

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 25-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 25. august 2020 kl. 08:30

Mødested Hjerting Badehotel

Mødedeltagere Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus
Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler
Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2021 og drøftelse af første udkast.....	4
Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020.....	9
Forslag til strategisk udviklingsplan for Sønderris.....	11
Brugerbetaling på det specialiserede voksenområde - rengøring.....	15
Mulighed for midlertidige besøgsrestriktioner i botilbud.....	21
Orientering om situationen i Kirkens Korshærs varmestue efter COVID-19.....	23
Orientering om Frivillighuset Vindrosens ønske om bevilling til Boblberg.....	25
Information, forespørgsel og orientering.....	28
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	29
Lukket: Godkendelsesark.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Godkendt.

Punkt 2: Fastlæggelse af retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2021 og drøftelse af første udkast

20/4658

Resumé

Kommunerne skal hvert år lave en plan for beskæftigelsesindsatsen det følgende år. Udformningen af beskæftigelsesplanen for 2021 tager udgangspunkt i en række mål fastlagt af beskæftigelsesministeren, udfordringer på det lokale arbejdsmarked, erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2020, Vision 2025 og de af FN's verdensmål, som vedrører beskæftigelse.

Under normale omstændigheder mødes Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse i april/maj for at drøfte de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen. På grund af Coronakrisen er fællesmødet i år udsat af flere omgange. For at sikre tilstrækkelig tid til den efterfølgende proces med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen er der derfor lavet et første udkast til beskæftigelsesplanen for 2021, som forelægges til drøftelse med Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, som deltager på mødet den 25. august 2020.

Sagsfremstilling



Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Den indeholder mål og strategier for, hvordan kommunen vil hjælpe til at sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft og støtte borgere i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet og erfaringer fra beskæftigelsesplanen for det foregående år. Vision 2025 og FN's verdensmål inddrages også i beskæftigelsesplanen.

Herudover har en stor del af kommunens generelle arbejde betydning for beskæftigelsesplanen, og der er således en lang række faktorer, der har betydning for beskæftigelsesplanen, ligesom mange interessenter er involverede i arbejdet med den.

Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at:

- Beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.
- Beskæftigelsesplanen skal vedtages senest ved årsskiftet.
- Der skal afsættes tid til høring ved Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse og Fanø Kommune.

- Der skal afsættes tid til, at jobcentret, efter at beskæftigelsesplanen er vedtaget, kan omsætte indholdet til indsatsplaner, så planen omsættes til handling, umiddelbart når den træder i kraft.
- Det er en fordel, hvis planen følger budgettet, så ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den er afstemt.

Under normale omstændigheder afholdes et fællesmøde i april/maj for Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse som opstart på arbejdet med beskæftigelsesplanen. På mødet drøftes de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesplanen, hvilket sikrer input fra arbejdsmarkedets parter. Herefter laver jobcentret første udkast til beskæftigelsesplanen, som behandles i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i juni.

I år er fællesmødet blevet udsat af to omgange på grund af Coronakrisen, som bl.a. medførte forbud mod forsamlinger på mere end 10 personer henover foråret. Mødet var oprindeligt kalendersat til den 28. april og blev først udskudt til den 26. maj og endelig til den 25. august 2020.

For at sikre tilstrækkelig tid til at udarbejde planen, herunder foretage høringer af interessenter, har jobcentret derfor udarbejdet første udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til drøftelse på fællesmødet. Inputs fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse er inddraget under udarbejdelsen.

Udkastet lægger op til, at beskæftigelsesplanen deles i to sektioner med forskellig varighed. Første sektion er 2-årig og indeholder Esbjerg Kommunes overordnede politiske fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2021-2022. De foreslåede fokuspunkter er virksomhedernes behov for arbejdskraft, arbejdsmarked for alle og et jobcenter i udvikling. Anden sektion er 1-årig og tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål. På den måde sikres sammenhæng og gennemsigtighed i indsatsen via et flerårigt fokus, samtidig med at beskæftigelsesplanen understøtter de aktuelle ministermål.

Når udkastet er behandlet på fællesmødet, sendes det til høring hos Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Forum for Integration og Beskæftigelse.

Beskæftigelsesplanen behandles herefter igen i Social & Arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2020 og går derefter videre til Økonomiudvalget og til endelig vedtagelse i byrådet i december 2020.

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren har for 2021 udmeldt følgende mål, som kommunerne skal tage udgangspunkt i ved formulering af beskæftigelsesplanen:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgede
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Kommunerne kan selv bestemme, om de vil supplere med lokale mål, og hvilke resultatkrav de vil fastsætte.

Udfordringer på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen i Esbjerg og Fanø kommuner er, efter nogle år med en stigende tendens, faldet i de seneste måneder på baggrund af Coronakrisen. Samlet ventes ledigheden i 2021 på landsplan at være cirka 50.000 over niveauet i 2019. Det betyder en stigning på cirka 1.000 flere ledige i Esbjerg Kommune i forhold til 2019. Udviklingen forventes at vende i 2021. Her ventes beskæftigelsen igen at stige, og ledigheden vil falde (De Økonomiske Råd, juni 2020).

Indsatserne i beskæftigelsesplanen skal imødegå disse udfordringer på arbejdsmarkedet:

- En stigning i ledigheden, hvilket giver større risiko for, at flere bliver langvarigt ledige og med tiden helt mister kontakten til arbejdsmarkedet.
- En stigning i antallet af modtagere af sygedagpenge og samtidig udskydelse af mange behandlinger i sygehussystemet, hvilket øger risikoen for, at flere varigt udstødes fra arbejdsmarkedet.
- Nogle grupper af borgere har særlige vanskeligheder ved at komme i job:
 - Unge
 - Personer med handicap
 - Ledige seniorer
 - Flygtninge, familiesammenførte og ledige med ikke-vestlig baggrund
 - Ledige, der ikke har kvalifikationer, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet
 - Ledige, der har problemer udover ledighed
- Mange arbejdspladser i Esbjerg Kommune er besat af borgere med bopæl i andre kommuner, mens borgere i Esbjerg Kommune ikke er så flittige til at pendle til arbejdspladser udenfor kommunegrænsen. Det medfører, at Esbjerg Kommune på trods af et overskud af arbejdspladser har forholdsvis højere ledighed end nabokommunerne.
- Forskydning af arbejdskraftefterspørgsel mellem brancher og kompetencer.

På trods af den vigende beskæftigelse kan der opstå mangel på arbejdskraft inden for forskellige brancher som byggeri, energi, transport, social og sundhed samt hotel og restauration

Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020 indeholder 3 overordnede mål, som er gengivet nedenfor.

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmålet er en stigning på 5 procent i andelen af virksomheder, der enten er tilfredse eller meget tilfredse med deres kontakt til jobcentret.

Under mål 1 er det et lokalt delmål, at flere unge skal være selvforsørgede. Resultatmålet er, at der i Esbjerg Kommune er max 1.740 unge mellem 18-30 år på midlertidig offentlig forsørgelse, og i Fanø Kommune max 9.

Mål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmålet er, at andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet til Esbjerg Kommune og Fanø Kommune inden for de sidste 5 år og er i job, skal ligge 1 procent over landsgennemsnittet.

Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Den overordnede målsætning er, at ca. 15 procent af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet frem mod 2025. Der er dog ikke fastsat resultatmål, og der er endnu ikke udviklet en måling til dette mål.

Lokale mål: Færre udsatte borgere skal være i langvarig offentlig forsørgelse.

Resultatmålet er, at 55 procent af kontanthjælpsforløb afsluttes inden for 52 uger jf. jobindsats.dk.

FN's verdensmål

Økonomiudvalget har tidligere besluttet, at fremtidige strategier skal laves med inddragelse af FN's verdensmål. Herunder også beskæftigelsesplanen.

Jobcentrets anbefalinger

- Opdeling af Beskæftigelsesplanen i to sektioner, hvor den ene er 2-årig og den anden 1-årig. Herved lægges et længerevarende fokus, samtidig med at de aktuelle ministermål understøttes.
- Fastholdelse af et selvstændigt mål vedrørende unge.

Spørgsmål til drøftelse

Skal beskæftigelsesplanen være flerårig?

Skal der fastsættes supplerende lokale mål? Hvilke?

Bør indsatsen for de forskellige målgrupper prioriteres anderledes end i dag? Hvor skal der i givet fald opprioriteres/nedprioriteres?

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Udkast til beskæftigelsesplanen for 2021 sendes til høring i Fanø Kommune, Forum for

Rekruttering og Beskæftigelse samt Forum for Integration og Beskæftigelse i september 2020.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter oplæg til beskæftigelsesplanen for 2021, herunder første udkast.
2. Sender første udkast til beskæftigelsesplanen for 2021 til høring i Fanø Kommune, hos Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og hos Forum for Integration og Beskæftigelse.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

1. Drøftet.
2. Godkendt med de faldne bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2022 - 1. udkast

De beskæftigelsespolitiske mål for 2021

Input fra FRB til Beskæftigelsesplan 2021

Oplæg Jobcenterchef

Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2021

Uddybning af erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020

Vejviser-til-job-veu-modellen - juli 2020

Punkt 3: Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020

19/5263

Resumé

Byrådet godkendte den 21. oktober 2019 Beskæftigelsesplan 2020, som er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats i år. Coronakrisen har imidlertid haft betydelige konsekvenser for arbejdsmarkedet og medført en stor stigning i ledigheden. Der er derfor udarbejdet et forslag til et tillæg til Beskæftigelsesplan 2020, som beskriver de ekstra beskæftigelsesrettede tiltag, der iværksættes i anden halvdel af året for at imødegå konsekvenserne af Coronakrisen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 er kommunens plan for den beskæftigelsesrettede indsats i år. Planen indeholder fokuspunkter, mål og strategier for, hvordan kommunen vil arbejde for at sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft samt støtte borgerne i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet, så de bliver i stand til at forsørge sig selv.

I foråret 2020 lukkede regeringen store dele af samfundet ned som følge af Coronakrisen. På mange eksportmarkeder har der været tilsvarende nedlukninger. Det har medført, at mange virksomheder har oplevet en betydelig nedgang i omsætningen, hvilket har medført en stor stigning i ledigheden. Særligt antallet af forsikrede ledige, sygemeldte og ledige fleksjobvisiterede er steget i kølvandet på Coronakrisen.

Forum for Rekruttering og Beskæftigelse har opfordret til, at der udarbejdes et tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 for at synliggøre de ekstra beskæftigelsesrettede tiltag, der iværksættes for at afbøde Coronakrisens konsekvenser.

Tillægget indeholder følgende tiltag:

1. Tæt overvågning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked
2. Øget fokus på opkvalificering af ledige i beskæftigelsesindsatsen
3. Øget fokus, dialog og samarbejde med virksomheder indenfor områder med vækst
4. Fastholdelse af kontakt og dialog med virksomheder indenfor områder med omsætningsfald og personalereduktion
5. Afdækning af muligheder for etablering af nye småjobs
6. Indsats i forhold til dimittender og ledige akademikere
7. Investeringsprojekt målrettet forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede

Der vil ligeledes være fokus på de ovennævnte områder i 2021, selvom beskæftigelsen forventes at stige.

Vision 2025

Beskæftigelsesplan 2020 understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

I forhold til indsatsen for forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede har byrådet på møde den 22. juni 2020 godkendt:

1. At jobcentret tilføres 2.150.000 kr. i 2020, som finansieres som et udlæg af kassen, men at direktionen anmodes om at anvise finansiering i forbindelse med regnskabet for 2020 eller budgetrevision i 2020.
2. At aktiveringsbudgettet tilføres 2.000.000 kr. i 2020, som finansieres af midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne i 2020.

Indsatsen i forhold til dimittender og ledige akademikere indgår som en sag til de kommende budgetforhandlinger.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Høring

Fanø Kommune og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse har fået tillægget til Beskæftigelsesplan 2020 i høring, og svar præsenteres på udvalgsrådet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at godkende tillægget til Beskæftigelsesplan 2020.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Drøftet. Tillæg til beskæftigelsesplan 2020 sendes med de faldne bemærkninger til fornyet høring i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse samt Fanø Kommune inden godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar Fanø Kommune - Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar Forum for Rekruttering og Beskæftigelse - Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 4: Forslag til strategisk udviklingsplan for Sønderris

18/29980

Resumé

På baggrund af lokale ønsker vedtog Byrådet med Budget 2019, at der skal udarbejdes en strategisk udviklingsplan for bydelen Sønderris.

Formålet med projektet er at give borgere, foreninger og erhvervsliv mulighed for selv at påvirke bydelens udvikling positivt.

Arbejdet med den strategiske udviklingsplan for Sønderris begyndte i maj 2019, hvor styregruppen var samlet første gang. Styregruppen består af personer fra Sønderris Lokalråd, Sønderris Sportsklub og erhvervslivet.

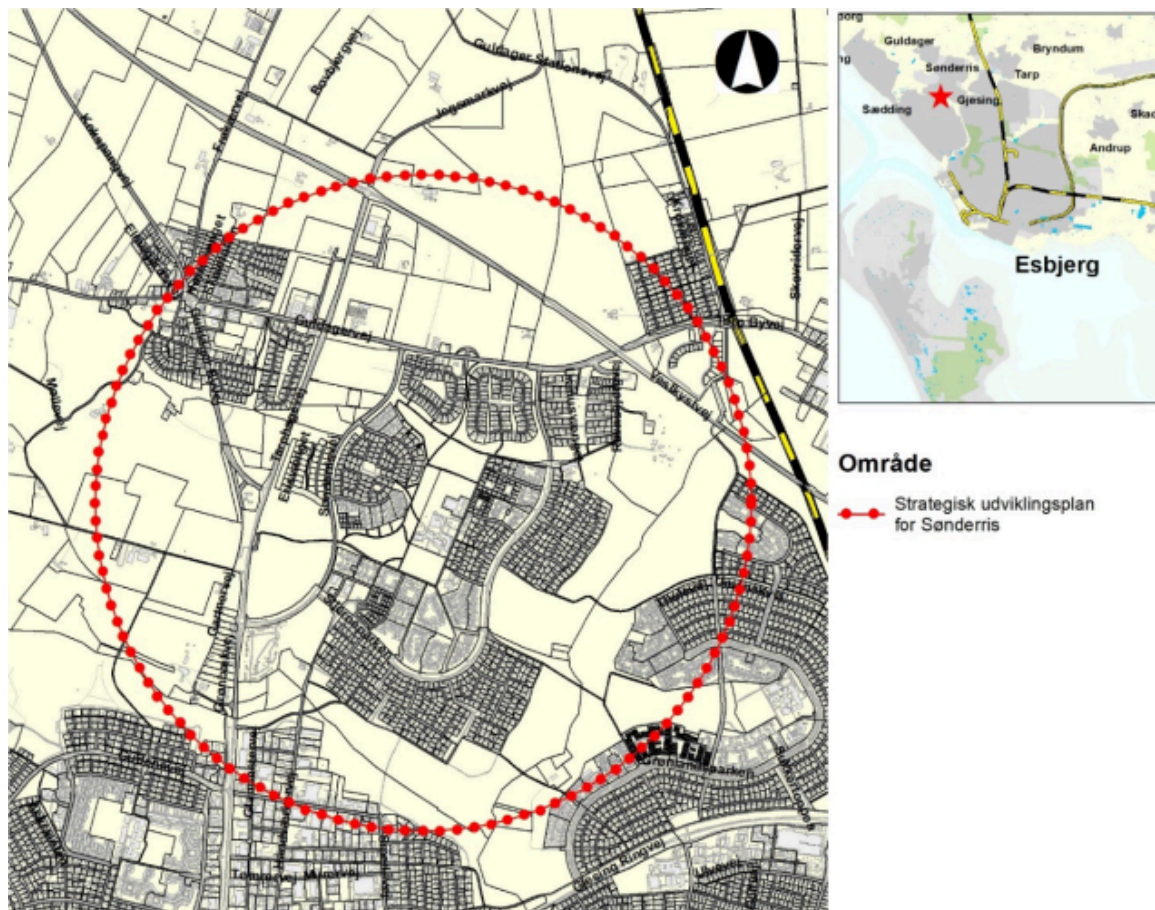
Den strategiske udviklingsplan indeholder følgende emner:

- Hele livet i Sønderris
- Fællesskab i Sønderris
- Vi mødes i Sønderris
- Natur med værdi i Sønderris
- Find vej i Sønderris

Derudover er der to nedslag i den strategiske udviklingsplan

- Et grønt hjerte i bevægelse
- Et hverdagsmødested

Den strategiske udviklingsplan er ikke et juridisk bindende plandokument, og har i den forstand ingen direkte planmæssige eller politiske konsekvenser



Sagsfremstilling

Baggrunden for udarbejdelsen af planen har været et ønske fra Lokalerådet i Sønderriis om at få en plan for områdets udvikling.

Arbejdet med den strategiske udviklingsplan for Sønderriis begyndte i maj 2019, hvor styregruppen var samlet første gang. Styregruppen består af personer fra Sønderriis Lokaleråd, Sønderriis Sportsklub og erhvervslivet.

Styregruppen besluttede i september 2019 at vælge CFBO som konsulent til den strategiske udviklingsplan for Sønderriis.

I arbejdet har derudover deltaget repræsentanter fra Sundhed og Omsorg samt Børn og Kultur. Da planen kommer omkring mange emner, som kan få berøring med de enkelte politiske udvalg, er det valgt at sende planen ud i en bred høring.

Der har været afholdt en workshop i januar med fokus på planens indhold.

Til workshoppen blev emnerne nedenfor debatteret på Sønderriis Skole.

- Sønderriis hele livet
- Vi mødes i Sønderriis
- Naturværdi i Sønderriis
- Find vej i Sønderriis
- Fællesskaber og naboskaber

Udover workshoppen blev en digital platform, der også gav mulighed for at indgå i debatten via smartphone, anvendt. Dette gav ligeledes input til den strategiske udviklingsplan, herunder flere svar fra unge i Sønderriis.

På grund af Coronapandemien har det været nødvendigt at aflyse en workshop, og i større grad prioritere den digitale platform.

I forbindelse med et styregruppemøde blev styregruppen bedt om, hvilke to nedslag, som var vigtigst ud fra workshopen, og hvad der blev beskrevet på hjemmesiden.

De to nedslag blev anvendt i en digital platform, hvor der kunne bedømmes og komme med kommentarer. De bedømmelser er med i den strategiske udviklingsplan for Sønderriis.

Der forventes afholdt et Borgermøde mandag d. 26. oktober.

Lovgrundlag, planer mv.

Forslag til den strategiske udviklingsplan er ikke juridisk bindende.

Kompetencer

Plan & Miljøudvalget > Teknik & Byggeudvalget > Børn & Familieudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Kultur & Fritidsudvalget > Sundhed & Omsorgsudvalget > Plan & Miljøudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Planmæssige konsekvenser

Den strategiske udviklingsplan er ikke et juridisk bindende plandokument, og har i den forstand ingen direkte planmæssige eller politiske konsekvenser. For de større og mere overordnede visioner er det dog tanken, at den strategiske udviklingsplan i kommunens langsigtede planlægning vil kunne tages op og indgå som konkrete forslag til de næste revideringer af kommuneplanen. Derudover ligger der i den strategiske udviklingsplan for Sønderriis, at der kan foregå mange lokale initiativer.

Konsekvenser for andre udvalg

Da dele af planen, f.eks. ønsket om en ekstra hal, involverer andre udvalg sendes planen ud i en bred politisk høring.

Høring

8 uger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til Byrådet, at

- Forslag til den strategiske udviklingsplan for Sønderriis godkendes med henblik på offentlig høring.

Beslutning Plan & Miljøudvalg den 16-06-2020

Godkendt.

Beslutning Teknik & Byggeudvalg den 19-06-2020

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 22-06-2020

Udsat.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 23-06-2020

Udsat.

Sarah Nørris deltog ikke i behandlingen.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 18-08-2020

Høringssvar vedlægges referatet

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 17-08-2020

Sundhed & Omsorgsudvalget ønsker, at seniorsegmentet tænkes endnu mere ind i udviklingsplanen.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 24-08-2020

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Godkendt.

Bilag

2020 0603_Sønderris_Strategisk Udviklingsplan_forslag

Punkt 5: Brugerbetaling på det specialiserede voksenområde - rengøring

20/14282

Resumé

Social og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmøderne den 10. september 2019 og den 28. januar 2020 orienteret om forvaltningens gennemgang af egenbetaling for ophold i botilbud og for brugerbetaling i botilbud i øvrigt. Forvaltningen orienterer i denne sag om gennemgangen af brugerbetalingerne for rengøring i botilbud på det specialiserede voksenområde.

En række borgere er fejlagtigt blevet opkrævet betaling for rengøring, og forvaltningen anbefaler, at der sker en tilbagebetaling til borgerne 3 år tilbage. På baggrund af gennemgangen indstiller forvaltningen også, at der træffes politisk beslutning om et fremtidigt serviceniveau for rengøring i Esbjerg Kommunes botilbud.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den generelle gennemgang af brugerbetaling på kommunens botilbud i 2019, blev forvaltningen opmærksom på behovet for et eftersyn af rammerne om den brugerbetalte rengøring på bostederne inden for det specialiserede voksenområde.

Af gennemgangen af bostedernes praksis for opgørelse af brugerbetaling fremgår det, at flere borgere uretmæssigt er opkrævet betaling for rengøring af egen bolig.

Der er i dag en stor variation i, om borgerne betaler for rengøring eller ej, som ikke er begrundet i borgerens funktionsniveau.

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående gennemgang fundet det nødvendigt at udarbejde følgende retningslinjer for visitering af støtte til rengøring fremover:

- Hvis borgeren selv kan varetage rengøring i egen bolig, skal borgeren selv varetage opgaven, og der vil derfor ikke ske visitation af støtte til rengøring.
- Hvis borgeren selv kan varetage rengøring i egen bolig, men ikke ønsker det, vil der ikke ske visitation af støtte til rengøring. Borgeren må da selv tilkøbe den ønskede rengøring.
- Hvis borgeren kan varetage rengøring i egen bolig, forudsat der er den rette støtte, sker der visitation efter servicelovens § 85, hvorefter borger og medarbejdere i forening varetager rengøringen.
- Hvis borgeren ikke kan varetage rengøring i egen bolig, visiteres borgeren efter servicelovens § 83. Rengøringen varetages da af personale eller rengøringsservice, og borgeren afholder ingen udgift hertil.
- Hvis borgeren ønsker et højere serviceniveau end Esbjerg Kommunes vedtagne serviceniveau, afholder borgeren den del af udgiften, der ligger udover den visiterede rengøringsstøtte jævnfør serviceniveauet.

Fremadrettet vil der ske en individuel og konkret vurdering af den enkelte borgers behov med afsæt i ovenstående retningslinjer.

Alle borgere på bostederne under det specialiserede socialområde er blevet gennemgået i forhold til, om disse retningslinjer er overholdt. I tabel 1 nedenfor fremgår en oversigt over resultatet af denne gennemgang.

Tabel 1

Række	Type	Center for Socialpsykiatri	Udviklingscenter Vest	Center for Misbrug & Udsatte	Borgere der foreslås tilbagebetalt
1	Borgeren gør selv rent med støtte (Borgeren gør rent med støtte efter § 85)	68	20	28	0
2	Borgeren kan ikke selv gøre rent og betaler ikke for rengøring. (Borgeren kan ikke gøre rent med støtte og får i stedet praktisk bistand hertil efter § 83)	17	223	0	0
3	Borgeren kan ikke selv gøre rent, men betaler herfor i dag (Borgeren kan ikke gøre rent med støtte og bør visiteres til praktisk bistand efter § 83)	7	85	0	92
4	Borgeren kan ikke selv gøre rent og har inden for de seneste 3 år haft udgifter til rengøring, men betaler ikke i dag (Borgeren kan ikke gøre rent med støtte og får praktisk	0	35	0	35

støtte hertil
efter § 83)

I tabel 1 indgår borgere, der stadig er i botilbud ved Esbjerg Kommune i dag. Da en del borgere selv har stået for kontakt til private rengøringsfirmaer, er det ikke muligt at lave en fuldstændig opgørelse over alle borgere, der har betalt for rengøring 3 år tilbage, og hvad der konkret er betalt. De steder, hvor det ikke har været muligt at få eksakte data, er der anlagt skøn på baggrund af relevante data, gennemsnitsbetragtninger og historiske belægningslister.

I række 3 og 4 fremgår det antal borgere (127), der uretmæssigt har afholdt udgift til rengøring. Af disse borgere er 102 kommunens egne borgere, og 25 er mellemkommunale borgere anbragt i Esbjerg Kommune.

Der bor på tidspunktet for udarbejdelsen af denne sagsfremstilling 92 beboere i botilbud ved Center for Socialpsykiatri, 28 i botilbud ved Center for Misbrug & Udsatte og 338 i botilbud ved Udviklingscenter Vest.

I forhold til borgere fra andre kommuner (mellemkommunale borgere) vil forvaltningen rette henvendelse til myndighedsafdelingerne i de respektive kommuner, så de har mulighed for at handle i forhold til egne borgere.

I resten af sagsfremstillingen er der således alene fokus på de 102 Esbjerg Kommune borgere.

I tabel 2 nedenfor fremgår en fordeling af de 102 borgere.

Tabel 2

Center	Antal borgere der skal tilbagebetales	Antal borgere der fremover ikke længere skal afholde udgiften til rengøring
Center for Socialpsykiatri	7	3
Center for Misbrug & Udsatte	0	0
Udviklingscenter Vest	95	61
Total	102	64

Der har over de seneste år været en praksisændring i gang, så derfor er der flere borgere, der skal have penge retur, end borgere der i dag betaler, og som ikke skal betale fremadrettet.

På udvalgsrådet den 10. september 2019 besluttede Social & Arbejdsmarkedsudvalget, at forvaltningen skulle gå 3 år tilbage i sin gennemgang af brugerbetalingen vedrørende kostlønandele for tidligere og nuværende borgere i kommunens botilbud.

De borgere, der ikke længere er i botilbud, men som har betalt for rengøring indenfor de seneste 3 år, vil i mange tilfælde være borgere, der er afgået ved døden. En gennemgang af sager med afdøde borgere og en eventuel tilbagebetaling vil kræve, at et ellers lukket bo skal genåbnes af skifteretten. Hertil kan der komme yderligere følger af tilbagebetalingen i form af, at afdødes eventuelle registrering af fradragsberettiget rengøringsydelse bliver ugyldig og skal tilbageføres. Forvaltningen lægger på baggrund af ovenstående op til, at denne gruppe af borgere ikke opgøres særskilt med henblik på tilbagebetaling af eventuelt uretmæssigt brugerbetalt rengøring. Forvaltningen foreslår i stedet, at der annonceres efter disse borgere på kommunens hjemmeside.

Forvaltningen fremlægger nedenfor en model for tilbagebetaling af uretmæssigt afholdt brugerbetalt rengøring efter fornævnte 3-årige ramme for de borgere, der bor i et af kommunens botilbud inden for det specialiserede voksenområde.

Model for tilbagebetaling

Det er forskelligt, hvad den enkelte borger har betalt for rengøring. Forvaltningen vurderer, at den årlige udgift, som borgerne har afholdt, typisk ligger i spændet 7.000-17.000 kr. Beløbet kan afhænge af, hvilket rengøringsfirma der anvendes, og hvilket serviceniveau borgeren har valgt. Forvaltningen anbefaler, at tilbagebetalingen tager afsæt i et serviceniveau på 1 times ugentlig rengøring svarende til cirka 15.600 kr. pr. år pr. borger. Der kan således maksimalt ske en tilbagebetaling på ca. 47.000 kr. pr. borger, der uretmæssigt er opkrævet rengøring i op til 3 år.

Tilbagebetalingen er beregnet med udgangspunkt i udgiften til 1 times rengøring pr. uge, da dette netop svarer til det skønnede gennemsnitlige nuværende serviceniveau for rengøring hos de borgere, hvor botilbuddene i dag varetager rengøringen.

For de borgere, der har betalt mindre for rengøring end 15.600 kr. pr. år, kan der højst udbetales et beløb svarende til den faktisk afholdte udgift.

I de tilfælde, hvor borgeren har tilkøbt privat rengøring direkte ved leverandøren, har forvaltningen ingen formaliseret dokumentation for den afholdte udgift hertil.

I disse tilfælde vil borgeren skulle fremlægge en rimelig og tilstrækkelig dokumentation til at sandsynliggøre den anslåede samlede udgift til rengøring, der søges tilbagebetalt.

Ud fra ovenstående rammer for tilbagebetaling forventes tilbagebetalingen til de 102 borgere behandlet i tabel 1 at udgøre godt 3,5 mio. kr. I tabel 3 i denne sags økonomiafsnit fremgår en centerfordelt opgørelse over fornævnte beløb til tilbagebetaling.

Fremtidig merudgift

Som følge af, at nogle borgere ikke længere selv afholder udgiften til rengøring, vil der fremover være en øget årlig udgift til rengøring på de behandlede bosteder. Den øgede årlige udgift til rengøring forventes at omfatte 64 borgere jævnt fordelt i tabel 2 svarende til godt 0,9 mio. kr. årligt.

I tabel 3 i denne sags økonomiafsnit fremgår en centerfordelt opgørelse over førnævnte fremtidige merudgifter.

Serviceniveau

For at sikre at der fremover visiteres mere ensartet til rengøringsstøtte efter de foreslåede fremtidige retningslinjer, præsenterer forvaltningen nedenfor et forslag til en formalisering af serviceniveau for rengøring efter servicelovens § 83 i Esbjerg Kommunes botilbud.

Forvaltningen lægger op til, at der arbejdes med formalisering af et serviceniveau, der afspejler det niveau, der er i botilbuddene i dag.

Som tidligere beskrevet i denne sag er nuværende serviceniveau på tværs af bostederne omkring 1 times rengøring pr. uge i udgangspunktet. Nogle borgergrupper kan have brug for ekstra ydelser, for eksempel i form af lettere rengøring af badeværelse hver dag.

Det vurderes, at der fremover kan arbejdes med to pakker for rengøring;

- Pakke 1 indeholder op til 1 times rengøring pr. uge i borgerens hjem. Denne pakke vil koste cirka 15.600 kr. pr. år pr. borger.
- Pakke 2 indeholder op til 1 times rengøring pr. uge plus yderligere let rengøring af badeværelse efter behov. Dette svarer til 75 minutters rengøring pr. uge. Denne pakke vil koste cirka 19.500 kr. pr. år pr. borger.

Det foreslåede serviceniveau vil medføre, at serviceniveauet for kommunens botilbud på det specialiserede voksenområde vil være i tråd med det serviceniveau, der arbejdes med for Esbjerg Kommunes plejeboliger, hvor der typisk visiteres til 60-90 minutters rengøring pr. uge.

Det vurderes, at valget af en model med ovenstående to pakker vil medføre et overordnet set uændret serviceniveau i forhold til det nuværende niveau. Overordnet set vil borgerne i Esbjerg Kommunes botilbud derfor ikke opleve en ændring i serviceniveauet for rengøringen i det daglige.

Det anbefales, at øvrige rengøringsydelser som for eksempel en årlig hovedrengøring og vinduespudsning ikke er en del af serviceniveauet. Der er enkelte borgere, der i dag modtager disse ydelser. For disse borgere vil der være tale om en nedgang i serviceniveau. Hovedrengøring og vinduespudsning er heller ikke en del af serviceniveauet i kommunens plejeboliger under Sundhed & Omsorg.

Det anslås, at valget af det foreslåede serviceniveau vil medføre årlige merudgifter på godt 0,9 mio. kr. til rengøring i borgernes boliger.

Økonomi

I tabel 3 fremgår det skønnede omfang af en tilbagebetaling til de i tabel 2 optalte borgere, der uretmæssigt har afholdt udgiften til rengøring. Herudover fremgår den forventede fremtidige merudgift, som følge af at borgerne ikke længere selv afholder udgiften til rengøring.

Center	Tilbagebetaling	Fremtidig merudgift (mio. kr.)
	(mio. kr.)	
Center for Socialpsykiatri	0,3	0,1
Center for Misbrug & Udsatte	0,0	0,0
Udviklingscenter Vest	3,2	0,8
Total	3,5	0,9

Politikområdet handicappede er i 2020 under et stort økonomisk pres ikke mindst pga. tidligere ubalance, som er en del af budgetaftalen 2020. Økonomiudvalget er på møde den 8. juni 2020 blevet orienteret om en forventet ubalance på ca. 12 mio. kr. i 2020 og har godkendt at et eventuelt merforbrug på området i 2020 drøftes politisk i forbindelse med regnskabsaflæggelsen. Den forventede tilbagebetaling på 3,5 mio. kr. i 2020 indstilles derfor som en tillægsbevilling til området. Den forventede merudgift på 0,9 mio. kr. 2021 og årene frem indgår i budgetlægningen for 2021-2024.

Det er muligt at fastsætte et andet serviceniveau end det ovenstående. Forvaltningen har via en rundspørge i 6-by netværket og enkelte andre kommuner afdækket, at der er meget stor forskel i kommunernes serviceniveau. Der er for eksempel afdækket serviceniveau ned til 15 min. pr. uge i en større dansk kommune.

Hvis den fremtidige merudgift beskrevet i denne sag (0,9 mio. kr. pr. år) skal finansieres ved en ændring i serviceniveauet, da vurderer forvaltningen at et fremtidigt serviceniveau skal være 40-45 min. pr. uge.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byråd

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget, indstiller til Byrådet at godkende

1. at den foreslåede tilbagebetalingsmodel godkendes og igangsættes.
2. at der gives en tillægsbevilling på 3,5 mio.kr. til Social & Arbejdsmarkedsudvalget i 2020 til dækning af tilbagebetaling, som finansieres som et udlæg af kassen og direktionen anmodes om at anvise finansiering i forbindelse med budgetrevisionen 30/9
3. at merudgift på 0,9 mio. kr. eller tilpasning af serviceniveau i 2021 og årene frem indgår i budgetlægningen 2021-2024

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Godkendt.

Punkt 6: Mulighed for midlertidige besøgsrestriktioner i botilbud

20/12517

Resumé

Aarhus Kommune og andre kommuner har i de seneste uger haft en stigning i antallet af smittede med COVID-19. Esbjerg Kommune kan blive ramt af en tilsvarende stigning. Det kan give akut behov for at genindføre skrappe restriktioner for besøg i kommunens sociale botilbud. Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til en forhåndsgodkendelse af, at forvaltningen kan indføre midlertidige besøgsrestriktioner med efterfølgende godkendelse af Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Den 5. april 2020 fastsatte Social- og Indenrigsministeriet et midlertidigt besøgsforbud på

sociale tilbud. Besøgsforbuddet blev udstedt, da det var nødvendigt at forebygge og inddæmme COVID-19. Den 13. maj 2020 kom ministeriet med en lempelse af besøgsrestriktionerne på det sociale område, som gav borgere på de sociale tilbud mulighed for besøg af 1-2 faste besøgspersoner. Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 26. maj 2020 en implementering af lempelsen.

Aarhus Kommune og flere andre kommuner oplever i øjeblikket en stigning i antallet af smittede med COVID-19. Esbjerg Kommune kan risikere at blive ramt af en tilsvarende stigning, som kan gøre det hensigtsmæssigt at genindføre skrappe restriktioner for besøg på sociale botilbud.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager derfor stilling til en forhåndsgodkendelse af, at Borger & Arbejdsmarkeds botilbud kan genindføre besøgsrestriktioner midlertidigt med øjeblikkelig virkning, hvis der akut opstår et lokalt udbrud af smitte med COVID-19. Herefter vil der så hurtigt som muligt blive afholdt et ekstraordinært møde i Social & Arbejdsmarkedsudvalget, hvor der tages stilling til genindførelse af restriktionerne. Forhåndsgodkendelsen vil kun være gældende de kommende seks måneder.

En eventuel genindførelse af besøgsrestriktioner vil tage størst muligt hensyn til borgernes behov for kontakt til deres pårørende.

Lovgrundlag, planer mv.

Bekendtgørelse nr. 927 af 22. juni 2020 om mulighed for lokalt at fastsætte midlertidige besøgsrestriktioner på anbringelsessteder og botilbud m.v. på socialområdet i forbindelse med håndtering af Corona-virussygdom 2019 (COVID-19)

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender,

- at der kan indføres midlertidige skærpede besøgsrestriktioner på Esbjerg Kommunes sociale botilbud ved akutte lokale udbrud af smitte med COVID-19
- at ovennævnte beslutning er gældende i seks måneder frem til den 25. februar 2021

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Godkendt med efterfølgende godkendelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 7: Orientering om situationen i Kirkens Korshærs varmetue efter COVID-19

20/9165

Resumé

Forvaltningen orienterer Social & Arbejdsmarkedsudvalget om situationen ved Kirkens Korshærs varmetue i Esbjerg med baggrund i forårets COVID-19. Social & Arbejdsmarkedsudvalget gav en ekstrabevilling på 125.000 kr. i marts 2020 og en ekstra bevilling på 30.000 kr. i juli 2020 for at sikre opretholdelsen af varmetuens arbejde under coronakrisen for mennesker i udsatte livspositioner, herunder særligt alkohol- og stofmisbrugere, hjemløse og psykisk sårbare.

Sagsfremstilling

Kirkens Korshærs varmetue i Esbjerg har haft en turbulent tid, siden COVID-19 lukkede Danmark ned i marts 2020. Sundhedsministeriets retningslinjer for at undgå smittespredning betød, at varmetuen måtte lukke sine vitale funktioner for socialt udsatte og hjemløse borgere i Esbjerg. Varmetuen har mellem 45 og 70 mennesker igennem huset på en dag.

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ekstrabevilling tildelt den 24. marts 2020 på 125.000 kr. gjorde, at Kirkens Korshærs varmetue kunne overholde myndighedernes retningslinjer og genåbne. Regionschef for Syddanmark hos Kirkens Korshær, Britt Gaarn-Larsen, takker varmt for støtten og oplyser, at en genåbning ikke kunne være sket uden ekstrabevillingen.

Kirkens Korshær får en væsentlig del af sine indtægter fra 250 genbrugsbutikker, som har været lukkede i coronaperioden. Det betyder, at Kirkens Korshær alene i Region Syddanmark skal spare 2,5 mio. kr. Som led i besparelserne besluttede man derfor i juni 2020 at opsiges afdelingslederen på varmetuen i Esbjerg. Det udløste stor frustration blandt varmetuens daglige brugere. Så stor, at det på et brugermøde kom til trusler mod personalet, og mødet blev afsluttet før tid. Da varmetuen ugen efter var lavt bemannet på grund af ferie, valgte regionschefen i stedet at ferielukke to uger før forventet. Hun vurderede ikke, at det ville være sikkerhedsmæssigt forsvarligt at holde varmetuen åben med nedsat bemanning og forlængede derfor ferielukningen fra de planlagte to uger til fire uger.

De Hjemløses Venner tilbød herefter at stå for madudlevering hos Kirkens Korshær i de fire ferieuger. Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkendte ved formandsbeslutning den 2. juli 2020 at give et ekstraordinært tilskud på 30.000 kr. til denne aktivitet. Mandag den 3. august 2020 åbnede Kirkens Korshær igen for varmetuen, og samarbejdet med De Hjemløses Venner er afsluttet for denne gang.

Regionschef hos Kirkens Korshær, Britt Gaarn-Larsen, oplyser, at hun og chef for Kirkens Korshær, Helle Christiansen, gik i tænkeboks og blev enige om, at det var en forkert beslutning at opsiges afdelingslederen, som har takket ja til en genansættelse. Besparelsen vil blive opnået på regionalt niveau. Varmetuen i Esbjerg kan blive berørt i forbindelse med vikardækning.

Vision 2025

Støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune understøtter Vision 2025 – Velfærd, om Hverdagslivet i vores kommune, hvor der tales om et finmasket sikkerhedsnet for de svageste og Inddragelse og indflydelse, hvor fokus er på medborgerskab, at skabe gode rammer for samskabelse samt frivilliges betydning for fællesskabet.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 798 af 7. august 2019 § 18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget Kirkens Korshærs varmestue 144.000 kr. i 2020 efter ansøgning til frivillig social indsats efter § 18 i serviceloven. Beløbet er søgt til at rekruttere, fastholde, koordinere og lede den frivillige indsats.

Det årlige budget for varmestuen i Esbjerg er 2,6 mio. kr. Der forventes årligt en indtægt på 760.000 kr. fra genbrugsbutikkerne.

Der er fem ansatte i Kirkens Korshærs varmestue i Esbjerg:

- Leder af det sociale arbejde
- Afdelingsleder
- Socialpædagog
- Socialsygeplejerske (fondsmidler)
- Køkkenassistent

Hertil kommer 12 frivillige.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har ekstraordinært bevilget 125.000 kr. til Kirkens Korshær og 30.000 kr. til De Hjemløses Venner til opretholdelse af funktioner i varmestuen under COVID-19.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om situationen hos Kirkens Korshærs varmestue på baggrund af forårets udbrud af COVID-19.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Orientering givet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en dialog med Kirkens Korshær, som inviteres til et møde for fremadrettet at undgå lignede situationer.

Punkt 8: Orientering om Frivillighuset Vindrosens ønske om bevilling til Boblberg

20/15359

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer har modtaget en opfordring fra Frivillighuset Vindrosen om at finansiere et kommunalt abonnement på den digitale portal Boblberg. Børn & Kultur har hidtil finansieret et abonnement, men de har opsagt aftalen pr 1. september 2020. Social & Arbejdsmarkedsudvalget får her en uddybende orientering om Boblberg.

Sagsfremstilling

Frivillighuset Vindrosens bestyrelse har henvendt sig til politikerne med et ønske om, at kommunen fastholder et abonnement på online-portalen Boblberg.dk (se bilag 1).

Boblbergs formål er at skabe kontakt borger-til-borger i uformelle fællesskaber. Med et abonnement gør kommunen det muligt for borgerne f.eks. at søge en at gå tur med, en god ven, ligesindede at tale med om sin sygdom eller bonusbedsteforældre osv. Man kan oprette en boble (et opslag) eller svare på andres bobler. Kommunen abonnerer blot på portalen og har ingen forpligtelser herudover. Boblberg har ansvaret for sikker opbevarelse af data samt god takt og tone.

Børn & Kultur har siden 1. marts 2018 haft kontrakt med Boblberg, men den er opsagt pr 1. september 2020. 8.454 borgere i Esbjerg Kommune har oprettet en bruger på Boblberg, og der er lavet 2.759 bobler (opslag). Oprindeligt havde Børn & Kultur en forventning om, at mange ville bruge portalen til kulturelle arrangementer, men det har vist sig, at 'kulturelle bobler' kun udgør en mindre del af den samlede mængde.

Opslag (bobler) fordelt på kategorier i Esbjerg Kommune:

Ensomhed	28 %
Kultur/motion/frivillig	21,1 %
Mental sundhed og psykisk sårbarhed	21 %
Familie	12,3 %
Tilflytter	10,6 %
Handicap og kroniske sygdomme	7 %

Frivillighuset Vindrosens bestyrelse anbefaler, at Esbjerg Kommune finder en finansieringsmodel på tværs af politiske udvalg, så abonnementet på Boblberg kan fortsætte. Ved ophør af aftalen med Boblberg vil brugerne fortsat kunne tilgå bobler (opslag) i andre kommuner, men ikke længere selv kunne oprette bobler eller tilgå deres egne eksisterende bobler.

Frivillighuset Vindrosen fremhæver, at Boblberg er god til at spotte nye behov og har udviklet et modul til foreninger. De har også i samarbejde med Røde Kors udviklet SnakSammen og Sprogland.dk til videosamtaler mellem frivillige og borgere (se bilag 2). SnakSammen og Sprogland.dk vil fortsat være tilgængeligt for Esbjerg Kommunes borgere, selvom kontrakten med Boblberg udløber.

I sit brev til politikerne nævner Frivillighuset Vindrosen en anden digital portal, Online Befriender. Center for Socialpsykiatri under Esbjerg Kommunes Social barn-ung-voksen har i 2020 igangsat et pilotprojekt med Online Befriender. Portalens formål er gennem videosamtaler mellem certificerede frivillige og psykisk sårbare borgere at skabe meningsfulde samtaler, der understøtter sunde sociale relationer. Der er med andre ord tale om et andet produkt, idet Online Befriender forbliver i det digitale rum, og portalens fokus er på samtaler mellem frivillige og brugere. På Boblberg etableres kontakten borger-til-borger digitalt, og møderne udfolder sig primært i det fysiske rum. Social & Arbejdsmarkedsudvalget skulle på sit møde den 23. juni 2020 have haft en præsentation af Online Befriender, som blev udsat på grund af sygdom.

Vision 2025

Vision 2025 beskriver under overskriften FÆLLESSKAB OG MANGFOLDIGHED Esbjerg Kommunes vision om at være en rummelig kommune med stærke fællesskaber, foreninger og netværk. Her skal være plads til alle, og færre skal opleve ensomhed.

Økonomi

Et abonnement på Boblberg vil koste Esbjerg Kommune 10.000 kr. per måned. Det vil sige 40.000 kr. fra 1. september til 31. december 2020 og 120.000 kr. for et helt år.

På grund af portalens brede målgruppe vil det ikke være muligt at anvise midler afsat til ansøgning om støtte til frivillig social indsats efter § 18 i serviceloven. Social & Arbejdsmarkedets kriterier for støtte til frivillig social indsats er, at målgruppen for aktiviteterne skal være mennesker med handicap eller kronisk sygdom, mennesker i krise, ensomme, udsatte og marginaliserede mennesker eller pårørende til disse grupper. Boblbergs brugergruppe er langt bredere, og derfor kan der ikke argumenteres for, at midlerne bevilges fra denne pulje.

Frivillighuset Vindrosen gør opmærksom på, at et abonnement også er til gavn for borgere knyttet til de politiske udvalg for Sundhed & Omsorg, Børn & Familie samt Kultur & Fritid. Det peger på, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget kan beslutte at stille et forslag til Esbjerg Kommunes budgetforhandling om en bevilling.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Boblberg er en af flere digitale portaler i Danmark, som har til formål at skabe kontakt mellem borgere for at fremme mental sundhed og positive sociale relationer. Nogle af dem er mest lokale, såsom genlydaarhus.dk og frivilligbornholm.dk.

Som nævnt har Center for Socialpsykiatri i 2020 et pilotprojekt med Online Befriender, som går ud på at give sunde sociale relationer gennem videosamtaler mellem frivillige og psykisk sårbare borgere. Der er etableret et samarbejde med de frivillige sociale foreninger om udbredelse af kendskab til portalen. Det vil koste 250.000 kr. årligt at fortsætte aftalen i 2021. Hertil kommer 100.000 kr. til finansiering af lønmidler til rekruttering og fastholdelse af frivillige.

Målgruppen for Online Befriender i Esbjerg Kommune er psykisk sårbare borgere og patienter, som har kontakt til behandlingspsykiatrien, eller som får kommunal socialfaglig støtte. Det vil sige en målgruppe, som vil kunne berettige til at søge midler til den frivillige sociale indsats efter § 18 i serviceloven, hvis projektet får en forankring hos en frivillig forening eller organisation.

Portalen findes også i en bredere version, som henvender sig mere generelt til almenbefolkningen, herunder ældre. Online Befriender har mange lighedspunkter med Røde Kors' SnakSammen, som indgår i Boblbergs portefølje (se bilag 2).

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Frivillighuset Vindrosens ønske om bevilling til abonnement på Boblberg.dk

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at

1. Abonnement på 40.000 kr. til dækning af Boblberg i perioden 1.september til 31.december finansieres af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets rådighedskonto i 2020
2. Eventuel finansiering af Boblberg i 2021 indgår som et eksternt budgetforslag i budgetlægningen 2021-2024

Bilag

Frivillighuset Vindrosens redegørelse om kontrakt med Boblberg

Notat om Online Befriender, SnakSammen og Boblberg

Punkt 9: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Invitation til jobCAMP20
- Sundhedsforslag fra Rådet for Socialt Udsatte
- Sarah Nørris stillede spørgsmål vedrørende udlevering af gratis mundbind til socialt udsatte pga. manglende informationer

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 25-08-2020

Orientering givet.

Bilag

Invitation til jobCAMP 20

Sundhedsforslag fra Rådet for Socialt Udsatte

Lighed i sundhed - Rådet for Socialt Udsattes forslag

SUSY_pixi2020

Pressemeddelelse_Ti nye forslag kan mindske ulighed i sundhed

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Punkt 11: Lukket: Godkendelsesark