

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 12-09-2022

Mødedato Mandag d. 12. september 2022 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jesper Frost Rasmussen, Jakob Lose, Henning Ravn, Olfert
Krog, May-Britt Andrea Andersen, Diana Mose Olsen, Jørgen
Ahlquist, Jakob Lykke, Sabrina Bech Røn

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Din Forsyning.....	4
Stillingtagen til opsætning af skøjtebanen på Torvet.....	5
Orientering om retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, vold og stal	6
Politisk mødekalender 2023.....	9
Udvidelse af Kulturpolitikken.....	11
Lukket: Rekruttering af Direktør til Teknik & Miljø.....	13
Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser.....	14
Godkendelse - underskriftsblad.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Godkendt.

Punkt 2: Status på Din Forsyning

Resumé

Christian Udby fra Din Forsyning kommer og fortæller om status på Din Forsyning.

Sagsfremstilling

Status præsenteres på mødet.

Økonomi

Økonomiudvalget

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget orienteres om status på Din Forsyning.

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Orientering givet.

Punkt 3: Stillingtagen til opsætning af skøjtebanen på Torvet.

Resumé

Stillingtagen til opsætning af skøjtebanen på Torvet.

Sagsfremstilling

Der skal indenfor et par uger sættes gang i med at forberede den kommende sæson med Skøjtebanen Torvet. I den nuværende situation mener Sport & Event, at det både økonomisk og energi politisk kraftigt bør overvejes, om man ikke skal undlade at opsætte skøjtebanen i den kommende sæson.

Såfremt man vælger at åbne skøjtebanen i den kommende sæson, har SEPE ikke økonomi til de merudgifter, der måtte være til el. Merudgifterne afhænger af Kommunens aftale i perioden ca. 1/12 2022 – ultimo februar 2023. Udgifterne viderefaktureres fra Esbjerg Kommune til SEPE. Hvor stort elforbruget er på banen, afhænger i høj grad af, hvor koldt, regnfuldt og hvor blæsende det er.

I gennemsnit har vi i de sidste 6 år brugt godt og vel 230.000 KWh på en sæson.

Kompetencer

Økonomiudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg indstiller, at Økonomiudvalget drøfter om skøjtebanen skal sættes op i denne sæson.

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Besluttet at skøjtebanen ikke sættes op i denne sæson. Der arbejdes videre med at finde et alternativt tilbud.

Bilag

Notat vedr. skøjtebanen på Torvet og energiudfordring

Punkt 4: Orientering om retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, vold og stalking begået mod ansatte i Esbjerg Kommune

22/22320

Resumé

Økonomiudvalget orienteres om retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, vold og stalking begået mod ansatte i Esbjerg Kommune.

Sagsfremstilling

Esbjerg Kommunes Personalepolitik omfatter alle ansatte ved Esbjerg Kommune, herunder også ledere/chefer ansat i kommunen.

De 4 værdier i Personalepolitikken sætter den overordnede ramme for Esbjerg Kommune som arbejdsplads med følgende 4 værdier:

- 'Vi skaber værdi med borgerne'
- 'Vi har tillid til hinanden'
- 'Vi passer på hinanden'
- 'Vi respekterer hinanden'

Personalepolitikken udmøntes af 4 strategier, der udmønter hver sin personalepolitiske værdi:

- Strategi for rekruttering og kompetenceudvikling af medarbejder og ledere
- Strategi for et sundt og tillidsfuldt arbejdsmiljø
- Strategi for samarbejde, overenskomst og løn
- Strategi for mangfoldighed



Under hver strategi er en række værktøjer, vejledninger og retningslinjer med konkrete anvisninger til brug i det daglige arbejde.

Konkrete anvisninger vedr. håndtering af krænkende handlinger, vold og stalking begået mod ansatte i Esbjerg Kommune fremgår af følgende retningslinjer under Strategi for et sundt og tillidsfuldt arbejdsmiljø:

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger.

Retningslinjen udstikker de overordnede rammer for arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.

Esbjerg Kommune vil ikke acceptere nogen form for krænkende handlinger mellem ansatte, hverken i eller uden for arbejdstid.

På den enkelte arbejdsplads er det ledelsens ansvar, i samarbejde med arbejdsmiljøgruppen, at sørge for, at retningslinjerne udmøntes, og at indsatsen tilpasses arbejdspladsens særlige forhold og opgaver.

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af vold.

Retningslinjen udstikker de overordnede rammer for arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til vold og trusler om vold herunder grænseoverskridende hændelser udøvet af borgere inkl. elever, pårørende og andre eksterne aktører.

Esbjerg Kommune vil ikke acceptere nogen form for vold, trusler om vold og grænseoverskridende hændelser hverken i eller uden for arbejdstid.

På den enkelte arbejdsplads er det ledelsens ansvar, i samarbejde med arbejdsmiljøgruppen, at sørge for, at retningslinjen udmøntes, og at indsatsen tilpasses arbejdspladsens særlige forhold og opgaver.

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af stalking.

Retningslinjen er netop blevet revideret og fremlægges til godkendelse i Hoved-MED den 9. september 2022.

Retningslinjen udstikker de overordnede rammer for arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere stalking.

Hvis ansatte i Esbjerg Kommune oplever stalking, som har sammenhæng med deres arbejdsopgaver, er det arbejdspladsens ansvar at være med til at håndtere stalkingen. Hvis der er tale om arbejdsrelateret stalking og der foreligger dokumentation, kan det være en strafbar handling jf. straffelovens paragraf § 242. Ledelsen er ansvarlig for, i tæt dialog med den udsatte og relevante fagpersoner, at vurdere om sagen skal politianmeldes.

Byrådsmedlemmer der oplever chikane, trusler mv.

Medlemmerne af Esbjerg Byråd er ikke omfattet af Personalepolitikken og de underliggende strategier/retningslinjer.

Efter § 16, stk. 11, 2. pkt., i lov om kommunernes styrelse kan kommunalbestyrelsen dog beslutte at godtgøre andre udgifter, som afholdes i forbindelse med et medlems varetagelse af kommunale hverv eller beslutte at yde anden støtte i den forbindelse.

Det afgørende kriterium for, at en kommunalbestyrelse kan beslutte, at udgiftsgodtgørelse eller støtte skal stilles til rådighed for kommunalbestyrelsesmedlemmer, er om støtten eller udgiftsgodtgørelsen har en nær sammenhæng med udførelsen af de aktiviteter, som medlemmet varetager i sin egenskab af kommunalbestyrelsesmedlem.

Hvorvidt støtten, som ydes af den kommunale forvaltning, kan antage en form, hvor forvaltningen bistår kommunalbestyrelsesmedlemmer med politianmeldelse mod personer, der har udsat et kommunalbestyrelsesmedlem for chikane, trusler mv., samt følge op herpå og evt. yde udgiftsgodtgørelse til psykologhjælp skal vurderes konkret af kommunalbestyrelsen efter ovennævnte kriterium for, om støtten har en nær sammenhæng med udførelsen af de aktiviteter, som medlemmet varetager i sin egenskab af kommunalbestyrelsesmedlem.

Vision 2025

Personalepolitikken med underliggende strategier og retningslinjer udmønter Vision 2025 på det personalepolitiske område.

Kompetencer

Økonomiudvalget.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller at Økonomiudvalget orienteres om retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger, vold og stalking.

Beslutning Økonomiudvalget den 05-09-2022

Udsat til næste møde.

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Orientering givet.

Bilag

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger.pdf

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af vold.docx (1).pdf

Retningslinje for forebyggelse og håndtering af stalking (fremlægges til godkendelse i Hoved-MED 09.09.22)

Punkt 5: Politisk mødekalender 2023

22/11972

Resumé

Der skal vedtages en politisk mødekalender for 2023 og som tidligere aftalt er det Byrådssekretariatet der udarbejder et forslag gældende for Byrådet, Økonomiudvalget og alle fagudvalg

Sagsfremstilling

Forslaget til mødekalender for 2023 tager udgangspunkt i mødekalenderen for 2022. Dvs., at alle fagudvalg fastholder nuværende ugedage og tidspunkt.

Mødekalenderen er koordineret med Økonomiafdelingen af hensyn til godkendelse af regnskabet i maj, årets budgetrevisioner og 1. og 2. behandling af budgettet.

Økonomi har følgende kommentarer til den politiske mødekalender for 2023.

Regnskabet skal iflg. bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision godkendes af Byrådet inden den 1. maj.

Rent administrativt kan materialet ikke være klar til byrådsmødet den 17. april.

Byrådsmødet er i maj placeret den 8, da den 1. maj er Arbejdernes Internationale Kampdag.

Godkendelse af regnskabet den 8. maj, kræver Økonomiudvalgets godkendelse, da der afviges fra den 1. maj.

Den 1. maj er tidligere overskredet, for at få kalenderen til at gå op. Økonomi vurderer, at det er ok at Byrådet godkender regnskab den 8. maj.

Byrådsmøderne er forsøgt koordineret med Region Syddanmark i forhold til Regionsrådsmøderne. Der er sammenfald den 22. maj og den 18. december.

Kompetencer

Økonomiudvalget

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget, at forslag til politisk mødekalender for 2023 godkendes, herunder at regnskabet først godkendes den 8. maj 2023.

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Udsat til næste møde.

Bilag

Regionsråd mødekalender 2023.pdf

Punkt 6: Udvidelse af Kulturpolitikken

22/16238

Resumé

Esbjerg Kommunes Kulturpolitik blev vedtaget i september 2019 og bygger på tre hovedindsatsområder. På baggrund af den nye brandingstrategi om Esbjerg som kultur- og oplevelsesby skal udvalget beslutte, om Kulturpolitikken skal udvides med endnu et hovedindsatsområde.

Sagsfremstilling

Den eksisterende Kulturpolitik (vedlagt som bilag) bygger på tre hovedindsatsområder:

- Det stærke kulturmiljø
- Det udviklende kulturmiljø
- Det mangfoldige kulturmiljø

På mødet d. 21. marts 2022 besluttede Kultur & Fritidsudvalget, at Kulturpolitikken skulle udvides med et punkt, som tager højde for den nye brandingstrategi om Esbjerg som kultur- og oplevelsesby.

Forvaltningen har med udgangspunkt i den eksisterende politiks opbygning og sprog bearbejdet brandingstrategiens kernefortælling (vedlagt som bilag). Det foreslås på den baggrund, at Kulturpolitikken udvides med et fjerde hovedindsatsområde, formuleret som følger:

Det meningsfulde kultur- og oplevelsesmiljø

En storm af oplevelser skal blæse både borgere og gæster omkuld. Kulturmiljøet er rigt, både i kvalitet, ambitionsniveau og indhold. Esbjerg skal være et fyrtårn for meningsfulde oplevelser.

Esbjerg midtby har en international puls, med nærvær og fællesskaber hvor studerende, små familier, solobeboere og ældre beriger hinanden og skaber liv. Midtbyen skal tiltrække egne borgere og besøgende.

Pionerer, iværksættere, kulturelle entreprenører, unge og ildsjæle former fremtidens nære fællesskaber og store begivenheder. Alle kræfter og ressourcer sættes i spil, så synergien tager til.

Vi udnytter naturen og naturens kræfter, så bæredygtige virksomheder og studerende inspirerer næste generation af energi-pionerer.

I bestræbelsen på at skabe det meningsfulde kultur- og oplevelsesmiljø vil vi SÆTTE FOKUS PÅ at:

- Bygge på og udvikle vores fortælling gennem festivaler, gastronomi og et væld af aktive oplevelser.
- Skabe fysiske rum i bymidten for at mødes.
- Øge byens attraktivitet som turistdestination, et urbant supplement til naturoplevelserne.
- Invitere ind i fællesskaber der respekterer bæredygtighed, er grønne og tætte. Bevægelse og kulturliv bygger på relationer, hvor alle kan deltage og alle bidrager.

- Understøtte livet i alle typer af foreninger, hvor borgere mødes, så de alle oplever sig beriget af og bidrager til meningsfulde oplevelser.
- Udbygge de internationale relationer og lade os inspirere af andre måder at gøre tingene på.

Vision 2025

Kulturpolitikken understøtter en lang række af målsætningerne i Vision 2025, herunder:

- Energi i hverdagslivet (Byudvikling og flere borgere; Leg, læring og kreativitet; Energi og indflydelse hele livet)
- Livskvalitet og sundhed (Livsglæde i det grønne)
- Kulturlivet i by og natur (Mangfoldigt kulturliv; Liv og energi i storby og lokalsamfund; Tilgængelige naturoplevelser)
- Fællesskab og mangfoldighed (Fællesskaber i stedet for ensomhed; Optimale rammer for frivillige; Mangfoldighed i vores internationale kommune)

Kompetencer

Kultur & Fritidsudvalget -> Økonomiudvalget -> Byrådet.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at udvalget godkender den foreslåede udvidelse af kulturpolitikken.

Beslutning Kultur & Fritidsudvalg den 20-06-2022

Godkendt.

Beslutning Økonomiudvalget den 12-09-2022

Godkendt.

Bilag

Kernefortælling - Brandingstrategi 2022

Kulturpolitik 2019

Punkt 7: Lukket: Rekruttering af Direktør til Teknik & Miljø

22/22742

Punkt 8: Lukket: Informationer, forespørgsler og meddelelser

22/163

Punkt 9: Godkendelse - underskriftsblad