

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

d. 18-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 18. april 2023 kl. 08:30

Mødested Mødelokale Havet

Mødedeltagere Jakob Lykke, Nicolaj Aarøe, Sabrina Bech Røn (Afbud), Tommy
Noer, Henrik Andersen, Rasmus Rasmussen, Anne Marie Geisler
Andersen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Behandling af forslag A i handleplan 2023 på voksensocialområdet.....	4
Behandling af forslag til reduktion af udgifter på familieområdet i budget 2023.....	11
Orientering om regnskab 2022 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	14
Orientering om forslag til udvidelse af Bøge Alle 7.....	17
Program for temamøde: Fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.....	19
Forslag til forenklet proces for Beskæftigelsesplan 2024.....	22
Orientering om opstart af Den Åbne Rådgivning.....	25
Information, forespørgsel og orientering.....	28
Lukket: Information, forespørgsel og orientering.....	29
Lukket: Godkendelsesark.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Godkendt.

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 2: Behandling af forslag A i handleplan 2023 på voksensocialområdet

23/6338

Resumé

I denne sag behandles forslaget "Budgetreduktion" (A) i Handleplan 2023 på voksensocialområdet.

Sagsfremstilling

I udvalgs mødet den 7. marts 2023 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningens forslag til reduktion af det forventede merforbrug på voksensocialområdet i år 2023.

I den forbindelse bad udvalget forvaltningen om at udsætte sagen, så konsekvenserne ved iværksættelse af de enkelte forslag kunne uddybes yderligere, herunder særligt med fokus på de forventede konsekvenser i forhold til serviceniveauet og nedgangen i antallet af årsværk.

Forvaltningen har på denne baggrund konkretiseret konsekvensbeskrivelserne af forslaget "Budgetreduktion" (A).

Forslag A – "Budgetreduktion"

Forslaget beskriver en budgetreduktion på i alt 38 mio. kr. pr. år med fuld effekt. Heraf de 8,2 mio. kr. ved Center for Socialpsykiatri og de 29,8 mio. kr. ved Udviklingscenter Vest.

Budgetreduktionen i de to centre udmøntes ved reduktion i antallet af årsværk. Det forventes, at der samlet set skal reduceres med ca. 85 årsværk på tværs af de berørte tilbud i de to centre.

Forvaltningen forventer, at langt størstedelen af de 85 årsværk kan reduceres ved naturlig afgang, nedlæggelse af vakante stillinger og et lavere forbrug af vikarer.

En reduktion i antallet af årsværk vil alt andet lige medføre, at der vil være færre personaleressourcer til den enkelte borger.

I de enkelte tilbud prioriteres dagligt de tilgængelige ressourcer for at tilpasse opgaveløsningen mest hensigtsmæssigt efter den enkelte borgers behov.

For at kunne prioritere ressourcerne anvendes en ressourcestyringsmodel, som sikrer, at borgerne altid, som et minimum, kan modtage den fornødne støtte.

Ressourcestyringsmodellen beskrives nærmere i Handleplan 2023, som er vedlagt denne sag som bilag.

Vurdering af konsekvenserne for serviceniveauet i det enkelte tilbud

Chefgruppen på voksensocialområdet har forsøgt at konkretisere de samlede konsekvenser ved implementering af de foreslåede besparelser for de enkelte tilbud ved anvendelse af en trafiklysmode og inddelingen i kategorierne ”Rød”, ”Gul” og ”Grøn”.

Tilbuddene og de tilhørende foreslåede besparelser er klassificeret i trafiklysmodeellen ud fra flere parametre, herunder deres individuelle sammensætning i forhold til:

- Målgruppens tyngde og dennes behov.
- Tilbuddets størrelse og mulighed for fleksibel planlægning af ressourcerne.
- Sikkerhedshensyn og muligheden for at opretholde en sikker drift ved midlertidige eller akutte nedgange i ressourcerne - f.eks. ved sygefravær eller opgaver ude af huset.

Kategoriseringen af det enkelte tilbud er baseret på et øjebliksbillede, og kan variere på et givent tidspunkt afledt af flere parametre f.eks. den aktuelle borgersammensætning- og tyngde og den aktuelle personalesituation.

Nedenfor beskrives de tre klassificeringer – ”Rød”, ”Gul” og ”Grøn”.

Rød

Ved en klassificering af et tilbud som ”Rød”, da vurderer chefgruppen, at budgetreduktionerne for det pågældende tilbud medfører, at borgerne kan modtage den fornødne støtte, men at tilbuddet meget sjældent vil have ressourcer til at tilbyde borgerne ydelser og opgaveløsning, der har et udviklende sigte.

Dagligdagen vil være præget af opgaver og ydelser som er placeret i ressourcestyringsmodellens trin 3, hvor der vil være fokus på borgerens basale behov, herunder almen pleje, kostbehov og sundhedsfaglige indsatser.

Som følge af reduktionen i personaleressourcerne vil den daglige drift være meget udsat ved akut opstået fravær ved sygdom, eller hvis en medarbejder er nødsaget til at forlade tilbuddet og tage en borger med på en akut opstået opgave ude af huset – f.eks. et sygehusbesøg.

I disse situationer vil tilbuddet ofte være nødsaget til at indkøbe vikarer akut for at opretholde en fungerende ramme om tilbuddet og sikre, at borgerne kan tilbydes den fornødne støtte, da der ikke er mulighed for at omprioritere i de resterende personaleressourcer.

Disse akutte vikarindkøb kan i nogle tilfælde være relativt dyre og alt andet lige, vil der være et effektivitetstab ved at dække normal drift med vikarer.

Gul

Ved en klassificering af et tilbud som ”Gul”, da vurderer chefgruppen, at budgetreduktionerne for det pågældende tilbud medfører, at borgeren kan modtage den fornødne støtte, og at tilbuddet har mulighed for lejlighedsvist at prioritere ressourcer til ydelser og opgaveløsning, der har et udviklende sigte.

Dagligdagen vil være præget af opgaver og ydelser, som er placeret i ressourcestyringsmodellens trin 2, hvor der vil være fokus på borgerens basale behov, men ligeså være mulighed for de mere udviklende og nærværende indsatser.

Som følge af reduktionen i personaleressourcerne vil den daglige drift dog være udsat ved akut opståede fravær ved sygdom, eller hvis en medarbejder er nødsaget til at forlade tilbuddet og tage en borger med på en akut opstået opgave

ude af huset – f.eks. et sygehusbesøg.

I disse situationer vil tilbuddet ikke længere lejlighedsvist kunne tilbyde borgerne de udviklende indsatser og vil i stedet være nødsagede til at agere på ressourcestyringsmodellens trin 3, medmindre der indkøbes vikarer for at fastholde muligheden for at prioritere ressourcer til de udviklende indsatser.

Grøn

Ved en klassificering af et tilbud som ”Grøn”, da vurderer chefgruppen, at budgetreduktionerne for det pågældende tilbud medfører, at borgeren kan modtage den fornødne støtte, og at der i dagligdagen normalvis kan prioriteres ressourcer til ydelser og opgaveløsning, der har et udviklende sigte.

Dagligdagen vil være præget af opgaver og ydelser som er placeret i ressourcestyringsmodellens trin 1, hvor der vil være fokus på borgerens basale- og udviklingsbehov.

Som følge af reduktionen i personaleressourcerne vil den daglige drift dog være udsat ved akut opståede fravær ved sygdom, eller hvis en medarbejder er nødsaget til at forlade tilbuddet og tage en borger med på en akut opstået opgave ude af huset – f.eks. et sygehusbesøg.

I disse situationer kan det være nødvendigt lejlighedsvist at nedprioritere opgaver og ydelser med udviklende sigte til grupper af borgere og kun tilbyde disse borgere ydelser efter trin 2 i ressourcestyringsmodellen. Der kan frigøres ressourcer til fortsat opprioritering af de udviklende ydelser og opgaver, såfremt der indkøbes vikarer ved ressourcemangel.

Tabel 1: Inddeling af tilbud efter trafiklysmodellen

Klassificering	Rød	Gul	Grøn
Ressourcemodel	Trin 3	Trin 2	Trin 1
Type af ydelser	Basale behov	Basale behov + lejlighedsvis mulighed for prioritering af opgaver og ydelser med udviklende sigte.	Indsatser med udviklende sigte kan normalvis tilbydes de borgere, hvor det er hensigtsmæssigt.
Drift	Usikker drift blot ved mindre nedgange i ressourcebeholdningen.	Sikker drift, dog udsat ved væsentlig akut ressourcenedgang, f.eks. flere sammenfaldende sygemeldinger eller nødvendige opgaver ude af huset.	Sikker drift

Konsekvenser ved Center for Socialpsykiatri

Ved Center for Socialpsykiatri forventes budgetreduktionen på de 8,2 mio. kr. fordelt med en besparelse på ca. 2,8 mio. kr. ved Voksenstøtten og en reduktion i antallet af årsværk på ca. 6,5. De resterende 5,4 mio. kr., svarende til 12,5 årsværk, udmøntes ved en budgetreduktion ved botilbud og tilbud efter §85 i Serviceloven.

Grundet opsigelsesperioder forventes besparelserne ikke at få fuld effekt før i år 2024.

I Handleplan 2023 fremgår en detailopgørelse over fordelingen af budgetreduktionerne ved det enkelte tilbud. Handleplanen er vedlagt denne sag som bilag.

Chefgruppen på voksensocialområdet har, ved klassificering efter trafiklysmodellen af de enkelte botilbud og tilbud efter Servicelovens §85 under Center for Socialpsykiatri, vurderet, at alle de syv tilbud placerer sig nærmest kategorien "Rød", såfremt besparelsen på de 5,4 mio. kr. gennemføres.

Dette skyldes i høj grad besparelsens omfang sat i forhold til det enkelte tilbuds størrelse. De omfattede tilbud er relativt små og specialiserede i forhold til den enkelte målgruppe.

Først og fremmest vil reduktionen i årsværk ved de enkelte tilbud medføre, at borgerne kun sjældent kan tilbydes ydelser og service med et udviklende sigte, og herudover vil driften være mere usikker, da der ikke længere er luft i arbejdsplanen til at dække ind med personaleressourcer ved sygdom eller andet fravær.

Da de konkrete tilbud er relativt specialiserede og ligger på forskellige lokationer, er der heller ikke umiddelbart mulighed for, at der fleksibelt kan prioriteres ressourcer fra et tilbud til et andet i situationer, hvor f.eks. fravær udfordrer driften.

Såfremt besparelsen gennemføres med halv vægt, altså 2,7 mio. kr., da vil alle tilbud placere sig i kategorien "Gul" på nær to.

Detailopgørelsen over klassificeringen af de enkelte tilbud ved Center for Socialpsykiatri fremgår af Handleplan 2023, der er vedlagt denne sag.

Konsekvenser ved Udviklingscenter Vest

Ved Udviklingscenter Vest forventes budgetreduktionen på i alt 29,8 mio. kr. fordelt imellem ca. 27 dag- og døgntilbud. Budgetreduktionen udmøntes ved en forventet nedgang i antallet af årsværk på ca. 65 årsværk. Heraf forventes det, at de ca. 45 årsværk konkret kan udmøntes inden udgangen af år 2023 ved naturlig afgang, nedlæggelse af vakante stillinger og en reduktion i køb af vikartimer. De resterende 19 årsværk forventes enten omplaceret eller opsagt og vil derfor tidligst kunne slå igennem med fuld effekt i år 2024 grundet opsigelsesperioder.

I Handleplan 2023 fremgår en detailopgørelse over fordelingen af budgetreduktionerne ved det enkelte tilbud. Handleplanen er vedlagt denne sag som bilag.

Chefgruppen på voksensocialområdet har ved klassificering efter trafiklysmodellen af de enkelte tilbud under Udviklingscenter Vest vurderet, at langt de fleste tilbud placeres i kategorien "Rød" (19 stk.), såfremt besparelsen på de 29,8 mio. kr. gennemføres. De resterende syv tilbud vurderes at placere sig i kategorien "Gul".

Den store andel af tilbud, der ender i "Rød" kategori skyldes, at besparelsen er relativt stor set i relation til enkelte tilbuds størrelse. De omfattede tilbud er relativt små og specialiserede i forhold til den enkelte målgruppe. Herudover vil der på flere af tilbuddene være krav om særlig bemanning eller dobbeltbemanning på forskellige tider af døgnet, herunder både af hensyn til borgerne og medarbejdernes sikkerhed, hvilket medfører en kraftig begrænsning i mulighederne for at reducere i personaleressourcerne uden det får mærkbare konsekvenser for serviceniveauet.

Først og fremmest vil reduktionen i årsværk ved de enkelte tilbud medføre, at borgerne kun sjældent kan tilbydes ydelser og service med et udviklende sigte, og herudover vil driften være mere usikker, da der ikke længere er luft i arbejdsplanen

til at dække ind med personaleressourcer ved sygdom eller andet fravær.

Da de konkrete tilbud er relativt specialiserede og ligger på forskellige lokationer, er der heller ikke umiddelbart mulighed for, at der fleksibelt kan prioriteres ressourcer fra et tilbud til et andet i situationer, hvor f.eks. fravær udfordrer driften.

Såfremt besparelsen gennemføres med halv vægt, altså 14,9 mio. kr., da vil syv tilbud placere sig i kategorien "Rød", 13 tilbud vil placere sig i kategorien "Gul" og de resterende seks tilbud vil placere sig i kategorien "Grøn".

Detailopgørelsen over klassificeringen af de enkelte tilbud ved Udviklingscenter Vest fremgår af Handleplan 2023, der er vedlagt denne sag.

Opsamling

Forvaltningen har opstillet to modeller for udmøntning af budgetforslag "A". I Handleplan 2023 fremgår den konkrete fordeling af besparelserne ved de to modeller imellem de enkelte tilbud. Sidst i Handleplan 2023 fremgår ligeså en samlet oversigt over de behandlede nøgletal og konsekvenser for de enkelte tilbud.

Tabel 2: Model 1

Model 1 – fuld effekt ved alle tilbud

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetforslaget "A" med den fulde besparelse ved alle de omfattede tilbud som beskrevet i denne sag, på i alt 38 mio. kr.

Der gennemføres budgetreduktion ved Voksenstøtten med 2,8 mio. kr.

Herudover gennemføres besparelse på 35,2 mio. kr., eller ca. 9 %, af de berørte tilbuds samlede budget. Besparelsen fordeles udover 33 tilbud ved Udviklingscenter Vest og Center for Socialpsykiatri.

Dette vil medføre, at størstedelen af de berørte botilbud fremover vil være klassificeret som "Rød", og kun sjældent vil have ressourcer til at tilbyde borgerne ydelser og opgaveløsning, der har et udviklende sigte.

Alle tilbud kan ved normal drift fortsat tilbyde borgerne den fornødne støtte.

Tabel 3: Model 2

Model 2 – Vægtet budgetreduktion

Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetforslaget "A" med en konkret vægtning af omfanget af besparelser ved det enkelte tilbud.

Vægtningen medfører, at det enkelte tilbud bidrager med en besparelse svarende til, at de fortsat som minimum kan driftes med en "Gul" klassificering.

Dette betyder, at alle tilbud ved normal drift fortsat kan levere den fornødne støtte og lejlighedsvis kan prioritere ressourcer til ydelser og opgaveløsning, der har et udviklende sigte hos de borgere, hvor dette er mest hensigtsmæssigt.

De ni tilbud hvor selv mindre besparelser vurderes at medføre en klassificering tæt på "Rød" holdes udenfor spareforslaget.

Det vurderes jævnfør detailopgørelsen i Handleplan 2023, at en sådan vægtet budgetreduktion i botilbud svarer til en samlet besparelse på i alt ca. 15,7 mio. kr., eller ca. 4%, af de berørte tilbuds samlede budget. Besparelsen fordeles over 24 tilbud på tværs af Udviklingscenter Vest og Center for Socialpsykiatri.

Hertil gennemføres budgetreduktion ved Voksenstøtten med 2,8 mio. kr.

Samlet set vil budgetreduktionen som følge af model 2 altså være 18,5 mio. kr.

Ved en beslutning om at iværksætte budgetreduktioner efter model 1 eller 2, som beskrevet i denne sag, vil forvaltningen implementere de nødvendige tiltag for udmøntning under det størst mulige hensyn til den enkelte medarbejder og borger. Det forventes, at størstedelen af de stillinger, der skal nedlægges, kan findes ved f.eks. naturlig afgang og nedlæggelse af vakante stillinger. Herudover vil chefgruppen ved voksensocialområdet arbejde med Esbjerg Kommunes Strategi for tryk i ansættelse og heraf aktivt afdække muligheder for omplacering af medarbejdere på tværs af Esbjerg Kommune.

Forvaltningen vil sideløbende med ovenstående proces igangsætte et setup for en tættere, løbende og centralt koordineret opfølgning på relevante nøgletal for driften af det enkelte berørte tilbud. Herunder udviklingen i sygefraværet, men også personaleomsætning- og sammensætning for hermed f.eks. at kunne følge fordelingen af faglært og ufaglært personale. Forvaltningen vil halvårligt orientere udvalget om status på implementeringen af budgetreduktionerne og de benævnte nøgletal.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede Handleplan 2023 i udvalgsmødet den 21. marts 2023. Til dette møde var fremsendt indkomne høringssvar fra Udsatterådet, Handicaprådet og medarbejdersiden i Borger & Arbejdsmarkeds medarbejderside i Forvaltnings-MED.

Vedlagt denne sag er efterfølgende indkomne høringssvar fra:

- Lokal-MED ved Voksen Myndighed
- Lokal-MED ved Center for Socialpsykiatri

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender model 1 eller 2 for implementering og udmøntning af budgetreduktioner beskrevet i forslag ”A”.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Udsættes.

Bilag

Handleplan for voksensocialområdet 2023

Høringssvar: Lokal-MED ved Voksen Myndighed

Høringssvar: Lokal-MED ved Center for Socialpsykiatri

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 3: Behandling af forslag til reduktion af udgifter på familieområdet i budget 2023

23/8627

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandler forslag til udmøntning af besparelser i forhold til det forventede budgetunderskud i 2023.

Forslag til besparelser vil blive gennemgået på udvalgmødet den 18. april 2023 af socialchefen.

Sagsfremstilling

Familieområdet forventes at komme ud med et budgetunderskud i 2023 på 10 mio. kr.

Forvaltningen har derfor udarbejdet en spareplan for 2023 med forslag for i alt 10 mio. kr.

Hovedparten af forslagene har ikke fuld effekt i 2023.

På Familieområdet bruges midlerne overordnet set på anbringelser (67 %) og på forebyggende foranstaltninger (33 %) (støtte i hjemmet).

En stor del af Esbjerg Kommunes anbringelser sker på eksterne tilbud og derfor er forbruget af familieområdets midler fordelt mellem interne tilbud (46 %) og eksterne tilbud (54 %).

Spareforslagene er inddelt i tre temaer, så alle udgiftsområder bidrager:

Tema 1: Støtte i hjemmet/dagindsats – 5 forslag:

1. Forslag: Kortere forløb - Café Ungehuset
2. Forslag: Gennemgang af serviceniveau i forhold til kontaktperson
3. Forslag: Støtte til familier med børn under 12 (autismespektrumforstyrrelser)
4. Forslag: Nytænkning af støtten til forældre med børn med autismespektrumforstyrrelser
5. Forslag: "Omvendt visitationsudvalg"

Tema 2: Anbringelsesområdet – 4 forslag:

6. Forslag: Flere egne døgnpladser (Familiecentret)
7. Forslag: To ekstra døgnpladser (Specialcentret)
8. Forslag: 6 unge i alternativ til ungeanbringelse
9. Forslag: Reduktion i serviceniveau i forhold til de dyreste anbringelser

Tema 3: Støttefunktioner – 3 forslag:

10. Forslag: Nedlæggelse af ledelsesfunktioner i Familiecentret
11. Forslag: Reduktion af vikarforbrug Familiecentret
12. Forslag: Ændring af rengøring på Specialcentret

Alle 12 forslag er nærmere beskrevet i bilag 1.

Forvaltningen har beskrevet tre mulige modeller for udmøntning af besparelser ved familieområdet:

1. Model: Alle besparelser i sparekataloget udmøntes som beskrevet. Der gennemføres en besparelse på 10 mio. kr.
2. Model: Alle spareforslag med direkte servicereduktion halveres, mens de øvrige forslag er fastholdt med fuld effekt. Der gennemføres en besparelse på 7.975.000 kr.
3. Model: Kun forslag der ikke medfører en direkte eller indirekte servicereduktion udmøntes. Der gennemføres en besparelse på 4.550.000 kr.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Den samlede besparelse på 10. mio. kr. vil samtidigt medføre en reduktion på 10,2 årsværk i tilbuddene.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Forvaltningen har modtaget 6 høringssvar på spareplan 2023 for familieområdet;

- Familiecentret,
- Tilbudslederne i Familiecentret
- Familierådgivningen,
- Handicaprådet,
- Udsatterådet
- Forvaltnings-MED

Disse høringssvar er vedhæftet sagen som bilag.

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender en af de i denne sag fremlagte modeller for udmøntning af besparelserne.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Udsættes.

Bilag

Bilag 1: Spareplan 2023 for familieområdet

Høringssvar 1 - Familiecentret

Høringssvar 3 - Tilbudsledere, Familiecenter Esbjerg

Høringssvar 2 - Familierådgivningen

Høringssvar 4 - Handicapråd

Høringssvar 6 - Udsatterådet

Høringssvar 5 - Forvaltnings-MED

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 4: Orientering om regnskab 2022 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

22/16303

Resumé

Regnskab 2022 foreligger nu, og i henhold til Kasse- og Regnskabsregulativet skal de respektive fagudvalg behandle regnskabet.

På Social & Arbejdsmarkedsudvalgets områder har der i 2022 været et samlet merforbrug på 54,3 mio. kr.

Regnskabsafvigelsen består af et merforbrug på det rammebelagte område på 52,1 mio. kr., et mindre forbrug på 1,9 mio. kr. på det ikke rammebelagte område samt et merforbrug på 4,1 mio. kr. vedrørende anlæg.

Regnskabsafvigelsen på det rammebelagte område forklares af et merforbrug på 46,5 mio. kr. på voksenområdet og 9,5 mio. kr. på familieområdet. Begge områder har hele året været økonomisk presset.

Regnskabsafvigelsen på det ikke rammebelagte område forklares af et merforbrug på beskæftigelsesområdet på 24 mio. kr. samt yderligere indtægter for særligt dyre enkeltsager på både voksen- og familieområdet med i alt 25 mio. kr.

I forbindelse med kommunens samlede regnskabssag søges underskud på voksenområdet på i alt 43,1 mio. kr. og på familieområdet på i alt 8,9 mio. kr. dækket samt 1,5 mio. kr. til udbygning af Specialcenter Rabu med to pladser.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har fire politikområder: Sociale ydelser, voksen, arbejdsmarked og familie. Budgettet er opdelt på rammebelagte og ikke rammebelagte områder.

Det korregerede budget på de rammebelagte områder er på 1.129,4 mio. kr., hvor der er en overførsel på 45,0 mio. kr. til 2023, som forklares ved et merforbrug på voksenområdet og familieområdet.

Rammebelagte område

På det rammebelagte område har voksenområdet et regnskabsresultat på 634,6 mio. kr. Voksenområdet har været presset i hele 2022. Der har primært været et øget forbrug til midlertidige og længerevarende botilbud, hertil kommer øgede udgifter til den objektive finansiering af Kofoedsminde og de særlige psykiatripladser.

Voksenområdets regnskabsresultat viser et merforbrug på 47,6 mio. kr., som forklares af et merforbrug på myndighed på 59,7 mio. kr. og et mindreforbrug på centrene på 7,6 mio. kr. Området for befordring og ledsagelse viser et mindre forbrug på 4,5 mio. kr. Efter korrektion af overførsel til centrene, kompensation for covid-19 udgifter samt modregning fra øvrige områder overføres et underskud på 43,1 mio. kr. til 2023

Familieområdets regnskabsresultat viser et merforbrug på 9,5 mio. kr., som forklares af et merforbrug på myndighed med 12,3 mio. kr. og et mindreforbrug på centrene på 2,8 mio. kr. Efter korrektion af overførsel til centrene samt kompensation for covid-19 udgifter overføres et underskud på 8,9 mio. kr.

Ikke-rammebelagte område

Det korrigerede budget på de ikke rammebelagte områder er 1.850,5 mio. kr., hvor der samlet er en regnskabsafvigelse på 1,9 mio. kr. i mindreforbrug/merindtægt.

Sociale Ydelser viser et mindreforbrug på 1,0 mio. kr. Arbejdsmarked viser et merforbrug på 24,0 mio. kr., og refusion for særligt dyre enkeltsager vedr. voksen og familieområdet viser en merindtægt på 25 mio. kr.

Anlæg

På anlægsområdet skyldes afvigelsen at servicearealtilskuddet, vedrørende Kornvangen 1-5 og 9, Bøge Alle 15-17 samt Niels Bohrs Vej, først modtages, når det endelige byggeregnskab godkendes.

Tabel 1. Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder

(mio. kr.)	Oprindelig Budget	Tillægsbevilling	Overført fra 2021	Korr. budget	Regnskab	Regnsk. afvigelse	Overført til 2022-25	Faktisk Afvigelse
Drift - rammebelagte	1.046,90	29,2	1,3	1.077,40	1.129,40	52,1	-45	7
Sociale Ydelser	11,2	-0,1	1,4	12,5	10,2	-2,3	1,5	-0,8
Voksen	569,4	16,7	0,9	587	634,6	47,6	-38,1	9,5
Arbejdsmarked	48,4	1,5	2,1	52	49,2	-2,8	0,2	-2,6
Familie	417,9	11,1	-3,1	425,9	435,4	9,5	-8,5	1
Drift - ikke rammebelagte	1.956,60	-106	0	1.850,50	1.848,70	-1,9	0	-1,9
Sociale Ydelser	821,1	9,9	0	831	830	-1	0	-1
Voksen	-31,8	0	0	-31,8	-40,1	-8,3	0	-8,3
Arbejdsmarked	1.188,30	-113,9	0	1.074,40	1.098,40	24	0	24
Familie	-21,3	-1,9	0	-23,1	-39,7	-16,6	0	-16,6
Anlæg	16,1	-15	-0,6	0,5	4,6	4,1	-2,7	1,5
Voksen	5	-3,7	-0,6	0,7	3,4	2,7	-2,7	0
Familie	11,1	-11,2	0	-0,2	1,3	1,5	0	1,5
I alt	3.019,50	-91,8	0,7	2.928,40	2.982,70	54,3	-47,7	6,7

(- = større indtægt/mindre udgift)

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om regnskab for udvalgets område, som indgår i kommunens samlede regnskabssag for 2022.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Orientering givet.

Bilag

Ledelsesberetning 2022 - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 5: Orientering om forslag til udvidelse af Bøge Alle 7

23/8752

Resumé

Som vedtaget i budget 2023 skal Bøge Alle 7 ombygges og renoveres for at fremtidssikre rammerne om tilbuddet.

Forvaltningen frembringer med denne sag forslag om, at der i forbindelse med ombygningen også bygges til, så der fremover i øget omfang kan tilbydes et ungemiljø til unge med handicap i Esbjerg Kommune.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget om forslag til udvidelse af Bøge Alle 7.

Sagsfremstilling

Som en del af budgetaftalen for budget 2023, blev der afsat midler til renovering og ombygning af Specialcentrets botilbud, Bøge Alle 7.

Ombygningen skal fremtidssikre de bygningsmæssige rammer om tilbuddet så der fremover kan leveres en tidssvarende indsats overfor børn og unge med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Forvaltningen har i arbejdet med konkretiseringen af anlægsprojektet afdækket muligheder for at opnå synergi imellem tilbuddets fremtidige rammer og efterspørgslen efter døgnpladser. Forvaltningen har derfor sammen med Ejendomme udarbejdet en plan for udvidelse af Bøge Alle 7, så tilbuddet får udvidet de fysiske rammer og fremover kan rumme yderligere to unge med handicap. Plantegning over udvidelsen er vedlagt denne sags bilag.

Specialcentrets døgnafdelinger i Ribe er godkendt for aldersgruppen 0-25 år, og det er ønsket med de to ekstra pladser at give mulighed for etablering af en ungeafdeling med fokus på ungeliv og ungeinteresser. Det har været et ønske blandt forældre til unge på Specialcentret gennem flere år, at flere unge med omfattende handicap fik mulighed for at bo sammen på en afdeling med et særligt ungefokus.

Med en udvidet fysisk ramme om botilbuddet Bøge Alle 7 vurderes der at være mulighed for at understøtte disse fællesskaber og miljøer i større udstrækning. Herudover vil en udvidelse af tilbuddets antal af pladser medføre, at flere unge med handicap fra Esbjerg Kommune kan tilbydes et botilbud i egen kommune fremfor at skulle i eksternt tilbud. Dette giver både mulighed for at holde dem tæt på forældre og søskende, men samtidig vil det ofte være billigere at tilbyde borgere et tilbud i egen kommune, fremfor at købe pladsen eksternt.

Ejendomme vurderer, at den ønskede udvidelse vil beløbe sig til 1,5 mio. kr. Udvidelsen er afhængig af, at der kan opnås en brandgodkendelse af projektet. Forvaltningen vurderer, at en sådan godkendelse kan opnås, men at den tidligst kan være indhentet i løbet af juni måned.

Forvaltningen har efter dialog med Økonomi fået indlagt et ønske om overførsel af 1,5 mio. kr., fra regnskabsresultat 2022 til budget 2023, til finansiering af udvidelsen.

Byrådet godkender regnskab 2022 og eventuelle overførsler i mødet den 1. maj 2023.

Beslutter Byrådet at tildele anlægsmidler til projektet i forbindelse med regnskab 2022, da vil forvaltningen følge de normale arbejdsgange for politisk godkendelse af en projektbeskrivelse i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og frigivelse af anlægsmidler i samarbejde med Ejendomme og Klima & Miljøudvalget.

Vision 2025

Udvidelsen af Bøge Alle 7 og de udvidede muligheder for at tilbyde unge med handicap fællesskab og ungemiljø understøtter visionen om fællesskab og mangfoldighed for alle borgere i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om arbejdet med forslag om udvidelse af Bøge Alle 7.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Orientering givet.

Bilag

Plantegning for Bøge Alle 7

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 6: Program for temamøde: Fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats

23/1911

Resumé

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har af flere omgange i løbet af år 2022 drøftet mulighederne for at ændre på praksis for fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats i Esbjerg Kommune. For at få et godt belyst grundlag for at træffe beslutning om fordeling, foreslår forvaltningen, at der afholdes temamøde, hvor Social & Arbejdsmarkedsudvalget møder nogle af ansøgerne samt Frivillighuset Vindrosens bestyrelse, så udvalget får kendskab til deres perspektiver på fordelingen.

I denne sag behandles forvaltningens forslag til temamøde om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Sagsfremstilling

Social & Arbejdsmarkedsudvalget arbejdede sidste år på at finde nye måder at fordele støtten til den frivillige sociale indsats fra 2023. Overvejelserne gik på at ændre traditionen for en procentvis fordeling mellem ansøgerne til fordel for en differentieret bevilling. Der blev også talt om at hæve maksimumbeløbet på 200.000 kr. pr. ansøgning.

Frivillighuset Vindrosen har ved flere lejligheder udtrykt et stærkt ønske om, at ansøgerne, de frivillige sociale foreninger, bliver hørt og inddraget i overvejelserne. Derfor blev beslutningen om en mulig ændring af fordelingspraksis udskudt til ansøgningsrunden for 2024, så der er tid at høre ansøgernes synspunkter.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget inviterer en række ansøgere til temamøde onsdag den 17. maj 2023. Her kan så mange perspektiver som muligt bliver belyst, og både principper for fordeling af støtte og kriterierne kan diskuteres. Forvaltningens forslags til program for dagen fremgår nedenfor.

Programmet er tilrettelagt, så udvalgets medlemmer får mulighed for at indgå i konkret dialog med en bred vifte af ansøgere. Forvaltningen vil invitere omkring 25 ansøgere, hvilket udgør omkring en tredjedel af det samlede antal ansøgere hvert år. Forvaltningen vil tilstræbe, at deltagerne repræsenterer en bredde i ansøgerne i forhold små og store foreninger og i forhold til målgrupper. Frivillighuset Vindrosens bestyrelse inviteres også.

Tabel 1. Programforslag onsdag den 17. maj 2023

Tid	Aktivitet
-----	-----------

14:00	Velkomst og rammesætning: Paradokser og dilemmaer ved fordeling af støtte til ansøgere.
-------	---

14:15	Inspirationsoplæg: Hvad kunne vi have fokus på, hvis vi ville?
-------	--

- Socialchef Else Zippor om frivillighed på børn- og ungeområdet
- Centerchef Thomas Baagø Eriksen om frivillighed på voksenområdet

- Frivillighuset Vindrosen om støtte til frivillighed for socialt udsatte børn, unge og voksne set fra de frivilliges perspektiv

Pause

14:40

Workshop i tre runder, hvor udvalgsmedlemmer møder ansøgerne og udveksler synspunkter.

14:50

Formålet er at få så mange perspektiver som muligt på, hvordan støtten til den frivillige sociale indsats kan fordeles i fremtiden.

Tak til de frivillige sociale foreninger for deltagelse.

16:05

Pause

16:10

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter ud fra input fra ansøgerne:

16:20 Hvad vil udvalget gå med politisk i forhold til fordeling af støtten fra 2024?

Vision 2025

Esbjerg Kommune vil med Vision 2025 skabe et stærkere medborgerskab, hvor der er et ligeværdigt samarbejde mellem frivillig og kommune; et fællesskab, hvor alle bidrager. Visionen er at skabe de bedste rammer for samskabelse, hvor det er let at engagere sig og bidrage som frivillig.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (serviceloven) nr. 170 af 24. januar 2022 §18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget beslutter inden sommerferien en overordnet disponering af støtten til den frivillige sociale indsats i 2024 ud fra det tekniske budget. I forbindelse med vedtagelsen af budgettet 2024-2027 indgår midlerne til den frivillige sociale indsats. I 2023 var der afsat et budget 5,4 mio. kr. Hertil kom en ekstra pulje på 1,3 mio. kr.

Der er tradition for at fordele støtte til den frivillige sociale indsats på to overordnede kategorier:

- Faste poster: Årlige beløb til en række faste modtagere, som Social & Arbejdsmarkedsudvalget har forpligtet sig til at støtte.
- Ansøgningspulje, som frivillige foreninger og organisationer kan søge én gang årligt med frist den 1. oktober. Social & Arbejdsmarkedsudvalget fordeler midlerne efter ansøgning.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til temamøde om fordeling af støtte til den frivillige sociale indsats.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Godkendt.

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 7: Forslag til forenklet proces for Beskæftigelsesplan 2024

23/3497

Resumé

Den 22. marts 2023 blev kravet om, at alle kommuner skal udarbejde en årlig beskæftigelsesplan afskaffet.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har den 6. september 2022 besluttet, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan, men at processen i forbindelse med udarbejdelsen skal forenkles.

I denne sag beskrives forslag til en forenklet proces for Beskæftigelsesplan 2024 for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Aftalekredsen bag aftalen om retten til tidlig pension indgik i juni 2022 anden delaftale i forbindelse med finansiering af retten til tidlig pension. Et af elementerne i aftalen er, at kravet om, at kommunerne hvert år udarbejder en beskæftigelsesplan, der godkendes i byrådene, bortfalder fra 2023.

Loven der udmønter delaftalen er trådt i kraft den 22. marts 2023.

Det betyder, at det fremadrettet ikke er et krav, at kommunerne udarbejder en plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Kommunerne har stadig mulighed for at udarbejde en plan, hvis de ønsker det. Beskæftigelsesministeren vil også fortsat udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

På mødet den 6. september 2022 har Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at processen i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen skal forenkles.

Forvaltningen har udarbejdet en forslag til en forenklet tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2024:

Der indhentes inputs til beskæftigelsesplanen ved:

Maj/juni	• Forum for Rekruttering og Beskæftigelse • Forum for Integration og Beskæftigelse • Fanø Kommune • Børn & Skoleudvalget • Handicaprådet • Udsatterådet • Medarbejdere og ledere i jobcentret
15. august	Fællesmøde mellem Forum for Rekruttering og Beskæftigelse og Social & Arbejdsmarkedsudvalget. På mødet vil der være en workshop om beskæftigelsesplanen.

September	Jobcentret udarbejder 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2024.
Oktober	Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2024.
November	Jobcentret udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2024.
Primo december	Vedtagelse af endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2024 i Social & Arbejdsmarkedsudvalget.
Efter vedtagelsen	Beskæftigelsesplan 2024 sendes til orientering til Byrådet, Fanø Kommune og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse samt offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Tids- og procesplanen sikrer inddragelse af alle interessenter - herunder arbejdsmarkedets parter. Samtidigt er størstedelen af arbejdet med beskæftigelsesplanen samlet i efteråret, hvilket giver mulighed for at inddrage et aktuelt datagrundlag for udarbejdelsen. Dette sikrer sammenhæng mellem ambitionerne i planen og ressourcerne til at udmønte den.

Jobcentret anbefaler, at beskæftigelsesplanen fortsat er 2-årig og tager udgangspunkt i de udmeldte minstermål. Det anbefales også, at planen indeholder en beskrivelse af kommunens repatrieringsindsats, idet det fortsat er et krav, at kommunerne hvert år beskriver, hvordan de arbejder med rådgivning og information om repatriering efter Repatrieringsloven. Beskrivelsen skal gøres offentligt tilgængelig.

Som følge af lovændringen af 22. marts 2023, er det ikke længere et krav at beskæftigelsesplanen udarbejdes, eller at den skal vedtages i Byrådet. Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget fremover har kompetencen til at godkende beskæftigelsesplanen for Esbjerg Kommune, som derefter sendes til orientering i Byrådet.

Godkender Byrådet dette forslag, skal delegationsplanen for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets politikområde konsekvensrettes, så kompetencen til godkendelse af planen fremover er placeret ved Social & Arbejdsmarkedsudvalget.

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Byrådet:

- 1) Godkender tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2024.
- 2) Godkender, at beskæftigelsesplanen fremadrettet godkendes i Social & Arbejdsmarkedsudvalget og at delegationsplanen konsekvensrettes som følge heraf.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Godkendt.

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 8: Orientering om opstart af Den Åbne Rådgivning

22/15152

Resumé

Byrådet bevilligede ved budgetforhandlingerne i 2022 midler til en åben rådgivning for børn, unge og deres forældre.

I denne sag orienteres Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget om Den Åbne Rådgivning, som starter op den 1. maj 2023.

Sagsfremstilling

Byrådet afsatte ved budgetforhandlingerne i 2022 midler til etablering af en åben rådgivning for børn, unge og deres forældre. Dette skete med afsæt i, at der er familier, der havner i en ”gråzone” uden indsats, fordi der ikke findes et uvisiteret tilbud, og familiens udfordringer ikke er af en karakter, som gør dem til målgruppe for tilbud visiteret af Familierådgivningen efter Serviceloven. Desuden kan familierne have svært ved at finde vej til de uvisiterede tilbud, der findes – blandt andet fordi de er spredt i flere organisationer.

Formålet med en ny åben rådgivning er derfor at sikre en hurtig, effektiv og tidlig indsats for at forebygge problemer i at opstå og vokse – og dermed give alle børn og unge de bedst mulige betingelser for at trives, udvikle sig og lære.

Det er samtidig målet, at en fælles åben rådgivning på tværs af de to forvaltninger bidrager til, at de ressourcer, der bruges i kommunen på forebyggende tilbud, udnyttes bedst muligt.

En arbejdsgruppe på tværs af Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked har i fællesskab forberedt oprettelsen af Den Åbne Rådgivning.

Den Åbne Rådgivning vil efter opstart blive ledelsesmæssigt forankret i et samspil mellem Pædagogisk Enhed og Familiecentret.

Den Åbne Rådgivning kommer til at bestå af to overordnede elementer:

1. Åben rådgivning ved fysisk fremmøde eller virtuel booking for børn, unge eller forældre.
2. Gruppebaserede og individuelle tilbud, som den åbne rådgivning kan viderehenvise til.

Åben Rådgivning på Hovedbiblioteket

Den Åbne Rådgivning får fast base på Hovedbiblioteket i Esbjerg med en åbningstid to dage om ugen fra kl. 16-19. Hovedbiblioteket er valgt, fordi der er tale om et neutralt sted med gode faciliteter, som kan anvendes gratis.

Det er muligt med personligt fremmøde eller ved telefonisk henvendelse. Det er muligt at booke en tid – det er også muligt blot at møde op. Der er tre medarbejdere på arbejde i hele åbningstiden.

Medarbejderne i Den Åbne Rådgivning vil være medarbejdere, som frikøbes fra Pædagogisk Enhed og fra Familiecentret. Der vil også være en halvtidskoordinator, som indgår som en del af bemanningen. Koordinatoren er frikøbt fra Familiecentret.

Det er muligt at få 1-3 samtaler i Den Åbne Rådgivning. Det forventes, at for en del af de, der henvender sig, vil dette være tilstrækkelig støtte.

Derudover etableres der konkrete gruppebaserede/individuelle tilbud, man kan viderehenvises til:

- Modige børn – gruppeforløb for børn med angst (Pædagogisk Enhed)
- Forældrekursus i konflikthåndtering (Pædagogisk Enhed)
- Psykiatriteamet (8 samtaler) (Familiecentret)

Den Åbne Rådgivning vil desuden indgå i samarbejde med øvrige kommunale tilbud, herunder trivselsgrupper (Pædagogisk Enhed), Marte Meo forløb (Sundhedsplejen) og samtaler med SSP eller områderådgiver.

Den Åbne Rådgivning vil desuden indgå et samarbejde med relevante civilsamfundsorganisationer. Interesserede organisationer vil blive inviteret til et dialogmøde.

Udover ovenstående tilbud vil Den Åbne Rådgivning etablere nye gruppeforløb for børn eller unge – eller undervisningsaftener for forældre.

De konkrete forløb vil blive etableret, når Den Åbne Rådgivning er kommet i gang og kan se, hvilke temaer børn, unge og/eller forældre henvender sig med.

Forløb og undervisningsaftener vil typisk blive varetaget af medarbejdere fra Pædagogisk Enhed eller Familiecentret. En del af budgettet er afsat til frikøb af medarbejdere til disse opgaver.

Der vil ske en bred kommunikationsindsats i forbindelse med opstarten af Den Åbne Rådgivning for potentielle brugere.

Den Åbne Rådgivning starter op den 1. maj 2023 og har finansiering i to år.

Vision 2025

Den Åbne Rådgivning understøtter Vision 2025's målsætning om Livskvalitet og sundhed, som taler for målrettede indsatser og samarbejde, så de rigtige tilbud er tilbydes, når behovet opstår.

Økonomi

Der er bevilliget tre årsværk til Den Åbne Rådgivning i to år.

Den Åbne Rådgivning er delvist finansieret af besparelser i Kontakten, ETAC og Psykiatriteamet i Familiecentret.

Årsværkene anvendes på følgende vis:

- 1 årsværk anvendes i Pædagogisk Enhed for kunne fortsætte med gruppeforløb for børn med angst og forældrekurser i konflikthåndtering.
- 1 årsværk anvendes til bemanding af åbningstiden og herunder en halvtids koordinator.
- 1 årsværk anvendes til nye forløb.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Borger & Arbejdsmarked og direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Skoleudvalget orienteres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Orientering givet.

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen

Punkt 9: Information, forespørgsel og orientering

Sagsfremstilling

- Årshjul
- Evaluering af mødet

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 18-04-2023

Orientering givet.

Bilag

18. april - Årshjul - Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Afbud Anne Marie Geisler Andersen, Sabrina Bech Røn

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsel og orientering

Afbud Anne Marie Geisler Andersen, Sabrina Bech Røn

Punkt 11: Lukket: Godkendelsesark

Afbud Sabrina Bech Røn, Anne Marie Geisler Andersen