

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Olfert Krog, Jakob Lose, John Snedker, Peder Tørnqvist, Søren Heide
Lambertsen, Karen Sandrini, Diana Mose Olsen, Henrik Vallø, Jesper
Frost Rasmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Strategi for røgfri miljøer i Esbjerg Kommune.....	4
Handleplan for Veteranpolitikken.....	7
Boligforeningen Fremad, afdeling 12. Frøkjærparken - Individuel modernisering af badeværelse og	10
Forberede beredskab til at aktivere indvandrere på fuld tid.....	13
Ændringer i Oqqumuts funktion.....	17
Lukket: Salg af Mulvadvej 51B, 6740 Bramming.....	20
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Peder Tørnqvist stillede spørgsmål til evt. inhabilitet i sag nr. 5. Økonomiudvalget vurderer ikke, at der er habilitetsproblemer.

Økonomiudvalget godkendte herefter dagsorden.

Punkt 2: Strategi for røgfri miljøer i Esbjerg Kommune

19/3959

Resumé

Esbjerg Kommunes Strategi for røgfri miljøer er godkendt af Økonomiudvalget den 7. december 2015 med ikrafttrædelse den 1. marts 2016.

Direktionen, Økonomiudvalget og Hoved-MED har ad flere omgange drøftet spørgsmålet om røgfri arbejdstid for kommunens medarbejdere, og det anbefales på den baggrund, at der indenfor rammerne af Strategi for røgfri miljøer i Esbjerg Kommune arbejdes frem mod røgfri arbejdstid, herunder med særligt fokus på børn og unge.

Det anbefales endvidere, at den nuværende strategi gennemskrives med henblik på en forenkling og tilpasning til den kulturforandring og tillidsdagsorden, der arbejdes med i Esbjerg Kommune, når der foreligger en ny Personalepolitik i 2020.

Sagsfremstilling

I KLs udspil fra 2018 ”Forebyggelse for fremtiden” opfordres kommunerne bl.a. til at sætte fokus på det røgfri liv herunder, at kommunerne tager stilling til at indføre røgfri arbejdstid for kommunens medarbejdere.

På baggrund af drøftelser i direktionen, Økonomiudvalget og Hoved-MED anbefales det, at den nuværende Strategi for røgfri miljøer bibeholdes, og at der generelt arbejdes med Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune indenfor rammerne af den nuværende strategi. Specifikt anbefales, at der arbejdes med indsatsområder, hvor kerneopgaverne er rettet mod børn og unge.

Sundhed & Omsorg er tovholder på ”Strategi for Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune 2019-2030 – på vej mod en røgfri kommune”. Strategien er i proces, og foreligger som et udkast. Strategien udarbejdes med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke for tobak, og det er et dynamisk dokument, som lægger op til indsatser på alle forvaltningsområder. En overordnet tværgående styregruppe for ”Røgfrit Esbjerg” (den interne sundhedspolitiske gruppe) er nedsat på tværs af forvaltninger og partnerskabet Røgfri Fremtid. I strategien læner Esbjerg Kommunes vision om et røgfrit Esbjerg sig op ad Røgfri Fremtids vision for et røgfrit Danmark.

På baggrund af strategiens primære målgruppe, børn og unge, har Sundhed & Omsorg, Børn & Kultur og Borger & Arbejdsmarked i april 2019 indledt et tættere samarbejde på tværs af strategien. Der er stærk evidens for, at restriktive rygeregler på både grundskoler og ungdomsuddannelser mindsker risikoen for, at børn og unge begynder at ryge. Røgfri Skoletid på grundskoler og ungdomsuddannelser er derfor et stort fokusområde i ”Strategi for Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune 2019-2030 – på vej mod en røgfri kommune”. Sundhed & Omsorg har siden 2018 tilbudt alle uddannelsesinstitutioner i kommunen hjælp til at indføre røgfri skoletid. Flere ungdomsuddannelser har allerede valgt at indføre røgfri skoletid – og flere er på vej.

Sundhed & Omsorg og Børn & Kultur samarbejder om en fleksibel implementeringsstrategi, som tilrettelægges og målrettes i samarbejde med den enkelte skoleledelse og skolebestyrelse.

Det er hensigten, at der efterfølgende bliver taget skridt til yderligere indsatser rettet mod børn og unge på baggrund af erfaringerne fra ovennævnte indsatser.

Det foreslås, at Strategi for røgfri miljøer vurderes og gennemskrives, når der foreligger en ny Personalepolitik i 2020. I den forbindelse vil der blive taget skridt til en forenkling og til at tilpasse strategien den kulturforandring og tillidsdagsorden, der arbejdes med i Esbjerg Kommune.

Kompetencer

Økonomiudvalget.

Høring

Spørgsmålet om røgfri arbejdstid har været forelagt Økonomiudvalget den 8. april 2019, hvor sagen blev sendt i gruppemapperne. Der blev modtaget et høringssvar fra Enhedslisten. Økonomiudvalget behandlede sagen igen den 3. juni 2019, hvor et flertal besluttede, at der skal arbejdes videre med røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune, og at Hoved-MED skulle involveres.

Hoved-MED drøftede spørgsmålet om røgfri arbejdstid den 20. juni 2019. Der var i Hoved-MED enighed om, at Røgfri arbejdstid under alle omstændigheder er en proces, der kun kan forankres som et led i en generel kulturforandring på vej mod Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune.

Herefter har spørgsmålet været drøftet i direktionen og Økonomiudvalget. Økonomiudvalget besluttede den 26. august 2019 at sende sagen i gruppemapperne. Der indkom i den forbindelse høringssvar fra Det Radikale Venstre, Enhedslisten og SF.

Forvaltningen oplyser

Regeringen og et bredt flertal i folketinget indgik i december 2019 en aftale om en tobakshandleplan, herunder bl.a. indførelse af røgfri skoletid for ungdomsuddannelser, der har optaget børn og unge under 18 år. Lovkravet om røgfri skoletid for ungdomsuddannelserne kommer til at gælde fra sommerferien 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at:

1. Nuværende Strategi for røgfri arbejdstid fastholdes.
2. Der arbejdes med konkrete indsatser og en kulturforandring henimod Røgfri Fremtid i Esbjerg Kommune indenfor rammerne af den nuværende strategi.
3. Den nuværende strategi gennemskrives med henblik på en forenkling og tilpasning til den kulturforandring og tillidsdagsorden, der arbejdes med i Esbjerg Kommune, når der foreligger en ny Personalepolitik i 2020, og herunder med henblik på at imødegå den kommende stramning af lovgivningen.

Beslutning Økonomiudvalget den 16-12-2019

Udsat.

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Godkendt med tilføjelserne, at Økonomiudvalget følger op på strategien om to år og at strategien udvides til at omfatte både røg og tobak.

Bilag

Røgfri arbejdstid - høringssvar fra SF.msg

Røgfri arbejdstid - høringssvar fra Radikale Vestre.msg

Røgfri arbejdsplads - 2. høringssvar fra Enhedslisten.docx

Høringssvar fra Enhedslisten

Strategi for røgfri miljøer.pdf

Punkt 3: Handleplan for Veteranpolitikken

18/14676

Resumé

Efter at byrådet vedtog Veteranpolitikken har forvaltningen udarbejdet et forslag til handleplan for Veteranpolitikken.

Sagsfremstilling

På baggrund af den vedtagne Veteranpolitik har den nedsatte interne netværksgruppe, der repræsenterer alle de direktørområder, der kommer i kontakt med veteraner, udarbejdet et forslag til handleplan for Veteranpolitikken.

Handleplanen indeholder dels en generel del og dels konkrete handleplaner for de områder, der forventes at kunne komme i kontakt med Veteraner og deres pårørende. De 5 områder er:

- Jobcentret
- Børn og Familieområderne
- Social & Tilbud
- Kultur
- Fritid, Sundhed & Omsorg

Den generelle del indeholder følgende emner:

- Organisering af arbejdet
- Hotline for veteraner
- Principper for sagsbehandlingen i forhold til Veteraner og deres pårørende
- Flagdag

Den generelle del sætter rammerne for handleplanerne.

Efter den interne netværksgruppe har udarbejdet et forslag til handleplan, har denne været til høring på et møde med den eksterne netværksgruppe. Det eksterne netværk består, ud over det interne netværk, af en række interessenter på området som f.eks.: Danske Veteraner, Familienetværket, Veteran Cafeen, Veteracentret, Forsvaret, Politiet m.fl.

Det eksterne netværk gav udtryk for, at dels bør det eksterne netværk årligt evaluere handleplanen for Veteranpolitikken, og dels bør Veteracentrets årlige møde indgå som en del af Esbjerg Kommunes netværkssamarbejde. Begge dele er blevet tilføjet forslaget til handleplanen.

På mødet blev der fremsat ønske om, at kommunen ansætter en veterankoordinator, så der er en indgang til kommunen, og at dette indarbejdes i handleplanen.

Da byrådet, i forbindelse med vedtagelsen af Veteranpolitikken, ikke prioriterede at ansætte en veterankoordinator, indgår dette ikke i handleplanen.

På mødet var der en drøftelse af, hvorvidt der skal gives 1 eller 2 telefonnumre, hvor veteraner kan henvende sig ved akut behov. Det vil sige, om der ud over telefonnummeret til Forsvarets Veterancenter også skal være den Hotline, Esbjerg Kommune stiller til rådighed.

Frygten i forhold til 2 telefonnumre er, at skadede veteraner muligvis ikke kan overskue det.

Her overfor står, at Veterancentret kun kan bruges af veteraner og ikke deres pårørende. Hotlinen yder service til begge grupper.

Der er dog mulighed for, at Veterancentret på sigt også vil stille sin service til rådighed for pårørende. Konklusionen på mødet blev at anbefale at opretholde tilbuddet med Hotlinen, men dette kan tages op til genovervejelse, hvis Veterancentret senere vil tilbyde sin service til pårørende.

Det eksterne netværk udtrykte tilfredshed med de principper for sagsbehandlingen, der er opstillet i handleplanen.

Handleplanen for Veteranpolitikken sendes til behandling i følgende udvalg: Sundhed & Omsorg, Børn & Familie, Kultur & Fritid og Social & Arbejdsmarked. Behandlingen i fagudvalgene kan foregå sideløbende.

Økonomiudvalget har ansvaret for den endelige godkendelse af handleplanen.

Kompetencer

Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget, at Handleplan for Veteranpolitikken sendes til behandling i de nævnte fagudvalg.

Beslutning Økonomiudvalget den 04-11-2019

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 12-11-2019

Udsat.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget den 18-11-2019

Udvalget har besluttet, at forvaltningen orienterer praktiserende læger og SVS om mulighed for hotline til veteraner. Udvalget ønsker at hotline-nummeret bliver nemmere tilgængelig på hjemmesiden.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 26-11-2019

Godkendt.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 09-12-2019

Godkendt, herunder notat om konkrete handlinger.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 17-12-2019

Godkendt

Forvaltningen oplyser

Handleplan for Veteranpolitik har været til høring i udvalgene Sundhed & Omsorg, Social & Arbejdsmarked, Børn & Familie samt Kultur & Fritid.

Der er kommet høringssvar, der vedrører fritidsområdet, skoleområdet og kulturområdet. Disse høringssvar er i deres helhed indarbejdet i handleplanen. Desuden fremgår høringssvarene af det vedlagte bilag.

Desuden har Sundhed & Omsorgsudvalget afgivet høringssvar, hvorefter det fremgår, at forvaltningen orienterer praktiserende læger og Sydvestjysk Sygehus om mulighed for hotline for veteraner. Desuden ønsker udvalget, at hotline-nummeret bliver nemmere tilgængeligt på Esbjerg Kommunes hjemmeside. Dette er ligeledes indarbejdet i handleplanen.

I de indkomne høringssvar er der en række konkrete handlinger, som udvalgene/forvaltningen har ansvaret for bliver implementeret.

Da sagen blev behandlet i Økonomiudvalget den 4. november 2019, var det oprindelige forslag til handleplan samt opsamling fra møde i det eksterne netværk for Veteranpolitikken vedlagt som bilag. De er nu udskiftet med forslag til handleplan med indarbejdede høringssvar samt høringssvar på fritidsområdet, skoleområdet og kulturområdet.

Ny indstilling

På baggrund af høringen indstiller direktionen, at den reviderede handleplan for Veteranpolitik godkendes.

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Godkendt.

Bilag

Handleplan for Veteranpolitik med indarbejdede høringssvar

Veteranpolitikken - notat om konkrete handlinger - Kultur & Fritidsudvalg

Punkt 4: Boligforeningen Fremad, afdeling 12. Frøkjærparken - Individuel modernisering af badeværelse og køkken

19/36286

Resumé

Boligforeningen Fremad har fremsendt ansøgning om individuelle moderniseringer af badeværelse og køkken, såfremt lejerne ønsker det.

Hvis en lejer ønsker at få moderniseret både køkken og bad vil der være tale om en huslejestigning på 22,48 % og en slut husleje på 1.008 kr. pr. m².

Sagsfremstilling

Boligforeningen oplyser, at afdelingens badeværelser og køkkener er meget nedslidte og der er derfor ønske om, at give lejerne mulighed for at foretage individuelle moderniseringer, hvis de ønsker det.

Afdelingen består af 14 tæt/lave boliger fra 1999.

Forud for den kommunale godkendelse er, muligheden for at benytte sig af de individuelle moderniseringer godkendt af afdelings- og organisationsbestyrelsen.

Lovgrundlag, planer mv.

Almenboliglovens § 37b – Kollektiv råderet.

Almenboliglovens § 29 – Optagelse af lån.

Almenlejelovens § 10, stk. 3 - Kommunal godkendelse af huslejestigninger på over 5%.

Økonomi

Badeværelsesprojektets rammer;

- Afdelingen betaler udgifterne til arbejdet, og der udarbejdes et kontrakttillæg med et lejetillæg på 15 år.
- Maksimum udgift til modernisering pr. lejemål er 67.000 kr.
- Maksimal anskaffelsessum, hvis alle boligerne i afdelingen ønsker at benytte sig af den, er 938.000 kr.
- Projektet finansieres via realkreditlån på 938.000 kr. Såfremt afdelingens økonomi tillader det, optages der ikke et realkreditlån, men udgiften finansieres midlertidigt ved et udlæg af afdelingens egne midler. Lejeforhøjelsen beregnes ens over for alle lejere, uanset om realkreditlånet hjemtages.
- Nuværende huslejeniveau stiger fra 823 kr. pr. m² til 902 kr. pr. m² – 9,60%.

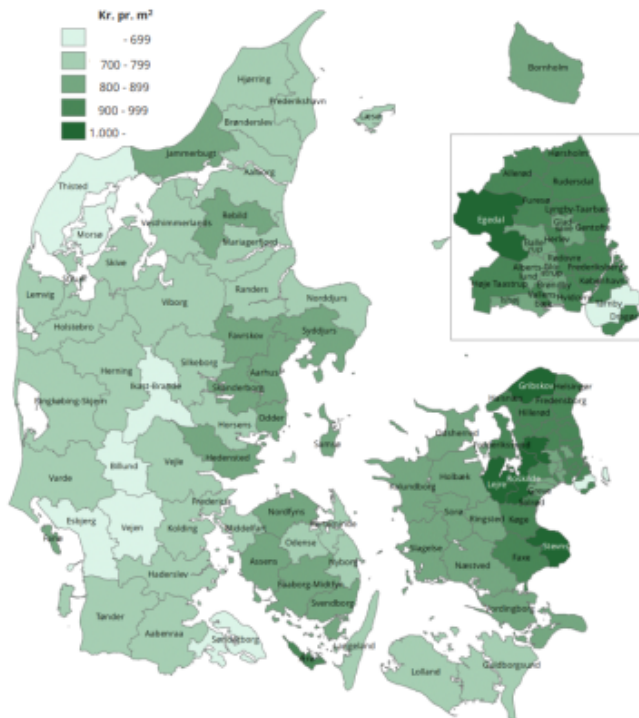
Køkkenprojektets rammer;

- Afdelingen betaler udgifterne til arbejdet, og der udarbejdes et kontrakttillæg med et lejetillæg på 10 år.
- Maksimum udgift til modernisering pr. lejemål er 65.000 kr.
- Maksimal anskaffelsessum, hvis alle boligerne i afdelingen ønsker at benytte sig af den, er 910.000 kr.
- Projektet finansieres via realkreditlån på 910.000 kr. Såfremt afdelingens økonomi tillader det, optages der ikke et realkreditlån, men udgiften finansieres midlertidigt ved et udlæg af afdelingens egne midler. Lejeforhøjelsen beregnes ens over for alle lejere, uanset om realkreditlånet hjemtages.
- Nuværende huslejeniveau stiger fra 823 kr. pr. m² til 929 kr. pr. m² – 12,88%.

Såfremt begge forbedringsarbejder tilvælges vil huslejen stige fra 823 kr. pr. m² til 1.008 kr. pr. m² – 22,48 % eller 185 kr. pr. m².

Huslejeniveauet vil ved gennemførelsen af både badeværelses- og køkkenmoderniseringen ligge meget højt i forhold til boligernes beliggenhed. Jf. Landsbyggefondens huslejestatistik for 2019 ligger basislejen for almene familieboliger i Esbjerg på 680 kr. pr. m², hertil skal der tillægges de husletillæg de enkelte lejere individuelt har tilvalgt. Boligforeningen vurderer, at stigningen er rimelig og fornuftig, samt at tillægget ikke vil påvirke interessen for lejlighederne i negativ retning.

Figur A: Gennemsnitlig årlig husleje i kr. pr. m² fordelt på kommuner, 2019



Note: Kortet er baseret på DAG-kort fra Geodatastyrelsen

Billedet er fra Landsbyggefondens huslejestatistik for 2019 og illustrerer basishuslejeniveauet for kommunerne i Danmark, der er tale om gennemsnitshuslejen for alle almene boliger (familieboliger, ungdomsboliger og ældreboliger)

Boligforeningen har ligeledes vurderet, at køkkenmoderniseringerne er mest presserende og det vil være muligt at vente med badeværelsesmoderniseringerne i nogle år.

Esbjerg Kommune skal ikke bidrage økonomisk i forbindelse med forbedringsarbejderne.

Kompetencer

Økonomiudvalget > Byrådet.

Vurdering herunder alternativer

Der er følgende alternativer:

1. Den individuelle modernisering af badeværelser og køkkener godkendes med en huslejestigning på 22,48% og dermed en husleje på 1.008 kr. pr. m².

2. den individuelle modernisering af køkkener godkendes med en huslejestigning på 12,88 % og dermed en husleje på 929 kr. pr. m2.
3. den individuelle modernisering af badeværelser godkendes med en huslejestigning på 9,60 % og dermed en husleje på 902 kr. pr. m2.
4. der meddelelse afslag på ansøgningen

Indstilling

Direktionen indstiller, at det indstilles til byrådet at

1. den individuelle modernisering af badeværelser og køkkener godkendes med en huslejestigning på 22,48% og dermed en husleje på 1.008 kr. pr. m2.

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Godkendt.

Punkt 5: Forberede beredskab til at aktivere indvandrere på fuld tid

20/1921

Resumé

Regeringen har meddelt, at den arbejder med et udspil om, at flygtninge og indvandrere på integrationsydelse og kontanthjælp skal mødes med et krav om aktivering i 37 timer i ugen som et krav for, at de kan få en ydelse.

Hvis aktiveringskravet bliver en realitet, vil det være nødvendigt for Jobcentret dels at bibeholde lejemålet Ravnevej 7 samt annullere ombygningen af lokalerne Energivej 1-5 således, at vi har de fysiske rammer til at kunne leve op til kravene om 37 timers aktivering.

Sagsfremstilling

Regeringens udspil er inspireret af et tiltag i en norsk kommune, hvor nytilkomne flygtninge har pligt til at deltage i 37,5 timers aktivering om ugen de første to år.

Fra Socialdemokratiets helhedsplan for dansk udlændingepolitik:

Der indføres en pligt til at bidrage

Den danske arbejdsmarkedskultur, hvor både mænd og kvinder er i arbejde, adskiller sig fra kulturen i mange andre lande, hvor kvindernes arbejde traditionelt er i hjemmet. Det kan ses i arbejdsløshedsstatistikkerne, hvor særligt ikke-vestlige kvinder er overrepræsenterede. I Vollsmose er næsten 9 ud af 10 ikke-vestlige kvinder ikke i arbejde. Hvis flere indvandrere skal i arbejde, skal de kulturelle barrierer brydes. Den bedste måde at blive integreret i det danske samfund er ved at have et arbejde. Og det næstbedste er at have en hverdag, som svarer til at gå på arbejde. Derfor vil Socialdemokratiet indføre en pligt til at bidrage i 37 timer om ugen for alle indvandrere på integrationsydelse og kontanthjælp. Bidraget kan bestå af nyttejob, virksomhedspraktik, danskundervisning, jobsøgning eller en kombination.

Det er uklart, hvor mange ledige, der skal være omfattet af kravet. Det indgår som en del af ydelseskommisionens kommissorie, at den skal:

- ” Sikre, at et nyt ydelsessystem er sammentænkt med en pligt til at bidrage 37 timer svarende til en almindelig arbejdsuge for nytilkomne og andre udlændinge med et integrationsbehov.”
- ” Gøre sig overvejelser om et balanceret optjeningsprincip for nytilkomne på linje med integrationsydelsen, så nytilkomne først skal bidrage i en periode, før de kan få fuld gavn af de danske overførselsindkomster. Et optjeningsprincip skal sikre, at ydelsesniveauet ikke bliver en selvstændig tiltrækningsfaktor, tilskynde til selvforsørgelse, men samtidig understøtte rimelige levevilkår.”

Ydelseskommisionen har et år til arbejdet. Der er aktuelt stor politisk interesse om emnet, og det er meget muligt, at Regeringen vælger, at den ikke vil vente på Ydelseskommisionen og fremsætter forslag i løbet af kort tid.

Mulige konsekvenser af et forslag

Det bliver naturligvis afgørende, hvordan den konkrete afgræsning af målgruppen bliver. Det kan række fra, at indsatsen alene kommer til at omfatte nytilkomne flygtninge og indvandrere i en afgrænset periode til at omfatte alle udlændinge på integrationsydelse eller kontanthjælp.

Man kan for eksempel forestille sig scenarier som disse:

1. Nytilkomne flygtninge og indvandrere de første to år
2. Udlændinge på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (tidligere integrationsydelse) eller kontanthjælp, som har opholdt sig i Danmark i mindre end fx 10 år
3. Udlændinge på integrationsydelse eller kontanthjælp, som har været i arbejde i fx et år svarende til optjeningskravet for dagpenge fra A-kasse
4. Alle med ikke vestlig baggrund på integrationsydelse eller kontanthjælp uanset varighed
5. Alle udlændinge på integrationsydelse eller kontanthjælp uanset varighed

Hvis forslaget alene omfatter nytilkomne flygtninge, vil det have en meget begrænset effekt. De er allerede nu omfattet af krav om sprogundervisning suppleret med virksomhedsrettet aktivering i 15 timer ugentligt i integrationsperioden, som kan vare op til 5 år.

Der er aktuelt 224 flygtninge og familiesammenførte, der er omfattet af integrationsprogrammet og heraf er 36 ankommet inden for de seneste to år.

Der er aktuelt 575 borgere på en af de relevante ydelser, som ikke har dansk statsborgerskab.

Heraf henvendte 54 sig første gang til jobcentret for 10 år siden eller derover.

Hvis indsatsen alene skal rettes mod personer, der har henvendt sig første gang for mindre end 5 år siden, vil den omfatte 331 personer.

Ud af de 575 har cirka 20 inden for de seneste 2 år haft beskæftigelse svarende til kravet for at modtage dagpenge fra en a-kasse.

og 5. Ud af de 575 kommer 512 fra ikke vestlige lande, 446 fra andre EU-lande (udenfor Norden) og 17 fra nordiske lande

Resultatet vil formodentlig ikke blive, at indsatsen alene skal rettes mod nytilkomne flygtninge og indvandrere, da det reelt ikke vil være en forskel i forhold til de gældende regler.

Ud fra de scenarier, der her er opstillet, vil det under alle omstændigheder medføre, at kapaciteten til at aktivere ledige skal øges betydeligt.

I dag er 207 af de 575 i gang med et aktiveringstilbud og heraf har kun 20 et ugentligt timetal på 30 og derover.

Der vil sandsynligvis blive plads til pauser i aktiveringen fx på 4 uger, som i dag gælder for indsatsen for unge på uddannelseshjælp.

Hvis resultatet bliver, at cirka 400 bliver omfattet af de kommende regler, og der højst må være 4 uger imellem aktiveringstilbud, bliver der behov for at øge aktiveringskapaciteten til cirka 300 pladser.

Vision 2025

Indsatsen understøtter:

- Fællesskab og mangfoldighed
- Kvalificeret arbejdskraft til alle

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Integrationsloven

Økonomi

Som led i G4 besparelsen blev følgende vedtaget:

Budget 2020

Ombygning Energivej (plads til medarbejdere fra Integrationshuset)

650.000 kr.

Sparet husleje fra 1.5.2020 -732.100 kr.

Budget 2021 til 2023

Samlet besparelse

Husleje 2021 -1.280.900 kr.

Husleje 2022 -1.307.300 kr.

Husleje 2023 -1.334.300 kr.

Lejemålet på Ravnevej er opsagt og ejer er i gang med at finde nye lejere.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget, at

1. Jobcentret venter med at flytte Integrationshuset til Energivej, således at lokalerne på Energivej kan inddrages til aktivering af indvandrere
2. Ombygningen af Energivej sættes på stand by
3. Opsigelsen af lejemålet på Ravnevej annulleres hurtigst muligt. Huslejeudgiften for 2020 afholdes indenfor Jobcentrets budget
4. Direktionen anmodes om at udarbejde et ændringsforslag vedr. husleje og drift til budget 2021, hvis de foreslåede regler vedtages

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-01-2020

Det blev foreslået, at sagen oversendes til behandling i økonomiudvalget, da ændringen af lejemålet på Ravnevej indgår i budgetaftalen 2020.

Forslaget blev sat til afstemning.

For forslaget stemte E, O, B, A og V (6)

Imod forslaget stemte Ø (1) som tilkendegiver, at Enhedslisten kan ikke støtte forvaltningens indstilling, idet det kommunale selvstyre er sat fuldstændig ud af spil, når regeringen varsler store omlægninger i lovgivningen, uden at melde ud hvornår vi kan forvente konkret lovgivning og ikke mindst de økonomiske konsekvenser.

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Økonomiudvalget udsatte sagen med henblik på yderligere belysning.

Punkt 6: Ændringer i Oqqumuts funktion

20/689

Resumé

Som en del af budgetaftalen er der enighed om at reducere ressourcerne med to stillinger i

tilbuddet Oqqumut, som er et aktivitets- og værested for udsatte grønlandere og overføre et årsværk til Morgenrøden for at understøtte værestedsfunktionen der. I budgettet blev en stilling til en beskæftigelsesrette indsats i Oqqumut bevaret.

Begge tilbud arbejder med grønlandere, men funktionsniveauet blandt brugerne af Morgenrøden er lavere end hos Oqqumut.

Økonomiudvalget har imidlertid drøftet, at man gerne så, at der blev søgt puljemidler til grønlanderindsatsen med henblik på at kunne bevare indsatserne i Oqqumut.

Der blev i efteråret 2019 søgt midler fra i alt tre puljer, hvor jobcentret fik tilsagn om midler til projektet Særlig indsats for ledige grønlandere i Esbjerg Kommune. De to andre ansøgninger blev afslået.

Formålet med puljen er at øge arbejdsmarkedstilknytningen blandt grønlandere i Danmark. Det skal ske ved at håndtere nogle af de udfordringer, som ledige grønlandere oplever i forhold til at komme ind på arbejdsmarkedet i Danmark.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget behandlede sagen første gang den 14. januar 2020, men har udsat beslutningen med henblik på, at sagen belyses yderligere.

Sagsfremstilling

Oqqumut varetager i dag et aktiveringstilbud med løbende 30-35 pladser. Målgruppen er primært aktivitetsparate grønlandere. Der er ca. 145 grønlandske aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i kommunen. Foruden de grønlandere der aktiveres i Oqqumut er 15 aktuelt i virksomhedspraktik og 10 i anden aktivering. De resterende grønlandske aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ikke aktuelt i aktivering.

Oqqumut har desuden en daglig værestedsfunktion, som hovedsageligt bliver anvendt til råd og vejledning i akutte problemstillinger. Dette er et tilbud for alle grønlandere i Esbjerg Kommune.

I første behandling af forslaget til budgettet for 2020 og overslagsårene 2021-2023 blev det besluttet at reducere antallet af medarbejdere i Oqqumut med to årsværk, så der fremadrettet er tilknyttet en medarbejder og en tolk syv timer ugentligt.

Da det imidlertid ikke er muligt at drive indsatsen med kun ét årsværk og en tolk, blev det besluttet, at jobcentret skulle søge midler ved eksterne myndigheder, så flere af Oqqumuts funktioner kan opretholdes.

Der blev i efteråret 2019 søgt midler fra i alt tre puljer. To ansøgninger om tilskud fra puljer ved Socialstyrelsen om støtte til styrkelse af familieindsatsen for socialt udsatte familier blev

afslået. En ansøgning til STAR til projektet Særlig indsats for ledige grønlandere i Esbjerg Kommune blev imødekommet.

Jobcentret modtager støtte svarende til samlet 0,86 årsværk til og med december 2020.

Projektet er målrettet job- og uddannelsesparate grønlandere, og har til formål at yde en tidlig indsats for at nytilflyttede jobparate grønlandere finder ind på arbejdsmarkedet. I indsatsen bibeholdes nytilflytterindsatsen for målgruppen i dette projekt.

Jobcentret modtager også puljemidler til Flere Skal Med 2, som er en indsats rettet mod alle kommunens aktivitetsparate, herunder også aktivitetsparate grønlandere.

Det foreslås, at Oqqumut omorganiseres, så det i højere grad retter fokus mod en beskæftigelsesrettet indsats og at de puljefinansierede indsatser Særlig indsats for ledige grønlandere i Esbjerg Kommune og dele af Flere Skal Med 2 placeres i Oqqumut

Formålet med Flere Skal Med 2 er at understøtte, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

I Jobcentrets udmøntning af Flere Skal Med 2 oprettes et team, som alene arbejder med aktivitetsparate grønlandere. Det er således en del af Jobcentrets afdeling JobAktiv der organiseres, så den bedst muligt understøtter arbejdet med ledige grønlandere. Dette samtidig med at formålet med Flere Skal Med 2 også understøttes i aktiveringsindsatsen, som varetages af den tilbageværende medarbejder i Oqqumut

Hvilke opgaver varetager Oqqumut i dag og hvordan ser det ud fremadrettet?

I dag fungerer Oqqumut som et kombineret væresteds- og aktiveringstilbud.

Værestedet har åbent man – ons kl. 12-14 og torsdag kl. 12-19. Her kan grønlanderne møde op uden tidsbestilling og få råd og vejledning.

I aktiveringsdelen er der fokus på særligt tilrettelagte forløb, der rummer og har forståelsen for de kulturelle, social og sproglige udfordringer som grønlanderne oplever ved at skulle integreres på det danske arbejdsmarked. Aktiveringstilbuddet giver mulighed for en meget håndholdt indsats.

Både rådgivning og vejledningsfunktionen samt aktiveringstilbuddet fastholdes i Oqqumut, dog med den ændring, at der kun vil være åbent for råd og vejledning man.–ons kl. 12.30-14. Det vil blive muligt at bestille tid til råd og vejledning.

Oqqumut yder også fortsat støtte til nytilflyttere i form af et 14-dages introduktionsprogram. Nytilflytterindsatsen har tidligere været en helhedsorienteret indsats, hvor man har vejledt i de problemstillinger, der kan opstå, når man flytter fra Grønland til Danmark. Nytilflytterindsatsen vil fremadrettet særligt have fokus på, at nytilflyttede grønlandere skal i beskæftigelse.

De borgere, der ikke har en aktiv beskæftigelsessag vil ikke længere kunne få tilbud om råd og vejledning i Oqqumut. Det drejer sig primært om selvforsørgende og pensionister. De vil blive henvist direkte til andre tilbud i kommunen. Eksempelvis Morgenrøden, Bydelsprojekt 3i1 eller Cafe Finns Paraply. Oqqumut vil i videst muligt omfang klæde samarbejdspartnere på, så de er opmærksomme på de særlige problemstillinger ved denne målgruppe.

Selvom Oqqumuts fokus rettes endnu mere mod en beskæftigelsesrettet indsats, samarbejdes der fortsat med andre organisationer, som arbejder med grønlændere. Center For Misbrug og danskuddannelse efter danskuddannelsesloven er eksempelvis placeret på samme adresse som Oqqumut. Hvert tilbud foregår som led i aktiveringen to gange ugentligt i Oqqumuts lokaler, hvilket betyder, at de aktivitetsparate grønlændere kun skal henvende sig et sted for at få den samlede indsats.

Derudover sparreres løbende med Det Grønlandske Hus og Foreningen Grønlandske Børn.

Eftersom navnet Oqqumut betyder ”ligge i læ” og forbindes med, at man her har ro, bør navnet ændres, så det i højere grad signalerer et mere beskæftigelsesrettet fokus.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Jobcentret har modtaget kr. 429 tusind til projektet Særlig indsats for ledige grønlændere i Esbjerg Kommune i 2020.

Midlerne skal bruges på en medarbejder svarende til 0,86 årsværk samt køb af uddannelse ved AOF.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Oqqumut i højere grad retter fokus mod en beskæftigelsesrettet indsats og at de puljefinansierede indsatser Særlig indsats for ledige grønlændere i Esbjerg Kommune og dele af Flere Skal Med 2 placeres i Oqqumut samtidigt med at samarbejde med øvrige aktører fastholdes.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 28-01-2020

Drøftet. Social & Arbejdsmarkedsudvalget oversender sagen til økonomiudvalget til fornyet drøftelse, da indsatsen indgår i budgetaftalen 2020.

Forvaltningen oplyser, at Social & Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser fremgår af vedhæftede notat.

Beslutning Økonomiudvalget den 03-02-2020

Økonomiudvalget drøftede sagen og godkendte puljebevillingen og sender sagen retur til udvalget med henblik på udmøntning i 2020 og at der udarbejdes et forslag til budgetlægningen for 2021 og frem.

Bilag

Notat vedr. drøftelser i Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 7: Lukket: Salg af Mulvadvej 51B, 6740 Bramming

18/10943

Punkt 8: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser

20/46