

REFERAT Børn & Skoleudvalget d. 06-09-2022

Mødedato	Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 12:30
Mødested	SSP, Grønlandsparken 300, 6715 Esbjerg N
Mødedeltagere	Diana Mose Olsen (Afbud), Kurt Bjerrum, Karsten Degnbol, Tommy Noer, Ulla Koman-Mejer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om vejledning.....	4
Tema om PAU.....	6
Godkendelse af kommissorium - Ramme for skriftsproglig indsats.....	7
Fælles kommunal profilklasse på Præstegårdsskolen, Urban.....	9
Første udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024.....	12
Information, forespørgsler og orientering.....	15
Lukket: Information, forespørgsler og orientering.....	16
Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Godkendt.

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 2: Temadrøftelse om vejledning

22/21622

Resumé

Der afholdes en temadrøftelse om vejledning i forbindelse med unges valg af uddannelse forankret under SSP, Forebyggelse & Vejledning.

I temadrøftelsen præsenteres eksisterende vejledningstilbud og betydningen af disse for unges uddannelsesvalg. Dertil lægges der op til en drøftelse af nuværende vejledningstilbud og udviklingsmuligheder.

Skoleleder Anders Winther deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Vejledning er forankret under SSP, Forebyggelse & Vejledning og har fokus på at følge unge fra 8. klasse og op på vejen mod uddannelse og job.

Vejledningen kan modtages indtil man er fyldt 25 eller indtil man har gennemført en ungdomsuddannelse.

Vejledningen er henvendt til unge som er uafklarede omkring fremtidig uddannelse eller job, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller unge som afbryder deres uddannelse undervejs. Den skal bidrage til, at valg af uddannelse bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet, samt at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Anders Winther, fungerende leder af SSP, Forebyggelse & Vejledning, vil forud for drøftelsen give et oplæg om:

- Hvilke vejledningstilbud der eksisterer til elever i dag – hvad siger loven.
- Hvordan vejledningen i praksis er organiseret og struktureret i Esbjerg.
- Hvilken rolle vejledning spiller for de unges uddannelsesvalg.

Der lægges efterfølgende op til en drøftelse af:

- Hvilke kommunale initiativer er vigtige for at understøtte den unges valgproces?
- Mangler vi initiativer på nogle områder?
- Hvilke initiativer kan forbedre? – og hvordan?
- Hvilke initiativer skal prioriteres for at understøtte valg af en erhvervsuddannelse?

Vision 2025

Unge valg af uddannelse og job er nævnt i Vision 2025:

KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT TIL ALLE

Vi har fokus på, at alle unge kommer godt i gang med uddannelse og job. Desuden skal alle løbende kunne tilegne sig nye kompetencer, der matcher efterspørgslen. Derfor vil vi arbejde sammen med uddannelsesinstitutioner om at tilbyde virksomheder og borgere mere fleksible veje til kompetenceudvikling.

ATTRAKTIV UDDANNELSESBY

De unge skal informeres grundigt om deres forskellige uddannelsesmuligheder og guides i den rigtige retning. Under deres uddannelsesforløb skal vi tilbyde et sammenhængende og fleksibelt uddannelsessystem med naturlige koblinger mellem de forskellige uddannelsesstrin.

For at nå disse mål skal vi styrke uddannelsesvejledningen og sikre et tæt og uforpligtende samarbejde mellem folkeskoler og uddannelsesinstitutioner.

Lovgrundlag, planer mv.

Bekendtgørelse om lov af kommunal indsats for unge under 25 år.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & kultur indstiller, at temadrøftelsen afholdes.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Drøftet.

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 3: Tema om PAU

22/21977

Sagsfremstilling

På mødet vil der blive givet en orientering om Pædagogisk Assistent Uddannelse (PAU) og pædagogisk assistent-elever i Esbjerg Kommune.

Orienteringen vil blive givet af de to koordinatore for Pædagogisk Assistent Uddannelse Heidi Bjerre Mørch og Jørn Paulsen Christensen.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Drøftet.

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 4: Godkendelse af kommissorium - Ramme for skriftsproglig indsats

21/34361

Resumé

For at sikre et vedvarende og systematisk arbejde med alle børn og unges kompetencer i forhold til læsning og skrivning udarbejdes en fælles kommunal ramme for skriftsproglig indsats. Rammen skal afløse Læseindsats i Esbjerg Kommune 2009 – 2011 og Ramme for ordblindeindsats fra 2017. Rammen vil være udgangspunktet for alle folkeskolars indsatser med mulighed for lokale handlinger og tiltag. Rammen skal indeholde skriftsproglige indsatser i dagtilbud og folkeskole og er målrettet alle børn og unge - med et særligt fokus på børn og unge i skriftsproglige vanskeligheder.

Kristina Junker Stengaard, programleder, deltager i dette punkt.

Sagsfremstilling

Læsning og skrivning indgår i stort set alle folkeskolens fag og aktiviteter og er vigtige for alle elevers læring. I Esbjerg Kommune sikres gennem rammen et vedvarende arbejde med alle elevers skriftsproglige udvikling med særligt fokus på børn og unge, som er i risiko for at udvikle eller allerede er i skriftsproglige vanskeligheder. Ramme for skriftsproglig indsats danner ramme om alle folkeskolernes systematiske skriftsproglige indsats, så man sikrer et ensartet serviceniveau og samtidig skaber plads til lokale islæt.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af én områdeleder, én skoleleder, én pædagogisk leder fra skole, to læsefaglige ressourcepersoner fra skole, én ordblinderådgiver og programleder for Støttefunktion for ordblinde elever.

Arbejdsgruppen refererer til chefgruppen i Børn og Kultur og kan indkalde videnspersoner ad hoc.

Arbejdsgruppen skal udarbejde en ramme for skriftsproglig indsats, som skal afløse Læseindsats i Esbjerg Kommune 2009-2011 og Ramme for ordblindeindsats fra 2017. Disse rammer bør revideres i forhold til gældende lovgivning og Esbjerg Kommunes tiltag med Støttefunktion for ordblinde elever. Læseindsats i Esbjerg Kommune er tidligere behandlet i Børn & Familieudvalget den 20. august 2009. Ramme for ordblindeindsats er tidligere behandlet i Børn & Familieudvalget den 17. august 2017 og den 25. marts 2019.

Rammen skal indeholde:

Forebyggende og foregribende indsatser i dagtilbud

Forebyggende indsatser for alle elever i folkeskolen

Foregribende indsatser for elever i risiko for at udvikle skriftsproglige vanskeligheder i skolen

Indsatser for elever i skriftsproglige vanskeligheder i skolen

Rammen skal sikre fokus på alle elevers læsning og skrivning og løbende evaluering. Der skal være fokus på læsning og skrivning i alle fag, flersprogethed, ordblindhed og andre læse- og skrivevanskeligheder, overgange, roller og samarbejde omkring indsatserne.

Nuværende Ramme for ordblindeindsats arbejdes ind i den generelle ramme for skriftsproglig indsats, så støttefunktionens tilbud, it-hjælpermidler og samarbejde omkring ordblinde elever bliver en del af denne ramme.

Arbejdsgruppen har til opgave at indhente sparring fra videnspersoner undervejs og at inddrage interessenter løbende.

Vision 2025

Sagen bidrager til at udvikle ”Danmarks bedste skolevæsen” og hører underpunktet ”Energi i hverdagslivet”

Lovgrundlag, planer mv.

Folkeskoleloven, Ramme for ordblindeindsats, Læseindsats i Esbjerg Kommune 2009 - 2011

Økonomi

Indsatserne udvikles og etableres indenfor de eksisterende økonomiske rammer

Kompetencer

Direktionen > Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Børn & Skoleudvalget godkender kommissorium for Ramme for skriftsproglig indsats.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Godkendt.

Bilag

Læseindsats i Esbjerg Kommune 2009-2011

Ramme for ordblindeindsats_faglige anbefalinger.pdf

Kommissorium for udarbejdelse af Ramme for skriftsproglig indsats.pdf

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 5: Fælles kommunal profilklasse på Præstegårdsskolen, Urban

22/21736

Resumé

Børn & Familieudvalget godkendte d. 25/3 2019 at oprette fælles kommunale profilklasser:

- Eliteidrætsklasser på Vitaskolen, Bohr
- Kulturtalentklasser Rørkjær Skolen, Urban
- Sport Plus klasser Bakkeskolen Cosmos
- Ordblindeklasser Spangsbjergskolen, Cosmos.

Profilklasser er målrettet 7-9. klasse og giver eleverne mulighed for at dyrke særlige interesser. Eleverne kan frit på tværs af afdelinger og skoledistrikter søge optagelse efter særlige kriterier.

Esbjerg Byråd vedtog d. 20/6-2022 Handleplan for Præstegårdsskolen på baggrund af et påbud fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Et indsatsområde i handleplanen er at styrke ændring af skolens elevgrundlag i overbygningen. (Se bilag 1)

I denne sag fremlægges forslag til Børn & skoleudvalget om, at der oprettes en kommunal profilklasse på Præstegårdsskolen, Urban for derigennem at styrke skolens elevgrundlag

Sagsfremstilling

På baggrund af handleplanen for Præstegårdsskolen, som er udarbejdet på baggrund af påbuddet til Esbjerg Kommune af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, er det et indsatsområde at ændre elevgrundlaget i overbygningen på Præstegårdsskolen.

Uddrag fra handlingsplanen vedtaget d. 20/6 2022:

1. Skolens generelle udfordringsbillede:

Elevgrundlaget er kendetegnet ved en række komplekse rammebetingelser i form af udsatte boligområder, høj tosprogsprocent, lav uddannelsesniveau og lav indtægt blandt forældre mm.

Derudover er der et fravalg af skolens fra distriktets mest ressourcestærke familier. Samtidigt er der et tilvalg af skolen fra familier bosat i Østerbyens øvrige to skoledistrikter hvis rammebetingelser er sammenlignelige med Præstegårdsskolen. Der er således behov for ekstraordinære tiltag for at ændre elevgruppens sammensætning

2. Indsatsområder:

Ændring af elevgrundlaget i overbygningen

3. Aktiviteter:

Urbanskolens tre skoler har en kulturprofil. Kulturprofilen styrkes på Præstegårdsskolen med en Kultur+klasse med det formål at gøre skolen mere attraktiv og tiltrække/fastholde elever med interesser i kulturfagene.

4. Milepæle/delmål:

Kultur+klassen oprettes som et samlet hold for 7,8 og 9. årg. fra august 2022. Kultur+ skal tilbyde unikke og attraktive undervisningstilbud der skal tiltrække elever fra hele kommunen

Kultur+ bliver i løbet af 2022 etableret som profilklasse

5. Mål:

Over en 3-årig periode øges elevtallet i overbygningen til at udgøre 2-3 klasser/årg.

Elevgruppens sammensætning ændres i overbygningen i retning af en lavere to-sprogsprocent og færre elever med komplekse rammebetingelser

Urbanskolens tre skoler har en kulturprofil og har Kulturprofilklasser på Rørkjær skolen.

For at styrke kulturprofilen på Præstegårdsskolen tilbød Præstegårdsskolen som beskrevet i handleplanen en tonet linje: Kultur+ for skoleåret 2022/2023.

Den tonede linje skulle omfatte Storytellers-linjen, Movie Makers-linjen og Performance-linjen.

På trods af annoncer og informationsmøder i foråret 2022 lykkedes det ikke at få tilstrækkelige tilmeldinger til at kunne oprette de ønskede tonede linjer.

Rammerne for de fælles kommunale profilklasser er fastlagt af Børn & Familieudvalget d. 25. marts 2019. I beslutningen fremgår:

”De fælles kommunale profilklasser, hvor eleverne får mulighed for at dyrke deres interesser og give rammer til udvikling af specielle færdigheder og talentudvikling. Profilklasserne er besluttet centralt og understøttes af centrale midler i det omfang, at profilklasserne er en merudgift for skolen. Elever kan frit på tværs af skoledistrikter søge optagelse efter særlige kriterier.”

Det er skolens indstilling, at hvis Kultur+ tilbud gøres til en fælles kommunal profilklasse, vil det betyde, at tilbuddet bliver mere attraktivt, og dermed øges muligheden for at tiltrække elever.

Der udarbejdes for de fælles kommunale profilklasser et centralt materiale målrettet 6. klasse elever og deres forældre. Materialet er derudover offentliggjort i Aula, den kommunale facebook mm. Dette vil give mulighed for at nå ud til en bredere elevgruppe.

Præstegårdsskolen ønsker for skoleåret 2023/2024 at oprette en fælles kommunale profilklasse med to linjetilbud: Performance-linjen og SoMe-linjen (bilag 2)

Lovgrundlag, planer mv.

Folkeskoleloven

Økonomi

Ved godkendelse af fælles kommunal profilklasse på Præstegårdsskolen bliver klassen omfattet af de samme betingelser som de eksisterende profilklasser. ” Profilklasserne er besluttet centralt og understøttes af centrale midler i det omfang, at profilklasserne er en merudgift for skolen. Elever kan frit på tværs af skoledistrikter søge optagelse efter særlige kriterier.”

(Beslutning i Børn & Familieudvalget d. 25. marts 2019)

Det betyder, at den fælles kommunale profilklasse kun udløser en merudgift i de tilfælde, hvor det samlede elevtal på årgangen ikke udløser en ekstra klasse i forhold til den klassebaserede tildelingsmodel.

Kompetencer

Børn & Skoleudvalget

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller

- at der fra skoleåret 2023/2024 oprettes en fælles kommunal kulturprofilklasse på Præstegårdsskolen

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Godkendt.

Bilag

Revideret handlingsplan 190422.pdf

Profilklasse SoMe OG PERFORMANCE.pdf

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 6: Første udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024

22/1420

Resumé

Jobcentrene i kommunerne skal hvert år lave en plan for beskæftigelsesindsatsen det følgende år.

På fællesmødet den 17. maj 2022 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2023.

Første udkast til beskæftigelsesplanen er behandlet i Social & Arbejdsmarkedsudvalget den 16. august 2022 og sendes nu til høring i Børn & Skoleudvalget.

Udviklingskonsulent Mette Buchholdt Andersen deltager under punktet og vil på mødet kort orientere om det indhold i Beskæftigelsesplanen, der relaterer sig til Børn & Skoleudvalgets område.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Esbjerg Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Planen er et centralt styringsredskab og indeholder kommunens politiske fokuspunkter på beskæftigelsesområdet samt mål og strategier for Jobcentrets indsats.

Udformningen af beskæftigelsesplanen for 2023 tager udgangspunkt i:

1. En række mål fastlagt af beskæftigelsesministeren
2. Udfordringer på det lokale arbejdsmarked
3. Erfaringer fra Beskæftigelsesplan 2021-2022
4. Vision 2025
5. De af FN's verdensmål, som vedrører beskæftigelse

På fællesmødet den 17. maj 2022 drøftede Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Forum for Rekruttering og Beskæftigelse de overordnede retningslinjer for Beskæftigelsesplan 2023.

De overordnede konklusioner på drøftelserne er:

- Beskæftigelsesplanen skal igen skal være 2-årig og indeholde politiske fokuspunkter for 2023-2024 samt strategier og mål for 2023, som tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets mål samt lokale mål.
- Der skal fortsat være et særligt fokus på indsatsen for unge, herunder den kommunale ungeindsats (KUI) og forebyggende indsats via fritidsjob. Planen indeholder derfor både et 2-årigt fokuspunkt og en 1-årig strategi for, hvordan Jobcentret vil arbejde for, at flere unge kommer i uddannelse eller job.
- Jobcentret skal have øget fokus på at samarbejde med virksomheder om målrettet opkvalificering, som matcher virksomhedernes behov.

Arbejdstagersiden i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse havde i forbindelse med fællesmødet udarbejdet et oplæg med kommentarer til retningslinjerne for Beskæftigelsesplan 2023. Dette oplæg er vedhæftet sagen ligesom Jobcentrets kommentarer til oplægget er vedhæftet.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024

På baggrund af drøftelserne og oplægget fra Forum for Rekruttering og Beskæftigelse har Jobcentret udarbejdet første udkast til en ny 2-årig beskæftigelsesplan. Udkastet er vedlagt som bilag.

Udkastet fastsætter tre politiske fokuspunkter for indsatsen i 2023-2024 med afsæt i værdien: ”Vi har brug for dig – Vi regner med dig”.

Fokuspunkterne er:

1. Flest muligt skal være selvforsørgende
2. Virksomhedernes behov for arbejdskraft
3. Unge skal være i uddannelse eller arbejde

For hvert fokuspunkt er der fastlagt mål og strategier, som udmønter fokuspunkterne og sikrer, at der arbejdes målrettet med de tre udpegede områder.

Strategierne er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
6. Flere unge skal i uddannelse eller job, så de bliver selvforsørgende
7. Flere skal fra sygedagpenge tilbage til job

Strategi 1-5 er fastlagt ud fra beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023, mens strategi 6-7 er fastlagt ud fra lokale mål.

Det videre forløb med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 er som følger:

- Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter første udkast til beskæftigelsesplanen på udvalgets møde den 16. august 2022.
- Udkastet sendes til høring i Børn & Skoleudvalget, Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse samt Handicaprådet ultimo august - september.
- Social & Arbejdsmarkedsudvalget drøfter andet udkast til beskæftigelsesplanen samt bemærkningerne fra høringsprocessen den 8. november 2022.
- Beskæftigelsesplanen sendes videre til Økonomiudvalget med henblik på endelig vedtagelse i byrådet den 5. december 2022.
- Planen opsættes i læsevenligt layout, så den er klar til at blive taget i brug 1. januar 2023.

Vision 2025

Beskæftigelsesplanen understøtter målene om øget kvalificeret arbejdskraft til alle og øget bosætning i Vision 2025.

Lovgrundlag, planer mv.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Kompetencer

Social & Arbejdsmarkedsudvalget

Høring

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 sendes til høring i Børn & Skoleudvalget, Fanø Kommune, Forum for Rekruttering og Beskæftigelse, Forum for Integration og Beskæftigelse samt Handicaprådet ultimo august. Fristen for at afgive høringssvar er 26. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Børn & Kultur indstiller, at Børn & Skoleudvalget drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024 med henblik på afgivelse af høringssvar.

Beslutning Social & Arbejdsmarkedsudvalg den 16-08-2022

1. Drøftet.
2. Udvalget godkender at planen sendes i høring.

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023-2024 - 1. udkast

Oplæg fra arbejdstagersiden i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Jobcentrets kommentarer til oplæg fra arbejdstagersiden i Forum for Rekruttering og Beskæftigelse

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 7: Information, forespørgsler og orientering

Resumé

1. Årshjul 2022 – Børn & Skoleudvalget

Beslutning Børn & Skoleudvalget den 06-09-2022

Orientering givet.

Bilag

Årshjul Børn & Skole udvalget 2022 - 18.08.2022.pdf

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 8: Lukket: Information, forespørgsler og orientering

Afbud Diana Mose Olsen

Punkt 9: Lukket: Underskriftsbilag til godkendelse

Afbud Diana Mose Olsen