

REFERAT Økonomiudvalget 2012-2025 d. 09-10-2023

Mødedato Mandag d. 09. oktober 2023 kl. 09:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere Jesper Frost Rasmussen, Jakob Lose, Henning Ravn, Olfert
Krog, May-Britt Andrea Andersen, Diana Mose Olsen, Jørgen
Ahlquist, Jakob Lykke, Sabrina Bech Bartholin

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oversigt over bestyrelser, udvalg, råd og nævn mv - ændring af udpegninger.....	4
Tobaks- og røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune.....	5
Lukket: Informationer, forespørgsel og meddelelser.....	8
Godkendelse - underskriftsblad.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Økonomiudvalget den 09-10-2023

Godkendt.

Punkt 2: Oversigt over bestyrelser, udvalg, råd og nævn mv - ændring af udpegninger

23/23251

Resumé

Politik & Kommunikation har udarbejdet en oversigt over de bestyrelser, udvalg, råd og nævn mv., hvortil byrådet - primært i forbindelse med konstitueringen - foretager udpegninger, til brug for overvejelser om, hvorvidt der er grundlag for at foretage ændringer i antallet af udpegninger.

Sagsfremstilling

Af oversigten fremgår det, om grundlaget for udpegningen fremgår af lovgivningen eller af vedtægter, fundatser eller lignende. Desuden fremgår, om det er et krav, at de, der udpeges, skal være medlemmer af byrådet eller ej samt antallet af medlemmer og suppleanter. Oversigten vedlægges som bilag

Å

Der er foretaget en skønsmæssig vurdering af de juridiske muligheder for at foretage ændringer i forhold til udpegningerne. Det indgår ikke i vurderingen, om ændringer i udpegningerne er hensigtsmæssige eller ønskelige.

Å

Der er udarbejdet en læsevejledning til oversigten. Heraf fremgår blandt andet, om det er henholdsvis muligt, vanskeligt eller ikke muligt at foretage ændringer i udpegningerne. Læsevejledningen vedlægges som bilag.

Å

En endelig vurdering og gennemførelse af ændringer i udpegningerne vil nødvendigvis være en uddybende konkret sagsbehandling og beslutning for så vidt angår de udpegninger, som der måtte være ønske om/behov for at ændre.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om kommunernes styrelse § 17

Kompetencer

Økonomiudvalget

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget beslutter hvilke udpegninger, der ønskes ændret og hvordan.

Beslutning Økonomiudvalget den 09-10-2023

Drøftet. Sagen tilbagesendes til forvaltningen med henblik på nærmere belysning.

Å

Bilag

Oversigt over bestyrelser mv - læsevejledning

Oversigt over bestyrelser, udvalg, råd og nævn mv

Punkt 3: Tobaks- og røgfri arbejdstid i Esbjerg Kommune

19/3959

Resumé

Esbjerg Kommune har siden maj 2017 været en del af det nationale partnerskab Røgfri Fremtid, og Byrådet har den 18. maj 2020 godkendt Strategi for en røg- og tobaksfri fremtid i Esbjerg Kommune 2020-30.

Esbjerg Kommunes interne retningslinje for tobaks- og røgfri miljøer på kommunens arbejdspladser er godkendt af Økonomiudvalget den 7. december 2015 med ikrafttrædelse den 1. marts 2016. Retningslinjen er senest revideret i 2020, hvor det blev besluttet at sidestille brug af tobaksprodukter med rygning.

Strategien definerer rygning og brug af tobaksprodukter som en privat sag, der ikke skal finde sted i forbindelse med arbejdets udførelse eller i den betalte arbejdstid. E-cigaretter/dampcigaretter og brug af tobaksprodukter sidestilles med rygning.

Det er i Esbjerg Kommune muligt efter aftale med lederen at flekse ud for at ryge under forudsætning af, at det er foreneligt med driften. Det er endvidere tilladt at ryge i selvbetalte pauser.

Der lægges op til en drøftelse af, hvorvidt der i Esbjerg Kommune skal være rygeforbud i arbejdstiden uden andre undtagelser end de undtagelser, der følger af overenskomsterne.

Sagsfremstilling

Retningslinje for tobaks- og røgfri miljøer på Esbjerg Kommunes arbejdspladser omfatter samtlige kommunens arbejdspladser. Brug af tobaksprodukter og rygning (inkl. e-cigaretter) er forbudt både i og udenfor arbejdstiden i alle lokaler og på alle matrikler, hvor der udføres kommunale aktiviteter eller er indrettet arbejdspladser, der er omfattet af Esbjerg Kommunes personalepolitik.

Det er tilladt at ryge udenfor kommunale matrikler i "egen tid" dvs. i selvbetalte pauser og ved, at der, efter aftale med nærmeste leder, flekkes ud.

Der er desuden en række lovbestemte særregler om rygning på nærmere definerede institutioner, hvor en røgfri arbejdsplads ikke kan garanteres fuldt ud fx visse anbringelsessteder og døgninstitutioner, hvor borgerne må ryge.

En sammenligning med Region Syddanmarks og de øvrige 6-byers regler for rygning og brug af tobak på arbejdspladserne viser med enkelte nuancer, at:

- Region Syddanmark, Ålborg og Randers Kommune har indført helt røgfri arbejdstid, i det omfang dette er muligt i forhold til lovgivning og overenskomster. Ålborg Kommune sidestiller derudover brugen af tobaksprodukter med rygning.
- Esbjerg Kommune, Århus og Odense giver mulighed for at ryge i selvbetalte pauser og for at flekse ud i forbindelse med rygning. Esbjerg Kommune sidestiller brugen af tobaksprodukter med rygning, og Odense Kommune arbejder

pt. med en lignende udvidelse af forbuddet.

- Københavns Kommunes regler for rygning i arbejdstiden svarer til, hvad der er fastlagt i lov om Røgfri miljøer, hvorfor det er tilladt at ryge i arbejdstiden i det fri og i anviste rygerum.

Der er mulighed for at skærpe reglerne for brug af tobaksprodukter og rygning på Esbjerg Kommunes arbejdspladser yderligere ved at udvide forbuddet, så det ikke længere er tilladt at flekse ud for at ryge/bruge tobaksprodukter eller mens der bæres uniform fra Esbjerg Kommune.

Det er ikke muligt at forbyde rygning og brug af tobaksprodukter i overenskomstbestemte selvbetalte pauser, da dette ikke betragtes som arbejdstid.

Der gælder dog for overenskomstbestemte selvbetalte pauser, at der ikke må ryges/bruges tobaksprodukter på arbejdspladsen/matriklen og dette kan evt. skærpes yderligere ved at forbyde rygning, mens der bæres uniform fra Esbjerg Kommune.

Vision 2025

Retningslinjen støtter op om Strategi for en røg- og tobaksfri fremtid i Esbjerg Kommune 2020-30, der er en af de strategiske satsninger i Vision 2025 og Esbjerg Kommunes deltagelse i det nationale partnerskab 'Røgfri Fremtid'.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om røgfri miljøer.

Kompetencer

Økonomiudvalget

Høring

Hoved-MED skal høres ved eventuelle ændringer i retningslinje for Tobaks- og røgfri miljøer.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget drøfter om Esbjerg Kommunes retningslinje for tobaks- og røgfri miljøer på arbejdspladsen skal skærpes ved at indføre forbud mod rygning og brug af tobaksprodukter i arbejdstiden og/eller mens der bæres uniform fra Esbjerg Kommune uden andre undtagelser end de overenskomstmæssigt fastsatte.

Beslutning Økonomiudvalget den 22-05-2023

Drøftet. Retningslinjen for tobaks- og røgfri miljøer i Esbjerg Kommune forelægges til drøftelse i Hoved-MED.

Forvaltningen oplyser

Reglerne for brug tobak og rygning i arbejdstiden hos nabokommunerne, Varde, Vejen og Tønder er undersøgt nærmere og er indarbejdet i den vedhæftede oversigt.

Medarbejdersiden i Hoved-MED tilkendegav på mødet den 21. september 2023, at der ikke er et ønske om at ændre Esbjerg Kommunes gældende retningslinjer for rygning og tobak.

Ny indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Esbjerg Kommunes retningslinje for tobaks- og røgfri miljøer ikke skærpes yderligere, og at behovet for en skærpelse vurderes igen om 2 år.

Beslutning Økonomiudvalget den 09-10-2023

Liste V, C, A og F stemte for indstillingen, i alt 8

Liste D stemte imod indstillingen, i alt 1.

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Retningslinje tobaks- og røgfri miljøer (5).PDF

Oversigt - regler for røg og tobak i regionen og 6-byerne (juni 2023).pdf

Punkt 4: Lukket: Informationer, forespørgsel og meddelelser

23/121

Punkt 5: Godkendelse - underskriftsblad