

REFERAT Erhvervsfremmeudvalget d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 14:00

Mødested Borgmesterens mødelokale

Mødedeltagere May-Britt Andrea Andersen, Jakob Lose , Jakob Lykke , Tommy Noer, Jesper Toft Mathiasen, Brian Lyst (Afbud), Karsten Rieder , Brigitta Christensen, Martin Büchert, Thomas Bech Sandholdt , Michael Rühle, Flemming Just , Maja Kim Madsen, Michael Nørgaard , Mie Hyttel

Indholdsfortegnelse

Velkomst, rammesætning og ambition v/May-Britt Andrea Andersen.....	3
Præsentationsrunde, herunder kort beskrivelse af egen baggrund og forventninger til arbejdet.....	4
Overordnet status på nuværende erhvervsfremmeindsats og afsæt for processen v/ Rikke Vestergaard.....	5
Drøftelse af vigtige fokus- og indsatsområder i en kommende erhvervsfremmestrategi.....	6
Drøftelse af proces og evt. brug af ekstern bistand.....	8
Eventuelt.....	9
Godkendelse - underskriftsblad.....	10

Punkt 1: Velkomst, rammesætning og ambition v/May-Britt Andrea Andersen

Afbud Brian Lyst

Punkt 2: Præsentationsrunde, herunder kort beskrivelse af egen baggrund og forventninger til arbejdet.

Afbud Brian Lyst

Punkt 3: Overordnet status på nuværende erhvervsfremmeindsats og afsæt for processen v/ Rikke Vestergaard og Karsten Rieder

Beslutning Erhvervsfremmeudvalget den 14-06-2022

Rikke Vestergaard og Karsten Rieder præsenterede hhv. erhvervsfremmeindsatser i kommunen og Business Esbjerg.

Slides fra oplæggene er vedlagt.

Bilag

Erhvervsfremmestrategi, baggrundsnotat.pdf

DI-analyse Esbjerg.pdf

Oplæg til Erhvervsfremmeudvalget om Business Esbjerg erhvervsfremme den 14. juni 2022

Oplæg til Erhvervsfremmeudvalget om kommunens erhvervsfremme den 14. juni 2022

Afbud Brian Lyst

Punkt 4: Drøftelse af vigtige fokus- og indsatsområder i en kommende erhvervsfremmestrategi

Beslutning Erhvervsfremmeudvalget den 14-06-2022

Mål for udvalgets arbejde:

- Udvalget har ikke kompetence til at træffe beslutninger, men kan komme med input til, hvordan erhvervsfremme i kommunen skal være fremover.
- Der er behov for konkret handling og for at få realiseret de mange planer, der er i Esbjerg.
- Svar på, hvor gode vi er til iværksætteri.
- Bosætning er vigtig, og vil indirekte indgå i arbejdet.
- Hvis der er lavthængende frugter skal de plukkes. Det er vigtigt både at se på muligheder på den korte og den lange bane.

Herudover blev der i præsentationen under punkt 3 vist følgende mål for Erhvervsfremmestrategien:

- Identificere udfordringer og vækstbarrierer.
- Analyse af erhvervsstruktur, styrkepositioner og generelle erhvervspræstationer holdt op mod andre kommuner.
- Identificere udviklingspotentialer.
- Udvælge fokusområder og typer af virkemidler og rammebetingelser.
- Udvikling af erhvervsfremmestrategi med fokus på kortsigtede og langsigtede mål og virkemidler.
- Udvikling af KPI'er og plan for løbende monitorering.
- Udarbejde handleplan.

Problemstillinger der bør arbejdes med:

- Manglen på arbejdskraft er en helt central udfordring.
- Det er vigtigt, at unge både fra grundskolen og gymnasier bliver oplyst om erhvervsuddannelser og guidet i den retning. Der er en generel bevægelse over mod erhvervsuddannelserne. De virksomheder, der ikke tager lærlinge, skal motiveres til dette. Vi skal promovere erhvervsuddannelserne mere, det kan f.eks. et "topmøde", synliggør og oplyser om erhvervsuddannelserne og deres fortræffeligheder overfor de unge. Desuden er det vigtigt at få koblet uddannelserne med virksomhederne.
- Det er vigtigt at koble uddannelserne med virksomhederne. Education Esbjerg kan være en vigtig part i dette.
- Den kommunale sagsbehandlingstid skal vurderes og formindskes. Det er også vigtigt med en god indgang til Teknik & Miljø. Den tværgående taskforce er vigtig, og evt. skal lodsordningen udvikles. Det er vigtigt, at mulighederne i taskforce og lodsordningen kommunikeres ud, så der kommer mere kendskab til dem.
- Godt at udvalget er bredt sammensat, da der er brug for at tænke på tværs og gerne skæve/anderledes tanker.
- Hvad er det, der skaber vækst, er det f.eks. udenlandske virksomheder?
- Både tilflytning og fastholdelse er vigtigt – både i forhold til rekruttering af arbejdskraft og bosætning. Her er muligheden for at sikre boliger, som folk kan betale, en vigtig faktor. Der er en netto indpendling til kommunen på 3500.
- DI analysen: Analysen er et godt redskab. Nogle kommuner, der scorer lavt i analysen, har en god vækst. Det er ikke den konkrete placering i analysen, der er afgørende, men det niveau kommunen er på i analysen. Vi skal få virksomhedslederne til at anbefale kommunen. Det er også vigtigt i forhold til analysen.
- Se på muligheden for at rekruttere arbejdskraft i Tyskland – de har en højere arbejdsløshed.
- Skal huske, at offentlige virksomheder er med til at skaffe den nødvendige base for virksomhederne.
- Hvad kan Esbjergs nye retning "Kultur og oplevelser" komme til at betyde i forhold til vækst. I den sammenhæng skal naturen tæt på byen ikke glemmes – den er et stort trækplaster.
- Lokalplanlægningen i Esbjerg midtby har været en hæmsko.

Hvad kan der inddrages i udvalgets arbejde:

- Der blev spurgt til, hvorfor Esbjerg Havn ikke er med i udvalget. Der blev svaret, at de kan inddrages ad hoc, og i øvrigt er der medlemmer af udvalget, der er tæt på havnen.
- Der kan blive behov for at foretage ekstra analyser og undersøgelser af forskellige emner.
- Det kan være relevant at inddrage erhvervsplaymakerne i udvalgets arbejde.
- SMV's erhvervsklimaundersøgelse og årets transportkommune bør inddrages i arbejdet.
- Det kan overvejes at se på det, som Halifax har gjort.
- Evt. inddrage input fra Erhvervshus Sydjylland, South Denmark European Office og Revisionsfirmaer.

Afbud Brian Lyst

Punkt 5: Drøftelse af proces og evt. brug af ekstern bistand

Beslutning Erhvervsfremmeudvalget den 14-06-2022

Ekstern konsulentbistand til udvalgets arbejde blev drøftet:

- De skal kunne få os til at tænke ud af boksen.
- Vi skal ikke ende med et resultat, der ligner det alle andre kommuner har – mange ligner hinanden.
- Økonomiudvalget kigger på finansiering af evt. ekstern bistand efter sommerferien.
- Kan også hjælpe til med at definere målet.

Det blev konkluderet, at ingen taler imod ekstern konsulentbistand.

Afbud Brian Lyst

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning Erhvervsfremmeudvalget den 14-06-2022

Hvis medlemmer ikke kan deltage ved et fremtidigt møde, er de velkomne til at aflevere deres input til f.eks. May-Britt Andrea Andersen eller Karsten Rieder.

Der blev efterlyst oplysninger om udvalgets mødefrekvens. Den foreløbige plan er:

Juni - oktober 2022: 2 møder.

November 2022 – juni 2023: 3 – 4 møder.

August – Oktober 2023: 1 – 2 møder.

Afbud Brian Lyst

Punkt 7: Godkendelse - underskriftsblad

Afbud Brian Lyst