

REFERAT Børn & Skoleudvalget d. 31-05-2022

Mødedato	Tirsdag d. 31. maj 2022 kl. 12:30
Mødested	Bydelens Børnehus, Stengårdsvej 313, 6705
Mødedeltagere	Diana Mose Olsen, Kurt Bjerrum, Karsten Degnbol, Tommy Noer, Ulla Koman-Mejer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om den kommunale evaluering af Fremtidens Folkeskole - frihedsforsøget i forhold til	4
2. Orientering om Budget 2022-25 på Børn & Skoleudvalgets områder.....	6
Orientering om antal børn med udsat skolestart.....	7
Reviderede vedtægter for daginstitutionen Jacob A Riis.....	9
Revision af beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge.....	11
Orientering vedrørende Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik 2022-2030.....	15
Lukket: Temamøde: Præsentation af undersøgelse af specialundervisningsområdet ved Moos-Bjerrø.....	18
Information, forespørgsler og orientering.....	19
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	20
Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om den kommunale evaluering af Fremtidens Folkeskole - frihedsforsøget i forhold til Velfærdsaftalen

21/28585

Resumé

I forbindelse med arbejdet med Fremtidens Folkeskole, hvor folkeskolerne i Esbjerg Kommune er sat fri fra statslige og kommunale regler og rammer, er der udarbejdet en kommunal evaluering af forsøget. Børn & Skoleudvalget orienteres om mål, rammer og proces for evalueringen.

Sagsfremstilling

Regeringen har indgået en velfærdsaftale med 7 kommuner, som frisætter de udvalgte kommuner fra statslige og kommunale regler og styring. Aftalen dækker tre velfærdsområder: dagtilbud, skole og ældreområdet, hvor Esbjerg deltager på skoleområdet sammen med Holbæk Kommune. Regeringen har lavet aftale med det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd – VIVE om at udarbejde en central evaluering af Velfærdsaftalen.

I Esbjerg Kommunes arbejde med frihedsforsøget har der fra opstart været en interesse hos alle parter for, hvordan vi kan evaluere og samle op på, hvilke resultater og virkninger forsøget fører med sig på eget lokale kommunale niveau. Der blev i august 2021 etableret en arbejdsgruppe med skoleledergruppen, repræsentant fra BUPL og ELF samt repræsentanter fra Kultur & Projekt og forvaltningen. Arbejdsgruppen har fastsat en formål og rammer for den kommunale evaluering. Derudover har de drøftet, hvordan skolernes egne opsamlinger og evalueringer kan spille sammen med en kommunal evaluering og resultatopsamling om forsøget.

Arbejdsgruppens formål med en kommunal evaluering er:

- Vi vil undersøge betydningen af at sætte skolen fri fra rammer og regler.
- Vi ønsker at se den påvirkning frisættelsen har på tilfredshed og kvalitet oplevet af elever, medarbejdere, ledere, forældre og øvrige interessenter.

Forvaltningen har sammen med kommunens centrale evalueringsenhed udarbejdet et evalueringsdesign. Der er ved hjælp af en præevaluering udarbejdet en spørgeskemaundersøgelse til alle målgrupper, som skal opfølges af kvalitative interview.

Første runde af undersøgelsen foretages inden sommerferien med forventning om, at der kan være en statusrapport klar primo september. Resultatet præsenteres og drøftes for Partnerskabet omkring Fremtidens Folkeskole og Børn & Skoleudvalget.

Til at supplere denne undersøgelse laves en anden undersøgelse: Most Significant Change. Denne undersøgelse lægger op til at identificere og sætte ord på de største forandringer i frihedsforsøget oplevet af udvalgte grupper hos elever, personale og forældre.

Desuden arbejdes der på at skabe en oversigt over følgedata, som kan give et billede af, hvordan udvalgte områder udvikler sig i løbet af de tre år i forhold til tidligere.

Børn & Familieudvalget orienteres om mål, rammer og proces for den kommunale evaluering.

Lovgrundlag, planer mv.

- Lov om Velfærdsaftaler på dagtilbud- og skoleområdet
- Kommunale mål og rammer for Velfærdsaftalen på folkeskoleområdet for Esbjerg Kommune

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller at:

- Orientering tages til efterretning.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 Notat - Metodevalg ved kommunal evaluering af Fremtidens Folkeskole

Punkt 3: 2. Orientering om Budget 2022-25 på Børn & Skoleudvalgets områder

21/27082

Resumé

Forvaltningen arbejder med implementering af de ændringsforslag, som blev godkendt i byrådet den 11. oktober 2021. Denne sag giver et overblik over status på de punkter, som indgik ved budgettet for 2022-25.

8. marts 2022 blev listen godkendt på Børn & Skoleudvalgets møde og der følges op på punkterne i maj og september 2022.

Udvalget orienteres om status på de oplistede punkter i det vedhæftede.

Sagsfremstilling

Forvaltningen arbejder med implementering af de ændringsforslag, der i forbindelse med budgetlægningen er vedtaget på Børn & Skoleudvalgets område.

Flere ændringsforslag har særlig politisk fokus fra forligspartierne og blev særskilt beskrevet i

forligsteksten. Vedlagte notat indeholder ændringsforslag fra x-arket suppleret med uddrag fra

forligsteksten (i kursiv). Notatet er inddelt med angivelse af om punkterne behandles i en særskilt sag, igangsættes uden yderligere initiativer eller afventer.

Direktørområderne har beskrevet status for de enkelte punkter.

Udvalget orienteres ligeledes om status i september 2022.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at

1. orienteringen tages til efterretning

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Bilag

Orientering om Budget 2022-25 på Børn & Skoleudvalgets område

Budgetforlig - oversigt - offentliggørelse inkl. anlægspulje.pdf

Aftale om budget 2022-25.pdf

Punkt 4: Orientering om antal børn med udsat skolestart

21/26367

Resumé

Velfærdsaftalen på folkeskoleområdet har foranlediget en ny procedure for børn, der skal have udsat skolestart eller påbegynde skolegangen tidligere. Hvor det førhen var skolelederen, der havde beslutningskompetencen, er det i dag forældrene, der beslutter om barnet skal have udsat eller tidligere skolestart. Det er besluttet at følge udviklingen på dette område.

Udvalget orienteres hermed om, at der for skoleåret 2022/23 er 51 børn med udsat skolestart og 4 børn eller derunder, der påbegynder skolegangen tidligere. Antallet af børn med udsat skolestart for kommende skoleår er på niveau med de tre foregående år. Men der er tegn på, at gruppen af børn med udsat skolestart ændrer sig, så det er forældre til børn med særlige behov der i højere grad vælger udsat skolestart.

Sagsfremstilling

Med Velfærdsaftalen på folkeskoleområdet fastholdes det, at undervisningspligten indtræder den 1. august i det kalenderår, hvor barnet fylder 6 år. Men forældrene har nu beslutningskompetencen til at træffe afgørelse, om barnet skal skoleudsættes eller påbegynde skolegangen tidligere. Forældrenes beslutning træffes efter dialog med barnets daginstitution, og inddragelse af modtagende skole og evt. fagprofessionelle, der kender barnet.

Den nye procedure blev besluttet i efteråret 2021 med virkning for optagelse til skoleåret 2022/23. Med den nye procedure er der opmærksomhed på hvordan antallet af børn med skoleudsættelse udvikler sig, da et stigende antal vil have økonomiske og kapacitetsmæssige konsekvenser for dagtilbudsområdet.

For det kommende skoleår 2022/23 er der 51 børn, der har udsat skolestart. Dette er en mindre stigning i forhold til skoleåret 2021/22, hvor 41 børn blev skoleudsat. Sammenlignet med de tre foregående skoleår er der dog ikke tale om en stigning, da gennemsnittet for antal skoleudsættere i disse år ligger på 51 børn.

Sammenlignet med foregående år tyder det på, at gruppen af børn med udsat skolestart ændrer sig. For skoleåret 2021/22 var der 3 børn med ressourcepædagog op til skolestart, der fik skoleudsættelse. For kommende skoleår 2022/23 er der 15 børn med ressourcepædagog, hvor forældrene har valgt at udsætte skolestarten et år.

Som udgangspunkt skal skolen kunne tilgodese specialpædagogiske behov for kommende skolebørn med særlige behov, også for børn der starter det år de fylder 6 år. Til trods for dette er der tegn på, at forældrene til denne gruppe børn i højere grad vælger, at deres børn får udsat skolestart.

Børn med ressourcepædagog der skoleudsættes, vil fortsat have behov for en særlig pædagogisk indsats i daginstitutionen, evt. i form af ressourcepædagog. Konsekvensen af den anførte tendens kan derfor være et øget antal opgaver i daginstitutionerne og for ressourcepædogteamet, inden for gruppen af børn med særlige behov.

Opgørelsen over antal børn med udsat skolestart er angivet i forhold til børnenes bopæl inden for skoledistrikter. Denne opgørelse viser en vis forskel i antal skoleudsatte børn mellem skoledistrikterne og i forhold til udviklingen inden for det enkelte distrikt. Nærmere sammenligninger mellem skoledistrikterne og udviklingen over årene vil være behæftet med stor usikkerhed, da det er mindre børneantal inden for de enkelte distrikter.

Opgørelse over antal skoleudsættelser er vedlagt som bilag.

Forældre har med Velfærdsaftalen også fået kompetencen til at træffe beslutning om barnet skal påbegynde skolegangen tidligere end det år hvor barnet fylder 6 år. For skoleåret 2022/23 er det samlede antal tidligere skolestartere på 4 børn eller derunder. Det præcise antal kan ikke oplyses, da antal på under fem er omfattet af beskyttelse af personoplysninger. Der er ikke opgørelser for antal børn med tidligere skolestart de foregående år.

Lovgrundlag, planer mv.

Folketingets velfærdsaftale på folkeskoleområdet – 9. dec. 2020

Lov om velfærdsaftaler på dagtilbuds- og folkeskoleområdet – 6. maj 2021

Esbjerg Kommunes rammer for Velfærdsaftalen.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Hvis daginstitutionerne fremadrettet har et stigende antal skoleudsatte børn med særlige behov, vil det have konsekvenser for de opgaver personalet skal varetage. Børn med særlige behov indebærer ekstra ressourcekrævende opgaver for ledelse og medarbejdere, både ift. det pædagogiske arbejde med disse børn, forældresamarbejdet samt det tværfaglige samarbejde.

Ressourcepædagogteamet vil ligeledes opleve en øget opgavebelastning som konsekvens af et stigende antal skoleudsatte børn med særlige behov.

Tendensen vil også kunne medføre, at flere børn i specialinstitutionen Kornvangen skoleudsættes, med udfordringer omkring pladskapaciteten til følge for den pågældende daginstitution.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Børn & Skoleudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Bilag

Udsat skolestart - oversigt og udvikling.pdf

Punkt 5: Reviderede vedtægter for daginstitutionen Jacob A Riis

22/7490

Resumé

Bestyrelsen for den selvejende daginstitution Jacob A Riis Børnehave ønsker at revidere vedtægterne for daginstitutionen. I forhold til de nuværende vedtægter er beskrivelsen af valgproceduren til bestyrelsen fjernet og der er ændret i formålsbeskrivelsen samt opgavebeskrivelser omkring økonomiske og administrative forhold.

Derudover er der foretaget mindre ændringer af korrekturmæssig karakter.

De reviderede vedtægter for Jacob A Riis Børnehave indstilles til godkendelse.

Sagsfremstilling

De nuværende vedtægter for Jacob A Riis Børnehave er godkendt i Byrådet i april 2016. Bestyrelsen for den selvejende daginstitution har indsendt udkast til reviderede vedtægter med begrundelse om, at de ønsker mere tidssvarende vedtægtsbeskrivelser for daginstitutionen. Bestyrelsen ønsker bl.a., at proceduren for valg til bestyrelsen fjernes fra vedtægterne og placeres i bestyrelsens Forretningsorden.

I forhold til de nuværende vedtægter betyder det, at beskrivelsen af valgproceduren er fjernet. Derudover er formålsbeskrivelsen (§ 2) for daginstitutionen blevet opdelt og reformuleret i to afsnit i de reviderede vedtægter under overskrifterne Overordnede mål (§ 2) og Institutionens formål (§ 3).

Der er desuden foretaget ændringer i beskrivelsen af bestyrelsens opgave omkring de økonomiske og administrative forhold, som i de reviderede vedtægter bl.a. fremgår under afsnittet Bestyrelsens arbejde (§ 6).

Der er endvidere foretaget mindre ændringer af korrekturmæssig karakter.

De nuværende og reviderede vedtægter er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag, planer mv.

- Dagtilbudsloven
- Driftsaftale mellem den selvejende daginstitution Jacob A Riis' børnehave og Esbjerg Kommune.
- Vedtægt for den selvejende institution Jacob A. Riis Børnehave – godkendt 4. april 2016.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget > Byrådet

Høring

De reviderede vedtægter er behandlet af jurist i Børn & Kultur og været til høring i Fællesforvaltningen. Eventuelle kommentarer er indarbejdet i sagsfremstillingen.

Institutionsleder i Jacob A Riis Børnehave oplyser, at de reviderede vedtægter har været til gennemsyn ved jurist i DLO (Daginstitutionernes Landsorganisation).

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Børn & Skoleudvalget indstiller til Byrådet, at

- reviderede vedtægter for Jacob A Riis Børnehave, godkendes.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt.

Bilag

Udkast til reviderede vedtægter Jacob A Riis - 25. april 2022.pdf

Driftsaftale og vedtægter Jacob A Riis - april 2016.pdf

Punkt 6: Revision af beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge

21/4744

Resumé

Det er endnu engang blevet tid til at revidere vores beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge.

Formålet med beredskabsplanen er at øge bevidstheden om ansvar og pligt hos alle ansatte i Esbjerg Kommune, der arbejder med børn og unge under 18 år. Så vi sikrer en hurtig, ensartet og professionel håndtering af sager, hvor der er mistanke eller viden om vold og overgreb mod børn og unge under 18 år.

Den reviderede beredskabsplan er blevet mere læsevenlig, den indeholder nu et ajourført afsnit om psykisk vold, hvor lovgivningen har ændret sig, siden sidste gennemsyn.

Og så er der tilføjet et helt nyt afsnit om kommunens nye Task Force, der indkaldes i sager, hvor mistanken om vold eller overgreb retter sig mod en af kommunens egne ansatte.

Beredskabsplanen blev godkendt i det tidligere Børn & Familieudvalg den 13. december 2021. Her besluttede udvalget at sende den i det nuværende Social & Arbejdsmarkedsudvalg (som er det nye ansvarlige udvalg for familieområdet) inden den endelige godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Ved Social & Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af beredskabsplanen den 11. januar 2022 bad udvalget om en vurdering af, hvor vidt der skal deltage en medarbejderrepræsentant i Task Force-gruppen.

Forvaltningen anbefaler samstemmende med høringssvar fra de forskellige Forvaltnings MED, at der ikke deltager en medarbejderrepræsentant i Task Force-gruppen.

Revisionen af beredskabsplanen er godkendt i Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Sagen er sendt til orientering i Børn & Skoleudvalget.

Sagsfremstilling

Efter Servicelovens §19, stk. 4 skal det skriftlige beredskab revideres efter behov dog maksimalt med 4 års interval. Den seneste revidering af beredskabsplanen skete i 2018.

I revideringen er der lavet følgende tilføjelser og ændringer til beredskabsplanen:

- En beskrivelse af den nye Task Force, som indkaldes i sager, hvor den mistænkte er en kommunal ansat (side 19).
- En ajourføring af beredskabet med hensyn til den nye straffelovsbestemmelse vedrørende psykisk vold, som trådte i kraft i april 2019 (side 5).
- Nye definitioner af seksuelle overgreb og fysisk og psykisk vold, så de bliver mere læsevenlige. Blandt andet er lovteksten fjernet fra brødteksten. Der er i stedet indsat links til relevante lovparagraffer (side 4-5).
- En opdateret beskrivelse af, hvordan beredskabet er organiseret i Esbjerg Kommune (side 26).
- Konsekvensrettelser som følge af den nye Task Force, skift af ansvarsområder, navne på forvaltninger, opdatering af links og hjemmesider.
- Mindre ændringer som følge af Social & Arbejdsmarkedsudvalgets seneste drøftelse af sagen.

Beredskabsplanen er d. 17/5 2022 godkendt af Social & Arbejdsmarkedsudvalget. Beredskabsplanen er desuden sendt til orientering i Børn & Skoleudvalget.

Særligt om Task Forcen

Task Forcen er en særligt nedsat gruppe af ledere og specialkonsulenter. Gruppen har til opgave at vurdere og drøfte sagen, når der er mistanke eller konkret viden om, at en medarbejder har begået overgreb mod et barn eller en ung.

Task Forcen inddrages så tidligt i forløbet som muligt. Dette for at sikre den fornødne tværfaglige koordinering og objektive vurdering af den foreliggende sag på det personalemæssige område.

Task Forcen består af:

- Områdechef for det pågældende område
- Socialchef (fast deltager)
- Myndighedsleder i Familierådgivningens Forvisitation (fast deltager)
- Områdeleder/centerchef for det pågældende område
- Leder af ansættelsesstedet
- HR- og administrationschef (fast deltager)
- Personalejurist (fast deltager)

Task Forcen har ansvar for det personalemæssige i sagen og står for den tværfaglige koordinering herom. Samtidig vil Task Forcen være et vigtigt rum for sparring for den enkelte leder af ansættelsesstedet, der oftest vil stå for den direkte kontakt til de relevante parter i sagen.

Forslag om medarbejderrepræsentant i Task Force

Social & Arbejdsmarkedsudvalget ønskede ved seneste behandling af beredskabsplanen at få en vurdering af om en medarbejderrepræsentant skal med i den nye Task Force. Dette ønske er blevet vurderet af Personalejura & Forhandling. Det er deres vurdering, at en medarbejderrepræsentant ikke kan anbefales i Task Force-gruppen.

Det er vurderingen, at det vil være uhensigtsmæssigt, hvis lønmodtagersiden har fast sæde i Task Forcen, når der i gruppen også skal drøftes eventuelle ansættelsesretlige sanktioner. Når Task Forcen samtidig er ment som et sparringsrum for den pågældende personaleleder, der skal håndtere sagen lokalt, er det en risiko, at denne sparring kan hæmmes af deltagelsen af en medarbejderrepræsentant.

Forslaget har også været til høring hos næstformændene i ForvaltningsMED i Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur. Der er i begge forvaltninger opbakning til Personalejura & Forhandlings anbefaling om ikke at have en medarbejderrepræsentant med i Task Forcen. Det er vurderingen hos næstformændene i begge forvaltningernes ForvaltningsMED, at inddragelsen af en medarbejderrepræsentant i sager om vold og overgreb mod børn og unge skal ske uden for Task Forcen.

Forvaltningen kan på baggrund heraf ikke anbefale, at der er medarbejderrepræsentant i Task Forcen.

Implementering af beredskabsplanen

Når beredskabsplanen er politisk godkendt, bliver den implementeret på forvaltningsniveau og lokalt i Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur.

Dette sker ved, at den reviderede beredskabsplan bliver tilgængelig på Esbjerg Kommunes hjemmeside og på EKnet. Chefer og ledere i de to forvaltninger bliver ligeledes orienteret om revideringen, så de kan stå for den lokale implementering af den opdaterede plan.

Herudover bliver der lavet en kort vejledningsfilm om beredskabsplanen og dens forskellige dele (herunder den nye Task Force). Denne bliver tilgængelig på Esbjerg Kommunes hjemmeside og EKnet for medarbejderne.

Vision 2025

Beredskabsplanen for vold og overgreb mod børn og unge er et vigtigt redskab til at forebygge og tidligt opspore vold og overgreb mod børn og unge. Dette relaterer sig direkte til Vision 2025's fokus sundhed og forebyggelse, da vold og overgreb mod børn og unge kan have store negative konsekvenser for deres naturlige sunde udvikling.

Lovgrundlag, planer mv.

Serviceovens §19, stk. 4.

Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold

Oprettelse af den nye Task Force vil have fremadrettede virkninger på den måde, hvorpå det personalerettede håndteres i sager med vold og overgreb mod børn, hvor den mistænkte er ansat i Esbjerg Kommune.

Task Forcen står fremadrettet for den personalemæssige håndtering af sagen og den tværfaglige koordinering herom. Dette er både for at støtte lederen af ansættelsesstedet, hvor den mistænkte er ansat, men også for at sikre den mistænkte ansattes vilkår.

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget > Økonomiudvalget > Byrådet

Konsekvenser for andre udvalg

Beredskabsplanen er udarbejdet i samarbejde mellem Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur, hvorfor Børn & Skoleudvalget orienteres om overvejelserne om at få en medarbejderrepræsentant med i Task Forcen.

Høring

Beredskabsplanen og tilhørende implementeringsplan har været til høring i ForvaltningsMED i Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur. Den har ligeledes været til høring i LokalMED i Børn & Kultur.

Herudover har Social & Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at få en medarbejderrepræsentant med i Task Force været i høring hos næstformændene i ForvaltningsMED hos Borger & Arbejdsmarked og Børn & Kultur. Som det kan læses ovenfor, lød høringssvarene enstemmigt, at tilstedeværelsen af en medarbejderrepræsentant i Task Forcen ikke kan anbefales.

Indstilling

Social & Arbejdsmarkedet indstiller, at byrådet godkender beredskabsplanen for vold og overgreb mod børn og unge.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 17-05-2022

Godkendt.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Orientering givet.

Bilag

Beredskabsplan for vold og overgreb mod børn og unge

Notat - medarbejderrepræsentant i Task Forcen

Referat Medarbejderrepræsentant i Task Force for beredskabsplan ved vold og overgreb mod børn

Punkt 7: Orientering vedrørende Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik 2022-2030

20/3140

Resumé

Sundhed & Omsorgsudvalget har på udvalgs møder den 28. februar, den 14. marts og den 9. maj 2022 behandlet og godkendt det nuværende materiale, der sætter rammerne for samskabelsesprocessen omkring udarbejdelsen af den kommende Sundhedspolitik 2022-2030.

Det nuværende materiale, der sætter rammerne for samskabelsesprocessen omkring udarbejdelsen af den kommende sundhedspolitik, sendes til orientering i alle øvrige fagudvalg.

Sagsfremstilling

Sundhed spiller en vigtig rolle for den enkelte borgers trivsel og livskvalitet. En ny sundhedspolitik skal medvirke til, at både børn, unge, voksne i den erhvervsaktive alder og seniorer får de bedste muligheder for et sundt og aktivt liv.

Fritid, Sundhed & Omsorg er i gang med udarbejdelsesprocessen af kommunens Sundhedspolitik 2022-2030.

Sundhed & Omsorgsudvalget har henholdsvis den 28. februar, den 14. marts og den 9. maj 2022 behandlet og godkendt nuværende materiale, der sætter rammerne for den kommende Sundhedspolitik. Det godkendte materiale er:

1. Synopsis/Udkast til det strategiske grundlag for Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik 2022-2030
2. Esbjerg Kommunes hovedresultater under sundhedsprofilundersøgelsen 2021
3. Beskrivelsen af samskabelsesaktiviteter på tværs af målgrupper – samt samlet proces- og tidsplan for udarbejdelsen af Sundhedspolitikken.

Nedenfor ses indstillinger og beslutninger fra Sundhed & Omsorgsudvalget ovennævnte tre behandlinger af den kommende Sundhedspolitik.

Sagsfremstilling i Sundhed & Omsorgsudvalget den 28. februar 2022: Drøftelse af Sundhedspolitik

Indstilling:

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget inddrages i processen vedrørende udarbejdelse af Sundhedspolitik 2022-25. Indledningsvis med en temadrøftelse, hvor fokusområder for sundhedspolitikken drøftes.
- Resultaterne af drøftelserne sætter rammen for den videre udarbejdelse og endelige godkendelse af en høringsversion af politikken i Sundhed & Omsorgsudvalget.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget:

Godkendt med de tilføjelser, at eksterne interessenter inddrages i den kommende proces for udarbejdelse af Sundhedspolitikken samt at der sikres et politisk ejerskab på tværs af fagudvalgene.

Sagen sendes i første omgang til høring i øvrige fagudvalg.

Sagsfremstilling i Sundhed & Omsorgsudvalget den 14. marts 2022: Sundhedsprofilundersøgelse 2021 – hovedresultater for Esbjerg Kommune

Indstilling

Direktøren for Fritid Sundhed & Omsorg indstiller, at:

- Sundhed & Omsorgsudvalget orienteres om Esbjerg Kommunes hovedresultater i Sundhedsprofilen 2021.

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget:

Orientering givet.

Udkast til Sundhedspolitikken, Sundhedsprofilen, Strategi for mental sundhed samt procesplan sendes til høring i øvrige fagudvalg.

Sagsfremstilling den 9. maj 2022: Drøftelse af Sundhedspolitik 2022-2025

Sagsfremstillingen den 9. maj er en tilføjelse til sagsfremstillingen den 28. februar. Forvaltningen har den 18. marts 2022 gennemført en workshop med den tværgående sundhedspolitiske gruppe, og på baggrund heraf er materialet vedrørende samskabelsesaktiviteter færdiggjort.

Ny indstilling:

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- Sundhed & Omsorgsudvalget godkender beskrivelsen af aktiviteter for borgerinddragelse i Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik 2022-2025

Beslutning Sundhed & Omsorgsudvalget:

Godkendt.

Interessentliste vedlægges høringsmaterialet.

Det strategiske grundlag for Esbjerg Kommunes sundhedspolitik 2022-2030 bygger på et samlet sundhedssyn for Esbjerg Kommune og tre politiske pejlemærker, der samlet set viser retning og vision for sundhedsområdet i kommunen.

Kommunens sundhedscentre er klar til de første samskabelsesaktiviteter medio maj 2022. Frem mod sommerferien vil samskabelsesaktiviteterne koncentrere sig om den unge målgruppe 16-24 år. Dialogen vil forgå på ungdomsuddannelserne, på de videregående uddannelser, samt i andre arenaer, hvor målgruppen færdes.

Vision 2025

Esbjerg Kommunes Sundhedspolitik skal være med til at udmønte velfærdssporet ”Livskvalitet og sundhed” i Vision 2025.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget > Plan & Byudviklingsudvalget > Klima & Miljøudvalget > Kultur & Fritidsudvalget > Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren for Fritid, Sundhed & Omsorg indstiller, at

- De øvrige fagudvalg tager nuværende materialer, der sætter rammerne for den videre udarbejdelse af Esbjerg Kommunes sundhedspolitik 2022-2030, til efterretning

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

Godkendt, idet udvalget ønsker temamøde med Sundhed & Omsorg om børn med sundhedsudfordringer.

Bilag

Synopsis - Esbjerg Kommunes sundhedspolitik 2022-2025 (002).pdf

pdf Sundhedsprofilundersøgelse 2021 - hovedresultater for Esbjerg Kommune_CaseNo20-3140_4622287_v1.pdf

Overblik over interessenter i samskabelsesprocessen.pdf

Beskrivelse af samskabelsesaktiviteter og samlet tidsplan.pdf

Punkt 8: Lukket: Temamøde: Præsentation af undersøgelse af specialundervisningsområdet ved Moos-Bjerre

22/14518

Punkt 9: Information, forespørgsler og orientering

Resumé

1. Årshjul 2022 – Børn & Skoleudvalget
2. Handleplan Præstegård

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 31-05-2022

1. Orientering givet.
2. Orientering givet.

Bilag

Årshjul Børn & Skole udvalget 2022 - 23.05.2022.pdf

Punkt 10: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

Punkt 11: Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse