indsatsmodel implementeret med særligt fokus på virksomhedsrettede aktiviteter såsom fælles og individuelle virksomhedsbesøg samt virksomhedspraktikforløb. Der er indgået aftale med Rybners om oprettelse af et virksomhedscenter med 20 praktikpladser til unge i projektet, og der arbejdes endvidere på oprettelse af yderligere to virksomhedscentre.

Sagsfremstilling

STAR's styregruppe for projektet ”Job-bro til Uddannelse” har meddelt projektledere i landets kommuner, at indsatsmodellen for projektet har vist sig at være for kompleks. Det har haft følgende konsekvenser:

- 1) Der kan ikke spores tegn på effekter af indsatsmodellen.
- 2) Andelen af unge i virksomhedspraktik er alt for lav. Virksomhedspraktik er det helt centrale kerneelement i projektet, der bygger bro til uddannelse eller job på den lange bane.
- 3) Alt for mange unge er passive.

Brevet fra STAR findes i bilaget ”Brev til projektledere: Ny og fokuseret indsatsmodel i Job-bro til Uddannelse”.

I den resterende projektperiode skal ”Job-bro til Uddannelse” derfor arbejde ud fra en ny indsatsmodel med kun to kerneelementer:

- 1) Alle unge skal have virksomhedsaktiviteter på virksomheder med mål og retning.
- 2) Alle unge skal have en Job-bro mentor.

Den nye indsatsmodel er således mindre kompleks, og det er styregruppens håb, at projekterne derfor fremover kan løfte de to centrale kerneelementer.

Den nye indsatsmodel fastholder det samme langsigtede mål for de unge om job eller uddannelse, men der er ikke længere de samme krav til aktiviteter. Ressourcerne anvendes i stedet på virksomhedsrettede aktiviteter.

En detaljeret beskrivelse af den nye indsatsmodel findes i bilaget ”Ny indsatsmodel i Job-bro til Uddannelse”.

Implementering af ny indsatsmodel i Esbjerg Kommune

I forbindelse med implementeringen af den nye indsatsmodel har STAR’s styregruppe i samarbejde med Deloitte afholdt en workshop for kommunens projektmedarbejdere. På workshopen blev kommunens praktiske implementering af projektets nye indsatsmodel fastlagt og godkendt af styregruppen.

Indsatsen byder fremover på yderligere fokus på projektets virksomhedsrettede netværksaktiviteter med fælles virksomhedsbesøg, besøg på virksomheder for hver enkelt ung samt individuelle virksomhedspraktikforløb.

Som følge af den nye indsatsplan er der på nuværende tidspunkt indgået aftale med Rybners om oprettelse af et virksomhedscenter med 20 praktikpladser til unge i ”Job-bro til Uddannelse”. Endvidere arbejdes der på oprettelse af yderligere to virksomhedscentre.

Dertil er Job-bro mentorer et centralt element i indsatsen. Mentorens opgave er at opbygge en tillidsbaseret relation til den unge og at støtte projektets virksomhedsrettede indsats.

192 unge er aktuelt tilknyttet ”Job-bro til Uddannelse” i Esbjerg Kommune.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om ny indsatsmodel for ”Job-bro til Uddannelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Orientering givet.

Bilag

Brev til projektledere: Ny og fokuseret indsatsmodel i Job-bro til Uddannelse

Ny indsatsmodel i Job-bro til Uddannelse

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Susanne Dyreborg takkede for et godt møde i Jobcentret, hvor der blev orienteret om projektet ”Flere skal med”.
- Jens Erik Morthensen orienterede om oplysning vedrørende indkøbsaftalen i årsrapport fra Team Kontrol, som er viderebragt til Udbud & Indkøb.
- Sarah Nørris stillede spørgsmål til boligløse unge og forvaltningen afholder et temamøde den 12. april 2019.
- Sarah Nørris stillede spørgsmål vedrørende bonus til medarbejdere.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget noterer, at der ønskes generel opmærksomhed på interessenter f.eks. pårørende og brugerråd.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-03-2019

Orientering givet.

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering