

REFERAT Social & Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-12-2018

Mødedato	Tirsdag d. 11. december 2018 kl. 15:00
Mødested	Esbjerg Karate Klub
Mødedeltagere	Henrik Vallø, Anders Rohr Jørgensen, Susanne Dyreborg, Rasmus Rasmussen, Hans Erik Møller, Sarah Nørris, Anne Marie Geisler Andersen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagdorden.....	3
Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Karate Klub.....	4
Fjernbetjent borgerservice i Bramming/Ribe fra 2019.....	5
Status danskuddannelse til udlændinge.....	7
Integrations- og Beskæftigelsesambassadører.....	11
Godkendelse af strategi for socialt udsatte mennesker.....	13
Center for Misbrug & Udsatte - Nyt lejemål til Motivationshuset.....	15
Status på sygefravær i Social & Tilbud.....	18
Ansøgning om midler til den frivillige sociale indsats. Temadagen Det gode liv.....	20
Studietur for Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
Temadrøftelse om Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsgrundlag.....	24
Information, forespørgsler og orientering.....	25
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagdorden

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Godkendt.

Punkt 2: Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Karate Klub

18/29393

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besøger Esbjerg Karate Klub, Danmarksgade 45, 6700 Esbjerg. Besøget starter med en introduktion til Esbjerg Karate Klub efterfulgt af en rundvisning. (Introduktion inkl. rundvisning har en varighed af max. 45 minutter.

Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes efterfølgende i Esbjerg Karate Klubs lokaler.

Sagsfremstilling

Esbjerg Karate Klub en en selvejende institution som har opnået støtte fra Esbjerg Kommune de senere år. Esbjerg Kommune køber pladser ved Esbjerg Karate Klub.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Esbjerg Karate Klub.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Orientering givet.

Bilag

Notat om samarbejde med karateklubben

Punkt 3: Fjernbetjent borgerservice i Bramming/Ribe fra 2019

18/29448

Indledning

Som en del af budgetforlig 2019-2022 introduceres fjernbetjent borgerservice i Bramming og Ribe. Borgerne kan stadig komme i kontakt med en medarbejder, dette skal blot ske via en skærmløsning. I 2019 vil der fortsat være medarbejdere til stede rent fysisk i de to borgerservicecentre, men forventningen er, at borgerne fra 2020 er selvhjulpne i forhold til at kontakte medarbejderne via skærmløsningen.

Sagsfremstilling

Hvad er fjernbetjent borgerservice?

Ved fjernbetjent borgerservice sker kontakten til medarbejderne via en skærm, der ligner en tv-skærm. Ved hjælp af videoovervågning, skærm, lyd og billedforbindelse kan medarbejderen hjælpe borgeren sikkert igennem betjeningen. Ikke digitale borgere vil også kunne anvende fjernbetjent borgerservice, da det bliver nemt og intuitivt. Brugen forudsætter ingen tekniske kvalifikationer fra borgers side. De får samme hjælp, som hvis de stod i et almindeligt Borgerservicecenter.

De fjernbetjente Borgerservicecentre placeres rent fysisk på Banegården i Bramming og på det tidligere rådhus i Ribe.

Hvordan finder borgerne ud af at bruge systemet?

Det bliver ganske simpelt at bruge systemet. Borgerne melder ankomst via en elektronisk stander uden for ”boksen”. Borgeren får et nummer, og når det bliver borgerens tur, vises nummeret i et display. Herefter kan borgeren gå ind i ”boksen”. Medarbejderen kommer frem på skærmen og ekspeditionen kan gå i gang.

Borgerne guides gennem løsningerne, får taget fingeraftryk, foto, betaler med dankort, hjælp til at skanne dokumenter osv.

Det bliver også muligt for borgerne at få udleveret pas og andre dokumenter via kommuneboksen, der stilles op i umiddelbar tilknytning til den fjernbetjente borgerservice.

Her opstilles også nye og intuitive selvbetjeningsstandere, hvor borgerne ligeledes kan få hjælp fra en medarbejder.

Åbningstiderne forbliver i 2019 uændrede for de to centre. Det vil sige, at der i Ribe er åbent tirsdag kl. 12-15 og torsdage kl. 10-17. I Bramming er der åbent mandage kl. 12-17 og onsdage kl. 12-15.

Med fjernbetjent borgerservice vil det i 2020 være muligt at udvide åbningstiderne, så de følger åbningstiden i Borgerservicecenter Esbjerg.

Der skal arbejdes med adgangskontrol, som i Bramming forventes at blive som på bibliotekerne, hvor borgerne lukker sig ind ved hjælp af deres sundhedskort. I Ribe skal der være en nærmere drøftelse med Fællesforvaltningen i forhold til adgangskontrollen.

Der vil i 2019 ske en løbende udvikling af den fjernbetjente borgerservice. Løbende vil der komme nye opgaver til, som kan løses i boksen.

Foreløbig tidsplan for implementering af fjernbetjent borgerservice er vedhæftet som bilag.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Der er modtaget et høringssvar fra Esbjerg Kommunes Ældreråd. Svaret er vedlagt som bilag.

Vurdering herunder alternativer

Med den digitale udvikling kommunerne fortsat er en meget stor del af og regeringens udmeldinger om, at vi fortsat skal være verdensmestre i digital selvbetjening, er den fjernbetjente borgerservice et godt valg.

Alternativ til fjernbetjent borgerservice er enten at beholde de nuværende centre, evt. med reduceret åbningstid eller helt at lukke centrene.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om fjernbetjent borgerservice.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 13-11-2018

Udsat pga. tidspres.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Orientering givet.

Bilag

Tidsplan fjernbetjent borgerservice Bramming og Ribe

Høringssvar fra Ældrerådet vedr. fjernbetjent borgerservice

Punkt 4: Status danskuddannelse til udlændinge

18/29822

Indledning

Der gives en status på udviklingen i kursistgrupperne og fravær fra danskuddannelse til udlændinge.

Yderligere har vi modtaget et ønske fra AOF Job & Dansk om mulighed for at lukke danskundervisning i Ribe grundet et lavt kursistantal.

Sagsfremstilling

Kommunen er forpligtet til at tilbyde danskuddannelse til udlændinge. Selvforsørgende kan selv vælge at tage i mod tilbuddet. Ydelsesmodtagere har pligt til at deltage som led i deres integrationsprogram. Retten til danskuddannelse bortfalder efter 5 år fra tilbuddet er givet.

Sprogundervisningen varetages i Esbjerg Kommune af AOF Job & Dansk.

Strukturen for uddannelsen er fastlagt i lov om danskuddannelse til udlændinge. Der skelnes mellem to grupper af kursister:

- I-kursister, I1 og I2: flygtninge og familiesammenførte (til flygtninge, indvandrere eller danskere) som henvises til danskuddannelse som led i et integrationsprogram efter integrationsloven. I1 – modtager ydelse. I2 – er selvforsørgende.
- S-kursister: Udlændinge som henvises til dansk uddannelse som led i et introduktionsforløb efter integrationsloven (fx udenlandske arbejdstagere, studerende, au pairs, medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere og EU-borgere med fast ophold)

Med lovændringen i 2017 indførtes klippekort og depositum for S-kursister og der er siden i 2018 indført en egenbetaling med et gebyr på 2.000 kr. pr modul for S-kursister.

Der er ingen refusion eller resultattilskud til S-kursister. Udgiften til dansk uddannelse er ren kommunal.

Kommuner modtager resultattilskud til I-kursister ved gennemført og bestået danskuddannelse.

I-kursister kan få udbetalt en danskbonus, når de har bestået en relevant danskuddannelse svarende til danskuddannelse 2 eller højere.

- Selvforsørgede flygtninge og familiesammenførte udlændinge, der er omfattet af Integrationsloven kan, efter at de har ansøgt om det, få udbetalt en skattefri danskbonus på 6.000 kr.
- Borgere der modtager integrationsydelse kan, efter at de har ansøgt om det, få udbetalt en danskbonus, der udbetales i 6 rater à 1.500 kr. pr. måned.

Status kursistudvikling:

I oversigten herunder ses udviklingen fra november 2017 til oktober 2018 samt fordeling af kursister på målgrupperne og mellem Esbjerg og Ribe.

	November 2017 Esbjerg+Ribe	November 2017	Oktober 2018	Oktober 2018
		I alt	Esbjerg+Ribe	I alt
I1 - ydelsesmodtagere	266+56	322	180+34	214
I2 – selvforsørgende	130+25	155	115+17	132
S	298+37	335	129+21	150
Andre	29	29	36	34
I alt	723+118	841	460+72	532

Antallet af I-kursister er faldet efter, at en større gruppe Syrere og Eritreere har gennemført uddannelsen i juni 2018. Endnu to store grupper forventes at afslutte i december 2018 og juni 2019. Gruppen reduceres yderligere i takt med, at der ikke kommer nye flygtninge.

Faldet blandt S-kursister skyldes i høj grad at udenlandske studerende fra Syddansk universitet ikke har ønsket danskuddannelse. Tidligere startede mellem 100 og 150 studerende op hver september. Der er tale om en gruppe, der typisk kun bor og studerer her et år, hvorfor de ikke har prioriteret at betale for sprogundervisning.

Der er også fald blandt EU-borgerne, hvilket kan give en udfordring, da det er en gruppe, der bor her i længere tid eller permanent. Flere i denne gruppe vil opbruge deres ret til dansk uden at benytte sig af den og ved evt. ledighed bliver det særlig problematisk. Der er også i denne gruppe borgere, der ikke kan begå sig på dansk i andre sammenhænge fx i børnenes skole og dagtilbud eller i sundhedssystemet.

Forum for Integration og Beskæftigelse drøftede situationen på møde den 29. november 2018 og havde disse forslag til at øge deltagelsen i danskundervisningen:

- I 2019 vil Forum for Integration og Beskæftigelse arbejde med gode integrationshistorier. Vigtigheden af at fortsætte og gennemføre sin danskuddannelse kan belyses herigennem.
- I stedet for at tale om sanktioner skal der arbejdes med gulerodsmetoden for både ydelsesmodtagere og selvforsørgede. Fx genindføre aktiveringstilægget.
- Opprioritere virksomhedsdansk, så dansk undervisning bliver relevant og tilgængelig.
- En samlet oversigt over hvor danskundervisning kan understøttes fx sprogcafeer.

Jobcentret arbejder videre med inspiration fra forslagene og fortsætter dialogen med Forum for Integration og Beskæftigelse om indsatsen.

Ønske fra AOF Job & Dansk:

På grund af udviklingen i kursistantallet og da man skal finde et nyt lejemål i Ribe i sommeren 2019, ønsker AOF Job & Dansk at samle deres undervisning i Esbjerg evt. på en anden adresse end den nuværende.

Det er vanskeligt at tilbyde samme fleksibilitet i undervisningsdage, når antallet af kursister er lavt. Jobcentret har afvist at give afkald på fleksibiliteten, da job og virksomhedsvendte aktiviteter kommer før dansk uddannelse.

Ved tilsyn er der konstateret et godt fagligt niveau i både Esbjerg og Ribe. Det faglige niveau kan blive truet af, at der med tiden bliver meget få kursister men fortsat store forskelle i deres forudsætninger for indlæring.

Det vil medføre mere transport for de kursister, der er bosiddende i Ribe og omegn. Selvforsørgende skal selv betale transport og ydelsesmodtagere får transportgodtgørelse fra kommunen.

Fravær på danskuddannelser:

Økonomi- og Indenrigsministeriet har gennemført en undersøgelse om flygtninge og familiesammenførtes fravær fra sprogundervisning i 2017.

På landsplan var fraværet på 36,4 procent. Fraværet spænder på tværs af kommuner i mellem 20 og 50 procent. Fraværet er fra 2016 steget med 5,1 procentpoint.

Fraværet i Esbjerg Kommune var i 2017 40,1%. Ud fra rammevilkårene var det forventet at det ville være 40,5% - altså 0,4 procentpoint lavere end forventet.

Fraværet er steget med 5,6 procentpoint siden 2016. I samme periode steg beskæftigelsesandelen, dette kan være en del af forklaringen.

Fraværet er højest på borgere fra følgende 4 oprindelseslande: Syrien (43,2%), Filippinerne (42,3%), Eritrea (34,7%) og Thailand (34%)

Vi ser sammenhæng mellem ordinær beskæftigelse og manglende deltagelse, der er ingen sanktionsmuligheder for denne gruppe. I samtaler med selvforsørgende forsøges motivation til fremmøde. Men det prioriteres ikke højt, når først de er i beskæftigelse. Det er deres eget ansvar, men ved ny ledighed og i den brede integration er det problematisk ikke at besidde gode danskkundskaber.

En mindre gruppe kursister møder slet ikke op eller møder op meget sporadisk. Hvis de ikke har andre tilbud, kan deres dansk uddannelse fungere som rådighedsafklarende tilbud. Andre afmeldes og får rådighedsafklarende tilbud andre steder.

I nogle kommuner afmeldes kursister med højt fravær konsekvent. I Esbjerg Kommune vurderes det individuelt. Det medfører et højere fravær er højere end hvis udeblevne kursister konsekvent blev afmeldt.

Jobcentret arbejder på at øge deltagelsen og har bedt Forum for Integration og Beskæftigelse om forslag hertil.

Det vil være et fokuspunkt i 2019 at højne deltagelsen også for de selvforsørgende.

Lovgrundlag, planer mv.

Integrationsloven

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget

1. orienteres om udviklingen i antallet af kursister til danskundervisning.
2. godkender, at Jobcenter Esbjerg og AOF Job & Dansk drøfter en løsning om hel eller delvis samling af undervisningen i Esbjerg.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

1. Orientering givet
2. Udsat

Punkt 5: Integrations- og Beskæftigelsesambassadører

18/8361

Indledning

Jobcentret har ansøgt og fået tilsagn om at deltage i projektet Integrations- og beskæftigelsesambassadør. Projektperioden er fra den 1. august 2018 til 31. december 2021 og der gives et samlet tilskud på 1,8 mio.kr.

Sagsfremstilling

Puljen blev udbudt af Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) som skrev:

Som led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2018 har partierne bag aftalen besluttet at afsætte 78,1 mio. kr. over fire år til indsatsen ”Integrations- og beskæftigelsesambassadører”. Heraf er der afsat 61,25 mio. kr. til at kommunerne kan ansætte ambassadører.

Ambassadørerne skal støtte kommunernes indsats med at skabe ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb

(Integrations Grund Uddannelse), virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen. Ambassadøren skal fungere som facilitator, opkvalificere medarbejdere og virksomheder, indsamle og formidle viden omkring metoder, indsatser og resultater.

Ambassadøren forankres i jobkonsulentgruppen og skal fungere som tovholder på udviklingen af den virksomhedsvendte indsats og varetage opkvalificering af beskæftigelsesrådgivere og jobkonsulenter i forhold til et mere jobrettet fokus samt uddannelsesmuligheder. Ambassadøren skal i tæt samarbejde med beskæftigelsesrådgivere, jobkonsulenter, projektmedarbejdere og ledelsen følge udviklingen i de valgte indsatsgrupper.

Der arbejdes ud fra metoden ”prøvehandling”, hvor metoder og indsatser udvikles og afprøves af medarbejdere på tværs af faggrupper. Ambassadøren samler op på prøvehandlingerne og evalueringerne.

Der er følgende fokusområder i projektperioden:

1. Kvinder
2. Aktivitetsparate
3. Unge
4. IGU
5. Virksomheder

Mål:

De konkrete mål fastsættes i samarbejde med evaluator og SIRI i foråret 2019.

Det har været vigtigt for ledelsen i Integrationshuset at sikre sig at målene bliver realistiske og reelt målbare. Derfor har der været flere drøftelser med styrelsens medarbejdere omkring dette. På workshop med SIRI og konsulentfirmaet Realize d. 20. november 2018 begyndte vi på en samarbejdsaftale, som skal tage afsæt i forandringsteorier, der understøtter følgende nationale mål:

- at flere nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i højere grad kommer i virksomhedsrettede tilbud og ordinært arbejde
- at løfte kvindelige flygtninge og kvindelige familiesammenførte til flygtninges tilknytning til arbejdsmarkedet blandt andet gennem målrettede og kontinuerlige virksomhedsforløb med henblik på ansættelse i ordinære job
- at få unge flygtninge og unge familiesammenførte til flygtninge i fritidsjob som en indgang til arbejdsmarkedet (vi har udvalgt aldersgruppen 18-25-årige)
- at virksomhederne oplever at få en bedre og mere koordineret service i takt med, at kommunerne bliver bedre til at matche flygtninge og virksomheder

Aktiviteter:

Det er væsentligt, at der kan ændres i indsætterne i projektet, da det strækker sig over en lang periode og flere elementer afhænger af lovgivningen fx IGU.

Derfor vil vi løbende arbejde med forandringsteorierne og anvende metoden ”prøvehandling”, som går ud på at lave dagligdags innovation, hurtig planlægning og evaluering. Prøvehandling vil blive anvendt systematisk i forbindelse med nye tiltag og forsøg i integrationshuset og ambassadøren skal sikre indsamling og formidling af resultaterne.

Organisering:

Ambassadør-funktionen fordeles på to medarbejdere, som referer til sektionslederen i afdelingen.

Der nedsættes en indsatsgruppe, som skal følge op på indsats og resultater.

Lovgrundlag, planer mv.

Integrationsloven

Økonomi

Projektperioden er fra den 1. august 2018 til 31. december 2021 og der gives et samlet tilskud på 1,8 mio.kr. fra SIRI.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender projektet.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Indstillingen blev sat til afstemning.

A,E,V og Ø stemte for, O stemte imod

Punkt 6: Godkendelse af strategi for socialt udsatte mennesker

18/4723

Indledning

Udsatterådet har udarbejdet en strategi for kommunens indsats for socialt udsatte mennesker. Strategien forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vælgermøder op til kommunalvalget 2017 blev der spurgt ind til kommunens manglende udsattepolitik og politikerne gav i den forbindelse løfter om, at der udformes en udsattepolitik i kommunen.

Social & Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 24. april 2018, at kommunen skal have en udsattepolitik, og at Udsatterådet skal varetage processen omkring udformningen af udsattepolitikken.

Udkastet til en strategi for socialt udsatte mennesker er blevet til på baggrund af Udsatterådets temadag den 24. april 2018. Udsatterådet afholdt en event den 4. september 2018 med ca. 160 deltagere. Her havde borgere mulighed for at blive hørt i forhold til indholdet i en udsattestrategi.

Ved dialogmøde den 8. oktober 2018 med Børn & Familieudvalget og den 24. oktober 2018 med Social & Arbejdsmarkedsudvalget er udkast til strategi for socialt udsatte mennesker blevet drøftet.

Strategien indeholder 5 indsatsområder:

- Mestre eget liv
- Mulighed for en bolig
- Tættere på arbejdsmarkedet
- Sundt liv
- Børn og unge kan skabe et liv

Efter dialogmøderne har Udsatterådet færdiggjort strategien. Der er sket enkelte sproglige ændringer. Det er også blevet tilføjet, at strategien er at se som en fortsat dynamisk proces. Kommunikationsafdelingen har i samarbejde med Udsatterådet udformet et layout til strategien. Strategien forelægges Byrådet til godkendelse.

Udsatterådet har i forbindelse med dialogmøder med Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget introduceret det Sociale Klippekort. Sagen vedhæftes en beskrivelse af det Sociale Klippekort.

I forvaltningerne Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur vil der nu blive igangsat drøftelser af, hvordan handlingerne for at arbejde med temaerne allerede understøttes, eller hvor der skal intensiveres i indsatserne.

Kompetencer

Direktionen > Børn & Familieudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget, Børn & Familieudvalget samt Økonomiudvalget, at det indstilles til Byrådet, at strategi for socialt udsatte mennesker godkendes.

Beslutning Børn & Familieudvalg den 10-12-2018

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Godkendt.

Bilag

Strategi for socialt udsatte mennesker_folder_A5

Det Sociale Klippekort

Punkt 7: Center for Misbrug & Udsatte - Nyt lejemål til Motivationshuset

18/31105

Indledning

Center for Misbrug & Udsatte, Motivationshuset har siden 2015 haft lokaler i Kongensgade 39, 1. og 2. sal. Byrådet godkendte den 5. februar 2018 at lejemålet kunne forlænges, og at der blev deponeret 10.005.603 kr., svarende til det lejedes værdi.

Center for Misbrug & Udsatte er blevet kontaktet af udlejer med forslag om at ændre lejemålet til en anden adresse i Kongensgade til Motivationshuset. Sagen forelægges Byrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Center for Misbrug og Udsatte varetager motivationsbehandlingen i Esbjerg, Varde, Vejen og Fanø kommuner. Motivationsbehandlingen foregår i Motivationshuset, som er beliggende i Kongensgade 39, 1. sal i Esbjerg. Målgruppen er borgere over 18 år, der har som mål at blive stoffri. Motivationshuset har også et afgiftningsforløb, som foregår i afdelingen "Oven På" i Kongensgade 39, 2. sal. Afgiftningstilbuddet nedlægges pr. 31. december 2018 på grund af besparelser, som følge af vigende behov for døgnpladser. Det betyder, at Motivationshuset ikke længere har behov for værelser med eget bad, men i stedet øget behov for grupperum/behandlingsrum for at kunne tilbyde en mere intensiv behandling i dagregi. Samtidig er der i dag en udfordring i forhold til kontorfaciliteter til både ledere og medarbejdere.

Der er aktuelt indskrevet 56 borgere i behandling. Borgerne er typisk indskrevet i et forløb af 5 måneders varighed. Når borgerne starter et forløb kommer han/hun typisk nogle få timer, herefter trappes der op, således at borgere i fuldt forløb kommer 4 dage ugentlig.

Udlejer Villemoes Holding ApS har tilbudt et andet lejemål til Center for Misbrug & Udsatte. Lejemålet er beliggende Kongensgade 75 C, 1. og 2. sal. Dette lejemål er 190 m² større end det nuværende lejemål, og huslejen er billigere. Der vil være en nettobesparelse på 26.256 kr. om året. Hertil kommer, at Center for Misbrug & Udsatte ikke længere vil have brug for at leje 3 eksterne P-pladser. Dette giver en yderligere besparelse på 18.000 kr. årligt.

Lejemålet kan indgås på de samme vilkår som i nuværende lejemål. Lejereguleringen følger nettoprisindekset og er reduceret fra minimum 2,5 % til minimum 2 % årligt.

Lokalerne er indrettet, så de opfylder behovet til motivationsbehandlingen. Lokalerne er endvidere centralt placeret, så det er let at komme til med bus/tog, også for de udenbys borgere. Udlejer vil i forbindelse med indgåelse af lejemålet forestå og betale køkkenændringer efter nærmere aftale. Der er, som i dag, mulighed for indgang fra bagsiden af bygningen, så borgerne kan komme og gå anonymt.

I forbindelse med sagens behandling i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 23. januar 2018, blev forvaltningen bedt om at undersøge, om der var andre alternativer til lejemålet Kongensgade 39, 1. og 2. sal. Der var på daværende tidspunkt ikke andre alternative lokaler. Der har igen været taget kontakt til lokalegruppen, der ikke kan pege på egnede kommunale lokaler til formålet.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens § 101 og 107.

Økonomi

Center for Misbrug & Udsatte har indgået lejemål af nuværende lokaler pr. 1. september 2018. Ved indgåelse af dette lejemål er der deponeret 10.005.603 kr. Til det nye lejemål skal der deponeres 6.700.000 kr. svarende til ejendomsværdien.

I forbindelse med sagen "Udmøntning af ledig låneramme 2017 fra Esbjerg Havn" har Byrådet den 16. april 2018 besluttet at deponeringskravet for motivationshuset på 10,0 mio. kr. skal modregnes i denne låneramme, og at den resterende låneramme på 15,6 mio. kr. reserveres til imødegåelse af eventuelle nye deponeringer. I forbindelse med budgetvedtagelsen 2019-22 har Byrådet besluttet at finansiere garanti på 5,0 mio. kr. til Bramming Gymnastik- og Idrætsefterskole via denne låneramme, hvorefter der rester 10,6 mio. kr. Når deponeringskravet i det nye lejemål til motivationshuset alene udgør 6,7 mio. kr. mod forventet 10,0 mio. kr., medfører det, at den resterende låneramme til imødegåelse af deponeringer herefter udgør 13,9 mio. kr. Byrådet skal i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2018 tage stilling til eventuel udnyttelse af denne låneramme.

Huslejen i aktuelle lejemål er på 48.368 kr. mdl. ekskl. moms. Huslejen i det nye lejemål er på 46.180 kr. mdl. ekskl. moms. En årlig besparelse på 26.256 kr. årligt. ekskl. moms. Hertil kommer en besparelse ved at der ikke skal lejes 3 eksterne P.pladser til en årlig leje på 18.000 kr. Så den samlede besparelse bliver på 44.256 kr. årligt. Leje af 2 P.pladser er indeholdt i lejeaftalen.

Ejendomsværdien ved det nye lejemål Kongensgade 75 C, 1.og 2. sal er ifølge BBR 6,7 mio. kr. Det samlede bygningsareal er på 745 m². Hertil kommer et kælderareal på 81 m², som ikke indgår i lejemålet. Der korrigeres ikke for kælderen i det lejedes værdi.

Ved overtagelsen af Motivationshuset i 2015 fra privat aktør, overtog Center for Misbrug & Udsatte også lejemålet vedr. lokalerne Kongensgade 39. 1. og 2. sal. Tidligere lejer havde indbetalt depositum 48.000 kr. plus moms. Dette depositum vil blive udbetalt ved opsigelse af lejemålet. Der skal ikke betales depositum ved det nye lejemål Kongensgade 75 C, 1.og 2. sal.

	2019	2020	2021	2022	I alt
Årlig husleje i Kongensgade 39 ekskl. moms – det eksisterende lejemål	580.416	594.926	609.799	625.044	2.410.186
3 eksterne parkeringspladser	18.000	18.000	18.000	18.000	72.000
Årlig husleje pr. m ² (556 m ²)	1.043	1.070	1.096	1.124	
Årlig husleje i Kongensgade 75 ekskl. moms – det nye lejemål	554.160	565.243	576.548	588.079	2.284.030
Årlig husleje pr. m ² ((746 m ²))	742	757	772	788	

Besparelse ved opsigelse af lejemål i Kongensgade 39 og indgåelse af lejemål i Kongensgade 75	44.256	47.683	51.251	54.965	198.155
--	--------	--------	--------	--------	---------

Besparelsen vil indgå i den besparelse på henholdsvis 1 og 2 %, som Byrådet har besluttet ved budgetforliget. Det tilbagebetalte depositum foreslås anvendt til etableringsudgifter.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet.

Planmæssige konsekvenser

Det fremgår af BBR meddelelse, at lokalerne er godkendt til kontor.

Indstilling

Direktionen indstiller til Social & Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomiudvalget at det indstilles til Byrådet at godkende

1. Der pr. 1. januar 2019 indgås lejeaftale med Villemoes Holding ApS om leje af Kongensgade 75 C, 1. og 2. sal i Esbjerg
2. Der i forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2018 tages stilling til eventuel udnyttelse af den ledige låneramme til imødegåelse af deponeringer. Efter at deponeringskravet til Motivationshuset nu bliver 3,3 mio. kr. mindre, udgør den resterende låneramme til imødegåelse af deponeringer herefter 13,9 mio. kr.
3. Tilbagebetalt depositum 48.000 kr. plus moms anvendes til etableringsudgifter i nyt lejemål

Beslutning Direktionen den 04-12-2018

Godkendt.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Godkendt.

Bilag

Lejekontrakt Kongensgade 75 - 5.12.18

Punkt 8: Status på sygefravær i Social & Tilbud

18/15011

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med en orientering på mødet den 25. september 2018 om brug af lønmidler til vikarer anmodet om en redegørelse vedrørende sygefraværet i Social & Tilbud.

Sagsfremstilling

Der er i det tilhørende bilag redegjort for det samlede og det korte sygefravær i Social & Tilbud i 2015-2017. Redegørelsen indeholder en beskrivelse af, hvorledes sygefraværet følges, og hvordan der arbejdes på at nedbringes sygefraværet.

Analysen indeholder en sammenligning af det gennemsnitlige sygefravær i Esbjerg Kommune og i Social & Tilbud. Det fremgår af sammenligningen, at det gennemsnitlige sygefravær i Social & Tilbud ligger højere end det samlede gennemsnitlige sygefravær i kommunen, og at der især er et noget højere langtidsfravær i Social & Tilbud end gennemsnittet.

Sygefraværet i de 3 centre, Socialt Rehabiliteringscenter, Udviklingscenter Esbjerg og Udviklingscenter Ribe, er sammenlignet. En analyse af fraværet viser, at centrene har haft et fald i det samlede sygefravær fra 2015 til 2016, og at sygefraværet igen er steget fra 2016 til 2017. Forklaringen herpå kan hænge sammen med, hvor meget fokus der i de enkelte år har været på årsager til korttidsfravær og tidlig indsats ved langtidssygdom.

Analysen indeholder også en sammenligning af sygefraværet i Social & Tilbud med andre kommuner i FLIS (6-Bysamarbejdet). Sammenligningen er foretaget i perioden 2015-2017 på områderne: § 85 voksenstøtte, § 107 midlertidige botilbud og § 108 varige botilbud.

Sammenlignet med de andre kommuner i FLIS

- Esbjerg Kommunes § 108 tilbud har i 2017 haft det laveste sygefravær
- Esbjerg Kommunes § 107 tilbud har i 2017 haft det næstlaveste sygefravær.
- Esbjerg Kommunes § 85 ligger sammen med Aarhus Kommune lavest, hvad angår sygefravær.

I perioden 2015-2017 har områderne §§ 85, 107 og 108 i Esbjerg Kommune generelt haft et lavt samlet sygefravær sammenlignet med andre kommuner i FLIS.

Der er ligeledes i FLIS undersøgt områderne §§ 103 og 104. På beskæftigelses-, aktivitets- og samværstilbuddene har områderne i Esbjerg Kommune et højt fravær sammenlignet med de andre kommuner. Det højere fravær i disse områder er kendetegnet ved, at der er få medarbejdere ansat i Esbjerg Kommunes §§ 103 og 104 tilbud i forhold til den samlede medarbejdergruppe i Social & Tilbud.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på sygefravær i Social & Tilbud.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Orientering givet.

Bilag

Sygefravær i Social & Tilbud

Punkt 9: Ansøgning om midler til den frivillige sociale indsats. Temadagen Det gode liv

18/21990

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om fordeling af midler til den frivillige sociale indsats. Der er kommet en ansøgning fra fem foreninger, som søger om støtte om 62.000 kr. til at holde en fælles temadag.

Sagsfremstilling

Temadagen "Det gode liv" arrangeres af Scleroseforeningen, Osteoporoseforeningen, Læring for Livet, Træpunkt Sædding og Vejen Videre. Temadagen skal foregå den 23. september 2019 i Nordisk Films Biografer, Broen. Der skal være fokus på det gode liv til trods for sygdom. Dagen vil indeholde en filmfremvisning og to oplæg. Arrangørerne forventer 100-150 deltagere.

Da foreningerne rettidigt har søgt om støtte via puljen til den frivillige sociale indsats i 2019, kan Social & Arbejdsmarkedsudvalget disponere midler fra denne pulje til formålet.

Foreningerne søger om 62.000 kr. til dækning af udgifter til oplægsholdere, leje af biograf og film, markedsføring og forplejning (115 kr. pr. deltager + frivillige). Da Social & Arbejdsmarkedsudvalget giver højst 75 kr. pr. deltager til forplejning ifølge kriterier for uddeling af puljen til den frivillige sociale indsats, kan beløbet reduceres til 55.000 kr.

Dertil kommer, at alle andre ansøgere til puljen for 2019 har modtaget 70 % af det ansøgte beløb efter ligelig reduktion ifølge udvalgets kriterier for støtte.

Derfor foreslås det, at foreningerne tildeles et støttebeløb på 39.000 kr. til temadagen.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om social service (Serviceloven) nr. 1114 af 30. august 2018 i § 18, hvor der står, at kommunen hvert år skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Økonomi

Social & Arbejdsmarkedsudvalget har i 2018 afsat en ekstraordinær pulje til støtte af frivilligt socialt arbejde, hvor der er uforbrugte midler på 50.900 kr., som kan anvendes til formålet.

Her er en oversigt foreningernes budget for temadagen samt overblik over forslaget til tildeling:

Budgetposter	Udgifter efter foreningernes budget	Udgifter efter kriterier	Tilskud på 70 %
Tilskud fra Esbjerg Kommune			
Oplægsholdere inkl. transportudgifter	18.000	18.000	
Leje af biograf og film	16.000	16.000	
Uforudsete omkostninger	2.500	2.500	
Forplejning	20.500	13.500	
Markedsføring	5.000	5.000	
Udgifter alt	62.000	55.000	39.000

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender tildeling af tilskud på 39.000 kr. finansieret af budget 2018.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Godkendt.

Punkt 10: Studietur for Social & Arbejdsmarkedsudvalget

18/32559

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til tidspunkt og destination for udvalgets studietur.

Sagsfremstilling

Formålet med studieturen er at få inspiration til nye måder at løse velfærdsopgaver på inden for Social & Arbejdsmarkedsudvalgets opgaveportefølje.

Tidspunkt

Forvaltningen foreslår, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget reserverer tre arbejdsdage til en studietur med afrejse tirsdag den 2. april 2019 efter arbejdstid og hjemkomst fredag den 5. april 2019 sidst på dagen.

Destination

Forvaltningen foreslår, at destinationen er Stockholm. Det kan kombineres med et besøg i Trosa Kommune, som er en lille kommune i skærgården med ca. 12.000 indbyggere beliggende 70 km. fra Stockholm.

Mulige temaer

Med de massive udfordringer, som velfærdssamfundet i Danmark står overfor, er det nødvendigt at finde nye måder at løse opgaverne på og give velfærden et nyt indhold.

Inspiration til løsning af disse udfordringer kan belyses fra flere vinkler.

Eksempelvis ved besøg hos:

- Sveriges Kommuner og Landsting, der svarer til det danske KL, med introduktion til det svenske kommunesystem
- Stockholm Kommunes Socialforvaltning: Introduktion til indsatser, tendenser og udfordringer på handicapområdet. Om muligt med fokus på kompetenceudvikling af medarbejdere på handicapområdet, som omfatter borgerinvolvering.
- Trosa Kommune om mindre bysamfunds håndtering af det sociale område.
- En frivillig social forening, fx Stockholm Stadsmission, om arbejde med hjemløse og tilbud til migranter om rådgivning om bl.a. regler på arbejdsmarkedet, tøjvask, bad, lægehjælp og morgenmad.
- Migrationsverket om integration af flygtninge i Sverige.
- Bydelen Tensta om arbejdet med integration, beskæftigelse, frivillighed og tryghed i den indvandrer-tunge bydel.

Økonomi

Udgifter i forbindelse med studieturen dækkes af konto til udvalgsaktiviteter.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Vurdering herunder alternativer

Forvaltningen vurderer, at en studietur til Stockholm vil kunne give relevant inspiration til Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med udvikling af de sociale områder i Esbjerg Kommune, som på sigt kan resultere i

konkrete beslutninger.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget godkender dato og destination for udvalgets studietur.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Godkendt.

Punkt 11: Temadrøftelse om Social & Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsgrundlag

18/16057

Indledning

Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status og fremtidige arbejdsformer ud fra det fælles arbejdsgrundlag, som udvalget traf beslutning om på sit møde den 25. september 2018.

Sagsfremstilling

På introduktionsseminaret den 10. april 2018 arbejdede Social & Arbejdsmarkedsudvalget med at definere rammerne for udvalgets møder og udvalgets politiske mål for byrådsperioden

2018-2021. Siden har udvalget vedtaget et arbejdsgrundlag samt nogle strategiske sigtelinjer for valgperioden.

Arbejdsgrundlagets temaer:

- Samarbejdskulturen
- Det gode møde
- Forventning til forvaltningen

Social & Arbejdsmarkedsudvalget gør status på arbejdsgrundlaget og evaluerer det med udgangspunkt i det fremtidige fælles arbejde. Se arbejdsgrundlaget i bilaget.

Kompetencer

Direktionen > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgets arbejdsgrundlag.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Drøftet.

Bilag

Arbejdsgrundlag for Social Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 12: Information, forespørgsler og orientering

Sagsfremstilling

- Orientering om kommende renovering af boliger på Drost Pedersvej i Ribe

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 11-12-2018

Orientering givet.

Punkt 13: Lukket: Information, forespørgsler og orientering