

REFERAT Sundhed & Omsorgsudvalget 2012-2025 d. 25-04-2022

Mødedato	Mandag d. 25. april 2022 kl. 12:00
Mødested	Østerbycentret, Ribegade 169 A, Esbjerg
Mødedeltagere	Olfert Krog, Tina Skov Larsen (Afbud), Karen Sandrini, Connie Geissler, May-Britt Andrea Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning på Østerbycentret.....	4
Orientering for 2021 om hygiejneorganisation.....	5
Sundhed & Omsorgsudvalget - Regnskab for 2021.....	10
Sundhed & Omsorgsudvalgets temadrøftelse 2 om Budget 2023-2026.....	12
Orientering om projektet "Medicingennemgang hos hjemmeboende borgere i Esbjerg Kommune"...	14
Information, forespørgsler og orientering.....	16
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	17
Underskriftsside til godkendelse.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

Godkendt.

Punkt 2: Rundvisning på Østerbycentret

22/11477

Resumé

OSundhed & Omsorgsudvalget vises rundt på Østerbycentret og møder i denne sammenhæng både Østerbycentrets Vennekreds og Brugerråd.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om Østerbycentret og dets Vennekreds og Brugerråd.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

Orientering givet.

Punkt 3: Orientering for 2021 om hygiejneorganisation

21/2066

Resumé

Med baggrund i Byrådets godkendte strategi for hygiejne har Fritid, Sundhed & Omsorg i 2021 oprettet og implementeret en tværgående hygiejneorganisation i Esbjerg Kommune.

Denne orientering tager udgangspunkt i strategiens definerede fem mål for 2021, hvoraf tre er opfyldt og to forventes opfyldt senest pr. 1. april 2022.

Hygiejnekonsulent Rigmor Jensen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Historik

Esbjerg Kommune har oprettet en tværgående hygiejneorganisation på baggrund af byrådets godkendelse i efteråret 2020, hvor der blev afsat midler på budgettet til ansættelse af en hygiejnekonsulent.

Beslutningen blev truffet for at understøtte kommunernes hygiejneindsats ikke kun aktualiseret af COVID-19 pandemien, men også med et generelt forebyggende sigte.

I foråret 2021 blev strategien for hygiejne godkendt i Byrådet. Strategien indeholder fem fælles mål for alle forvaltninger for 2021.

Samlet konklusion

Ud af de fem mål er tre opfyldt ved udgangen af 2021. De resterende to mål forventes at være på plads senest den 1. april 2022.

STATUS PÅ MÅL

Opfyldt Delvist opfyldt

1. Etablering af hygiejneorganisation

X

2. Revision eller udarbejdelse af instrukser

X

3. Retningslinjerne kendes og anvendes

X

målt på en konkret stikprøve om håndhygiejne

- | | |
|---|---|
| 4. Plan for overvågning og håndtering af infektionsudbrud | X |
| 5. Kompetenceudvikling i hygiejneorganisationen | X |

Status vurderes som tilfredsstillende, da hygiejnekonsulenten indgik i COVID-19-beredskabet, som udgjorde langt hovedparten af arbejdsopgaverne i 2021.

I det efterfølgende uddybes status for hvert af de fem mål.

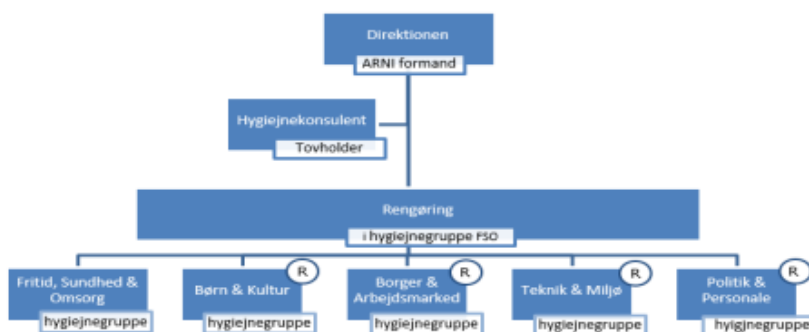
1. Etablering af hygiejneorganisationen

Organisering af hygiejneorganisationen

Tre forvaltninger havde eksisterende hygiejnegrupper i dele af forvaltningerne. I 2021 blev disse udvidet til at dække forvaltningerne som helhed (Borger & Arbejdsmarked, Børn & Kultur og Fritid, Sundhed & Omsorg). For de to øvrige forvaltninger var det nyt at etablere en hygiejneorganisation (Politik & Personale og Teknik & Miljø).

Den nye tværgående hygiejneorganisation blev formelt etableret og sat i drift i sensommeren 2021 og følger den besluttede ramme med en hygiejnerepræsentant og et antal gruppemedlemmer i hver forvaltning. Hygiejnekonsulenten er tovholder på tværs. Ejerskabet for hygiejneorganisationen er forankret hos direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg som formand.

De enkelte forvaltninger har bemandet hygiejnegrupperne ud fra egne behov begrundet i hygiejnerisiko samt forvaltningernes interne organisering. Fra Børn & Kultur afventer udpegning af repræsentant.



Profilering af hygiejneorganisationen

I forbindelse med etableringen af hygiejneorganisationen er der etableret en platform på Esbjerg Kommunes Intranet (EK-nettet) for at profilere hygiejneorganisationen og sikre vidensformidling.

2. Revision eller udarbejdelse af instrukser

De hygiejniske instrukser er langt overvejende enten udarbejdet eller revideret ved udgangen af 2021, og de resterende vil være på plads senest den 1. april 2022. Herefter vil der vedvarende ske justeringer/opdateringer.

Processen med at sikre relevante instrukser på tværs af kommunen er foregået i efteråret 2021 og fremgår af Bilag 1. Faserne heri har bestået af en afdækning af eksisterende instrukser og efterfølgende analyse af behovet og dernæst konkret udarbejdelse.

I forhold til at følge anbefalingerne fra Statens Serum Institut er der allerede integreret en god praksis med at udarbejde instrukser på baggrund af de nationale infektionshygiejniske retningslinjer (NIR) eller for Børn & Kulturs vedkommende at følge Sundhedsstyrelsens vejledning om forebyggelse i daginstitutioner, skoler m.v.

3. Kendskab og anvendelse af instrukserne

Konkret måles der ved stikprøve på instruks om håndhygiejne med en forventning om en målopfyldelse på 70%

Målsætningen er, at instrukserne kendes og anvendes af medarbejdere indenfor alle forvaltninger. Konkret er der fastsat et mål om, at 7 ud af 10 kommunale medarbejdere efterlever udførsel af korrekt håndhygiejne. Dette er målt ved stikprøver udført af medlemmerne af hygiejnegrupperne i uge 38.

Konkrete tiltag

Under den nationale hygiejneuge [\[1\]](#) blev der udført to forskellige seancer omkring håndhygiejne:

- 1) Brug af en speciel lyskasse med ultraviolett lys, hvor lyset, afslører om håndvasken har været tilstrækkelig
- 2) Ved audit, det vil sige observation af en medarbejders håndvask med samtidig afkrydsning på auditskema i forhold til korrekt gennemførelse

Der indgik i alt 1.088 medarbejdere fra kommunen i stikprøven. Holdt op imod i alt 8.253 fuldtidsansatte medarbejdere i 2021 vurderes stikprøven som omfattende.

Der har alene kunnet måles en konkret opfyldelsesgrad for audit, og ikke brug af lyskasse. Her var målopfyldelsesgraden på 87,7% i Børn og Kultur og 91,3% i Sundhed & Omsorg, hvilket ligger over målet på de 70%.

Det pointeres, at seancerne for begge metoder gav anledning til gode og lærerige dialoger undervejs.

4. Plan for overvågning og håndtering af infektionsudbrud

Begrebet udbrud er nu defineret i kommunal kontekst.

Forvaltningerne har forskellige risici. I forvaltninger, hvor der ikke er direkte pleje af borgere, er risikoen for udbrud mindre. I disse forvaltninger indgår planen for overvågning og håndtering i den generelle instruks.

I de øvrige forvaltninger er der udarbejdet eller igangsat implementering af planer for overvågning og håndtering af udbrud på instruksniveau. Disse instrukser vil være på plads senest den 1. april 2022.

5. Kompetenceudvikling i hygiejneorganisationen

I efteråret 2021 blev der afviklet interne kurser i grundlæggende viden om hygiejne for alle hygiejnegrupper i kommunen med hygiejnekonsulent som underviser.

Formålet ved kurserne var at sikre et standardiseret niveau af grundviden. Deltagerne udtrykte efterfølgende generel tilfredshed med kompetenceudviklingen og niveauet i undervisningen. Denne blev afviklet i to målgrupper baseret på deltageres forhåndskendskab til emnet hygiejne.

Efter central undervisning har medlemmerne af hygiejnegrupperne videreformidlet viden om hygiejne i egen organisation og tilpasset omfang.

Der er etableret netværk på tværs af hygiejnerepræsentanterne – et netværk, der løbende vil blive optimeret. Hygiejnegrupperne understøttes desuden af Hygiejne-plattformen på Intranettet (omtalt under mål 1), hvor medlemmer også kan finde

forskelligt materiale til læring/kompetenceudvikling.

Optimeringspotentiale

Kurset kunne med fordel udbygges med mere fagsektoriel viden. Det er dog omvendt en opvejning af gevinsterne ved, at hygiejnegrupperne mødes på tværs af forvaltninger og det netværk, der opstår.

[1] Gennemføres som en årlig national begivenhed i regi af Rådet for Bedre Hygiejne, i uge 38

Lovgrundlag, planer mv.

Sundhedsloven, LBK nr. 210 af 27/01/2022 § 119, 124 og 212.

Lov om epidemier, LBK nr. 285 af 27/02/2021 (epidemiloven)

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1. Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om kommunens hygiejneorganisation
2. Hygiejneorganisationen halvårligt orienterer Sundhed & Omsorgsudvalget om dets arbejde.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

1. Orientering givet
2. Godkendt.

Bilag

Bilag 1. Behov for instrukser

Punkt 4: Sundhed & Omsorgsudvalget - Regnskab for 2021

22/10334

Resumé

Regnskabet for Sundhed & Omsorgsudvalgets område for 2021 foreligger nu, og i den forbindelse er der udarbejdet en ledelsesberetning for området.

Sundhed & Omsorgsudvalget skal med denne sag godkende regnskab 2021 og videresende regnskabet, så det kan indgå i kommunens samlede regnskab for 2021.

Sagsfremstilling

For Sundhed & Omsorgsudvalgets område, der omfatter både rammebelagt og ikke rammebelagt drift samt anlæg, udviser det samlede regnskabsresultat for 2021 et mindre forbrug på 54,7 mio. kr. Heraf udgør 42,5 mio. kr. overførsler fra tidligere år, hvorefter det reelle mindre forbrug i 2021 kan opgøres til 12,2 mio. kr. for såvel drift som anlæg.

Regnskabsafvigelserne kan specificeres på følgende måde:

Drift og anlæg, netto – beløb i mio.kr.	Korrigeret budget	Regnskab	Afvigelse
<u>Rammebelagte udgifter:</u>			
Omsorg og pleje	1.182,4	1.152,6	-29,8
Sundhed og kommunal medfinansiering	91,8	81,3	-10,5
Kommunal boligforsyning	-1,4	-2,3	-0,9
Drift i alt – rammebelagt	1.272,8	1.231,6	-41,2
<u>Ikke rammebelagte udgifter:</u>			
Omsorg og pleje – statsrefusion	-2,5	-8,5	-6,0
Sundhed og kommunal medfinansiering	527,7	527,7	0,0
Kommunal boligforsyning	-51,3	-52,3	-1,0
Drift i alt – ikke rammebelagt	473,9	466,9	-7,0
<u>Anlæg:</u>			
Omsorg og pleje	6,3	0,4	-5,9
Kommunal boligforsyning	0,6	0,0	-0,6
Anlæg i alt	6,9	0,4	-6,5
I alt for Sundhed & Omsorg – netto	1.753,6	1.698,9	-54,7

For området er der udarbejdet en Ledelsesberetning 2021, der er vedlagt sagen til orientering. Beretningen indeholder en generel beskrivelse af de aktiviteter, tiltag og gode historier, der i årets løb har været under de enkelte politikområder. Der er også en mere detaljeret beskrivelse af tillægsbevillinger og de angivne formål vedrørende de ønskede overførsler til følgende år.

Der søges om en samlet overførsel til drift på 39,0 mio. kr. og 6,0 mio. kr. til anlæg.

Midlerne søges overført til formål, som angivet i Ledelsesberetning 2021. I afsnittet ”Bemærkninger” findes en udførlig beskrivelse til de enkelte aktiviteter opdelt efter politikområder.

Ikke-forbrugte / reservede midler kan på fagudvalgets område for 2021 herefter endeligt opgøres til ca. 9,7 mio. kr., der søges tilført kommunekassen.

Økonomi

På Sundhed & Omsorgsudvalgets område udviser Regnskab 2021 samlet set et mindre forbrug på 54,7 mio. kr. Heraf søges 45,0 mio. kr. overført til kommende år til formål specificeret i Ledelsesberetning 2021.

Der tilføres kommunekassen 9,7 mio. kr.

Kompetencer

Direktionen > Sundhed & Omsorgsudvalget > Samlet sag til Økonomiudvalget > Byrådet.

Høring

Sagen fremsendes til orientering hos Ældrerådet.

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

1. Regnskabet godkendes og videresendes til en samlet sag til Økonomiudvalget og Byrådet
2. Der til 2022 søges overført 39,0 mio. kr. vedrørende drift på rammebelagte områder
3. Der til 2022 søges overført 6,0 mio. kr. vedrørende anlæg
4. Der tilføres kommunekassen 9,7 mio. kr.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

Godkendt.

Bilag

Ledelsesberetning 2021

Punkt 5: Sundhed & Omsorgsudvalgets temadrøftelse 2 om Budget 2023-2026

22/9151

Resumé

I den politisk vedtagne Budgetstrategi 2023-2026 blev det besluttet, at fagudvalgene fra marts-maj 2022 arbejder med deres budget for 2023-2026.

Denne sag handler om den anden temadrøftelse af Budget 2023-2026 med fokus på en drøftelse af udarbejdede budgetforslag fremkommet på baggrund af udvalgets første temadrøftelse samt muligheden for yderligere budgetforslag.

Drøftelsen skal medvirke til, at udvalgets budgetforslag kan godkendes til temadrøftelse 3 den 9. maj.

Sagsfremstilling

Budgetstrategi 2023-2026 har pålagt fagudvalgene, at der i perioden marts-maj 2022 arbejdes med de kommende års budget.

I temadrøftelserne bliver følgende temaer berørt:

- Introduktion til fagområdet med tilhørende plangrundlag og økonomi
- Projekter, som udløber ultimo 2022.
- Prioritering af budgetforslag og budgetforslagstyperne
 - "Nødvendige og uafviselige forslag",
 - "Forslag til en ønsket udvikling eller ændret serviceniveau",
 - "Kompenserende besparelser/finansiering ved ændringsforslag med øgede driftsudgifter"

Vedhæftet denne sag er tre bilag.

Bilag 1 er Sektorplan 2020-2030 for Sundhed & Omsorg, som giver et indblik i fagområdets plangrundlag.

I bilag 2 gives en indføring til forvaltnings ressortområder, mens bilag 3 viser ressortområdernes budget for 2022.

Tidsplan for udvalgets budgetarbejde

Dato	Aktivitet
28. marts	Temadrøftelse 1 – Introduktion til budgetprocessen og indledende drøftelse af indhold til budgetforslag
25.	Temadrøftelse 2 – Drøftelse af budgetforslag

april

9. maj Temadrøftelse 3 – Budgetforslag godkendes

Vision 2025

I budgetarbejdet i fagudvalgene skal der være et naturligt fokus på Vision 2025.

For Sundhed & Omsorgsudvalget har indsatsområderne ”Livskvalitet og sundhed”, ”Fællesskab og mangfoldighed”, ”Energi i hverdagslivet, herunder gode og attraktive boliger til alle” et særligt fokus.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sagen drøftes med henblik på, at der på de kommende udvalgs møder kan arbejdes med konkrete budgetforslag til endelig godkendelse på udvalgs mødet den 9. maj.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 28-03-2022

Sagen drøftet.

Ny indstilling:

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget præsenteres for og drøfter forslag til ændringer for budget 2023-26.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

Sagen drøftet.

Bilag

Sektorplan 2020-30 for Sundhed & Omsorg

Introduktion af Sundhed & Omsorg til Sundhed & Omsorgsudvalget

Budget 2022 for Sundhed & Omsorg

Punkt 6: Orientering om projektet "Medicingennemgang hos hjemmeboende borgere i Esbjerg Kommune"

20/24558

Resumé

På baggrund af oplægget "Medicingennemgang for nye indflyttere på plejehjem i Esbjerg Kommune", som blev præsenteret på Sundhed & Omsorgsudvalgsmødet den 21. december 2020 og oplægget "Medicingennemgang hos hjemmeboende borgere i Ribe Ude-team", som blev præsenteret på Sundhed & Omsorgsudvalgsmødet den 1. november 2021, blev der af Sundhed & Omsorgsudvalget fremlagt et fortsat ønske om en lignende indsats for borgere, som bor i eget hjem i det centrale Esbjerg.

Sagsfremstilling

Medicingennemgang hos borgere i Esbjerg Kommune er indenfor de seneste år undersøgt af kommunens farmaceut for indflyttere på kommunens plejehjem og hos hjemmeboende borgere i Ribe.

Senest er der i perioden juni-oktober 2021 gennemgået og lavet opfølgninger på 50 medicinlister hos borgere i Ribe-området.

Medicingennemgangsmodellen har haft fokus både på psykofarmaka og somatisk medicin, derfor var inklusionskriteriet, at borgere skulle være 65+ og have mindst 5 lægemidler (polyfarmacipatienter) på medicinlisten.

De 50 borgere var samlet set i behandling med 405 præparater. Der blev sammen med plejepersonalet opnået enighed om 40 ændringsforslag (0,8 ændringsforslag per borger).

Borgerne var i gennemsnit i behandling med 8,1 lægemidler (en variation på 5-14 lægemidler).

Det lave antal af forslag til ændringer i borgernes medicin skal ses i forbindelse med, at ca. 2/3 af de borgere, som indgik i projektet, selv administrerer deres medicin, og der er fulgt op på deres behandling med jævne mellemrum af de ansvarlige læger. Det vil sige, selvom deres medicinlister kan være komplicerede, tages der regelmæssigt stilling til behandlingen.

Ved at sammenligne resultaterne fra dette projekt med resultater fra tidligere projekter ("Medicingennemgang, Tjæreborg ude-gruppe og Medicingennemgangsmodellen for nye indflyttere på plejehjem i Esbjerg Kommune"), kan man konstatere, at resultaterne fra nuværende projekt er sammenlignelige med resultaterne fra medicinprojektet i ude-gruppen Tjæreborg. Ved medicingennemgang hos nye indflyttere på plejehjem var både antallet af ændringsforslag og af implementerede ændringsforslag større.

Dette kunne forklares ved, at borgerne ved indflytning på plejehjem er under kontinuerlig observation. Der kan derfor indsamles bedre data med hensyn til virkning og bivirkninger af medicin, som danner en bedre viden om årsagen til farmaceutens/plejepersonalets henvendelse til lægen.

Sundhed & Omsorgsudvalget ønskede, at et hjemmeplejedistrikt i Esbjerg ligeledes skulle have en medicingennemgang. Dette vil ske i ude-teamet i det østlige Esbjerg i perioden april-november 2022 med en afrapportering til Sundhed & Omsorgsudvalget på et udvalgsmøde i november 2022.

Kompetencer

Sundhed & Omsorgsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Orientering gives

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

Orientering givet.

Bilag

Kommissorium Medicingennemgangsprojekt

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

22/674

•

- Forretningsorden for Sundhed & Omsorgsudvalget
- Årshjul 2022 for Sundhed & Omsorgsudvalget

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 25-04-2022

- Forespørgsel om SOSU-ansættelser på fuldtid
- Forespørgsel om Lindegården
- Forespørgsel om ensom borger
- Forespørgsel om ungemodtagelsen

Bilag

Forretningsorden for Sundhed & Omsorgsudvalget 2022-2025

Årshjul Sundhed & Omsorgsudvalget 2022

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

22/2489

Punkt 9: Underskriftsside til godkendelse