

REFERAT Sundhed & Omsorgsudvalget 2012-2025 d. 09-01-2023

Mødedato Mandag d. 09. januar 2023 kl. 12:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere May-Britt Andrea Andersen, Michael Harbøll, Karen Sandrini, Tina Skov Larsen, Olfert Krog

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg af kommunens pårørendevejleder.....	4
Høring: Strategi for den frivillige sociale indsats 2023-2026.....	5
Proces for udarbejdelse af ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune.....	8
Orientering om sygefraværsindsatser i Fritid, Sundhed & Omsorg.....	12
Telemedicinsk Center i Esbjerg Kommune - Varetagelse af service, support og logistik.....	13
Information, forespørgsler og orientering.....	15
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	16
Underskriftsside til godkendelse.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Punkt 2 udsat.

Godkendt.

Punkt 2: Besøg af kommunens pårørendevejleder

22/30775

Resumé

K1. 12.10

Sundhed & Omsorgsudvalget får besøg af kommunens pårørendevejleder, Lene Voetmann, som vil fortælle om sit arbejde, som udspringer af kommunens pårørendepolitik – se bilag 1.

Hun vil orientere om, hvordan hun giver råd og vejledning om, hvordan de pårørende bedst håndterer den svære rolle som pårørende.

Efterfølgende vil leder af Center for Demens, Pernille Vestergaard, give et indblik i, hvordan Fritid, Sundhed & Omsorg arbejder med pårørende med udgangspunkt i forvaltningens egen pårørendepolitik – se bilag 2.

Ligeledes vil det blive berørt, hvilke samarbejdsflader Fritid, Sundhed & Omsorg har med kommunens pårørendevejleder.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om kommunens pårørendevejleders daglige arbejde samt Fritid, Sundhed & Omsorgs pårørendeindsats.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Udsat.

Bilag

Pårørendepolitik Esbjerg Kommune 2022-2025

Pårørendepolitik Sundhed & Omsorg

Pårørendevejledning Esbjerg Kommune

Tilbud til pårørende i Esbjerg Kommune

Punkt 3: Høring: Strategi for den frivillige sociale indsats 2023-2026

22/15913

Resumé

Esbjerg Kommunes 'Strategi for den frivillige sociale indsats 2019-2022' udløber ved årsskiftet. Derfor havde Social & Arbejdsmarkedsudvalget workshop den 30. september 2022 med de frivillige sociale foreninger for at lave en opdateret strategi. Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget samt Sundhed & Omsorgsudvalgets medlemmer var også inviteret til workshoppen. På baggrund af alle input fra workshoppen skrev forvaltningen et forslag til en ny strategi, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt.

I denne sag sender Social & Arbejdsmarkedsudvalget 'Strategi for den frivillige sociale indsats 2023-2026' til drøftelse og høring hos Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget samt Sundhed & Omsorgsudvalget.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 22. november 2022 forslag til en opdateret strategi for den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune.

Formålet med strategien er at udvikle og styrke samarbejdet mellem Esbjerg Kommune og den frivillige sociale sektor. Strategien er vedlagt i sagens bilag.

For at sikre en bred inddragelse i strategiprocessen inden udarbejdelsen var en procesplan tilrettelagt således:

- Dialog med interessenter: Den 30. september 2022 havde Social & Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med workshop for de frivillige sociale foreninger samt relevante fagpolitiske udvalg. Inviteret var også Frivillighuset Vindrosen, Handicaprådet, Udsatterrådet, Ældrerådet, Esbjerg Idrætsråd, Esbjerg Amatørteaterråd og Samrådet for fritidsundervisning.
- Forvaltningen skrev et udkast til en opdateret strategi.
- Udkastet blev drøftet og godkendt i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
- Høring hos interessenter.
- Høring hos andre fagpolitiske udvalg.
- Endelig godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Esbjerg Byråd.

Strategiens indhold

Formålet med strategien er, at kommunen og frivillige mødes i et ligeværdigt fællesskab for at udvikle og styrke den frivillige sociale indsats til gavn for borgerne. Med et frivilligt socialt engagement får borgere i Esbjerg Kommune mulighed for at skabe tilknytning og at finde nogle at dele erfaringer med, så ensomhed og isolation forebygges. Frivilligstrategien støtter op om at fastholde den mangfoldighed af frivillige sociale foreninger med forskellige målgrupper, kommunen rummer, hvor fokus samtidig også er på at tiltrække flere frivillige til den sociale indsats.

Strategien har afsæt i en vision og bygger på tre værdier samt fire indsatsområder.

Vision

Den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune skal være kendt for en mangfoldighed af fællesskaber drevet af et stort frivilligt engagement til gavn for alle.

Samspeilet mellem den frivillige verden og kommunen skaber synergi, udvikling og nye perspektiver på den sociale indsats.

Værdier

De tre værdier:

- Fælles om den frivillige sociale indsats
- Respekt for den frivillige sociale indsats
- Udvikling af den frivillige sociale indsats

De fire indsatsområder:

- Skabe gode rammer for den frivillige sociale indsats
- Gøre den frivillige sociale indsats synlig, så flere får lyst til at blive frivillige
- Skabe et godt samspil mellem kommunen og de frivillige
- Understøtte samarbejdet mellem foreningerne

Det forventes, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget ved udvalgsmødet den 24. januar 2023 kan behandle høringssvar og udkast til den endelige strategi. Strategien sendes derefter til godkendelse i Økonomiudvalget og Esbjerg Byråd februar 2023.

Vision 2025

Strategien tager sit udgangspunkt i Esbjerg Kommunes Vision 2025, hvor et af indsatsområderne er fællesskab og mangfoldighed. Vi vil understøtte sociale og frivillige fællesskaber.

Lovgrundlag, planer mv.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Kompetencer

Direktionen > Kultur & Fritidsudvalget > Børn & Skoleudvalget > Sundhed & Omsorgsudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Høring

Strategien sendes i høring ved Børn & Skoleudvalget, Kultur & Fritidsudvalget og Sundhed & Omsorgsudvalget samt disse interessenter:

- Deltagere i workshop den 30. september 2022
- Frivillighuset Vindrosen
- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Ældrerådet
- Esbjerg Idrætsråd
- Esbjerg Amatørteaterråd
- Samrådet for fritidsundervisning

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at 'Strategi for den frivillige sociale indsats' drøftes, og at der gives et høringssvar.

Beslutning Direktionen den 13-12-2022

Godkendt.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 19-12-2022

Godkendt, idet udvalget bifalder, at der sættes fokus på sammenhængen mellem de frivillige sociale foreninger og det øvrige foreningsliv, og bakker op om at muligheden for netværk på tværs understøttes.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Godkendt.

Udvalget fremsender høringssvar.

Bilag

Strategi for den frivillige sociale indsats 2023-26

Punkt 4: Proces for udarbejdelse af ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune

22/30952

Resumé

Sundhed & Omsorgsudvalget har den 10. oktober 2022 truffet beslutning om, at der skal udarbejdes en ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune. I forlængelse heraf er der i samarbejde med en række interesseorganisationer udarbejdet et forslag til en proces for udarbejdelsen af en ny seniorpolitik.

Procesplanen indeholder en undersøgelse af seniorernes forventninger og ønsker til seniorlivet via dataindsamling samt konkret udarbejdelse af politik, mål og handleplaner.

Sagsfremstilling

Sundhed & Omsorgsudvalget har den 10. oktober 2022 truffet beslutning om, at der skal udarbejdes en ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune. Formålet med seniorpolitikken er at skabe de bedste rammer for seniorer i Esbjerg Kommune og herigennem understøtte et værdigt seniorliv med livskvalitet og trivsel.

Politikkens målgruppe er alle seniorer på 55+ år i Esbjerg Kommune, i alt 41.000 borgere.

Heraf er 17.000 personer mellem 55-64 år, 14.000 personer mellem 65-74 år og 10.000 personer på 75 år eller derover (tal fra Danmarks statistik december 2022).

Den 2. december 2022 blev der afholdt et møde med repræsentanter fra Ældre Sagen, Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet og Vindrosen med det formål at debattere, hvordan processen omkring udarbejdelsen af en ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune bedst muligt gribes an.

De deltagende interesseorganisationer tilkendegav, at de ønsker at deltage aktivt i indsamlingen af viden om seniorernes forventninger og ønsker til seniorlivet inden for deres respektive organisationer/foreninger.

Proces

Udarbejdelsen af en ny seniorpolitik vil i videst muligt omfang finde sted i samarbejde med interesseorganisationerne på området. Processen for udarbejdelsen inddeles i følgende to faser:

1) Undersøgelse af seniorers behov, forventninger og ønsker til seniorlivet - dataindsamling

Seniorpolitikken baseres på indsamling af viden om seniorernes behov, forventninger og ønsker til seniorlivet. Vidensindsamlingen foregår som følger:

a) Interesseorganisationers afdækning

Esbjerg Kommune udarbejder en spørgeramme, som interesseorganisationerne gør brug af i forbindelse med indsamling af viden omkring deres seniormedlemmers forventninger og ønsker til seniorlivet. Spørgerammen bygger på eksisterende såvel som nye, aktuelle emner og debatter inden for seniorområdet suppleret af temaer i Esbjerg Kommunes værdighedspolitik, pårørendepolitik, demensstrategi og sundhedspolitik samt nuværende seniorpolitik.

Interesseorganisationerne står selvstændigt for at undersøge deres medlemmers ønsker og forventninger og beslutter selv metode og kommunikationsform. De er velkomne til efter behov at få assistance af Fritid, Sundhed & Omsorg. Interesseorganisationerne samler op og videregiver den indsamlede viden til Fritid, Sundhed & Omsorg.

b) Litteraturstudie

Fritid, Sundhed & Omsorg foretager et litteraturstudie med henblik på at identificere behov og ønsker blandt både de selvhjulpne, aktive seniorer og seniorer med behov for hjælp og/eller særlig opmærksomhed (eksempelvis borgere med et handicap og socialt udsatte borgere).

Litteraturstudiet vil kortlægge både lokal og national viden. National viden vil blandt andet være forskning, rapporter og anbefalinger fra styrelser og forskningsinstitutioner (Sundhedsstyrelsen, VIVE, Center for Sund Aldring, Videnscenter for værdig ældrepleje med flere).

Endvidere har Esbjerg Kommune i efteråret 2022 foretaget en undersøgelse af hjemmeplejemodtageres tilfredshed med kvaliteten af den indsats, som de modtager, både i relation til praktiske opgaver, personlige opgaver og madservice. Resultaterne heraf medtænkes i udarbejdelsen af den nye seniorpolitik.

Interesseorganisationernes medlemmer dækker over både de selvhjulpne seniorer og de seniorer, som har behov for hjælp eller særlig opmærksomhed. Samlet set vil litteraturstudiet og viden fra interesseorganisationernes dataindsamling dermed sikre politikken relevans for alle seniorer.

2) Udarbejdelse af seniorpolitik herunder mål og handleplaner

De indkomne data fra interesseorganisationer, Fritid, Sundhed & Omsorg samt eksisterende litteratur analyseres. Med henblik på at sikre sammenhæng i kommunens indsatser på seniorområdet sammenholdes analyseresultaterne med kommunens øvrige vision, brand og politikker - herunder blandt andet Vision 2025 og Esbjergs brand som kultur- og oplevelsesby.

Fritid, Sundhed & Omsorg udarbejder et udkast til seniorpolitikken indhold inkl. mål og handleplaner, som beskriver, hvordan Esbjerg Kommune fører politikken ud i livet. Udkastet til seniorpolitikken drøftes og godkendes herefter i styregruppen.

Seniorpolitikken inkl. handleplaner og mål godkendes først i Sundhed & Omsorgsudvalget og dernæst i relevante fagudvalg samt Byrådet.

Succeskriterier

- Der skal udarbejdes en seniorpolitik, som er dækkende for alle seniorer i Esbjerg Kommune
- Seniorpolitikens udformning skal gøre det muligt at omsætte indhold til konkrete handlinger
- Interesseorganisationer føler sig hørt og involveret
- Seniorpolitikken skal være godkendt i alle relevante udvalg samt byrådet senest december 2023

Der følges op på succeskriterierne via en aktivitetsmåling.

Organisering

Der nedsættes en styregruppe bestående af:

- Arne Nikolajsen, Direktør for Fritid, Sundhed & Omsorg
- Susan Jette Rasmussen, Leder af Strategi- og Ledelsessekretariatet i Fritid, Sundhed & Omsorg
- Birthe Marie Rasmussen, Konsulent i Fritid, Sundhed & Omsorg
- Gitte Skov Nielsen, Konsulent i Fritid, Sundhed & Omsorg
- 1 repræsentant fra Ældre Sagen
- 1 repræsentant fra Ældrerådet
- 1 repræsentant fra Udsatterådet
- 1 repræsentant fra Handicaprådet
- 1 repræsentant fra Vindrosen

Styregruppen afholder møder efter behov i løbet af 2023. Møderne afholdes enten fysisk eller virtuelt. Sundhed & Omsorgsudvalget holdes ajour under hele processen.

Tidsplan

9. januar 2023: Godkendelse af sagsfremstilling i Sundhed & Omsorgsudvalget.

Januar 2023: Udarbejdelse af konkret plan for samt materiale til dataindsamling hos henholdsvis:

- 1) Fritid, Sundhed & Omsorg – selvhjulpne borgere og borgere med behov for hjælp 55+ år
- 2) Interesseorganisationer.

Februar-april 2023: Dataindsamling for henholdsvis interesseorganisationer og Fritid, Sundhed & Omsorg. Understøttelse af interesseorganisationer efter behov.

Februar-april 2023: Inddragelse af viden fra forskning, analyser og øvrige undersøgelser.

April-maj 2023: Analyse af resultater.

Primo juni 2023: Drøftelse af analyseresultater i styregruppen med henblik på fastsættelse af temaer for seniorpolitikken.

Juni-september 2023: Fritid, Sundhed & Omsorg udarbejder forslag til politik, handleplaner og mål baseret på diskussion i styregruppen.

Ultimo september 2023: Sundhed & Omsorgsudvalget forelægges udkast til politik, handleplaner og mål.

Primo oktober 2023: Styregruppe diskuterer/godkender udkast til politik, handleplaner og mål.

Oktober-december 2023: Seniorpolitik inkl. handleplaner og mål godkendes først i Sundhed & Omsorgsudvalget og dernæst i relevante udvalg og byrådet (forventes godkendt på byrådsmødet den 18. december).

Vision 2025

Projektet understøtter velfærdssporene ”Livskvalitet og sundhed” samt ”Fællesskab og mangfoldighed” i Vision 2025.

Økonomi

Udgifter i forbindelse med den kommunale del af dataindsamlingen og udarbejdelsen af seniorpolitikken, inkl. mål og handleplaner, afholdes inden for budgetrammen for Fritid, Sundhed & Omsorg.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at:

- Processen for udarbejdelsen af en ny seniorpolitik for Esbjerg Kommune godkendes.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Godkendt med den tilføjelse, at det besluttet på udvalgs møde den 12. juni 2023, hvilke temaer seniorpolitikken skal indeholde.

Punkt 5: Orientering om sygefraværsindsatser i Fritid, Sundhed & Omsorg

22/30051

Resumé

Fritid, Sundhed & Omsorg er udfordret på at rekruttere og fastholde medarbejdere i sundheds- og omsorgssektoren, og den demografiske udvikling betyder, at der i de kommende år sker en markant stigning i antallet af seniorer samtidig med, at der bliver færre hænder til at løfte velfærdsopgaverne.

I den kontekst har forvaltningen et særligt fokus på indsatser, der kan bidrage til håndtering og nedbringelse af sygefraværet.

Susan Jette Rasmussen, Leder af Strategi & Ledelsessekretariatet, deltager under dette punkt.

Sagsfremstilling

Ud fra politiske mål arbejder Fritid Sundhed & Omsorg for at styrke og udvikle organisationen, så vi lykkes med vores fælles kerneopgave: ”At skabe resultater og værdi sammen med borgerne og samfundet”.

Vi befinder os i en kontekst, hvor vi er udfordret på at rekruttere og fastholde medarbejdere i sundheds- og omsorgssektoren, og hvor den demografiske udvikling betyder, at vi i de kommende år vil opleve et stigende antal seniorer samtidig med, at der bliver færre hænder til at løfte velfærdsopgaverne.

I den kontekst har vi et særligt fokus på indsatser, der kan bidrage til håndtering og nedbringelse af sygefraværet. Indsatserne - nedenstående punkter - har i overskriftsform fokus på:

- Ledelsesinformation og hvordan den anvendes
- Regler og rammer for håndtering af sygefravær
- Langtidssygefravær
- Muskelskeletlidelser (eks. nakke, ryg)
- Indsatser omkring arbejdsmiljø, trivsel og kultur, der påvirker sygefravær.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om Fritid, Sundhed & Omsorgs sygefraværsindsatser.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Orientering givet.

Punkt 6: Telemedicinsk Center i Esbjerg Kommune - Varetagelse af service, support og logistik

22/31576

Resumé

På baggrund af den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi 2022-2025, samt vedtagelsen af national udbredelse af telemedicin under økonomiaftalerne for 2016 og 2021, ønskes det, at digitalisering og andre innovative løsninger bringes endnu mere i spil til gavn for både borgere, medarbejdere og Fritid, Sundhed & Omsorg som organisation.

Esbjerg Kommune har siden 2014 arbejdet med understøttelsen af de telemedicinske løsninger. For at fastholde fleksibilitet og kvalitet ønskes det fortsat at gøre brug af kommunens egen understøttelse på service, support og logistik på de borgervendte mobile enheder.

Som den sjette største kommune i Danmark forventes Esbjerg Kommune at få flere digitale og/eller telemedicinske forløb. Fanø Kommune forventes ikke at opleve samme volumen og vil derfor gerne tilslutte sig Esbjerg Kommunes service- og supportfunktion.

Der etableres ligeledes et samarbejde med Sydvestjysk Sygehus (SVS), idet borgeres forløb betragtes som tværsektorielt. Esbjerg Kommune vil derudover indgå i et samarbejde med den syddanske indmeldelsesfunktion (SPOC), der ligger i Syddanmark og vil varetage indrapporteringer omkring systemets anvendelsesmuligheder og funktionalitet.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL), Danske Regioner og regeringen blev ved økonomiaftalerne for 2016 enige om at udbrede telemedicinsk hjemmemonitorering til KOL-patienter i hele landet.

Udbredelsen af et telemedicinsk tilbud forventes at blive tilbudt til flere relevante patientgrupper. Den første patientgruppe blev hjertesvigt, hvilket fremgår af økonomiaftalerne for 2021.

Den telemedicinske indsats kræver anvendelse af mobile enheder til at inddatere målinger, symptomer og beskeder mellem borgere og sundhedsfaglige medarbejdere.

Esbjerg Kommune har siden 2014 anvendt eget setup til at understøtte service, support og logistik på borgervendte mobile enheder. Vi ønsker i den forbindelse, at borgere og medarbejdere fortsat vil opleve en nærværende støtte og vejledning i forbindelse med anvendelse af systemerne og udstyr. I forhold til den fremtidige opgavehåndtering forventes en del at kunne løses på afstand, imens andet kræver en mere håndholdt support og service.

Den sundhedsfaglige tilgang med øget anvendelse af digitalisering/velfærdsteknologiske løsninger vinder indpas hos mange nye studerende. En øget anvendelse forventes ligeledes at kunne løfte velfærden i en fremtid, hvor flere borgere oplever behov for velfærdsydelser, og hvor der er færre medarbejdere til at løfte opgaverne.

Vi arbejder dermed med fokus på at udvikle fagligt stærke profiler lokalt. Profiler, der både ønsker og kan løse velfærdsopgaver ved brug af digitalisering og velfærdsteknologiske løsninger.

På baggrund af ovenstående ønske om at styrke kompetenceudviklingen i lokalområdet og tilbyde fleksibiliteten af en lokal service- og supportfunktion havde Esbjerg Kommune tilbudt at drøfte samarbejdsmuligheder med SVS og de omkringliggende kommuner af flere omgange.

Vision 2025

Projektet går i tråd med Esbjerg Kommunes vision om Energi til mere under sporene velfærd og vækst.

ENERGI I HVERDAGSLIVET. Vi vil være den kommune, hvor hverdagen fungerer bedst både med vores gode velfærdsydelser, infrastruktur, boliger og digitalisering.

LIVSKVALITET OG SUNDHED. Vi prioriterer livsglæde og trivsel og samarbejder bredt på sundhedsområdet med fokus på fysisk og mental sundhed. Vores kommune skal have de bedste tilbud for alle aldersgrupper, og vi arbejder med indsatser lige fra bevægelse i hverdagen til digital velfærd.

ESBJERG SOM ATTRAKTIV UDDANNELSESBY. Vi videreudvikler Esbjerg som uddannelsesby, skaber årlig vækst i antallet af unge i uddannelse og sikrer en smidig overgang fra uddannelse til det første job.

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsloven §119, 138 og evt. 140.

Det er den enkelte kommune, der visiterer til det telemedicinske tilbud efter henvisning fra den behandlingsansvarlige læge.

Økonomi

Over tid forventes en større opgave med service og support for borgere og medarbejdere, idet man nationalt set har valgt at implementere en nyudviklet løsning til telemedicin.

Samtidigt forventes en øget brug af digitale understøttelsesmuligheder i Fritid, Sundhed & Omsorg at medføre et øget behov for service og support i fremtiden.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Esbjerg Kommune fastholder varetagelsen af service, support og logistik på de mobile enheder, der skal anvendes af borgere, der er i tværsektoriel telemedicinsk opfølgning ved Esbjerg Kommune og på sigt også ved Fanø Kommune.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

Godkendt.

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

22/674

•

- Forretningsorden for Sundhed & Omsorgsudvalget
- Årshjul 2023 for Sundhed & Omsorgsudvalget

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 09-01-2023

- Spørgsmål til og orientering om seniorbofællesskab i Sønderris. Udvalget finder sagens nuværende status utilfredsstillende. Udvalget ønsker, at forvaltningen kontakter Teknik & Miljø med ønsket om et fælles udvalgsmøde hurtigst muligt mellem Sundhed & Omsorgsudvalget og Plan & Byudviklingsudvalget.
- A ønsker en borgerrettet whistleblowerordning på plejeområdet. Udvalget beslutter, at forvaltningen arbejder på oprettelse af en anonym kontaktordning fra borgere til udvalget.
- Drøftelse af synlig ledelse på plejehjem. Udvalget ønsker en sag om kravene til synlig ledelse, der indarbejdes i Sundhed & Omsorgs ledelsesgrundlag.

Bilag

Forretningsorden for Sundhed & Omsorgsudvalget 2022-2025

Årshjul 2023 for Sundhed & Omsorgsudvalget - 291122

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

22/2489

Punkt 9: Underskriftsside til godkendelse